

***Årsmøte Fagforbundet Bergenhus***

**Dato: 30.august 2021**

 **Tid: kl.17.00**

 **Sted: Grand Hotel Terminus**

**Saksliste**

 **1. Godkjenning av innkalling og dagsorden**

 **2. Konstituering**

 **3. Årsmeldinger**

 **4. Regnskap**

 **5. Handlingsplan**

 **6. Innkomne forslag**

 **7. Budsjett**

 **8. Valg**

**Vi ønsker alle medlemmer hjertelig velkommen!**

**Sak 2:**

**Konstituering**

**Forslag til konstituering og forretningsorden av årsmøte i Fagforbundet Bergenhus avd. 002,**

**Møteleder: ………………**

**Sekretær: ……………………**

**To personer fra salen til å godkjenne protokollen.**

**Tellekorps: ………………. og forslagstiller.**

**Forslag til forretningsorden:**

**• Den som tar ordet reiser seg og presenterer seg med navn.**

**• Forslag leveres skriftlig til dirigentbordet.**

**• Taletid begrenses til 2 min. første gang en tar ordet til en sak.**

**• Det settes begrensninger på antall ganger en kan ta ordet til samme sak til 2 ganger.**

**SAK 3:**

**Årsberetning 2020**

**for**

**Fagforbundet Bergenhus avd. 002**

**Behandlet av årsmøtet den ……………..**

[Innledning 5](#_Toc53472356)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 6](#_Toc53472357)

[Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte 7](#_Toc53472358)

[Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) 7](#_Toc53472359)

[Valgkomitéen 7](#_Toc53472360)

[Revisorer 7](#_Toc53472361)

[Kontorforhold 7](#_Toc53472362)

[Ansatte 7](#_Toc53472363)

[Økonomi 8](#_Toc53472364)

[Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder 8](#_Toc53472365)

[Medlemmer uten tariffavtale 9](#_Toc53472366)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 9](#_Toc53472367)

[Koordineringsledd 9](#_Toc53472368)

[Medlemsutvikling 10](#_Toc53472369)

[Møtevirksomheten 11](#_Toc53472370)

[Utvalgenes virksomhet 12](#_Toc53472371)

[Ungdomsutvalget 12](#_Toc53472372)

[Pensjonistutvalget 13](#_Toc53472373)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial 13](#_Toc53472374)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon 15](#_Toc53472375)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk 15](#_Toc53472376)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 16](#_Toc53472377)

Hovedtillitsutvalget i Bergen kommune 16

[Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt 21](#_Toc53472379)

[Målsettinger og planer i perioden 21](#_Toc53472380)

[Verving 21](#_Toc53472381)

[Fagpolitisk arbeid 22](#_Toc53472382)

[Opplæring 22](#_Toc53472383) Tariff på alle tariffområder……………………………………………………………………………………………22 Oppfølging av tillitsvalgte……………………………………………………………………………………………22

[Yrkesseksjonen, Ungdomsutvalget og Pensjonistutvalget 23](#_Toc53472388)

[Heltidskultur 23](#_Toc53472389) Privatisering av offentlig sektor……………………………………………………………………………………23

[Representasjon 23](#_Toc53472391)

[Forbundsregionen 23](#_Toc53472392)

[Kurs og konferanser 23](#_Toc53472394)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» 24](#_Toc53472395)

* **Innledning**

Året 2020, har vært et merkelig år for oss alle, og så også for oss i styret og utvalg i Fagforbundet Bergenhus.

Styret i fagforeningen, har hatt en del fysiske møter, og også en del styremøter på teams. Dette sees lenger ute i årsmeldingen.

Det har vært en stor overgang for oss, å ha møter på teams, og vi har selvsagt som alle andre, savnet og møtes fysisk.

Vi hadde god handlingsplan for dette året, som fysiske arbeidsplass besøk, sommermøte med MS Midthordland, og vårt årlige julemøte med julemiddag, som samler opptil 140 medlemmer.

Dessverre som dere vet, så ble disse planene vanskelig å gjennomføre, på bakgrunn av pandemien.

Styret har likevel klart å opprettholde store deler av handlingsplanen for denne årsmøteperioden, og også opprettholde kontakt med våre medlemmer, gjennom engasjerte og aktive tillitsvalgte.

Vi har hatt ringerunder til de tillitsvalgte, og vi har hatt møtt en god del av disse, til møter en og en, når de tillitsvalgte har bedt om det.

Listen er også lav for våre tillitsvalgte ute, å ta kontakt med oss i styret, når de har ønsket bistand i forskjellige saker og utfordringer de står overfor i sitt verv.

Slik at alle medlemmer kan være trygg på at de er blitt godt ivaretatt, på tross av pandemien.

Som dere vil se i årsmeldingen for 2020, har vi likevel hatt et innholdsrikt år, og styret har hatt et svært godt samarbeidsklima.

* **Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Honorar i kr** | **Ansvars-område etter vedtektene****og retnings- linjene** |
| Leder | Conny Lamberg | 40000 | Overordnet ansvar |
| Nestleder | Britt-Helen Åmås | 26000 | Verving, nettansvarlig |
| Opplærings- ansvarlig | Mona Skare Tufteland | 13000 | Opplæring |
| Kasserer | Fredrik Lygre | 26000 | Økonomi og medlemsregister |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Wiviann Hindenes | 12000 | Yrkesseksjonsarbeid |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Mette Kirkebirkeland | 8000 | Yrkesseksjonsarbeid |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Maria Vignal | 8000 | Yrkesseksjonsarbeid |
| Ungdomstillitsvalgt | Nicolay Sontum | 8000 | Ungdomsarbeid |
| Pensjonisttillitsvalgt | Helge Vågen | 8000 | Pensjonistarbeid |
| Styremedlem | May Britt Kindem |  | HMS Ansvarlig |
| Styremedlem | Ali Malick |  | Nestleder Yrkesseksjon helse og sosial |
| Styremedlem | Sergio Blamey |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Nina Solem |  |  |
| Vara styremedlem | Einar Madsen |  |  |
| Vara styremedlem | Rosa Diaz |  |  |
| Vara styremedlem | Rita Jordal |  |  |
| Vara styremedlem | Sheila Yndestad |  | Nestleder Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |  |  |  |

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2020:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verv | Navn | Frikjøpsprosent | Tariffavtale |
| Konserntillitsvalgt | Conny Lamberg | 100 % | KS |

* **Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte**

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Conny Lamberg
* Britt-Helen Åmås
* Wiviann Hindenes
* Helge Vågen
* Nicolay Sontum
* **Representanter til LO lokalt** (**gjelder ikke for Oslos fagforeninger)**

Leder Conny Lamberg

Nestleder Britt Helen Åmås

Vara: styremedlem

* **Valgkomitéen**

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Medlemmer | Ronny Jeppesen |
| Ungdomsrepresentant | Nicolay Sontum |
| Representant for yrkesseksjon Helse og sosial - | Ali Malick |
| Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst | Mette Kirkebirkeland |
| Pensjonistrepresentant | Turid Peckanatti |

* **Revisorer**

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Lise Trones

2: Jørn Gloppestad

* **Kontorforhold**

Fagforbundet Bergenhus har kontor i Sandviksveien 87 . Kontoret er utstyrt med et stort møtelokale, 2 mindre kontorer, toalett, kjøkken samt et lager.

