

2024				
Skriv inn egne tiltak. Se veiledning i egen arkfane.				
Nr.	TILTAK	Kommentar	Ansvar	Status
	1 og 2 Arbeidsliv, Tariff og pensjon og Heltid likelønn og kampen mot forskjeller			
1.1	Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.			
1.1.2	Øverste tillitsvalgte drøfter med arbeidsgiver og melder tilbake til styret.		HTV	
1.2.4				
1.2	Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.			
1.2.1	Øverste tillitsvalgte må bruke bestemmelsene i avtaleverket.		HTV/ tillitsvalgte	
1.2.4				
1.3	Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket			
1.3.1	Tillitsvalgte oppfordre medlemmer til å sende inn krav		HTV/Forhandlingsleder	
1.4	Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.			
1.4.1	Opplæring av forhandlingsutvalget/Rana,Lurøy,Træna og Nesna		Leder/nestleder	
1.4.2	Sende ut forespørsel om krav til tariffoppgjøret.		Leder/nestleder	
1.4.3				
1.5.	Pensjon			
1.5.1	Arrangerer informasjonsmøter om pensjon.		Styret	
	2. Offentlige tjenester i egenregi			
2.1	Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved			
2.1.1	Løpende dialog med politikere		Leder i samarbeid med styret	
2.1.2	Bruke media ved behov for å synliggjøre konsekvenser		Styret	
2.1.3				
2.2	Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.			
2.2.1	Kantinedrift		Tillitsvalgte/HTV/styret	

2.2.2	Havn		Tillitsvalgte/HTV/styret	
2.2.3	IKT		Tillitsvalgte/HTV/styret	
2.2.4	Sentral kjøkkenet		HTV/styret	
	Lønn		Tillitsvalgte/HTV/styret	
	Kino		Tillitsvalgte/HTV/styret	
	Helse Nesna BUPA		Tillitsvalgte/HTV/styret	
2.3	Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.			
2.3.1	Møter med yrkesseksjonene og medlemmene		Yrkesseksjonsledere	
2.3.2				
2.4	Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.			
2.4.1	Fortsette med møter med politiske partier		Leder/nestleder	
2.4.2	Formidle ut Fagforbundets syn på konkurranseutsetting og privatisering		Styret/tillitsvalgte	
2.4.3				
2.4.4				
2.5	Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.			
2.5.1	Fortsett 3 part samarbeidet i kommunen.		HTV/leder	
2.5.2	Rett person på rett plass		Styret/HTV	
2.5.3				
2.6	Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.			
2.7	Se på tjenester som kan tas tilbake i egenregi.		Styret/leder	
2.8	Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å fremme vår politikk mot privatisering, og kreve at partiene forplikter seg til å jobbe for drift av offentlige tjenester i egenregi.		Styret	
2.9				
3.1	Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.			

3.1.1			Styret/HTV	
3.1.2				
3.2	Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens			
3.2.1			Styret/HTV	
3.2.2				
3.3	Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet gjennom deltagelse i LO for alle.			
3.3.1			Styret/HTV	
3.3.2				
3.4	Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.			
3.4.1	Ungdomsutvalget lager plan i lag med fylket.		Leder ungdomsutvalget	
3.4.2	I 2024 skal det jobbes med klubbforming.		HTV/tillitsvalgt	
3.4.3	Synliggjøring av tillitsvalgte.		HTV/leder/styret	
3.5	Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset tillitsvalgtes behov.			
3.5.1	Kartlegge behov		Opplæringsansvarlig	
3.5.2				
3.5.3				
3.6	Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.			
3.6.1	Oppfordre våre medlemmer til å bli med i mangfoldsnettverket.		Styret	
3.6.2				
3.7	Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.			
3.7.1	Fortsette med Teams møter for medlemmer og tillitsvalgte		Styret	
3.7.2	Vidreføre facebook gruppene		Styret	
3.7.3	Vidreføre hjemmesiden		nestleder	
3.7.4				
3.8	Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.			
3.8.1	Seksjonene inviterer til medlemsmøter/klubbmøter i samarbeid med tillitsvalgt.		Yrkesseksjonene	
5. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling				

4.1	Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset tillitsvalgtes behov.			
4.1.1	Rett person på rett plass		styret/HTV	
4.1.2				
4.2	Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.			
4.2.1	Styrke samarbeidet mellom tillitsvalgte på arbeidsplassen og yrkesseksjonsstyrene		Yrkesseksjoner/HTV/PTV	
4.2.2				
4.3	Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.			
4.3.1	Yrkesseksjonene har stor kompetanse på yrkene i sin seksjon, Som skal vidreføres til øverste tillitsvalgte.		Yrkesseksjoner/HTV	
4.3.2				
4.4	Jobbe for at flere tar fagbrev.			
4.4.1	Oppfordre medlemmene til å ta fagbrev.		Alle	
4.4.2	Synliggjøre stipendordningen vår.		styret	
4.4.3				
4.4.4	Synliggjøre verdien av fagbrev.		Yrkesseksjonene	
	6. Faglig politisk arbeid, alliansebygging og valgkamp			
6.1	Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.			
6.1.1	Lage samarbeidsavtaler med de politiske partiene som vil samarbeide med oss.		leder	
6.1.2				
6.2	Med arrangør på faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.			
6.2.1	Oppfordre medlemmer til å delta på samlinger		Alle	
6.2.2				
6.3				
6.3.2			Styret	
	7 Digitalisering			

NDET 

==

