



**FAGFORBUNDET**

**Årsberetning 2023**

**for**

**Fagforbundet Skien- Siljan**

**Behandles av årsmøtet torsdag 25. januar 2024**

**Ibsenhuset**

**kl. 17.00**

Fagforbundet Skien – Siljan har i perioden 26.01.2023 – 25.01.2024 hatt følgende sammensetning:

<b>Fagforeningsstyret</b>	<b>Navn</b>	<b>Organisatorisk frikjøp</b>
Leder	Gitte Storhaug	100%
Nestleder	Laila Brattelid	
Hovedtillitsvalgt Skien kommune	Laila Brattelid	
Hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Oddveig Homme	
Opplærings- ansvarlig	Irene Borlaug - Sjøvik	
Budsjett og økonomiansvarlig	Kai Tore Kvålo	
Yrkesseksjonsleder helse og sosial	Line Gundersen	
Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst	Cathrine Vik Grimsgaard	
Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk	Monica Lien	
Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon	Inger Halvorsen	
Ungdomstillitsvalgt	Stine Rebecca Nilsen	
Pensjonisttillitsvalgt	Gunvor Berntsen	
1. Styremedlem	Mailen Sletholt	
2. Styremedlem	Einar Foss	
3. Styremedlem	Espen Olsen	
1. Varamedlem	Dag Th. Lasch	
2. Varamedlem	Patricia Sazo Sandkjenn	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Anders Nilssen	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Lisbeth Malerød Frisvold	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Bjørg Marit Wiik	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Nina Maud Møen	
Vararepresentant ungdomstillitsvalgt	Stella Marie Danielsen	
Vara pensjonisttillitsvalgt	Leif Johan Olsen	
Vara hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Kristin Gavelstad	
Hovedverneombud Skien kommune Ikke stemmerett men tale og forslagsrett	Kjersti Fineid Hovden	
Ansatt ved foreningskontoret Ikke stemmerett men talerett	Tone Stenehjem	100%

Fagforeningens tillitsvalgtfrikjøp i 2023 fra Skien og Siljan kommune:

<b>Verv</b>	<b>Navn</b>	<b>Frikjøpsprosent</b>	<b>Tariffavtale</b>
Hovedtillitsvalgt Skien kommune	Laila Brattelid	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Line Gundersen	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Irene Borlaug - Sjøvik	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Cathrine Vik Grimsgaard	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Jon Roger Halvorsen til 01.10.23	40%	KS

Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Stein Arne Bringsås fra 12.12.23	20 %	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Inger Halvorsen fra 16.01.24	20%	KS
Hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Oddveig Henriette Homme	30%	KS

## Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte:

Fagforbundet Skien - Siljan: representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Gitte Storhaug
- Laila Brattelid
- Oddveig Henriette Homme
- Irene Borlaug - Sjøvik
- Line Gundersen
- Cathrine Vik Grimsgaard

Vararepresentanter:

- Monica Lien
- Kai Tore Kvålo
- Inger Halvorsen
- Stine Rebecca Nilsen
- Mailen Sletholt
- Einar Foss
- Espen Olsen
- Dag Th. Lasch
- Patricia Sazo Sandkjenn
- Gunvor Berntsen

## Medlemmer til representantskapet i LO Grenland:

1. Leder
2. Nestleder
3. Yrkesseksjonsleder helse og sosial
4. Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst
5. Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk
6. Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon
7. Budsjett og økonomiansvarlig
8. Opplæringsansvarlig

Vararepresentanter:

1. Ungdomstillitsvalgt
2. Mailen Sletholt
3. Einar Foss
4. Gunvor Berntsen
5. Espen Olsen
6. Dag Th. Lasch
7. Patricia Sazo Sandkjenn

## Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

<b>Leder</b>	
Representant for yrkesseksjon kontor og administrasjon	Britt Helene Dahl
Representant for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Christian Thon
Representant for yrkesseksjon helse og sosial	Hege Flåtin
Representant for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Øivind Børre Kongsro
Ungdomsrepresentant	Aleksander Fikru Amlie
Pensjonistrepresentant	Nils Erik Nikolaisen

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap:

- 1: Kjerstin Steinhaug Hauge
- 2: Britt Helene Dahl

## Kontorforhold

Fagforbundet Skien – Siljan har kontorer i Lundegata 19 b i Skien, eiet av Skien kommune.

Frikjøpte tillitsvalgte i Skien kommune har eget, eller deler kontor. Alle disponerer datautstyr eiet av Skien kommune.

Frikjøpt tillitsvalgt i Siljan kommune har eget kontor på ungdomskolen og disponerer utstyr fra Siljan kommune.

Fagforeningskontoret er åpent hver dag, sommertid (1.5 -15.9) fra kl. 08.00 til kl. 15.00, vintertid (16.9 – 30.4) fra kl.08.00 til kl.15.45

Det er stor pågang av telefoner og medlemmer som kommer også innom på kontoret.

Medlemmene bruker også fagforeningens egen e-post adresse

[post.fagforbundet@skien.kommune.no](mailto:post.fagforbundet@skien.kommune.no) som nå begynner å bli kjent ute blant medlemmene.

## Ansatt

Fagforbundet Skien – Siljan har en fast ansatt, Tone Stenehjem, i 100% stilling.

Vår faste ansatte er fagforeningens ansikt utad, da hun innehar sentralbordfunksjon for foreningen.

