



FAGFORBUNDET
Stange

Årsberetning 2025

for
Fagforbundet 091

Behandlet av årsmøtet den 28.01.2026

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	4
Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:	5
Representanter til fylkets representantskap / Regionsmøte.....	5
Representanter til LO lokalt.....	5
Valgkomitéen	6
Revisorer	6
Kontorforhold.....	6
Økonomi	6
Andre eiendeler.....	6
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	7
Medlemmer uten tariffavtale	7
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	8
Koordineringsledd	8
Medlemsutvikling	9
Møtevirksomhet	10
Kurs og konferanser	10
Andre kurs og konferanser	10
Utvalgenes virksomhet.....	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial.....	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon.....	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	12
Felles årsmelding fra Yrkesseksjonene	12
Ung utvalget	12
Pensjonist- og uføreutvalget	12
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	13
Målsettinger og planer i perioden	13
Strategiplanen 2024 - 2025	13
Representasjon.....	16
Fylkeskretsen.....	16
Faglig/politisk utvalg.....	16
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp	16

Innledning

Årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad vi har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

2025 har vært et aktivt år for fagforeningsstyret og Fagforbundet Stange. Vi har gjennomført store arrangementer, som «Kapteinen» John Hammersmark for Stanges medlemmer, og «Pølsa» Pettersen i samarbeid med regionen. I tillegg har vi arrangert kurs for medlemmer og opplæring for tillitsvalgte.

Vi leverte ut gaver til medlemmene i uke 25 og uke 48. Vi prioriterte å bruke budsjettet på en stor gave i uke 25, og en mindre oppmerksomhet i uke 48.

Sammensettingen har vært stabil, men med noen endringer i perioden fra forrige årsmøte. Mest merkbart er at leder for UNG-organiseringen trakk seg i perioden og Hovedtillitsvalgt/Klubbleder i KS området gikk til et nytt verv som yrkesseksjonsleder i Helse for Innlandet Fylket.

I 2025 ble det valgt inn nye tillitsvalgte i viktige verv, både i seksjon (Kirke, kultur og oppvekst) og opplæringsansvarlig. Dette har fungert godt og gjør at vi er bedre rustet for den jobben som venter oss fremover i tiden som kommer.

Vi har gode tillitsvalgte, som gjør jobben ute på arbeidsplassene. Disse har vi prioritert i budsjettet, med frikjøp og opplæring. Vi ønsker oss fortsatt flere tillitsvalgte på visse private områder og i KS.

Vi samarbeider fortsatt godt med politiske partier, men har ikke klart å systematisere møteaktiviteten. Arbeiderpartiet har deltatt i vårt styremøte og saker har vært diskutert underveis i perioden. Det politiske samarbeidet planlegger vi å bruke mer aktivt i 2026, for å kunne øve påvirkning på saker som angår våre medlemmer.

Medlemsgrunnlaget vårt går litt ned i perioden og dette har vært og fortsetter å være et fokus for oss. Den norske arbeidslivsmodellen er kjennetegnet av høy organisasjonsgrad og høy tariffavtaledekning både blant arbeidstakere og arbeidsgivere og dette må vi opprettholde i tiden fremover også. Tariffmakt er grunnlaget for påvirkning, medbestemmelse og forhandling

Det har i perioden ligget an til streik i mellomoppgjøret i KS og Fagforbundet Stange sto klare til å ta ut medlemmer. Her var vi godt forberedt, takket være et godt systematisk arbeid med medlemsregisteret vårt. 2025 var og en landsmøteperiode, hvor leder av foreningen deltok som en av representantene fra Fagforbundet innlandet.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Styreverv:	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent / Info	Honorar i kr pr. år
<i>Leder</i>	Niclas Damerell		50 000,-
<i>Kasserer</i>	Marianne Bråthen		25 000,-
<i>Nestleder</i>	Terese Johansen Hagen	20%	30 000,-
<i>Opplærings-ansvarlig</i>	Mari Kristiansen		4 000,-
<i>Leder yrkesseksjon helse og sosial</i>	Tove Vestlund		3 000,-
<i>Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst</i>	Charlotte Elisabeth Samuelsen Foss		3 000,-
<i>Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk</i>	Ole Einar Lilleløyken		3 000,-
<i>Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon</i>	Anne H Mikkelsen		3 000,-
<i>Leder av Ung utvalget</i>	Eirik L Magnor (trukket seg i perioden)		4 000,-
<i>Leder av pensjonist- og uføreutvalget</i>	Tove Skjærbekk		4 000,-
<i>Styremedlem</i>	Roy Rindal		
<i>Styremedlem</i>	Tore Lersveen		
<i>Styremedlem</i>	Hassan Ali Abdirasaaq		
<i>Styremedlem</i>	Mona S Galgum		
<i>Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial</i>	Benedikte L. Moen		
<i>Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk</i>	Roger Løyken		
<i>Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst</i>			

