

Handlingsplan 2024 - 2025

Fagforbundet avd. 550 Luster

Vedtatt på årsmøtet den 30. 01. 2025

Innleiing

Fagforbundet Luster har hatt eit relativt aktivt år, med ekstra fokus på verving og styrearbeid. Mykje av dette vil me ta med oss inn handlingsplan for 24/25.

Fagforeiningas no situasjon og utfordringar på kort og lang sikt.
--

Utfordringar i eigen organisasjon jf. organisasjonsprogrammet 2022 – 2025 (jmf. Landsmøtevedtak i 2022).

Hovudutfordringar for 2024/2025

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Manglar plasstillitsvalde på fleire arbeidsplassar innafor klubben Luster kommune• Må få etablert klubb innafor Sogn Brann og redning og Ecura bo og habilitering på Hafslotun, via arbeidet inn i respektive K-ledd• Tal yrkesaktive medlemmar innanfor KS har svak tilbakegang, sjølv om tal tilsette stig. Mister tariffmakt. |
|--|

Heiltid, likeløn, og kampen for mindre forskjellar

Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Heiltidskultur, fleire jobbar i heile og faste stillinga	• Jobbe for utlysing av heile stillingar	• Jobbe for utlysing av heile stillingar
	• Gjennomføre drøftingsmøte/forhandlingar osv. i klubbane	• Gjennomføre drøftingsmøte/forhandlingar osv. i klubbane
	• Kurse forhandlingsutvalet/tillitsvalte som skal delta i forhandlingar	• Kurse forhandlingsutvalet/tillitsvalte som skal delta i forhandlingar
	• Hjelpa medlemmane å fremja krav etter AML §14	• Hjelpa medlemmane å fremja krav etter AML §14
Lønsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.	• Lokale forhandlingar, tariffinnspel	• Lokale forhandlingar, tariffinnspel
Gode offentlege tenester med egne tilsette		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Hindre konkurranseutsetting av kommunale tenester	• Krevje drift med egne tilsette i samband med anbodsutlysing	• Krevje drift med egne tilsette i samband med anbodsutlysing

	Lage oversikt over bruken av tenestekjøp og bruken av vikarbyrå	Lage oversikt over bruken av tenestekjøp og bruken av vikarbyrå
Organisasjonsbygging og tariffmakt		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Styrka tariffmakt i KS 300 området	Verving- vervekampanjar	Verving- vervekampanjar
	Auke tal tillitsvalde / tillitsvalde på alle arbeidsplassar	Auke tal tillitsvalde / tillitsvalde på alle arbeidsplassar
	Skulera og behalda tillitsvalde	Skulera og behalda tillitsvalde
Styrka tariffmakt i samfunnsbedriftene (tidl. KS bedrift)	- Tillitsvalde og klubborganisering Sogn brann og redning - Medlemsmøte Sogn brann og redning	Medlemsmøte Sogn brann og redning
Styrka tariffmakt i NHO området	- Få på plass tillitsvald på Ecura Hafslotun - Eiga samlingar for medlemmane på Ecura	- Eiga samlingar for medlemmane på Ecura , val av plasstillitsvalt. - Etablera klubborganisering hjå Ecura bo og habilitering

Ti prosent av lærlingar på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.	• Kontakte lærlingar som starta hjå LK	• Kontakte lærlingar som starta hjå LK • Arrangere sosiale samlingar for lærlingane
Tillitsvalde skal bruka forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.	• Gje tillitsvalde opplæring i klubbens arbeidsrom når dette er klart • Mine sider/ utmeldingsmodul • Microsoft 365	• Gje tillitsvalde opplæring i klubbens arbeidsrom når dette er klar • Microsoft 365
Tillitsvalde har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.	• Gje tillitsvalde nødvendig opplæring	• Gje tillitsvalde nødvendig opplæring
Fag- og tenesteutvikling		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Auka tal lære plassar	• Jobbe opp mot politiske parti	• Jobbe opp mot politiske parti
	• Ta opp i samband med kommunens planar for rekruttering /ADU(HTV)	• Ta opp i samband med kommunens planar for rekruttering /ADU(HTV)