Hun har ansvar for oppdatering og oppfølging av medlemsregister, mottar, behandler og arkiverer søknader m.m. som gjelder feriestedet Fjordglimt. Ved eventuelle konflikter har hun ansvar for at tariffmodul blir oppdatert jevnlig underveis, og klargjør utbetaling av streikebidrag når konflikten avsluttes.

Kontorhold, slik som postmottak/videreformidling både internt og ut til medlemmer, bestilling av varer, betaler fakturaer m.m.

Hun tiltrer hovedstyret som referent med talerett.

## Økonomi

Egenkapital til Fagforbundet Skien – Siljan har økt med litt over kr. 200.000.- i 2023.

Hovedstyret budsjetterte med en bruk på kr 337 000.- av egenkapitalen viser et overskudd på kr.26 075.-

Pensjonistene budsjetterte i balanse, regnskap viser et lite underskudd på kr. 4 028.-

	Bankinnskudd 31.12.2022	Bankinnskudd 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2023	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
Hovedstyret	1 701 277	2 357 401	4 632 460	4 852 177	3 558 679
Pensjonist	31 871	49 262	35 321	31 293	0
Hyttestyret	243 461	282 561	736 146	728 071	450 683

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Andre eiendeler

Fagforbundet Skien – Siljan eier feriestedet Fjordglimt i Bamble kommune.

Dette feriestedet er for Fagforbundet Skien – Siljans medlemmer

Store endringer vedrørende plassen, blir fremmet som sak til årsmøte, der endelig vedtak blir fattet.

Det er hovedstyret i fagforeningen som er overordnet ansvarlig, og tar beslutninger gjennom året i samarbeid med hyttestyret. Det er et hyttestyre, som skal ha dialog med hovedstyret i forhold til vedtak som tas vedrørende plassen.

Hyttestyret er valgt av årsmøte.

Stedet har vært i fagforeningens eie fra juli 1939, og er på 55 mål.

Det er 8 utleiehytter- 6 sommerhytter og 2 helårshytter.

Det er 40 plasser for campingvogner og 30 båtplasser til leie.

Feriestedet er en perle ved Bamblekysten. Feriestedet har frem til i dag vært drevet etter dugnadsprinsippet. Alle som leier hytte/ camping/ båtplass har ansvar for å holde stedet pent og ryddig, så det oppleves som et trivelig feriested for alle.

Hovedstyret har i året 2023 startet å se på andre driftsformer av feriestedet, da det å drive en lokalforening med så mange medlemmer ikke er forenelig med å drifte en stor næringsdrift ved siden av.

## Årsmelding hyttestyret:

Leder:	Einar Foss
Nestleder:	Jane Stensland
Styremedlemmer:	Kari Severinsen
	Robert Duvier
	Ronny Grønli
	Synnøve Løberg
	Morten Bråthen
	Kristin Steinbakken

Hyttestyret har avholdt 2 helger med vårdugnad og en høstdugnad.

### Fokus for styret dette året:

- Plan, budsjettering og gjennomføring av prosjekter 2023.
- Oppgradering av hytte 3 med toalett og dusj.
- Klargjort avløpsrør til hytte 7 og 8.
- Tilrettelegging og planlegging av dugnads dagene.
- Rengjøring og vedlikehold av hyttene og sanitæranlegget.
- Rydding på uteområdene.
- Sjekket hytter etter alle utleiene. Vasket laken.
- Ryddet og klipt rundt hyttene og fellesarealene.
- Sjekket og vasket toaletter utenom vaskehjelpen sin avtaletid.
- Det ble ikke annonsert familiedag i år.
- Høstdugnad - gjorde plassen klar for vinteren, sjekket alle hyttene, tømt kjøleskap, slo av strøm og vann. Leste av alle strømmålerne

Ellers er styret tilgjengelig til alle tider på ulike spørsmål og henvendelser.

Styret ønsker å takke dere som har bidratt i sesongen på camping plassen, med stort og smått for at plassen fremstår så flott som den gjør.

Uten hjelp fra alle dere som har campingvogn på Fjordglimt, hadde det ikke vært mulig å drive plassen. Vi ønsker gjerne at flere blir med og bidrar.

Stor takk til dere alle!

## Fagforbundet Skien – Siljan organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har pr. 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

<b>Tariffområde</b>	<b>Antall medlemmer</b>
KS 300 Skien kommune	2012
KS 300 Siljan kommune	80
KS 300 Fritidsparken KS	68
KS 100 KS bedriftsmedlemmer Ibsenhuset, Skien Kommunale Pensjonskasse	18
KS 1701 Konkurransetsatte bedrifter Renovasjon i Grenland IKS, Bjorstaddalen Næring AS, Kontorbygg	24
Spekter 018 Tyrilistiftelsen	5
PBL Private barnehager	173
Virke 003 Skien Diakonale Senter, Mental Helse	36
Virke 007 ULOBA Independent Living Norge AS	8
Virke 015 Odeon Kino	6
Samfo 025 Mæla borettslag III og IV	2
Virke 026 Klyve I borettslag	1
Virke 029 Telemark Museum	22
Virke 050 – HUK virksomheter Grenland Familiekontor	1
KA 027 Skien Kirkelige Fellesråd, Gulset og Skotfoss Sogn	22
Virke 026 Skien Boligbyggelag, Stigeråsen II Borettslag	10
NHO 590 Grep Maribakkane Barnehage	28

