

Handlingsplan 2024 - 2025

Fagforbundet avd. 550 Luster

Vedtatt på årsmøtet den 25. 01. 2024

Innleiing

Fagforbundet Luster har hatt eit relativt aktivt år, med ekstra fokus på verving og styrearbeid. Mykje av dette vil me ta med oss inn handlingsplan for 24/25.

Fagforeiningas no situasjon og utfordringar på kort og lang sikt.
--

Utfordringar i eigen organisasjon jf. organisasjonsprogrammet 2022 – 2025 (jmf. Landsmøtevedtak i 2022).

Hovudutfordringar for 2024/2025

- Manglar plasstillitsvalde på fleire arbeidsplassar innafor klubben Luster kommune
- Må få etablert klubb innafor Sogn Brann og redning og Ecura bo og habilitering på Hafslotun, via arbeidet inn i respektive K-ledd
- Tal yrkesaktive medlemmar innanfor KS har svak tilbakegang, sjølv om tal tilsette stig. Mister tariffmakt.

Heiltid, likeløn, og kampen for mindre forskjellar

Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Heiltidskultur, fleire jobbar i heile og faste stillinga	• Jobbe for utlysing av heile stillingar	• Jobbe for utlysing av heile stillingar
	• Gjennomføre drøftingsmøte/forhandlingar osv. i klubbane	• Gjennomføre drøftingsmøte/forhandlingar osv. i klubbane
	• Kurse forhandlingsutvalet/tillitsvalte som skal delta i forhandlingar	• Kurse forhandlingsutvalet/tillitsvalte som skal delta i forhandlingar
	• Hjelpa medlemmane å fremja krav etter AML §14	• Hjelpa medlemmane å fremja krav etter AML §14 f
Lønsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.	• Lokale forhandlingar, tariffinnspel	• Lokale forhandlingar, tariffinnspel
Gode offentlege tenester med egne tilsette		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Hindre konkurranseutsetting av kommunale tenester	• Krevje drift med egne tilsette i samband med anbudsutlysing	• Krevje drift med egne tilsette i samband med anbudsutlysing

	Lage oversikt over bruken av tenestekjøp og bruken av vikarbyrå	
Organisasjonsbygging og tariffmakt		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Styrka tariffmakt i KS 300 området	Verving- vervekampanjar	Verving- vervekampanjar
	Auke tal tillitsvalde / tillitsvalde på alle arbeidsplassar	Auke tal tillitsvalde / tillitsvalde på alle arbeidsplassar
	Skulera og behalda tillitsvalde	Skulera og behalda tillitsvalde
Styrka tariffmakt i samfunnsbedriftene (tidl. KS bedrift)	- Tillitsvalte og klubborganisering Sogn brann og redning - Medlemsmøte Sogn brann og redning	- Medlemsmøte Sogn brann og redning
Styrka tariffmakt i NHO området	- Få på plass tillitsvald på Ecura Hafslotun - Etablera klubborganisering hjå Ecura bo og habilitering - Eiga samlingar for medlemmane på Ecura	Eiga samlingar for medlemmane på Ecura
	Kontakte lærlingar som starta hjå LK	Kontakte lærlingar som starta hjå LK

Ti prosent av lærlingar på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.		
Tillitsvalde skal bruka forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.	• Gje tillitsvalde opplæring i klubbens arbeidsrom når dette er klart • Mine sider/ utmeldingsmodul • Microsoft 365	• Gje tillitsvalde opplæring i klubbens arbeidsrom når dette er klart • Mine sider/ utmeldingsmodul • Microsoft 365
Tillitsvalde har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.	• Gje tillitsvalde nødvendig opplæring	• Gje tillitsvalde nødvendig opplæring
Fag- og tenesteutvikling		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Auka tal lære plassar	• Jobbe opp mot politiske parti	• Jobbe opp mot politiske parti
	• Ta opp i samband med kommunens planar for rekruttering /ADU(HTV)	• Ta opp i samband med kommunens planar for rekruttering /ADU(HTV)
	• Plasstillitsvalte ta opp på lokal arbeidsplass/medlemsmøte, og	• Plasstillitsvalte ta opp på lokal arbeidsplass/medlemsmøte, og

