

**Bring Home Delivery Norge
AS**

Solheimveien 3
NO-1467 Oslo

Dato:

30. april 2026

Protokoll

Fra Forhandlingene mellom Bring Home Delivery Norge AS og Fagforbundet,
30.04.2026

Tilstede fra Bring Home Delivery Norge AS:

- Mikael Albertsson
- Berit Hægeland
- Athina Veberg
- Karin Kruse (referent)

Tilstede fra Fagforbundet:

- Cathrine Sæther Ertsås
- Jacqueline Hopkinson
- Candy Bation Olsen
- Rebekka Sophie Torp

Forhandlingene ble ledet av daglig leder Mikael Albertsson, Bring Home Delivery Norge AS.

Etter forhandlingene ble partene enige om følgende:

Økonomiske Forhold

- Det gis et årlig generelt tillegg fra 01.04.2026 for alle med lønn opp til kr 615 000 per år på kr 24 500, tillegget inkluderer tillegget avtalt i de innledende sentrale forhandlinger. Lønnstilleggene er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Det gis et tillegg i lønn på 4% til arbeidstakere med en årslønn på kr 615 000 eller høyere.

- Ansiennitetsrammen for lønnstrinn år 6 - Lagermedarbeider - heves med kr 2 000 per år fra 01.07.2026.

MA

RST

Ny matrise (kroner per år)

| År | 0 | 2 | 4 | 6 |
|--------------|---------|---------|---------|---------|
| Fra 01.04.26 | 526 987 | 532 837 | 536 737 | 544 537 |
| Fra 01.07.26 | 526 987 | 532 837 | 536 737 | 546 537 |

- Morgen- og ettermiddagstillegget heves med kr 2. – til kr 31. – per time fra 01.07.2026.
- Nattillegget heves med kr 2. – til kr 77. – per time fra 01.07.2026.
- Lørdagstillegget heves med kr 2. – til kr 35. – per time fra 01.07.2026.
- Fagbrevtillegget heves med kr 1 400 til 20 000 per år fra 01.07.2026.
- Innskuddssatsen for pensjon heves med 0,1% fra 01.07.2026.

Giensidig protokolltilførsel

- Konsernet har påbegynt et arbeid med å se på pensjons- og forsikringsordninger på tvers av selskapene i Norge. Partene er omforent om at det ikke er formålstjenlig å diskutere tariffesting av ordninger før arbeidet i konsernet er avsluttet. Konserntillitsvalgt vil bli orientert om arbeidet og forslag til nye løsninger skal drøftes. Posten Bring har forpliktet seg til denne teksten.
- Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal foreta en kompetansekartlegging for å identifisere behov for videre utvikling av de ansatte i selskapet. Basert på dette skal det utarbeides et forslag for en utviklingsplan basert på virksomhetens behov, innen 01. mars 2027. Denne skal drøftes.

Tekstendringer i overenskomsten Del B

Punkt 8 Overtid

Bli oppdatert til å inneholde:

Divisor

37,5 timer per uke er 1950 timer.

35,5 timer per uke er 1846 timer.

Signert den 30.04.2026

Bring Home Delivery Norge AS

Mikael Albertsson

Fagforbundet

Rebekka Sophie Torp