



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2022
for
Fagforbundet Skien- Siljan

Behandles av årsmøtet torsdag 26. januar 2023
Ibsenhuset
kl. 17.00

Fagforbundet Skien – Siljan har i 2022 hatt stor aktivitet, tross et år med store utfordringer. Det har vært skifte med frikjøpte tillitsvalgte samt sykefravær, dette gjør oss sårbare i hektiske tider. Etter 2 år med pandemi, har mange aktiviteter og opplæringer stått på vent og vi hadde gledet oss til ut å møte medlemmene igjen. Det har vært beinhard prioritering av oppgaver, og en har valgt med omhu hvilke saker en har kunnet delta i. De tillitsvalgte har virkelig stått på, og gjort det beste ut av situasjonen. Hovedstyret har hele tiden vært oppdatert på situasjonen, og har bidratt inn med arbeidsplass besøk.

Fagforeningen har gjennom hele året vært tilgjengelig for våre medlemmer. Det har bortimot vært et normalt år, i forhold til møter osv. Det har vært oppmøte på kontoret, digitale møter har kommet for å bli der det er fornuftig. Det settes stor pris på at verden begynner å bli noenlunde normal igjen. Tillitsvalgte er stadig ute av kontoret på møter, Tone, vår fast ansatte, er alltid tilstede og tar imot medlemmene og videreformidler oppgaver og eposter fra medlemmer.

Fagforbundet Skien – Siljan har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent
Leder	Elisabeth Timland	
Nestleder	Laila Brattelid	
Hovedtillitsvalgt Skien kommune	Elisabeth Timland til 31.07.	
Hovedtillitsvalgt Skien kommune	Laila Brattelid fra 01.08.	
Hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Oddveig Homme	
Opplærings- ansvarlig	Gitte Storhaug	100%
Budsjett og økonomiansvarlig	Kai Tore Kvålo	
Yrkesseksjonskontakt helse og sosial	Line Gundersen	
Yrkesseksjonskontakt kirke, kultur og oppvekst	Cathrine Vik Grimsgaard	
Yrkesseksjonskontakt samferdsel og teknisk	Linda Rognlien Semb til 31.07	
Yrkesseksjonskontakt kontor og administrasjon	Inger Halvorsen	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Monica Lien, fast representant fra 01.08.	
Ungdomstillitsvalgt	Jon Strømme Larsen til 01.06	
Pensjonisttillitsvalgt	Gunvor Berntsen	
1. Styremedlem	Mailen Sletholt	
2. Styremedlem	Einar Foss	
3. Styremedlem	Espen Olsen	
1. varamedlem	Dag Lasch	
2. Varamedlem	Patricia Sazo Sandkjenn	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Anders Nilssen	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Arnfinn Sørum	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Kristin Ingeberg	

Vara pensjonisttillitsvalgt	Leif Støland Mathisen	
Vara hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Kristin Gavelstad	
Hovedverneombud Skien kommune Ikke stemmerett men tale og forslagsrett	Kjersti Fineid Hovden	
Ansatt ved foreningskontoret Ikke stemmerett men talerett	Tone Stenehjem	100%

Fagforeningens tillitsvalgtfrikjøp i 2022 fra Skien og Siljan kommune.

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt Skien kommune	Elisabeth Timland til 31.07	100%	KS
Hovedtillitsvalgt Skien kommune	Laila Brattelid fra 01.08	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Line Gundersen	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Jonas Alme Nilgard 14.11 – 31.12.	40 %	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Laila Brattelid til 31.07	100 %	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Irene Borlaug - Sjøvik, fra 01.08	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Cathrine Vik Grimsgaard	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Linda Rognlien Semb til 31.07	40%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Jon Roger Halvorsen fra 01.08	40%	KS
Hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Oddveig Henriette Homme	30%	KS

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte

Fagforbundet Skien - Siljan: representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Elisabeth Timland
- Laila Brattelid
- Oddveig Henriette Homme
- Line Gundersen
- Gitte Storhaug
- Cathrine Vik Grimsgaard

Vararepresentanter:

- Linda Rognlien Semb
- Kai Tore Kvålo

- Jon Strømme Larsen
- Inger Halvorsen
- Mailen Sletholt
- Einar Foss
- Espen Olsen
- Dag Lasch
- Patricia Sazo Sandkjenn
- Gunvor Berntsen

Medlemmer til representantskapet i LO Grenland

1. Leder
2. Nestleder
3. Yrkesseksjonskontakt helse og sosial
4. Yrkesseksjonskontakt kirke, kultur og oppvekst
5. Yrkesseksjonskontakt samferdsel og teknisk
6. Yrkesseksjonskontakt kontor og administrasjon
7. Budsjett og økonomiansvarlig
8. Opplæringsansvarlig

Vararepresentanter:

1. Ungdomstillitsvalgt
2. Mailen Sletholt
3. Einar Foss
4. Gunvor Berntsen
5. Espen Olsen
6. Dag Lasch
7. Patricia Sazo Sandkjenn

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Britt Helene Dahl
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Christian Thon
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial	Hege Flåtin
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Øivind Børre Kongsro
Ungdomsrepresentant	Aleksander Fikru Amlie
Pensjonistrepresentant	Nils Erik Nikolaisen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap:

- 1: Kjerstin Steinhaug Hauge
- 2: Britt Helene Dahl

Kontorforhold

Fagforbundet Skien – Siljan har kontorer i Lundegata 19 b i Skien, eiet av Skien kommune.