Vararepresentant kontor og administrasjon	Glenn Lunde		
Vara ungdomstillitsvalgt	Elin Fossberget (trukket seg i perioden)		
Vara pensjonist- og uføretillitsvalgt			
1. Vara styremedlem (møtende)	Glenn Lunde		

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Jørn Stensbak (frem til 01.05)	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Niclas Damerell (valgt til 2027)	100%	KS
Frikjøpt Tillitsvalgt	Niclas Damerell (frem til 01.05)	100%	KS
Frikjøpt Tillitsvalgt	Mari Kristiansen (valgt til 2029)	100%	KS

Representanter til fylkets representantskap / Regionsmøte

Til Fagforbundet Innlandet sitt representantskapsmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

Representantskapet i fylket:	Niclas Damerell	1.Vara:	Anne Mikkelsen
Representantskapet i fylket:	Eirik Lilleløkken Magnor (trukket seg i perioden)	2.Vara:	Tore Lersveen
Representantskapet i fylket:	Ole Einar Lilleløkken	3.Vara:	Benedikte Moen
Representantskapet i fylket:	Terese Johansen Hagen	4. Vara:	Tove Vestlund

Representanter til LO lokalt

Representant	Jørn Stensbak
Representant	Niclas Damerell
Representant	Eirik L Magnor (trukket seg i perioden)
Representant	Terese Johansen Hagen

Valgkomitéen

Valgkomitéen har bestått av:

Medlem yrkesseksjon kontor og administrasjon	Anne Mikkelsen (Leder av valgkomiteen)
Medlem yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ole Einar Lilleløykken
Medlem yrkesseksjon helse og sosial	Irene S Olsen
Medlem Ung	Eirik L Magnor (trukket seg i perioden)
Medlem Pensjonist- og uføre	Tove Skjærbekk
Medlem:	Jørn Stensbak

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer:

1: Hilde Lystad

2: Lise Marie Hvideberg

Kontorforhold

Vi har to utstyrte kontorer på Stange rådhus som arbeidsgiver (KS) stiller til disposisjon. Fagforeningen benytter samme kontor de dager nestleder har frikjøp.

Økonomi

Kort oppsummering av regnskapet sett i forhold til fjoråret.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av aksjer i eiendom, stiftelser etc.
2 868 566,04	2 793 389,73	2 790 632,76	2 721 300,45	976 000

Andre eiendeler

Fagforbundet Stange har 6 aksjer i KildeGruppen. Disse er avtalt solgt til A-media om konkurransetilsynet godkjenner det. Ut over det eier vi ingen eiendom.

Fagforeningen eier diverse kontormøbler og utstyr på kontorene.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	863
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	29
Spekter helse	1
PBL	43
Virke	6
KA	7
STAT	1
NHO	1
Standardoverenskomst II	2
Totalt:	953

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Bekkelaget barnehage	1
Familiehjelp AS	1
Romedal legesenter	1
Nordal Renhold	1
Bekkelaget legesenter	2
Steinerskolen	7
Stiftelsen Grobunn	4
Østo	7
Insider Facility Solutions AS	1
Odontia Tannlegene	2
Prima Assistanse as	2
Totalt:	26

