



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet 094

Behandlet av årsmøtet den 29.01.2026

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	8
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	10
Representanter til LO lokalt.....	10
Valgkomitéen	11
Revisorer.....	11
Kontorforhold	11
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	13
Medlemmer uten tariffavtale	14
Medlemsutvikling	15
Møtevirksomheten	16
Utvalgenes virksomhet	18
Ungdomsutvalget	18
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	22
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	23
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	24
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	25
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	28
Målsettinger og planer i perioden	28
Gode offentlige tjenester med egne ansatte.....	29
Organisasjonsbygging og tariffmakt	30
Representasjon.....	32
Fylkeskretsen	32
Andre utvalg	33
Kurs og konferanser.....	34
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»	34

Innledning

1. Åpning med opprop.
2. Godkjenning av innkalling og sakliste
3. Valg av møtedirigent og møterreferent
4. Valg av 2 representanter til underskriving av protokoll
5. Årsberetning 2025
6. Regnskap 2025
7. Innkomne saker:
8. Handlingsplan 2026-2027
9. Budsjett 2026
10. Valg
11. Avslutning

Sakliste

2. Godkjenning av innkalling og sakliste

Vedtak:

3. Valg av møtedirigent og møtereferent

Legges frem for årsmøtet uten forslag til vedtak

Forslag til vedtak:

Vedtak:

4. Valg av 2 representanter til underskriving av protokoll

Legges frem for årsmøtet uten forslag til vedtak

Forslag til vedtak:

Vedtak:

5. Årsberetning 2025

Styret forslår at årsmøtet godkjenner fremlagt årsberetning 2025

Forslag: årsmøtet godkjenner årsberetning 2025

Vedtak:

6. Regnskap og revisjonsberetning 2025

Styret foreslår at årsmøtet godkjenner fremlagt regnskap 2025

Forslag: Årsmøtet godkjenner regnskap og revisjonsberetningen for 2025

Vedtak:

7. Innkomne saker:

- Fagforeningsstruktur – vi vil fortsatt være en selvstendig fagforening med eget styre og økonomi, der medlemsdemokratiet og nærheten til medlemmene står i sentrum. Vi ønsker ikke en sammenslåing med annen/andre fagforeninger, som medfører en sentralisering av fagforeninger og svekker vår innflytelse i beslutningsorganer.

8. Handlingsplan 2026-2027

Styret foreslår at årsmøtet godkjenner handlingsplan 2026-2027

Forslag: Årsmøtet godkjenner handlingsplan 2026-2027

Vedtak:

9. Budsjett 2026

Forslag: Styret foreslår at årsmøtet godkjenner budsjett 2026

Vedtak:

10. Valg

Forslag: Styret foreslår at årsmøtet godkjenner valgkomiteens forslag til valg

Vedtak:

Innledning

Fagforbundet Namsos bygger sin virksomhet på visjoner og mål som er vedtatt på Landsmøte. Vi bygger vår virksomhet på frihet, likhet og solidaritet. Dette skal være synlig i forhold til arbeid vi gjør overfor medlemmer og i samarbeid med arbeidsgiver.

Når det gjelder gjennomføringen av handlingsplanen som ble vedtatt på årsmøte 2024, så har vi lyktes med det meste. Vi har vært veldig mye ute på arbeidsplassbesøk angående valgkampen, medlemsmøter opplæring og møter med tillitsvalgte. Vi ser at det er veldig viktig at yrkesseksjonene og ungdommen er ute på skoler og arbeidsplasser. Medlemspleie er viktig for å ivareta medlemmene og verving av nye medlemmer. Når det gjelder verving, skal dette foregå hele året.

Vi er inndelt i områder i Trøndelag, der vi i Fagforbundet Namsos er i område 7, sammen med Fagforbundet Flatanger, Fagforbundet Overhalla og Fagforbundet Sykehuset Namsos. Her har vi fått til et veldig godt samarbeid, med lederne og nestlederne i foreningene. Opplæringsansvarlig, seksjonsledere, delegatene til Representantskapsmøter og ungdom har vi også innkalt til møter i nettverksgruppa, når vi har hatt saker som angår dem. Vi har hatt flere felles medlemsmøter, aktiviteter m.m. Område 7 har også jobbet en del med høringsuttalelser, angående sammenslåing av fagforeninger.

