

Spørsmål til kandidater ved bispedømmerådsvalet 2023

Takk for at du stiller til valg!

Fagforbundet er den største arbeidstakerorganisasjonen i fellesrådslinja i Den norske kirke. Men vi har også medlemmer blant alle yrkesgrupper i begge arbeidsgiverlinjer og en egen fagforening for prester, teologene. Vi er opptatt av at hele arbeidsfellesskapet skal ha en jobb de kan leve av og med og at alle skal få utvikle seg som fagpersoner.

For at medlemmene skal ha et best mulig beslutningsgrunnlag i kirkevalget, har vi formulert noen spørsmål om temaer som ikke gis så mye oppmerksomhet andre steder.

Lykke til, og på forhånd takk!

Spørsmål til bispedømmerådskandidater

Navn: Erling Birkedal

Bispedømme: Borg

Liste: Nominasjonskomiteens liste

1

Hva legger du i begrepet *tverrfaglighet* i kirkelig sammenheng? Hvordan kan tverrfaglig samarbeid ute i kirkestabene bli bedre?

Svar:

Jeg tenker at tverrfaglighet i kirken betyr at vi er avhengig av personer med tilknytning til ulike fag og tradisjoner, og disse må samarbeide for å kunne utføre kirkens oppdrag og oppgaver.

For å få til et tverrfaglig samarbeid lokalt må de ulike personer se og anerkjenne hverandre, og hverandres faglighet. Det bør være jevnlig samlinger der man ser og bekrefter hverandre, og blir oppdatert på det arbeidet den enkelte gjør, og hva som er felles visjoner og verdier. Det er en lederoppgave å legge til rette for dette.

2

Den norske kirke står i en særstilling blant trossamfunnene. Et eget kapittel i trossamfunnsloven, delt finansiering der kommunene finansierer den største andelen og gravplassansvaret er tre viktige elementer i dette. Hvilke muligheter og hvilket ansvar mener du følger denne særstillingen?

Svar:

Kirkens ledere (ansatte, tillitsvalgte og valgte leder) må informere kommunens ledere på kirkens oppdrag og arbeid, og utfordre til samarbeid og finansiering av arbeidet ut fra de mål og oppdrag kirken har. Et godt samarbeid og gode relasjoner gir mulighet til videre utvikling og økonomiske bevilgninger.

Kirken skal utføre sine oppgaver – ikke minst gravferdsforvaltningen – i respekt og toleranse overfor mennesker med også annen tro enn det Dnk står for. Her skal kirken levere tjenester for alle, og alle skal oppleve seg godt ivaretatt, med respekt.

3

Hvilken betydning mener du gravplassforvaltningen har for lokalkirken?

Svar:

Gravplassforvaltningen er viktig for alle lokalsamfunn. Gravplassen er det «største utstillingsvindu» for lokalsamfunnet, da det er mange folk som kommer her – både fra egen kommune og andre steder. Det kommer raskt kritikk dersom kirkegården ikke blir godt ivaretatt. Det er viktig med

medarbeidere som kan både faget med å stelle og håndtere det praktiske arbeidet, og samtidig ha evne til å kommunisere og møte ulike type mennesker som kommer til kirkegården.

4

Er det viktig for deg at fellesrådet beholder denne allmenne tjenesten? Har du tanker om hva som vil kreves av fellesrådet fremover for å kunne ivareta denne oppgaven til beste for alle innbyggere i kommunen?

Svar:

Jeg tenker at det er naturlig at kirken fortsatt står for gravplassforvaltningen i de aller fleste lokalsamfunn i landet. Gravferd og kirkegård er i de fleste tilfeller nært knyttet til kirkebygget, og anlegget rundt.

Fellesrådet må være seg bevisst at man har både en spesifikk kirkelig oppgave og samtidig en allmenn oppgave gjennom gravferdsforvaltningen. Dette må informeres tydelig overfor kommunen og i offentligheten.

5

Det er mye deltid blant ansatte i menigheter og fellesråd. Hvordan kan flere fellesrådsansatte få større/hele stillinger?

Svar:

Her ser jeg noen muligheter å tenke igjennom:

- kan man kombinere flere oppgaver / delstillinger for samme person?
- kan samme person ivareta oppgaver i flere fellesrådsområder for å få hel stilling?
- ved flere oppgaver / utvidelse av oppgaver bør FR tenke over om man kan utvide stilling til de som fra før har deltidsstilling.

6

Hvilken betydning mener du ansattes medbestemmelse og mulighet til påvirkning blir for en vellykket utredning og implementering av den nye kirkelige organiseringen?

Svar:

Ansatte, i alle fagområder, bør absolutt trekkes med i utredning og implementering av kirkelig organisering. Ledere må vise åpenhet og vilje til å lytte, og ikke minst også ta hensyn til begrunnede innspill i prosessen. Arbeidsprosessen må kombineres med at det er tydelig hvor og hvem som har ansvar for å ta avgjørelser, på ulike nivå i organisasjonen. Forutsigbarhet og trygghet i prosessen er viktig.

7

Hvor mener du de største utfordringene ligger i Kirkemøtets arbeid med ny kirkelig organisering?

Svar:

Det er en utfordring for alle medlemmer i KM å se og erkjenne hva som er felles mål som skal oppnås. Det er nå mange grupper (tydelig eller utydelig) som ivaretar sine interesser. Det gjør det vanskelig å komme frem til noe samlende. Det ligger samtidig en forventning (fra tidligere vedtak) og offentlige myndigheter at kirken viser evne til rasjonalisering og forenkling i sin organisasjon. Det trengs endringer som har et potensial for rasjonalisering / effektivisering for å opprettholde tillit til bevillende myndigheter.

8

Hva er viktigst for deg i det videre arbeidet med organiseringsspørsmålet?

Svar:

Jeg arbeider for at det skal være en lokal forankring i den kirkelige organisering. Kirkemøtet må vise tillit til soknets organer (MR og FR) og delegere oppgaver til disse. Dette innebærer også økt myndighet til valgte ledere lokalt, kombinert med godt samarbeid med de ansatte. En økt grad av myndighet og delegasjon må også kombineres med at det er god gjennomgående kontakt mellom den lokale, regionale og sentrale kirke.

24.07.2023 eb