



FAGFORBUNDET
Nesodden

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet Nesodden avd.285

Behandlet av årsmøtet den 29.januar 2026

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	4
Valgkomitéen.....	4
Revisorer.....	4
Kontorforhold	5
Ansatte.....	5
Andre eiendeler	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	5
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	6
Medlemsutvikling	6
Møtevirksomheten	7
Utvalgenes virksomhet	8
Ungdomsutvalget	8
Pensjonistutvalget	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	9
Øvrige utvalg i fagforeningen	9
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	11
Målsettinger og planer i perioden	11
Gode offentlige tjenester med egne ansatte.....	13
Organisasjonsbygging og tariffmakt	15
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	17
Andre lokale utfordringer	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Representasjon	19
Fylkeskretsen	19
Andre utvalg	19
Kurs og konferanser	19
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	20

Innledning

Fagforeningens årsberetning er Fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforenings-styret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Morten Østenstad	40%		Daglig ledelse
Nestleder	Morten Lindhard			Medlemsverving Oppfølging av medlemsutvikling.
Opplærings- ansvarlig	Linda Sollund		44.200, -	Oppfølging kurs og utdanning
Kasserer	Marit Hegheim		29.425, -	Generelt regnskapsarbeid. Inn- og utbetalinger
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Maren Bakken Hvaal			Ledelse av seksjon.
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Nina Persilengen	20%		Organisatorisk frikjøp for medlemsverving og arbeidsplassbesøk. Leder yrkesseksjon .
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Kenneth Kristiansen			Leder yrkesseksjon .
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Ikke besatt			
Ungdomstillitsvalgt	Celina Kjellstad Olsen			Leder utvalg.
Pensjonist-tillitsvalgt	Torben Eskemose			Leder utvalg.
Styremedlem	Tove Andersen			
Styremedlem	Inger Johanne Norberg			Fagpolitisk arbeid
Styremedlem	Ole Enger			Mangfold- og inkluderingsarbeid
Styremedlem	Rebekka Midtskog		29.425, -	Fane2-ansvarlig.

Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Tove Andersen			
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ikke besatt			
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Ines Ganzer t.o.m.			
Vararepresentant kontor og administrasjon	Ikke besatt			
Vara pensjonisttillitsvalgt	Tone Hansen			

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV-KS	Rebekka Midtskog	100%	KS-300

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Akershus sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Morten Østenstad
- Rebekka Midtskog
- Tove Andersen

Øvrige styremedlemmer har vært vara for representantene.

Representanter til LO lokalt

Fagforbundet Nesodden har ikke hatt representanter til LO lokalt.

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Nina Persilengen
Nestleder	Kenneth Kristiansen
Ungdomsrepresentant	Celina Kjellstad Olsen
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial	Maren Bakken Hvaal
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Nina Persilengen
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Kenneth Kristiansen
Pensjonistrepresentant	Torben Eskemose

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Terry André Hansen

2:

Vara: Gro Myklebostad

Kontorforhold

Fagforbundet Nesodden har kontor i Tangenten, rådhuset i Nesodden Kommune. HTV-KS har daglig arbeidsplass her. I tillegg sitter leder her på mandager (og har hjemmekontor på fredager), organisatorisk frikjøp er på Tangenten fredager.

Ansatte

Fagforbundet Nesodden har ingen egne ansatte.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1.291.469,79	1.057.190,81	1.291.469,79	1.057.190,81	0,00

Angående budsjett og regnskap vises det til egne saker i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforbundet har ingen eiendeler i form av hytter/ feriehjem, aksjer i eiendom, aviser, stiftelser eller liknende.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	443
PBL	11
Virke	12
KA	3
FUS AS (Trygge barnehager)	3
NHO	3

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Norges Røde Kors	1
Fagerstrand Legekontor	1
Nesodden Frivilligsentral	1
Stiftelsen Solsikken Steinerbarnehage	2
Salamanderskogen barnehage SA	1
Nesoddtangen Legesenter DA	3
Helseleverandøren AS	1
Fiktiv arbeidsgiver for selvstendige	1
Rehab Tannlegeklinikk	1
Fagforbundet Akershus	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Nesodden Kommune	KS-300	Rebekka Midtskog	Nei	
Stiftelsen Crux, Styve Gård	NHO 453	Adnant Sakaj	NEI	
Solsikken Steinerbarnehage	Ingen	Kirsten Sæther Iversen	NEI	