Vi i Fagforbundet Namsos skal være synlig i nærmiljøet, bl.a 1.mai markering, Namsos-martnan, arbeidsplassbesøk, tillitsvalgts uka, valgkamp og fagforbundsukene.

Fagforbundsukene har vi på våren og høsten, da skal vi ut å gjøre Fagforbundet synlig og ut å få vervet uorganiserte. Tillitsvalguka er på sein høsten, da skal vi ut på arbeidsplassene får å få på plass nye tillitsvalgte.

Det har også vært jobbet med å få på plass hele og faste stillinger, men dette er noe det må jobbes med hele året. Viktig at vi jobber for at alle skal få ei stilling som de kan leve av. Vi har også gjennomført TRINN opplæring (tillitsvalgtopplæring), der det er digital startpakke, samtale med egen fagforening, samlingsbasert og grunnleggende lov- og avtaleverk.

Lærlingene som vi har på de forskjellige arbeidsplassene i kommunen, må følges opp og få flere til å bli lærlinger. Jobbe mer bevist opp imot lærlingene, for at de skal få en god og faglig utvikling og at de trives som lærlinger. Dette er en kjempeviktig jobb som må prioriteres hele året.

Har også hatt en del saker som er blitt oversendt til Kompetansesentret i Trondheim, der det bl.a går på oppsigelser, ledelse, HMS-arbeid, avviksmeldinger, nedbemanning, konflikthåndtering, forebyggende arbeid, varslingsrutiner, mobbing, trakassering, brudd på taushetsplikten, m.m.

Hatt møter med bedriftshelsetjeneste, arbeidstilsynet, diskrimineringsnemda, ledelsen i forskjellige bedrifter m.m, da det har vært en del saker, inne privat sektor.

Har og så vært på noe kursing, i regi av Fagforbundet Trøndelag

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforenings- styret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprose- nt (Ikke spleiselaget)	Honora- r i kr	Ansvars- område etter vedtekten e og retnings- linjene
Leder	Hege Nykvist Grande	50%		
Nestleder	Tom Knobloch	-		
Opplærings- ansvarlig	Bjørn Tore Dahl	-		
Kasserer	John Saur	12,5%		
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Tom Knobloch			
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Siv Hilde Bulling			
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Lasse Andre Forås			
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Synnøve Broman			
Ungdomstillitsvalgt	Linn Therese Vårly			
Pensjoniststillitsvalgt	Gøran Larssen			
Styremedlem	Marit Staven Adolfson			

Styremedlem HTV	Åse Bergum			
Styremedlem HTV	Bård Ole Thorsen			
Styremedlem				
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial				
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk				
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst				
Vararepresentant kontor og administrasjon				
Vara ungdomstillitsvalgt				
Vara pensjonistillitsvalgt				
Vara styremedlem				

Fagforeningens hovedtillitsvalgt 2025

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Åse Bergum	100	KS
HTV	Bård Ole Thorsen	100	KS

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet 094 sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Hege Nykvist Grande
- Tom Knobloch
- Bård Ole Thorsen
- Linn Therese Vårly
- Vare: Synnøve Broman

Representanter til LO lokalt

Linn Therese Vårly

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Tom Knobloch
Nestleder	Synnøve Broman
Medlemmer	
Ungdomsrepresentant	Linn Therese Vårly
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Tom Knobloch
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Synnøve Broman
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Odd Stokkan
Pensjonistrepresentant	Gøran Larssen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Jan Morten Høglo

2: Arve Hansen

Kontorforhold

Leder har kontor på Folkets Hus i 2.etasje. Der er det også ordnet opp med ekstra kontorpult og lignende, så både nestleder og seksjonslederne har mulighet for å benytte seg av. Lyse og fine lokaler. På Folkets Hus har vi også møtelokaler, som vi kan bruke til styremøter, medlemsmøter og kursing.

Vi har også kontorlokaler gjennom Namsos Kommune, som ligger i Namdalshagen.

Der sitter begge hovedtillitsvalgte, som har vært sitt kontor.