Kontoret er utstyrt med prosjektor samt kopimaskin.

Fagforeningen har til sammen 6 pc til rådighet som er fordelt i styret. Noe av utstyret er av noe eldre type, mens noe av utstyret ble kjøpt inn i 2020 som følge av en mer digital hverdag.

Fagforeningen vil i 2021 betale kr. 8865 pr. mnd i husleie for kontor.

* **Ansatte**

Fagforeningen har ingen fast ansatte. I henhold til årsmøtevedtak fattet i 2020, er det satt av midler til frikjøp av enkelt dager ved behov.

**Økonomi**

For Fagforbundet Bergenhus har inntektene i 2020 vært i tråd med forventet inntekt.

På utgiftssiden brukte fagforeningen relativt mye mindre enn budsjetert. Dette skyldes pandemien som stort sett satte en stopper for fagforeningens utadrettet aktiviteter. Fagforeningen har holdt seg godt innenfor rammen av budsjettert på alle utgiftspostene.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2019 | Bankinnskudd 31.12.2020 | Egenkapital 31.12.2019 | Egenkapital 31.12.2020 |
| 1 069 038,29 | 1 474 958,75 | 1 079 538,29 | 1 485 749,75 |
|  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

* **Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder**

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 678 |
| Spekter helse | 5 |
| PBL | 14 |
| Virke | 314 |
| KA | 1 |
| Staten | 32 |
| NHO | 20 |

* **Medlemmer uten tariffavtale**

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Antall medlemmer** |
| Ado Arena | 3 |
| Bergen Spesialistsenter | 1 |
| Chicka Klinikk | 1 |
| Danielsen ungdomsskole | 1 |
| Drevelin Ortopedi | 1 |
| Eurodent | 2 |
| Folkeuniversitetet Vestlandet | 1 |
| Handelshøyskolen BI Bergen | 1 |
| Hjerte og Lungegruppen AS | 1 |
| Lakish AS | 1 |
| Marineholmen Barnehagedrift AS | 4 |
| Nordic Care AS | 1 |
| Norges Svømmeforbund | 1 |
| St.Paul skole | 3 |
| Starefossen Barnehage | 1 |
| Stiftelsen Fargespill | 1 |
| Sydvest Prosjekt AS | 1 |
| Tannlegene Skaale og Sælen AS | 1 |
| Torgallmenningen Tannlegepraksis | 1 |
| Stiftelsen Vestlandshallen | 1 |
| Stiftelsen Amalie Skrams hus | 1 |
| Pedagogisk Vikarsentral AS | 1 |
| Stiftelsen Steinerskolen på Skjold | 1 |
| Reflekt Helse og Oppvekst AS | 8 |
| Olivia Solhaugen | 6 |

* **Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere**

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Fagforeningen har i 2020 gjennomført kurs i klubborganisering og vil jobbe med å etablere disse i henhold til vedtektene.

* **Koordineringsledd**

Fagforbundet Bergenhus har 3 representanter til koordineringsledd for medlemmer i Bergen kommune.

Fagforbundet Bergenhus har 1representant til koordineringsledd for medlemmer i BUF etat. Representanten er vår nestleder, som også er valgt inn i styret for koordineringsleddet i BUF etat.

I tillegg har vi hovedverneombudet, som også er styremedlem i fagforeningen.

 Fagforbundets bergensforeninger har en felles representant for koordineringsledd for medlemmer i ULOBA, som kommer fra Fagforbundet Fana.

* **Medlemsutvikling**

|  |  |
| --- | --- |
| **Fagforeningens****vervemål:** | **Fagforeningens****vervemål for yrkesaktive:** |
| Vervemål totalt: | Måloppnåelse: | Vervemål yrkesaktiv: | Måloppnåelse: |
| 245 | 261 |  |  |
| **Medlemstall totalt:** | **Yrkesaktive totalt:** |
| 01.01.20 | 31.12.20 | 01.01.20 | 31.12.20 |
| 2498 | 2547 | 1123 | 1116 |
|  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | **Antall pensjonistmedlemmer** |
| 01.01.20 | 31.12.20 | 01.01.20 | 31.12.20 |
| 154 | 147 | 756 | 748 |
|  |  |  |  |
| **Studenter:** | **Lærlinger:** | **Elever:** |
| 01.01.20 | 31.12.20 | 01.01.20 | 31.12.20 | 01.01.20 | 31.12.20 |
| 332 | 381 | 48 | 39 | 108 | 100 |
|  |  |  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | **Antall yrkesaktive medlemmer Spekter** |
| 01.01.20 | 31.12.20 | 01.01.20 | 31.12.20 |
| **682** | **678** | **6** | **5** |
| **Antall yrkesaktive medlemmer VIRKE** |  |
| 01.01.20 | 31.12.20 |  |  |
| **314** | **314** |  |  |

Fagforbundet Bergenhus har i år grunnet pandemien, ikke fått reist rundt på de ulike tjenestestedene med stash, gaver og kaker slik vi har som vane å gjøre. Vi har likevel oppnådd vervemålene, da vi har konsentrert oss om de 75 plasstillitsvalgte vi har.

Til 17.mai, fikk alle plasstillitsvalgte tilsendt en nydelig blomst, som ble satt stor pris på blant de tillitsvalgte.

Vi delte også ut en flott reisekoffert til de tillitsvalgte, som ble hentet på kontoret vårt.

Vi var aktivt ute i 1.forbundsuken i juni. Vi avtalte møter med tillitsvalgte som fikk kaker, stasj og brosjyrer. Det ble tatt en del bilder fra denne uken som ligger på fagforeningens facebook-side.

I 2. forbundsuken, hadde vi også frikjøp, der styremedlemmene ringte rundt til alle plasstillitsvalgte, for å høre hvordan de har det, og også med melding om at stash og brosjyrer kunne hentes på fagforeningskontoret.

Vi tror at det å investere i de plasstillitsvalgte og å oppfordre de til å verve, har vært en stor del av grunnlaget for å oppnå vervetallet.

Vi har også hatt ulike vervegevinster på gavekort på opptil kr.3000.- både for tillitsvalgte, og også for medlemmer.

Vi sendte også julebrev til alle våre medlemmer, med ønske om god jul, og kunngjøring for årsmøtet, sammen med en liten gave.

Fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut:

Vi har ringerunder til medlemmer som melder seg ut, for å spørre hvorfor, og eventuelt hva vi som fagforening kan gjøre bedre.

Arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Vår ungdomstillitsvalgt har vært med både i LO sin sommerpatrulje, og har også hatt ringerunder til elever og lærlinger.(Se egen årsmelding fra ungdomstillitsvalgt).

Fagforeningene i Bergen har også en ungdomskontakt ved universitetet i Bergen, som er ansatt 20% i prosjekt betalt av forbundsregionen.

* **Møtevirksomheten**

Årsmøtet ble avholdt 30.01.20 og behandlet følgende saker:

- Årsmeldinger

- Regnskap

- Handlingsplan

- Forslag

- Budsjett

- Valg

Det er avholdt kun årsmøte, på bakgrunn av pandemien.

Det er avholdt 8 styremøter.