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
72	80	72	80		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
723	731	482	488		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
46	42	203	205		
Studenter:		Læringer:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
4	2	6	7	8	7

Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
436	443	0	0
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder			
01.01.25	31.12.25		
Ikke aktuelt – inngår i vervemål totalt			

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet:

Fagforbundet Nesodden har organisatorisk frikjøp av medlem/ styremedlem på 20% for å drive verving av nye medlemmer. I tillegg ligger hovedansvaret for dette på nestleder og styret.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Om medlemmer melder seg ut, er det hovedtillitsvalgt som tar kontakt for å få informasjon for årsak til utmelding hvis dette ikke kommer tydelig fram i utmeldingen.. Leder gjør det samme om medlemmet arbeider i privat sektor.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Arbeidet med verving skjer i hovedsak på arbeidsplassen i arbeidstid, men også ved oppsøkende virksomhet/ arbeidsplassbesøk. Fagforbundet Nesodden har startet med besøk i videregående skole for å informere og rekrutter elever og kommende lærlinger. Vi har ingen studiesteder, da de studiestedene som finnes i Akershus ligger i Ås og Lillestrøm kommuner.

I 2025 har vi også overført aktive medlemmer til andre foreninger grunnet vedtak nasjonalt (Trondheim og Oslo) og vi har hatt en arbeidsgiver som egentlig ligger under Fagforbundet Frogn sitt område.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt I Kommunesenter Syd, 29.januar 2025 og behandlet følgende saker:

- Konstituering
- Valg av ordstyrer, sekretær og protokollvitner
- Årsberetningen for 2024
- Regnskap 2024
- Handlingsplan for Fagforbundet Nesodden 2025
- Opprettelse av verv som styremedlem med ansvar for integrerings- og mangfoldsområdet
- Budsjett for 2025
- Valg etter vedtektene
- Navn på årets mottakere av æresnåler
- Avslutning.

Det er ikke avholdt medlemsmøter. Siden Fagforbundet Nesodden ikke har noe representantskap, har det heller ikke vært avholdt representantskapsmøter. Det har vært avholdt Quiz-kveld for medlemmer.

Det er avholdt 12 styremøter.
Styret har behandlet 140 saker.
Styret har behandlet 21 rundskriv
Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:
Arbeidet med leverandørdatabasen, og møte med politiske partier har vært tidkrevende.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:
Styret har gjennomført ett én-dagers seminar og ett seminar over tre dager.

Sosiale aktiviteter:
Det har vært avholdt Quiz-kveld for medlemmer.
Det har vært avholdt foredrag med Jonas Bals i samarbeid med andre Fagforbund i regionen.
Felles valgkamplunsj i forbindelse med stortingsvalget.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:
Celina Kjellstad Olsen har vært leder for Ungdomsutvalget, og har foruten trinnskoloring deltatt på digital samling og fylkeskonferansen for Ungdomstillitsvalgte i regi av Fagforbundet Akershus. Hun har også deltatt på styresamling. Vervet tre nye medlemmer. Leder av utvalget har også deltatt på besøk til Nesodden videregående skole.

Det er ikke vært avholdt møter eller blitt behandlet saker.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:
Leder av Pensjonist- og Uføreutvalget har vært Torben Eskemose. Nestleder og vara til styret har vært Tone Hansen. Medlem har vært John P. Andersen.
Leder har deltatt på fylkeskonferansen for Pensjonist- og Uføreutvalget i regi av Fagforbundet Akershus.

Det er ikke avholdt møter og ingen behandling av saker har funnet sted.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:
Leder av yrkesseksjon helse og sosial har gjennom hele året vært Maren Bakken Hvaal, nestleder Tove Andersen og medlemmene Marit Hegheim og Edith Kristoffersen. Ayna Westre har vært styremedlem siden 22.09,2025
Det er avholdt ett møte. Ingen saker er behandlet. Leder var deltaker på fylkeskonferanse for yrkesseksjonen i regi av Fagforbundet Akershus.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Fagforbundet Nesodden har ikke hatt noen representanter i yrkesseksjonen. Det har derfor verken vært avviklet møter eller behandlet saker. Seksjonen har blitt ivaretatt av leder for foreningen. Arbeidet med å få på plass et styre er under arbeid.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Styret i yrkesseksjon samferdsel og teknisk har bestått av leder, Kenneth Kristiansen.

