



# FAGFORBUNDET HUSTADVIKA avd.526

## Innkalling til årsmøtet for 2023

Dato: 26.01.2023

Tid: kl 18.00 (nede 1 etg)

Sted: Bryggjen i Bud

### Årsmøtesaker:

Årsberetningen for 2022

Innkomne forslag

Regnskap

Handlingsplan

Budsjett

Valg

**Påmelding senest 20.01.2023.**

Send på epost: [avd526.leder@fagforening.fagforbundet.no](mailto:avd526.leder@fagforening.fagforbundet.no) eller sms [92246460](tel:92246460) leder for å melde deg på.

Det annonseres på facebook, plakat på arbeidsplasser og på vår hjemmeside.

Det blir markering av jubilarer på 25 og 40 års medlemskap!

😊 VELKOMMEN 😊

Hilsen Styret



Fagforbundet står for omtanke, solidaritet og samhold



**FAGFORBUNDET**

Hustadvika. Avd 526.

## **SAKLISTE**

Sak 1. Åpning av leder

Sak 2. Godkjenning av innkalling og sakliste

Sak 3. Konstituering

Valg av dirigent, Valg av sekretær, Valg av to til å skrive under protokollen.

Sak 4. Årsberetning 2022

Sak 5. Regnskap 2022

Sak 6. Innkomne forslag.

- Endring av økonomiske avsetninger til godgjøringer styret
- Endring av økonomiske avsetninger i budsjett for seksjonene
- Endring av økonomisk avsetting til Fagforbundsukene
- Endring av økonomiske avsetninger i Ungdomsutvalget

Sak 7. Handlingsplan og strategiplan for 2023

Sak 8. Budsjettforslag 2023

Sak 9. Valg

Valgkomiteens innstilling for 2023 – 2024

Sak.10. Jubilanter

Markering og utdeling gave



**FAGFORBUNDET**

**SAK 4**

**Årsberetning 2023**

**for**

**Fagforbundet Hustadvika avd 526**

**Behandlet av årsmøtet den 26.01.2023**

|   |    |
|---|----|
| Innledning.....   | 3  |
| Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....   | 3  |
| Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte .....   | 4  |
| Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger).....  | 4  |
| Valgkomiteén .....  | 5  |
| Revisorer .....   | 5  |
| Kontorforhold.....  | 5  |
| Ansatte .....   | 5  |
| Andre eiendeler.....  | 6  |
| Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på<br>tariffområder.....     | 6  |
| Medlemmer uten tariffavtale .....   | 6  |
| Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....  | 6  |
| Koordineringsledd .....   | 6  |
| Medlemsutvikling.....   | 7  |
| Møtevirksomheten.....   | 7  |
| Utvalgenes virksomhet.....  | 8  |
| Ungdomsutvalget .....   | 8  |
| Pensjonistutvalget.....   | 9  |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial.....  | 9  |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon .....  | 11 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk .....   | 11 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst .....   | 12 |
| Øvrige utvalg i fagforeningen.....  | 13 |
| Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.....  | 17 |
| Målsettinger og planer i perioden .....   | 17 |
| Heltid og likelønn .....  | 17 |
| Offentlige tjenester i egenregi .....   | 18 |
| Organisasjonsbygging og tariffmakt .....  | 19 |
| Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling .....   | 22 |
| Miljø og klima.....   | 24 |
| Andre lokale utfordringer .....   | 25 |
| Representasjon .....  | 25 |
| Forbundsregionen .....  | 25 |
| Andre utvalg.....   | 26 |
| Kurs og konferanser .....   | 26 |
| Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» ..... <b>Feil! Bokmerke er ikke<br/>definert.</b> |    |

## Innledning

Fagforeningens årsberetning er Fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Det er også viktig at situasjonen rundt «Korona» krisen beskrives. Hvordan har dette påvirket fagforeningens aktiviteter/handlingsplaner?

### Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

| Fagforeningsstyret                            | Navn                                  | Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent<br><b>(Ikke spleiselaget)</b> | Honorar i kr | Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene |
|---|---------------------------------------|---|--------------|---|
| Leder   | Marita Sande                          |   | 35000        |   |
| Nestleder                                     | Eva Marie Holten                      |   | 10000        |   |
| Opplæringsansvarlig                           | Laila Borge                           |   | 5000         |   |
| Kasserer                                      | Elli Lohmussaar (Astid Husøy)         |   | 15000        | (Midlertidig ut 2022)                             |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial            | (personlig vara- Tor Gunnar Johansen) |   | 5000         |   |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst  | Karin R Sunde                         |   | 5000         |   |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk      | Grete Kristin Nogva                   |   | 5000         |   |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon   | Astrid Husøy                          |   | 5000         |   |
| Ungdomstillitsvalgt                           | Håkon Sande Varhol                    |   | 5000         |   |
| Pensjonistillitsvalgt                         | Jens Petter Husøy                     |   | 5000         |   |
| Styremedlem                                   | Merete Rødal                          |   | 18000        | Fane 2  |
| Styremedlem                                   | Sissel Røgh Stakvik                   |   | 6000         | Sekretær  |
| Styremedlem                                   |                                       |   |              |   |
| Styremedlem                                   |                                       |   |              |   |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Sonja Malme                           |   |              |   |

|  |                                  |  |                  |  |
|--|----------------------------------|--|------------------|--|
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk                | Tor Egil Storvik                 |  |                  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst            | Venke Svenøy Elnes               |  |                  |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon                          |                                  |  |                  |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt   | Anna Marie Eidem                 |  |                  |  |
| Vara pensjonistillitsvalgt   | Finn Sandblåst                   |  |                  |  |
| Vara styremedlem   | Mona Løkseth                     |  |                  |  |
| Vara Styremedlem   | May Elisabeth Sagelv             |  |                  |  |
| Valgkomitemedlemmer: (1 fra hvert utvalg og seksjon 6 stk + leder) | Jens Petter Husøy<br>Sonja Malme |  | 3000,-<br>1500,- | (I budsjett 1500 x 6 +300,- = 12000,-) |

#### Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2020:

| Verv | Navn                | Frikjøpsprosent | Tariffavtale |
|------|---------------------|-----------------|--------------|
| HTV  | Tor Gunnar Johansen | 100%            | KS           |
| HTV  | Lena Viken          | 40%             | KS           |

#### Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte

Til Fagforbundet Hustadvika sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- \*Marita Sande
- \*Tor Gunnar Johansen
- \*Jens Petter Husøy

#### Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

- \*Marita Sande
- \*Tor Gunnar Johansen
- \*Jens Petter Husøy

## Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |                   |
|--|-------------------|
| Leder  | Jens Petter Husøy |
| Nestleder  |                   |
| Medlemmer  |                   |
| Ungdomsrepresentant  |                   |
| Representant for yrkesseksjon<br>Helse og sosial -         | Sonja Malme       |
| Representant for yrkesseksjon<br>Kontor og administrasjon  |                   |
| Representant for yrkesseksjon<br>Kirke, kultur og oppvekst |                   |
| Representant for yrkesseksjon<br>Samferdsel og teknisk     |                   |
| Pensjonistrepresentant                                     |                   |

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Roy Heimen

2: Rune Iversen

Vara: Randi S. Heggedal

## Kontorforhold

Beskrivelse av fagforeningens kontorlokaler og hvilket utstyr fagforeningen har til rådighet, herunder hvilken stand dette er i. Her nevnes også eventuell fremleie og eventuell utleie.

## Ansatte

Ingen

## Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

| Bankinnskudd<br>31.12.2021 | Bankinnskudd<br>31.12.2022 | Egenkapital<br>31.12.2021 | Egenkapital<br>31.12.2022 | Verdi av fast<br>eiendom (hytter,<br>feriehjem, aksjer i<br>eiendom, stiftelser<br>etc.) |
|----------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|--|
| 982808,53                  | 1074233,56                 | 809391,14                 | 811755,39                 |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Andre eiendeler

Fagforeningen har ingen faste eiendommer

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

| Tariffområde                         | Antall medlemmer |
|--------------------------------------|------------------|
| KS                                   | 477              |
| PBL                                  | 11               |
| KA                                   | 1                |
| NLM barnehagene A/S                  | 1                |
| Posten                               | 1                |
| Staten Møre og Romsdal Fylkeskommune | 14               |
| Aspekt A/S                           | 5                |
| Medvind assistanse                   | 2                |

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:  
Ingen

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

| Arbeidsgiver                  | Tariffområde           | Navn på klubleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen) | Klubbstyre (JA/NEI) | Hvis NEI, hva er grunnen til dette?           |
|-------------------------------|------------------------|---|---------------------|---|
| Haugtussa barnehage           | PBL                    | May Elisabeth Sagelv                                | Ja                  |   |
| Aspekt AS                     | Standard overens-komst | (Ranja Hustad)                                      | Nei                 | Mangler lokal tillitsvalgt etter Hoveravtalen |
| Hustadvika Videregående skole | KS                     |   | Nei                 | Mangler lokal tillitsvalgt etter Hoveravtalen |

## Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).



## Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

| Fagforeningens vervemål:                           |               | Fagforeningens vervemål for yrkesaktive: |               |          |          |
|--|---------------|--|---------------|----------|----------|
| Vervemål totalt:                                   | Måloppnåelse: | Vervemål yrkesaktiv:                     | Måloppnåelse: |          |          |
| 40   | 56            | 35                                       | 42            |          |          |
| Medlemstall totalt:                                |               | Yrkesaktive totalt:                      |               |          |          |
| 01.01.22   | 31.12.22      | 01.01.22                                 | 31.12.22      |          |          |
| 852  | 839           |  | 468           |          |          |
| Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:          |               | Antall pensjonistmedlemmer               |               |          |          |
| 01.01.22   | 31.12.22      | 01.01.22                                 | 31.12.22      |          |          |
|  | 47            |  | 144           |          |          |
| Studenter:   |               | Lærlinger:                               |               | Elever:  |          |
| 01.01.22   | 31.12.22      | 01.01.22                                 | 31.12.22      | 01.01.22 | 31.12.22 |
| 5  | 7             | 13                                       | 11            | 14       | 12       |
| Antall yrkesaktive medlemmer KS                    |               | Antall yrkesaktive medlemmer Spekter     |               |          |          |
| 01.01.22   | 31.12.22      | 01.01.22                                 | 31.12.22      |          |          |
| 502  | 473           | 0  | 0             |          |          |
| Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder |               |  |               |          |          |
| 01.01.22   | 31.12.22      |  |               |          |          |
|  |               |  |               |          |          |

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Vi har gjennom hele året hatt søkelys på verving av nye medlemmer inn i Fagforeningen. Nestleder jobber også spesifikt med dette. Vi følger opp sentrale og regionale strategiplaner for verving og jobber på alle fagområder for å øke medlemsmassen

## Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 26.01.2023 på Bryggjen i Bud kl 18.00 og behandlet følgende saker:

- Årsberetning
- Regnskap
- Innkomne saker
- Handlings- og Strategiplan
- Budsjettforslag

- Valg
- Jubileumsmarkering (for 2021/2022)

Det er avholdt 1 medlemsmøte /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

Medlemsmøte Tariff 2022 – v/Arne Volden fra Fylket

Det er avholdt 9 styremøter.

