



**FAGFORBUNDET**

# Årsberetning 2020

for

**Fagforbundet Hå**

**Behandlet av årsmøtet den: 24.08.2021**

## Innholdsfortegnelse

ÅRSMØTE I FAGFORBUNDET HÅ .....	3
Innledning.....	4
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning.....	4
Fagforeningens hovedtillitsvalgt frikjøpt i 2020 .....	4
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte .....	4
Representanter til LO lokalt .....	5
Valgkomitéen .....	5
Revisorer.....	5
Kontorforhold.....	5
Frikjøp .....	5
Økonomi.....	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde .....	5
Resultat.....	6
Utvalgenes virksomhet .....	7
Ungdomsutvalget .....	7
Pensjonistutvalget .....	7
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial .....	7
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon .....	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk .....	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst .....	8
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.....	8
Målsettinger og planer i perioden .....	8
Heltid og likelønn.....	8
Offentlige tjenester i egenregi.....	9
Mål 2020 .....	9
Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	10
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling .....	11
Miljø og klima .....	11
Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt .....	12
Utfordringer overfor arbeidsgivere .....	12
Yrkesfaglige utfordringer .....	12
Politiske utfordringer.....	12
Utfordringer i egen organisasjon.....	12
Representasjon .....	12
Forbundsregionen .....	12
Kurs og konferanser .....	12
Forslag fra styret .....	13
BUDSJETT OG REGNSKAP.....	14
BALANSEREGNSKAP .....	15
REVISJONSBERETNING FOR FAGFORBUNDET I HÅ.....	16
Valg 2021 .....	17
JUBILANTER .....	19

# ÅRSMØTE I FAGFORBUNDET HÅ

2021  
KLOKKA 18:00  
SAMFUNNSHUSET PÅ NÆRBØ

## SAKSLISTE:

- KONSTITUERING
- ÅRSMELDINGER
- REGNSKAP
- INNKOMNE FORSLAG
- HANDLINGSPLAN
- BUDSJETT
- VALG

**VEL MØTT**

Bindende påmelding til middag til Astrid Karin Sola på e-post  
[akho@ha.kommune.no](mailto:akho@ha.kommune.no) eller tlf.: 90671018  
innen ?





## Representanter til LO lokalt

- Leder Øyvind Todnem
- Nestleder Heidi Underhaug
- Opplæringsansvarlige Gunn Søyland
- Kasserer Gitana Neznamoviene
- Sekretær Sefany Mesfin

## Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder – Rep. yrkesseksjon kontor og administrasjon	Trine Hess Hansen
Nestleder representant for yrkesseksjon helse og sosial	Oddbjørg Høyland
Representant for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Kåre Tjemsland
Representant for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Stein Arve Bore
Ungdomsrepsrepresentant	Mario Aarsland
Pensjonistrepresentant	Astrid S. Ludvigsen

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Hege Nilsen Lende

2:

## Kontorforhold

HTV 100 % og 50 % stilling disponerer et lite kontor i tredje etasje på Rådhuset.

## Frikjøp

Trine Hess Hansen 20% - Fane 2.

Mario P. Aarsland 10% prosjekt ansettelse - verving.

## Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2019	Bankinnskudd 31.12.2020	Egenkapital 31.12.2019	Egenkapital 31.12.2020	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
819,772.25	639,456.10	771,260.10	573,007.10	

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde – medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	630
PBL	26
Virke	16
Spekter	4
NHO	4

Koordineringsledd

- LHL

## Medlemsutvikling

- Vervemål 2020: 67

### Resultat

Medlemstall totalt		Medlemstall yrkesaktive	
01.01.20	31.12.20	01.01.20	31.12.20:
1024	1051	636	645

Unge medlemmer*		Helse og sosial		Samferdsel og teknisk		Kirke, kultur og oppvekst		Kontor og administrasjon	
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
154	149	243	250	84	79	264	265	45	51