Frikjøpte tillitsvalgte i Skien kommune har eget, eller deler kontor. Alle disponerer datautstyr eiet av Skien kommune.

Frikjøpt tillitsvalgt i Siljan kommune har kontor på ungdomskolen, og disponerer utstyr fra Siljan kommune.

Fagforeningskontoret er åpent hver dag, sommertid (1.5 -15.9) fra kl. 08.00 til kl. 15.00, vintertid (16.9 – 30.4) fra kl.08.00 til kl.15.45

Det er stor pågang av telefoner og medlemmer kommer også innom på kontoret.

Medlemmene begynner også å bli kjent med at fagforeningen har egen e-post adresse post.fagforbundet@skien.kommune.no og mange medlemmer bruker denne.

Ansatt

Fagforbundet Skien – Siljan har en fast ansatt, Tone Stenehjøm, i 100% stilling.

Vår faste ansatte er fagforeningens ansikt utad, da hun innehar sentralbordfunksjon for foreningen.

Hun har ansvar for oppdatering og oppfølging av medlemsregister, mottar, behandler og arkiverer søknader m.m. som gjelder feriestedet Fjordglimt. Ved eventuelle konflikter har hun ansvar for at tariffmodul blir oppdatert jevnlig underveis, og klargjør utbetaling av streikebidrag når konflikten avsluttes.

Kontorhold, slik som postmottak/videreformidling både internt og ut til medlemmer, bestilling av varer, betaler fakturaer m.m.

Hun tiltrer hovedstyret som referent med talerett.

Økonomi

Egenkapital har gått litt ned jamfør årsmøtevedtak.

Hovedstyret budsjetterte med en bruk på Kr 350 500 av egenkapitalen. Resultatet ble en bruk på Kr 321 642.

Hyttestyret budsjetterte i balanse, men regnskapet viser et overskudd på Kr 112.829. Dette pga. et eget tilskudd på 130.000 som ble bevilget på årsmøtet i fjor. Tilskuddet var øremerket utbedring av hytte 3,7 og 8. Pengene er det brukt lite av i 2022, derav dette overskuddet i regnskapet.

Pensjonistene hadde et overskudd på Kr 28 695.

	Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
Hovedstyret	2 051 812	1 701 277	5 101 988	4 632 460	3 583 679
Pensjonist	6 626	31 871	6 626	35 321	0
Hyttestyret	131 548	243 461	662 231	736 146	490 683

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforbundet Skien – Siljan eier feriestedet Fjordglimt i Bamble kommune.

Dette er alle medlemmer i lokalforeningen sitt feriested.

Store endringer vedrørende plassen, blir fremmet som sak til årsmøte, der endelig vedtak blir fattet.

Det er hovedstyret i fagforeningen som er overordnet ansvarlig, og tar beslutninger gjennom året i samarbeid med hyttestyret. Det er et velfungerende hyttestyre, som har god dialog med hovedstyret i forhold til vedtak som tas vedrørende plassen. Hyttestyret er valgt av årsmøte.

Stedet har vært i fagforeningens eie fra juli 1939, og er på 55 mål.

Det er 8 utleiehytter- 6 sommerhytter og 2 helårshytter.

Det er 40 plasser for campingvogner og 30 båtplasser til leie.

Feriestedet er en perle ved Bamblekysten. Feriestedet er drevet etter dugnadsprinsippet. Alle som leier hytte/ camping/ båtplass har ansvar for å holde stedet pent og ryddig, så det oppleves som et trivelig feriested for alle.

Årsmelding hyttestyret 2022:

Leder:	Einar Foss
Nestleder:	Jane Stensland
Styremedlemmer:	Kari Severinsen
	Robert Duvier
	Ronny Grønli
	Synnøve Løberg
	Morten Bråthen
	Kristin Steinbakken

Hyttestyret har avholdt 2 helger med vår dugnad og en høst dugnad.

Fokus for styret dette året:

- Plan, budsjettering og gjennomføring av prosjekter 2022
- Tilrettelegging og planlegging av dugnads dagene.
- Rengjøring og vedlikehold av hyttene og sanitæranlegget.
- Rydding på uteområdene.
- Utskifting av vinduer på hytte 8.
- Sjekket hytter etter alle utleiene. Vasket laken.
- Ryddet og klipt rundt hyttene og fellesarealene.
- Sjekket og vasket toaletter utenom vaskehjelpen sin avtaletid.
- EL tilsynet fra Lede har hatt internkontroll på campingplassen.
- Familiedag – avlyst, det var ikke nok folk på plassen som kunne være med å arrangere.
- Høstdugnad - gjorde plassen klar for vinteren, sjekket alle hyttene, tømt kjøleskap, slo av strøm og vann.

Ellers er styret tilgjengelig til alle tider på ulike spørsmål og henvendelser.

Styret ønsker å takke dere som har bidratt i sesongen på camping plassen, med stort og smått for at plassen fremstår så flott som den gjør.

Uten hjelp fra alle dere som har campingvogn på Fjordglimt, hadde det ikke vært mulig å drive plassen. Vi ønsker gjerne at flere blir med og bidrar.

Det har vært mye utleie på hyttene i sommer og -høst, og det er bra!

Vi håper mange medlemmer vil benytte seg av den flotte perlen som ligger på Bambles solkyst også til neste år.

Stor takk til dere alle!

Fagforbundet Skien – Siljan organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har pr. 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS 300 Skien kommune	1991
KS 300 Siljan kommune	88
KS 300 Fritidsparken KS	69
KS 100 KS bedriftsmedlemmer Ibsenhuset, Skien Kommunale Pensjonskasse	20
KS 1701 Konkurransetsatte bedrifter Renovasjon i Grenland IKS, Bjorstaddalen Næring AS, Kontorbygg	30
Spekter 018 Tyrilistiftelsen	5
PBL Private barnehager	144
Virke 003 Skien Diakonale Senter, Mental Helse	37
Virke 007 ULOBA Independent Living Norge AS	7
Virke 015 Odeon Kino	7
Samfo 025 Mæla borettslag III og IV	2
Virke 026 (tidl, Samfo 025) Klyve I borettslag	9
Virke 029 Telemark Museum	15
Virke 050 – HUK virksomheter	1

Grenland Familiekontor	
KA 027 Skien Kristelige Fellesråd, Gulset og Skotfoss Sogn	23

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har pr. 31.12.2022 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Stiftelsen Telemark Toppidrettsgymnas	2
Abcent AS	22
Unilabs Laboratoriemedisin AS	2
Maihaugen borettslag	1
Grep Maribakkane Barnehage	24
Oasen Skole Grenland AS	2
A-Larm	1
Tannlege Kari Nesse AS	2
Legene i Arkaden	3
Anicura Rising dyreklinikk AS – TV Marthe Marie Berge	9
Anicura Skien dyreklinikk AS	2
Grenland dyreklinikk AS	2
Klosterhagen Legesenter	2
Kirkenes S – legekantor	1
Moflata Misjonskirke	1
Optima Kiropraktikk AS	1
Tannlegene i Cappelensgate / A.W.	1
KPS Drift & Personell AS	1
HOLMED AS (Holbergsgate legesenter)	4
Fagforbundet	1
Fagforbundet Vestfold og Telemark	3
Fagforbundet Skien – Siljan	1
Apotek 1	2
Knøttene Familiebarnehage	2
Telemark Endoskopiklinikk AS	1
MIO BPA AS	1
Personalhuset Staffing Group AS	4
Adecco Norge AS	2
Iss Facility Services AS	1
Cura Kompetanse AS	2
Berg Gynokologi AS	2
Bemanningsbyrået Vestfold og Telemark	1
Frelsesarmeen	1
Borgåsen legesenter	1
Hanna Kern Dental AS	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariff område	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Skien kommune Hovedtillitsvalgt	KS	Elisabeth Timland til 31.07 Laila Brattelid fra 01.08	Ja	
Områdetillitsvalgt Byutvikling, drift og kultur	KS	Linda Rognlien Semb til 31.07 Jon Roger Halvorsen fra 01.08	Ja	
Skien bibliotek	KS	Carl-August Bodenhagen	Ja	
Vaktmesterne	KS	Morten Doksrød	Ja	
NAV	KS	Vibeke G Nilsen til 30.11 Rita W Danielsen fra 01.12	Ja	
Rødmyr	KS	Monica Lien	Ja	
Renholderne Skien kommune	KS	Björg Marit Wik	Ja	
Områdetillitsvalgt helse og velferd	KS	Line Gundersen Jonas Alme Nilgard 40% fra 14.11 – 31.12	Ja	
Områdetillitsvalgt helse og velferd	KS	Laila Brattelid Irene Borlaug – Sjøvik fra 01.08.	Ja	
Lyngbakken bo-og behandlingsenter	KS	Anne Marit Bysheim	Ja	
Bakkane bo- og behandlingsenter	KS	Jonas Alme Nilgard	Ja	
Gulset sykehjem og bokollektiv	KS	Hege Flåtin	Ja	
Gulset sykehjem og bokollektiv	KS	Stine- Rebecca Nilsen	Ja	
Gjerpen sykehjem og bokollektiv	KS	Kristin Thomassen	Ja	
Gjerpen sykehjem og bokollektiv	KS	Charlotte Heddeslid	Ja	
Melum bo og servicesenter	KS	Iselin Otervik Hansen	Ja	
Scheen matservice	KS	Anni Knutsen	Ja	
Krisesenteret i Telemark	KS	Karin Eikemo Johnsen	Ja	
Tamburlund	KS	Gitte Storhaug	Ja	
Haugesgate bofelleskap	KS	Bodil Auran Neset	Ja	
MATS arbeids- og aktivitetssenter Marensro dag og habiliteringssenter	KS	Anders Nilssen/ Anne Marie Stensvåg fra 01.11	Ja	
Klyve hjemmetjeneste 1 og 2 Østli og Vestli bokollektiv	KS	Irene Borlaug Sjøvik / Gro Magnussen fra 01.08.	Ja	
Sentrum hjemmetjeneste 2	KS	Merethe Reiersen	Ja	
Praktisk bistand	KS	Cathrine Løberg / Mariann Ass Krokstend 28.11	Ja	
Skien Helsehus – korttidsavdeling	KS	Linda Mykland til 01.12.	Ja	
Skien Helsehus – rehabiliteringsavd. Lindrende enhet	KS	Kirsti Natvig	Ja	
Einaren	KS	Ivan Stølen Mathisen	Ja	
Maribakkane 1,2,3	KS	Kathrine Birkeli Dahl	Ja	
Gulsetmyra og Skottekroken	KS	Linn Kim Hansen	Ja	
Findal og Team Findal	KS	Maria Michelle Svendsen	Ja	
Psykisk helse og livsmestring	KS	Børge A. Aunan Bohmann	Ja	

Røymyr og Vestre Gulset	KS	Aud Eike Hansen	Ja	
Områdetillitsvalgt oppvekst	KS	Cathrine Vik Grimsgaard	Ja	
Moflata skole og SFO	KS	Vibeche Steen Howden	Ja	
Kverndammen barnehage	KS	Lisbeth Frisvold	Ja	
Gråtenmoen barnehage	KS	Anette Heibø Moen	Ja	
Gjerpen skole	KS	Arnfinn Sørums til 06.01.23 Hilde Dyvik Sverdsten fra 06.01.23	Ja	
Klyve skole	KS	Tom Norling	Ja	
Gulset barnehage	KS	Iman Khachan	Ja	
Bakken barnehage	KS	Malin Woline Lia	Ja	
Lunde barneskole	KS	Jeanett Hogstad	Ja	
Lundedalen barnehage	KS	Patricia Sazo Sandkjenn	Ja	
Duestien barnehage	KS	Christian Thon	Ja	
Siljan Kommune Hovedtillitsvalgt	KS	Oddveig Homme	Ja	
Loppedåpan barnehage	KS	Jorunn Ekeberg	Ja	
Midtbygda skole/SFO	KS	Heidi Bøe	Ja	
Sagaenga barnehage	KS	Kristin Gavelstad	Ja	
Hjemmebaserte tjenester	KS	Wenche Jorunn Simonsen	Ja	
Læringsverkstedet Maurtua barnehage	PBL	Mailen Sletholt	Ja	
Læringsverkstedet Klyveskogen barnehage	PBL	Marianne Knutsen	Ja	
Læringsverkstedet Limi barnehage	PBL	Anna Alvåg	Ja	
Læringsverkstedet Harmonien barnehage	PBL	Simen Nilsen Oppebøen	Ja	
Læringsverkstedet Kongerød barnehage	PBL	Linn Heimholt	Ja	
Læringsverkstedet Gustavas hage	PBL	Anette Trondsen	Ja	
Læringsverkstedet Trollmyra barnehage	PBL	Cecilie Hansen	Ja	
Skogmus barnehage	PBL	Hanne Larsen	Ja	
Brekke barnehage	PBL	Nina Lørge Haugen	Ja	
Kapitelberget natur og kulturbarneh.	PBL	Gitte Kjeldås	Ja	
Gjerpenshavna barnehage	PBL	Aina Hauge	Ja	
Einaren barnehage	PBL	Tove Randi Rasmussen	Ja	
Lillefot barnehage	PBL	Hilde Wefald Jacobsen		
Melum barnehage Kontaktperson	PBL	Anne Cathrine Andersen	Ja	
Espira Kulturstien barnehage Overført Asker viken juni 2021 Prosjekt klubb	PBL	Ellen Hansen	Ja	
Ibsenhuset AS	KS 100	Marek Szumsky	Ja	
Skien Fritidspark	KS 300	Jannicke Sivertsen	Ja	
RIG	KS 1701	Håvard Schjerven	Ja	
Bjorstaddalen Husholdning AS	KS 1701	Espen Olsen til 1.1.23	Ja	
Bjorstaddalen Næring AS til 1.1.23.	KS 1701	Bogdan Serban	Ja	
Stiftelsen Skien Diakonale Senter	Virke 003	Jarle Jakob Hagen	Ja	

Colosseumklinikken	Virke 005			
Skien Boligbyggelag	Virke 026	Ann – Britt Thorsen	Ja	
Stigeråsen borettslag II	Virke 026			
Mental Helse	Virke 003	Mette Andersen	Ja	
Skien Kirkelige Fellesråd	KA 027	Guro Borsodi	Ja	
Anicura Telemark Dyreklinikk	NHO 521	Mona Beathe Eek-Fossen	Ja	
Telemark Museum	Virke 029	Kari Bjerke	Ja	
Stendi AS	NHO 453			
Mæla borettslag III og IV	ST.O 731			

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Læringsverkstedet: Mailen Sletholt

Anicura: Gitte Storhaug

Stendi AS: Gitte Storhaug

Espira: Gitte Storhaug

Tyrilistiftelsen: Gitte Storhaug

MIO BPA: Gitte Storhaug

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:					
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:				
300	355				
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive/ AAP totalt:			
31.12.21	31.12.22	31.12.2021	31.12.22		
3783	3782	2463	2492		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonist og uføre medlemmer			
31.12.21	31.12.22	31.12.21	31.12.22		
249	302	1134	996 + 216		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
31.12.21	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21	31.12.22
26	25	42	40	57	60

Fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

- Kartlegge vervepotensialet i lokalforeningen, i samarbeid med fylket.
- Inn og utmeldinger som egen sak på hvert hovedstyremøte.
- Tema verving opp på møter med tillitsvalgte.
- Være synlig i Fagforbundsukene for medlemmene.
- Facebook blir brukt som formidling på aktiviteter, og oppdateringer fra arbeidsplassbesøk m.m.

- To vervekampanje i lokalforeningen i 2022.
I perioden 1.februar – 30. april og 1.oktober – 30. november – premier: verv et yrkesaktivt medlem og bli med på trekning av: En valgfri uke/hytte på Fagforbundet Skien – Siljans feriested på Fjordglimt og totalt 6 vinnere av gavekort à kr. 500.- i Fritidsparken og på Ibsenhuset.
- Påske og jul: konkurranse på Facebook hvor vi har trukket ut en av Fagforbundet Skien – Siljan medlemmer på som vinner. Gevinst- Fagforbundssekk med mye innhold som passer årstiden, og en pensjonist strikker gave som ligger ved.
- Medlemsmøter og arbeidsplassbesøk på diverse arbeidsteder gjennom hele året.

Fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Ringer til alle medlemmer som melder seg ut. Vi ønsker å få tilbakemelding på om det er noe fagforeningen kan bli bedre på. Vi opplever at noen medlemmer etter samtale ønsker fortsatt medlemskap etter oppringning. De som har byttet arbeidssted tilbys overføring til annet/riktig lokalforening i Fagforbundet, eller passende LO-forbund.

Fagforeningens arbeid med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

- Aktivitet i sosiale media som Facebook og Fagforbundet Skien-Siljan hjemmeside.
- Invitert alle medlemmer under 30 år til å være med å danne et ungdomsutvalg – dette er formidlet via medlemsregisteret og Facebook.
6 stykker meldt seg, og det er avholdt et møte med dem desember 22.
- Sendt ut informasjon og kurstilbud via medlemsregisteret til aktuelle medlemmer.
- Ringer opp elever / studenter etter endt utdanning og tilbyr videre medlemskap.
- Hovedstyret har jobbet med å opprette et ungdomsutvalg, og dette ser ut til at skal komme på plass. Det settes av midler i budsjett for aktiviteter i 2023.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt på teams 25.januar 2022 og behandlet følgende saker:

- Hedring av 40 og 25 års jubilanter
- Årsberetning
- Regnskap
- Bevilgninger
- Budsjett
- Valg

Hovedstyret:

Det er avholdt 11 styremøter.

Styret har behandlet 99 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Krav om fast og/eller høyere stilling for medlemmer etter Arbeidsmiljøloven. Det er sendt over krav innenfor flere tariffområder i inneværende periode. Dette er en stor jobb, og viktig for alle våre medlemmer som har rettmessig krav.
Siljan kommune har innfridd 3 krav.
I Skien kommune er det blitt innfridd 72 krav.
Skien Fritidspark har innfridd 1 krav.
- Hovedoppgjør 2022
Ved alle oppgjør blir fagforeninger tatt ut til en eventuell konflikt og konflikt er en stor oppgave. Det må til enhver tid sjekkes opp at medlemmene ligger riktig inne i medlemsregisteret med arbeidsted og få en oversikt på fast ansatte og vikarer. Da det kun er fast ansatte vi kan ta ut i konflikt.

KS – I år ble både Siljan og Skien kommune tatt ut til en eventuell konflikt. Det ble 18.05 sendt plassfratredelse på 5 medlemmer i første uttak i Siljan kommune og 172 i Skien kommune. 23.05 ble fase to på uttak sendt med 20 nye medlemmer i Siljan og 312 i Skien kommune.
Hovedoppgjøret kom i havn før fristen, og det ble ikke noen streik i kommunene.

PBL - Partene stod langt fra hverandre og det ble brudd i forhandlingene. Pensjon på like vilkår som i offentlig sektor var hovedsaken i dette oppgjøret. Det ble sendt plassfratredelse for 62 medlemmer i fase 1 og dette berørte 7 barnehager.
20.10. gikk 62 medlemmer ut i streik
Streiken ble trappet opp i flere faser og medlemmer i flere barnehager ble tatt ut videre i konflikten som pågikk over 5 uker.
Medlemmer sto streikevakt og hadde mange stunts rundt i Skien kommune.
Saken fikk stor medieoppmerksomhet både i lokal avisene, TV og radio.
Partene kom til enighet og Fagforbundet nådde frem i sine krav. De ansatte fikk tilnærmet lik pensjon som i offentlig sektor.

NHO – Dyrepleiere kom til enighet 03.11.

Virke 015 – Odeon kino: Her gikk partene til mekling og det ble sendt plassfratredelse for 8 medlemmer. Det ble ingen streik da partene kom til enighet.

Virke 026- Boligbyggelag: partene kom til enighet 9. juni.

- Tariff for private arbeidsgivere. Tariffoppgjøret er nå spredd utover hele året, det betyr at Fagforbundet Skien – Siljan hele året har oppdateringer og justeringer av medlemslister for å være godt forberedt til en evt. konflikt i alle tariffområder.
- Fagforeningen har deltatt i programkomiteen og valgkomiteen til Skien arbeiderparti.

- Opprettelser av tariffavtaler for medlemmer på arbeidsplasser der de tidligere ikke har hatt en tariffavtale. Følge jevnlig opp dette arbeidet hele året.
- Siljan kommune har hatt medlemsmøte der kompetansesenteret var tilstede med tema evaluering av omorganiseringen.
- Omstilling i heldøgns omsorg (sykehjemmene i Skien kommune). Dette har berørt mange av våre medlemmer. Tillitsvalgte har fulgt opp de berørte.
- Nytt sykehjem i Skien kommune. Stor omstilling og endring for ansatte på Gjerpen sykehjem som var forespeilet overflytting til det nye sykehjemmet, Kverndalen bo og dagsenter. Politikerne i Skien har vedtatt at heltid skal settes på dagsorden og i den forbindelse er det vedtatt at ingen stillinger skal være under 75% på det nye sykehjemmet. Dette betyr at mange av de ansatte må flyttes til andre sykehjem i kommunen. I den forbindelse har det vært mange personalmøter, medlemsmøter og kartleggingssamtaler for medlemmene våre der. Prosessen pågår fortsatt.
- Nedbemanning Siljan kommune – redusere 2 årsverk på renhold. Tillitsvalgte har bistått de berørte, og med god bistand fra kompetansesenteret.
- Jobbet med å få på plass tillitsvalgte på alle private arbeidsplasser. Mange nye tillitsvalgte er valgt i 2022. Dette er et kontinuerlig arbeid i lokalforeningen.
- Styrket tariffmakt – Prosjekt i samarbeid med fylket har fortsatt videre i 2022. Gjennomgang og kartlegging av arbeidsplasser: Hvor har fagforeningen potensiale til nye medlemmer?
Arbeidsplassbesøk, medlemsmøter mm. i etterkant.
- Mange forhandlinger med arbeidsgivere gjennom hele året, vedrørende diverse avtaler.
- Bjorstaddalen Husholdning: Det har vært jobbet aktivt for å beholde denne arbeidsplassen. Skien kommunes politikere besluttet i 2021 at matavfall ikke lenger skal sorteres i Bjorstaddalen. Lokal tillitsvalgt i Bjorstaddalen, fagforeningen og fylket har jobbet aktivt opp mot politikere, media og Fagbladet for å få til gode løsninger og beholde tjenesten. Dette har dessverre ikke ført frem. Fagforbundets kompetansesenter har bistått 9 medlemmer som har vært berørt av dette.
- Mange enkeltsaker for medlemmer gjennom hele året.
- Lokale forhandlinger i flere tariffområder.
- Fjordglimt – medlemmenes feriested.
Sommeren 2022 har vært fin og rolig, med godt belegg på hyttene hele sommeren.

Klubbmøter:

Det er avholdt klubbmøter på diverse enheter og innenfor flere tariffområder.

Andre møter /samlinger i Fagforbundet Skien – Siljan regi:

- Fase 1 opplæring for nye tillitsvalgte
- Faste møter med tillitsvalgte
- Valg av tillitsvalgte ute på enheter
- Medlemsmøter ute på arbeidsplassene.

Sosiale aktiviteter:

- Det vært avholdt medlemskveld 12.mai på Ibsenhuset med foredraget Mysteriet Norge og underholdning med Lena Barth Aarstad, Jannicke Irwin Abrahamsen, Ruben Kvålseth og Espen Gjelstad Gundersen

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Fagforbundet Skien – Siljan har jobbet godt dette året med å få til et eget ungdomsutvalg. Det er et satsingsområde, og dette er nå snart på plass.

Ungdomstillitsvalgt Jon Strømme Larsen har trukket seg i 1.6. da han har sluttet i Skien kommune.

Han har sittet som styremedlem i hovedstyret

- Styremedlem ungdomsutvalget Regionen Vestfold og Telemark
- 1. vara representant til representantskapet i LO Grenland
- 3. vararepresentant til representantskapet i Forbundsregionen

Pensjonistutvalget:

Styret har bestått av:

Leder: Gunvor Berntsen

Nestleder: Leif Olsen

Styremedlemmer: Liv Falch, Liv Nygård, Anne Marie Stensrud.

Pensjonistgruppa har avholdt 5 medlemsmøter og 3 styremøter i 2022. I tillegg har leder og nestleder deltatt på et 2 dagers pensjonist seminar i Larvik i regi av Fagforbundet Vestfold og Telemark.

På noen av medlemsmøtene har vi hatt foredragsholdere - i andre møter har ordet vært «fritt».

Julemøtet var som vanlig på hotell Fritidsparken med julebuffet, kaffe og kake. I år er siste gang Skien kommunes pensjonskasse spanderer kake. Leif hadde ordnet bilde quiz. Det var svært populært og engasjerende. Kvelden ble avsluttet med utlodning.

Yrkesseksjoner:

Fagforbundet Skien – Siljan har de siste årene ikke hatt egne seksjonsstyrer for yrkesseksjonene.

Årsmøte vedtok i 2016 derfor å opprette yrkesseksjonskontakter.

Alle yrkesseksjonskontakter er faste representanter / styremedlemmer i hovedstyret i Fagforbundet Skien – Siljan og videreformidler kurs og informasjon til medlemmer i deres yrkesseksjon.

Yrkesseksjonskontakt for helse og sosial

- Line Gundersen

Yrkesseksjonskontakt for kontor og administrasjon

- Inger Halvorsen

Yrkesseksjonskontakt for samferdsel og teknisk

- Linda Rognlien Semb til 30.07 / Monica Lien fra 01.06.

Yrkesseksjonskontakt for kirke, kultur og oppvekst

- Cathrine Vik Grimsgaard

Øvrige utvalg i fagforeningen

Arbeidsutvalg (AU) Utvalgets sammensetning:

Leder: Elisabeth Timland

Nestleder: Laila Brattelid

Økonomiansvarlig: Kai Tore Kvålo

Ansatt: Tone Stenehjem – deltar som referent.

Evaluering av handlingsplan Fagforbundet Skien-Siljan for 2022:

SATSINGSOMRÅDER I NASJONAL STRATEGIPLAN 2022	FAGFORBUNDET SKIEN-SILJANS MÅL:	TILTAK:	ANSVAR	EVALUERING
Heltid, Likelønn og kampen mot økte forskjeller				
Alle kommuner har etablert en heltidskultur Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stilling Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre. Kvinner kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønsmessig uttelling.	Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger. Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer. Fremme krav etter arbeidsmiljøloven kapittel 14 for alle som har rettmessig krav Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.	Faste møter med politikere og arbeidsgivere for å sette heltid på dagsorden – Trepartssamarbeid. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger. Heltid - Fast tema på styremøte og utvalg for tillitsvalgte i alle tariffområder. Hjelpe medlemmer som tar kontakt og har opparbeidet krav etter Arbeidsmiljølovens kap.14 med å fremme krav til arbeidsgiver om fast ansettelse/ økt stilling. Medlemsmøter om tariff og pensjon ved behov. Opplæring av tillitsvalgte for gjennomføring av lokale forhandlinger.	Hovedstyret	Avholdt møter med politikerne med tema heltidskultur i Skien kommune. Møter med arbeidsgivere gjennom hele året vedr. hele stillinger. Krevd faste og høyere stillinger etter Arbeidsmiljøloven §14 Opprettet tariffavtaler på flere av våre private arbeidsteder. Avholdt medlemsmøter gjennom året på diverse arbeidsteder.
Offentlige tjenester i egenregi				
Offentlige finansierte tjenester blir ikke konkurranseutsatt, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives i egenregi.	Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting. Lage en oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt,	Skolering av tillitsvalgte slik at de har kunnskap om drift i egenregi, og kan formidle til medlemmer og politikere. Tema tas opp i styremøter og i utvalg for tillitsvalgte. Aktiv verving på steder der tjenester konkurranse-	Hovedstyret	Faste møter med politikerne i Skien kommune Tema opp på styremøter og møter med tillitsvalgte. Medlemsmøter Besøk på arbeidsplasser med verving som tema.

Tillitsbasert styring og ledelse er reetablert i offentlig sektor. En nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkeds-kriminalitet i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak vedtas.	hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyrå.	utsettes / privatiseres. Medlemsmøter. Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å fremme Fagforbundets politikk mot privatisering for å motvirke konkurranseutsetting og privatisering. Innhente oversikt fra kommunene om hvilke tjenester som kjøpes inn og vikarbyråer.		Mange møte vedr. Bjorstaddalen husholdning vedr. nedlegging. Dialog med politikerne i Siljan kommune vedr. saker.
Organisasjons- bygging og tariffmakt				
Økt organisasjonsgrad i KS området Økt organisasjonsgrad i Spekter helse Minst fem prosent økning av elev – og lærlingemedlemmer Minst fem prosent økning av studentmedlemmer Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjons-plattformer i arbeidet	Kartlegge vervepotensialet og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene. Ha med mangfolds perspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgs-opplæring. Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole. Gjennomføre regelmessig aktivitet på videre skole, fagskole, høyskole og universiteter i samarbeid med forbundsregionen. Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en	Oversikt over medlemmenes tariffmessige tilknytning, ved at alle tillitsvalgte har oppdaterte medlemslister. Styrket tariffmakt – samarbeidsprosjekt med regionen. Oversikt over alle våre medlemmer, og potensiale for nye medlemmer. Opprettholde gode rutiner for å beholde medlemmer. Ringe medlemmer som vil melde seg ut. Være synlig i Fagforbundsukene for medlemmene, samt sette av en dag pr. mnd. til arbeidsplassbesøk. Arrangere aktuelle medlemsmøter. Arrangere ulike sosiale tilbud, som medlemsfest, temakvelder, kino m.m.	Hovedstyret	Faste møter med organisasjonssekretærene på fylket for gjennomgang av medlemslister, og hvor vi bør prioritere medlemsbesøk for verving. Ringer alle medlemmer som melder seg ut – gjenvinning samtaler. Dette dokumenteres og sendes fylket. Arbeidsplassbesøk gjennomført gjennom hele året. Avhold medlemskveld på Ibsenhuset med Ole Martin Ihle med foredraget: Mysteriet Norge, og underholdning med Lena, Jannicke, Ruben, Espen. Besøk av fylkesleder Mange medlemsaker gjennom året, der vi har bistått arbeids-

	synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale. Lage en plan som systematiserer informasjons-arbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier. Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.	Formidle kurstilbud, informasjon m.m. til medlemmene. Yte service for medlemmene i små og store saker. Vervetall tema på hvert styremøte og utvalg for tillitsvalgte. Arbeide aktivt for å få tillitsvalgte og kontaktpersoner på alle arbeidsplasser. Vervekampanje og konkurranser sendes via medlemsregisteret og gjøres kjent i sosiale media. Opprette ungdomsutvalg i lokalforeningen.		plasser og enkelt medlemmer. Fått flere tillitsvalgte og kontaktpersoner på ulike arbeidsplasser. Vervekampanje to ganger i år, samt flere konkurranser i sosiale medier. Arbeidet aktiv for å få et ungdomsutvalg. Sendt ut informasjon til alle unge, og hatt et møte med en ungdomsgruppe og felles møte for alle medlemmer under 30 år. Har videresendt informasjon og kurs via medlemsregisteret.
Fag – yrkes og kompetanse-utvikling				
Økt anerkjennelse og synliggjøring av yrkesgruppene. Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen. Bedre rammebetingelser for medlemmenes yrkesutøvelse. Fagforbundets politikk for høyere utdanning er kjent i hele organisasjonen.	Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjonene i arbeidet overfor arbeidsgiver. Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalen ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner. Bidra med faglig argumenter i forbindelse med omstilling, - digitaliserings, og utviklingsprosesser.	Tillitsvalgte skal jobbe for å synliggjøre det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet, og ta det opp på utvalg for tillitsvalgte Arrangere og videreformidle yrkesfaglige kurs. Styret/tillitsvalgte jobbe aktivt for at flere medlemmer tar fagbrev og formell utdanning. Tema tas opp på styremøter og utvalg for tillitsvalgte. Ta opp tema på medlemsmøter ute på arbeidsplasser.	Hoved-styret	Videresendt kurs til våre medlemmer. Jobbet aktivt med å bistå medlemmer som ønsker en formell utdanning. Tema yrkesfag opp på medlemsmøter. Flere leserinnlegg i TA og Varden på tema yrkesfag. Medlemsmøte Yrkesseksjons kirke, kultur, oppvekst i Siljan med tema «økt bemanning i barnehagene» Fase 2 tillitsvalgtopplæring. 6 stk. deltatt.