	• Plasstillitsvalte ta opp på lokal arbeidsplass/medlemsmøte, og framsnakke viktigheita av å ta inn lærlingar	• Plasstillitsvalte ta opp på lokal arbeidsplass/medlemsmøte, og framsnakke viktigheita av å ta inn lærlingar
Alliansebygging, myndigheitskontakt og fagleg politisk påverknad		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Ha et godt samarbeid med parti og organisasjonar som deler Fagforbundets ideologi og verdiar.	• Få samarbeidsavtale med parti som deler vår ideologi og verdiar, og ha minst eit møte med partia i forkant av kommunebudsjettet • Ha faste møtepunkt med samarbeidspartane våre	• Ha faste møtepunkt med samarbeidspartane våre • Samarbeidsavtale med AP, SV, SP.
Fleirtalet av våre medlemmar brukar stemmeretten og vel parti		• Valkamp • Ringeprosjekt

som støtter vårt verdigrunnlag og politikk		
Skulera tillitsvalde i fagforbundets politikk	• Oppmode tillitsvalde til å melde seg på fagpolitiske kurs	• Oppmode tillitsvalde til å melde seg på fagpolitiske kurs
Digitalisering		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Forbedra digital kompetanse hos tillitsvalde.	• Opplæring i bruk av digitale verktøy	• Opplæring i bruk av digitale verktøy
Heva medlemmanes digitale kompetanse	• Kurs i lag med seksjonane for fagspesifikke program	• Kurs for medlemmane i generell digital kompetanse
Hindra digitalt utanforskap	• Sjå til at arbeidsgivar gjev medlemmane god nok opplæring på digitale verktøy.	Sjå til at arbeidsgivar gjev medlemmane god nok opplæring på digitale verktøy.

Andre mål for styret/ff. Luster		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
God Medlemspleie	• Medlemstur	• Julegåve
	• Sommarfest i Parken, med føredragshaldar, heidersmerke, underhaldning.	• Sommarfest i Parken, med føredragshaldar, heidersmerke, underhaldning
	• Arbeidsplassbesøk	• Arbeidsplassbesøk
God drift av fagforeininga	• Halde styremøte og årsmøte	• Halde styremøte og årsmøte
	• Halde styreseminar	• Halde styreseminar
	• Medlemsmøte om tariff , ev. fleire	• Medlemsmøte om tariff , ev. fleire
	• Streikeførebuing	• Streikeførebuing
	• Laga plan for vervearbeidet	• Laga plan for vervearbeidet
	• Følgja opp klubbar og K-ledd	• Følgja opp klubbar og K-ledd

Klubben Luster kommune		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
God drift av Klubben Luster kommune	• Arbeidsplassbesøk • Klubbstyremøte • Klubbmøter på arbeidsplassane • Vervearbeid • Plasstillitsvalte på alle arbeidsplassar	• Arbeidsplassbesøk • Klubbstyremøte • Klubbmøter på arbeidsplassane • Vervearbeid • Plasstillitsvalte på alle arbeidsplassar
Yrkesseksjon kyrkje, kultur, og oppvekst		

Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Heile, faste stillingar, og auka bemanning i skule og barnehage for å sikre fagleg kvalitet	• Budsjettuttale	• Budsjettuttale
	• Bidra med yrkesfaglege argument til tv og htv i samband med utlysing, og arbeid med rekrutteringsplanar	• Bidra med yrkesfaglege argument til tv og htv i samband med utlysing, og arbeid med rekrutteringsplanar
	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon for å synleggjera viktigheita av høgare bemanning innanfor oppvekst. • Spela inn til budsjett, HTV, TV, politiske parti	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon for å synleggjera viktigheita av høgare bemanning innanfor oppvekst. • Spela inn til budsjett, HTV, TV, politiske parti
Gje medlemmane fagleg utvikling	• Arrangera kurs vår og haust	• Arrangera fagleg kurs/samling
Kompetanseløft for fagarbeidaren	• Spela inn i budsjettthøyringa, • Spela inn argument til HTV , i samband med ADU møter • Spela inn til politiske parti	• Spela inn i budsjettthøyringa, • Spela inn argument til HTV , i samband med ADU møter • Spela inn til politiske parti

