



FAGFORBUNDET

Spørsmål til kandidater ved bispedømmerrådsvalget 2023

Takk for at du stiller til valg!

Fagforbundet er den største arbeidstakerorganisasjonen i fellesrådslinja i Den norske kirke. Men vi har også medlemmer blant alle yrkesgrupper i begge arbeidsgiverlinjer og en egen fagforening for prester, teOLOgene. Vi er opptatt av at hele arbeidsfellesskapet skal ha en jobb de kan leve av og med og at alle skal få utvikle seg som fagpersoner.

For at medlemmene skal ha et best mulig beslutningsgrunnlag i kirkevalget, har vi formulert noen spørsmål om temaer som ikke gis så mye oppmerksomhet andre steder. Vi håper du har mulighet til å svare på disse spørsmålene og sende dem tilbake til oss, så skal vi gjøre dem tilgjengelig på våre nettsider.

Lykke til, og på forhånd takk!

Med vennlig hilsen

Bjarne Kjeldsen

Rådgiver

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Bjarne.Kjeldsen@Fagforbundet.no

Tlf +47 977 58 397



FAGFORBUNDET

Spørsmål til bispedømmerådskandidater

Navn: Øyvor Sekkelsten

Bispedømme: Tunsberg

Liste: Nominasjonskomiteens liste – leke kirkelig tilsatte

1

Hva legger du i begrepet *tverrfaglighet* i kirkelig sammenheng? Hvordan kan tverrfaglig samarbeid ute i kirkestabene bli bedre?

Svar:

Samarbeid mellom linjer og profesjoner. Dele erfaringer og fagkunnskap.

Å arbeide systematisk med dette vil alltid være et mål for meg.

I kirka i Numedal, som består av tre fellesråd, har vi arbeidet målretta med dette i flere år nå. Vi har mange gode samarbeid som videreføres og det oppstår nye som et resultat av at vi møtes oftere. Det å utvikle en kultur for samarbeid er et felles mål vi har. Vi blir bedre av det.

Det å samarbeide slik, styrker fagmiljøen, spesielt i mellomstore og små fellesråd og vil gi en større bredde inn i det tverrfaglige samarbeidet.

Når det gjelder rekruttering mener jeg det er riktig å ansette kandidater som ikke har lik bakgrunn eller kompetanse enn det som allerede finnes i staben / kollegiet for også der å bidra til faglig bredde.

2

Den norske kirke står i en særstilling blant trossamfunnene. Et eget kapittel i trossamfunnsloven, delt finansiering der kommunene finansierer den største andelen og gravplassansvaret er tre viktige elementer i dette. Hvilke muligheter og hvilket ansvar mener du følger denne særstillingen?

Svar:

Jeg tror det er avgjørende for oss å arbeide for å beholde denne særstillingen og ta dette ansvaret med dypeste respekt for andre som har andre tros- og livssyn enn oss sjøl.

Dette gir fellesrådet/kirka en unik mulighet til å vise hva vi står for lokalt. I tillegg snakkes det jo mye om de mange deltidsstillingene vi har i kirka og hvis vi skulle miste dette ansvaret ville dette forverre denne situasjonen fordi mye av finansieringa er knytta til dette ansvaret.

3

Hvilken betydning mener du gravplassforvaltningen har for lokalkirken?

Svar:

Gravplassforvaltningen bidrar til å gi oss mulighet til å synliggjøre arbeidet vi gjør som lokalkirke. Da er det viktig hvordan vi framstår lokalt.

4

Er det viktig for deg at fellesrådet beholder denne allmenne tjenesten? Har du tanker om hva som vil kreves av fellesrådet fremover for å kunne ivareta denne oppgaven til beste for alle innbyggere i kommunen?

Svar:

Ja, jeg vil beholde denne tjenesten i fellesrådet fordi den – i tillegg til at det er givende arbeid – og gir fellesrådet flere muligheter som organisasjon og som arbeidsgiver.

5

Det er mye deltid blant ansatte i menigheter og fellesråd. Hvordan kan flere fellesrådsansatte få større/hele stillinger?

Svar:

- ⇒ Ved å synliggjøre arbeidet vi gjør, spesielt almen-nyttige formål. Hvor vi samarbeider og får til ting ved å samarbeide med andre frivillige organisasjoner, kommunen og næringslivet.
- ⇒ God dialog med kommunen, kjenne kommunens behov.
- ⇒ Sette i gang prosjekter og søke støtte der det er mulig å søke
- ⇒ Økte inntekter

Som kirkeverge jobber jeg hele tiden med å finne muligheter for flere ressurser til kirka. Noe av det jeg nevner over er prosjektbasert og målet må være faste heltidsstillinger.

6

Hvilken betydning mener du ansattes medbestemmelse og mulighet til påvirkning blir for en vellykket utredning og implementering av den nye kirkelige organiseringen?

Svar:

Jeg mener at slik utvikling bør komme nedenfra og ikke komme som et slags pålegg ovenifra. De ansatte må «eie» løsningen vi finner. Jeg tror at medbestemmelsen blir svekket hvis ikke dette tas på alvor. Jeg savner en involverende prosess her som ikke bærer preg av at «dette er bare noe vi gjør for at det skal se bra ut» men som ikke gir reell påvirkningsmulighet. Jeg er redd for at mange av tiltakene for å fremme medbestemmelse kan ha hatt en negativ effekt.

7

Hvor mener du de største utfordringene ligger i Kirkemøtets arbeid med ny kirkelig organisering?

Svar:

Etter det kommende valget kommer det et nytt kirkemøte, med nye medlemmer. Jeg tror at det vil være en viktig utfordring for de nye å forstå nåværende organisering og ta kvalifiserte valg. Det skinner igjennom noen ganger, også nå, blant annet at fellesrådets rolle ikke er så godt kjent, rett og slett.

Så det å se helheten og få belyst saken fra alle sider på en likeverdig måte, tror jeg vil være den største utfordringen.

8

Hva er viktigst for deg i det videre arbeidet med organiseringsspørsmålet?

Svar:

Kirken har flere juridiske enheter hvor ulike vilkår er en realitet. Vi må ikke ha et A og B-lag. For meg er det viktigste å ha noen felles føringer, reglementer, strategier osv. for HELE Den norske kirke. Kan hende at det å samle kirken under ett organisasjonsnummer ikke er så nødvendig som å jobbe med en felles kultur og en felles lojalitet.