Styret har behandlet 69 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Forberedelser til eventuell streik i kommunesektoren og senere private barnehager

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

Stormøte i desember for styret og Plasstillitsvalgte, der vi gikk gjennom handlingsplanen for 2023. Leder og nestleder har deltatt på leder og nestleder samling i Molde i august.

Styret har vært på styrekurs i Molde 29.oktober, og det var meget lærerikt. Kursholdere var Arnt Silseth og Mariann Brandstad

Leder, kasserer, tidligere leder helse og sosial og leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst var på kurs i Molde på Fagforbundets lokaler, opplæring som tillitsvalgt.

Leder deltar på de fleste møter i nettverket for ledere i Romsdal.

Leder deltok på Landskonferansen på Gardermoen og det var nyttig. Dette på vegne av Fagforbundet Romsdal og faggruppe renhold og vaskeri sentralt.

Sosiale aktiviteter:

Jubileums markering blir avholdt på årsmøtet for 2021 og 2022, da disse jublantene fra 2021 ikke har fått tildelt ennå, pga pandemien. Det blir utdelt gaver/diplom/merker til 25 års medlemskap i Fagforbundet og 40 års medlemskap i LO. Styret gjennomførte en sommeravslutning som et sosialt tiltak i juni.

## Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

#### Årsberetning for 2022

#### Utvalgets sammensetning:

Leder: Håkon Sande Varhol

Personlig vara: Anna Marie Eidem

Medlem: Irene Jensen

Medlem: Øyvind Kjærland Andersen

Medlem Vian Hidayat

Leder har deltatt på 3 styremøter i 2022. Med turnus som lærling, går det ikke opp å delta på alle styremøter. Leder har også deltatt på styrekurs i Molde, sammen med resten av styret.

Det har vært jobbet med å få på plass at hele medlemslisten skal ha rett navn,

telefonnummer og e-post adresse, slik at en skal være sikker på å nå alle medlemmene i

ungdomsutvalget. Det har leder ringt alle og hatt personlig samtale med. Det var kjekt å gjøre. Det er 77 stk. medlemmer i utvalget. Det ble ordnet gave til alle medlemmene på slutten av året 2022, som ble satt pris på.

Håkon Sande Varhol

## **Pensjonistutvalget**

### **Årsberetning 2022**

#### **Utvalgets sammensetning:**

Jens Petter Husøy leder  
Finn Sandblåst nestleder  
Bjørg Laila Stavik  
Hjalmar Malmedal  
Mari Inderhaug vara

#### **Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:**

Det er avholdt 4 utvalgsmøter og behandlet 8 saker. Leder har deltatt på nesten alle styremøtene til Fagforbundet Hustadvika. I tillegg har leder deltatt i møte med de andre pensjonistforeningene i Hustadvika.

Pensjonistutvalget har ingen saker til årsmøtet.

Det har blitt arrangert to sosiale arrangementer for medlemmene i 2022. Det første var et grillparty i mai i Hola ved Julshamna, der 15 pensjonister møtte opp. Det andre var en sosial sammenkomst i oktober med middag på Bryggjen i Bud, der 16 pensjonister deltok.

En ser frem mot et nytt år med god aktivitet.

Jens Petter Husøy

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

### **Årsberetning for 2022**

#### **Utvalgets sammensetning:**

|                 |                  |
|-----------------|------------------|
| Leder:          | Mangler          |
| Personlig vara: | Tor G Johansen   |
| Styremedlem:    | Eva Marie Holten |
| Styremedlem:    | Torill Brevik    |
| Vara:           | Sonja Malme      |

Det er avholdt 2 styremøter og behandlet 9 saker.

#### **Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:**

Vi har avholdt to styremøter i 2022, ett mitt på året og et på høsten. Vi gått gjennom forslag til aktiviteter, og hva vi kan få til resten av året. Det har vært en prøvelse å få til noe konkret og vi konsentrerte oss da om å få innspill på ny fast leder. Det var da sak 1 og som vi følte var viktig å få på plass. Det neste var om vi kunne tilby noe til medlemmene i den situasjonen vi var i jf. manglende fast leder. Vi så da på flere muligheter og kom fram til at det å holde medlemsmøte med gode tema kunne være noe vi kunne gå for. Vi hadde vurderinger om vi skulle benytte oss av tilbud fra fylkeskontoret, men når vi så på timeplanen til Yrkesseksjoen passet det ikke med å ta de inn i lokalt arbeide. Vi vurderte da innkommen informasjon fra fylkeskontoret og vi måtte da forholde oss til de begrensede muligheter vi hadde, og beklagelig vis så kunne vi ikke benytte oss av denne tilgangen. Vi måtte da se nærmere på egne styringsdokument i egen fagforening. Vi startet da arbeidet med å korrigere medlemslister ved at vi ringte opp alle medlemmer som er registrerte yrkesaktive, og fordelte den mellom oss i seksjonen, Vi tok da samtidig en forespørsel på å få inn en fast leder når vi gikk systematisk gjennom listen, Vi var heldig og fikk opp 2 navn som kunne passe inn som fast leder og at de ble forespurt og valgkomiteen kunne innstille til styret om konstituering. Det ble konstituering, men beklageligvis trakk medlemmet seg fra vervet kort tid etter. Vi har måtte etter dette greie oss slik det ble for arbeide i yrkesseksjonen resten av året. Vi ble enige i styret mellom yrke seksjonene ar vi gir et bidrag med en fruktkurv til alle steder hvor vi har PTV, men vi må se om vi kan utvide den til å omfatte flere arbeidsplasser. Det var veldig populært tiltak og ble godt mottatt.

#### **Aktiviteter:**

Når det gjelder aktiviteter så konsentrerte vi oss om å holde medlemsmøte med gode tema og tema som kunne være aktuelle var:

- Voksnes rette til videregående opplæring.
- Fagskoleloven
- Veileder i kommunen
- Høringer
- kompetanseplan helse og velferd

#### **Fremtidige aktiviteter:**

- Vakttillegg barnevern
- Vakttillegg psykososialt kriseteam
- betalt ikke betalt spisepause i helsesektoren

#### **Medlemsmøter:**

Vi var bestemt i seksjonen og i fagforeningsstyret at vi skulle holde møte for medlemmene. Tema som vi diskuterte, var de som kunne tas på kort varsel og var:

Førstehjelp, Turnusplanlegging, ergoterapeut, fysioterapeut, Ernærings fysiologi, kreftkoordinering i kommunen og psykisk helse. Da ambulansetjenesten og ernæringsfysiologene ikke hadde anledning til å bistå oss i et medlemsmøte stod vi igjen med kreft og psykisk helse, Vi fikk da Gunnel Lindseth, kreftkoordinator Hustadvika kommune til å ta for seg temaet kreft og Toril Krakelig Holm, diakon for kirken i Hustadvika med temaet Psykisk helse. Det ble et flott møte, men hadde håpet at det var flere som så

muligheten et slikt medlemsmøte gir. Møtet ble avholdt på gamle Toppen cafe 29 november.

Medlemsutvikling:

Pr 07.12.2022 er det 250 yrkesaktive medlemmer i seksjonen

Personlig vara

Tor Gunnar Johansen

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

#### **Årsberetning 2022**

##### **Utvalgets sammensetning:**

Medlemmer: Økning fra 24 i 2021 til 29 i 2022

Astrid Husøy leder

Sissel R Stakvik personlig vara /Merete Rødal ny personlig vara fra høst 2022

Siw Marika Johnsen medlem

Elin Kleppen Fedje medlem

Astrid Husøy Seksjonskonferanserepresentant i M&R

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det ble avholdt 2 styremøter/3 saker

- Lite aktivitet, covid-19 begrenset aktiviteten også i 2021
- Medlemsmøte for seksjonen 14. juni m. Arne Volden. Han meldte frafall pga sykdom. Tor Gunnar Johansen steppet inn på kort varsel. Tema tariff/lønn, han tok oss fint gjennom temaene på en utmerket måte. Dessverre var det få oppmøte.
- Planla det årlige arrangementene på Sletta Hagebruk sammen med de andre seksjonene. Sletta kunne ikke ta på seg dette før jul, så vi håper det arrangeres i 2023. Medlemmene etterspør dette.
- Kontoransattes dag ble markert, sent på året.
- Fagforbundsuken i november ble markert til medlemmene.

Undertegnende takker seksjon styret for samarbeidet i 2022, de andre seksjon styrene og styret i Fagforbundet Hustadvika

Kontor og administrasjon

Astrid Husøy

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

#### **Årsberetning 2022**

##### **Utvalgets sammensetning:**

Leder: Grete Nogva

Personlig vara: Lena Gautvik

Styremedlem: Rune Løseth

Sverre Roger Ødegård

Vara: Tor Egil Storvik

Leder kom inn som ny i april, hadde da en del å sette seg inn i.

Det har vært avholdt 1 styremøte der det har blitt diskutert litt hva vi skal jobbe med og å bli litt kjent.

Medlemsmøter/ aktiviteter: Ingen

Har videresendt kurstilbud til medlemmene.

Fagforbunds uke i uke 48, det ble kjørt ut fruktkurver på arbeidsplassene sammen med de andre seksjonene, der ble vi godt mottatt.

Medlems pleie: Gaver til alle medlemmene ble delt ut, det ble kjøpt inn fra Halås Gårdsutsalg.

Medlemsutvikling: Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk har i dag totalt 65 stk. yrkesaktive medlemmer.

Leder har deltatt på nesten alle styremøtene i Fagforbundet Hustadvika.

Håper på innspill fra medlemmene for å jobbe med yrkesrelaterte saker i yrkesseksjon og håper på mer aktivitet for medlemmene i 2023.

Undertegnede takker for samarbeidet.

Seksjon Samferdsel og Teknisk

Grete Kristin Nogva

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

### **Årsberetning 2022**

#### **Utvalgets sammensetning:**

Leder: Karin R. Sunde

Personlig vara: Reidun H. Bjerkevoll

Medlem: May Elisabeth Sagelv

Medlem: Sonja Skutholm

1.vara: Venke Elnes

Seksjonskonferanserepresentant M&R: Karin R. Sunde

Styremøter: Det er avholdt to styremøter. Vi har behandlet 10 saker.

Jeg har deltatt på nesten alle styremøtene i fagforbundet Hustadvika. Deltatt på Yrkesseksjon konferansen. Har også deltatt på nettverksmøter (teams) sammen med de andre Yrkes seksjonene i skko og fylkeslederen i skko Møre og Romsdal

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

I året 2022 vi i styret har jobbet med debatthefte til landskonferansen. Sendt ut til flere webinarer blant annet Rammeplan for Sfo, Terje Wårheim osv. Vi hadde Temakveld på amfiet til Hustadvika VGS 5.mai som handlet om Leken i sfo. Et veldig bra foredrag av to dyktige damer, med utgangspunkt i den nye rammeplanen for SFO så vi nærmere på barns rett til lek, lekens betydning for barn og ansattes rolle som ansvarlig tilrettelegger. Hva er et godt lekemiljø? Hvordan er det lurt å starte arbeidet? Line Melvold og Lene-Marie Monrad-Holte delte konkrete tips og råd for valg av inspirerende materiale. Vi hadde gode

diskusjoner og reflekterte underveis. Vi har også hatt et webinar sammen med de andre seksjonene .....Det ble ingen julemarkering på Slætta år, men til gjengjeld delte vi ut fruktkurver.

Endelig fikk Barne og ungdomsarbeiderne (BUA) sin egen merkedag som er den 3.november. Hurra!

Medlemsutvikling: Vi har i dag 137 yrkesaktive medlemmer.

Undertegnede takker for samarbeidet i 2022 til seksjonsstyret, de andre seksjonsstyrene og styret i fagforbundet Hustadvika

Kirke Kultur og Oppvekst  
Karin Sunde

## **HTV** **Årsberetning 2022**

### **Møter:**

Når man starter opp et nytt år har tillitsvalgte en mulighet til å planlegge året med medlemmene sine på de enkelte arbeidsplassene og tariff områdene. Fagforening og tillitsvalgte skal legge samarbeidsgrunnlaget både på sak og person, og erfaringene for dette i forgående år legges til grunn for en slik forståelse på fellesmøtet i desember som en inngang og retning for det nye året.

Vi har gjennomført enkelt og gruppe vise møter i klubb Hustadvika i 2022. Det betyr at vi har nå kommet i gang som klubb mer enn før. Temamøter med hovedtillitsvalgt i 2022 var viktige, og vi har gjennomført flere møtene forskjellige temaer til disse. Dialogmøter er en slik arena som benyttes til å snakke sammen på tvers. Siste slik møte var i 1 september 2022. Det er fortsatt et stykke igjen å oppnå en god dialog som er direkte mellom fagforening og politisk ledelse. Det avviker fortsatt forståelsen ang tall i budsjettarbeide som blir fremlagt fra ledelsen til HTV i samarbeide om struktur og omstillingssak innen skoleverket 2022. Det har vært flere uoffisielle møter mellom kommuneledelsen og HTV` er i 2022. Det har vært offisielle drøftingsmøter ang forhandlinger blant annet i mai. Det har vært gjennomført drøftinger og gjennomgang av økonomien i kommunen, men ikke tatt stilling til nedleggelse. Det har vært sett mer på endring av struktur og samordning i den nye kommunen på en del tjenesteområder i 2022. Informasjon som skal medføre bedre forståelse for endringer har også blitt prioritert, men ikke alltid blitt fulgt opp. Riktig info til partene for å øke nærværet og kunne gi tidlig signaler på om det som endringene medfører for våre medlemmer. Her ønskes det enighet/ konsensus i størst mulig grad, i drøfting. Dialogmøter mellom Fagforbundsrepresentanter, kommunal ledelse og politikere har også vært gjennomført i løpet av året. Det har i hovedsak dreid seg om info om samordning og koordinering av tjenestene, men også noe arbeid med innstillinger til arbeidsutvalg der valgte felles tillitsvalgte for kommunene har deltatt. Offisielle møter mellom institusjonstjenesten, hjemmebaserte tjenester og tillitsvalgte hvor samarbeidet fremdeles er godt og her har det i hovedsak dreid seg om planverk for helse og velferd samt planverk for kompetanseplan i kommunen der jeg har deltatt. Dette er nå ferdigstilt da planene har fått sluttdato for prosess.

Fortsatt er Info- flyt viktig når en skal sette seg inn i utfordringen på faglig og tariffmessige vilkår for de tillitsvalgte og medlemmer. Det har vært gjennomgang av gjeldende regler i kommunen, f.eks. tilsettingsreglement og her har meste av dette blitt digitalisert og en finner dette på intranett i systemene i kommunen. Når det gjelder andre tariffområder så er det mer sporadisk tilnærming til slike dialogmøter og er ofte direkte med den enkelte medlem. Det er tatt opp ting i løpet av året fra HTV og formidlet videre i styret og i samarbeidsfora samt møter satt opp mellom HTV i de enkelte forbund (FFA). Faglig politisk tilnærming- (samarbeid med politisk ledelse) og her er det vedtatt at samarbeidet skal gå på tvers av politiske parti og tilhørighet jfr. kommunesammenslåing som var på plass fra 01.01.2020.

#### **Etter kommunesammenslåing:**

Det har vært flere møter med kommuneledelsen om retning og mål for kommuneøkonomien fortsatt. Kommunen i lag med flere på landsbasis sliter med overforbruk. Skyldes dette lave inntekter eller er budsjetteringen feilslått. Her må det mer langsiktig planlegging og overføringer som står i stil til utgifter og tjenestenivå. Her sliter politikere og administrasjon om nivået og struktur på dette. Omlegging til mer omsorgsboliger ser ut for å bli i stedet for institusjoner som skal ivareta de eldre innbyggere. Hvordan dette vil se ut økonomisk vil tiden vise. Overgangen her vil måtte medføre en del uro også for innbyggerne vil en tro. Det har nå gått 3 år siden ny kommune og jeg er ganske sikker på at struktur og endringer vil komme også i framtiden da det ser ut til at endring er fortsatt fellesnevneren.

#### **Avtaler, tariff og arbeidsvilkår:**

Foreningen har selvfølgelig noen fokusområder som er overbyggende, og som vi må være så gode som mulig på, og det er lønns og arbeidsvilkår, arbeidsmiljø og lov og avtaleverket. De bygger på at individuelle rettigheter vernes og styrkes best gjennom kollektive og sentrale tariffavtaler. Lønnspolitikken i kommunen skal fra oss i fagforbundet bygge på prinsippet om lik lønn for arbeid av lik verdi. Når det gjelder lønns- politiske retningslinjer så er den et levende dokument og skal være gjenstand for endringer der det er nødvendig fra år til år. Vanskelighetsgraden øker år for år kan det se ut som, da medlemsmassen vår inneholder mange fag og yrkesgrupper. Det er ikke et problem i seg selv, men medfører mye større arbeidsinnsats når alle kapitlene har forhandling samme år og skal opp i møter i forkant. Det er likevel formidlet oppgraderinger/ forbedringer i retningslinjene på ting som fra fagforeningens side ønskes forandret eller endret i hodeoppgjøret 2022, og det gjelder spesielt lønns-utjevning for de ansatte og mellom kommunene som ikke er ferdig før langt ut i 2023 og kanskje senere. For fagforeningen så ble det avholdt lokale forhandlinger i 2022 i kapitel 3 og 5, det har da ikke vært gjennomført forhandlinger kapitel 4 med lokal pott. Det er avholdt lokale forhandlinger i år i kapitel 3.4.1, 3.4.2, 3.4.3, 3.5, 5.1.

#### **Tillitsvalgte:**

Fagforeningens konstitueringer av nye klubbledere (tjenestenivå/ PTV) er det laget et eget register som er på plass. Praksis av hovedavtalen, hovedtariffavtalen og nødvendige dokumentering opp mot arbeidsgiver, evaluering av HTV/ klubbledere, innstilling av saker fra klubbledere, skal sendes inn til HTV som er klubbstyreleder og fagforening styre for analyse på samarbeid mellom klubbleder og arbeidsgivere på tjenestenivå. Kompetansesenteret i Trondheim har vært en viktig rådgiver for HTV og lokal fagforening i 2022. Det er tatt opp



flere saker til administrativ behandling angående krav om fast stilling med tilhørende kontrakt.

#### **Konstitueringer som PTV 2022:**

Imelda Gonzales Nerland som ny PTV på Hustad barne og ungdomsskole.

Monica Kristin Molnes- Hoem som ny PTV på Jendem barnehage.

Lillian Margrethe Julshamn som ny PTV på Eide barnehage.

Astrid Sandnes som ny PTV vara på Eide Barnehage.

Cathrine Kraft Jacobsen ny PTV vara på Mikalmarka.

#### **Avsluttet verv PTV 2022:**

Frida Skotheimsvik avslutter som vara på Mikalmarka.

Britt Helen Krakeli avslutter som PTV på Eide barnehage.

Anniken Hagen avslutter som PTV på Hustad baren og ungdomsskole

Bente Lyngstad avslutter som PTV på Jendem barnehage.

#### **Partssammensatt kommunalt administrasjonsstyre (ADMIN):**

Fagforbundet Hustadvika v/ HTV har fortsatt en fast representant som skal ivareta de ansattes rettigheter i kommunen for de saker som måtte komme opp i ADMIN (part sammensatt utvalg). Det er et stor representasjonen for de ansatte i kommunen. Her er alle muligheter for å fremme saker som har betydning for ansattvilkår og avtaler som er tuftet i særavtaler m.m. Saker som har vært vesentlige og som er tatt opp her i løpet av året er: utfordringer, kommunale avtaler og arbeidstidsordninger som er styr av HTA Samarbeidsmøter med andre forbund i FFA (fagforbundenes felles arena) i Hustadvika og kommunen framtiden må en tenke på om vi skal ha et slikt samarbeid som bærer gode avtaler for den enkelte ansatte.

#### **Partssammensatt kommunalt arbeidsmiljø utvalg (AMU):**

Fagforbundet Hustadvika har en fast representant som er leder i år og 2 år fram (2022/23) i arbeidsmiljøutvalget 2022, og skal ivareta de ansattes rettigheter i kommunen innenfor tema som omtales der. Ting som er tatt opp i løpet av året er: nærvær/ sykefravær status, orientering av Stamina helse, HMS kurs oppfølging av særlig store fraværsårsaker og se nærmere på årsak og sammenheng. Det betyr retningslinjer for sykefravær og oppfølgings plan, AKAN arbeide og kurs, overordnet plan for HMS og IA for kommunen, Gjennomføring av HMS kurs for tillitsvalgte og ledere, konstitueringer, orienteringssaker, årsrapporter og budsjett og økonomi planer, årsrapport fra BHT, endring av verneområder kommer opp så snart de er på plass ved eventuelle endringer i årets gang.

#### **Sammendrag av året:**

Fagforeningen har styrket tillitsvalgts ordningen i 2022 noe, slik at den er på et ønsket nivå og antall klubbledere (PTV) på arbeidsplassene, for å ta unna vedtektsfestede eller tariff-festede temaer med arbeidsgiver der det er nødvendig. For å få til dette må medlemmer ta på seg verv som tillitsvalgte etter hovedavtalen. Å fraskrive seg et slikt ansvar er ikke noe motto for fagforeningsarbeid i Fagforbundet heller det motsatte. Til det er det for viktige relasjoner for medlemmene og kunne ivareta en tariffavtale og arbeidsvilkår som lever til fordel for oss alle og på de tjenesteområdene som vi har vårt virke. Dette er for viktig til at vi kan overlate dette til andre å ta roret i spørsmål som berører oss. Det vil alltid være andre

som er mer enn villig til å styre i en annen retning enn hva fagforbundet og foreningen vil. Når det er sagt så har fagforeningen mange dyktige tillitsvalgte i de fleste roller og utvalg, her vil fagforeningen innstille til både anerkjennelse og gaver.

HTV takker alle klubbledere/ plasstillitsvalgte på tjenestenivå og styret for samarbeidet i året som har gått.

Det har vært en glede å samarbeide med alle tillitsvalgte ute på arbeidsplassene og håper at det blir en god trend framover.

Takk for året som har gått!

Vennlig hilsen  
Tor Gunnar Johansen  
HTV  
Hustadvika

### **Opplæringsansvarlig**

#### **Årsberetning 2022**

Det har blitt gjennomført ett fase2 kurs

5. – 9. september, i Molde og det var 3 deltagere til stede fra Hustadvika.

24. – 16. oktober, ble det gjennomført Fase 1 kurs i Molde, ingen deltagere fra Hustadvika.

Jeg var kursvert på Fase 1 kurset.

Det har vært gjennomført 4 møter i nettverket for opplæringsansvarlig Møre og Romsdal

Alle nettverksmøtene har blitt gjennomført på Teams.

Laila Kristin Borge  
Opplæringsansvarlig

### **Fane 2 ansvarlig**

#### **Årsberetning 2022**

Se medlemsoversikt lengre ned i dokumentet.

Fane 2 er medlemsregisteret til Fagforbundet. Her registreres inn- og utmeldinger i Fagforbundet Hustadvika, og det kjøres trekkelister for de ulike tariffområdene hver måned. Ajourføring av Fane 2 er en kontinuerlig og viktig prosess ettersom det er oppdateringer og oppfølging her som ligger til grunn for Fagforbundets økonomi. Registreringene ligger også til grunn når vi er i konfliktberedskap i forhold til streikeuttak. Oppdatering av Fane2 gjøres hele året, men det er viktig at mest mulig informasjon om medlemmene våre er oppdatert ved eventuelle streikeuttak.

Ønsker å oppfordre alle medlemmene våre til å gå inn på medlemsportalen på [www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no) og legge inn mobilnummer og e-post adresse. Dette er gode verktøy for oss til å komme i kontakt med dere om det er spørsmål om medlemskapet, om det er arrangement vi ønsker å informere om og innkallinger til møte. Fane 2- ansvarlig var på kurs i systemet i 2022 også. **VELDIG VIKTIG at dette er rett.**

Merete Rødal

## **Øvrige utvalg i fagforeningen**

Tittel på utvalget: Arbeidsutvalg

Utvalgets sammensetning:

Marita Sande, Eva Marie Holten, Laila Kristin Borge, (Tor Gunnar Johansen), Grete Kristin Nogva, Karin Røstad Sunde, Astrid Husøy

Det ble ikke behandlet noen saker av betydning i AU dette året, pga at ordinære styremøter ble avholdt

## **Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt**

I 2022 var det litt mindre fysisk aktivitet med medlemsmøter eller annen spesifikk opplæring av lokale tillitsvalgte første halvår, med unntak av fase 1 av fagforeninger Romsdal og fase 2 som ble gjennomført på region nivå.

## **Målsettinger og planer i perioden**

### **Heltid og likelønn**

#### **Mål 2022**

Alle kommuner etablerer en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinnens kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

### **Strategier**

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Vår strategi er å få så mange medlemmer i alle nivå og utdanninger som mulig, da det vil gi et bredere mulighet for flere hele stillinger. Utfordringene her er gjerne knyttet til helserelevante stillinger. Her må vi være dyktige og synlige på arbeidsplassen og spisse vår kunnskap og kompetanse innen disse tjenestene, samt ha dyktige tillitsvalgte som ivaretar de vi har av medlemmer.

Etterleve mulighetene fra sentrale hovedoppgjøret i 2020 på en måte som fremmer likelønn. Der vi kan i samarbeid med arbeidsgiver og andre bidra til stabilitet både når det gjelder tilgang av kompetanse, men og evnen å ivareta de stillingene vi har. Dette vil innen helse bety grunnbemanning som base for tilnærmingen og forståelsen av en fast stamme av medlemmer og ansatte med minst mulig turnover.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

### **Tiltak**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Innad i kommunen er det delte meninger om fremvekst av stillinger av fast karakter. Det er fortsatt slik at det må sendes inn krav fra fagforeningens tillitsvalgte i hvert enkelt tilfelle på vegne av den ansatte og medlem.

### **Fagforeningens målsetting:**

Fortsette arbeidet med å kreve faste stillinger der AML legger til rette for dette på medlemmenes premisser.

For å oppnå en målsetting for dette arbeidet, må en ha klare retningslinjer og klare rettigheter for å kunne kreve. Målene slik vi ser det for 2021 er oppnådd i alle tilfeller der lov eller avtaleverk har støttet vår sak i mange saker som vi har kunnet innfri.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år som gjelder bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Her har fagforeningen av sentral tillitsvalgt utarbeidet en sjekklister for gjennomføring av og oppfølging av overstående tema og punkt. Da det har vært begrenset med tilnærming til og gjennomføring av møter har kursplanlegging stoppet litt opp. Dette har selvfølgelig sammenheng med covid-19 og de muligheter som fagforening og tillitsvalgte hadde.

### **Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.**

Fagforeningens målsetting

Gjennomføring lokalt i kapitlene 3 og 5 med våre medlemmer der vi har arbeidsgiver med tariffavtale.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er nådd for de fleste innleverte krav.

### **Offentlige tjenester i egenregi**

#### **Mål 2022**

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgt skolering.

RE kommunalisere en større andel offentlige tjenester.

#### **Strategier**

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

#### **Tiltak**

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

### **Fagforeningens målsetting**

Fagforeningens mål om opprettelse av kommunale tjenester slik vi kjenner dem er nådd da ingen tjenester har blitt konkurranseutsatt. Ha en offensiv strategi med å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Bygge opp under at kommunale tjenester der vi har de i dag skal opprettholdes. Det blir en utfordring på å re lokalisere brukere innen helse da kommunen har ønske om annen tjeneste utforming for de som i dag har institusjons plasser. Det jobbes med å få færre lokasjoner i kommunen og det skal gå mer i retning av heldøgns bemanning og utvidelse av hjemmetjenesten og hjemmesykepleien.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Målene er i stor grad oppnådd.*

### **Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.** Fagforeningens målsetting.

Vi har ikke hatt kontakt med politiske parti i løpet av 2022 og vil se på muligheten for å oppnå kontakt i 2023.

Fagforeningen har en handlingsplan på faglig politisk samarbeid. Vi mener at vårt engasjement har fungert godt i medier, samhandling i møter, og i dialogmøter mellom politikere og administrasjon. Dette er et arbeide som ikke må stanse opp og vi må fortsatt være på «hugget» for de muligheter som måtte by seg.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Måler er i noe grad nådd.*

### **Kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.**

Fagforeningens målsetting.

Fagforeningen har tatt initiativet til at kommunen har tatt de strengeste sosial dumping-reglene som var mulig og overført de til Hustadvika kommune.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Målet er i stor grad nådd, da kommunen bruker de strengeste reglene mot sosial dumping.*

### **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

## **Mål 2022**

Økt organisasjonsgrad i KS-området.

Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.

Minst 5 prosent økning i antallet studenter.

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

## **Strategier**

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Gjennomføre tillitsvalgtskolering for alle tillitsvalgte.

Skolere plasstillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene. Fagforeningen bruker i stor grad regionens tilbud om webinar(teams/zoom) og seminar/konferanser på digitale plattformer til dette arbeidet.

Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid, med søkelys på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

## **Tiltak**

Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter. Da brukes digitale plattformer.

## **Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.**

Fagforeningens målsetting

De fleste innspill og drøfting har gått i retning av at kommunen måtte inngå samarbeid med omkringliggende kommuner. Vi har vervet høyt i alle år og 2022 har det vært en liten nedgang, etter opprydding i fane 2 systemet. Her har fagforeningens sentrale tillitsvalgte selv valgt å delta tett på opplæringskontoret, som er det kontoret som samordner og koordinerer opptak av elever og lærlinger for samarbeidskommunene. Det har vært utfordringer i vervearbeidet i en pandemisituasjon, da det er mest verving ved fysisk oppmøte og kontakt med mulige nye medlemmer. Til dette har fagforeningen fått kartleggingsverktøy fra regionale forbundet.

Konkretisering av tiltaket.

Som følge av utfordringene pandemien har gitt i 2022, er det ønskelig med verktøy for å samordne dette som blir gjort tilgjengelig for de lokale tillitsvalgte, for å forenkle arbeidet. Dette arbeidet må vi intensivere i 2023.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Mål er i stor grad nådd, med unntak av fysiske møter gjennom første halvår.

**Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.**

Fagforeningens målsetting

Alle medlemmer som melder seg ut blir kontaktet, hvis det ikke er åpenbare årsaker til dette.

Konkretisering av tiltaket.

Kontakte medlemmet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd.

I de aller fleste tilfelle er de kontaktet, og anser målet som nådd.

**Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.**

Fagforeningens målsetting

Vi har i denne perioden sett at det å ivareta de med høyskoleutdanning har medført at Fagforbundet evner å se deres fagtilhørighet. Vi ønsker derfor å rekruttere flere med høyere utdanning i årene som kommer.

Konkretisering av tiltaket.

Utvide plan og ha en strategi for dette i 2023.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Litt større fremgang enn i fjor, og vi beholder de med høyere utdanning i vesentlighet.

**Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.**

Fagforeningens målsetting

Det er de tillitsvalgte som må være de fremste ambassadørene for å ivareta medlemmene. Det betyr å gjennomføre fagforbundsukene våre hvert år og har jevnlig møter med medlemmene sine. Det siste her har vært vanskeligjort jf. Covid- 19 også i 2022.

Konkretisering av tiltaket.

Opprettholde dagens strategi og ha opplæring i både fase 1 og 2. Videre tiltak for 2023 blir å holde mer lokal kurstillnærming for å styrke de plasstillitsvalgte i sitt daglige virke.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er ikke oppnådd på alle områder. Spesielt kursing i fase 2.

**Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.**

Fagforeningens målsetting

Se til at alle muligheter som medlemmene måtte stå ovenfor blir synliggjort, og at de i en vanskelig situasjon skal kunne forholde seg til spørsmål som dreier seg om arbeidsvilkår og lønn.

Konkretisering av tiltaket.

Følge opp medlemmet der det er behov.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Lite klage, regner med da at målet er nådd.

### **Være synlige i sosiale medier.**

Fagforeningens målsetting

Fagforeningsleder, fane 2 ansvarlig og HTV har lagt ut oppdateringer på Facebook og hjemmesiden vår i løpet av året. Her SKAL vi bli enda flinkere og sende ut info til medlemmene.

Konkretisering av tiltaket.

Bli enda flinkere å legge u.t saker til info for våre medlemmer

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er oppnådd.

### **Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling.**

#### **Mål 2022**

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

#### **Strategier**

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes. Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud. Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten. Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

#### **Tiltak**

Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariff-områder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

### **Jobbe for at flere tar fagbrev.**

Fagforeningens målsetting



Det er lagt opp til at fagforeningen drøfter faglig tilnærming til dette punktet. Seksjonsstyrene har et konkret ansvar å følge opp den faglige tilnærmingen.

Konkretisering av tiltaket.

Påvirke arbeidsgivere til at de fremmer utdanning spesielt innen fagbrev, og legger til rette for en utvikling og forbedring av den generelle kompetanse som er både nødvendig og fremtidsrettet.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Målet i 2022 er nådd, kommunen har mange lærlinger i prosess*

**Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.**

Fagforeningens målsetting

Fagforeningens mål er at de ansatte og spesielt medlemmer har faste trygge arbeidsplasser å gå til. Dette er en prioritert oppgave for fagforening og de tillitsvalgte. Vi bruker de verktøy vi har mulighet til i HTA og lovverk slik at det kan realiseres.

Konkretisering av tiltaket.

Være observant over arbeidsgiver og skaffe innsikt slik at dette tema og medlemmer blir hjulpet av de tillitsvalgte der behovet er synlig.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Alle de som er i en omstilling slik vi har innsyn har blitt ivaretatt av lokale og sentrale tillitsvalgte. Føler at dette målet er nådd.

**Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen.**

Fagforeningens målsetting

Følge opp at de som er lærlinger får de beste forutsetninger for læring og god oppfølging av mentorer. Det betyr medvirkning på flere plan.

Konkretisering av tiltaket.

Sentrale tillitsvalgte bidrar til å være med der det fattes avgjørelser angående dette tema.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Målet er nådd.*

**Sikre at medlemmene får faglige tilbud.**

Fagforeningens målsetting

Seksjonene har en oppgave her om å bidra til et effektivt tilbud, men som i år ikke har kunnet bli som ønsket. Dette pga Covid 19 og det medførte at seksjonsarbeidet som baserer seg mye på møtevirksomhet og kursing ikke har kunnet yte maksimalt første halvår

Konkretisering av tiltaket.

Følge opp vedtektenes ordlyd og bli etterrettelig i fagforeningsarbeidet.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Målet er delvis innfridd.*

## **Miljø og klima**

### **Mål 2022**

Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer. Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.

### **Strategier**

Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

### **Tiltak**

Fagforeningsstyret har nå søkelys på miljøspørsmålet ved at hele styret har søkelys på dette etter vedtektene. Fagforbundet lokalt har redusert papirmengden i fagforeningsarbeidet, siden mer av arbeidet er digitalt og fører til færre papir i omløp.

### **Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.**

#### Fagforeningens målsetting

Vi har pr tiden ikke noe planlagt eller noe fagligpolitisk samarbeid om dette tema med noen politisk parti.

Konkretisering av tiltaket.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Målet er ikke oppnådd.*

### **Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.**

#### Fagforeningens målsetting

På grunn av omstillingsarbeid og Covid 19 så har ikke dette vært prioritert av kommunen.

Konkretisering av tiltaket.

Kommunen jobber nå aktivt med samfunnsdelen hvor også miljøspørsmål er innlemmet i nåværende og framtidig plan.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

### **Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter.**

Fagforeningens målsetting

Hvis det blir store forbedringer jf. Covid 19 og muligheter for mer møtevirksomhet med minimal smitterisiko, så vil fagforeningen gjennomføre mer møter om dette tema.

Konkretisering av tiltaket.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Liten grad.*

### **Andre lokale utfordringer**

Ingen spesielle

### **Representasjon**

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

#### **Forbundsregionen**

- Regionsstyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

#### **Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til?      |
|--|----------------------|--------------------------------|---------------------------------------|
| Nei  |                      | Ikke aktivt jobbet med det     | Vi har snakket om å se på dette igjen |

| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. |  |  |
|---|---|--|--|
| Nei   |   |  |  |

## Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

Fagforbundet lokalt har fast medlem i hovedutvalg: Administrasjonsstyret og i arbeidsmiljøutvalget.

## Kurs og konferanser

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

### **Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

Det blir utsendt invitasjon angående de kurs som kommer inn til Fagforeningene til de som har behov for det og de er oppfordret å følge med i kalenderen for forskjellige kurs som går også.

### **Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene**

Det blir utsendt invitasjon om de kurs som kommer inn til Fagforeningene til de som har behov for det og de er oppfordret å følge med i kalenderen for forskjellige kurs som går også.

**Frikjøp:** Ingen

**Sted og dato**  
Elnesvågen 18.01.2023

---

**Fagforeningsleder**

---

**Nestleder**

---

**Kasserer**

---

**Leder yrkesseksjon helse og sosial**

---

**Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

---

**Ungdomstillitsvalgt**

---

**Styremedlem**

---

**Styremedlem**

---

**Styremedlem**

---

---

**Opplæringsansvarlig**

---

**Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

---

**Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon**

---

**Pensjonisttilitsvalgt**

---

**Styremedlem**

---

**Styremedlem**

---

**Styremedlem**

---

**Styremedlem**

---

## REVISJON AV ÅRSREKNESKAPET 2022

### FOR AVDELING 526 FAGFORBUNDET HUSTADVIKA

Vi har revidert rekneskapet for forbundet for 2022 og finn at rekneskapet er ført i tråd med god forvaltningsskikk. Vi kan tilrå årsmøtet å godkjenner rekneskapet for året 2022 som foreininga sitt rekneskap.

Vi har følgjande merknadar til rekneskapet:

- Skriv kva kvar post gjeld i staden for eit namn
- Styret bør gjere vedtak ved store innkjøp for eksempel over 20 000 kr og referanse til styrevedtaket bør komme fram i bilaget/posten
- Post 2 og 3 er ombyta i høve bilaga
- Post 136 manglar bilag på revisjonstidspunktet
- Laget har god økonomi med om lag ein mill kr. innestående. Laget får ca 2 500 kr i rente for dette, noko som tilsvarar 0,23 %. Laget bør forhandle om ei heilt anna rente for innestående beløp eventuelt få tilbod frå annan bank. Fastbeløp gir i dag 4 % rente og ein god del av innestående kan laget binde slik.

Elnesvågen 17. Januar 2023



Roy Heimen  
Revisor



Rune Iversen  
Revisor

Sak 5

Fagforbundet Hustadvika avd: 526

6440 Elnesvågen

**BALANSEREGNSKAP 2022**

| Konto navn                   |  | EIENDELER              | GJELD/EGENKAP          |
|------------------------------|--|------------------------|------------------------|
| Brukskonto 31.12.2022 Fræna  |  | kr 1 074 233,56        |                        |
| Skattekonto 31.12.2022 Fræna |  | 194,00                 | kr 194,00              |
| Egen kapital Hustadvika      |  |                        | kr 811 755,39          |
| Overskudd Hustadvika         |  |                        | kr 213 382,17          |
| <b>Sum totalt</b>            |  | <b>kr 1 074 427,56</b> | <b>kr 1 074 427,56</b> |

**RESULTATREGNSKAP 2022**

| Inntekter                         |                      |                      |               |
|-----------------------------------|----------------------|----------------------|---------------|
| PERIODE                           | Budsjett 2022        | Regnskap 2022        | Budsjett 2023 |
| Kontingent inntekt                | 580000               | kr 575 526,16        |               |
| Kontingent stedl. org LO/AOF      |                      |                      |               |
| Reiser diett/utmerkelse           |                      |                      |               |
| Møter arr                         |                      |                      |               |
| Profilering                       |                      | kr 164,00            |               |
| Kurs- Tillitsvalg/ Vedtekter      |                      |                      |               |
| Kurs- Tillitsvalg/ HA             |                      |                      |               |
| Pensjonist utvalg                 | kr 7 500,00          | kr 14 200,00         |               |
| Ykkeseksjon SHS                   |                      |                      |               |
| Yrkeseksjon KA                    |                      |                      |               |
| Yrkeseksjon KKO                   |                      |                      |               |
| Yrkeseksjon ST                    |                      |                      |               |
| Skatteoppkreveren                 |                      |                      |               |
| Renteinntekt                      | kr 2 000,00          | kr 2 553,00          |               |
| <b>Sum Inntekter</b>              | <b>kr 589 500,00</b> | <b>kr 592 443,16</b> |               |
| Utgifter                          |                      |                      |               |
|                                   | Budsjett 2022        | Regnskap 2022        | Budsjett 2023 |
| Skatteoppkreveren/ Kommune        | kr 25 000,00         | kr 49 831,00         | kr 45 000,00  |
| Kontingent stedl org LO/ AOF      | kr 20 000,00         | kr 19 461,00         | kr 20 000,00  |
| Godtgjøringer og oppmøte          | kr 188 200,00        | kr 82 210,00         | kr 200 000,00 |
| Godtgjøringer seksjoner           | kr -                 | kr 2 300,00          | kr 31 000,00  |
| Arbeidsgiveravgift                | kr 25 000,00         | kr 19 317,00         | kr 15 000,00  |
| Reiser/ Diett Utgifter            | kr 35 000,00         | kr 8 781,98          | kr 30 000,00  |
| Dokument/ Kontor artikler         | kr 10 000,00         | kr 42 896,58         | kr 15 000,00  |
| Telefon/breiband/kopiering /porto | kr 15 000,00         | kr 15 968,00         | kr 12 000,00  |
| Gaver/utmerkelse/ SOS Barnebyer   | kr 50 000,00         | kr 22 066,23         | kr 45 000,00  |
| Møte / arrangement utgifter       | kr 40 000,00         | kr 41 726,74         | kr 60 000,00  |
| Fagforenings uke/ verveutg.       | kr 18 400,00         | kr 30 482,12         | kr 25 000,00  |
| Annonsering/ hjemmeside           | kr 3 000,00          | kr 3 500,00          | kr 3 500,00   |
| Kurs- Tillitsvalg/ HA             | kr 45 000,00         | kr 44 081,39         | kr 35 000,00  |
| Kurs- Tillitsvalg/ Vedtekter      | kr 20 000,00         | kr -                 | kr 20 000,00  |
| Konferanser/ Tema- Kurs           | kr 5 000,00          | kr 7 499,00          | kr 5 000,00   |
| Pol/Likest/ Forh-arb utvalg       | kr 2 500,00          | kr -                 | kr 2 000,00   |
| Pensjonist utvalg                 | kr 15 000,00         | kr 9 496,26          | kr 15 000,00  |

|                             |    |                   |    |                   |    |                   |
|-----------------------------|----|-------------------|----|-------------------|----|-------------------|
| Ungdoms utvalg              | kr | 20 000,00         | kr | 7 194,00          | kr | 20 000,00         |
| Profilering                 | kr | 75 000,00         | kr | 13 930,83         | kr | 15 000,00         |
| Nettv Romsd- HTV,Leder,Oppl | kr | 3 500,00          | kr | -                 | kr | 3 500,00          |
| Yrkesseksjon SHS            | kr | 53 200,00         | kr | 51 929,20         | kr | 55 200,00         |
| Yrkesseksjon SKA            | kr | 4 800,00          | kr | 4 927,70          | kr | 5 000,00          |
| Yrkesseksjon SKKO           | kr | 27 400,00         | kr | 8 060,70          | kr | 30 200,00         |
| Yrkesseksjon SST            | kr | 13 400,00         | kr | 15 358,10         | kr | 13 800,00         |
| <b>Sum Utgifter</b>         | kr | <b>714 400,00</b> | kr | <b>501 017,83</b> | kr | <b>721 200,00</b> |
| <b>Under- overskudd</b>     |    |                   | kr | <b>213 382,17</b> |    |                   |





# FAGFORBUNDET

Hustadvika, avd. 526, Elnesvågvegen 12  
6440 Elnesvågen.

Forslagsliste til årsmøte  
03.03.2022

Sakliste nr 6

## Forslag Nr 1.

### Økonomi til fagforbunds uka/Medlemspleie

#### Informasjon:

Hvert år skal nå fagforeningen gjennomføre denne uken eller i noen tilfeller ukene i året. Dette har vært godt mottatt. Her har det vært kr 400,- til hvert arbeidssted. På stormøtet vårt blant alle plasstillitsvalgte i desember, fikk vi inn ønske om endring av dette, da noen synes dette ble skjevt fordelt og mente vi burde se på det. Styret var enstemmig blant oppmøtte i styremøte i januar når vi behandlet saken, om at dette er vanskelig å lage en fordelingsnøkkel på, det blir så lite å kjøpe noe for til medlemmene. Derfor har styret kommet med forslag om å øke medlemspleien til hvert enkelt medlem fra kr 200 til 300,-, da dette vil være en god måte å fordele dette på. Så ønsker også Styret at det i begge Fagforbundsukene, samarbeidet mellom plasstillitsvalgte og yrkesseksjonslederne for å evt arrangere et medlemsmøte og og jobbe med verving

#### Styrets forslag til årsmøtevedtak:

##### 1. Økonomisk støtte til Fagforbunds uka?

Øke medlemspleie posten fra kr 200,- til kr 300,-, for at alle medlemmer i alle yrkesseksjonene, så det blir bedre fordelt.

#### Årsmøtevedtak:

Øke medlemspleie posten fra kr 200,- til kr 300,-, for at alle medlemmer i alle yrkesseksjonene, så det blir bedre fordelt.

## Forslag Nr 2.

### Endringer av honorar til stedlige godtgjøringer

#### Informasjon:

##### Økonomisk avsetninger til godtgjøringer:

Endring av honorar iflg vedlagt liste til stedlige honorar, for å få folk til å ta verv, da dette er vanskelig å rekruttere inn

200 000,00

#### Styrets forslag til årsmøtevedtak:

Årsmøtet bevilger inn i budsjett økning av honorarer jfr. vedlagt liste

#### Årsmøtevedtak:

Årsmøtet bevilger inn i budsjett økning av honorarer jfr. vedlagt liste

**Forslag Nr 3.**  
**Endringer av budsjett til ungdomsutvalget**

**Informasjon:**

*Økning i budsjett for ungdomstillitsvalgte, til kr 40 000,-, for å få med den yngre generasjon i mer yrkesaktivt fagforeningsarbeid. Viktig også for rekrutteringen av ungdom, at de kan få til noe. De er et stort utvalg på 70-80 medlemmer og det blir lite midler å bruke, dersom de skal ha et arrangement med sosialt treff som f.eks bowling ... (og medlemsmøter)*

**Styrets forslag til årsmøtevedtak:**

*Årsmøtet bevilger inn i budsjett økning av budsjett fra 20 000,- til 40 000,- kr*

**Årsmøtevedtak:**

*Årsmøtet bevilger inn i budsjett økning av budsjett fra 20 000,- til 40 000,- kr*

**Stedlige godtgjøringer i fagforeningsverv 2022**

| NB: All godtgjøring med samlede beløp over 10000,- skal beskattes. Under har ikke skattelegging, men det skal allikevel innrapporteres til skattemyndighetene                           |                                   |                                |                |                |
|---|-----------------------------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| 2 eller færre frammøter gir ingen godtgjøring for styrevervet.<br>Årlig styrevurdering på resterende frammøte i uttelling.<br><b>Estimert er 8 -10 møter pr år i fagforeningsstyret</b> |                                   |                                |                |                |
| Virkning<br>Periode- februar og januar påfølgende år  | Monetære<br>Fastbeløp<br>Bredbånd | Fastsatte<br>årsbeløp          | Nye<br>forslag | Pr møte        |
| Leder   | (5000,-)                          | 35000                          | 45 000         | 300            |
| Nest leder  |                                   | 10000                          | 13 000         | 300            |
| Kasserer  |                                   | 15000                          | 21 000         | 300            |
| Opplæringsansvarlig   |                                   | 5000                           | 8 000          | 300            |
| Medlem- Sekretær  |                                   | 6000                           | 12 000         | 300            |
| Medlem- Fane 2 ansvarlig  | (5000,-)                          | 18000                          | 23 000         | 300            |
| Seksjonsleder HS  |                                   | 5000                           | 8 000          | 300            |
| Seksjonsleder KKO   |                                   | 5000                           | 8 000          | 300            |
| Seksjonsleder SST   |                                   | 5000                           | 8 000          | 300            |
| Seksjonsleder KA  |                                   | 5000                           | 8 000          | 300            |
| Leder pensjonist utvalget   |                                   | 5000                           | 8 000          | 300            |
| Leder ungdoms utvalget  |                                   | 5000                           | 8 000          | 300            |
| Tillitsvalgte/ Hovedavtale  |                                   | 5000                           | 8 000          | 300            |
| <b>UTVALG</b>   |                                   |                                |                |                |
| Seksjons ledere<br>(Maks 4 møter x 4 ledere)  | 400 pr møte                       |                                | 600            | 9600/6400      |
| Medlemmer i seksjonstyrer<br>(Maks 4 møter x 4 medlemmer)   | 300 pr møte                       |                                | 400            | 6400/4800      |
| Utvalgsmedlemmer pensjonist<br>(Maks 4 møter x 4 medlemmer)   | 300 pr møte                       |                                | 400            | 6400/4800      |
| Utvalgsmedlemmer ungdom<br>(Maks 4 møter x 4 medlemmer)   | 300 pr møte                       |                                | 400            | 6400/4800      |
| Valgkomite leder  | 3000,-                            |                                |                |                |
| Valgkomite medlemmer  | 1500 x 6                          | 12 000                         |                |                |
| Alle møter  |                                   |                                |                | <b>59 800</b>  |
| Alle stedlige godtgjøringer   |                                   | <b>136000</b><br><b>190000</b> |                |                |
| Prosjekt midler – pr år avgjøres av styret for tildeling og kommer i tillegg for stedlige og oppmøter   |                                   | 2000,-                         |                |                |
| <b>Totalt godtgjøringer styret og utvalg og seksjoner</b>   |                                   |                                |                | <b>197 800</b> |

200.000,-

| Forklaringer  |                              |     |               |
|---|------------------------------|-----|---------------|
| Fagforenings styret vara- møter   |                              | 400 | (300)         |
| Personlig vara får leders uttelling når de er vara i seksjonen                      |                              | 600 | (400)         |
| Dieltgodtgjøring (bruspenger) for fysiske oppmøter på representantskap, konferanser | Kursperioden<br>Pr dag 200,- |     | Etter regning |
| Km godtgjøring, (må være over 10 km eller mer). Etter forbundets satser.            | Pr km<br>3,50                |     | Etter regning |



**FAGFORBUNDET**Hustadvika, Avd 526. Elnesvågvegen 12,  
6440 Elnesvågen

Sak 7

## Handlingsplan for Fagforbundet Hustadvika 2023!

| Aktivitet / Tiltak / Mål  |  |                                    |                         |           |  |  |
|---|--|------------------------------------|-------------------------|-----------|--|--|
| <b>1 Verving</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Prioritere verving og få inn nye medlemmer</li><li>• Synliggjøre foreningen på arbeidsplassene</li><li>• Gjennom fagforbunds ukene ivareta medlemmer og verve nye</li><li>• Sette vervemål lokalt i foreningen</li></ul> |  |                                    |                         |           |  |  |
| Forankring  | Målgruppe  | Hoved -ansvarlig                   | Med ansvarlige          | Tidsrom   | Styre evaluering                                 | Budsjett                                     |
| Vedtekter<br>Fylkesstyre<br>Årsmøte<br>Styrevedtak  | Alle uorganiserte i kommunen og alle medlemmer Innenfor foreningens organisasjonsområder | Hovedansvar -<br>Nest leder<br>PTV | Tillitsvalgte<br>Styret | Hele året | Vår – Høst<br>Fagforeningens mål evalueres årlig | Økonomi avsetninger i Fagforbunds uka 18 400 |

| Aktivitet / Tiltak / Mål   |  |                      |   |           |                  |   |
|--|--|----------------------|---|-----------|------------------|---|
| <b>2. Opplæring</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Prioritere på opplæring</li><li>• Tilbud om faglige oppdateringer (ansvarlig i seksjonsstyrene)</li><li>• Fagforeningens opplæringsansvarlige deltar i nettverk Romsdal og nettverk for regionen</li></ul> |  |                      |   |           |                  |   |
| Forankring   | Målgruppe                              | Hoved -ansvarlig     | Med ansvarlige                          | Tidsrom   | Styre evaluering | Budsjett  |
| Årsmøte<br>Styrevedtak   | Alle medlemmer i organisasjons området | Opplærings ansvarlig | Leder<br>Seksjonene<br>PTV<br>Medlemmer | Hele året | Høst             | Andel av Opplærings ans/ HTV 3 500<br>Samlet 73 500 |

| Aktivitet / Tiltak / Mål   |                     |                      |                |           |                  |          |
|--|---------------------|----------------------|----------------|-----------|------------------|----------|
| <b>3. Ungdoms arbeid.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Få ungdom til å engasjere seg</li><li>• Fokus på ungdomsskole – elevrådet ved skolene</li><li>• Sosiale treff ca.2 g pr år</li></ul> |                     |                      |                |           |                  |          |
| Forankring   | Målgruppe           | Hoved -ansvarlig     | Med ansvarlige | Tidsrom   | Styre evaluering | Budsjett |
| Vedtekter<br>Styrevedtak   | Ungdoms - medlemmer | Ungdoms tillitsvalgt | Utvalget       | Hele året | Vår - Høst       | 20 000   |

| Aktivitet / Tiltak / Mål  |           |                  |                |         |                  |          |
|---|-----------|------------------|----------------|---------|------------------|----------|
| <b>4. Pensjonist arbeid.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Engasjere pensjonister-komme med saker</li><li>• Sosiale treff med tema arrangeres 2 g pr år</li><li>• Utvalget holder minimum 2 møter pr. år</li><li>• Aktiviteter</li><li>• Kompetanseheving i hverdagen</li></ul> |           |                  |                |         |                  |          |
| Forankring  | Målgruppe | Hoved -ansvarlig | Med ansvarlige | Tidsrom | Styre evaluering | Budsjett |
|   |           |                  |                |         |                  |          |

|                          |                             |                             |        |           |            |        |
|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--------|-----------|------------|--------|
| Vedtekter<br>Styrevedtak | Pensjonister –<br>medlemmer | Pensjonist<br>tillitsvalgte | Styret | Hele året | Vår - Høst | 15 000 |
|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--------|-----------|------------|--------|

#### Aktivitet / Tiltak / Mål

##### 5. Likestillings arbeid.

- Fremme likestilling
- Påvirke kommunens holdninger til likestilling
- Foreta valg til verv og sikre at det er jamn fordeling mellom kjønn, minimum 40/60

| Forankring               | Målgruppe                                  | Hoved -ansvarlig                             | Med ansvarlige                                     | Tidsrom   | Styre evaluering | Budsjett   |
|--------------------------|--|--|--|-----------|------------------|--|
| Vedtekter<br>Styrevedtak | Hele organisasjons<br>området<br>Alle nivå | Styremedlem-<br>med særlig ansvars<br>område | Styret<br>Valgkomiteen<br>Forhandlings<br>utvalget | Hele året | Vår              | Andel av<br>2 500<br>mellom<br>pol/<br>likest/<br>forh utv |

#### Aktivitet / Tiltak / Mål

##### 6. Omstillings arbeid.

- Arbeide for å fremme foreningen syn og påvirke på vedtak i omstillinger
- Styrebehandles i samarbeid med leder og HTV

| Forankring               | Målgruppe      | Hoved -ansvarlig   | Med ansvarlige | Tidsrom   | Styre evaluering | Budsjett                      |
|--------------------------|----------------|--------------------|----------------|-----------|------------------|-------------------------------|
| Vedtekter<br>Styrevedtak | Alle medlemmer | Fagforeningsstyret | Leder og HTV   | Hele året | Høst             | Ingen<br>økonomi<br>avsetting |

#### Aktivitet / Tiltak / Mål

##### 7. Faglig/ Politisk arbeid.

- Fremme foreningens politikk
- Samarbeide med politiske parti i aktuelle saker

| Forankring               | Målgruppe      | Hoved -ansvarlig | Med ansvarlige  | Tidsrom   | Styre evaluering | Budsjett   |
|--------------------------|----------------|------------------|-----------------|-----------|------------------|--|
| Vedtekter<br>Styrevedtak | Alle medlemmer | Leder            | Arbeidsutvalget | Hele året | Høst             | Andel av<br>2 500<br>mellom<br>pol/<br>likest/<br>forh utv |

#### Aktivitet / Tiltak / Mål

##### 8. ARBEIDSUTVALG

- Levere inn saker til styret
- Skape en god plattform for politisk behandling/media

| Forankring               | Målgruppe      | Hoved -ansvarlig | Med ansvarlige | Tidsrom   | Styre evaluering | Budsjett                      |
|--------------------------|----------------|------------------|----------------|-----------|------------------|-------------------------------|
| Vedtekter<br>Styrevedtak | Styremedlemmer | Leder            | Seksjonsledere | Hele året | Høst             | Ingen<br>økonomi<br>avsetting |

#### Aktivitet / Tiltak / Mål

##### 9. SEKSJON HELSE OG SOSIAL

- Seksjonsstyret skal arrangere minimum 2 styremøter og 2 medlemsmøter
- Medlemsmøter skal ta for seg yrkesfaglige tema/behandle innsendte forslag
- Medlemmene holder seg oppdatert på tilbud som ligger på internett
- Skal ha mulighet til å delta på yrkesfaglige kurs
- Dele ideer og kunnskap på tvers i seksjonene
- Prioritere medlemspleie for medlemmene
- Tillitsvalgte følger opp medlemmer på arbeidsplass
- Motivere medlemmene til å ta verv og styrke de personer som innehar slikt verv

| Forankring               | Målgruppe                 | Hoved -ansvarlig | Med ansvarlige | Tidsrom   | Styre evaluering | Budsjett |
|--------------------------|---------------------------|------------------|----------------|-----------|------------------|----------|
| Vedtekter<br>Styrevedtak | Alle tilhørende seksjonen | Seksjonsleder    | Seksjonsstyret | Hele året | Vår og Høst      | 53 200   |

#### Aktivitet / Tiltak / Mål

### 10. SEKSJON KIRKE KULTUR OG OPPVEKST

- Seksjonsstyret skal arrangere minimum 2 styremøter og 2 medlemsmøter
- Medlemsmøter skal ta for seg yrkesfaglige tema/behandle innsendte forslag
- Medlemmene holder seg oppdatert til tilbud som ligger på internett
- Skal ha mulighet til å delta på yrkesfaglige kurs
- Dele ideer og kunnskap på tvers i seksjonene
- Prioritere medlemspleie for medlemmene
- Tillitsvalgte følger opp medlemmer på arbeidsplass
- Motivere medlemmene til å ta verv og styrke de personer som innehar slikt verv

| Forankring               | Målgruppe                 | Hoved -ansvarlig | Med ansvarlige | Tidsrom   | Styre evaluering | Budsjett |
|--------------------------|---------------------------|------------------|----------------|-----------|------------------|----------|
| Vedtekter<br>Styrevedtak | Alle tilhørende seksjonen | Seksjonsleder    | Seksjonsstyret | Hele året | Vår og Høst      | 27 400   |

#### Aktivitet / Tiltak / Mål

### 11. SEKSJON KONTOR OG ADMINISTRASJON

- Seksjonsstyret skal arrangere minimum 2 styremøter og 2 medlemsmøter
- Medlemsmøter skal ta for seg yrkesfaglige tema/behandle innsendte forslag
- Medlemmene holder seg oppdatert til tilbud som ligger på internett
- Skal ha mulighet til å delta på yrkesfaglige kurs
- Dele ideer og kunnskap på tvers i seksjonene
- Prioritere medlemspleie for medlemmene
- Tillitsvalgte følger opp medlemmer på arbeidsplass
- Motivere medlemmene til å ta verv og styrke de personer som innehar slikt verv

| Forankring               | Målgruppe                 | Hoved -ansvarlig | Med ansvarlige | Tidsrom   | Styre evaluering | Budsjett |
|--------------------------|---------------------------|------------------|----------------|-----------|------------------|----------|
| Vedtekter<br>Styrevedtak | Alle tilhørende seksjonen | Seksjonsleder    | Seksjonsstyret | Hele året | Vår og Høst      | 4 800    |

#### Aktivitet / Tiltak / Mål

### 12. SEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK

- Seksjonsstyret skal arrangere minimum 2 styremøter og 2 medlemsmøter
- Medlemsmøter skal ta for seg yrkesfaglige tema/behandle innsendte forslag
- Medlemmene holder seg oppdatert til tilbud som ligger på internett
- Skal ha mulighet til å delta på yrkesfaglige kurs
- Dele ideer og kunnskap på tvers i seksjonene
- Prioritere medlemspleie for medlemmene
- Tillitsvalgte følger opp medlemmer på arbeidsplass
- Motivere medlemmene til å ta verv og styrke de personer som innehar slikt verv

| Forankring               | Målgruppe                 | Hoved -ansvarlig | Med ansvarlige | Tidsrom   | Styre evaluering | Budsjett |
|--------------------------|---------------------------|------------------|----------------|-----------|------------------|----------|
| Vedtekter<br>Styrevedtak | Alle tilhørende seksjonen | Seksjonsleder    | Seksjonsstyret | Hele året | Vår og Høst      | 13 400   |

#### Aktivitet / Tiltak / Mål

### 13. FAGFORENINGSPROFILERING

- Utarbeide oversikt over hva vi har av profileringsartikler (Excel ark)
- Egen sak fremmes for styret ved behov for ekstra profileringsartikler til ulike aktiviteter

| Forankring               | Målgruppe                           | Hoved -ansvarlig | Med ansvarlige | Tidsrom   | Styre evaluering | Budsjett       |
|--------------------------|-------------------------------------|------------------|----------------|-----------|------------------|----------------|
| Vedtekter<br>Styrevedtak | Alle tilhørende fagforbundet lokalt | Styret           | Leder          | Hele året | Årlig            | Årsmøte vedtak |







**FAGFORBUNDET**

Hustadvika, Avd 526.

Sak 7

## Strategiplan 2023 - Fagforbundet Hustadvika

### 1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller

### 2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn, og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse
- Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund

### 3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

- Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser
- Lage en plan for å rekruttere lærlinger
- Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds-nettverket i tillitsvalgotopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere
- Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole
- Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen
- Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale
- Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier
- Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene

### 4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

- Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og det forhandlingsmessige
- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver. Fagforbundets strategiplan 2023
- Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner
- Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser
- Arbeide for at det etableres flere læreplaner og at flere tar fagbrev
- Sikre at medlemmene får faglige tilbud
- Inkludere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak

### 5. Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning

- Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker
- Påvirke partiene for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker
- Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne
- Gjennomføre fagligpolitisk skoleing for tillitsvalgte
- Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier
- Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet

### 6. Digitalisering

- Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet
- Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger
- Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen



**BALANSEREGNSKAP 2022**

| Konto navn                   |  | EIENDELER              | GJELD/EGENKAP          |
|------------------------------|--|------------------------|------------------------|
| Brukskonto 31.12.2022 Fræna  |  | kr 1 074 233,56        |                        |
| Skattekonto 31.12.2022 Fræna |  | 194,00                 | kr 194,00              |
| Egen kapital Hustadvika      |  |                        | kr 811 755,39          |
| Overskudd Hustadvika         |  |                        | kr 213 382,17          |
| <b>Sum totalt</b>            |  | <b>kr 1 074 427,56</b> | <b>kr 1 074 427,56</b> |

**RESULTATREGNSKAP 2022**

| Inntekter                         |                      |                      |                      |
|-----------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| PERIODE                           | Budsjett 2022        | Regnskap 2022        | Budsjett 2023        |
| Kontingent inntekt                | 580000               | kr 575 526,16        |                      |
| Kontingent stedl. org LO/AOF      |                      |                      |                      |
| Reiser diett/utmerkelse           |                      |                      |                      |
| Møter arr                         |                      |                      |                      |
| Profilering                       |                      | kr 164,00            |                      |
| Kurs- Tillitsvalgt/ Vedtekter     |                      |                      |                      |
| Kurs- Tillitsvalgt/ HA            |                      |                      |                      |
| Pensjonist utvalg                 | kr 7 500,00          | kr 14 200,00         |                      |
| Ykkeseksjon SHS                   |                      |                      |                      |
| Yrkeseksjon KA                    |                      |                      |                      |
| Yrkeseksjon KKO                   |                      |                      |                      |
| Yrkeseksjon ST                    |                      |                      |                      |
| Skatteoppkreveren                 |                      |                      |                      |
| Renteinntekt                      | kr 2 000,00          | kr 2 553,00          |                      |
| <b>Sum Inntekter</b>              | <b>kr 589 500,00</b> | <b>kr 592 443,16</b> |                      |
|                                   |                      |                      | <b>Budsjett 2023</b> |
| Utgifter                          | Budsjett 2022        | Regnskap 2022        |                      |
| Skatteoppkreveren/ Kommune        | kr 25 000,00         | kr 49 831,00         | kr 45 000,00         |
| Kontingent stedl org LO/ AOF      | kr 20 000,00         | kr 19 461,00         | kr 20 000,00         |
| Godtgjøring og oppmøte            | kr 188 200,00        | kr 82 210,00         | kr 200 000,00        |
| Godtgjøring seksjoner             | kr -                 | kr 2 300,00          | kr 31 000,00         |
| Arbeidsgiveravgift                | kr 25 000,00         | kr 19 317,00         | kr 15 000,00         |
| Reiser/ Diett Utgifter            | kr 35 000,00         | kr 8 781,98          | kr 30 000,00         |
| Dokument/ Kontor artikler         | kr 10 000,00         | kr 42 896,58         | kr 15 000,00         |
| Telefon/breiband/kopiering /porto | kr 15 000,00         | kr 15 968,00         | kr 12 000,00         |
| Gaver/utmerkelse/ SOS Barnebyer   | kr 50 000,00         | kr 22 066,23         | kr 45 000,00         |
| Møte / arrangement utgifter       | kr 40 000,00         | kr 41 726,74         | kr 60 000,00         |
| Fagforenings uke/ verveutg.       | kr 18 400,00         | kr 30 482,12         | kr 25 000,00         |
| Annonsering/ hjemmeside           | kr 3 000,00          | kr 3 500,00          | kr 3 500,00          |
| Kurs- Tillitsvalgt/ HA            | kr 45 000,00         | kr 44 081,39         | kr 35 000,00         |
| Kurs- Tillitsvalgt/ Vedtekter     | kr 20 000,00         | kr -                 | kr 20 000,00         |
| Konferanser/ Tema- Kurs           | kr 5 000,00          | kr 7 499,00          | kr 5 000,00          |
| Pol/Likest/ Forh-arb utvalg       | kr 2 500,00          | kr -                 | kr 2 000,00          |
| Pensjonist utvalg                 | kr 15 000,00         | kr 9 496,26          | kr 15 000,00         |

|                               |    |                   |    |                   |    |                   |
|-------------------------------|----|-------------------|----|-------------------|----|-------------------|
| Ungdoms utvalg                | kr | 20 000,00         | kr | 7 194,00          | kr | 20 000,00         |
| Profilering                   | kr | 75 000,00         | kr | 13 930,83         | kr | 15 000,00         |
| Nettv Romsd- HTV, Leder, Oppl | kr | 3 500,00          | kr | -                 | kr | 3 500,00          |
| Yrkesseksjon SHS              | kr | 53 200,00         | kr | 51 929,20         | kr | 55 200,00         |
| Yrkesseksjon SKA              | kr | 4 800,00          | kr | 4 927,70          | kr | 5 000,00          |
| Yrkesseksjon SKKO             | kr | 27 400,00         | kr | 8 060,70          | kr | 30 200,00         |
| Yrkesseksjon SST              | kr | 13 400,00         | kr | 15 358,10         | kr | 13 800,00         |
| <b>Sum Utgifter</b>           | kr | <b>714 400,00</b> | kr | <b>501 017,83</b> | kr | <b>721 200,00</b> |
| <b>Under- overskudd</b>       |    |                   | kr | <b>213 382,17</b> |    |                   |