Vi har også et veldig godt samarbeid med IT-avdelingen, hvis det skulle oppstå problemer.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
899.970	918.823	2.634.571	2.635.596	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	
Spekter helse	
Spekter øvrige	
Oslo kommune	
PBL	
Virke	
KA	
FUS AS (Trygge barnehager)	
Staten	
NHO	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Flak Naturbarnehage AS	2
Beauty og fame AS	1
ISS Facility Services AS	2
Rorbrygga Øye AS	2
Veivisere`n BHT AS	1
Namsen Dyrehospital	3

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
50	97	50	68		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
1381	1297	726	742		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
87	152	433	182		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
48	25	20	16	31	19
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
655	665	1	1		
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder					
01.01.25	31.12.25				
2%					

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

- Aktiv ut på arbeidsplassbesøk
- Verving i Martna
- Skolebesøk

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

- Opprydding i medlemsregisteret (Fane 2)
- Synliggjøring på tjenestestedene

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

- Deltatt på «stand» på Nord Universitet

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 29.01.25 Folkets Hus, Namsos og behandlet følgende saker:

- Årsberetning 2024
- Regnskap 2024
- Handlingsplan 2025
- Budsjett 2025
- Valg 2025

Det er avholdt 11 styremøter.

Styret har behandlet 109 saker.

Styret har behandlet 20 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Fagforeningssammenslåing
- Omstilling 2025 Namsos Kommune
- Verving
- Valgkamp
- Arbeidsplass besøk
- Kursing
- Namsos Martnaen
- Jubileumsmerker

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

- Kursdager i KL*AR plasstillitsvalgte
- Kurs i omstilling
- Tillitsvalgts møter for Helse i Fagforbundets regi
- Trinn 3 – 5 kurs av plass tillitsvalgte

Sosiale aktiviteter:

(for eksempel medlemsfest, jubileum og lignende)

- Eli Rygg seminar
- Tur til Jøa (Pensjonistene)
- Hyggekveld på Ullvaren Cafe (Pensjonistene)
- Jubileumsmerkene

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

1. Innledning

Ungdomsutvalget har i perioden arbeidet for å styrke engasjementet blant unge medlemmer, bidra til rekruttering og sørge for at unge tillitsvalgte får nødvendig støtte og opplæring. Utvalget har deltatt i aktiviteter lokalt, regionalt og fylkesdekkende, i tråd med handlingsplanen og Fagforbundets mål for ungdomsarbeid.

2. Utvalgets sammensetning

- Leder: Linn Therese Vårly
- Styremedlem: Kamil Abdulle
- Styremedlem: Sebastian Selnes
-

Det er ikke avholdt egne styremøter i perioden, da det ikke har vært saker til behandling. Utvalget har likevel vært aktivt gjennom løpende kommunikasjon og deltakelse i ulike aktiviteter og arrangementer.

3. Arbeidsform og samarbeid

Ungdomsutvalget deltar jevnlig på digitale temamøter via Teams. Møtene tar for seg aktuelle problemstillinger i rollen som tillitsvalgt, samt tema etter ønske fra unge medlemmer og tillitsvalgte.

Utvalget har også etablert et godt samarbeid med ungdomsutvalg i område 7, herunder:

- Fagforbundet Sykehuset Namsos
- Fagforbundet Overhalla
- Fagforbundet Flatanger

Dette samarbeidet har bidratt til styrket nettverk, kunnskapsdeling og koordinering av aktiviteter.

4. Aktiviteter i perioden

Nedenfor følger en oversikt over gjennomførte aktiviteter i henhold til handlingsplanen:

Januar

Ingen registrert aktivitet.

Februar

Ingen registrert aktivitet.

Mars

- Deltakelse på fylkesmøte
- Stand ved Nord universitet

April

- Deltakelse på fylkeskonferanse ungdom

Mai

Ingen registrert aktivitet.

Juni

- Deltakelse på Sommerpatruljen

Juli

Ingen registrert aktivitet.

August

- Arbeidsplassbesøk i forbindelse med valgkamp
- Deltakelse på martnasstand

September

Ingen registrert aktivitet.