\*herunder studenter, elever og lærlinger

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

- utdele vervepremie
- ha konkurranser
- arbeidsplassbesøk
- forbundsuke
- frikjøp av tillitsvalgt med hovedoppgave om å verve medlemmer.
- kontakt medlemmer som vil melde seg ut

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

- Medlemspleie
  - o Deler ut ryggsekker/gaver/stæsj
  - o Holde medlemsmøter
  - o Arrangerer kurser
  - o Betale stipend

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger: -

- kontakt med medlemmer
- besøkt videregående og universitet
- møte med nye lærlinger
- laget konkurranse på Facebook
- vervingen av nye medlemmer

### Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 23. januar 2020 på Nærbø samfunnshus.

Det er ikke avholdt medlemsmøter /representantskapsmøter.

Det er avholdt 11 + 1 ekstraordinært teams styremøter. Styret har behandlet 47 saker.

### Andre møter/samlinger i fagforeningens regi

- opplæringsseminar for styre og plasstillitsvalgte - 15 stk.
- arbeidsseminar for styre - 12 stk.
- leder og nestledersamling i region 1 fysisk og 1 teams møte
- vervesamling på teams
- seminar om heltidskultur
- webinar - den vanskelig samtalen
- leder møte om korona 11 telefonmøter og 2 teams møte
- opplæringsansvarlig samling i region 1 og 2 - 2 fysisk møter,

- opplæringsansvarlig samling i region Rogaland – 1 telefonmøte og 1 teams møte
- hovedtillitsvalgtsamling i region 1 og 2 – 1 møte
- plasstillitsvalgtemøte/HTV/Styre 2 møter
- representantskap møte region Rogaland
- årsmøte LO Jæren
- årsmøte AOF
- HTV samling i region Rogaland - fysisk oppmøte 2 ganger 2 dager,

### Sosiale aktiviteter

- 4 facebook konkurranser
- utdeling av ryggsekker på stand i alle tettsteder i uke 26
- arbeidsplassbesøk i forbundsuke i uke 48

## Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Mario Aarsland  
Linda Træland

Har utvalget egen handlingsplan? *JA*

- kontakt med medlemmer
- besøkt videregående og universitet
- møte med nye lærlinger i Hå kommune
- laget konkurranse på Facebook
- vervingen av nye medlemmer

Mario Aarsland  
Ungdomsleder

### Pensjonistutvalget

Reidun Bøe Høiland  
Torunn Osnes  
Bente Mellemstrand  
Serina Gravdal  
Karin Ueland  
Margot Varhaug

Det er avholdt 0 møter.

Har utvalget egen handlingsplan? *JA*

Avlyst møte i mai.  
Avlyst julemøte 26. nov. 2020  
2 styremøter og telefon kontakter.  
Styresamling for pensjonsstyre i Region Jæren.

Reidun Bøe Høiland  
Leder

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Oddbjørg Salte Høyland,

Tone Margrethe Berge,  
Anette Boganes Vigre

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Alt av planlagt møter og arrangement avlyst.

Oddbjørg Høyland  
leder

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Astrid Karin Sola

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Møte på Teams for skolesekretær.  
Annerledes år 2020 på grunn av pandemi.

Astrid Karin Sola  
leder

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Kåre Tjemsland

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA  
- medlemspleie

Kåre Tjemsland  
leder

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Stein Arve Bore

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? NEI  
- medlemspleie

Stein Arve Bore  
Leder

## **Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt**

Nå situasjonen i 2020 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

## **Målsettinger og planer i perioden**

### **Heltid og likelønn**

#### **Mål 2020**

- Alle kommuner etablerer en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.



- Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Kvinners kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

### Strategier

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2020 på en måte som fremmer likelønn.  
Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

### Tiltak

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

### Fagforeningens målsetting

- lik lønn for lik arbeid
- utjevne skjevheter
- holde løpende oversikt over medlemmenes tariffmessige tilknytning i Fane 2
- kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelser jf. Lov og avtaleverk.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.
- sørge for mer sentrale lønnsforhandlinger, unngå lokale lønnsforhandlinger.

## Offentlige tjenester i egenregi

### Mål 2020

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering.

Rekommunalisere en større andel offentlige tjenester.

### Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

### Fagforenings tiltak

- *Kreve at drift i egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.*
- *Være på offensiven og formidle yrkesfaglig argumentasjon for drift i egen regi.*
- *Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*
- *Trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.*
- *Kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.*

Kartlegge alle tjenester i kommuner, fylkeskommuner og sykehus, og lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt.

## Organisasjonsbygging og tariffmakt

### Mål 2020

Økt organisasjonsgrad i KS-området.

Økt organisasjonsgrad i Spekter helse.

Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.

Minst 5 prosent økning i antallet studenter.

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

### Strategier

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Gjennomføre tillitsvalgtskolering for alle tillitsvalgte.

Skolere plasstillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene.

Tillitsvalgte skolerer i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

### Fagforenings tiltak

- Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassene må nås på andre måter.
- Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.
- Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.
- Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.
- Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.
- Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.
- Være synlige i sosiale medier.

## Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

### Mål 2020

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

### Strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

### Fagforenings tiltak

- Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariff-områder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Jobbe for at flere tar fagbrev.
- Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.
- Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veiledere har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingene.
- Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

## Miljø og klima

### Mål 2020

Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.

### Strategier

Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

### Fagforenings tiltak

- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.
- Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.
- Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter.

## Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt

### Utfordringer overfor arbeidsgivere

- Trepertssamarbeid
- Heltidskultur
- Utøve tillitsvalgts oppgaver i arbeidstiden.

### Yrkesfaglige utfordringer

- Enkelte faggrupper blir nedprioritert i forhold til kompetanseheving.
- Fagarbeiderstillinger blir omgjort til høyskole stillinger.

### Politiske utfordringer

- Politikerne delegerer for mye ansvar til administrasjonen.

### Utfordringer i egen organisasjon

- Opplæring/oppfølging av nye styremedlemmer er ikke god nok - særlig verv som sekretær, kasserer, seksjonsledere osv.
- Å få nok plasstillitsvalgte.
- Engasjer medlemmene.

### Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

#### Forbundsregionen

- Regionsstyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

## Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
<i>Fase 1</i>	5			
<i>Fase 2</i>	(1)			
<i>Kurs i årsmøte forberedelser</i>	2			
<i>Kurs verneombud og tillitsvalgte</i>	2			
<i>Arbeidsmiljø teams kurs</i>	1			
<i>Aktivitet og redigjøringsplikter for tillitsvalgte . teamsmøte</i>	1			
<i>Valgkomitèkurs</i>	2			
<i>Nettbasert kurs for ungdomstillitsvalgte</i>	1			

Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «korona» krisen?

- Noen kurs og møter ble tatt fysisk mens andre ble gjennomført digitalt.

## Forslag fra styret

### Forslag 1:

Diverse innvilgninger:

Pensjonistene	kr. 10 000
Fagforbundets barneby	kr. 6 000

### Forslag 2:

Videreføre frikjøpt av tillitsvalgte for 2021

- Trine Hess Hansen fortsetter som før, 20% lønn/frikjøp
- Merino P. Aarsland fortsetter som før, frikjøp 10% (7% dekkes lokalt, 5% dekkes av regionen).

### Forslag 3:

Øke stipendet fra kr. 3000 til kr. 5000

### Forslag 4:

Øke kjøp av blomster til jublanter fra kr. 150 til kr. 200.

## BUDSJETT OG REGNSKAP

	Budsjett 2020	Regnskap 2020	Budsjett 2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>INNETEKTER</b>			
10 Kontingent inntekter	-672,000.00	-685,379.79	-688,000.00
11 Renteinntekter Fane2	0.00	-3,708.00	0.00
12 Renteinntekter	0.00	2,653.50	0.00
Overført fra I fjør	-29,000.00	-29,544.45	0,00
<b>Sum inntekter</b>	<b>-701,000.00</b>	<b>-715,978.74</b>	<b>-688,000.00</b>
<b>UTGIFTER</b>			
40 Kontingent medlemsk og lignenede	34,000.00	42,392.00	34,000.00
41 Gaver, blomster,kranser og evt	19,000.00	11,197.82	20,000.00
42 Kursvirksomhet	90,000.00	40,907,25	90,000.00
43 Opplæringsseminar	90,000.00	50,391.00	60,000.00
44 Medlemsarrangement/møter	90,000.00	290,884.59	80,000.00
45 Møtekostnader	45,000.00	42,100.99	50,000.00
46 Stipend og div bevilgninger	50,000.00	45,000.00	65,000.00
47 Kontorrek trykksaker/ annonse/porte	6,000.00	2,701.88	3,000.00
49 Bilgodtgjørelse oppgavepl/reiseutgift	7,000.00	6,483.00	7,000.00
51 Arbeidsseminar	10,000.00	6,080.00	40,000.00
52 Tapt arbeidsfortjeneste	35,000.00	3,923.11	35,000.00
70 Honorar og lønn	160,000.00	136,016.80	137,000.00
71 Skattetrekk	36,000.00	40,271.00	41,000.00
72 Arbeidsgiveravgift	29,000.00	26,178.00	26,000.00
<b>Sum utgifter</b>	<b>701,000.00</b>	<b>744,527.44</b>	<b>688,000.00</b>
<b>Overskudd</b>	<b>0.00</b>	<b>28,548,70</b>	<b>0.00</b>

Revisor

Kasserer

Revisor

## BALANSEREGNSKAP

Eiendeler		Gjeld/egenkapital		
1 Bank brukskonto	31/12/2019	37,767.30	Skylding skatt/arb.g.avg	-66,449.00
2 Bank sparekonto	31/12/2019	601,688.80	Skylding kreditor	0.00
			Egenkapital 01.01.2019	819,772.25
			Resultat	28,548.70
			Egenkapital 31.12.2019	573,007.10
<b>Sum eiendeler</b>		<b>639,456.10</b>		<b>639,456.10</b>

revisor

kasserer

revisor

## REVISJONSBERETNING FOR FAGFORBUNDET I HÅ

Undertegnede har gjennomgått regnskapet for perioden 01.01.2020 – 31.12.2020.

Alle regnskapsbilag er kontrollert, samt bankkontoene. Det er ikke noe å utsette på regnskapet og det er god orden i bilagene.

Regnskapet viser et underskudd i perioden på kr 28 548,70. Dette medfører at fagforeningen har ny egenkapital på kr 684 129,53 pr 31.12.2020.

Jeg godkjenner regnskapet for Fagforbundet i Hå for 2020.

Anbefaler at årsmøtet godkjenner det framlagte regnskapet.