 Saker vi har behandlet:

- Tariff

- Konfliktberedskap

- Forberedelse til representantskapsmøte

- Heltidskultur

- Medlemsoppfølging

- Gjennomgang av økonomisk status

- Opplæring

- Gjennomgang av seksjoner og utvalg

- Forberedelse til forbundsukene

- Forberede praktiske oppgaver som pakking av julebrev

- Verving

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

Vi hadde samling for fagforeningsstyret og utvalg i Øystese, lagt til en helg

Fra fredag til søndag, like før nedstengingen fra 6. til 8.03.

Her jobbet vi med handlingsplaner.

Sosiale aktiviteter:

Det har dessverre måtte utgå med sosiale aktiviteter dette året, grunnet pandemien.

* **Utvalgenes virksomhet**
* **Ungdomsutvalget**

Ungdomsutvalget i Fagforbundet Avd.002 Bergenhus har i denne perioden hatt følgende medlemmer:

Ungdomstillitsvalgt/Leder: Nicolay Sontum

Ungdomsutvalget har i løpet av 2020 gjennomført flere samarbeidsmøter med andre Ungdomsutvalg fra Bergen regionen. Både digitalt og fysisk.

11.Mars 2020 gjennomførte ungdomsutvalget sin årskonferanse i lokalene til Fagforbundet Bergenhus.

Tidlig sommer 2020 var LO’s sommerpatrulje i gang og da var leder Nicolay Sontum til stede.

Det var planlagt noen skole besøk ila. høsten, men det falt dessverre fra pga. Corona restriksjoner.

I november var det tid for ny LO patrulje denne gangen var det Lærling patruljen. Da var Nicolay og Fagforbundet Bergen sin Ungdomstillitsvalgt på ringe patrulje og snakket med lærlinger rundt om i Vestland.

Ungdomstillitsvalgt: Nicolay Sontum

* **Pensjonistutvalget**

Pensjonistutvalget har bestått av

Helge Vågen leder

Nina Solem nestleder

Turid Peckcanatti sekretær

Magne Magnessen styremedlem

På grunn av covid 19 måte alle planlagte medlemsaktivitetene som var planlagt avlyses.

Styret har avholdt 4 styremøte

Styret har deltatt på 2 styresamlinger.

Leder har deltatt på styremøtene i fagforeningen og representanskapsmøte i Fagforbundet Vestland.

Nå håper vi 2021 vil åpne mulighetene til normal aktivitet igjen.

* **Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Wiviann Hindenes

Nestleder: Ali Malick

Styremedlemmer: Mona Skare Tufteland og Rosa Diaz

Yrkesseksjonen består av 660 yrkesaktive medlemmer pr. utgangen av desember 2020.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Pga. koronasituasjonen i 2020 vart mange av de planlagte aktivitetene avlyst eller avvikla på anna måte.

Styret har holdt kontakt via telefon, e-post, og via eiga gruppe på messenger.

Planlagt Årskonferanse 10.mars vart avlyst pga koronasituasjonen.

Helsesekretærdagen vart markert mandag 3.februar. Vi var da innom helsestasjonene på Engen og i Sandviken med hilsninger til våre medlemmer der.

Vi var også innom våre sekretærer ved Domkirkehjemmet.

Andre Yrkesfagdager dette året vart markert med hilsninger i sosiale medier.

Yrkesseksjonsleder har deltatt på 1 av 2 digitale møter for yrkesseksjonsledere.

Vi har videresendt ut til medlemmer alle invitasjoner til kurs og møter som er blitt sendt ut fra ulike nivå i forbundet.

Handlingsplanen vil i 2021 bli prega av koronasituasjonen, og vi vil utføre det som er mulig i henhold til situasjon til en hver tid.

Fortsette nettverkssamarbeidet med de andre yrkesseksjonslederne i Bergensregionen.

Samarbeide med de andre seksjonene i styret.

Fortsette samarbeid om, og jobben med, å få til tariffavtaler på bedrifter som er uten i vår seksjon.

Fortsette med det viktige samarbeidet med hovedtillitsvalgte i Bergen Kommune.

Ha fokus på medlemspleie og verving sammen med resten av styret i fagforeningen.

Dette gjør vi via arbeidsplassbesøk, gode yrkesfaglige tilbud, markere yrkesfagdager, avholde medlemsmøter og være tilgjengelig for våre medlemmer.

Sende ut kurs- og konferansetilbud til medlemmer og tillitsvalgte.

Jobbe fagpolitisk sammen med resten av styret i fagforeningen.

Avholde 1-2 styremøter i eigen yrkesseksjon i året.

Leder vil aktivisere styremedlemmer, og holde de oppdatert om ulike aktiviteter.

Yrkesseksjon helse og sosial ser frem til en ny årsmøteperiode med nye lærerike og givendes muligheter til utvikling og forbedring.

For yrkesseksjonen

Wiviann Hindenes

Yrkesseksjonsleder

* **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Yrkesseksjonen har ikke hatt leder i 2020.

Antall yrkesaktive medlemmer pr. utgangen 2020: 118

Medlemmene er blitt ivaretatt av nestleder og leder i fagforeningen.

Vi har sendt ut alle kurstilbud, nyhetsbrev og anna informasjon til medlemmene, som kommer fra regionen og andre aktører.

Nestleder har deltatt på to digitale møter for yrkesseksjonsledere: 5.mai og 26.oktober.

Handlingsplanen vil i 2021 vil bli prega av koronasituasjonen, og vi vil utføre det som er mulig i henhold til situasjon til en hver tid.

Vi vil ha fokus på å besøke tillitsvalgte og medlemmer i denne yrkesseksjonen når vi er ute på arbeidsplassbesøk.

Fagforeningen vil fortsette samarbeidet om å ivareta denne yrkesseksjonen, og vi vil ha stort fokus på å finne noen som kunne tenke seg ledervervet i løpet av 2021.

For yrkesseksjonen

Britt Helen Åmås

Nestleder

* **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Leder: Maria Vignal

All planlagt aktivitet ble dessverre innstilt.

Seksjonens arbeid har derfor begrenset seg til å videresende digitale kurstilbud fra regionen.

Vi beklager dette.

**HANDLINGSPLAN 2021 YRKESSEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK**

Det er dessverre ikke mulig å legge noen konkrete planer slik situasjonen er nå.

Vi vil komme tilbake til dette så fort det lar seg gjøre å ha normal aktivitet.

* **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Leder.Mette Kirkebirkeland

Nestleder.Sheila Yndestad

19.1.2020.Møte ykko ledere fra fagforbundet Bergen , Bergenhus, Årstad og Åsane.

Vi la planer for våren 2020. Vi ønsket å fortsette med det gode samarbeidet. Vi planla byvandring, medlemskveld/kafé .

Vårens høydepunkt var:

12.3 Medlemskveld med Ingvard Wilhelmsen .Tema: LIVET ER ET USIKKERT PROSJEKT.

Denne medlemskveld ble avlyst og "alt "ble stoppet pgav. Koronasituasjonen.

SLIK BLE ÅRET 2020

19 og 20 mai. Fagforbundet Vestland inviterer yrkesseksjonene til Webinar.

Tema:Vanskelige personalsaker.

8 og 10 juni Fagforbundet Vestland v/yrkesseksjonene inviterer til digitalt fagseminar v/Ole André Bråten .

Tema:omstilling/endringer /konflikter

8.10.Fagakademiet inviterer ykko medlemmer Webinar m/ Terje Warheim

Tema: barn med atferd som utfordrer

26 10 Webinar for medlemmer .

Tema : Taushetsplikt opplysningsplikt og opplysningsrett

 2 .11. Leder YKKO Knut Remi møte med kunnskapsministeren

Vi kunne sende inn tilbakemeldinger om de beredskapsplaner har fungert på arbeidsplassen og myndighetenes oppfølging av koronasituasjonen

17.11 Webinar Nettkurs for medlemmene v/ Guri Andersen

Tema :Foreldre som utfordrer oss

27.11 Webinar Et humoristiske og lunt Webinar om Folkeskikk og uskikket på jobben

30 11. Microsoft teams møte ykko ledere og hovedtillitsvalgte.

Jobbe tettere med hverandre

HANDLINGSPLAN FOR 202I YKKO

Vanskelig å lage planer slik situasjonen er med koronasituasjonen

Det blir å ta varer på medlemmene ved mail tlf og Webinar.

Så håper vi så inderlig at ALT BLIR BEDRE veldig snart.

Mvh.Mette Kirkebirkeland

**Andre Utvalg:**

**Fagforbundet i Bergen Kommune**

**Hovedtillitsutvalget**

**Sammensetning 2020:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NAVN | ROLLE | ANSVARS | St.St. | FAGFORENING |
| Conny Lamberg | Konserntillitsvalgt | Konsern | 100 % | Bergenhus |
| Wenche Myhre/Hjørdis Haugen\* | Hovedtillitsvalgt | BEHF/BASB | 100 % | Bergen/Åsane |
| Kim Weidemann | Hovedtillitsvalgt | BEHF/BASB | 100 % | Bergen |
| Arne Hernes  | Hovedtillitsvalgt | BASB/BBSI | 100 % | Årstad |
| Line Mosheim\* | Hovedtillitsvalgt | BEHF | 100 % | Bergen |
| Siv Hjertholm | Hovedtillitsvalgt | BBSI | 100 % | Fana |
|  |  |  |  |  |
| Kenneth Rasmussen  | Hovedtillitsvalgt | BFNE/BLED/BKLM | 100% | Bergen |

\*Wenche Myhre fratrådte sitt verv 31. januar 2020, da hun gikk inn i pensjonistenes rekker. Hjørdis Haugen ble valgt i hennes verv, og hun har fortrinnsvis hatt ansvar for våre medlemmer i TTU (tjenester til utviklingshemmede).

\*Kristian Meyer gikk over i verv i forbundsregionen den 31.12.19, og vervet stod da tomt inntil Line Mosheim ble valgt. Line tiltrådte 01.mars 2020, og har i hovedsak ansvar for HSY og sykehjem.

**Aktivitet 2020:**

Det har vært et merkelig år for oss alle, og så også for oss HTV.

Hjørdis begynte sin første dag på kontoret 01.02. og Line sin første dag på kontoret var 01.03. Slik at de to var akkurat begynt i sitt nye verv, når vi ble påtvunget hjemmekontor. Vi andre har heldigvis likevel klar å følge de godt opp.

Vi har hatt svært få fysiske møter, og det ble en ny hverdag for oss alle når mesteparten av møtene ble digitale.

Men vi har klart dette også, og vi har hatt mye å gjøre, både enkeltsaker og også overordnete saker vi må ta stilling til.

Vi føler nok alle på ansvaret i arbeidsgrupper og styringsgrupper vi blir valgt inn i, som gir føringer både for alle ansatte i Bergen kommune, men også for alle innbyggerne.

HR på konsernnivå, har hatt ukentlige, noen perioder daglige møter med oss HTV i alle organisasjonene. Det har vært et svært godt samarbeid mellom arbeidsgiver og oss, og vi sitter igjen med et inntrykk av at våre innspill og synspunkter ble tatt

hensyn til, og ble gjort noe med. Både arbeidsgiver og vi, så nytten av å ha disse

møtene jevnlig.

**Byrådsavdelinger:**

BASB: Byrådsavdeling for arbeid, sosial og bolig

Dette er i dag den største av byrådsavdelingene, og HR på konsern, er også innunder denne byrådsavdelingen.

Vi har tre av våre HTV som er fast i denne byrådsavdeling utenom konserntillitsvalgt.

Her deltar konserntillitsvalgt på drøftemøter i byrådsavdelingen, sammen med de tre øvrige HTV.

I de ulike etatene er Fagforbundet representert

* Utviklingsprosjekt i NAV, partnerskap NAV og Vestland fylkeskommune
* Midlertidig boligtilbud i kommunal regi.
* Fremtidens NAV omorganisering av kontorfaglig avdeling, etat for sosiale tjenester
* Opprettelse av krisesenter for personer i aktiv rus, etat for sosiale tjenester
* Omorganisering av stab og støttefunksjoner i etat for barn og familie
* VIP 2025, digitalisering i etat for psykisk helse og rustjenester
* Styringsgruppe for IA arbeidet i Bergen kommune, HR
* Aktivt med i arbeidet for våre medlemmer ved MO senteret/Straxhuset
* Vi har to representanter i AMU på denne byrådsavdelingen med vara
* Vi deltar på drøftemøter på de ulike etatene
* Vi sitter også i AMG i etat for TTU
* Turnusgrupper og møter om ATO (alternative arbeidstidsbestemmelser) spesielt for TTU og i etat for psykisk helse og rus
* Godkjenning av turnuser
* Brudd på arbeidstidsbestemmelser (spesielt mye enkeltsaker i TTU)
* HTV deltar i ansettelsesprosesser på ledere og staben rundt

BEHF: Byrådsavdeling for eldre, helse og frivillighet (tidligere BHO)

I de ulike etatene er Fagforbundet representert:

* HTV er medlem i samarbeidsutvalget ( Bergen kommune-Helse Bergen)
* Langturnuser innefor sykehjem
* Arbeidsgruppe for arbeidstøy i hjemmebaserte tjenester
* Brudd på arbeidstidsbestemmelser
* Omorganisering av sykehjem
* Legge føringer for nye sykehjem
* Godkjenning av turnuser
* HTV deltar i ansettelsesprosesser på ledere og staben rundt leder
* Arbeidsgruppe for risikovurdering vedrørende covid 19
* Programstyret for smart omsorg
* Styringsgruppe HELTOM (pilotprosjekt med ny organisering og arbeidsmåte i HSY)
* Styringsgruppe for tillit og faglighetsreformen
* Vi har også her 2 representanter i AMU
* Vi har levert høringssvar for eldreomsorgens framtid frem til 2030
* Konserntillitsvalgt sitter i overordnet turnusgruppe i denne byrådsavdeling.

I begge disse to byrådsavdelingene, har det vært svært mye turnusarbeid til tider. HTV godkjenner turnuser der vi ikke har lokal tillitsvalgt, og vi driver også veiledning og hjelper tillitsvalgte med godkjenning av turnuser og avtaler knyttet opp til turnus.

BBSI – byrådsavdeling for barnehage, skole og idrett.

* Etter omorganiseringen i byrådsavdelingen har organisasjonen begynt å sette seg med etater innenfor hvert område, og med en direktør på hvert område. HTV har deltatt i ansettelsesprosesser innenfor disse områdene.
* HTV sitter i AMU på byrådsavdeling og AMU bygg
* HTV har levert høringssvar vedrørende skoler/SFO og barnehager
* Vi har deltatt i ulike arbeidsgrupper, og senest om støyreduserende tiltak i barnehager
* Bistått medlemmer i overtallighetsproblematikk i forbindelse med pedagognormen, der ingen er blitt oppsagt, og alle har fått nytt tjenestested.
* Deltatt i samlinger for BBSI sitt satsingsområde vedrørende vold og trusler
* Godkjent turnuser i idrettservice og følger opp medlemmene våre ved omstillinger og flytting av tjenestested

Byrådsavdelinger BFNE (Byrådsavdeling for finans, næring og eiendom), BLED (Byrådsleders kontor og Brann.), BKML (Byrådsavdeling for kultur, mangfold og likestilling)

Her har det også vært stor aktivitet som

* Ny plasstillitsvalgt på tjenestesteder
* Etablert klubb og avholdt klubbmøter
* Lønn og ansiennitetsberegning for medlemmer
* Etterbetaling av lønn for medlemmer
* Bruk av eksterne vikarer
* Arbeidsgruppe for renholderne da Bergen kommune overtok renholdet i egen regi
* Styringsgruppen for ansattservice
* Styringsgruppen for innbyggerservice
* Omorganisering av kontorfaglig avdeling på etat for inkludering

**Generelt:**

Hovedtillitsutvalget i Bergen kommune har som vanlig hatt et aktivt og innholdsrikt år, til tross for pandemien.

Vi deltar på de informasjons-og drøftingsmøtene som avholdes på byrådsavdelingsnivå samt på etatsnivå.

Vi er med på mange intervjuer, både på leder-nivå og ellers blant ansatte.

Vi er også involvert i en god del ganske tunge personalsaker.

Vi har fått gjennomslag på de fleste av våre krav på alle byrådsavdelinger om der vi har krevd faste ansettelser etter AML 14-9, og høyere stillingsbrøker etter AML 14-4a og AML 14-3. Her har vi hatt mange saker, og vi ser at det hjelper at vi jobber med heltidskultur.

Vi har også fått satt på dagsorden saksgang og klagemulighet på advarsler, og saksgang om tilrettevisning.

Dette har vi brukt mye tid på i HR konsern.

Vi har også 2 representanter i HAMU, og vi er to representanter på informasjons og drøftingsmøter på konsernnivå.

Vi er aktive tillitsvalgte, og har mange ulike saker som vi får satt på agendaen.

**Opplæring/Samlinger:**

Det har dessverre vært lite kurs og opplæring for oss HTV dette året. Vi har hatt noen ulike kurs og samlinger på teams.

Vi hadde også en runde med nye tillitsvalgte, der vi gikk igjennom AML, HA og HTA, pluss hva det vil si og stå i vervet som tillitsvalgt.

**Lønnsforhandlinger:**

I 2020 var det tarifforhandlinger, som dere alle vet, ikke kom i havn før i oktober. Det ble ikke lokale forhandlinger i kap. 4 i år. Høsten 2020 ble det gjennomført lokale forhandlinger for kap. 3 og kap. 5. Som dere vet var der lite å hente, og alle fikk et likt prosenttillegg.

Alle de HTV var med i forhandlingsutvalget, sammen med fagforeningslederne.

Utover dette har det gjennom hele 2020 vært mange særforhandlinger, initiert både av arbeidsgiver og av Fagforbundet.

**Fagpolitisk arbeid:**

Vi har et svært godt samarbeid med arbeiderpartiets politikkere, og listen er lav for å kunne ta kontakt med byrådsleder og de ulike byrådene. Det politiske samarbeidet mellom arbeiderpartiet og Fagforbundet fungerer godt.

Det hjelper oss tillitsvalgte at det sittende byrådet er opptatt av å få en heltidskultur, der alle har en lønn å leve av. Konserntillitsvalgt er også med i styringsgruppen for heltidskultur.

Byrådet har også vært opptatt av å sjekke ut brudd på arbeidstidsbestemmelser, og vi er blitt godt orientert underveis.

Vi har også to representanter fra Fagforbundet i DSSU (Det sentrale samarbeidsutvalg), der både byrådsleder og byråder møter oss tillitsvalgte, både for å informere oss om hva de jobber med, men også der vi kan komme med våre saker.

**Økonomi:**

Hovedtillitsutvalget i Bergen kommune driftes i henhold til budsjett, og regnskap vil fremlegges på møte i koordineringsleddet i løpet av første halvår 2021.

Avslutningsvis vil jeg bemerke at vi har hatt et innholdsrikt år som dere leser her, og vi HTV samarbeider godt, hjelper hverandre, og vi har møte med kompetansesenteret for råd og veiledning hver mandag.

Målet for 2021 vil bla. være:

* å ha hyppigere møter med fagforeningslederne, og håpe på at vi igjen kan møtes som kollegaer på Rådstuplass 8.
* Flere samlinger for tillitsvalgte

For hovedtillitsutvalget i Bergen kommune

Conny Lamberg

Konserntillitsvalgt

* **Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt**
* **Målsettinger og planer i 2020**
* **Verving:**

Vi har nådd vårt vervemål på generelt grunnlag, men ønsker nok høyere organisasjonsgrad i de ulike tariffområdene.

Fagforeningen tok i bruk kartleggingsverktøy fra regionen i løpet av året. Vi kontaktet alle tillitsvalgte for å få en oversikt. Denne er ikke komplett enda og fagforeningen vil fortsette jobben med kartlegging.

Vår ungdomstillitsvalgt er aktiv (så langt han har kunnet i dette året) med å være på videregående skoler.

Vi har også en ungdomsrepresentant ved universitet, som blir delt mellom oss i Bergen, og som regionen har frikjøpt i 30%.

Vi har fått en god del nye studentmedlemmer i 2020.

Vi har ringerunder og prøver å gjenvinne medlemmer som er på vei ut.

Vi har hentet flere medlemmer inn igjen i løpet av disse ringerundene.

* **Fagpolitisk arbeid:**

Trepartssamarbeidet skal videreføres slik vi har oppnådd det i de forrige år.

Vi har et svært godt samarbeid med vårt byråd, men det er jo selvsagt fordi vi har et AP byråd, der listen er lav for oss å ta kontakt. Dette vil vi også jobbe med for å opprettholde det gode samarbeidet.

* **Opplæring:**

Vi følger regionens turnuskurs, og øvrige kurs som regionen avholder.

Grunnet pandemi har man ikke hatt mulighet å gjennomføre fysiske opplæring i 2020.

Fagforeningen har sørget for å videreformidle du digitale kurstilbud som er kommet fra regionen og forbundet sentralt.

* **Tariff på alle tariffområder:**

Fagforeningen har en del arbeidsplasser med enkeltstående medlemmer. Her er det en utfordring å få på plass tariffavtale.

Der det har vært grunnlag for det, har fagforeningen krevd tariffavtale.