Miljø- og klima				
Klima- og miljøpolitikken til Fagforbundet blir gjort kjent blant tillitsvalgte og medlemmer. Fagforbundet skal redusere karbonavtrykk med 50 prosent gjennom retningslinjer for mindre møtevirksomhet, og ved å reise smartere og mer miljøvennlig.	Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene. Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det fagligpolitiske arbeidet. Bidra til å fremheve medlemmene fagkompetanse i lokalt klima – og miljøarbeid. Påvirke arbeidet med kommunal klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS – arbeidet. Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlig innkjøp.	Bevisst holdning i planlegging av innkjøp, aktiviteter og reisevirksomhet. Ikke innkjøp av plastartikler der andre alternativer finnes. Redusere bruk av papir/utskrifter. Bruke digitale møter der det er hensiktsmessig.	Hovedstyret	Avholdt mange medlemsmøter, samt møter med arbeidsgiver og fylkeskretsen digitalt. Redusert innkjøp, og tenker gjennom miljøavtrykk ved innkjøp. Redusert utskrifter betydelig. Samkjøring til møter.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

- Regionstyret**
 Leder Marianne Nilsen Skjønstad
 Opplæringsansvarlig Kennet Solheim
 Regionssekretær Charlotte Jonskås
 Styremedlem Line Gundersen
- Yrkesseksjoner**
 Laila Brattelid Styremedlem Yrkesseksjon Helse og Sosial
 Sondre Evensen Styremedlem Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst
 Mailen Sletholt Varamedlem Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst

- Regionens Utvalg for internasjonal solidaritet, mangfold og inkludering
Bjørn Bringsværd Leder
- Ungdomsutvalget
Jon Strømme Larsen Styremedlem til 01.06.

Faglig/politisk utvalg

Samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet er fulgt opp med lokal avtale med:

- Skien Arbeiderparti
- Siljan Arbeiderparti

Fagforbundet Skien – Siljan har samarbeidsavtaler med posisjonen i Skien kommune.

- Skien Arbeiderparti
- Skien Senterparti
- Sosialistisk venstreparti i Skien
- Kristelig folkeparti

Fagforbundet Skien – Siljan har også samarbeidsavtale med

- Rødt

Møter er gjennomført i perioden.

Andre utvalg Fagforbundet Skien- Siljan har representasjon:

Fagligpolitisk samarbeid med Skien Arbeiderparti

- Line Gundersen

Hanes Feriekoloni:

Representanter i styret:
Marianne Nilsen Skjønstad
Elisabeth Timland

Kurs og konferanser

Kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	8	4-5-9.05	Ja
Fase 2	6	10 dager i august og oktober.	Ja
Styreopplæring Nutheim	18	28.02 – 01.03. 22	Ja

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»

I landsmøtevedtak 1543 om Fagforbundets egen organisasjon heter det:

Fagforeningene styrkes gjennom to elementer

- Det frigjøres ressurser til å bistå fagforeningene gjennom økt grad av tilstedeværelse lokalt.
- Fagforeningene styrkes gjennom å overføre midler til å dekke deler av organisatorisk frikjøp der lokalapparatet bidrar med tilsvarende beløp, etter nøkkel fastsatt av Landsstyret.

Fagforbundet Skien – Siljan har i 2022 hatt frikjøp på Gitte Storhaug i 100% stilling. Hun har et overordnet ansvar for ivareta tariffområder utenfor KS området, og har bistått lokalforeningen der det har vært behov.

Fagforbundet Skien – Siljan har mange medlemmer med avtaleområder der det ikke er noen fordelingsnøkkel for frikjøp. Hovedtillitsvalgte har alle fullmakter etter hovedavtalen ute på sin arbeidsplass. For at lokalforeningen skal kunne bistå alle våre medlemmer med svært ulikt avtaleverk er det et stort behov for denne type frikjøp i vår forening.

Fagforbundet Skien – Siljan har søkt på midler til andel av organisatorisk frikjøp til fagforeningen, og har i 2022 blitt tilgodesett med lønnsmidler for 3 % stilling – kr. 18 259.-

Skien 26.01.2023

Fagforeningsleder /
Elisabeth Timland

Nestleder

Laila Brattelid

Opplæringsansvarlig

Gitte Storhaug

Økonomiansvarlig

Kai Tore Kvålo

Hovedtillitsvalgt Siljan
kommune

Oddveig Homme

Yrkesseksjonskontakt
helse og sosial

Line Gundersen

Yrkesseksjonskontakt
kirke, kultur og oppvekst

Cathrine Vik Grimsgaard

Yrkesseksjonskontakt
samferdsel og teknisk

Monica Lien

Pensjonisttillitsvalgt

Gunvor Berntsen

Styremedlem

Mailen Sletholt

Styremedlem

Einar Foss

Varamedlem

Patricia Sandkjenn

Sekretær
Tone Stenehjøm
Forslag/ uttalerett

Yrkesseksjonskontakt
kontor og administrasjon

Inger Halvorsen

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Espen Olsen

Varamedlem

Dag Lasch

Hovedverneombud
Kjersti Finneid Hovden
Forslag/ uttalerett