# FAGFORBUNDET HUSTADVIKA AVD. 526

## VALGLISTE TIL ÅRSMØTE 2023

Vedtektene § 11.1, 11.2.1, 11.5

| STYRET                                  |    |          |                      |
|---|----|----------|----------------------|
| Verv                                    | ÅR | Valgt år | Navn                 |
| Fagforenings leder                      | 2  | 2022/23  | Marita Sande         |
| Nest leder                              | 2  | 2023/24  | Sissel Røgh Stakvik  |
| Kasserer                                | 2  | 2023/24  | Astrid Husøy         |
| Opplærings tillitsvalgt                 | 2  | 2022/23  | Laila Kristin Borge  |
| Leder- Seksjon helse og sosial          | 2  | 2023/24  | Sonja Malme          |
| Leder Seksjon samferdsel og teknisk     | 2  | 2022/23  | Grete Kristin Nogva  |
| Leder Seksjon kirke, kultur og oppvekst | 2  | 2023/24  | May Elisabeth Sagelv |
| Leder Seksjon kontor og administrasjon  | 2  | 2023/24  | Astrid Husøy         |
| Leder Ungdoms utvalget                  | 2  | 2022/23  | Håkon Sande Varhol   |
| Leder Pensjonist utvalget               | 2  | 2022/23  | Jens Petter Husøy    |
| Styremedlem- Sekretær ansvarlig         | 2  | 2022/23  | Sissel Stakvik       |
| Styremedlem- Fane 2 ansvarlig           | 2  | 2023/24  | Merete Rødal         |
| Styremedlem- HA/ (tillitsvalgt 100%)    | 2  | 2022/23  | Tor Gunnar Johansen  |
| 1 vara styremedlem                      | 2  | 2022/23  | Mona Løkset          |
| 2 vara styremedlem                      | 2  | 2023/24  |                      |
| 3 vara styremedlem                      | 2  | 2023/24  |                      |

| SEKSJON HELSE OG SOSIAL            |    |          |                |
|------------------------------------|----|----------|----------------|
| Verv                               | ÅR | Valgt år | Navn           |
| Leder                              | 2  | 2023/24  | Sonja Malme    |
| Personlig vara                     | 2  | 2022/23  | Jenny Silseth  |
| Medlem                             | 2  | 2022/23  | Torill Breivik |
| Vara                               | 2  | 2023/24  |                |
| Seksjonskonferanserepresentant M&R | 2  | 2023/24  | Sonja Malme    |

| SEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK      |    |          |                      |
|------------------------------------|----|----------|----------------------|
| Verv                               | ÅR | Valgt år | Navn                 |
| Leder                              | 2  | 2022/23  | Grete Kristin Nogva  |
| Personlig vara                     | 2  | 2022/23  | Lena Gautvik         |
| Medlem                             | 2  | 2023/24  | Rune Løseth          |
| Vara                               | 2  | 2023/24  | Sverre Roger Ødegård |
| Seksjonskonferanserepresentant M&R | 2  | 2022/23  | Grete Kristin Nogva  |

| SEKSJON KIRKE / KULTUR / OPPVEKST  |    |          |                      |
|------------------------------------|----|----------|----------------------|
| Verv                               | ÅR | Valgt år | Navn                 |
| Leder                              | 2  | 2023/24  | May Elisabeth Sagelv |
| Personlig vara                     | 2  | 2023/24  | Karin Røstad Sunde   |
| Medlem                             | 2  | 2023/24  | Rita Brevik          |
| Vara                               | 2  | 2023/24  | Mona Gjerde          |
| Seksjonskonferanserepresentant M&R | 2  | 2023/24  | May Elisabeth Sagelv |

**SEKSJON KONTOR / ADMINISTRASJON**

| Verv                               | ÅR | Valgt år | Navn               |
|------------------------------------|----|----------|--------------------|
| Leder                              | 2  | 2023/24  | Astrid Husøy       |
| Personlig vara                     | 2  | 2023/24  | Siw Marika Iversen |
| Medlem                             | 2  | 2023/24  | Elin Kleppen       |
| Vara                               | 2  | 2023/24  | Merete Rødal       |
| Seksjonskonferanserepresentant M&R | 2  | 2023/24  | Astrid Husøy       |

**ARBEIDS UTVALG**

| Verv                                     | ÅR | Valgt år | Navn                 |
|--|----|----------|----------------------|
| Leder                                    | 2  | 2022/23  | Marita Sande         |
| Nestleder                                | 2  | 2023/24  | Sissel Røgh Stakvik  |
| Styremedlem- Sekretær ansvarlig          | 2  | 2022/23  | Sissel Røgh Stakvik  |
| Medlem seksjon helse og sosial           | 2  | 2023/24  | Sonja Malme          |
| Medlem seksjon samferdsel og teknisk     | 2  | 2022/23  | Grete Kristin Nogva  |
| Medlem seksjon kirke / kultur / oppvekst | 2  | 2023/24  | May Elisabeth Sagelv |
| Medlem seksjon kontor / administrasjon   | 2  | 2023/24  | Astrid Husøy         |

**REPRESENTANTER FAGFORBUNDET M&R**

| Verv               | ÅR | Valgt år | Navn                 |
|--------------------|----|----------|----------------------|
| Medlem (Leder)     | 2  | 2022/23  | Marita Sande         |
| Medlem (Nestleder) | 2  | 2023/24  | Sissel Røgh Stakvik  |
| 1 Vara YSHS        | 2  | 2023/24  | Sonja Malme          |
| 2 Vara YKKO        | 2  | 2023/24  | May Elisabeth Sagelv |
| 3 Vara YSST        | 2  | 2022/23  | Grete Kristin Nogva  |
| 4 Vara YSKA        | 2  | 2023/24  | Astrid Husøy         |

**REPRESENTANTER LO**

| Verv   | ÅR | Valgt år | Navn                |
|--------|----|----------|---------------------|
| Medlem | 2  | 2022/23  | Marita Sande        |
| Medlem | 2  | 2022/23  | Tor Gunnar Johansen |
| 1 Vara | 2  | 2023/24  | Jens Petter Husøy   |

**REVISJON**

| Verv   | ÅR | Valgt år | Navn              |
|--------|----|----------|-------------------|
| Medlem | 2  | 2023/24  | Rune Iversen      |
| Medlem | 2  | 2023/24  | Roy Heimen        |
| Medlem | 2  | 2023/24  | Randi S. Heggedal |

**PENSJONISTUTVALGET**

| Verv           | ÅR | Valgt år | Navn                |
|----------------|----|----------|---------------------|
| Leder          | 2  | 2022/23  | Jens Petter Husøy   |
| Personlig vara | 2  | 2023/24  | Finn Sandblåst      |
| Medlem         | 2  | 2023/24  | Bjørge Laila Stavik |
| Vara           | 2  | 2022/23  | Mari Inderhaug      |

**UNGDOMSUTVALGET**

| Verv           | ÅR | Valgt år | Navn                     |
|----------------|----|----------|--------------------------|
| Leder          | 2  | 2022/23  | Håkon Sande Varhol       |
| Personlig vara | 2  | 2023/24  | Irene Elvemo Jensen      |
| Medlem         | 2  | 2022/23  | Øyvind Kjærland Andersen |
| Vara           | 2  | 2023/24  |                          |

| <b>VALGKOMITEEN</b> |           |                 |                     |
|---------------------|-----------|-----------------|---------------------|
| <b>Verv</b>         | <b>ÅR</b> | <b>Valgt år</b> | <b>Navn</b>         |
| Leder               | 2         | 2023/24         |                     |
| Medlem SHS          | 2         | 2023/24         |                     |
| Medlem SKKO         | 2         | 2023/24         |                     |
| Medlem SST          | 2         | 2023/24         |                     |
| Medlem SKA          | 2         | 2023/24         |                     |
| Medlem Pensjonist   | 2         | 2023/24         | Finn Sandblåst      |
| Medlem Ungdom       | 2         | 2023/24         | Irene Elvemo Jensen |
| 1 Vara              | 2         | 2023/24         |                     |
| 2 Vara              | 2         | 2023/24         |                     |

*Dette er valgkomiteens innstilling på årsmøtet 26.01.2023.*

Med hilsen  
Valgkomiteen 2022







**FAGFORBUNDET**

Fagforbundet Hustadvika, Avd 526

Sak 10

## Sak 10. Jubilanter

Jubileumsmedlemmer Fagforbundet Hustadvika

**2021:**

### **40 år i LO**

Ingen Ellingvåg Berget  
Øystein Løkseth  
Anne Karin Myrstad  
Oddny Nerland

**2022:**

### **40 år i LO**

Anne Britt Eide  
Björg Gadøy  
Ida Havnen  
Svein Arild Helle  
Aud Sildnes  
Rune Vågen

### **25 år i Fagforbundet**

Stig Benjaminsen  
May Britt Solem Brevik  
Sissel Utheim Dale  
Oddny Sæternes Drågen  
Mona Farstad  
Hege Finseth  
Runi Groven  
Sissel Hansehaug  
Ingrid Anita Hvattum  
Ingeborg Kjørsvik  
Ragnhild Kvammen  
Reidun Johanne Leistad  
Janne Løkhaug  
Oddbjørg Margrethe Moen  
Jan Arild Nerland  
Sissel Anita Nilsen  
Mona-Lisa Ninatubu  
Laila Olsen  
Torill Viken Selnak  
Anny Ingebjørg Silnes  
Inger Johanne Sunde  
Wenche Hopen Torhaug  
Edel Torp  
Randi Olise Vevang  
Christin Muren Vågen

### **25 år i Fagforbundet**

Marianne Aas  
Gunhild Blikås  
Magnhild Hansen  
Tone Anett Halås Heimen  
Björg Anne Jørgensen  
Signy Mary Kråkholm  
Terje Langø  
Kathrine Lium  
Anne Elise Løkø  
Gry Moen  
Margunn Myren  
Othelie Marie Olsen  
Edel Karin Sandvik  
Mette Stokke Strand