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)
Stange Kommune	KS	Niclas Damerell / Mari Kristiansen
Stange helse og omsorgssenter	KS	Tove Vestlund / Marianne Andersen
Ottestad helse og mestringsenter	KS	Terese Johansen Hagen
Helsetjenester i hjemmet	KS	Hilde Nilsen
Renhold	KS	Hanne Aasen Johnsrud/ Stine Uthuslien
Vaktmester	KS	Jo Inge Gylstrøm
Eiendom Kjøkken	KS	Lena L. Pinnerud
Tilrettelagte Tjenester (TT): Gartnervegen	KS	Benedikte L. Moen
TT: Lille Kjonerud	KS	Annie Stensåsen
TT: Tunbekkvegen	KS	Bente Engebretsen
TT: Høgmyr	KS	Anne Grethe Pettersen
Espa/Tangen Skole Barnehage	KS	Hege Mostue
Arstad Skole / Ottestad ungdomsskole	KS	Anette S Tangen
Hoberg Skole		Sebastian Lie / Marianne Stenhaug
Stange Skole	KS	Eirik L. Magnor
Stange Ungdomsskole	KS	Trude Isaksen-Solberg
NAV	KS	Espen Haugsrud
Åkershagan opplæring- og aktivitetssenter	KS	Jenny Grønaas / Janne Bråthen
Boligforetaket	KS	Marit Harildstad/ Roger Løkken
Barnevern	KS	Line Kristin Pedersen
Hoberg barnehage/Ottestad krets	KS	Hilde Haddal
Stangehallen	Samfunnsbedriftene	Ole Einar Lilleløkken
Hias	Samfunnsbedriftene	Roy Rindal
Barnas Rett barnehage	PBL	Elisabeth Dahl
Utsikten Barnehage	PBL	Simen Bekkevold

Koordineringsledd

Leder i foreningen er med i koordineringsledd i tariffområde PBL og Fossum Kollektivet.

Medlemsutvikling

Fagforeningens Vervemål:			Fagforeningens Vervemål for yrkesaktive:		
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktive:		Måloppnåelse:
88		72	15 (1009)		-15 (979)
Medlemstall totalt:			Yrkesaktive totalt:		
01.01.25		31.12.25	01.01.25		31.12.25
1717		1727	994		979
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:			Antall pensjonistmedlemmer		
01.01.25		31.12.25	01.01.25		31.12.25
161		133	549		549
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.24	31.12.25
20	21	4	10	8	11
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.25		31.12.25	01.01.25		31.12.25
821		860	1		1

Medlemstallene våre går noe ned i 2025. Vi har en jevn strøm av innmeldinger, men det er samtidig flere utmeldinger. Årsaken til dette virker å være sammensatt. En stor andel overføres til pensjonist- uførmedlemsskap, eller meldes over til andre kommuner og lignende. Noen få misfornøyde har det vært, men stort sett har vi fått gode tilbakemeldinger på hjelpen våre medlemmer har fått lokalt. Vi har fortsatt gode rutiner på å kontakte medlemmer som melder seg ut og følger opp disse om de er misfornøyde, eller lignende. Likevel har vi en nedgang på 15 yrkesaktive medlemmer i løpet av 2025 totalt. Altså 30 mindre enn det som var målsettingen.

Målsettingen har vært å øke yrkesaktive medlemmer i 2025. Klubbledere har vært en viktig ressurs for å verve flere yrkesaktive, men vi har samtidig mistet mange medlemmer. Vi er helt avhengig av god dekning av godt skolerte tillitsvalgte om vi skal nå vervemålet i 2026.

Utover dette er det gjennomført arbeidsplassbesøk for å være synlige fra Hovedtillitsvalgte og ledelse i foreningen, men vi planlegger å systematisere dette noe mer i 2026, blant annet med fokus på oppvekstområdet.

Møtevirksomhet

Forrige årsmøte ble avholdt den 23.01.2025 og behandlet saker fastlagt i vedtektene. Vi avholdt og et ekstraordinært Årsmøte 24.11.2025 som behandlet salg av aksjer i KildeGruppen.

Det er avholdt 2 representantskapsmøter på fylket.

