

Spørsmål til kandidater ved bispedømmerådsvalet 2023

Takk for at du stiller til valg!

Fagforbundet er den største arbeidstakerorganisasjonen i fellesrådslinja i Den norske kirke. Men vi har også medlemmer blant alle yrkesgrupper i begge arbeidsgiverlinjer og en egen fagforening for prester, teologene. Vi er opptatt av at hele arbeidsfellesskapet skal ha en jobb de kan leve av og med og at alle skal få utvikle seg som fagpersoner.

For at medlemmene skal ha et best mulig beslutningsgrunnlag i kirkevalget, har vi formulert noen spørsmål om temaer som ikke gis så mye oppmerksomhet andre steder.

Lykke til, og på forhånd takk!

Spørsmål til bispedømmerådskandidater

Navn: Arne Skogsbakken

Bispedømme: Hamar

Liste: Nominasjonskomiteen

1

Hva legger du i begrepet *tverrfaglighet* i kirkelig sammenheng? Hvordan kan tverrfaglig samarbeid ute i kirkestabene bli bedre?

Svar: Tverrfaglighet i kirkelig sammenheng skiller seg ikke grunnleggende fra tverrfaglighet på andre områder. Det handler om ulike kompetanser og ulike roller/funksjoner som kompletterer hverandre i løsningen av et felles oppdrag. I kirkelig sammenheng forutsetter dette at de to styringslinjene og den daglige ledelsen er godt koordinert, og at det utvikles en kultur som legger til rette for – og oppfordrer til – tverrfaglig samarbeid.

2

Den norske kirke står i en særstilling blant trossamfunnene. Et eget kapittel i trossamfunnsloven, delt finansiering der kommunene finansierer den største andelen og gravplassansvaret er tre viktige elementer i dette. Hvilke muligheter og hvilket ansvar mener du følger denne særstillingen?

Svar: Kirkens særstilling innebærer mulighet for å ta en tydelig rolle – og å la seg høre – i saker som er på den offentlige dagsorden nasjonalt, regionalt og lokalt. Ansvarer handler til dels om faktisk å ta denne rollen, men ikke minst om å være seg bevisst at kirken skal være der for alle, også for dem som i utgangspunktet ikke har et aktivt forhold til kirken og til det kristne budskapet.

3

Hvilken betydning mener du gravplassforvaltningen har for lokalkirken?

Svar: For de aller fleste av oss er det i kirken vi ønsker å ta farvel med de som har gått bort. Da er det også naturlig at kirken står for gravplassforvaltningen. I sum opplever jeg at dette er noe av det som knytter innbyggerne aller sterkest til sin lokale kirke.

4

Er det viktig for deg at fellesrådet beholder denne allmenne tjenesten? Har du tanker om hva som vil kreves av fellesrådet fremover for å kunne ivareta denne oppgaven til beste for alle innbyggere i kommunen?

Svar: Ja, av de grunner som framgår av svaret på det forrige spørsmålet, mener jeg at det er viktig at fellesrådet beholder denne tjenesten. Framover tror jeg det blir viktig at fellesrådene har et godt samarbeid med kommunen knyttet til denne oppgaven. Det handler blant annet om at de som har annen religiøs eller livssynsnytral bakgrunn skal oppleve fellesrådene som en legitim forvalter av tjenesten. Der kan kommunene bistå ved behov. Spesielt for mindre fellesråd kan det også være behov for rent praktisk samarbeid, både merkantilt og når det gjelder andre praktiske ting som felles maskiner og utstyr m.m.

5

Det er mye deltid blant ansatte i menigheter og fellesråd. Hvordan kan flere fellesrådsansatte få større/hele stillinger?

Svar: Jeg tror det er nødvendig å se på samarbeidsløsninger på tvers av fellesråd. Dette vil naturlig nok kunne innebære noen styringsmessige utfordringer, men så lenge fellesrådene skal følge kommunegrensene, er det vanskelig å se for seg noen enklere løsninger. Det er også viktig å se på mulighetene for kombinerte stillinger, turnuser og arbeidstidsordninger, men i så små organisasjoner som fellesråd, vil det være krevende å få dette til å «gå opp».

6

Hvilken betydning mener du ansattes medbestemmelse og mulighet til påvirkning blir for en vellykket utredning og implementering av den nye kirkelige organiseringen?

Svar: Ikke minst fordi det fremdeles vil være to styringslinjer, er det viktig at de ansatte får en sentral rolle i utformingen av hvordan den nye organiseringen skal fungere i praksis. Her er det viktig at alle relevante innspill kommer på bordet, og at de som skal leve med dette i praksis blir hørt. All erfaring tilsier også at slik medvirkning er en forutsetning for en vellykket implementering.

7

Hvor mener du de største utfordringene ligger i Kirkemøtets arbeid med ny kirkelig organisering?

Svar: Ikke minst med erfaringer fra andre områder (som NAV), tror jeg den største utfordringen vil være å legge til rette for at de to styringslinjene og den enhetlige daglige ledelsen skal fungere godt sammen.

8

Hva er viktigst for deg i det videre arbeidet med organiseringsspørsmålet?

Svar: Organisering er ikke noe mål i seg selv. Målet må være at vi også i framtida skal ha en inkluderende folkekirke som medlemmene føler tilhørighet til. Å holde fast på det målet som utgangspunkt, må være det viktigste i arbeidet organiseringsspørsmålet.