

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-099 mellom

FAGFORBUNDET

på den eine side

og

VIRKE

på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2026 – Tariffavtale for boligbyggelag.

Den 21. og 22. september 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45, Oslo under leiing av meklar Hilde Lund.

Til stades for partane:

Fagforbundet: Kristian Mollestad, Kristin Bakker, Elsa Benjaminsen, Elin Grønvold, Lisa Charlotte Bye Paulsen, Lilly Røv, Kai Nygård, Geir Ole Kanestrøm, André Haugen, Ingrid Wergeland og Bjørn Tore Aarsvold.

Virke: Bjørg Melbø Ratvik, Astrid Flesland, Ellen Stafne Western, Torkil R. Iversen, Synnøve Hernar og Kristine Landrè Meling.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Fagforbundet, motteke 25. juni 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 26. juni 2026.
3. Krav frå Fagforbundet om at meklinga blir avslutta, datert 16. september 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøter.

Meklaren la fram forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge partar tilrådde forslaget og vil sørgja for relevant saksgang vidare.

Svarfrist vart sett til 12. oktober 2026 kl. 12:00.

Meklinga vart avslutta kl. 02:45

Hilde Lund

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2026-099 mellom

Fagforbundet
på den ene side

og

Virke
på den andre siden

vedrørende Tariffrevisjonen 2026 – Tariffavtale for boligbyggelag.

I Økonomi

1. Det gis et generelt tillegg til alle på kroner 9,90 per time fra 1.mai 2026
2. Minstelønnssatsene heves med kroner 34 819,- inklusiv det generelle tillegget, fra 1.mai 2026
3. Minstelønnssats for lønnskategori B Stillinger med krav om fagbrev/tilsvarende utdanningsnivå økes med ytterligere kroner 10 000,- fra 1.mai 2026.
4. § 3.5 tillegg for kvelds -, natt- og helgearbeid endres som følger:

Mandag til fredag

For arbeid etter oppsatt arbeidsplan mellom klokken 1800 og 0600 betales et tillegg på kr. 43 pr. arbeidet time.

Lørdag og søndag

Det betales et tillegg med kr. 37 pr. arbeidet time etter oppsatt arbeidsplan i tiden fra lørdag kl. 0000 til søndag kl. 2400.

II Endringer i overenskomsten

4.6 MATPENGER

Matpengesatsen økes til kroner 114,-.

Ny § 7 PLEIEPENGER

For arbeidstaker som innvilges permisjon med pleiepenger fra NAV, forskutterer arbeidsgiver pleiepenger fra folketrygden. Forskuttering forutsetter at arbeidstaker i hele forskutteringsperioden oppfyller vilkårene for rett til pleiepenger etter folketrygdloven, og at arbeidstaker ved permisjonens oppstart har minst 9 måneders sammenhengende ansettelsestid i virksomheten. Forskutteringen er begrenset til det beløpet arbeidsgiver får refundert fra NAV.

Arbeidsgiver kan kreve dokumentasjon for innsendt søknad om pleiepenger. Arbeidstaker legger frem vedtak så snart som mulig når det foreligger. Dokumentasjon skal vise innvilgede pleiepenger, permisjonens varighet og pleiepengenes størrelse. Manglende eller forsinket dokumentasjon som ikke skyldes arbeidstakers forhold, begrenser ikke i seg selv retten til forskuttering.

Arbeidstaker skal så snart som mulig informere arbeidsgiver om endringer i permisjonen eller pleiepengegrunnlaget som arbeidstaker kjenner til eller burde kjenne til, og som kan ha betydning for retten til pleiepenger eller arbeidsgivers refusjon, herunder eventuelle andre arbeidsforhold.

Arbeidstaker har plikt til å betale tilbake forskuttede pleiepenger som ikke refunderes av NAV. Det skal i slike tilfeller inngås avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp og egnet oppgjørsform.

Ordningen iverksettes senest 1.juli 2027.

§ 14 STEDFORTREDERTJENESTE

Arbeidstaker som blir pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling skal etter 2 1 uker eller mer (unntatt ferievikariat) lønnes som om vedkommende var i fast stilling dersom vedkommende overtar stillingens hele og fulle ansvarsområde.

20.2 VARIGHET OG REGULERINGSBESTEMMELSER

Denne overenskomsten trer i kraft 1. mai ~~2026~~ 2024 og gjelder til 30. april ~~2028~~ 2026.
Overenskomsten fornyes automatisk for 1 – ett – år av gangen hvis skriftlig oppsigelse fra partene ikke finner sted senest 2 – to – måneder før utløpstiden.

20.3 REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2027~~ 2025).

III TIL PROTOKOLLEN

Lokale forhandlinger

Partene er enige om at lokale forhandlinger i medhold av §11 i sin helhet føres mellom partene sentralt på vegne av borettslag med tilhørende virksomheter som er bundet av denne overenskomsten og som selv ikke gjennomfører lokale forhandlinger. Forhandlingene for 2026 er gjennomført samtidig med revisjon av Tariffavtale for boligbyggelag.

I 2027 gjennomføres disse forhandlingene så raskt som mulig etter det sentrale oppgjøret er godkjent.

Resultatet fra forhandlingene gjøres gjeldende for disse virksomhetene dersom de selv ikke gjennomfører lokale forhandlinger.

Reisetid/arbeidstid

Virke og Fagforbundet ser det som hensiktsmessig at PSU kartlegger omfanget av kompensasjonsordninger for reisetid i forbindelse med møter, befaringer, kurs og faglige samlinger. Det må differensieres mellom pålagt og frivillig deltakelse. Kartleggingen skal konkretisere eventuelle behov for å definere rammer for dette i overenskomsten.

Arbeidet skal ferdigstilles innen 1. oktober 2027

IV GJENNOMFØRING

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrådt på vedtakelsesdagen eller tidligere.

De tillegg som følger av lønnsreguleringen pr. 1. mai 2026, gis ikke til ansatte som tiltrer stillingen etter 30. april 2026 såfremt deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 1. mai 2026. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter 30. april 2026.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

Prinsippene i de foranstående punkter følges tilsvarende ved eventuell lønnsregulering pr. 1. mai 2027.

V UTVALG

Sentralt utvalg

Partene ønsker i perioden å få en bedre oversikt over lønnsutviklingen i området. Det nedsettes et partssammensatt utvalg med inntil tre personer fra hver side. Utvalget skal kartlegge lokale lønnsnivåer for henholdsvis boligbyggelag og borettslag. Utvalget skal også vurdere hvordan man kan få omforent lønnsstatistikk til bruk i framtidige tariffoppgjør.

Utvalgets arbeid skal igangsettes senest 1. februar 2027 og være gjennomført innen 15. september 2027.

Protokolltilførsel fra Fagforbundet:

Overtidsarbeid for deltidsansatte

Fagforbundet presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne overenskomsten skal forstås og praktiseres på samme måte.

Protokolltilførsel fra Virke:

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte

Virke deler ikke den rettsoppfatningen som arbeidstakersiden beskriver.