Møtene behandlet blant annet Valg, og salg av aksjer i KildeGruppen

Det er avholdt 11 styremøter, hvor styret har behandlet 73 saker.

Kurs og konferanser

Planlagte kurs for tillitsvalgte og Fagforeningen i Stange.

Type kurs:	Antall Tillitsvalgte gjennomført (fra Stange)	Dato gjennomført	Info:
Trinn 3	4	21 - 22 mai	
Trinn 3	4	05 - 06 November	
Trinn 4	3	August	
Trinn 5	1	september	
Temakurs:	1	14 - 16 Oktober	Turnus kurs

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, Foredrag, Medlemsmøter, Tillitsvalgts forum gjennomført av fagforbundet Stange eller i Regionalt samarbeid.)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato	Info:
John Hammersmark «Kapteinen»	Fagforbundet stange	Ca 100	12.juni	
Maria Skogly	Fagforbundet Stange og Hamar (oppvekst)	Totalt 100	September og Oktober	2x kurs
Tillitsvalgts seminar Trysil	Fagforbundet Stange	24	19-20 Nov	
Marius Løken	Fagforbundet Stange	24	20 Nov	For tillitsvalgte, seminar 20 november
Øystein pølsa Pettersen	Fagforbundet Stange, Hamar, Ringsaker og Løten.	450	04.Nov	
Medlemsmøte med KLP	Fagforbundet Hamar og Stange	ca 100	14. April 12. Nov	2x kurs – informasjon om pensjon

Medlemsmøter i KS (Alle medlemmer)	Fagforbundet Stange		Mai Juni	Avholdt valg av frikjøpt tillitsvalgt. Informasjon om turnus 2026.
Tillitsvalgts forum	Fagforbundet Stange	ca 25 stk pr møte.	19. mars 28. Mai 3. Sep	Der temaene har vært It`learning, Kl*ar Turnus 2026, Protokoller, Opplæringsbehov, samarbeid mellom Hovedavtalen og Vedtektene, Politisk arbeid, Tillitsvalgtes rolle, Digitale verktøy

Utvalgenes virksomhet

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Styrets sammensetning:

Leder	Tove Vestlund
Nestleder	Benedikte L. Moen
Styremedlem	Irene S. Olsen
Styremedlem	Kine Paulsen

Seksjonen har avholdt 2 fellesmøter og 2 egne møter

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Styrets sammensetning:

Leder	Anne H. Mikkelsen
Nestleder	

Seksjonen har avholdt 2 fellesmøter, vi har behandlet 5 saker

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Styrets sammensetning:

Leder	Ole Einar Lilleløkken
Nestleder	Roger Løkken

Seksjonen har avholdt 2 fellesmøter, vi har behandlet 5 saker

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Styrets sammensetning:

Leder	Charlotte E. Samuelsen Foss
Nestleder	Anette S Tangen
Styremedlem	Tore Lersveen
Styremedlem	Hilde Haddal
Styremedlem	Trude I Solberg

Seksjonen har avholdt 2 fellesmøter og 2 egne møter,

Felles årsmelding fra Yrkesseksjonene

Det er i årsmøteperioden avholdt 2 felles møter. Det er enkelte saker som angår alle seksjonene som gjør det aktuelt med felles møter. I kontor og administrasjon samt teknisk er det ikke medlemmer nok til å avholde egne møter.

I fellesmøtene er det tatt opp 5 saker.

I seksjonene helse og sosial samt kirke, kultur og oppvekst er det avholdt egne møter med egne saker i tillegg.

