

Sak 7

Handlingsplan Fagforbundet Skien – Siljan for 2023

SATSINGSOMRÅDER I NASJONAL STRATEGIPLAN 2023	FAGFORBUNDET SKIEN-SILJANS MÅL:	TILTAK:	ANSVAR:	TIDSPUNKT:
Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller				
<p>Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur</p> <p>Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stilling</p> <p>Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.</p> <p>Forbedre og trygge medlemmers pensjonsrettigheter. Målrettet innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.</p>	<p>Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.</p> <p>Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.</p> <p>Fremme krav etter arbeidsmiljøloven kapittel 14 for alle som har rettmessig krav</p> <p>Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.</p>	<p>Faste møter med politikere og arbeidsgivere for å sette heltid på dagsorden.</p> <p>Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.</p> <p>Heltid - Fast tema på styremøte og utvalg for tillitsvalgte i alle tariffområder.</p> <p>Hjelpe medlemmer som tar kontakt og har opparbeidet krav etter Arbeidsmiljølovens kap.14 med å fremme krav til arbeidsgiver om fast ansettelse/ økt stilling.</p> <p>Medlemsmøter om tariff og pensjon ved behov.</p> <p>Opplæring av tillitsvalgte for gjennomføring av lokale forhandlinger.</p>	Hovedstyret	Kontinuerlig
Gode offentlig tjenester med egne ansatte				
<p>Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, karlegging, konkurranseutsetting og tillitsvalgskolering</p> <p>Færre offentlige finansierte tjenester konkurranseutsattes</p>	<p>Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønn- og arbeidsvilkår.</p> <p>Oversikt på hvilke tjenester som konkurranseutsattes, kjøpes inn, vikarbyråer.</p> <p>Fagligpolitisk samarbeid for å motvirke konkurranseutsetting</p> <p>Bruke trepartssamarbeidet</p>	<p>Skolering av tillitsvalgte slik at de har kunnskap om drift i egenregi, og kan formidle til medlemmer og politikere.</p> <p>Tema tas opp i styremøter og i utvalg for tillitsvalgte.</p> <p>Aktiv verving på steder der tjenester konkurranseutsettes /privatiseres.</p> <p>Medlemsmøter.</p> <p>Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å fremme Fagforbundets politikk</p>	Hovedstyret	Kontinuerlig.

<p>Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillitsbasert og trepartssamarbeid</p> <p>Tiltak mot sosial dumping og arbeidskriminalitet i kommuner m.m.</p>	<p>arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.</p> <p>Lage en oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyrå.</p>	<p>mot privatisering for å hindre konkurranseutsetting og privatisering.</p> <p>Møte med arbeidsgivere der tema er oversikt over tjenester som kjøpes og benyttes fra vikarbyråer</p> <p>Arrangere fagligpolitisk kurs for tillitsvalgte lokalt.</p>		
<p>Organisasjonsbygging og tariffmakt</p>				
<p>Styrket tariffmakt i KS området</p> <p>Styrket tariffmakt i NHO området</p> <p>Alle fagforeninger har økt antall klubbstyrer</p> <p>Ti prosent økning av lærlingemedlemmer</p> <p>Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet</p>	<p>Kartlegge vervepotensialet på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.</p> <p>Lage en plan for å rekruttere lærlinger</p> <p>Ha med mangfolds perspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtsopplæring.</p> <p>Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.</p> <p>Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.</p> <p>Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.</p> <p>Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.</p>	<p>Styrket tariffmakt- Oversikt over medlemmenes tariffmessige tilknytning, og samarbeidsprosjekt med fylket fortsetter.</p> <p>Opprette ungdomsutvalg i lokalforeningen.</p> <p>Oversikt over alle lærlinger som er tilknyttet foreningen og ta personlig kontakt med dem.</p> <p>Opprettholde gode rutiner for å beholde medlemmer. Ringe medlemmer som melder seg ut.</p> <p>Være synlig i Fagforbundsukene</p> <p>Arbeidsplassbesøk.</p> <p>Arrangere aktuelle medlemsmøter, og ulike sosiale tilbud.</p> <p>Kurstilbud, informasjon til medlemmene.</p> <p>Medlemsservice</p> <p>Tillitsvalgte danne klubb og være aktive med å gjøre seg kjent for alle yrkesgrupper på arbeidsplassen.</p> <p>Vervetall på hvert styremøte og utvalg for tillitsvalgte.</p> <p>Tillitsvalgtsopplæring</p> <p>Arbeide aktivt for å få tillitsvalgte og kontaktpersoner på alle arbeidsplasser.</p> <p>Vervekampanje/konkurranse sendes via medlemsregisteret og gjøres kjent i sosiale media.</p>	<p>Hovedstyret</p>	<p>Kontinuerlig</p>

Fag – yrkes og kompetanseutvikling				
<p>Økt synliggjøring av yrkesgruppene.</p> <p>Flere medlemmer får tilbud om kompetanseheving på arbeidsplassen.</p> <p>Økt tilbud av offentlige fagskoleutdanninger</p> <p>Det opprettes flere læreplasser i tråd med arbeidslivets og samfunnets behov</p>	<p>Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjonene i arbeidet overfor arbeidsgiver.</p> <p>Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og det forhandlingsmessige</p>	<p>Tillitsvalgte skal jobbe for å synliggjøre det yrkesfaglige og ta dette opp med arbeidsgiver</p> <p>Arrangere og videreformidle yrkesfaglige kurs.</p> <p>Styret/tillitsvalgte jobbe aktivt for at flere medlemmer tar fagbrev og formell utdanning.</p> <p>Tema tas opp på styremøter og utvalg for tillitsvalgte.</p> <p>Tema på medlemsmøter ute på arbeidsplasser.</p>	Hovedstyret	Kontinuerlig.
Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning				
<p>Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk</p> <p>Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt</p> <p>Stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid</p> <p>Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt</p>	<p>Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler</p> <p>Delta aktivt i valgkampen med tydelig utfordringer til politikerne</p> <p>Møte medlemmene gjennom valgkampaktiviteter, arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.</p>	<p>Faste møter med politikerne i kommunene.</p> <p>Opprette samarbeidsavtaler med politiske partier som fremmer Fagforbundets saker.</p> <p>Ringeprosjekt i regi av Nasjonalt</p> <p>Opprette valgkampgruppe.</p> <p>Aktiv i valgkampen. Ungdomsutvalget oppsøke unge medlemmer</p>	Hovedstyret	Kontinuerlig

Digitalisering				
<p>Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas</p> <p>Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partsamarbeid</p> <p>Motvirke digitalt utenforskap</p>	<p>Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitalt verktøy og tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger</p> <p>Tillitsvalgte bidra til å etablere lokale tiltak som bl.a Digihjelpen.</p>	<p>Tillitsvalgte faste møter med arbeidsgiver, der digitale verktøy, personvern og IT sikkerhet er tema.</p> <p>Opplæring av tillitsvalgte i digitale plattformer til hjelp for medlemmer.</p>	Hovedstyret	Kontinuerlig