Det er ikke avholdt møter eller behandlet saker.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Styret i seksjon kirke, kultur og oppvekst har bestått av leder Nina Persilengen, nestleder Inez Ganzer (t.o.m. 05.06.2025), medlem Morten Lindhard, medlem Laila Risting (t.o.m.05.06.2025), medlem Siri Brauer, Medlem Celina Kjellstad Olsen (f.o.m. 05.06.2025) og medlem Anette Bakkland Garder (f.o.m. 05.05.2025). Leder har deltatt på fylkessamling i seksjonen i regi av Fagforbundet Akershus.

Det er avholdt ett møte og behandlet én sak.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Fagpolitisk utvalg

Fagpolitisk utvalg har blitt ledet av Inger Johanne Norberg.

Det har vært gjennomført syv møter med partiene Høyre, FrP/ Pensjonistpartiet, AP, Rødt, SV og FOR i løpet av året. Ny samarbeidsavtale med Partiene AP, SV og Rødt er akseptert, men kun SV har skrevet under så langt. Samarbeidsavtalene er likelydende.

Fagforbundet Nesodden har møter med alle partier som ønsker det. Vi søker påvirkning også uten samarbeidsavtaler.

AP, Rødt og SVs ordfører kandidater skrev under ordførerløftet. AP fikk ordføreren. Avtalen er ikke fulgt opp fra Ordførerens side. Fagpolitisk ansvarlig har ikke purret opp. Settes i kommende handlingsplan.

Det har vært deltakelser på møter med ulike politiske partier i forbindelse med Nesodden Kommunes Leverandør database. Her har Nesodden Kommunes bruk av private tjenestetilbydere vært et hovedtema. Fafo-rapport 2023:17 er brukt som støtte i argumentasjonen om dyrere tjenester ved innleie og privatisering.

Det har også blitt satt søkelys på bemanning i skolefritidsordningen i Nesodden Kommune. Disse møter har vært med partiene Høyre, Fremskrittspartiet, Pensjonistpartiet, Sosialistisk Venstreparti, Arbeiderpartiet og Rødt.

Fagforbundet fikk invitasjon fra Rødt til å holde appell på 1. mai i regi av Rødt og SV med flere. Fagforbundet tilsluttet seg parolene og ble stående som medarrangør. Leder Morten Østenstad holdt appell med vektlegging sykkelønn og valg 2025.

Fagpolitisk utvalg har i samarbeid med Fagforbundet Akershus deltatt i valgkampen i forkant av Stortingsvalget høsten 2026.

I forbindelse med utarbeidelsen av Nesodden Kommunes budsjett for 2026, har utvalget hatt møte med Rødt, Sosialistisk Venstreparti og FOR i forberedelsesfasen. I forbindelse med Nesodden Kommunes budsjettarbeid høsten 2026, ble det sendt likelydende henvendelse til, og kommunisert med AP, Rødt, SV og FrP (siste etter oppfordring). Fagforbundet krevde bruk av Tillitsreformen med gode eksempler til inspirasjon. Tekniske tjenester skal leveres av kommunens folk og maskiner skal brukes så mye som mulig. Innkjøp av tjenester reduseres. Bemanningsbyråer skal unngås, det skal flere ansatte inn i barnehager, SFO og Helse og omsorg.

Ikke kutt i lærebøker eller kopiering i skole.