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har pr. 31.12.2023 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Stiftelsen Telemark Toppidrettsgymnas	2
Abcent AS - alle medlemmer overflyttet til Agder	
Unilabs Laboratoriemedisin AS	2
Maihaugen borettslag	1
Oasen Skole Grenland AS	1
A-Larm	2
Tannlege Kari Nesse AS	2
Legene i Arkaden	3
Anicura Rising dyreklinikk AS og Anicura Skien dyreklinikk AS	13
Grenland dyreklinikk AS	2
Klosterhagen Legesenter	2
Kirkenes S – legekantor	1
Moflata Misjonskirke	1
Optima Kiropraktikk AS	1
Tannlegene i Cappelensgate / A.W.	1
KPS Drift & Personell AS	2
HOLMED AS (Holbergsgate legesenter)	2
Apotek 1	2
Knøttene Familiebarnehage	1
Telemark Endoskopiklinikk AS	1
Personalhuset Staffing Group AS	2
Adecco Norge AS	1
Iss Facility Services AS	1
Cura Kompetanse AS	9
Berg Gynokologi AS	1
Frelsesarmeen	1
Borgåsen legesenter	3
Hanna Kern Dental AS	1
Himmelblå barnevern AS	2



## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere:

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariff område	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Skien kommune Hovedtillitsvalgt	KS	Laila Brattelid	Ja	
Områdetillitsvalgt Byutvikling, drift og kultur	KS	Jon Roger Halvorsen frem til 01.10.23	Ja	
Områdetillitsvalgt Byutvikling, drift	KS	Stein Arne Bringsås frikjøpt 20 % fra 12.12.23	Ja	
Områdetillitsvalgt kultur / NAV	KS	Inger Halvorsen frikjøpt 20% fra 16.01.24	Ja	
Skien bibliotek	KS	Carl-August Bodenhagen	Ja	
Vaktmesterne	KS	Morten Doksrød	Ja	
NAV	KS	Inger Halvorsen	Ja	
Rødmyr	KS	Monica Lien	Ja	
Renholderne Skien kommune	KS	Björg Marit Wik	Ja	
Områdetillitsvalgt helse og velferd	KS	Line Gundersen	Ja	
Områdetillitsvalgt helse og velferd	KS	Irene Borlaug – Sjøvik	Ja	
Lyngbakken bo-og behandlingsenter	KS	Anne Marit Bysheim tom.20.06	Ja	
Bakkane bo- og behandlingsenter	KS	Jonas Alme Nilgard tom. 01.08	Ja	
Gulset sykehjem og bokollektiv	KS	Hege Flåtin tom.01.08	Ja	
Gulset sykehjem og bokollektiv	KS	Stine- Rebecca Nilsen tom.20.12	Ja	
Gjerpen sykehjem og bokollektiv	KS	Kristin Thomassen tom.26.11	Ja	
Melum bo og servicesenter	KS	Iselin Otervik Hansen tom.1.10	Ja	
Scheen matservice	KS	Anni Knutsen	Ja	
Krisesenteret i Telemark	KS	Karin Eikemo Johnsen	Ja	
Tamburlund	KS	Anette Blikra Dyrland	Ja	
Haugesgate bofelleskap	KS	Bodil Auran Neset	Ja	
MATS arbeids- og aktivitetssenter Marenro dag og habiliteringssenter	KS	Anne Marie Stensvåg	Ja	
Klyve hjemmetjeneste 1 og 2 Østli og Vestli bokollektiv	KS	Gro Magnussen	Ja	
Sentrum hjemmetjeneste 2	KS	Merethe Reiersen	Ja	
Praktisk bistand	KS	Mariann Ass Krokstad tom. 01.03 Michelle Ongang fra 01.11	Ja	
Skien Helsehus – korttidsavdeling	KS	Arnesa Hamsai	Ja	
Skien Helsehus – rehabiliteringsavd. Lindrende enhet	KS	Kirsti Natvig tom. 01.10	Ja	
Einaren	KS	Ivan Stølen Mathisen tom .20.12	Ja	
Maribakkane 1,2,3	KS	Kathrine Birkeli Dahl	Ja	
Gulsetmyra og Skottekroken	KS	Linn Kim Hansen	Ja	
Ilen bofelleskap	KS	Pål Rene Heggen	Ja	