Varhaug, 13.01.2020

Hege Nilsen Lende  
revisor



## Valg 2021

Verv	Navn	Valg	Periode
<b>Styret</b>			
Leder	Heidi Underhaug	Ny 2 år	2021-2022
Nestleder	Marie Aniksdal	Ny 1 år	2021
Kasserer:	Gitana Neznamoviene	Gjenvalg	2021-2022
Sekretær:	Sefany Mesfin	Gjenvalg	2021-2022
Opplæringsleder:	Gunn Søyland	Gjenvalg	2021-2022
Styremedlem	Trine Hess Hansen	Ikke på valg	2020-2021
Pensjonist	Reidun Bøe Høyland	Ikke på valg	2020-2021
Ungdom	Mario P. Aarsland	Ikke på valg	2020-2021
Leder YST	Kåre Tjemsland	Ikke på valg	2020-2021
Leder YKKO	Anna Kulbat	Ny 2 år	2021-2022
Leder YHS	Oddbjørg Høyland	Ikke på valg	2020-2021
Leder YKA	Astrid Karin Sola	Ikke på valg	2020-2021
Første varamedlem:	Laila Onerva Friestad	Ikke på valg	2020-2021
Andre varamedlem:			
<b>Seksjonene:</b>			
<b>Samferdsel og teknisk:</b>			
Leder	Kåre Tjemsland	Gjenvalg	2020-2021
Nestleder	Øyvind Todnem	Ny 2 år	2021-2022
Medlem	Njål Bø	Ny 2 år	2021-2022
<b>Kirke, kultur og oppv.</b>			
leder:	Anna Kulbat	Ny 2 år	2021-2022
Nestleder	Stein Arve Bore	Ny 1 år	2021
Medlem	Dersim Yuser Maman	Ny 2 år	2021-2022
<b>Helse og sosial:</b>			
Leder	Oddbjørg Høyland	Ikke på valg	2020-2021
Nestleder	Tone Margrethe Berge	Ikke på valg	2021
Medlem	Anette Boganes Vigre	Ikke på valg	2021
<b>Kontor og Admin:</b>			
Leder	Astrid Karin Sola	Gjenvalg	2020-2021
Nest leder	Trine Hess Hansen	Ny 2 år	2021-2022
<b>Ungdomsutvalg:</b>			
Leder	Mario P. Aarsland	Ikke på valg	2020-2021
Nestleder ungdomsutvalg.	Linda Træland	Ny 2 år	2020-2021
<b>Pensjonistgruppa:</b>			
Leder	Reidun Bøe Høyland	Ikke på valg	2020-2021
Nestleder	Ann Margrethe Sellevold	Ny 2 år	2021-2022
Styremedlem	Torunn Osnes	Ny 2 år	2021-2022
Styremedlem	Bente Møllestrand	Gjenvalg	2021-2022
Styremedlem	Serina Gravdal	Gjenvalg	2021-2022
Varamedlem	Karin Ueland	Gjenvalg 1 år	2021
Varamedlem	Margot Varhaug	Gjenvalg 1 år	2021
<b>Revisor:</b>	Ragnhild Åmot Tveit	Ny 2 år	2021-2022
Vara		Ny 1 år	2021

<b>Hovedtillitsvalgte:</b>			
100%	Astrid Karin Sola		
50%	Gunn Søyland		
<b>Valgkomite:</b>			
Leder	Trine Hess Hansen	Ikke på valg	2020-2021
	Oddbjørg Salte Høyland	Gjenvalg	2021-2022
	Mario P. Aarsland	Ikke på valg	2020-2021
	Øyvind Todnem	Ny 2 år	2021-2022
	Astrid S. Ludvigsen	Ikke på valg	2020-2021
	Stein Arve Bore	Ikke på valg	2020-2021

## JUBILANTER

### 40 år

Greta Ravendal  
Sigmund Langerak  
Ingunn Gudmestad

### 25 år

Björg-Anita Hobberstad  
Lars Erik Aunet  
Ragnhild Hølen  
Ingvor Njærheim  
Gunn Iren Salte  
Grete Skåra Aase  
Kjellaug Stokkeland  
Martin Storhaug  
Kari R. Tjensvoll  
Målfrid Tjåland  
Asbjørn Ueland  
Ragnhild Eriksen Vaaland  
Aina Vikeså  
May Linn Herikstad  
Ellinor Mellesmstrand  
Mariann Ueland Ims  
Marianne N. Obrestad  
Møyfrid Opstad Vigre

Fagforeningsleder

---

Nestleder

---

Kasserer

---

Leder yrkesseksjon helse og sosial

---

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

---

Ungdomstillitsvalgt

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

---

Opplæringsansvarlig

---

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

---

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

---

Pensjonistillitsvalgt

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

**Sted og dato**