Temaer for samtale med de ulike politiske partiene har for eksempel vært:

- Ansattepolitikk:
 - o Arbeidsgiveransvar
 - o Fafo-rapport 2023:17
 - o Bemanningsbyråer, bruk av bemanningsbyråer på Nesoddtunet
 - o SFO
- Tjenesteyting:
 - o Kommunens målstyring
 - o Kommunestyrets delegasjonsreglement
- Samarbeidsavtaler
 - o Har oppnådd signert samarbeidsavtale med SV. Avventer signering med partiene AP og Rødt.
- Arbeid med bemanningsbyråer:
 - o Brev er sendt administrasjonen ved kommunedirektør, virksomhetsleder Nesoddtunet samt kommunalsjef for Helse og omsorg. Bare Kommunedirektøren har svart ut med fakta om kostnader bemanningsbyråer på Nesoddtunet. En sykepleier fra et bemanningsbyrå koster dobbelt så mye pr stilling som en fast ansatt. Arbeidet har vært kontinuerlig i dialog med partier, internt og med kommunedirektøren.
 - o I forbindelse med oversikt over konkurranseutsatte tjenester og bruk av bemanningsbyråer og andre tjenester, har vi fått tilgang til Leverandørdatabasen gjennom Fagforbundet sentralt. Vi mangler informasjon om Nesodden Kommunes kjøp av tjenester i for eksempel teknisk avdeling.
- Gjennomgang av hvilke tjenester som kjøpes:
 - o Har startet med Nesoddtunet, som er den største utgiftsposten; ca. 10 millioner pr.år.

- Samarbeidsutvalg, politikere, medlemmer og kommuneadministrasjon:
 - o Møter og dialog med politikere og administrasjon er delvis gjennomført, og i prosess. Vi mangler svar fra, og dialog med kommunalsjef for helse og omsorg, samt virksomhetsleder på Nesoddtunet.
 - o HTV-KS deltar i møter mellom kommuneadministrasjonen og hovedsammenslutningene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering:
 - o Arbeidet har startet med intern informasjon, og informasjon samt samtaler med partier.
- Andre saker:
 - o Uttalelse om ulovlig overforbrukbruk av fullmektiger i advokatbransjen og kommunens innkjøp av advokattjenester fra Wiersholm i to saker i 2022. Brudd på Arbeidsmiljøloven vedrørende overtidsbruk av unge fullmektiger, en fullmektig på 26 år hadde jobbet opptil 100,5 timer overtid ifm Nesodden kommunes innkjøp av tjeneste. Fagforbundet ber om at norsk lovverk følges ved innkjøp.

Mangfold- og inkluderingsutvalget

Utvalget har bestått av Ole Enger, i dialog med Inger Johanne Norberg og leder for fagforeningen. Ole Enger har deltatt på møter i utvalget på fylkesnivå, både ved oppmøte og på nett.

Det er ikke avholdt møter eller behandlet saker utover allerede beskrevet aktivitet.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Fagforbundet Nesodden vil kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Tiltak

Fagforeningen, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Bidra til kommunens mål på 65% i heltid, og motivere for økning i kommunens målsetting.

Konkretisering av tiltak:

Gjennom å vise til at flere heltidsstillinger både gir mindre behov for kostbart innleie, og økte skatteinntekter til kommunen, i tillegg til at kommunen kan være en stabil og attraktiv arbeidsgiver. Ønsket er også å få et tillitsvalgtapparat som kan jobbe med de samme målene opp mot privat virksomhet.

Nesodden Kommune som arbeidsgiver har greid å holde på de målene de har satt for heltidsstillinger. Fagforbundet Nesodden er fremdeles ikke helt fornøyd. Saken føres i samarbeidsmøtene med kommunens administrasjon og hovedsammenslutningene. I tillegg jobber Fagpolitisk Utvalg med dette opp mot de folkevalgte politikerne. Oppfølging av ordførerløftet fra 2023 må følges opp.

Beskrivelse av måloppnåelse

Når det gjelder i hvilken grad målet er nådd, er dette et arbeid som er kontinuerlig – og hvor Fagforbundet gjennom HTV-KS følger opp dette i møter mellom hovedsammenslutningene og administrasjonen. I denne sammenhengen er HTV-KS også med i ansettelsesprosesser.

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforbundet Nesodden har på flere arbeidsplasser tillitsvalgte, både privat og i offentlig regi. Deltakelse i medbestemmelse er arenaen vi har størst mulighet til å fremme krav og påvirke beslutninger. I hovedsak tas dette opp kun på tillitsvalgtsmøter. Vi har ingen rutiner for årlig gjennomgang.

Fagforeningens målsetting

Vår målsetting er å få flere heltidsstillinger i både offentlig og privat regi.

