



















Fargeforklaring:	
	Kontinuerleg
	Under arbeid
	Ikkje påbyrja
	Ferdig

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Sogndal avd. 547 FAGFORBUNDET

Nr.	TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status	Budsjett
1. Heiltid, likeløn og kampen mot auka skilnadar.						
1.1	<i>Krevje at stillingar som hovudregel vert lyst ut som heile og faste stillingar.</i>					
1.1.1	Drøfta og ta initiativ mot ein heiltidskultur i kommunen.		HTV	Mars		0
1.2.2	Arbeida for å forankra retten til heile stillingar på avdelingsnivå.		HTV/PTV			0
1.2.4	Følgje opp lærlingar.		HTV & Ungdomstillitsvald	April		0
1.2	<i>Gjennomføra drøftingsmøte minst ein gong i året knytt til bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer.</i>					
1.2.2	Drøfta utlysing av stillingar - hovudregel er 100 %.		PTV/HTV			0
1.2.3	Etterspørja, og ta del, i utvikling av kompetanseplanar.		PTV/HTV			0
1.3	<i>Fremja krav etter arbeidsmiljølovas kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i høve lovverket.</i>					
1.3.1	Fremja krav om auke i stillingsprosent før utlysing - redusera ufrivillig deltid.		HTV			0
1.3.2	Opplæring av tillitsvalde, og bistå medlemmar.		HTV			0
1.4	<i>Førebu tillitsvalde til å gjennomføra lokale forhandlingar, med mål om å oppnå likeløn og utjamning av lønsskilnadar.</i>					
2. Offentlege tenester i eigenregi.						
2.1	<i>Krevja at eigenregi vert utreda, blant anna i samband med nye anbodsrundar, og sikring av tilsette sine løns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetjing.</i>					
2.1.1	Ta del i drøftingar med arbeidsgjevar.		HTV			0
2.1.2	Halde seg oppdatert på kommunen si postliste.		HTV			0
2.1.3	Halde styret oppdatert på kva kommunestyret diskuterer.		Pensjoniststillitsvald			
2.1.4	Fokus på trepartssamarbeidet og bidra til godt samarbeid.		HTV og leiar			0
2.1.5	Sjå til at kommunale tenester blir i eigen regi.		HTV			0
2.2	<i>Lage oversikt over kva tenester som er konkurranseutsett og kva tenester som vert kjøpt inn, samt bruk av vikarbyrå.</i>					
2.2.1	Vaskeri- og reinhaldstenester.		Seksjonsleiar og HTV	Mars		0
2.2.2	Tekniske tenester.		Seksjonsleiar og HTV	Mars		0