Sentrum hjemmetjeneste 1	KS	May Britt Lilleengen Bergsland	Ja	
Kverndalen bo og dagsenter	KS	Hege Flåtin	Ja	
Kverndalen bo og dagsenter	KS	Iselin Otervik Hansen	Ja	
Findal og Team Findal	KS	Maria Michelle Svendsen	Ja	
Psykisk helse og livsmestring	KS	Børge A. Aunan Bohmann	Ja	
Røymyr og Vestre Gulset	KS	Caroline Haglund	Ja	
Områdetillitsvalgt oppvekst	KS	Cathrine Vik Grimsgaard	Ja	
Moflata skole og SFO	KS	Vibeche Steen Howden	Ja	
Kverndammen barnehage	KS	Lisbeth Frisvold	Ja	
Gråtenmoen barnehage	KS	Anette Heibø Moen	Ja	
Gjerpens skole	KS	Hilde Dyvik Sverdsten	Ja	
Klyve skole	KS	Tom Norling	Ja	
Gulset barnehage	KS	Iman Khachan	Ja	
Bakken barnehage	KS	Malin Woline Lia	Ja	
Lunde barneskole	KS	Jeanett Hogstad	Ja	
Lundedalen barnehage	KS	Patricia Sazo Sandkjenn	Ja	
Duestien barnehage	KS	Christian Thon	Ja	
Venstøp Skole/SFO	KS	Aino Beathe Follaug	Ja	
SPT	KS	Tor Inge Lakselvnes	Ja	
Barneverntjenesten Skien kommune	KS	Tina Johansen	Ja	
Borgestad barnehage	KS	Camilla Sjøberg Skjellbred	Ja	
Siljan Kommune Hovedtillitsvalgt	KS	Oddveig Homme	Ja	
Loppedåpan barnehage	KS	Jorunn Ekeberg	Ja	
Sagaenga barnehage	KS	Kristin Gavelstad	Ja	
Hjemmebaserte tjenester	KS	Wenche Jorunn Simonsen	Ja	
Læringsverkstedet Maurtua barnehage	PBL	Mirjana Mladenovic Mailen Sletholt ( Permisjon )	Ja	
Læringsverkstedet Klyveskogen barnehage	PBL	Marianne Knutsen	Ja	
Læringsverkstedet Limi barnehage	PBL	Anna Alvåg	Ja	
Læringsverkstedet Harmonien barnehage	PBL	Simen Nilsen Oppebøen	Ja	
Læringsverkstedet Kongerød barnehage	PBL	Linn Heimholt	Ja	
Læringsverkstedet Gustavas hage	PBL	Anette Trondsen	Ja	
Læringsverkstedet Trollmyra barnehage	PBL	Cecilie Hansen	Ja	
Skogmus barnehage	PBL	Hanne Larsen	Ja	
Brekke barnehage	PBL	Nina Lørge Haugen	Ja	
Kapitelberget natur og kulturbarneh.	PBL	Gitte Kjeldaas	Ja	
Gjerpenshavna barnehage	PBL	Aina Hauge	Ja	
Einaren barnehage	PBL	Tove Randi Rasmussen	Ja	
Lillefot barnehage	PBL	Hilde Wefald Jacobsen		
Melum barnehage Kontaktperson	PBL	Anne Cathrine Andersen	Ja	
Maribakkane barnehage	NHO 590	Ingrid Smevold Gulbrandsen	Ja	

Espira Kulturstien barnehage Tilbakeført fra Asker viken september 2023- tidligere Prosjekt klubb	PBL	Ellen Hansen	Ja	
Ibsenhuset AS	KS 100	Marek Szumsky	Ja	
Skien Fritidspark	KS 300	Hilde Bergheim	Ja	
RIG	KS 1701	Håvard Schjerven	Ja	
Stiftelsen Skien Diakonale Senter	Virke 003	Kristin Suua fra 01.09.23	Ja	
Skien Boligbyggelag	Virke 026	Ann – Britt Thorsen	Ja	
Mental Helse	Virke 003	Arne Kjetil Hjallanger	Ja	
Skien Kirkelige Fellesråd	KA 027	Guro Borsodi	Ja	
Anicura Telemark Dyreklinikk	NHO 521	Mona Beathe Eek-Fossen	Ja	
Telemark Museum	Virke 029	Kari Bjerke	Ja	

### Koordineringsledd:

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Læringsverkstedet: Mailen Sletholt  
Anicura: Gitte Storhaug  
Stendi AS: Gitte Storhaug  
Espira: Gitte Storhaug  
Tyrilistiftelsen: Gitte Storhaug  
MIO BPA: Gitte Storhaug

### Medlemsutvikling:

<b>Fagforeningens vervemål:</b>					
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:				
300	355				
<b>Medlemstall totalt:</b>		<b>Yrkesaktive/ AAP totalt:</b>			
31.12.22	31.12.23	31.12.2022	31.12.23		
<b>3782</b>	<b>3888</b>	<b>2492</b>	<b>2494</b>		
<b>Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:</b>		<b>Antall pensjonist og uføre medlemmer</b>			
31.12.22	31.12.23	31.12.22	31.12.23		
<b>302</b>	<b>309</b>	<b>1212</b>	<b>1234</b>		
<b>Studenter:</b>		<b>Lærlinger:</b>		<b>Elever:</b>	
31.12.22	31.12.23	31.12.22	31.12.23	31.12.22	31.12.23
<b>25</b>	<b>39</b>	<b>40</b>	<b>43</b>	<b>60</b>	<b>32</b>

### **Fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.**

- Kartlegge vervepotensialet i lokalforeningen, i samarbeid med fylket.
- Inn og utmeldinger som egen sak på hvert hovedstyremøte.
- Tema verving opp på møter med tillitsvalgte.
- Være synlig i Fagforbundsukene for medlemmene.
- Facebook blir brukt som formidling på aktiviteter, og oppdateringer fra arbeidsplassbesøk m.m.
- Felles tillitsvalgtsamling med tema verving.
- Konsert med Byting på Parkbiografen.
- To vervekampanjer i lokalforeningen i 2023.  
I perioden 1.februar – 30. april og 1.oktober – 30. november – premier: verv et yrkesaktivt medlem og bli med på trekning av flotte premier, bl. a. gavekort à kr. 500.
- Påske og jul: konkurranse på Facebook hvor vi har trukket ut en av Fagforbundet Skien – Siljan sine medlemmer som vinner.  
Gevinst: Fagforbundssekk med mye innhold som passer årstiden, og en pensjonist strikker gave som ligger ved.
- Medlemsmøter og arbeidsplassbesøk på ulike arbeidsteder gjennom hele året.
- Medlemskafe ca. en kveld pr. mnd. Her kan medlemmer komme innom og ta en prat og få svar på generelle spørsmål. Dette er også en viktig sosial arena.