Vallset, 14.01.2026

Anne Mikkelsen

Ung utvalget

Utvalgets sammensetning

Leder	Eirik L Magnor (trukket seg i perioden)
Nestleder	

Ungdomsutvalget har avholdt 0 møter og behandlet 0 saker

Pensjonist- og uføreutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder	Tove Skjærbekk
Nestleder	
Styremedlem	Solbjørg Stener
Styremedlem	Sissel Rønning

- Gjennomført Hyggekveld.
- Bussturen for pensjonister og uføre ble i år satt til Maihaugen Lillehammer.
- Leder har vært med i alle styremøter
- Sendt ut gavekort til medlemmer som har fylt 80 år.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Målsettinger og planer i perioden

Strategiplanen 2024 - 2025

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt.
Utfordringer i egen organisasjon jf. organisasjonsprogrammet 2022 – 2025 (vedtatt av årsmøte i 2022).
Fagforbundet 091 Stange er etter vår vurdering en godt drevet organisasjon, men vi har hatt noen udekkede styreverv, som vi ønsker å fylle i 2025. Vi har og fått på plass noen flere klubbtiltillsvalgte som er viktig for at vi skal opprettholde god kontakt med medlemmer. Vi har fortsatt bedre oversikt over kommunens område (KS), enn vi har i de private og ønsker derfor å ha økt fokus på de private områder i 2025.

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange ønsker å jobbe for at færre jobber uønsket deltid. Vi skal som et minimum ha en økning av faste, hele stillinger i forhold til tidligere år.

2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024-2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange ønsker å jobbe for å motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid. Vi må kreve drift i egen regi for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår. Det skal jobbes for å reetablere trepartssamarbeidet i kommunen.

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange skal trygge, og holde våre tillitsvalgte tilstrekkelig faglig oppdatert. Tillitsvalgte ute på arbeidsplassene er våre viktigste ressurser og det er vesentlig at disse har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

4. Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.

- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange ønsker å jobbe for å at flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving. Våre medlemmer vil alltid ha behov for relevant kompetanseheving for å møte fremtidens arbeidsliv. Dette må vi være gode på, både som formidlere av og påvirkere til. Vi skal tilby minst to yrkesfaglige kurs årlig.

5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange skal jobbe for at vi opprettholder et godt samarbeid med de politiske partiene som deler våre ideologier og verdier, men også de som til enhver tid kan dele vårt syn i enkeltsaker som angår våre medlemmer. Utenom samarbeidsavtalene, skal vi ha minst ett møte årlig med alle de styrende partier i kommunestyret, som samtlige tillitsvalgte etter hovedavtalen og vedtektene inviteres til.

6. Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Stange vil sørge for at våre tillitsvalgte til enhver tid har nødvendig digital kompetanse og tilgang på de verktøy som er nødvendig for å utøve vervet.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkestyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	JA		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Ja	Rødt		
Ja	SV		

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp

I 2025 har vi hatt et fast frikjøp på 20% av nestleder. Dette har fungert godt og sørger for at vi har en god organisering av våre oppgaver., både ut mot tillitsvalgte og medlemmer og aktiviteter rundt dette. Nestleder er representant i Arbeidsutvalget og dette gjør det lettere å planlegge styreaktiviteter. Nestleder har og brukt tid på å klargjøre saker knyttet til regnskap/økonomi sammen med leder. Dette gjelder bilagsføring og budsjett i stor grad.

Vi har ønsket oss en bedre oppfølging av våre private områder, men her har vi fortsatt mer å gå på. Men organiseringen av medlemsaktivitet har likevel vært bedre, spesielt fagforbundsukene; uke 25 og 48 har blitt godt organisert med arbeidsplassbesøk og aktivitet for medlemmer.

Arbeidet for å rekruttere flere tillitsvalgte er fortsatt pågående og krever fortsatt bedre medlemsgrunnlag i noen private områder.

stampe 12.01.26

Sted og dato

Nicklas Amundt
Fagforeningsleder

Terese-J Hagen
Nestleder

Mano Kristiansen
Opplæringsansvarlig

Manianne Bratth
Kasserer

Charlotte S. Foss
Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Joel Vestlund
Leder yrkesseksjon helse og
sosial

Ann H. Mikkelsen
Leder yrkesseksjon kontor og
administrasjon

Ole Einar Lilleløyken
Leder yrkesseksjon
samferdsei og teknisk

Tore Skjærbeke
Leder Pensjonist- og Uføre

Leder Ung

Tore Lersveen
Styremedlem

Styremedlem

Hassan Ali Abdinasif
Styremedlem

Morak. Skjensberg Gulgum
Styremedlem

Styremedlem