2.3	Formidla yrkesfagleg argumentasjon for eigenregi, og sikra samarbeid mellom valde, etter hovudavtalen og valde etter vedtektene.				
2.3.1	Etablera samarbeidsfora for seksjonar og PTV.		Seksjonleiarane / HTV / PTV	Mai	0
2.3.2	Invitera tillitsvalde på styremøte før fellesferien.	Grillkveld	Leiar/styret	Juni	5 000
2.4	Motverke konkurranseutsetjing og privatisering gjennom aktivt fagleg-politisk samarbeid.				
2.4.1	Etablera tettare kontakt med politisk parti for å påverke utfall av saker.		Leiar/styret		0
2.4.2	Ta i bruk samarbeidsavtalen med Arbeidarpartiet.		Leiar/styret	Mars	0
2.4.3	Sørge for at dei tillitsvalde veit kva yrkesseksjonane kan bidra med.		HTV og seksjonane	April	0
2.4.4	Vidareutvikla samarbeid mellom plasstillitsvald, seksjonar og HTV.		HTV og seksjonane		0
2.5	Nytta trepartssamarbeidet for å bygga tillitsbasert styring og leiing.				
2.5.1	Gjennomføra drøftingmøte om bruk av deltid og mellombels tilsetjing.		HTV	Mai	0
2.5.3	Gjennomføra drøftingsmøte for å få på plass faste møter med PTV, VO og arbeidsgjevar i heile organisasjonen.	Etablera ein kultur med faste avdelingvise månadlege møte	HTV	Mars	0
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt.					
3.1	Kartlegga vervepotensial, og laga ein plan for å bevare og styrka forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.				
3.1.1	Utarbeida ein handlingsplan for å få på plass PTV på alle avdelingar.		Nestleiar/HTV	Februar	0
3.1.2	Arrangera vervekonkurranse i 2022.		Nestleiar	Oktober	3 000
3.1.3	Alle PTV og styremedlemmar får tilbod om Fase 1 i 2022.	Trygge PTV og styretmedlem	Opplæringsansvarleg		0
3.1.4	To tillitsvalde får moglegheit til å delta på Fase 2 i 2022.	Skulering vert gitt til motiverte PTV	Styret		20 000
3.1.5	Oppfølging av medlemmar som står i fare for å bli strøkne.	Kvifor utmelding?	Nestleiar		0
3.1.6	Arrangera kvartalsvise tillitsvaldsamlingar. Dato vert lagt fram på styremøtet i februar.		HTV	Februar	20 000
3.1.7	Arrangera 2-4 klubbmøte på avdelingsnivå der det er mogleg.		PTV og HTV		15 000
3.1.8	Arrangera felles styrekurs og kurs for PTV våren 2022.		Styret	April	140 000
3.1.9	Eigen komite egg fram plan for fagforeinings- og tillitsvaldveka.	2 styremedlemmar	Eigen komite	Mai	30 000
3.1.10	Eigen komite legg fram plan for ei god organisering av julehelsing.	3 styremedlemmar	Eigen komite	Oktober	30 000
3.1.11	Utarbeida månadleg nyhendebrev for å få ut informasjon om kva me gjer.	3 styremedlemmar	Eigen komite		0
3.1.12	Nytta sosiale medie og webside for å nå ut med informasjon og aktivitet.		Styret		0
3.1.13	Besøka tillitsvalde og medlemmar på arbeidsplassane.	Fortløpande gjennom året	HTV		10 000
3.1.14	Arrangera medlemsmøte i Leikanger og Sogndal.		Styret	Oktober	25 000
3.1.14	Arrangera Refleksdag hausten 2022.		FANE II, opplæringsansvarlig	Oktober	3 000
3.2	Ha med mangfaldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvaldopplæring.				
3.2.1	Eigen mangfaldsansvarleg i styret.			Mars	3 000

3.2.2	Informasjon ut til medlemmane på fleire språk.	1 styremedlem	Mangfaldsansvarleg		0
3.3	Verve medlemmar med utdanning fra universitet og høgskule.				
3.3.1	Stand på høgskule og vidaregående skule.	3 styremedlemmar	Egen komite	April	3 000
3.4	Gjennomføra regelmessig aktivitet på vidaregående skule og høgskule i samarbeid med forbundsregionen.				
3.4.1	Samarbeid med Ungdomsutvalet i Region Vestland.		Ungdomstillitsvald		0
3.4.2	Samarbeid med andre LO-organisasjonar	Sommar- og lærlingpatrulje	Ungdomstillitsvald		0
3.4.3	Arrangera kosekveld med fagleg innhald for alle lærlingar i kommunen.		Ungdomstillitsvald	November	5 000
3.4.4	Besøka lærlingane på arbeidsplassane.		Ungdomstillitsvald	November	3 000
3.5	Etablera og aktivisera klubbstyre hjå fleire arbeidsgjevarar, og syta for at medlemmane har ein synleg tillitsvald etter gjeldande hovudavtale.				
3.6	Laga ein plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidreg til større synlegheit i media, på nett og i sosiale media.				
3.7	Etablera møtepunkt for å styrka samhandling mellom yrkesseksjonane og tillitsvalde vald etter hovudavtalane.				
3.7.1	Ta i bruk Fagforbundstavlene på arbeidsplassane til å spre informasjon.		HTV og PTV		0
3.7.2	Arrangera seksjonsleiar møte to gonger i året.	Dato vert lagt fram på styremøte	Seksjonsleiarane	Mars	0
3.7.3	Nytte Teams og Teamsgrupper for å nå ut med info.		HTV		0
3.8.1	Kvar seksjon utarbeidar ein eigen handlingsplan.	7500 kr per seksjon	Seksjonsleiarane	Mars	30 000
3.8.2	Vidareutvikla arbeidet i seksjonane.		Seksjonsleiarane		0
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling					
4.1	Sørja for at tillitsvalde etter hovudavtalane etterspør yrkesfaglege argument frå yrkesseksjonen i arbeidet ovanfor arbeidsgjevar.				
4.2	Bistå tillitsvalde etter hovudavtalane ved gjennomføring av drøftingsmøte med arbeidsgjevar i alle tariffområde for å utarbeida og setja i verk kompetanseplana				
4.2.1	Bistå dei tillitsvalde.		HTV		0
4.2.2	Sørja for faste møte mellom avdelingsleiar, TV og verneombod.		HTV	Mars	0
4.3	Bidra med faglege argument i samband med omstillings-, digitaliserings- og utskiljingsprosessar.				
4.4	Arbeida for at det vert etablert fleire læreplassar, og at fleire tek fagbrev.				
4.4.1	Gå i dialog med kommunen for å få fleire lærlingeplassar innen pleie, omsorg og barnehage.		HTV & seksjonsleiar SKO	Mai	0
4.4.2	Gjera stipendordninga til Fagforbundet kjend.		Styret		0
4.4.3	Flinke til å formidla kurs og yrkesfaglege tilbod.		Opplæringsansvarleg		0
4.5	Sikra at medlemmane får faglege tilbod.				
4.5.1	Vidaresende informasjon og invitasjon om faglege tilbod på e-post.		Opplæringsansvarleg		0
4.5.2	Promotera dei gode stipendordningane		Styret		0
4.5.3	Nytta foreininga sine digitale plattformer til å nå ut med informasjon.		Styret		0
4.5.4	Sørja for god informasjon ut til dei tillitsvalde.		HTV		0
4.5.5	Ta initiativ for å få relevante kurs og føredragshaldarar til Sogndal.		Styret, HTV og PTV		30 000

5. Klima og miljø					
5.1	Setje lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmane.				
5.1.1	Eigen klimaansvarleg i styret med fokus på klima- og miljøarbeid.	1 styremedlem		Mars	3000
5.1.2	Bevisste når me går til innkjøp av profileringsmateriell.		Styret		0
5.1.3	Bevisst på kva me deler ut av profileringsmateriell på arbeidsplassane.		HTV		0
5.1.4	Gjennomføre digitale medlems- og styremøte.		Leiar/ Styret		0
5.4	Påverke arbeidet med kommunale klima- og energiplanar, og vera pådrivar for å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.				
5.5	Følgja opp retningslinjer for organisasjonen sine kutt i eigne utslepp, og sørga for klimavennlege innkjøp.				
5.5.1	Alle sakspapir er digitale.		Leiar		0
5.5.2	Samkøyring ev. nytta kollektiv transport til kurs, styremøte og konferansar.		Styret		0
5.5.3	Køyre digitale medlems- og styremøte.		Leiar og HTV		0
Andre oppgåver					
1.	Lage mal for klubbmøta til hjelp for PTV. Sakliste.		HTV	Mars	0
2.	Utarbeida årshjul for aktivitet i foreininga.		Leiar	Februar	0
3.	Implementere M365 (ny e-postadresse, bruk av Teams ol.).		Styret	Mars	0
4.	Etablere ein tillitsvaldkultur med PTV og vara som trer inn når PTV går ut.		HTV		0
5.	Pensjonist: Utarbeida ein handlingsplan for oppfølging av medlemmar i 2022.		Pensjonisttillitsvald	Februar	7 500
6.	Pensjonist: Arrangera opplæring i data og sosiale media.		Pensjonisttillitsvald	Juni	0
7.	Arrangera 2 medlemsmøte/lunsj for fylkeskommunale medlemmar.	Dato legges frem i Styremøte	Leiar	Mars	8 000
8.	Utarbeida ein presentasjonsplakat med alle PTV.		Leiar	Mars	0
9.	Bestilla inn fleire brosjyrar til å leggja ut på arbeidsplassane.		HTV, PTV, seksjonane		0
10.	Arrangera middag for jubilarar i Fagforbundet i 2022.		Styret	Oktober	20 000
11.	Støtte gode lokale tiltak				11 500
12.	Skriva lesarinnlegg i Sogn Avis når det er naudsynt.		Leiar / HTV / seksjonsleiarar		0
13.	Gjennvinning: Kontakte alle medlemmar som melder seg ut.	Spørja om kvifor?	Nestleiar		0
14.	Ta i bruk Fagforbundstavlene på arbeidsplassen til å spre informasjon.		HTV OG PTV		0
16.	Markera alle merkedagar på sosiale media.		Ungdomstillitsvald		0
17.	Innkjøp av Fagforbunds-effektar til utdeling medlems- og klubbmøte.		Leiar og HTV		20 000
18.	Ta i vare tillitsvalde innan private verksemder.		Leiar		0
19.	Arrangera årsmøte 2022.		Styret	Februar	30 000
20.	Ei eiga arbeidsgruppe legg fram forslag til handlingsplan og budsjett for 2023 på siste styremøte før jul.		Leiar, nestleiar og kasserar	Des	0