### **Fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.**

Ringer til alle medlemmer som melder seg ut. Vi ønsker å få tilbakemelding på om det er noe fagforeningen kan bli bedre på. Vi opplever at noen medlemmer etter samtale ønsker fortsatt medlemskap etter oppringning. De som har byttet arbeidssted tilbys overføring til annet/riktig lokalforening i Fagforbundet, eller passende LO-forbund.

### **Fagforeningens arbeid med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:**

- Aktivitet i sosiale media som Facebook og Fagforbundet Skien-Siljan hjemmeside.
- Opprettet ungdomsutvalg som er bindeleddet til ungdommen.
- Ringer opp elever / studenter etter endt utdanning og tilbyr videre medlemskap.

## Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 26.januar 2023 og behandlet følgende saker:

- Hedring av 40 og 25 års jubilarer
- Årsberetning
- Regnskap
- Bevilgninger
- Budsjett
- Valg

Hovedstyret:

Det er avholdt 11 styremøter.

Styret har behandlet 123 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Krav om fast og/eller høyere stilling for medlemmer etter Arbeidsmiljøloven. Det er sendt over krav innenfor flere tariffområder i inneværende periode. Dette er en stor jobb, og viktig for alle våre medlemmer som har rettmessig krav.
- I Skien kommune ble det innfridd 86 krav. I private barnehager ble det innfridd 5 krav.
- Opprettelser av tariffavtaler for medlemmer på arbeidsplasser der de tidligere ikke har hatt en tariffavtale. Følge jevnlig opp dette arbeidet hele året.
- Tariffoppgjøret er nå spredd utover hele året. Det betyr at Fagforbundet Skien – Siljan til enhver tid har oppdateringer og justeringer av medlemslister for å være godt forberedt til en evt. konflikt i alle tariffområder. Det må til enhver tid sjekkes opp at medlemmene ligger riktig registrert inne i medlemsregisteret med arbeidsted, og stillingskoder og få oversikt på fast ansatte og vikarer da det kun er fast ansatte vi kan ta ut i konflikt.
- Nytt sykehjem: Kverndalen bo og dagsenter i Skien kommune. Stor omstilling og endring for ansatte på Gjerpen sykehjem som ble overflyttet til det nye sykehjemmet. Politikerne i Skien har vedtatt at heltid skal settes på dagsorden og i den forbindelse er det vedtatt at ingen stillinger skal være under 80 % på det nye sykehjemmet. Dette betyr at noen ansatte som ikke ønsker stor stilling, ble overført til andre sykehjem. Det har i den forbindelse vært mange personalmøter, medlemsmøter og kartleggingssamtaler for de tillitsvalgte og medlemmene våre der. Det har vært mange intervjuer gjennom høsten for å fylle alle stillingene. Fagforeningen vil følge opp heltidsprosjektet og videre prosess.
- Jobbet med å få på plass tillitsvalgte i KS og på alle private arbeidsplasser. Flere nye tillitsvalgte er valgt i 2023. Dette er et kontinuerlig arbeid i lokalforeningen.

- Styrket tariffmakt – Prosjekt i samarbeid med fylket har fortsatt videre i 2023. Gjennomgang og kartlegging av arbeidsplasser med vervepotensiale.
- Mange forhandlinger med arbeidsgivere gjennom hele året, vedrørende diverse avtaler.
- Mange enkeltsaker for medlemmer gjennom hele året.
- Lokale forhandlinger i flere tariffområder.
- Fjordglimt – medlemmenes feriested.  
Det har vært et godt belegg på hyttene hele sommeren. Det er en omfattende jobb å drifte en så stor næringsvirksomhet. Det er den faste ansatte som mottar og svarer opp søknader, tildeling og fakturering av utleie, og har en oversikt over ledige hytter, campingplasser og båtplasser. Sesongen påbegynnes på en tid der lokalforeningen skal forberede til eventuelle konflikter, og alt arbeidet det innebærer for fast ansatt som også er ansvarlig for oppdatert medlemsregister i Fagforbundet Skien – Siljan.

#### **Klubbmøter:**

Det er avholdt klubbmøter på mange enheter og innenfor flere tariffområder.

Andre møter /samlinger i Fagforbundet Skien – Siljans regi:

- Fase 1 opplæring for nye tillitsvalgte.
- Faste klubbmøter med tillitsvalgte.
- Valg av tillitsvalgte ute på enheter.
- Klubbmøter ute på arbeidsplassene.

#### **Sosiale aktiviteter:**

- Det ble avholdt medlemsfest 29.september på Parkbiografen.
- Kveldskafe som et tilbud der medlemmer kan komme til kontoret etter arbeidstid med generelle spørsmål.
- Arbeidsplassbesøk.

## Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Fagforbundet Skien – Siljan ungdomsutvalg har bestått av:

Leder:	Stine Rebecca Nilsen
Utvalgsmedlemmer:	Eileen Tveitan Kittilsen
	Lotte Sørensen
	Nina Heggekroken
	Stella Danielsen
	Ulrik Abrahamsen

Aktivitet i perioden:

Ung og yrkesseksjonskonferanse 13. og 14. april.

Lærlingepatrolje 4. og 5. mai.

Opplæring ringeprojekt 15.8.

Ringeprojekt 30.08.

Valgkamp – matpakkeutlevering 06.08.

Konferanse med ungdomsutvalget 28.09.

Tariffkonferanse 03.10.

Tillitsvalgtsamling 30.10.

### Pensjonistutvalget

Styret har bestått av:

Leder:	Gunvor Berntsen
Nestleder:	Leif Olsen
Styremedlemmer:	Liv Falch
	Liv Nygård
	Anne Marie Stensrud.

Pensjonistgruppa har avholdt 8 medlemsmøter i tillegg til tur til Kistefos og Hadeland i slutten av mai og julebord i desember.

Styret møtes en time før ordinære medlemsmøter. Da tar vi opp aktuelle saker.

Det har også vært holdt et par separate styremøter.

Turen i Mai var en suksess og været var også på vår side.

Vi hadde buss fra Magnus reiser.

Gerd Andersen fra eldrerådet har orientert på et av våre møter.

Gitte Storhaug – ny ledere i Fagforbundet Skien – Siljan kom på et møte og presenterte seg.

Andre innslag på møtene: Quiz, orientering fra RIG om nytt avfall system, Erling viste bilder fra bussturen, Sindre Mefald stod for sang og musikk.

Han ble også engasjert til å underholde på julemøte. På andre møter har vi «bare» latt praten gå.

I høst fikk pensjonsgruppen opprettet egen vipps: Nummeret er: 853738  
Økonomien er så god at medlemmene har fått redusert betaling på både busstur og julebord.

Pensjonistgruppen konstituerer selv nytt styre etter årsmøte er avholdt 25.01.24.  
når leder av pensjonistutvalget er valgt.

### **Yrkesseksjoner:**

Fagforbundet Skien – Siljan har de siste årene ikke hatt egne seksjonsstyrer for yrkesseksjonene.

Alle yrkesseksjonsledere er faste representanter / styremedlemmer i hovedstyret i Fagforbundet Skien – Siljan.

Yrkesseksjonslederne viderefremidler yrkesfaglige kurs og informasjon til medlemmer i deres yrkesseksjon.

Yrkesseksjonsleder for helse og sosial.

- Line Gundersen

Yrkesseksjonsleder for kontor og administrasjon.

- Inger Halvorsen

Yrkesseksjonsleder for samferdsel og teknisk..

- Monica Lien

Yrkesseksjonsleder for kirke, kultur og oppvekst.

- Cathrine Vik Grimsgaard

### **Øvrige utvalg i fagforeningen**

Arbeidsutvalg (AU) Utvalgets sammensetning:

Leder:	Gitte Storhaug
Nestleder:	Laila Brattelid
Økonomiansvarlig:	Kai Tore Kvålo
Ansatt:	Tone Stenehem – deltar som referent.



## Evaluering av handlingsplan Fagforbundet Skien-Siljan for 2023:

SATSINGSOMRÅDER I NASJONAL STRATEGIPLAN 2023	FAGFORBUNDET SKIEN-SILJANS MÅL:	TILTAK:	ANSVAR	EVALUERING
<b>Heltid, Likelønn og kampen mot økte forskjeller</b>				
<p>Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere heltidskultur</p> <p>Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stilling</p> <p>Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.</p> <p>Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Måltrettet innsats i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger</p>	<p>Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.</p> <p>Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.</p> <p>Fremme krav etter arbeidsmiljøloven kapittel 14 for alle som har rettmessig krav.</p> <p>Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.</p>	<p>Faste møter med politikere og arbeidsgivere for å sette heltid på dagsorden.</p> <p>Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.</p> <p>Heltid - Fast tema på styremøte og utvalg for tillitsvalgte i alle tariffområder.</p> <p>Hjelpe medlemmer som tar kontakt og har opparbeidet krav etter Arbeidsmiljølovens kap.14 med å fremme krav til arbeidsgiver om fast ansettelse/ økt stilling.</p> <p>Medlemsmøter om tariff og pensjon ved behov.</p> <p>Opplæring av tillitsvalgte for gjennomføring av lokale forhandlinger.</p>	<p>Hovedstyret</p>	<p>Avholdt møter med politikerne med tema heltidskultur i Skien kommune.</p> <p>Møter med arbeidsgivere gjennom hele året vedr. hele stillinger.</p> <p>Krevd faste og høyere stillinger etter Arbeidsmiljøloven §14</p> <p>Opprettet tariffavtaler på flere av våre private arbeidsteder.</p> <p>Avholdt medlemsmøter gjennom året på diverse arbeidsteder.</p> <p>Nytt sykehjem i Skien kommune. Heltidsykehjem med alle ansatt i 80 – 100% stillinger.</p> <p>Heltidsforum i Skien kommune, tillitsvalgt sitter i gruppen.</p>
<b>Gode offentlige tjenester med egne ansatte</b>				
<p>Bekjempe konkurranse utsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, konkurranseutsetting og tillitsvalgskolering</p>	<p>Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønn- og arbeidsvilkår.</p> <p>Oversikt på hvilke tjenester som konkurranseutsettes, kjøpes inn, vikarbyråer.</p>	<p>Skolering av tillitsvalgte slik at de har kunnskap om drift i egenregi, og kan formidle til medlemmer og politikere.</p> <p>Tema tas opp i styremøter og i utvalg for tillitsvalgte.</p> <p>Aktiv verving på steder der tjenester konkurranse-</p>	<p>Hovedstyret</p>	<p>Faste møter med politikerne i Skien og Siljan kommune.</p> <p>Tema har vært tatt opp på styremøter og klubbmøter.</p> <p>Klubbmøter ute på arbeidsplasser.</p>

