

Handlingsplan 2026 – 2027

Fagforbundet 091

Vedtatt av årsmøtet 2026

Innledning

Handlingsplanen beskriver Fagforbundets målsettinger for perioden 2026–27. Dette gir fagforeningen et toårig handlingsrom for å realisere målene, noe som gir et mer langsiktig perspektiv i planleggingen og påvirker vurderingen av hvilke mål som skal settes. Samtidig må planen ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Handlingsplanen er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode, og bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Organisasjonsprogrammet, Fagforbundets Strategiplan for 2026 – 2027, samt andre vedtak fattet i overordene organer.

Handlingsplanen er fagforeningsstyrets styringsverktøy, og skal blant annet bidra til at fagforeningen lykkes med å nå sine mål. Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningsstyrets utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Under vises til Fagforbundet Stange sine mål for perioden 2026-27. Dette vil være et utgangspunkt for konkrete tiltak som styret jevnlig følger opp og har utsjekk på gjennom året. Dette betyr samtidig at dette er såkalt *levende* dokument, som må forventes å kunne få endringer i løpet av året.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer (jfr. Organisasjonsprogrammet vedtatt av landsmøtet 2025)			
Område	Nåsituasjon	Utfordringer kort sikt	Utfordringer lang sikt
Særlig private og Oppvekst	Mangler Tillitsvalgte	Mister medlemmer	Mister tariffmakt / verveoversikt
Politisk Påvirkning	Dårlig systematisert	Mister påvirkningskraft	ikke gjennomslag for våre saker

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027, er følgende seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Et trygt og inkluderende arbeidsliv
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning
- Digitalisering

Handlingsplan

Hovedmål er uthevet (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).

1. Tariffmakt og organisasjonsbygging

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter
- Øke tallet på yrkesaktive med 1,5 prosent årlig
- Øke tillitsvalgte innen private områder

Strategier 2026 – 2027

- Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte
- Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse
- Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem

Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor

Styrke tillitsvalgsordningen med godt skolerte tillitsvalgte

Øke organisasjonsgrunnlaget i KS med minst 13 yrkesaktive medlemmer pr år.

Øke tallet på yrkesaktive medlemmer med 1,5 prosent årlig

Alle klubber i KS området skal ha ett møte i løpet av året

Rette vervekampanjer mot lærlinger/ studenter

Øke organisasjonsgrunnlaget med minst 15 yrkesaktive medlemmer pr år.

Øke tillitsvalgtdekningen innen private avtaleområder/ andre områder

Øke med minimum 1 klubbtiltillitsvalgt i private områder i 2026

Velge en privat arbeidsplass som skal øke medlemsgrunnlaget i løpet av 2026

2. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
- Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
- Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter

Strategier 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til flere hele stillinger
- Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller
- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor

Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur

Bruke Medbestemmelsesretten i administrasjonsutvalget i KS

Kartlegge bruken av medbestemmelse på arbeidsplasser hvor vi har tillitsvalgte.

Redusere bruken av deltid og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger

Følge opp vikarer når de har krav på fast stilling

Kartlegge hvor mange av våre medlemmer som har ufrivillig deltid

Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget

informasjon om tariff til klubbene

Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter

Informere medlemmer med kurs i KLP.

3. Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte
- Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid
- Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid

Strategier 2026 – 2027

- Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egen regi
- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet
- Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner

Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte

Bruke Medbestemmelsesretten i administrasjonsutvalget i KS

Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid

Systematisere politisk samarbeid og bruke dette aktivt for å unngå konkurranseutsetting

Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid

Etablere et fungerende partsamarbeid med ny administrasjon i KS og politikken

4. Et trygt og inkluderende arbeidsliv

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Sykelønnsordninga står sterkt i perioden
- Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø
- Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp
- Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
- Det er framforhandlet ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt

Strategier 2026 – 2027

- Danne breie allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk
- Informere om hvordan svekka vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakere og samfunnet som helhet
- Sikre medlemmene våre sykepenger ved dokumentert sykdom

Sykelønnsordningen står sterkt i perioden

Bygge argumentasjon i politiske samarbeidsfora og informere ut i klubbene

Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø

Skolere tillitsvalgte i arbeidsplansordninger med fokus på helsefremmende turnuser

Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp

Følge med i arbeidsmiljøutvalget i KS

Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder

Det er forhandlet fram ny IA-avtale, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt

5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027
- Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes
- Flere læreplaner og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov

Strategier 2026 – 2027

- Fagforeninger arbeider opp mot partienes programprosess
- Løftet fagligpolitiske kandidater på partienes instillingsmøter
- Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for fagforbundets kjernesaker
- Samarbeide med utdanningsinstitusjoner, arbeidsgivere og politiske aktører om gode utdanninger og rett til livslang læring

Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027

Informere om politiske saker som er viktige for Fagforbundets medlemmer i klubbene

Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes

Stange skal følge opp de vi har samarbeidsavtale med (Rødt, SV og AP)

Aktivt bruke samarbeidet vi har etablert og gjennomføre avtalt antall møter i løpet av året.

Flere læreplaner og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov

Kartlegge mulighetene for flere læreplaner i vårt område

6. Digitalisering

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid
- Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene
- Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen

Strategier 2026 – 2027

- Bidra til å motvirke digitalt utenforskap
- Sørge for at digitale løsninger er integrert i partssamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalgte mot systemer som forbundet bruker

Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid

Alle klubbtiltitsvalgte har blitt kurset i KLAR

Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene

Alle tillitsvalgte bruker KLAR plattformen

Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen