



Fagforbundet Harstad

ÅRSMØTE

27. JANUAR 2026 kl. 18:00

HARSTAD RÅDHUS - KANTINA



Ulikhet drives av markedskrefter, og kan motvirkes gjennom politikk og en rettferdig lønnspolitikk.

Dagsorden årsmøte 2026

1. Åpning

2. Konstituering

- Valg av dirigenter og sekretærer med vara
Forslag; Dirigent; Frank Eilertsen
 Vara; Stein-Magne Eliseussen
 Sekretær; May-Unni Ertsås Olsen
 Vara; Rita Isaksen Hansen
- Valg av tellekorps;
-
- valg av 2 til å underskrive protokoll
- Forretningsorden

3. Årsrapporter

4. Regnskap

5. Innkomne forslag og bevilgninger

6. Handlingsplan

7. Budsjett

8. Valg

9. Avslutning

Forretningsorden:

Følgende forretningsorden anbefales benyttet på årsmøte for Fagforbundet Harstad;

1. Møtets forhandlinger er åpent for medlemmer av Fagforbundet og eventuell presse, dersom møtet ikke vedtar noe annet.
2. Til å lede møtet velges en dirigent med vara.
Til å føre protokollen velges en sekretær med vara
I protokollen føres bare forslag, avstemninger og vedtak som blir gjort.
3. Ingen har rett til å få ordet mer enn to ganger i samme sak. Her unntas innledningsforedrag, begrenses taletiden til fem minutter første gang og tre minutter andre gang. Dirigenten har for øvrig rett til når det er påkrevet, å stille forslag om ytterligere tidsbegrensninger og strek ved de inntegnede talere.
4. Talere skal tale fra den dertil bestemte plass i salen.
5. Forslag må leveres skriftlig på eget skjema til dirigenten, undertegnet med forslagsstillers navn. Intet nytt forslag kan opptas etter at det er besluttet å sette strek ved de inntegnede talere. Forslag som ikke har forbindelse med sakslista, kan ikke behandles.
6. Avstemning ved valg foretas i samsvar med Fagforbundets vedtekter.
Avstemning over forslag foretas i samsvar med avstemningsregler.

Sak 3

ÅRSRAPPORT 2025



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet Harstad

Behandlet av årsmøtet den 27. januar 2026

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene styrets arbeid i årsmøteperioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent
Leder	Wårinn Solhaug	0%
Nestleder	Frank Eilertsen	0%
Opplærings-ansvarlig	Wårinn Solhaug	40%
Kasserer/Fane2-ansvarlig	Rolv Helge Sareussen	0%
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Torill Pettersen	0%
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Liv Albaneze	0%
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Stein-Magne Eliseussen	0%
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	May-Unni Ertsås Olsen	0%
Ungdomstillitsvalgt	Alexandra Meyer Flosand	0%
Pensjonisttillitsvalgt	Øistein Jacobsen	0%
Styremedlem	Rita Hansen	0%
Styremedlem	Eva Granås	
Styremedlem SOME-ansvarlig	Ericka Cardenas Rojo	0%
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Laila Bauer	0%
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Nils Malmo	0%
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Ericka Cardenas Rojo	0%
Vararepresentant kontor og administrasjon	Stine Overgaard Solheim	0%

Vara ungdomstillitsvalgt	----	0%
Vara pensjoniststillitsvalgt	Karin Heimtun	0%
Vara styremedlem	----	0%
Revisor	Liv Aamnes	0%

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Wårinn Solhaug	60%	Private tariffavtaler
HTV	Eva Granås	100%	KS/LO
HTV	Rita Hansen	100%	KS/LO

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Troms sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Wårinn Solhaug
- Eva Granås
- Rita Hansen
- Frank Eilertsen

Representanter til LO lokalt (årsmøtet)

- Wårinn Solhaug
- Frank Eilertsen
- Liv Albaneze
- Nils Malmo
- May-Unni Ertsås Olsen
- Christian Bakkejord

I styret for LO i Sør-Troms:

May-Unni Ertsås Olsen – medlem

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Øistein Jacobsen
Nestleder	----
Medlemmer	----
Ungdomsrepresentant	Dilan Shadab
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Laila Bauer
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Stine O. Solheim
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Trine Kjølberg
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Nils Malmo
Pensjonistrepresentant	Øistein Jacobsen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Autorisert revisor Liv Aamnes

2: ----

Vara: ----

Kontorforhold

Fagforbundet Harstad har tre kontorer til rådighet for hovedtillitsvalgte fra Harstad kommune. Kontorene fremstår som funksjonelle med nødvendig utstyr. Det er ikke kontorforhold til øvrige tillitsvalgte som løser dette med hjemmekontor.

Ansatte

Fagforeningen har ikke egne ansatte.

Økonomi

Regnskapet fremlegges på årsmøtet sammen med budsjett for 2026.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom
1.309.689	xxxxxxxxxx	1.309.689	xxxxxxxxxx	0

Andre eiendeler

Fagforbundet Harstad har ingen andre eiendeler utover nødvendige PC-løsninger for tillitsvalgte som ikke er frikjøpt.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 yrkesaktive medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS 300	906
KS 100 samfunnsbedriftene	3
KS 1701 – HTA for konkurranseutsatte bedrifter	2
Spekter helse	1
Spekter øvrige	2
PBL	47
Virke	7
KA	11
Trygg 001 - FUS AS (Trygge barnehager)	16
Stat 200	2
NHO	8
404 -Tilslutning mønsteravtale for tannhelsesekr.	3
738-Standardoverenskomst m/tilleggsprotokoll	12

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale – 500-Trekker uten tariffavtale (totalt 24 medlemmer):

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Blatchford Ortopedi AS avd. Harstad	1
Boligbyggelaget Nord avd harstad	1
Festspillene i Nord-Norge	1
HRS Husholdning AS avd. Harstad	3
Nordkraft Fiber, Hålogaland Bredbånd AS	1
Elgen Factory, Kasfjord Montessori barnehage	4
Sjøkanten legesenter	1
Toma Facility Norge AS, avd. Narvik	1
Grottebadet AS	1
Ecura Care AS	1
Nordkraft AS	1
Harstad Kameratklubb	2
SpaSpa by Mikkelborg	1
Harstad Optikk AS	1
ISS Facility Services AS	1
Dedicare AS	1
Vacant Helse AS	1
Sør-Troms HMS-tjeneste	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb -styre (JA/N EI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Bjørnebåsen barnehage	PBL	Anette Loktu	Ja	
Dalsletta barnehage	PBL	Synnøve Aasheim	Ja	
Furuberget FUS aktivitetsbarnehage	TRYGG 001	Marie Mathisen	Ja	
Grønnebakkan Andelsbarnehage	PBL	Kristine Karlsen	Ja	
Holtet barnehage	PBL	Pia Hilstad	Ja	
Harstad Havn KF	KS	Erik Bergvoll	Ja	
Harstad kirkelige fellesråd	KA	Finn-Erik Andersen	Ja	
Harstad kulturhus	Standardover enskomst	Berthung Owe Anton	Ja	
Harstad Montessorriskole	VIRKE HUK-utdann.	Amalie Eidissen	Ja	
BPA Nord	NHO 595	Emilie Ytterstad	Ja	
Læringsverkstedet AS – Avd. bygdestua bh.	PBL	Malin Svendsgård	Ja	
Læringsverkstedet AS, avd. Kanebo	PBL	Synnøve Krogh Mikkelsen	Ja	
Læringsverkstedet AS, avd. Løvåsen	PBL	Monrude Kuntze	Ja	
Harstad komm. Bergseng barneh	KS	Eldbjørg Larssen	Ja	
Harstad komm. Bergseng bosent.	KS	Heidi Moen	Ja	
Harstad komm. Bergseng skole	KS	Ragnhild Kristensen	Ja	
Harstad komm. Bergsodden s.hj.	KS	Hilde Nordahl Hansen	Ja	
Harstad komm. Blåbærdalen bh.	KS	Lena Tretvoll	Ja	
Harstad komm. Bo og oppfølging - Nord	KS	Nadia Gagnidze	Ja	

Harstad komm. Bo og oppfølging – Sentrum/Sør	KS	Renate Ridderseth	Ja	
Harstad komm. Brann&Redning	KS	Kristian Ørnsrud	Ja	
Harstad komm. Breivika barnehg.	KS	Hildegunn Nordvik	Ja	
Harstad komm. Bygg&Eiendom Renhold	KS	Sibel Paker	Ja	
Harstad komm. Bygg&Eiendom Vaktmestertj.	KS	Hans-Kristian Nilsen	Ja	
Harstad komm. Byggekllossen bh. Avd. 1	KS	Janne Overgaard	Ja	
Harstad komm. Byggekllossen bh. Avd. 2	KS	Janne Overgaard	Ja	
Harstad komm. Dagtilbud og avlastning	KS	Inge Andreas Evensen	Ja	
Harstad komm. Ervik barnehage	KS	Eldbjørg Larssen	Ja	
Harstad komm. Froskedammen	KS	Eldbjørg Larssen	Ja	
Harstad komm. Gullhaugen bh.	KS	Gøril Ringberg	Ja	
Harstad komm. Hagebyen skole	KS	Ragnhild Kristensen	Ja	
Harstad komm. Harstad skole	KS	Senait Hailemichael	ja	
Harstad komm. Heggen sykehj.	KS	Silje Hansen	Ja	
Harstad komm. Helsehuset, rehab/korttid	KS	Norunn Pettersen	Ja	
Harstad komm. Hjemmetjenesten Bergseng	KS	Nina Jeanett N. Olsen	Ja	
Harstad komm. Hjemmetjenesten Kanebogen	KS	Birgit L. Skarstein	Ja	
Harstad komm. Hj.tj. og psykiatri	KS	Torild Lauvnes	Ja	

Harstad komm. Hjemmetjenesten Sentrum/Nord	KS	Elise F. Ottestad	Ja	
Harstad komm. Hjemmetjenesten Sentrum Sør	KS	Guro Pedersen	Ja	
Harstad komm. Hjemmetjenesten Sørvik	KS	Torill Pettersen	Ja	
Harstad komm. Høgoltet barneh	KS	Hildegunn Nordvik	Ja	
Harstad komm. Integreringsenh.	KS	Marita Sollid	Ja	
Harstad komm. Kanebogen skole	KS	Trond-Are Mikalsen	Ja	
Harstad komm. Kila skole	KS	Svein-Inge Nilsen	Ja	
Harstad komm. Knorrebakken	KS	Weronica Arntzen	Ja	
Harstad komm. Kveldsol sykehj.	KS	Anita Krantz	Ja	
Harstad komm. Medkila barneh.	KS	Rikke Røreng Olsen	Ja	
Harstad komm. Olavsgården	KS	Carine M. Komina	Ja	
Harstad komm. Samhandling og tildeling	KS	Kristine Rasmussen	Ja	
Harstad komm. Drift&Utbygging Sjøåfører og utearbeidere	KS	Sindre Halmø-Jenssen	Ja	
Harstad komm. Sletta barnehage	KS	Gøril Ringberg	Ja	
Harstad komm. Slottet sykehjem	KS	Mari-Jeanette Pettersen	Ja	
Harstad komm. Stangnes bo og rehabilitering	KS	Christian Bakkejord	Ja	
Harstad komm. Stangnes sykehj	KS	Laila Bauer	Ja	

Harstad komm. Sørvik barnehage	KS	Hildegunn Nordvik	Ja	
Harstad komm. Utsikten barnehg.	KS	Lena Tretvoll	Ja	
Harstad komm. VA-Seksjonen	KS	Stig Are Hansen	Ja	
Harstad komm. Øyriktet helse og omsorg	KS	Sissel E. Granås	Ja	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Vi har to medlemmer i koordineringsledd BUF Etat Nord.

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:					
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:		Vervemål yrkesaktiv:		Måloppnåelse:	
100		26%		100		38%	
Medlemstall totalt:				Yrkesaktive totalt:			
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
1859		1885		1039		1077	
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:				Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
160		164		600		695	
Studenter:		Lærlinger:			Elever:		
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
30	26	13	24	13	14		
Antall yrkesaktive medlemmer KS				Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
893		905		1		1	

Det har vært søkelys på medlemmer som har stått i fare for å bli strøket med direkte kontakt med medlemmet. I og med at vi er en universitetsby, så får vi overført studenter fra hele landet som studerer i Harstad. Disse slår seg sjelden ned her i byen slik at når studietiden er over drar de herfra. Vi har også hatt en kritisk gjennomgang av medlemsmassen og har kontaktet flere medlemmer som står med lange kontingentrestanser. En god del av de medlemmer som er kontaktet – opptil flere ganger uten svar – er blitt strøket som medlem.

Tariff

Det er i 2025 gjennomført lokale lønnsforhandlinger med bakgrunn i endringer av stilling, om lokale avtaler og lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap 3 og 5.

Vi var beredt til å gå i streik i forbindelse med mellomoppgjøret våren 2025, og vi var generelt klar til å bistå dersom våre medlemmer i privat sektor ble berørt.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30. januar 2025 ved Rådhuskantina og følgende saker ble behandlet:

- Konstituering
- Årsrapport 2024
- Regnskap 2024 – vedtatt å gi styret fullmakt til godkjenning
- Innkomne forslag og bevilgninger
- Handlingsplan
- Budsjett – vedtatt å gi styret fullmakt til godkjenning
- Valg

Det er avholdt 1 medlemsmøte.

Det er avholdt 3 AU-møter og 11 styremøter.

Styret har behandlet 74 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Tromsuka
- Valgkamp
- Konfliktberedskap
- KL*AR, ORG365, Ringeprosjektet

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Se årsberetning fra opplæringsansvarlig.

Sosiale aktiviteter:

Fagforbundet Harstad arrangerer årlig fest for mottakere av 25-årsnåla for medlemskap i Fagforbundet og 40-årsnåla for 40 års medlemskap i LO.

Markering med oppmerksomhet til arbeidsplasser fra yrkesseksjonene og plasstillitsvalgte. I tillegg aktivitet, status, oppdateringer og annen informasjon gjennom året på sosiale medier, samt aktiviteter i forbindelse med Fagforbundsukene og Tromsuka.

Utvalgenes virksomhet

ÅRSBERETNING FRA PENSJONISTGRUPPA 2025

Gruppa har i perioden bestått av:

Øistein Jacobsen	Leder
Karin Heimtun	N.leder
Solveig Pedersen	Styremedlem

I perioden er det avholdt 4 styremøter og 7 saker har vært behandlet

Aktiviteten i perioden har vært:

2 Kaffekvelder der 100 medlemmer var tilstede

1 busstur til grensen med 50 medlemmer

1 julebord der 50 medlemmer var tilstede

På den ene kaffekvelden var 2 politibetjenter tilstede og orienterte om svindel på nett noe som ble godt mottatt av de som var tilstede

Samarbeidet i utvalget har vært meget bra

Styret

Øistein Jacobsen, Karin Heimtun og Solveig Pedersen

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Dette året har vi i seksjonsstyret fortsatt med å bygge opp kontakten med de ulike avdelinger og enkeltmedlemmer. Vi prøver å rekke rundt til ulike avdelinger i forbindelse med merkedager, høytider og Fagforbundsukene for å gjøre oss mer synlig.

Vi ser nå at vi burde vært en person til i seksjonsstyret da det er vanskelig og nå ut til de avdelinger vi ønsker med bare oss tre i styret. Dette fordi at styremøter, arbeidsplassbesøk og annen medlemspleie må gjøres på fritiden vår.

På arbeidsplassbesøkene henger vi opp plakater, har med oss vervemateriale, Fagforbundets produkter og litt godsaker til ansatte.

Hvis vi har kapasitet til det gir vi info om Fagforbundet, snakker med medlemmer og noen gang ansatte som ønsker medlemskap eller ønsker info om medlemskapet.

Styret består nå av tre medlemmer og vi har hatt fire styremøter i 2025 i tillegg til telefonkontakt og kontakt via vår Messengergruppe.

Styret i årsmøteperioden har bestått av:

- Torill Pettersen Seksjonsleder, Hjemmetjenesten Sørvik
- Laila Bauer Nestleder, Stangnes sykehjem
- Hilde Nordahl Hansen Styremedlem, Bergsodden sykehjem

For styret

Torill Pettersen

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder	May-Unni Ertsås Olsen
Nestleder	Stine Overgaard Solheim
Styremedlem	Frøydis Frantzen
Styremedlem	Silje Kristin Kolloen

Det er avholdt 1 møter og behandlet 2 saker.

Seksjonen har ikke vedtatt egen handlingsplan.

Seksjonen har hatt liten aktivitet utover oppmerksomhet til våre ansatte ved det nye Helsehuset under Fagforbundsuka.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder:	Stein-Magne Eliseussen
Nestleder:	Nils Malmo
Vara:	Hans kristian Nilsen

Det er avholdt 0 møter og behandlet x saker.

I året 2025 har det vært moderat aktivitet. Arbeidsplassbesøk med utdeling av rekvisitter og kaker. Seksjonen har delt ut rekvisitter til skoler og Vaktmestertjenesten i Harstad Kommune.

Styret har hatt 0 styremøter. Vi har fått inn en ny vara til seksjonen vår. Dette gjør at vi står sterkere og da vil vi avholde flere styremøter og besøke flere arbeidsplasser. Være synlig.

Vi kommer derfor til å ha flere møter og kan derfor utfolde oss mere, når vi er flere i seksjonen.

Yrkesseksjonen har jobbet med verving av medlemmer og medlemsutvikling. Seksjonen har også jobbet med kompetanseheving, prøvd å gjøre Fagforbundet synlig og skape forståelse for arbeidet og viktigheten av å være fagorganisert.

Synliggjøring av medlemsfordelene som medlem. Vi har fått inn et styremedlem til og dette hjelper på medlemspleie og verving. Nå er vi 3 stykker i seksjonen vår.

Det har ikke vært den aktiviteten man skulle ønske, men vil bli økende framover. Det vi har erfart over tid, er at det er vanskelig å rekruttere medlemmer til å både ta styreansvar og komme inn i yrkesseksjonen generelt. Vi prøver å være så klare på hvilke roller de forskjellige av oss innehar.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Seksjonsstyrer har fra årsmøtet 2025 bestått av:

Leder: Liv Albaneze

Nestleder: Ericka Cardenas

Året 2025 har vi hatt 12 besøk på ulike arbeidsplasser, og hver plass har fått en oppmerksomhet fra oss. Seksjonen var presentert i det første klubb møte på Seljestad barneskole. Vi takker dere for at vi ble så godt mottatt.

Vi ser fram til 2026, og vi planlegger flere besøk i seksjonen vår.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Valgkomiteén har avholdt nødvendig antall møter i forkant av årsmøtet.

Årsberetning fra Fagforbundet Harstads opplæringsansvarlige – 2025

Årsberetning fra Fagforbundet Harstad, opplæringsansvarlig – 2025

Innledning

Hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte har benevnelse som klubbledere. Et begrep i forhold til rolle; det som angår innkallinger til opplæring, kurs og aktivitet. Et begrep som både kan og har bidratt til uklarheter med tanke på hvem innkallingen gjelder, og med tanke på rettigheter - både for arbeidsgiver og hos tillitsvalgte på ulike nivå. Det fordi klubblederbegrepet er relativt nytt for mange og heller ikke forekommer som begrep i avtaleverket.

Digitalisering og nye arbeidsmåter har for øvrig vært et gjennomgående tema i 2025. I sammenheng med kurs, opplæring og aktivitet på system og individnivå.

Samordning og tettere samarbeid regionalt er en forventning fra fylkeskretsen. Det å videreutvikle interkommunalt faglig samarbeid og nettverk i sørfylket, har lenge vært et overordnet mål. Et samarbeid som nå er etablert i organisatoriske rammer. Et samarbeid om opplæring og kommunikasjon mellom opplæringsansvarlige ved UNN Harstad, Kvæfjord, Ibestad og Tjeldsund kommuner. Dette ses som en praktisk samordning og har vært en god samarbeidsform ettersom blant annet tidligere Fase 1/ trinn 3 opplæring er utviklet som ny modell, det samme er «utrulling» av KLAR, ringeprojektet, mm.

I året som har gått, har det vært innkalt til sammen til 10 fysiske og digitale møter i nettverket for opplæringsansvarlige i Fagforbundet Troms. Digitale møter har vært arrangert primært på ettermiddager, etter ordinær arbeidstid.

Opplæringsansvarlige/ tillitsvalgte fra fylkeskretsen har bidratt i lokalforeningene, og skal fortsatt gjøre det i den grad det er nødvendig med å implementere nye digitale systemer til klubbtiltillitsvalgte og opplæringsansvarlige i lokalforeningene.

Tillitsvalgte på fylkesnivå har også vært representert i styremøter hos Fagforbundet Harstad. Blant annet for å gi styrets medlemmer informasjon om blant annet «Its learning», ny trinn opplæring, . org, KLAR og «ringesystemet».

Aktiviteter som er utført i løpet av året 2025

- Ferieloven
- Turnuskurs
- Samling for tillitsvalgte, kommunal sektor samt tariffkonferanse – alle tariffområder
- Tariffkonferanse
- Trinn 3 opplæring er gjennomført i løpet av 2025.

Når det gjelder trinn 3 opplæring: Det er mangel på instruktører i Sør – Troms. Kvæfjord har så langt eneste godkjente instruktør i sørfylket. Harstad har godkjenning til å bruke en instruktør som har lang erfaring med opplæring Fase 1/ trinn 3. Tjeldsund har søkt instruktørkurs, men har ikke gjennomført opplæring – så langt.

Kurstilbud oversendt klubbledere, tilrettelagt og organisert av Troms fylkeskrets, 2025

- Trinn 5
- Teams kurs, Straskurs for nye HTV er innen KS
- Teams kurs, Ferieloven
- Kommunikasjonskurs og valgkamp samling
- Teams kurs, arbeidsgivers forpliktelser § 4-6
- Trinn 4
- Temakurs Ung
- Fagligpolitisk samling
- Teams kurs, arbeidstid – aml. Kap. 10
- Teams kurs, Arbeid av barn og unge under 18 år
- Trinn 5
- Trinn 4
- Valgkomite kurs
- Teams kurs, Pensjon med Steinar Fuglevaag
- Teams kurs, Nytt fra rettspraksis i 2025 og kommende lovendringer i 2026

Mvh

Wårinn Solhaug

Opplæringsansvarlig, Fagforbundet Harstad

Årsberetning for sosiale medier/Facebook-side.

Moderator: Ericka Cárdenas

Facebook-gruppen ble opprettet 21. Februar 2018. Gruppen ble startet av tillitsvalgte i fagforbundet Harstad for å samle medlemmer og tilhengere og videreformidle nyheter. Fagforbundet Harstad sin Facebook side er et viktig verktøy når det gjelder å spre relevant informasjon som for eksempel: Fare for streik, lønnsoppgjøret, invitasjon til kurs, foredrag, webinar, kunngjøring av medlemsmøter, årsmøter, etc.

Vi driver også med aktiv profilering gjennom konkurranser, feiring av merkedager, quiz og vår tradisjonell adventskalender, blant annet.

Vi er en offentlig gruppe med 965 medlemmer i 2024 og 1.132 medlemmer i 2025.

Faglig/politisk utvalg

Det fagligpolitiske utvalget startet opp høsten 2020 med faste møter hver mandag før kommunestyremøtet. De som møter er ordfører, gruppeleder fra AP, fra Fagforbundet møter de hovedtillitsvalgte og nestleder.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	JA		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.	Har ikke vært aktualisert.	
	NEI		

Andre utvalg

Fagforbundet Harstad er representert i kommunens Partssammensatte utvalg for likestilling og administrasjon, og i arbeidsmiljøutvalget samt AKAN-utvalget. I tillegg er vi representert i kommunens økonomiutvalg og avholder månedlige samarbeidsmøter med kommunedirektør, kommunalsjef, personal/organisasjon og alle hovedtillitsvalgte i Harstad kommune.

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? Ja, men tildelte midler ble ikke benyttet da fylket til slutt ikke godkjente formålet.

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp? NEI

Harstad, 27. januar 2027

Styret

REGNSKAP 2025

Regnskapet er av ulike årsaker ikke klart for fremlegging til årsmøtet.

Styret vedtok enstemmig innstilling til årsmøtet:

Årsmøtet gir det nye styret fullmakt til å godkjenne revidert årsregnskap for 2025.

Frist 15. februar 2026.

BEVILGNINGER 2026

STYRETS FORSLAG; BEVILGNINGER

Styret vedtok i sak 5/26, 27. januar 2026, å fremme slikt forslag:

Forslag til bevilgninger 2025

Norsk Folkehjelp, avd. Harstad	kr 5.000
Blåhuset	kr 5.000
SOS Barnebyer, Huambo	kr 3.600 (utbetales månedlig kr 300,-)
Fontenehuset, Harstad	kr 5.000
Til styrets disposisjon	kr 25.000 (herav går kr 15.000 til frelsesarméens Julegryte i desember)

Enstemmig vedtatt som styrets innstilling til årsmøtet.

Det er ikke innkommet andre forslag til årsmøtet.

HANDLINGSPLAN

2026-2027

Handlingsplan 2026 – 2027

Fagforbundet Harstad

Vedtatt av årsmøtet 27. januar 2026

Innledning

Fagforbundet Harstad jobber faglig politisk og med arbeidsgiver for å nå mål. Oppsigelse av særavtaler helse og omsorg, og dårlig kommuneøkonomi er en kritisk suksessfaktor i tiden fremover, men vi jobber videre med å få flere inn i heltidsstillinger og sikre gode arbeidsforhold for våre medlemmer.

Handlingsplanen beskriver Fagforbundets målsettinger for perioden 2026–2027. Dette gir fagforeningene et toårig handlingsrom for å realisere målene, noe som gir et mer langsiktig perspektiv i planleggingen og påvirker vurderingen av hvilke mål som skal settes. Samtidig må planen ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

\$9?>G=FÅ? =FKF dKAMØKBF G? M>G<JÅ? =J. B - J?9FA9KBFKHIG?J9E E =LN<I9IL9NIDF<KE =L□□□□			
- E Jd<=	, dKAMØKBF	3 L>GJ<JÅ? =J CGILKÅL	3 L>GJ<JÅ? =J ID? KÅL
Permisjoner for tillitsvalgte/ klubbledere	Vanskelig for våre plasstillitsvalgte å få permisjon for å ivareta verv	Kommunens økonomi fører til at arbeidsgiver er lite villig til å gi permisjon, både med og uten lønn for å ivareta verv	Som på kort sikt.
Lite kunnskap om avtaleverket for nye tillitsvalgte	Manglende opplæring lokalt pga. mangel på godkjent instruktør.	Vanskelig å gi hyppig tilbud om opplæring trinn 1-3.	Som på kort sikt.
Opplæring av tillitsvalgte	Vanskelig å få til opplæring Trinn 3, samt gi trygghet til tillitsvalgte, nye systemer	Kun 1 godkjent instruktør i Sør- fylket (Fagforbundet Kvæfjord).	
Engasjement fra hele organisasjonen lokalt	Vanskelig å få medlemmene til å engasjere seg, medlemmer og tillitsvalgte i full jobb arbeider hardt hele dagen, og har få insentiver til å bidra med fagforeningsarbeid på dugnad.		
Sykefraværet øker igjen	Sykefraværet i alle sektorer øker som en konsekvens av bl.a. at arbeidsgiver har sagt opp lokale	Arbeidsgiver er lite villig til å sette inn vikarer – flere ansatte blir	

	avtaler, færre ansatte må springe fortere.	syke. I tillegg gir ikke arbeidsgiver permisjon for å utøve verv	
--	---	---	--

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027, er følgende seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Et trygt og inkluderende arbeidsliv
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning
- Digitalisering

Handlingsplan
Kommentar: Hovedmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).
Fagforeningen skriver inn sine egne målsettinger i de åpne, hvite feltene feltene. Legg til/fjern rader ved behov.
1. Tariffmakt og organisasjonsbygging Nasjonale mål 2026 – 2027: • Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter • Øke tallet på yrkesaktive med 1,5 prosent årlig • Øke antall tillitsvalgte innen private områder

Strategier 2026 – 2027

- Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte
- Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse
- Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem

Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse

Fagforeningen jobber med synlighet i kommunal sektor og i Spekter helse

Øke tallet på yrkesaktive medlemmer med 1,5 prosent årlig

Fagforbundet Harstad hadde en økning i antall yrkesaktive medlemmer i 2025 på 3,6%

Øke tillitsvalgtdekningen innen private avtaleområder

Fagforbundet Harstad jobber kontinuerlig med tillitsvalgtdekningen innen private avtaleområder

2. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
- Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
- Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter

Nasjonale strategier 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til flere hele stillinger
- Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller

- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor

Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur

Fagforbundet Harstad jobber kontinuerlig med å øke andelen ansatte i heltidsstillinger.

Redusere bruken av deltid og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger

Fagforbundet Harstad jobber kontinuerlig med å øke andelen ansatte i heltidsstillinger.

Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget

Fagforbundet Harstad jobber kontinuerlig med å løfte hele laget ved lokale forhandlinger

Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter

Ansvarer her ligger sentralt i Fagforbundet

3. Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egen ansatte
- Konkurransetsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid
- Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid

Nasjonale strategier 2026 – 2027

- Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egen regi
- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet
- Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner

Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte
Fagforbundet Harstad jobber kontinuerlig med å hindre outsourcing av kommunale arbeidsplasser
Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid
Fagforbundet Harstad har representanter i AMU og partssammensatt utvalg, og har samarbeidsmøter med kommunedirektør og Arbeiderpartiet.
4. Et trygt og inkluderende arbeidsliv Nasjonale mål 2026 – 2027: • Sykelønnsordninga står sterkt i perioden • Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø • Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp • Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder • Det er framforhandlet ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt Nasjonale strategier 2026 – 2027 • Danne breie allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk • Informere om hvordan svekka vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakere og samfunnet som helhet • Sikre medlemmene våre sykepenges ved dokumentert sykdom
Sykelønnsordningen står sterkt i perioden
Ansvarer her ligger sentralt i Fagforbundet, Fagforbundet Harstad bistår medlemmer når arbeidsgiver ikke godtar sykemelding.
Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø
Ansvarer her ligger sentralt i Fagforbundet

Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp
Ansvaret her ligger sentralt i Fagforbundet
Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
Ansvaret her ligger sentralt i Fagforbundet
Det er forhandlet fram ny IA-avtale, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt
Ansvaret her ligger sentralt i Fagforbundet
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning Nasjonale mål 2026 – 2027: • Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027 • Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes • Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov Nasjonale strategier 2026 – 2027 • Fagforeninger arbeider opp mot partienes programprosess • Løftet fagligpolitiske kandidater på partienes instillingsmøter • Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for fagforbundets kjernesaker • Samarbeide med utdanningsinsitusjoner, arbeidsgivere og politiske aktører om gode utdanninger og rett til livslang læring
Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027
Fagforbundet Harstad har stand og annet informasjonsarbeid opp mot medlemmer om å bruke stemmeretten ved hvert valg
Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes
Fagforbundet Harstad har så langt kun oppnådd samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet

Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov
Ansaret her ligger sentralt i Fagforbundet
6. Digitalisering
Nasjonale mål 2026 – 2027: • Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid • Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene • Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen Nasjonale strategier 2026 – 2027 • Bidra til å motvirke digitalt utenforskap • Sørge for at digitale løsninger er integrert i partssamarbeidet • Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalgte mot systemer som forbundet bruker
Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid
Fylket har ansvar for opplæring i nye systemer Fagforbundet tar i bruk.
Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene
Fagforbundet sentralt har for store forventninger til at plasstillitsvalgte skal stille med privat utstyr, eller at foreningene skal investere i store mengder nettbrett/PC'er for å kunne bruke KL*AR – Fagforbundet Harstad har ikke tatt i bruk systemet slik det forutsettes av forbundet sentralt med bakgrunn i manglende utstyr.
Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen
Arbeidsgiver har, og tar, ansvar for opplæring av sine ansatte i digitale omstillingsprosesser.

Aktivitetsplan, vår og høst 2026, Fagforbundet Harstad

Kursnavn Målgruppe	Innhold	Tidspunkt	Antall	Kostnad, ca
Trinn 3 opplæring Klubbledere	Grunnopplæring, klubbledere	Vår, 2026	10	20. 000,-
Opplæring, Klar Klubbledere	Opplæring	Kontinuerlig	Etter behov	20.000
Styremøter/AU møter Styrerepresentanter, HTV	Etter behov	Fordelt, hele året.	12	20. 000,-
Turnuskurs, 2 dager Klubbledere, medlemmer.	Lov og avtaleverk.	Vår, 2026	12	24. 000.-
Kurs i ferieloven, 1/2 dag Tillitsvalgte, ledere.	«Kortkurs», ferieloven	Vår, 2026	25	0,-
Temadag Tillitsvalgte, KS, 1/2 dag	Div. relevant informasjon.	Vår, 2026	40	20. 000,-
Temakveld (Sentral foreleser) Medlemmer av Fagforbundet Harstad	Tema, ikke fastsatt	Vår, 2026	50	4. 000,-
Kurs i tillitsutvalget, 1/2 dag Nye representanter og vara i tillitsutvalget	Opplæring, tilsettingsregler	Høst, 2026	10	1. 000.-
Temadag, tillitsvalgte, 1/2 dag Klubbledere	• Tariff • Informasjon • Debatt	Høst, 2026	15	20. 000,-
Temamøter, PBL, KA, andre tariffområder	Tema ikke fastsatt	Vår evt. høst 2025	15	10. 000
Arbeidsplassbesøk/temamøter Medlemmene i enhetene	Etter behov	Fordelt, hele året	Etter behov	10. 000,-

Estimert kostnad, organisatoriske kurstilbud:149.000

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV	Dato
Trinn 3	10	Vår 2026
Temakurs i ferieloven	Ca. 25	Vår 2026
Opplæring KL*AR	Kontinuerlig	Etter behov
Temakurs – turnus	12	Vår 2026
Ordinære tillitsvalgtsamlinger	Høst 2026	½ dag

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV	Dato
Temakurs – turnus	12	Vår 2026
Temakurs i ferieloven	Ca. 25	Vår 2026

BUDSJETT 2026

Budsjettet er ikke klart for fremlegging til årsmøtet.

Styrets innstilling:

Årsmøtet gir nye styret fullmakt til å godkjenne budsjett for 2026.

Sak 8

VALG

Fremlegges i møtet

Verv	Navn	Arbeidssted	Valg- periode	Valg jan. 2026
Fagforeningsstyret				
Leder	Wårinn Solhaug	Fagforeningsktr.	2026 - 2028	På valg
Nestleder	Frank Eilertsen	Vann og avløp	2025 - 2027	Ikke på valg
Kasserer/Fane2 ansv	Hugo Rushfeldt	Regnskapstjenesten	2026 - 2027	På valg
Seksjonsleder YHS	Torill Pettersen	Hjemmetjenesten	2026 - 2028	På valg
Nestleder YHS	Laila Bauer	Stangnes sykehjem	2025 - 2027	Ikke på valg
Seksjonsleder YKKO	Liv Albaneze	Nordhusan barneh.	2026 - 2028	På valg
Nestleder YKKO	Ericka Cardenas Rojo	Harstad skole	2025 - 2027	Ikke på valg
Seksjonsleder YST	Stein Magne Eliseussen	Bygg og eiendom	2026 - 2028	På valg
Nestleder YST	Nils Malmo	Vann og avløp	2025 - 2027	Ikke på valg
Seksjonsleder YKA	Silje Kristine Kolloen	Areal og byggesak	2026 - 2028	På valg
Nestleder YKA	Stine O. Solheim	Service og dok. Tjen.	2025 - 2027	Ikke på valg
Ungdomsrepresentant	Alexandra Meyer Flosand	Harstad bibliotek	2025 - 2027	Ikke på valg
Nestleder ungdom			2026 - 2028	På valg
Pensjonistrepresentant	Øistein Jacobsen	Pensjonist	2026 - 2028	På valg
Nestleder pensjonist	Karin Heimtun	Pensjonist	2025 - 2027	Ikke på valg
Styrererepr. HTV	Eva Granås	HTV	2026 - 2028	Ikke på valg
HTV / opplæringsansv.	Wårinn Solhaug	HTV + div. 60/40	2026 - 2028	(Leder)
Styremedlem	Rita Hansen	Fagforeningsktr.	2026 - 2028	Ikke på valg
Representanter til Fylkesmøte/representantskap				
Rep 1	Wårinn Solhaug		2026	På valg
Rep 2	Eva Granås		2026	På valg
Rep 3	Rita Hansen		2026	På valg
Rep 4	Frank Eilertsen		2026	På valg
Vara i rekke				
Vara 1	Liv Albaneze		2026	På valg
Vara 2	Stein Magne Eliseussen		2026	På valg
Vara 3	Silje Kristin Kolloen		2026	På valg
Vara 4	Trine Kjølberg		2026	På valg
Representanter til LO Sør Troms 6 mandater				
Rep 1	Wårinn Solhaug		2026	På valg
Rep 2	Frank Eilertsen		2026	På valg
Rep 3	Liv Albaneze		2026	På valg
Rep 4	Nils Malmo		2026	På valg
Rep 5	Silje Kristin Kolloen		2026	På valg
Rep 6	Christian Bakkejord		2026	På valg
1 Vara	Kristine Rasmussen		2026	På valg
2 Vara	Iris Amundsen		2026	På valg
3 Vara				
Revisorer				

Verv	Navn	Arbeidssted	Valg- periode	Valg jan. 2023
Valgkomite				
Representant YHS	Laila Bauer		2025– 2026	På valg
Vara YHS			2025– 2026	På valg
Representant YKKO	Trine Kjølberg		2025– 2026	På valg
Vara YKKO			2025– 2026	På valg
Representant YST	Nils Malmo		2025– 2026	På valg
Vara YST			2025– 2026	På valg
Representant YKA	May-Unni Ertsås Olsen		2025– 2026	På valg
Vara YKA			2025– 2026	På valg
Representant ungdom	Gabriel B. Verningsen		2025– 2026	På valg
Vara ungdom			2025– 2026	På valg
Representant pensjonist	Solveig Pedersen		2025– 2026	På valg
Vara pensjonist			2025– 2026	På valg
Seksjonsstyrene – representanter til regionskonferansene				
Leder YHS	Torill Pettersen	Hjemmetjenesten	2026 - 2028	På valg
Nestleder	Laila Bauer	Stangnes sykehj.	2025-2027	Ikke på valg
Medlem				
Medlem				
Leder YST	Stein-Magne Eliseussen	Bygg og eiendom	2026 - 2028	På valg
Nestleder	Nils Olav Malmo	DRU	2025 - 2027	Ikke på valg
Medlem				
Medlem				
Leder YKKO	Liv Albaneze	Nordhusan barneh	2026 - 2028	På valg
Nestleder	Ericka Cardenas Rojo	Harstad skole	2025 - 2027	Ikke på valg
Medlem				
Medlem				
Leder YKA	Silje Kristin Kolloen	Areal og byggesak	2026 - 2028	På valg
Nestleder	Stine O. Solheim	SDT	2025 - 2027	Ikke på valg
Medlem				
Medlem				