<p>Færre offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes.</p> <p>Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillitsbasert og trepartssamarbeid.</p> <p>Tiltak mot sosial dumping og arbeidskriminalitet i kommuner m.m.</p>	<p>Fagligpolitisk samarbeid for å motvirke konkurranseutsetting.</p> <p>Bruke trepartssamarbeid.</p> <p>Arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting</p> <p>Lage en oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.</p>	<p>utsettes / privatiseres.</p> <p>Medlemsmøter.</p> <p>Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å fremme Fagforbundets politikk mot privatisering for å hindre konkurranseutsetting og privatisering.</p> <p>Møte med arbeidsgiver der tema er oversikt over tjenester som kjøpes og benyttes fra vikarbyrå.</p> <p>Arrangere fagligpolitisk kurs for tillitsvalgte lokalt.</p>		<p>Besøk på arbeidsplasser med verving som tema.</p>
<p><b>Organisasjonsbygging og tariffmakt</b></p>				
<p>Styrket tariffmakt i KS området</p> <p>Styrket tariffmakt i NHO området</p> <p>Alle fagforeninger har økt antall klubbstyrer</p> <p>Ti prosent økning av lærlingemedlemmer</p> <p>Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet</p>	<p>Kartlegge vervepotensialet på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.</p> <p>Lage en plan for å rekruttere lærlinger.</p> <p>Ha med mangfolds perspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtsopplæring.</p> <p>Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.</p> <p>Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.</p>	<p>Styrket tariffmakt – Oversikt over medlemmenes tariffmessige tilknytning, og samarbeidsprosjektet med fylket fortsetter</p> <p>Opprette ungdomsutvalg i lokalforeningen.</p> <p>Oversikt over alle lærlinger som er tilknyttet foreningen og ta personlig kontakt med dem.</p> <p>Opprettholde gode rutiner for å beholde medlemmer. Ringe medlemmer som vil melde seg ut.</p> <p>Være synlig i Fagforbundensukene.</p> <p>Arbeidsplassbesøk.</p> <p>Arrangere aktuelle medlemsmøter, og ulike sosiale tilbud.</p> <p>Kurstilbud, informasjon til medlemmene.</p>	<p>Hovedstyret</p>	<p>Ringer alle medlemmer som melder seg ut – gjenvinningsamtaler. Dette dokumenteres og sendes fylket.</p> <p>Klubbmøter</p> <p>Leder deltatt på region konferansen til LO</p> <p>Arbeidsplassbesøk gjennomført gjennom hele året.</p> <p>Avholdt en medlemsfest med konsert av Byting på Parkbiografen.</p> <p>Fase 1 tillitsvalgtsopplæring 10 stk. deltatt</p> <p>Fase 2 tillitsvalgtopplæring. 1 stk. deltatt.</p> <p>Mange medlemsaker gjennom året, der vi har bistått arbeidsplasser og enkelt medlemmer.</p>

	<p>Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.</p> <p>Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.</p>	<p>Medlemsservice.</p> <p>Tillitsvalgte danne klubb og være aktive med å gjøre seg kjent for alle yrkesgrupper på arbeidsplassen.</p> <p>Vervetall på hvert styremøte og utvalg for tillitsvalgte.</p> <p>Tillitsvalgtsopplæring.</p> <p>Arbeide aktivt med å få tillitsvalgte og kontaktpersoner på alle arbeidsplasser.</p> <p>Vervekampanje, konkurranse sendes via medlemsregisteret og gjøres kjent i sosiale media.</p>		<p>Fått flere tillitsvalgte og kontaktpersoner på ulike arbeidsplasser.</p> <p>Medlemskafe</p> <p>Vervekampanje to ganger i år, samt flere konkurranser i sosiale medier.</p> <p>Arbeidet aktivt med ungdomsutvalget.</p> <p>Deltatt i valgkampen.</p> <p>Styreopplæring i regi av fylkesregionen i tema skolering for fagforeningene.</p> <p>Tillitsvalgtsopplæring for tillitsvalgte i KS i hovedavtalen og ferieloven.</p> <p>Kompetansesenteret i Vestfold og Telemark holdt opplæringen.</p> <p>Videresendt informasjon og kurs via medlemsregisteret.</p> <p>Tillitsvalgtsopplæring i hovedavtalen på Odeon Kino, med etterfølgende film Sulis 1907.</p>
<b>Fag – yrkes og kompetanse-utvikling</b>				
<p>Økt synliggjøring av yrkesgruppene.</p> <p>Flere medlemmer får tilbud om kompetanseheving på arbeidsplassen</p> <p>Økt tilbud av offentlige fagskoleutdanning</p> <p>Det opprettes flere læreplaner i tråd</p>	<p>Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjonene i arbeidet overfor arbeidsgiver.</p> <p>Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og det forhandlingsmessige.</p>	<p>Tillitsvalgte skal jobbe for å synliggjøre det yrkesfaglige og ta det opp med arbeidsgiver</p> <p>Arrangere og videreformidle yrkesfaglige kurs.</p> <p>Styret/tillitsvalgte jobbe aktivt for at flere medlemmer tar fagbrev og formell utdanning.</p>	Hovedstyret	<p>Videresendt kurs til våre medlemmer.</p> <p>Bistått medlemmer som ønsker en formell utdanning, og videreformidlet kontakt til fylket og OKOS.</p> <p>2.2.23 Yrkesfaglig kurs for medlemmene med tema: seksuelle overgrep holdt av Inger Lise Stølvik, Smiso Telemark.</p>

<p>med arbeidslivets og samfunnets behov.</p>		<p>Tema tas opp på styremøter og utvalg for tillitsvalgte.</p> <p>Tema på medlemsmøter ute på arbeidsplasser.</p>		<p>Tema yrkesfag vært opp på klubb og medlemsmøter.</p> <p>Samling for tillitsvalgt og kontaktpersoner Oppvekst Skien kommune. Temaplan Med Forebyggende helse, Barnevern og kommunalsjef med innlegg.</p> <p>Flere leserinnlegg i TA og Varden på tema yrkesfag.</p> <p>Tillitsvalgte i Siljan deltar i gruppen: Kompetanseløftet for inkluderende praksis og spesialpedagogiske tilbud.</p>
<p><b>Digitalisering</b></p>				
<p>Nasjonal/ offentlig skytjeneste vedtas</p> <p>Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partsarbeid</p> <p>Motvirke digitalt utenforskap</p>	<p>Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitalt verktøy og tilrettelegging for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.</p> <p>Tillitsvalgte bidra til å etablere lokale tiltak som bl.a. Digihjelpen.</p>	<p>Tillitsvalgte faste møter med arbeidsgiver, der digitale verktøy, personvern og IT sikkerhet er tema.</p> <p>Opplæring av tillitsvalgte i digitale plattformer til hjelp for medlemmer.</p>	<p>Hovedstyret</p>	<p>Tillitsvalgt har faste medbestemmelsesmøter/ arbeidsmiljømøter med arbeidsgiver.</p> <p>Tillitsvalgt sitter i gruppe med HR, lærlingeansvarlig i Skien kommune, NAV – Talenhuset, OKOS, Voksenopplæringen, KIE med tema utenforskap.</p>

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Forbundsregionen

#### Regionstyret:

Leder	Marianne Nilsen Skjønstad
Opplæringsansvarlig	Kenneth Solheim til 31.12.23
Nestleder	Kenneth Solheim fra 01.01.24
Regionssekretær	Charlotte Jonskås til 31.12.23
Opplæringsansvarlig	Charlotte Jonskås fra 01.01.24
Styremedlem	Line Gundersen til 31.12.23
Styremedlem	Gitte Størhaug fra 01.01.24
Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk	Espen Olsen fra 01.01.24

#### Yrkesseksjoner:

Espen Olsen	Leder	Yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Dag Th. Lasch	Styremedlem	Yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Laila Brattelid	Styremedlem	Yrkesseksjon helse og sosial
Sondre Evensen	Styremedlem	Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Mailen Sletholt	Styremedlem	Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Cathrine Vik Grimsgaard	Styremedlem	Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Inger Halvorsen	Varamedlem	Yrkesseksjon kontor og administrasjon

- Regionens Utvalg for internasjonal solidaritet, mangfold og inkludering  
Bjørn Bringsværd Leder til 31.12.23.
- Ungdomsutvalget  
Stine Rebecca Nilsen
- Pensjonistutvalget
- Gunvor Berntsen fra 01.01.24.

#### Faglig/politisk utvalg

Samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet er fulgt opp med lokal avtale med:

- Skien Arbeiderparti

Fagforbundet Skien – Siljan har undertegnet ordførerløftet i Skien kommune med:

- Skien Arbeiderparti
- Skien Sosialistisk venstreparti
- Rødt Skien

Det er gjennomført møter i perioden.

Andre utvalg Fagforbundet Skien- Siljan har representasjon:

**Fagligpolitisk samarbeid med Skien Arbeiderparti**

- Line Gundersen

**Hanes Feriekoloni:**

Representanter i styret:

- Marianne Nilsen Skjønstad
- Elisabeth Timland

**Kurs og konferanser**

**Kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene / vedtektene.**

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	10	19.,20. og 27/4	Ja
Fase 2	1	8 dager i oktober og november	Ja
Styreopplæring Straand hotell	18	1.- 2.mars.2023	Ja
Tillitsvalgtopplæring for tillitsvalgte i alle tariffområder	46	7.desember	Nei

## Skien 25.01.2024

Gitte Storhaug  
Leder Fagforbundet Skien Siljan

Laila Brattelid  
Nestleder

Irene Borlaug – Sjøvik  
Opplæringsansvarlig

Kai Tore Kvålo  
Økonomiansvarlig

Oddveig Henriette Homme  
Hovedtillitsvalgt Siljan kommune

Line Gundersen  
Yrkesseksjonsleder  
helse og sosial

Cathrine Vik Grimsgaard  
Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og  
oppvekst

Monica Lien  
Yrkesseksjonsleder  
samferdsel og teknisk

Inger Halvorsen  
Yrkesseksjonsleder kontor og  
administrasjon

Gunvor Berntsen  
Pensjonist tillitsvalgt

Stine Rebecca Nilsen  
Ungdomstillitsvalgt

Mailen Sletholt  
Styremedlem

Espen Olsen  
Styremedlem

Einar Foss  
Styremedlem

Dag Th. Lasch  
Varamedlem

Patricia Sandkjenn  
Varamedlem

Tone Stenehjem  
Sekretær  
Forslag og uttalerett

Kjersti Finneid Hovden  
Hovedverneombud Skien kommune  
Forslag og uttalerett