Etter hvert som de ulike tariffoppgjørene har vært avsluttet, har fagoreningen sørget for å videreformidle resultat til våre medlemmer samt gjøre disse tilgjengelig på vår facebook-side.

* **Oppfølging av tillitsvalgte:**

Grunnet pandemi har det ikke vært anledning til fysiske samlinger med våre tillitsvalgte i 2020.

Mye av oppfølgingen har skjedd via telefon der vi har bistått våre tillitsvalgte i problemstillinger på arbeidsplassen.

I tillegg har vi hatt møter med enkelte tillitsvalgte på kontoret i Sandviken, der de har hentet profileringsartikler og brosjyrer til medlemmene på arbeidsplassen. Fagforeningen har sendt ut mail og vært i kontakt med tillitsvalgte jevnlig.

* **Seksjonsarbeid:**

Se yrkesseksjonenes årsmelding

* **Ungdomsarbeid:**

Se ungdomsutvalgets årsmelding

* **Pensjonist/Uføre:**

Se pensjonistutvalgets årsmelding

* **Jobbe for heltidskultur gjennom våre tillitsvalgte og politikere:**

Vi har tillitsvalgte som fremmer heltidskultur.

Årsturnuser på ulike tjenestesteder innenfor helse, er et godt verktøy for å få heltid opp å gå. Dette er også noe Fagforbundets tillitsvalgte i vår fagforening fremsnakker.

Vi har hatt mange krav om faste ansettelser etter AML 14-9, og også oppøkning av stillinger etter AML 14-4a og AML 14-3.

Dette vil vi også fortsette å kreve for våre medlemmer, der kriterier etter §14 er oppnådd.

* **Bekjempe privatisering av offentlig sektor:**

I møter og samtaler med våre politikere er vi særs opptatt av å ha det meste i egenregi.

Renholderne i Bergen kommune, er f.eks, kun nå i egenregi.

Dette skjedde i løpet av 2020, der Fagforbundet spilte en aktiv rolle.

Vi ønsker også f. eks. BPA ordningen i egen regi, og vi er også opptatt av at nye sykehjem og også matlevering til sykehjemmene skal være i egen regi.

Vi har hatt møter med politikkere og også journalist for å få frem vårt syn på dette, gjennom HTV i kommunen.

* **Representasjon**
* **Forbundsregionen**
* Regionsstyret Varastyremedlem Rita Jordal er nestleder i regionstyret
* Yrkesseksjoner Har et styremedlem i YKKO på regionsplan.
* Andre utvalg, Helge Vågen og Conny Lamberg sitter i valgkomiteen for verv til regionstyret og utvalg.

* Leder i Bergenhus Conny Lamberg er konserntillitsvalgt i Bergen kommune.
* **Kurs og konferanser**

Det ble planlagt Fase 1 i juni, som ble avlyst pga korona. Her skulle opplæringsansvarlig være med å arrangere.

Det ble gjennomført 1.del av Fase 2 kurs i Ulvik på høsten. Ingen av våre tillitsvalgte deltok på dette. Kurset ble gjennomført under visse restriksjoner, og grunnet strengere tiltak ble ikke 2. uken gjennomført.

Det har vært turnus kurs for nybegynner på Teams, men ingen av våre tillitsvalgte deltok her.

Opplæringsansvarlig har vært på kurs for Opplæringsansvarlige i Førde i mars, når alt stengte ned.

Fagforeningen gjennomførte styreseminar 6-8.mars i Øystese.

* **Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»**

Fagforeningen søkte i 2020 om økonomiske midler til frikjøp på et generelt grunnlag.

På årsmøte i 2020 ble det i budsjettet satt av midler til frikjøp av nestleder til organisatorisk arbeid samt åpnet for ytterligere frikjøp ved behov.

Fagforeningen har hatt god nytte av å frikjøpe tillitsvalgte i 2020. I et vanskelig år har vi kunne nyttet frikjøp av tillitsvalgte til å ivareta medlemmer og tillitsvalgte på arbeidsplassen.

En del av frikjøpet har å vært brukt til å bistå enkelt-medlemmer.

Fagforeningen er med i et samarbeid om et felles frikjøp for rydding av arbeidssteder i Fane 2 sammen med de andre fagforeningene som har medlemmer i Bergen kommune. Foreløpig er samarbeidet kun planlagt og ikke gjennomført.

 **Sted og dato**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Nestleder |  | Opplæringsansvarlig |
|  |  |  |
| Kasserer |  | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |   |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |

**SAK 4:**

**REGNSKAP 2020**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Inntekter** | **Budsjett 2020** | **REGNSKAP PR 31.12.20** |
| **Kontingent, inntekter** | **1 300 000** | **1249115,07** |
| **Renter** | **6000** | **3240** |
| **Diverse inntekter** | **94000** | **139114,88** |
|  |  |  |
| **Sum inntekter** | **1 400 000** | **1391469,95** |
|  |  |  |
| **Utgifter** |  |  |
| **Kontingent, AOF-LO-Koordineringsforum** | **105000** | **84114,91** |
| **Husleie+strøm+internett** | **145000** | **131173,42** |
| **Arbeidsgiveravgift**  | **40000** | **35715** |
| **Fane 2** | **26000** | **26000** |
| **Medlemsmøter+merkefest** | **180000** | **30537,9** |
| **Landsmøtefond**  | **8000** | **8000** |
| **Pensjonistutvalg** | **50000** | **15942** |
| **Ungdomsutvalg** | **7000** | **9000** |
| **Honorarer** | **166000** | **156000** |
| **Reiseutgifter** | **50000** | **15858** |
| **Kontor/Rekvisita/porto/kunngjøringer** | **60000** | **61364,41** |
| **Verving/arbeidsplassbesøk/frikjøp** | **250000** | **176447,91** |
| **Møteutgifter** | **75000** | **60554,93** |
| **Opplæring/kurs/seminar** | **240000** | **100617** |
| **YKA**  | **5000** |  |
| **YHS** | **20000** | **14439** |
| **YST**  | **5000** |  |
| **YKKO**  | **10000** |  |
| **Faglig politisk arbeid** | **15000** |  |
| **Gaver/bevilgninger**  | **65000** | **37518,01** |
| **Tillitsvalgtes år** | **100000** | **30610** |
| **SUM UTGIFTER** | **1672000** | **993892,49** |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Conny Lamberg Fredrik Lygre

Leder Kasserer

**Utregning regnskap 2020:**

Inntekter: 1 391469,95,-

Utgifter: 993892,49,-

Sum overskudd budsjett19: 397 577,46,-

Sum inkl. landsmøte, skatt, dep.kont. 8343,-

Sum totalt: 405 920,-

**BALANSE 2020**

**Aktiva ( eiendeler )**

|  |  |
| --- | --- |
| Skatte konto bank  | 2311,01 |
| Høyrentekonto | 885244,01 |
| Brukskonto | 539230,73 |
| Landsmøtefond | 24009 |
| Depositumskonto | 24164 |
| Kasse | 10500 |
| SUM EIENDELER | 1485 458,75 |