Sikra kvalitet i tenestene	• Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem • Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold	• Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem • Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold
Hindra konkurranseutsetting av kommunale arbeidsplassar	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting
Styrka yrka sitt omdømme	• Markera merkedagar for ulike yrker	• Markera merkedagar for ulike yrker digitalt
Yrkesseksjon helse og sosial		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Gje medlemmane fagleg utvikling	• Tilby kurs lokalt eller i regionen	• Arrangera fagleg kurs/samling

	• Vidareformidla aktuelle kurstilbod frå fylket og nasjonalt	• Vidareformidla aktuelle kurstilbod frå fylket og nasjonalt
	• Felles kurs/føredrag i lag med andre seksjonar og styret	Felles kurs/føredrag i lag med andre seksjonar og styret
Hindra konkurranseutsetting av kommunale arbeidsplassar	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting
Styrka yrka sitt omdømme	• Markera merkedagar for ulike yrker	• Markera merkedagar for ulike yrker digitalt
Sikra kvalitet i tenestene	• Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem • Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold	• Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem • Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold
Yrkesseksjon kontor og administrasjon		

Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Gje medlemmane fagleg utvikling	• Tilby kurs lokalt eller i regionen • Vidareformidla aktuelle kurstilbod frå fylket og nasjonalt • Felles kurs/føredrag i lag med andre seksjonar og styret	• Tilby kurs lokalt eller i regionen • Vidareformidla aktuelle kurstilbod frå fylket og nasjonalt • Felles kurs/føredrag i lag med andre seksjonar og styret
Hindra konkurranseutsetting av kommunale arbeidsplassar	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting
Styrka yrka sitt omdømme	• Markera merkedagar for ulike yrker	• Markera merkedagar for ulike yrker digitalt
Sikra kvalitet i tenestene	• Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem • Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold	• Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem • Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Gje medlemmane fagleg utvikling	• Medlemsmøte	• Medlemsmøte
	• Tilby kurs lokalt eller i regionen	• Tilby kurs lokalt eller i regionen
Styrka yrka sitt omdømme	• Markera merkedagar for ulike yrker	• Markera merkedagar for ulike yrker digitalt
Hindra konkurranseutsetting av kommunale arbeidsplassar	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting
Sikra kvalitet i tenestene	• Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem	• Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem

	• Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold	• Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold
Utval for pensjonistar og uføre		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Medlemspleie/ halda på medlemmane.	• Fleire møter/kafetreff med ulike tema som: ○ Pasientreiser ○ Kroniske sjukdomar ○ Lokalt medlemsskap i pensjonistforbundet ○ Ergoterapeut: hjelpemiddel /velferdsteknologi	• Møter/kafetreff
	• Ernæringskurs	• Ernæringskurs
	• Eigne møter for uføre	• Eigne samling for uføre

Politisk arbeid for å styrke kvardagen for våre medlemmar	• Jobbe for rettferdige trygdeytelsar	
	• Få kiropraktorbehandling inn under eigenandels ordninga	
	• Billegare/gratis tannhelsebehandling	• Billegare/gratis tannhelsebehandling
	• Rettferdige trygdeytelsar/auka trygdeytelsar for dei som har minst.	
Utval for ungdom		

Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Verve og behalda medlemmar	• Informasjonsmøte på ungdomsskulane om oss	• Informasjonsmøte på ungdomsskulane om oss
	• Sosiale arrangement, td. LAN, skøytekveld, motorsportsenteret, julebord	• Sosiale arrangement, og sosialt arrangement for lærlingar
	• Delta/arrangere Pride	• Delta/arrangere Pride
Yrkespolitikk- få fleire til å velgje fagbrev	• Jobbe for at rådgjevingstenesta på ungdomsskulane framsnakkar yrkesfag	• Jobbe for at rådgjevingstenesta på ungdomsskulane framsnakkar yrkesfag

Framlegg frå styret fagforbundet avd550. Luster