	framsnakke viktigheita av å ta inn lærlingar	framsnakke viktigheita av å ta inn lærlingar
Alliansebygging, myndigheitskontakt og fagleg politisk påverknad		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Ha et godt samarbeid med parti og organisasjonar som deler Fagforbundets ideologi og verdiar.	• Få samarbeidsavtale med parti som deler vår ideologi og verdiar, og ha minst eit møte med partia i forkant av kommunebudsjettet • Ha faste møtepunkt med samarbeidspartane våre	• Ha faste møtepunkt med samarbeidspartane våre
Fleirtalet av våre medlemmar brukar stemmeretten og vel parti som støtter vårt verdigrunnlag og politikk		• Valkamp

Skulera tillitsvalde i fagforbundets politikk	• Oppmode tillitsvalde til å melde seg på fagpolitiske kurs	• Oppmode tillitsvalde til å melde seg på fagpolitiske kurs
Digitalisering		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Forbedra digital kompetanse hos tillitsvalde.	• Opplæring i bruk av digitale verktøy	• Opplæring i bruk av digitale verktøy
Heva medlemmanes digitale kompetanse	• Kurs i lag med seksjonane for fagspesifikke program	• Kurs for medlemmane i generell digital kompetanse
Hindra digitalt utanforskap	• Sjå til at arbeidsgivar gjev medlemmane god nok opplæring på digitale verktøy.	Sjå til at arbeidsgivar gjev medlemmane god nok opplæring på digitale verktøy.

Andre mål for styret/ff. Luster		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
God Medlemspleie	• Medlemstur	
	• Sommarfest i Parken, med føredragshaldar, heidersmerke, underhaldning.	• Sommarfest i Parken, med føredragshaldar, heidersmerke, underhaldning.
	• Arbeidsplassbesøk	• Arbeidsplassbesøk
God drift av fagforeininga	• Halde styremøte og årsmøte	• Halde styremøte og årsmøte
	• Halde styreseminar	• Halde styreseminar
	• Medlemsmøte om tariff , ev. fleire	• Medlemsmøte om tariff , ev. fleire
	• Streikeførebuing	• Streikeførebuing
	• Laga plan for vervearbeidet	• Laga plan for vervearbeidet
	• Følgja opp klubbar og K-ledd	• Følgja opp klubbar og K-ledd

Klubben Luster kommune		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
God drift av Klubben Luster kommune	• Arbeidsplassbesøk • Klubbstyremøte • Klubbmøter på arbeidsplassane • Vervearbeid • Plasstillitsvalte på alle arbeidsplassar	• Arbeidsplassbesøk • Klubbstyremøte • Klubbmøter på arbeidsplassane • Vervearbeid • Plasstillitsvalte på alle arbeidsplassar
Yrkesseksjon kyrkje, kultur, og oppvekst		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
	• Budsjettuttale	• Budsjettuttale

Heile, faste stillingar, og auka bemanning i skule og barnehage for å sikre fagleg kvalitet	• Bidra med yrkesfaglege argument til tv og htv i samband med utlysing, og arbeid med rekrutteringsplanar	• Bidra med yrkesfaglege argument til tv og htv i samband med utlysing, og arbeid med rekrutteringsplanar
	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon for å synleggjera viktigheita av høgare bemanning innanfor oppvekst. • Spela inn til budsjett, HTV, TV, politiske parti	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon for å synleggjera viktigheita av høgare bemanning innanfor oppvekst. • Spela inn til budsjett, HTV, TV, politiske parti
Gje medlemmane fagleg utvikling	• Arrangera kurs vår og haust	• Arrangera kurs vår og haust
Kompetanseløft for fagarbeidaren	• Spela inn i budsjetthøyringa, • Spela inn argument til HTV , i samband med ADU møter • Spela inn til politiske parti	• Spela inn i budsjetthøyringa, • Spela inn argument til HTV , i samband med ADU møter • Spela inn til politiske parti
Sikra kvalitet i tenestene	• Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem • Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å	• Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem • Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å