Oktober

- Deltakelse på representantskapsmøte

November

- Deltakelse på LO-uka

Desember

- Deltakelse på representantskap

5. Oppsummering

Ungdomsutvalget har gjennom året deltatt aktivt i arrangementer som styrker både organisasjonen og unge medlemmers plass i fagbevegelsen. Selv om det ikke har vært egne styremøter, har utvalget gjennomført flere viktige tiltak og representert ungdomsarbeidet på en solid måte. Det regionale samarbeidet har også vært en viktig faktor for å styrke kompetanse, aktivitet og engasjement.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Gøran Larssen (leder), Reidar Dahl (nestleder), Hil Karin Fagernes (medlem)

Antall møter og saker:

Det er avholdt 3 møter og behandlet relevante saker i henhold til handlingsplanen.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen

Utvalget har gjennom året arbeidet med å skape aktiviteter for pensjonister og uføre. Det første møtet ble avholdt 17. juni på Folkets Hus, med fem deltakere. Målet var å diskutere mulige aktiviteter som kunne være interessante for målgruppen. Møtet ble en hyggelig samling, selv om vi ikke kom langt i planleggingen.

I etterkant ble sykehuset kontaktet med tanke på samarbeid. Leder for pensjonist- og uføreutvalget hadde dialog med sykehusets pensjonistutvalg, som informerte om planer for en tur til Jøa. Etter rådslagning i vårt utvalg ble det besluttet å delta, da dette også kunne være aktuelt for våre medlemmer. Turen ville bli rimeligere ved felles gjennomføring.

Den 3. juli hadde vi et felles møte, og invitasjon ble sendt ut til pensjonister og uføre. 22 personer takket ja til turen, som ble gjennomført 22. august. Programmet inkluderte besøk på sykehuset, omvisning med lokal guide og bespisning på Faksdal Brygge. Tilbakemeldingene var svært positive, og deltakerne returnerte til Namsos på ettermiddagen.

Den 22. oktober deltok leder for utvalget på konferanse på Stjørdal. De øvrige medlemmene hadde ikke anledning til å delta. Konferansen ga mange nyttige innspill og erfaringer fra andre utvalg om aktiviteter for pensjonister og uføre, som vi kan ta med oss videre.

Den 11. november hadde vi et møte for å planlegge juleavslutningen. Vi besluttet å arrangere julelunsj på Ullvaren café. Invitasjon ble sendt ut, og 28 pensjonister og uføre deltok på julelunsjen 12. desember kl. 12.30. Tilbakemeldingene var svært gode, og deltakerne uttrykte stor tilfredshet med arrangementet.

Gøran Larssen

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalget har i perioden bestått av leder Tom Knobloch, nestleder Bjørn Tore Dahl, medlem Berit Ottesen, Arve Larsen, Merete Myrvik og Svein Anders Vikdal

Gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

I perioden har vi hatt fokus på å følge opp medlemsbevegelsen ved alle arbeidsplassbesøk, og synliggjøre fordelene å være organisert i Fagforbundet.

- Fag og yrkes og kompetanseutvikling

Vi har samlet alle tillitsvalgte til samling der tema var verving og styrke kompetansen til klubbtilisvalgte.

Dette har vært et valgår og seksjon helse og sosial har vært meget aktiv i valgkampen med arbeidsplassbesøk til neste 20 arbeidsplasser. Det er delt ut mat, godis, samt synliggjort viktighet ved å bruke stemmeretten.

- Aktivitet i perioden

Vi har hatt stand på Olav Duun videregående skole og Nord universitetet sammen med seksjonsleder Ørjan Høvik/Fagforbundet Trøndelag.

Leder har deltatt på ledersamling helse og sosial v/ Fagforbundet Trøndelag.

Leder har deltatt på Landskonferansen for helse og sosial på Gardemoen.

Det er gjennomført et medlemsmøte. Tema for møte var arbeidstid i Helsesektoren, langvakter kontra vanlig vakter, fordeler og ulemper. Innledere var Anniken Lie Van Marion HTV Trondheim Kommune og Ørjan Høvik seksjons leder Fagforbundet Trondheim.

Leder takker styret for godt samarbeid i perioden

Tom Knobloch Leder

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning: Leder Synnøve Broman og styremedlem Lasse Haugmo

Det er ikke avholdt møter i yrkesseksjonen.

