

Forslag til handlingsplan 2024 og 2025

Fagforbundet Skien – Siljan avd. 024

Vedtas på årsmøtet den 25.01.2024

Innledning

Handlingsplanen for 2024 og 2025 har et nytt utseende, men inneholder som tidligere år hva lokalforeningen Fagforbundet Skien – Siljan skal jobbe med de neste årene.

Fagforbundet nasjonalt har jobbet med flere digitaliseringsprosesser. Den ene som skal ut i 2024 er KL*AR= klubbstyrets arbeidsrom. Dette digitale systemet skal gi tillitsvalgte /klubbtilitsvalgte bedre oversikt over sine medlemmer.

Strategiplanen 2024 og 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024 og 2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024 og 2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målretta innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer
- Fremme krav for medlemmer etter arbeidsmiljøloven kapittel § 14
- Forberede tillitsvalgte til å gjennomføre lokale lønnsforhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Faste møter med politikere og arbeidsgivere for å sette heltid på dagsorden
- Kreve at stillinger lyses ut som hele stillinger
- Fremme krav etter Arbeidsmiljøloven for medlemmer som tar kontakt, og som har opparbeidet seg krav på fast og/eller høyere stilling.
- Medlemsmøte om tariff og pensjon ved behov
- Opplæring av tillitsvalgte som har behov på gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger
- Heltid skal være fast tema på styremøter og klubbmøter med tillitsvalgte i alle tariffområder

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024 og 2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

- **Fagforbundet Skien-Siljan mål:**
- Fagligpolitisk samarbeid for å motvirke konkurranseutsetting
- Få en oversikt på hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, kjøpes inn og bruk av bemanningsbyrå
- Bruke trepartssamarbeidet godt
- **Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:**
- Skolere tillitsvalgte slik at de får god kunnskap om fordelene ved drift i egenregi
- Aktiv verving av nye medlemmer på alle tariffområder
- Klubbmøter
- Arrangere fagligpolitisk kurs for tillitsvalgte
- Møte med arbeidsgivere for å få oversikt over tjenester som kjøpes inn og bruk av bemanningsbyrå

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024 og 2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Kartlegge vervepotensialet i lokalforeningen
- Oversikt over alle lærlinger
- Etablere klubbstyrer hos flere arbeidsgiver, og sørge for at medlemmene har synlig tillitsvalgt etter gjeldende avtaleverk.
- Trygge og godt skolerte tillitsvalgte i alle ledd, som verver nye medlemmer
- Fokus på verving

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Kontakte alle læringer
- Være synlig ute på arbeidsplasser, klubbmøter gjennom hele året.
- Fagforbundsukene – være synlig for medlemmene
- Medlemsservice
- Tillitsvalgtsopplæring i nytt datasystem for tillitsvalgte – KL*AR (Klubbstyrets arbeidsrom)
- Vervekampanjer/konkurranser
- Arrangere aktuelle medlemsmøter
- Arrangere ulike sosiale tilbud

- Vervetall tema på hvert styremøte

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024 og 2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og tillitsvalgte etter avtaleverket.
- Tillitsvalgte aktivt jobber yrkesfaglig i sin yrkesseksjon
- Jobbe for økt annerkjennelse og respekt for yrkesgruppene

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Viderevende alt av yrkesfaglige tilbud innenfor hver yrkesseksjon
- Tillitsvalgte synliggjøre det yrkesfaglige og ta dette opp med sin arbeidsgiver
- Bruke sosiale media for å fremme yrkesgrupper og informasjon til medlemmene.
- Miljø- samkjøring, mindre utskrift på papir og redusere bruk av plast.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 og 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Arbeide aktivt med fagligpolitisk arbeid, og inngå samarbeidsavtaler
- Synliggjøre Fagforbundets politikk opp mot de partiene som sitter i posisjonen lokalt.

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Faste møter med politikerne i kommunene
- Møte medlemmer på arbeidsplassbesøk, klubbmøter m.m.

- Valgkampgruppe i 2025
- Aktiv i valgkamp 2025

Digitalisering

Hovedmål 2024 og 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenfor skap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Sørge for at arbeidsgivere gir tilstrekkelig opplæring i digitalt verktøy
- Sørge for at lokalforeningen gir opplæring til tillitsvalgte

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Tillitsvalgte opplæring i bruk av Fagforbundet egne digitale systemer.