	sikra kvalitet og gode arbeidsforhold	sikra kvalitet og gode arbeidsforhold
Hindra konkurranseutsetting av kommunale arbeidsplassar	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting
Styrka yrka sitt omdømme	• Markera merkedagar for ulike yrker	• Markera merkedagar for ulike yrker
Yrkesseksjon helse og sosial		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Gje medlemmane fagleg utvikling	• Tilby kurs lokalt eller i regionen	• Tilby kurs lokalt eller i regionen
	• Vidareformidla aktuelle kurstilbod frå fylket og nasjonalt	• Vidareformidla aktuelle kurstilbod frå fylket og nasjonalt
	• Felles kurs/føredrag i lag med andre seksjonar og styret	Felles kurs/føredrag i lag med andre seksjonar og styret

Hindra konkurranseutsetting av kommunale arbeidsplassar	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting
Styrka yrka sitt omdømme	• Markera merkedagar for ulike yrker	• Markera merkedagar for ulike yrker
Sikra kvalitet i tenestene	• Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem • Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold	• Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem • Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold
Yrkesseksjon kontor og administrasjon		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Gje medlemmane fagleg utvikling	• Tilby kurs lokalt eller i regionen • Vidareformidla aktuelle kurstilbod frå fylket og nasjonalt	• Tilby kurs lokalt eller i regionen • Vidareformidla aktuelle kurstilbod frå fylket og nasjonalt

	Felles kurs/føredrag i lag med andre seksjonar og styret	Felles kurs/føredrag i lag med andre seksjonar og styret
Hindra konkurranseutsetting av kommunale arbeidsplassar	Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting	Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting
Styrka yrka sitt omdømme	Markera merkedagar for ulike yrker	Markera merkedagar for ulike yrker
Sikra kvalitet i tenestene	- Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem - Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold	- Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem - Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Gje medlemmane fagleg utvikling	Medlemsmøte	Medlemsmøte

	• Tilby kurs lokalt eller i regionen	• Tilby kurs lokalt eller i regionen
Styrka yrka sitt omdømme	• Markera merkedagar for ulike yrker	• Markera merkedagar for ulike yrker
Hindra konkurranseutsetting av kommunale arbeidsplassar	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting
Sikra kvalitet i tenestene	• Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem • Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold	• Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem • Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold

Utval for pensjonistar og uføre		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Medlemspleie/ halda på medlemmane.	- Fleire møter/kafetreff med ulike tema som: - Pasientreiser - Kroniske sjukdomar - Lokalt medlemsskap i pensjonistforbundet - Ergoterapeut: hjelpemiddel /velferdsteknologi	Møter/kafetreff
	Ernæringskurs	
	Eigne møter for uføre	
Politisk arbeid for å styrke kvardagen for våre medlemmar	Jobbe for rettferdige trygdeytelsar	
	Få kiropraktorbehandling inn under eigenandels ordninga	
	Billegare/gratis tannhelsebehandling	
	Rettferdige trygdeytelsar/auka trygdeytelsar for dei som har minst.	

Utval for ungdom		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Verve og behalda medlemmar	Informasjonsmøte på ungdomsskulane om oss	
	Sosiale arrangement, td. LAN, skøytekveld, motorsportsenteret, julebord	Sosiale arrangement
	Delta/arrangere Pride	Delta/arrangere Pride
Yrkespolitikk- få fleire til å velgje fagbrev	Jobbe for at rådgjevingstenesta på	Jobbe for at rådgjevingstenesta på

	ungdomsskulane framsnakkar yrkesfag	ungdomsskulane framsnakkar yrkesfag
--	--	--

Framlegg frå styret fagforbundet avd550. Luster