Leder har deltatt på

- Styremøter i fagforeningen
- Fagforbundets marthasbod
- Arbeidsplassbesøk på Jøa sammen med leder for yrkesseksjon Helse
- Forhandlingsutvalg – lønnsforhandlinger kapittel 3 og 5
- Nettverksmøte i Område 7 forut for representantskapsmøte.
- Representantskapsmøte for Fagforbundet Trøndelag 15-16 oktober, Stjørdal
- Samling yrkesseksjon kontor- og administrasjon 20-21 november, Trondheim

Leder er i tillegg plasstillitsvalgt og har deltatt på Fagforbundets tillitsvalgs skolering trinn 3-5. Det er årsaken til at det ikke har vært stor aktivitet i yrkesseksjonen.

Synnøve Broman

Leder

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning: leder Lasse Andre Forås og medlem Odd Stokkan

Hovedaktivitet har vært å delta på styremøter, men det har vært lite saker for leder seksjonen.

Deltatt på fylkeskonferansen på Stjørdal i februar.

Det ble sendt ut SMS i forbindelse med Namsosmartna og oppfordret til besøk på stand til eksisterende, og velkommen til nye medlemmer.

Det har vært noen plassbesøk, men ønsker mere aktivitet som dette i 2026.

Lasse Andre Forås

Leder

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning: Leder Siv Hilde Bulling, medlem Liv A. Kristiansen, Karin M.Lien og Mariann Brattgjerd.

Det er ikke avholdt møter i seksjonen.

Styret i fagforeningen har vært på arbeidsplassbesøk i forbindelse med valgkampen. Det har blitt delt ut lunsjmat og godis.

Fagforeningsstyret

Årsberetning - Nettverket for ledere/nestledere i område 7

Nettverket har i 2025 avholdt 13 møter, hvorav tre møter har vært på teams.

Nettverket gjennomførte også møte med leder og nestleder i Fagforbundet Trøndelag, angående ny fagforeningsstruktur. Dette er en sak nettverket har hatt oppe på flere møter og brukt mye av tid på.

Samarbeidet i nettverksgruppa fungerer veldig bra og foregår på flere plan. Opplæringsansvarlige i fagforeningene har gjennom året, gjennomført opplæring i trinn 3, 4 og 5 for tillitsvalgte i område 7 og 8.

Et felles arrangement for alle medlemmer ble gjennomført i høst med foredrag av Eli Rygg.

Delegatene til representantskapsmøtene ble innkalt til møter for å gjennomgå saker som skulle behandles der, dette for å styrke og motivere til større engasjement og deltakelse under representantskapsmøtene.

Nettverket samarbeidet også om felles forslag til Fagforbundet Trøndelags valgkomite, da det skulle velges ny nestleder.

Under valgkampen i høst deltok flere tillitsvalgte fra fagforeningene i området, på Fagforbundet Namsos sin stand under martna`n.

Vi ser frem til et nytt år med godt samarbeid i område 7. Dette er en plattform som kan utvikles til flere felles aktiviteter, men først og fremst styrke, inspirerer og motiverer de tillitsvalgte i område 7.

