

Dagsordens punkt 7.3:

Fagforbundets egen organisasjon – kontingent

Innsendte forslag
Landsstyrets innstilling



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #3559

Fra: Forbundsstyrets arbeidsutvalg

Forslag:

a. §8.1 Medlemmer med inntektsgivende arbeid betaler 1,25% av brutto lønn i kontingent til forbundet. Kontingentkuttet gjennomføres med en reduksjon på 0,05% årlig gjennom en 4 årsperiode slik at satsen for 2023 er 1,40%, for 2024 er 1,35%, for 2025 er 1,30% og for 2026 er 1,25%.

b. §8.5 Fagforeningene får overført 0,28% av trekkgrunnlaget (brutto lønn) til drift av fagforeningen. Kontingentkuttet gjennomføres i løpet av en 4 årsperiode slik at satsen for 2023 er 0,295%, for 2024 er 0,29%, for 2025 er 0,285% og for 2026 er 0,28%.

Fagforeninger kan i årsmøtet vedta en tidsavgrenset lokal tilleggskontingent dersom spesielle forhold tilsier det. Slik kontingent godkjennes av forbundsstyret.

c. §8.8 Medlemmer som skylder kontingent for mer enn 3 måneder blir strøket som medlem.

d. §9.2 Særkontingent for alders- og uførepensjonister til og med det året de fyller 75 år og for pensjonister fra 75 år til og med det året de fyller 85 år fastsettes av landsstyret. Fastsatte beløp justeres i tråd med Grunnbeløpet i folketrygden hvert år som en del av Fagforbundets budsjettprosess.

e. §9.3 Pensjonister er fritatt fra kontingent og kollektive forsikringer fra og med året etter de er fylt 85 år.

Begrunnelse:

De langsiktige konsekvensene av fallende organisasjonsgrad og fallende andel yrkesaktive medlemmer bør imøtegås før organisasjonen blir tvunget til å gjennomføre drastiske kostnadskutt i løpet av en kort tidsperiode. Fagforbundet har i dag et handlingsrom for å gjøre justeringer på kontingentmodellen uten at det medfører vesentlige konsekvenser for driften av forbundet. For å gjøre Fagforbundet relevant også i fremtiden må underskuddet i enkelte kontingentelementer gjøres mindre avhengig av inndekning fra yrkesaktives medlemmers kontingent.

Målet med den anbefalte kontingentmodellen er at den kan stå seg i 20 år. Dette innebærer at fremtidens kontingentmodell må kunne svare på samfunnsendringene som skjer i dag og som kommer i fremtiden. Hovedargumentet for forslaget er at Fagforbundet må styrke sin tariffmakt, blant annet gjennom økt medlemsrekruttering og redusert antall utmeldinger.



Det er de kontingentbetalende yrkesaktive medlemmene som utgjør Fagforbundets tariffmakt. Kontingenten har en sosial profil og er sammensatt med en byrdefordeling basert på evnen til å betale. Innbetalingen sikrer at Fagforbundet er rustet til å fremme medlemmenes interesser. Med stadig fallende andel yrkesaktive medlemmer er det avgjørende å sikre at forbundet har en kontingentmodell som opprettholder kampkraften også i fremtiden. Med utgangspunktet i at kontingentelementene skal gjøres økonomisk selv bærende, bidrar det til at midler som skal styrke yrkesaktives rettigheter ikke blir benyttet for å dekke underskudd i andre kontingentelementer.

Fagforbundets totale økonomi er generelt god. På alle organisatoriske nivåer har egenkapitalen økt de siste årene. Ut over behovet for et solid konfliktfond vil det være urimelig å kreve en høyere kontingent fra medlemmene, enn det som er nødvendig for å drive en aktiv arbeidstakerorganisasjon. Fagforbundet må evne å justere kursen i takt med samfunnsendringene og konkurransesituasjonen. Forslaget bevarer fagforeningenes mulighet til å vedta en lokal tilleggskontingent, men med en presisering om tidsavgrensning.

På de aller fleste arbeidsplassene har Fagforbundet konkurrerende organisasjoner, også innad i LO er det flere forbund som konkurrerer om de samme medlemmene. I en fremtid hvor en stadig større andel av befolkningen tar lengere utdanning vil Fagforbundet få en økende konkurranse fra organisasjoner som tradisjonelt kun organiserer arbeidstakere med en slik utdanning. Flere forbund har lavere kontingent enn Fagforbundet. Flere av akademikerforbundene opererer med en fast årlig kontingent, som slår gunstig ut for den spesifikke yrkesgruppen de organiserer.

Det er innholdet i medlemskapet med dyktige tillitsvalgte som er Fagforbundets beste medlemsfordel. Fagforbundet med 240 000 yrkesaktive medlemmer bør kunne være blant de arbeidstakerorganisasjonene med lavest kontingent og samtidig et solid medlemstilbud.

Det er fornuftig at fagforeningene gjennomgår egne arbeidsformer for å sikre at fagforeningen er kalibrert etter fremtidens utfordringer, fremfor fortidens løsninger. Skolerte tillitsvalgte på arbeidsplassen og medlemsrettede tilbud, bør ikke nedprioriteres for å opprettholde en etablert organisatorisk struktur.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

a. §8.1 Medlemmer med inntektsgivende arbeid betaler 1,25% av brutto lønn i kontingent til forbundet. Kontingentkuttet gjennomføres med en reduksjon på 0,05% årlig gjennom en 4 årsperiode slik at satsen for 2023 er 1,40%, for 2024 er 1,35%, for 2025 er 1,30% og for 2026 er 1,25%.

b. §8.5 Fagforeningene får overført 0,3% av trekkgrunnlaget (brutto lønn) til drift av fagforeningen.

Fagforeninger kan i årsmøtet vedta en tidsavgrenset lokal tilleggskontingent dersom spesielle forhold tilsier det.

Slik kontingent godkjennes av forbundsstyret.



c. §8.8 Medlemmer som skylder kontingent for mer enn 3 måneder blir strøket som medlem.

d. §9.2 Særkontingent for alders- og uførepensjonister til og med det året de fyller 75 år og for pensjonister fra 75 år til og med det året de fyller 80 år fastsettes av landsstyret. Fastsatte beløp justeres i tråd med Grunnbeløpet i folketrygden hvert år som en del av Fagforbundets budsjettprosess.

e. §9.3 Pensjonister er fritatt fra kontingent og kollektive forsikringer fra og med året etter de er fylt 80 år.

Landsstyret begrunnelse:

De langsiktige konsekvensene av fallende organisasjonsgrad og fallende andel yrkesaktive medlemmer bør imøtegås før organisasjonen blir tvunget til å gjennomføre drastiske kostnadsuttak i løpet av en kort tidsperiode. Fagforbundet har i dag et handlingsrom for å gjøre justeringer på kontingentmodellen uten at det medfører vesentlige konsekvenser for driften av forbundet. For å gjøre Fagforbundet relevant også i fremtiden må underskuddet i enkelte kontingentelementer gjøres mindre avhengig av inndekning fra yrkesaktives medlemmers kontingent.

Målet med den anbefalte kontingentmodellen er at den kan stå seg i 20 år. Dette innebærer at fremtidens kontingentmodell må kunne svare på samfunnsendringene som skjer i dag og som kommer i fremtiden. Hovedargumentet for forslaget er at Fagforbundet må styrke sin tariffmakt, blant annet gjennom økt medlemsrekruttering og redusert antall utmeldinger.

Det er de kontingentbetalende yrkesaktive medlemmene som utgjør Fagforbundets tariffmakt. Kontingenten har en sosial profil og er sammensatt med en byrdefordeling basert på evnen til å betale. Innbetalingen sikrer at Fagforbundet er rustet til å fremme medlemmenes interesser. Med stadig fallende andel yrkesaktive medlemmer er det avgjørende å sikre at forbundet har en kontingentmodell som opprettholder kampkraften også i fremtiden. Med utgangspunktet i at kontingentelementene skal gjøres økonomisk selv bærende, bidrar det til at midler som skal styrke yrkesaktives rettigheter ikke blir benyttet for å dekke underskudd i andre kontingentelementer.

Fagforbundets totale økonomi er generelt god. På alle organisatoriske nivåer har egenkapitalen økt de siste årene. Ut over behovet for et solid konfliktfond vil det være urimelig å kreve en høyere kontingent fra medlemmene, enn det som er nødvendig for å drive en aktiv arbeidstakerorganisasjon. Fagforbundet må evne å justere kursen i takt med samfunnsendringene og konkurransesituasjonen. Forslaget bevarer fagforeningenes mulighet til å vedta en lokal tilleggskontingent, men med en presisering om tidsavgrensning.

På de aller fleste arbeidsplassene har Fagforbundet konkurrerende organisasjoner, også innad i LO er det flere forbund som konkurrerer om de samme medlemmene. I en fremtid hvor en stadig større andel av befolkningen tar lengere utdanning vil Fagforbundet få en økende konkurranse fra organisasjoner som tradisjonelt kun organiserer arbeidstakere med en slik utdanning. Flere forbund har lavere kontingent enn Fagforbundet. Flere av akademikerforbundene opererer med en fast årlig kontingent, som slår gunstig ut for den spesifikke yrkesgruppen de organiserer.



Det er innholdet i medlemskapet med dyktige tillitsvalgte som er Fagforbundets beste medlemsfordel. Fagforbundet med 240 000 yrkesaktive medlemmer bør kunne være blant de arbeidstakerorganisasjonene med lavest kontingent og samtidig et solid medlemstilbud.

Det er fornuftig at fagforeningene gjennomgår egne arbeidsformer for å sikre at fagforeningen er kalibrert etter fremtidens utfordringer, fremfor fortidens løsninger. Skolerte tillitsvalgte på arbeidsplassen og medlemsrettede tilbud, bør ikke nedprioriteres for å opprettholde en etablert organisatorisk struktur.



