



## MÅNEDSBREV APRIL 2026

### Kontakt FAGFORBUND ET NESODDEN

**E-post:**

[post.285@fagforbundet.org](mailto:post.285@fagforbundet.org)

**Leder**

**Telefon: 90528840**

**Hovedtillitsvalgt KS**

**E-post:**

[fagforbundet@nesodden.kommune.no](mailto:fagforbundet@nesodden.kommune.no)

[mune.no](http://mune.no)

**Telefon: 47628828**

**Hjemmeside:**

[Fagforbundet Nesodden -](#)

[Fagforening på Nesodden](#)

**Facebook:**

<https://www.facebook.com/profile.php?id=61551023240479>

Vil du treffe oss personlig, har vi kontorplass i Tangenten på Tangenåsen. Avtal gjerne møtet på forhånd.

## Møteteknikk og MBU-møter

Tillitsvalgte deltar i virksomhetens medbestemmelsesmøter (MBU) med jevne mellomrom. Erfaringene fra hvordan dette gjennomføres ser ut til å variere mellom virksomhetene.

Som tillitsvalgt skal man representere medlemmene sine, og må derfor ha tid til å ta opp og informere om saker som kommer i MBU før møtene skjer. Saker som kommer «over bordet», og som man ikke har fått forberedt seg på, skal ikke godtas.

I forkant for MBU skal tillitsvalgte få innkalling og dagsorden. Den tillitsvalgte skal så drøfte sakene med sine medlemmer. Det er medlemmenes syn som skal bringes til møtet. Innkallingen må derfor komme i god tid før møtet finner sted, slik at tillitsvalgte har mulighet til å høre medlemmenes syn.

Om det kommer «saker over bordet» som den tillitsvalgte ikke har fått forberedt seg til, kan saken avvises, og behandlingen utsettes.

Om du ikke opplever at MBU er noe som angår deg, eller ikke fungerer etter intensjonene, er dette en sak å ta opp med tillitsvalgte. MBU er en del av arbeidshverdagen, og ikke minst en av elementene i arbeidet med tillitsreformen.

**VED EN STREIK ER DET BARE MEDLEMMER AV EN FAGFORENINGSOM SOM FÅR KOMPENSERT FOR TAPT INNTEKT. UORGANISERTE MISTER INNTEKT OM ARBEIDSGIVER BRUKER LOCK-OUT SOM VIRKEMIDDEL I KONFLIKT!**

# Retten til fast ansettelse – 3-års-regelen

Er du midlertidig ansatt, går i et vikariat eller jobber i et prosjekt, kan det kanskje være nyttig for deg å vite at det 1.januar 2024 ble en justering eller klargjøring i arbeidsmiljøloven. Du kan ha rett til å få fast ansettelse. Hovedsaken er at du har jobbet i den samme jobben/ vikariatet i tre år.

Det finnes arbeidsgivere som enten ikke kjenner til eller som omgår loven når de ansetter folk i prosjekstillinger, vikariater eller en midlertidig stilling. Kanskje tenker de ikke at det er så viktig å legge til rette for et trygt arbeidsliv. Motivene kan være mange, og til og med skyldes kunnskapsløshet.

Arbeidsmiljøloven er klar på hva som gjelder. I §14.9.7 står det: «Arbeidstaker som har vært sammenhengende midlertidig ansatt i mer enn tre år etter andre ledd bokstav a, b, tidligere f eller noen av disse i kombinasjon, skal anses som fast ansatt slik at reglene om oppsigelse av arbeidsforhold kommer til anvendelse. Ved beregning av ansettelsestid skal det ikke gjøres fradrag for arbeidstakers fravær.»

Det loven sier, er om en arbeidsgiver benytter seg av din arbeidskraft kontinuerlig gjennom tre år, er de forpliktet til å gi deg tilbud om en fast stilling. Når det gjelder arbeidsgivere, er

det noen som spekulerer i dette, og gir kortvarige vikariater/ engasjement med litt opphold før en ny arbeidskontrakt skrives. Vi kan vise til eksempler når det for eksempel gjelder kontrakter for ansatte i skole og oppvekst.