Samhold, samarbeid = styrke

Hege Nykvist Grande

Fagforbundet avd 094 Namsos

Inntekter	Budsjett 2025	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Regnskap 2025
3905 Tilskudd til org.frikjøp			25 000	22 863,00
3951 Medlemskontingent			970 000	1 063 558,87
Utgifter				
5100 Organisatorisk frikjøp	25 000	20 862,75		
5210 Fri telefon	5 000			
5330 Styrehonorar/møtegodtgj.	165 000	170 366,88		
5335 Revisjon	2 000	-		
5400 Arbeidsgiveravgift	10 000	10 954,00		
6300 Leie lokaler	53 000	50 103,00		
6540 Inventar og utstyr	5 000	-		
6790 Frikjøp leder 50 %	400 000	380 996,00		
6800 Kontorrekvisita	15 000	8 545,25		
6810 Datakostnad	10 000	12 989,53		
6820 Trykksaker	3 000	2 147,00		
6840 Aviser	3 000	321,25		
6860 Møter, kurs og oppdaterin	8 000	5 093,16		
6861 Kursutgifter egne kurs	-	16 610,54		
6862 Kursutgifter eksterne kurs	40 000	14 145,00		
6866 Medlemsaktiviteter/-møte	33 000	64 671,14		
6867 Årsmøte	10 000	8 165,70		
6868 Årsmerker	10 000	78 782,02		
6870 Yrkesseksjon HS	30 000	18 160,80		
6871 Yrkesseksjon KA	15 000	-		
6872 Yrkesseksjon ST	15 000	5 037,50		
6873 Yrkesseksjon KKO	20 000	7 244,80		
6880 Trinn 3		3 570,87		
6881 Trinn 4		4 527,28		
6882 Trinn 5		7 205,80		
6889 Eli Rygg foredrag		8 911,47		
6900 Telefon	-	20 397,76		
6940 Porto	1 000	31,00		
7100 Bilgodtgjøring	14 000	12 985,90		
7120 Passasjer	2 000	-		
7140 Reiseutlegg	1 000	1 152,00		
7150 Diett		-		
7361 Ungdom	10 000	-		
7362 Medlemspleie	30 000	83 174,88		
7363 Pensjonister	15 000	17 938,55		
7410 Kontingenter	80 000	55 806,80		
7430 Tilskudd/bevilgninger	10 000	-		
7770 Gebyrer	1 000	653,00		
Sum driftsutgifter/-inntekter	1 041 000	1 091 551,63	995 000	1 086 421,87
Driftsresultat			- 46 000	- 5 129,76
Finansposter				
8040 Renteinntekter			6 000	16 552,00
8080 Verdiøkning fond			40 000	83 550,67
8100 Verdireduksjon fond			-	93 948,20
Sum finansposter			46 000	6 154,47
Årsresultat			-	1 024,71
Namsos, 15. januar 2026				
<i>Hege Grande</i>	<i>John Saur</i>			
Hege N. Grande	John Saur			
Leder	Kasserer			

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

- Utfordring med å få plasstillitsvalgte på hvert tjenestested
- Få medlemmer med innvandrerbakgrunn til å engasjere seg i tillitsvalgtarbeid

Målsettinger og planer i perioden

- Se handlingsplan 2026

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelse. At medlemmene i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekraften. Kartlegging av deltid innen alle yrkesgrupper. Få opp medlemmene i større og faste stillinger, dette jobbes det med hele året.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønn- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting. Bruke det fagpolitiske samarbeidet til å kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, sammen med andre LO-forbund.

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gode offentlige tjenester med egne ansatte**Tiltak**

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

- Jobbet aktivt med opp mot politisk behandling av privatisering av tjenester (vaktmestertjenesten, renhold og kino).
- Leserinnlegg i lokal avis, vedrørende privatisering

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

- Vi kjører aktive vervekompanier i 2026
- Møte med plasstillitsvalgte

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Verving

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Tiltak

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.
Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Styrke samt vedlikeholde samarbeid med Sosialistisk Venstreparti og Arbeiderpartiet

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Vi ser at samarbeidet med AP kan bli bedre. Her er det forbedringspotensial. Har må det jobbes aktiv i året 2026.

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

- Etablere større samarbeid. Engasjere politiske partier inn i Fagforbundets arbeid og kampsaker.

Tiltak

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

- Vår målsetning er nådd. Vi skulle bli mer synlig ovenfor våre medlemmer. Dette har blitt forbedret fra tidligere år.

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd.

- Forbedringspotensial.
- Opplæring av bruk av Ipad i Helse

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret: 0
- Yrkesseksjoner: 0
- Andre utvalg: Valgkomiteen og Arbeidsgruppe Tariff

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	JA		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
JA	SV		

Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 1			
Trinn 2			
Trinn 3	7	11. – 12. feb	
Trinn 4	7	28. – 30. april	
Trinn 5	5	09. – 11. sept	
KL*AR	22		

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Leder og nestleder	2		

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? JA

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst? Arbeidsplassbesøk og verving

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp? NEI

Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder

Opplæringsansvarlig

Kasserer

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Pensjonisttillitsvalgt

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem