



## Spørsmål til bispedømmeråds kandidater

Navn: Ole A. Hafell

Bispedømme: Tunsberg

Liste: Nominasjonslista

1

Hva legger du i begrepet *tverrfaglighet* i kirkelig sammenheng? Hvordan kan tverrfaglig samarbeid ute i kirkestabene bli bedre?

Svar:

*Tverrfaglighet er noe annet en arbeidsfordeling. Tverrfaglighet skjer når ulike fagpersoner bringer sitt fag inn i et samarbeid med andre faggrupper, og når disse sammen finner arbeidsmåter og løsninger som de jobber videre ut fra, sammen eller hver for seg. En konfirmantleir er et typisk eksempel på hvor det ligger godt til rette for et tverrfaglig samarbeid.*

*Et godt tverrfaglig samarbeid krever tid, planlegging og et godt nok samarbeidsklima. Dette kan oppnås ved god ledelse og holdninger preget av ønske om samarbeid og økt læring, nysgjerrighet og lav grad av profesjonskamp. Dette har alle ansatte et ansvar for.*

*I hverdagen vil mange av de kirkelige aktivitetene være godt ivaretatt ved arbeidsfordeling og hvor tjenestene utfyller hverandre. Begravelser kan være gode eksempler på dette. Det er imidlertid flere områder hvor en del menigheter har et større potensiale i å jobbe målrettet mot et større tverrfaglig samarbeid. Et eksempel til inspirasjon kan være Færder kirkes endring i hvordan de skulle legge opp sykehjems-andakter. På bakgrunn av en stadig svakere målgruppe setter prest, kantor og diakon seg sammen for å spørre seg: Kan vi gjøre noen grep for å ivareta denne gruppa bedre?*

2

Den norske kirke står i en særstilling blant trossamfunnene. Et eget kapittel i trossamfunnsloven, delt finansiering der kommunene finansierer den største andelen og gravplassansvaret er tre viktige elementer i dette. Hvilke muligheter og hvilket ansvar mener du følger denne særstillingen?

Svar:

*Jeg ser flere muligheter enn begrensninger i å ha denne posisjonen. Det tydeliggjør at kirken ikke bare er et trossamfunn for spesielt interesserte, men også en samfunnsinstitusjon. Det gjør at storsamfunnet kan ha en større forventning om at Den norske kirke skal ha et transparent arbeid, en etterrettelig struktur og at den kan opptre ryddig i møte med andre offentlige etater og i oppgaver den utfører på vegne av storsamfunnet. Det er vårt ansvar som kirke å leve opp til disse forventningene. Dette må ha fokus i utdanningsinstitusjonene, hos den enkelte ansatte og i lokal og sentral ledelse*

3

Hvilken betydning mener du gravplassforvaltningen har for lokalkirken?

Svar:

*For lokalkirken kan gravplassforvaltningen være en understreking av rollen som en viktig samfunnsinstitusjon.*

4

Er det viktig for deg at fellesrådet beholder denne allmenne tjenesten? Har du tanker om hva som vil kreves av fellesrådet fremover for å kunne ivareta denne oppgaven til beste for alle innbyggere i kommunen?

Svar:

*Det er nok ikke alle steder det oppleves hensiktsmessig å beholde dette ansvaret. Generelt vil jeg likevel mene at dette bidrar til at kirken ikke blir marginalisert trossamfunn for spesielt interesserte.*

5

Det er mye deltid blant ansatte i menigheter og fellesråd. Hvordan kan flere fellesrådsansatte få større/hele stillinger?

Svar:

*Mange steder vil deltidsstillinger være den mest hensiktsmessige og realistiske løsningen, ut fra ressurser, demografi og geografi. Å kombinere stillinger, kontor/diakon e.l., er løsninger som bare mer tilfeldig vil fungere. Det kan være mer fruktbart å jobbe for gode samarbeidsrelasjoner med kommune og evt. organisasjoner for å sikre bedre forutsigbarhet. Det kan handle om at man må markedsføre den jobben man faktisk gjør bedre, eller om man svarer på behov kommunen har. Det er mange områder innen omsorg og kultur som kan være relevante her.*

6

Hvilken betydning mener du ansattes medbestemmelse og mulighet til påvirkning blir for en vellykket utredning og implementering av den nye kirkelige organiseringen?

Svar:

*Det er viktig med en mest mulig transparent prosess hvor de ansatte får muligheten til å bli hørt, både i utredningen og implementeringen. Sprikende signaler må likevel ikke bli til hinder for at Kirkemøtet lander på en avgjørelse på hva slags ordning som skal gjelde nå. Avgjørelsen vil bli styrket av en åpenhet av hvilke elementer som er vurdert, vektlagt eller valgt bort.*

7

Hvor mener du de største utfordringene ligger i Kirkemøtets arbeid med ny kirkelig organisering?

Svar:

*På et "verdslig" plan er det usikkerhet rundt finansiering som nok er den største utfordringen. Selv om vi kan ha mange og godt begrunnede ønsker for en bedre organisering kan kommunene likevel kutte støtte om ikke de syns det er i tråd med deres ønsker. Det vil være klokt å lytte til kommunepolitikere og –ledelse i denne prosessen, slik at vi ikke tar avgjørelser på sviktende grunnlag.*

*En annen utfordring er at behovene og de praktisk beste løsningene vil være ulike i tett eller tynt bebygde strøk. Det vil være vanskelig å finne en struktur som passer like godt over hele landet.*

*En tredje utfordring er en uklar forståelse av prestens lederskap. I en tid med mange høyt utdannede fellestrådsansatte kreves det en modernisert tydeliggjøring av hva lederskapet innebærer. I en ny tid kan det kreves større kompetanse på lederskap generelt. Det kan med stor fordel gjøres en innsats i utdanningsinstitusjonene for å jobbe med dette temaet og gi studentene for alle tjenestelinjer realistiske forventninger.*

*På et mer åndelig plan må vi likevel ikke slutte å søke Guds vilje for vår kirke og kirken på jorden. Hvordan vi best kan være Guds hender og føtter, håpsbærere, sakraments-forvaltere og på andre måter være formidlere av evangeliet i årene som kommer.*

8

Hva er viktigst for deg i det videre arbeidet med organiseringsspørsmålet?

Svar:

*Det viktigste for meg er at det ikke tar mer fokus en høyst nødvendig og at det ikke tas beslutninger på sviktende grunnlag (jfr finansiering)*