Som barne- og ungdomsarbeider eller fagarbeider i oppvekstsektoren er kan det være slik at man ansettes i et «vikariat» fra skolestart i august fram til juleferien. Etter nyttår får man ny kontrakt som varer fram til sommerferien. Når dette gjentar seg gjennom tre år, har man krav på stilling tilsvarende det man faktisk har jobbet. Avbruddene mellom kontraktene må man se bort fra. Periodene mellom avbruddene, den tiden man arbeider viser at det er et reelt behov, og at man da skal ha fast stilling om man ønsker det.

Vi mener at alle stillinger skal være faste, men at det finnes et rom for midlertidige ansettelser. Men da må det skje innenfor loven.

## STREIK!

**Streikeretten står sterkt i Norge. Om det blir brudd i forhandlingene under årets hovedoppgjør, er det stor sannsynlighet for at vi bruker den retten for å nå fram med våre krav.**

**Fagforbundets medlemmer er sikret under en eventuell konflikt. De får utbetalt streikebidrag om de blir tatt ut i streik. For at dette skal kunne skje så effektivt som mulig, er det viktig å ha riktig informasjon om medlemmene. Pass på å oppdatere medlemsinformasjon! Dette gjør du på fagforbundet.no, eller sender det til fagforeningen.**

**Om Fagforbundet går til streik er det ikke nødvendigvis alle som tas ut. ALLE er likevel en del av konflikten.**

# Kommunekommisjonen

Rett etter årsskiftet 2025/2026 ble Kommunekommisjonens første delutredning levert til Kommunal- og distriktsdepartementet. Kommisjonen ble oppnevnt i mai 2025, og fikk i oppgave å beskrive det norske kommunesystemet, statens styring og utfordringer kommunesektoren står overfor. I hovedsak er det befolkningsutviklingen og behovet for arbeidskraft som trekkes særlig fram.

Fagforbundet har som seg hør og bør sendt hørings svar i forbindelse med kommisjonens arbeid. Fagforbundets hovedbudskap er:

«Kommunesektoren er avgjørende for å møte utfordringer innen velferd og beredskap. For å lykkes må kommunene ha økonomisk handlingsrom, et enklere og mer helhetlig rammeverk for statlig styring og en kompetanse- og bemanningspolitikk som sikrer kvalitet og rekruttering i tjenestene.

Et velfungerende partsarbeid er en forutsetning for vellykket omstilling. Ansatte og tillitsvalgte må involveres tidlig i endringsprosesser for å sikre tillit, kvalitet og mulighet til å gjennomføre omstillinger på en god måte.

Fagforbundet støtter i hovedsak kommunekommisjonens foreslåtte tiltak. Når det gjelder lærernormen, støtter Fagforbundet mindretallsinnstillingen som foreslår å opprettholde normen, men flytte den til kommunenivå. Når det gjelder innlemming av øremerkede tilskudd, støtter Fagforbundet mindretallet som vil beholde tilskuddet til barnevernsfaglig videreutdanning.»

Her kan du lese hele delutredningen kommisjonen la fram:

[NOU 2026: 1 - regjeringen.no](#)

Her kan du lese Fagforbundets hørings svar:

[Høring av NOU 2026:1 En bærekraftig kommunesektor](#)

## Medlemsmøte – tariff og hovedoppgjør

Hovedoppgjøret er allerede i gang, og Fagforbundet Nesodden følger med i hva som skjer i tiden framover. Ved dette oppgjøret er det mer enn lønn som skal forhandles. Vi inviterer derfor til medlemsmøte om tariff og hovedoppgjør.

**Møtet finner sted på Kommunesenter Syd**

**Onsdag 29.april 2026**

**fra klokken 18.**

**Alle medlemmer er velkommen!**