Konkretisering av tiltak

Innenfor KS følger vi det faste årshjulet for hovedsammenslutningene.

Beskrivelse av måloppnåelse

Når det gjelder i hvilken grad målet er oppnådd, handler det om en kontinuerlig og pågående prosess. Fremdeles er det arbeid som skal gjøres.

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Vårt mål er at de som ønsker det skal bli ansatt i faste og hele stillinger.

Konkretisering av tiltak

Krav sendes fortløpende etter som de kommer inn. Det formidles informasjon om rettighetene til yrkesaktive.

Beskrivelse av måloppnåelse

Målet er ikke nådd. Økonomiske rammer hindrer virksomhetsledere i å bidra til våre ønsker. HR-avdelingen i Nesodden Kommune følger heller ikke opp henvendelser fra arbeidstakere som ønsker større stillinger.

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Fagforbundet Nesodden sin målsetting er å gi de tillitsvalgte støtte og opplæring i arbeidet med lokale forhandlinger. Kurse tillitsvalgte fra alle tariffområder.

Konkretisering av tiltak:

Tillitsvalgte skal gjennomgå Fagforbundets skolering, i tillegg til opplæring og støtte i lokalt tariffarbeid. Kurse tillitsvalgte fra alle tariffområder.

Beskrivelse av måloppnåelse

Når det gjelder måloppnåelse, er en forutsetning for å kunne gjennomføre planen at vi har tilstrekkelig med tillitsvalgte både i offentlig og privat regi. Her har Fagforbundet gjennom det siste året fått noen flere tillitsvalgte, både i offentlige og private virksomheter. Vi har fortsatt behov for opplæring innenfor området.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

Fagforbundet ønsker at Nesodden Kommune bruker egne ansatte til å utføre oppgaver i egenregi.

Konkretisering av tiltak

Gjennom deltakelse i møter med administrasjon og hovedsammenslutningene; belyse nødvendigheten av å opprettholde kommunal drift av egne oppgaver med egne ansatte.

Gjennom Fagpolitisk Utvalg påvirke og oppfordre til å bruke av kommunens egen folk til utføring av kommunale oppgaver.

Beskrivelse av måloppnåelse

Nesodden Kommune bruker fremdeles private aktører til å utføre kommunale (og lovpålagte) oppgaver.

Tiltak

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Fagforeningens målsetting

Marginalisere Nesodden Kommunes bruk av private aktører.

Konkretisering av tiltak

Gjennom hovedsammenslutningene deltakelse i møter med administrasjonen.

Gjennom Fagpolitisk Utvalgs arbeid opp mot politiske partier.

Beskrivelse av måloppnåelse

Målet er ikke nådd, spesielt innenfor områder innenfor helse- og sosial, der BPA i hovedsak opererer og løses utenfor Nesodden Kommunes egen regi. Kommunen fraråder bruken av kommunal BPA, og fremmer private tjenestetilbydere.

Fagforbundet Nesodden har gjort et betydelig arbeid fundert på leverandør databasen, og belyst kostnadene ved bruk av eksterne tjenestetilbydere. Både HTV-KS og Fagpolitisk Utvalg har bidratt i denne sammenhengen.

Tiltak

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeningens målsetting

Vi ønsker et godt samarbeide mellom dem som er valgt etter en hovedavtale, og dem som er valgt etter vedtektene.

Konkretisering av tiltaket.

Sørge for at det opprettes møtearenaer med felles tema

Beskrivelse av måloppnåelse

Styremøtene er en naturlig del av dette samarbeidet, hvor styret bidrar til premissene hovedtillitsvalgte etter en hovedavtale skal arbeide etter, og hvor de valgt etter vedtektene kan legge føringer etter hva Fagforbundet lokalt, på fylkesnivå og nasjonalt har vedtatt.

Samarbeidet kan bli bedre. Ved innføring av ORG365 har vi fått en plattform som gjør dette mulig.

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting

Minst mulig bruk av private aktører i kommunal virksomhet.

Konkretisering av tiltaket.

Til det kjedsommelige gjentas hovedsammenslutningenes deltakelse i møter med administrasjonen. Arbeidet opp mot de politiske partiene. Et aktivt korps av plasstillitsvalgte i kommunal regi.

Beskrivelse av måloppnåelse

Målet er ikke endelig nådd. Her foregår det et kontinuerlig arbeid.

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Opprettholde allerede eksisterende samarbeid

Konkretisering av tiltaket.

Et kontinuerlig arbeid som må utføres av HTV-KS i samarbeid med styret og Fagpolitisk Utvalg.

Beskrivelse av måloppnåelse

Trepartssamarbeidet er fremdeles i virksomhet.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

Fagforeningens målsetting

Øke medlemsmassen blant yrkesaktive.

Konkretisering av tiltaket.

Styret følger nøye med i endringer i medlemsmassen. Organisatorisk frikjøp for arbeidsplassbesøk. Bruke fagforbundsukene. Være synlige og inspirerende i lokalmiljøet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Endringer i medlemsmassen behandles på hvert styremøte. Organisatorisk frikjøp har ført til hyppigere arbeidsplassbesøk. Vi har ikke brukt fagforbundsukene i tilstrekkelig grad. Vi har vært synlige, blant annet ved deltakelse i valgkampen.

Tiltak

Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtopplæring.

Fagforeningens målsetting

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Konkretisering av tiltaket.

Styremedlem har ansvaret for å holde trådene i dette arbeidet. Samarbeid med tillitsvalgte fra avtaleområdene, yrkesseksjonene, ungdomstillitsvalgt og styret.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Fagforbundet har det siste året hatt et eget utvalg for mangfold og inkludering. Det gjenstår noe arbeid for å få dette helt opp å gå.

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Fagforbundet Nesodden ønsker å være synlige i lokalmiljøet.

Konkretisering av tiltaket.

Fagforbundet ønsker å profilere seg i media, på nett og i sosiale media.

Fagforbundet Nesodden bruker aktivt egen hjemmeside, Facebook og utsendelse av månedsbrev. I kommunikasjonen med medlemmene bruker vi også Fagforbundets mulighet for utsendelse av e-post/ SMS.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Hjemmesiden oppdateres jevnlig, men kan få bedre innhold. Facebooksiden oppdateres jevnlig. Månedsbrev sendes hver måned. Fagforbundets løsning for masseutsending benyttes.

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

I utgangspunktet er det ikke utarbeidet en plan for dette.

Konkretisering av tiltaket.

Fagforbundet Nesodden har tatt i bruk digitale verktøy i kommunikasjon med medlemmer.

Fagforbundet Nesodden bruker KL*AR og ORG365 i sitt arbeid.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

KL*AR og ORG365 har kommet i løpet av det siste året. Vi har ennå ikke fått brukt det i tilstrekkelig grad til å vurdere det grundig.

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonene i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Fagforeningens målsetting

Sørge for det tiltaket fordrer.

Konkretisering av tiltaket

Arbeidet gjøres innenfor yrkesseksjonene og tas opp på tillitsvalgtmøter. Styret har også fokus på dette i sitt arbeid.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Målet er delvis nådd.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tiltak

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tiltak

Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Tiltak

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Tiltak

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret, Morten Lindhard
- Yrkesseksjoner, Morten Lindhard og Kenneth Kristiansen

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	NEI	Er under arbeid	Mangler signering

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
	SV		

Andre utvalg

Ingen andre utvalg

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 1, 2 og 3	5	24.-25.april	
Trinn 4	1	26.-28.februar	
Trinn 5	0		
Temakurs i turnus	1	8.-10.april	
Temakurs i			

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trin 1,2 og 3			
Trinn 4	1	18.-20-mars	
Temakurs i			
Temakurs i			

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

-
-

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Ikke brukt i 2025.

Nesodden 15/1-2026

	Fagforeningsleder Morten Østenstad	
Nestleder Morten Lindhard		Opplæringsansvarlig Linda Sollund
Kasserer Marit Hegheim		Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst Nina Persilengen
Leder yrkesseksjon helse og sosial Maren Bakken Hvaal		Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon IKKE BESATT
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk Kenneth Kristiansen		Pensjonisttillitsvalgt Torben Eskemose
Ungdomstillitsvalgt Celina Kjellstad Olsen		Styremedlem Inger Johanne Norberg
Styremedlem Tove Andersen		Styremedlem Rebekka Midtskog
Styremedlem Ole Enger		