

## Spørsmål til kandidater ved bispedømmerådsvalet 2023

Takk for at du stiller til valg!

Fagforbundet er den største arbeidstakerorganisasjonen i fellesrådslinja i Den norske kirke. Men vi har også medlemmer blant alle yrkesgrupper i begge arbeidsgiverlinjer og en egen fagforening for prester, teologene. Vi er opptatt av at hele arbeidsfellesskapet skal ha en jobb de kan leve av og med og at alle skal få utvikle seg som fagpersoner.

For at medlemmene skal ha et best mulig beslutningsgrunnlag i kirkevalget, har vi formulert noen spørsmål om temaer som ikke gis så mye oppmerksomhet andre steder.

Lykke til, og på forhånd takk!

### Spørsmål til bispedømmerådskandidater

*Navn: Rune Natrud*

*Bispedømme: Borg*

*Liste: Nominasjonskomiteen*

1

Hva legger du i begrepet *tverrfaglighet* i kirkelig sammenheng? Hvordan kan tverrfaglig samarbeid ute i kirkestabene bli bedre?

*Svar: I tverrfaglighet ute i kirkestabene legger jeg samarbeid og samhandling mellom like profesjoner: Diakon, kirketjener, kantor, daglig leder, kirkeverge, prest, kateket/trosopplærer, etc. - knyttet til gudstjenesten, andre kirkelige handlinger, trosopplæringstiltak, osv. Det tverrfaglige samarbeidet kan styrkes gjennom strukturert samarbeid i staben over tid, og det kan styrkes ved at stabene arbeider med ledelse og fag – og på den måten bygger kultur nedentil.*

2

Den norske kirke står i en særstilling blant trossamfunnene. Et eget kapittel i trossamfunnsloven, delt finansiering der kommunene finansierer den største andelen og gravplassansvaret er tre viktige elementer i dette. Hvilke muligheter og hvilket ansvar mener du følger denne særstillingen?

*Svar: Mulighetene her ligger særlig i at kirken først og fremst er en lokal kirke, hvor soknet står i en særstilling – nær menneskene som kirken er til for. Den enkelte kommune kjenner til de lokale forhold hva gjelder f.eks. ressurser – utfordringer og muligheter. I det ligger det også et forvalteransvar: Det er meget viktig at kommunene setter i stand til, og er villige til, å prioritere ressurser inn til lokalkirken slik at kirken blir satt i stand til å ivareta disse viktige oppgavene som Den norske kirke har jf. trossamfunnsloven.*

3

Hvilken betydning mener du gravplassforvaltningen har for lokalkirken?

*Svar: Jeg mener den er av vesentlig betydning. Både fordi dette forvalter noe som er svært viktig for mange mennesker i lokalsamfunnene – kanskje ikke minst utover det ganske land der dette har lange tradisjoner, og fordi dette setter kirken i kontakt med store deler av befolkningen.*

4

Er det viktig for deg at fellesrådet beholder denne allmenne tjenesten? Har du tanker om hva som vil kreves av fellesrådet fremover for å kunne ivareta denne oppgaven til beste for alle innbyggere i

kommunen?

*Svar: Jeg tenker det er viktig og naturlig at fellesrådet beholder denne allmenne tjenesten. Derfor bør også fellesrådene styrkes med økte økonomiske ressurser.*

5

Det er mye deltid blant ansatte i menigheter og fellesråd. Hvordan kan flere fellesrådsansatte få større/hele stillinger?

*Svar: Det kan handle om økonomi, men det kan også handle om organisering og vilje til å se på tvers av f.eks. fellesrådsgrenser der hvor geografi og kultur kan ligge til rette for det. Et annet perspektiv kan være å inngå forpliktende avtaler med den enkelte menighet hvor menighetene selv finansierer deler av en full stilling, men hvor fellesrådet har arbeidsgiveransvaret slik at dette blir ivaretatt på en profesjonell måte.*

6

Hvilken betydning mener du ansattes medbestemmelse og mulighet til påvirkning blir for en vellykket utredning og implementering av den nye kirkelige organiseringen?

*Svar: Det har selvfølgelig stor betydning. Uansett type organisering framover, blir det viktig å arbeide med samhandling og medbestemmelse på fellesråds- og menighetsnivå. Kulturbygging lokalt er svært viktig.*

7

Hvor mener du de største utfordringene ligger i Kirkemøtets arbeid med ny kirkelig organisering?

*Svar: Kanskje har det vært noe vel stort fokus på lover/juss/reglement/formalia, og hvor har det blitt av HR-perspektivene, og medbestemmelse «nedenifra»?*

*Så ligger det selvsagt en utfordring dersom/når det fortsatt blir to arbeidsgiverlinjer. Det kan jo være greit i «fredstid», men i mer krevende tider med konflikter vil det kunne være en utfordring.*

8

Hva er viktigst for deg i det videre arbeidet med organiseringsspørsmålet?

*Svar: Å få til ryddige prosesser, hvor alle parter faktisk opplever medbestemmelse, blir viktig i det videre arbeidet.*