**PASSIVA ( Gjeld og Egenkapital )**

|  |  |
| --- | --- |
| Egenkapital 31.12.20 | 1 079 247,29 |
| Resultat 2020 |  405 920,46 |
| SUM GJELD OG EGENKAPITAL | 1 485 458,75 |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Conny Lamberg Fredrik Lygre

Leder Kasserer

**Forslag til vedtak:**

**Årsmøte godkjenner regnskapet for 2020**

**Forstalgsstiller: Styret**

**SAK 5: HANDLINGSPLAN 2021**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tiltak** | **Kommentar** |
| 1. **Heltid og likelønn og kampen mot ulikhet**
 |
| **1.1: Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som faste, hele stillinger** |
| Opplæring av tillitsvalgte etter hovedavtalen |  |
| Samarbeide med tilltisvalgte etter hovedavtalene |  |
| Fagligpolitisk arbeid | Gjennom HTV i Bg. Kommune |
| **1.2: Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.** |
|  Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen | Vise til bestemmelser i lov-og avtaleverk |
|  Samarbeide med tillitsvalgte etter hovedavtalen  |   |
| **1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket** |
|  Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen |  |
|  Bistå tillitsvalgte ved å utarbeide maler |  |
| **1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.** |
| Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen |  |
| **2. Offentlige tjenester i egenregi** |
| **2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.** |
|  Sikre gode rutiner gjennom samhandling med tillitsvalgte  |  |
|  Tema på tillitsvalgtssamlinger |  |
| **2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.** |
|  Etterspørre oversikt fra tillitsvalgte  |  Utarbeide mal til TV |
| Oversikt bemanningsbyrå i fagforeningen |  |
| **2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.** |
| Bygge videre på samhandling mellom TV etter HA og TV etter vedtektene |  |
| **2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.** |
|  Sikre gode rutiner gjennom samhandling med tillitsvalgte  |   |
|  Fagpolitisk arbeid |  Delta på samlinger og møter med politikere, bruke HTV i kommunen |
| **2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.** |
|  Fagpolitisk arbeid |  Møter med politikerne gjennom HTV i kommunen, sikre at utfordringer i private områder og er tema |
| **2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.** |
|  Samarbeid med LO-forbund | Delta på møter i regi av LOBO |
| **Tiltak** | **Kommentar** |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt** |
| **3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.** |
|  Arbeidsplassbesøk | Mål om å besøke alle arb.plasser i org.området |
| **3.2 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens satsningsområder.** |
|  Kartlegge vervepotensiale | Bruke kartleggingsverktøy fra regionen |
| Lage verveplan |   |
| **3.3 Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet gjennom deltagelse i LO for alle.** |
|  Skolebesøk |  |
| Delta på Los sommerpatrulje |  |
| **3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen. Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.** |
|  Skolebesøk |   |
|  Etablere klubbstyrer | Utarbeide maler for klubber i fagforeningen |
| Profilering av tillitsvalgte | Lage oppheng på arb.plassen, presentere tv på facebook-siden. |
| **3.5 Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.**  |
|  Kartlegge kursdeltakelser for tillitsvalgte | Få oversikt over hvem som har gjennomført aktuelle kurs for tillitsvalgte |
| **3.6 Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.** |
| Et styremedlem får ansvar for mangfold og inkludering i styret |  |
| **3.7 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.** |
|  Gjennomføre Teams møte med tillitsvalgte etter hovedavtalen |  |
| Gjennomføre opplæring av tillitsvalgte etter hovedavtalen på Teams |  |
| **3.8 Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.** |
|  Bygge videre på samhandling mellom TV etter HA og TV etter vedtektene |  |
|  Gjennomføre møte med tillitsvalgte etter hovedavtalen |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **Tiltak** | **Kommentar** |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** |
| **4.1 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.** |
|  Samhandling med tillitsvalgte etter hovedavtalene |   |
| Kartlegge arbeidet med kompetanseplaner hos den enkelte arb.giver | Sende forespørsel til tillitsvalgte |
| **4.2 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.** |
|  Sikre god samhandling mellom tv etter hovedavtalene og seksjonen |  |
|  Tema på tillitsvalgtssamlinger |  |
| **4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.** |
| Sikre god samhandling mellom tv etter hovedavtalene og seksjonen |  |
| **4.4 Jobbe for at flere tar fagbrev.** |
|  Tema på tillitsvalgtssamlinger |  |
| Distribuere aktuell info til medlemmene |  |
| **4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.** |
| Distribuere faglige tilbud til medlemmene |  |
| **5. Klima og miljø** |
| **5.1 Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det faglig-politiske arbeidet.** |
| Ha lokalt klima og miljøarbeid på dagsorden i møte med politikerne |  |
| **5.2 Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.** |
| Gjennomgang av ny tekst i tariffavtalene |  |
| **5.3 Være bevisst på eget klima-avtrykk ved blant annet innkjøp av profileringsartikler og reiser.**  |
|  Ha fokus på klima med reiser |  |
| Ha fokus på klima ved innkjøp av profileringsart. |  |
| **6. Valgkamp og alliansebygging** |
| **6.1 Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.** |
|  Videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet. |  Gjennom HTV i Bergen kommune |
|  Ta initiativ til møter med politikerne |   |

|  |
| --- |
| **6.2 Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.** |
| Distribuere faglig-politiske kurs til tillitsvalgte |  |
| Invitere politikere til tillitsvalgtssamlinger |  |
| **6.3 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, sosiale medier og telefonkontakt.** |
|  Invitere politikere til medlemsmøter |  |
|  Invitere politikere på arbeidsplassbesøk |  |
| Profilere valgkamp i sosiale medier |  |
|  |  |
| **Tiltak** | **Kommentar** |
| **7. Fagforeningens egne tiltak** |
| Gjennomføre minst 8 styremøter i 2021 |  |
| Gjennomføre styreseminar i løpet av 2021 |  |
| Gjennomføre minst 2 tillitsvalgtssamlinger i løpet av 2021 |  |
| Ha budsjett og regnskap på dagsorden på minst 4 styremøter |  |
| Gjennomgang av medlemsutvikling på minst 4 styremøter |  |
| Årsmøte skal være gjennomført innen 01.09.21 |  |
| Sørge for at alle tillitsvalgte får tilbud om fase 1 skolering |  |
| Sørge for at aktuelle tillitsvalgte får tilbud om fase 2 skolering |  |
| Gjennomføre merkefest |  |
| Gjennomføre julefest |  |

|  |
| --- |
|  |

**Forslag til vedtak: Årsmøte godkjenner handlingsplan for 2021**

**Forslagsstiller: Styret**

**SAK 6: FORSLAG TIL ÅRSMØTE 2021**

**FORSLAG 1. VERVEPREMIE**

Fagforbundet Bergenhus setter opp lokal vervepremie til den eller de av våre medlemmer som verver 10 nye yrkesaktive medlemmer i perioden. Vervepremien er et gavekort på kr. 3.500.- Vervepremien går fra post verving og arbeidsplassbesøk i budsjettet.

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.**

**FORSLAG 2. VERVEPREMIE**

Fagforbundet Bergenhus setter opp en lokal vervepremie til den eller de av våre medlemmer som verver flere enn 5 yrkesaktive medlemmer i perioden. Vervepremien er et gavekort på kr. 2.500.- Vervepremien går fra post verving og arbeidsplassbesøk i budsjettet.

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.**

**FORSLAG 3. NORSK FOLKEHJELP**

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 5000.- til Norsk Folkehjelps arbeid.

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.**

**FORSLAG 4. BLOMSTER VED 60 ÅR.**

 Som et ledd i å være synlige på arbeidsplassen, foreslår styret at medlemmer som fyller 60 år får en oppmerksomhet i form av blomster på dagen sin. Ansvaret legges til de plasstillitsvalgte på arbeidsplassene. Blomsten blir levert på arbeidsplassen, og vi sender ikke hjem til noen. Pris inntil kr. 300.-.

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til vedtaket.**

**FORSLAG 5. BLOMSTER VED AVGANG**

Med samme argument som i forslag 4, som et ledd i å være synlig på arbeidsplassen foreslår styret at medlemmer som går av med pensjon får en oppmerksomhet i form av blomster. Vi foreslår også her at ansvaret legges til de plasstillitsvalgte på arbeidsplassene. Når arbeidsgiver inviterer til avslutning med kake og takketaler, er vi der med en blomsterhilsen fra Fagforbundet. Blomsten blir levert på arbeidsplassen, og vi sender ikke hjem til noen. Pris inntil kr. 300.-

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.**

**FORSLAG 6. LO SIN SOMMER PATRULJE**

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 2000.- til LOs sommerpatrulje.

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.**

**FORSLAG 7. STØTTEKOMITEEN FOR VEST SAHARA**

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 5000.- til arbeidet for folket i Vest Sahara

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.**

**FORSLAG 8. BEVILGNING TIL FRAMFYLKINGEN I HORDALAND**

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 5.000.- til Framfylkingen Hordaland for sitt arbeid med barn og familie.

**Forslagstiller: Styret**

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.**

**FORSLAG 9. Fagforbundet abonnerer på bladet Manifest.**

Fagforbundet abonnerer på bladet Manifest.

Manifest tankesmie er venstresidens tankesmie som trenger vår støtte.

Abonnement for 2021 er kr. 3.400.-

**Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget**

**Forslagstiller: Styret**

**FORSLAG 10. Innkjøp av termodrikkeflaske i stål til medlemmene**

**Innsendt forslag:**

Som plasstillitsvalgt på Ladegården Sykehjem fikk jeg en del henvendelser fra medlemmene i nov/des 2020.

Saken gjaldt at medlemmene ønsker seg termosdrikke flaske i stål(for varm og kald drikke). Jeg sa at jeg skulle bringe det videre til Fagforbundet at det var et sterkt ønske fra samtlige medlemmer, men at jeg ikke kunne love noe.

Da ble det argumentert med at andre som jobber i helse og omsorg i Bergen hadde fått drikkeflaske fra Fagforbundet.

Det ble og nevnt at de spurte om så lite og at en termosdrikke flaske var vel det minste de kunne få .

Jeg som tillitsvalgt må si meg delvis enig at en termosdrikke flaske kan vi vel gi medlemmene siden den er så viktig for dem.

2020 har vært et tøft år for mange , og en ekstra stor belastning for oss som jobber på sykehjem.

I 2020 ble det heller ikke sommer tur eller julebord for medlemmene. Det er jo penger som er satt av hvert år til noe kjekt og sosialt for medlemmer.

Dårlige lønnsforhandlinger har bare toppet det hele ,gikk bare opp 1500 mer på et helt år.

Det har resultert i mange misfornøyde medlemmer som har lyst å melde seg ut ser ikke poenget med å være medlem.

Håper vi kan oppfylle medlemmenes ønske om en termosflaske som plaster på såret for 2020:)

**Forslagsstiller: Linda Jordal**

**Styrets innstilling: Forslaget innstilles ikke.**

**Begrunnelse for styrets innstilling:**

Fagforbundet Bergenhus har ca. 2500 medlemmer. Innkjøp av termoflasker til alle våre medlemmer vil koste fagforeningen rundt kr. 250 000 ( Ca. kr 90 pr.stk). I tillegg vil det løpe utgifter med levering av flaskene til alle våre medlemmer.

Det er en etablert praksis i fagforeningen at man leverer ut en oppmerksomhet til våre medlemmer som deltar på arrangementer ( årsmøte, medlemsmøter) i regi av fagforeningen. I 2020 har styret ved flere anledninger truffet tillitsvalgte på kontoret vårt i Sandviken for å levere ut Fagforbund effekter som de kan distribuere videre til medlemmene på arbeidsplassen. Dette ønsker styret å fortsette med. Fagforeningen bidrar hvert år til solidaritetsprosjekter, både nasjonalt og internasjonalt gjennom årsmøtevedtak I tillegg sender fagforeningen ut en oppmerksomhet til alle våre medlemmer sammen med julepost.

**Forslag til vedtak: Årsmøte gir ikke sin tilslutning forslaget**

**SAK 7:**

**Budsjett 2021:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Inntekter** | **Budsjett 2021** |
| Kontingent, inntekter | 1 350 000 |
| Renter | 4000 |
| Diverse inntekter | 70500 |
|  |  |
| **Sum inntekter** | **1 424 500** |
|  |  |
| Utgifter |  |
| Kontingent, AOF-LO-Koordineringsforum | 105000 |
| Husleie+strøm+internett | 148000 |
| Arbeidsgiveravgift  | 42000 |
| Fane 2 | 26000 |
| Medlemsmøter+merkefest | 180000 |
| Landsmøtefond  | 8000 |
| Pensjonistutvalg | 75000 |
| Ungdomsutvalg | 20000 |
| Honorarer | 146000 |
| Reiseutgifter | 40000 |
| Kontor/Rekvisita/porto/kunngjøringer | 60000 |
| Verving/arbeidsplassbesøk/frikjøp | 300000 |
| Møteutgifter | 75000 |
| Opplæring/kurs/seminar | 200000 |
| YKA  | 5000 |
| YHS | 20000 |
| YST  | 5000 |
| YKKO  | 10000 |
| Faglig politisk arbeid | 40000 |
| Gaver/bevilgninger  | 65000 |
| Oppfølging av plasstillitsvalgte | 100000 |
|  |  |
| **SUM UTGIFTER** | **1677000** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Conny Lamberg Fredrik Lygre

Leder Kasserer

Forklaringer ( note ) og forslag knyttet til budsjett for 2021:

I arbeidet med budsjettforslaget, er det tatt utgangspunkt i at vi har forventet inntekter satt til kr. 1 444 500 for 2021. Inntektene baserer seg på kontingenter, renter, tilskudd for Fagforbundet Nasjonalt og refusjon for frikjøp.

Kontingent AOF, LO, Koordineringsledd:

I forslaget ligger kontingent til AOF, LO Bergen og Omland og koordineringsleddet i Bergen kommune.

Husleie:

I forslaget til budsjett er det satt av kr. 148000,- til husleie + strøm. Fagforeningens kontor i Sandviken koster kr. 8856 pr. mnd, i tillegg kommer utgifter til strøm og internett.

Fane 2:

Til arbeidet med Fane 2 er det i budsjettforslaget satt av 26000

Medlemsmøter og merkefest:

I forslaget er det satt av kr. 180000. Dette for å dekke utgifter til årsmøte, sommerturen og julemiddagen som fagforeningen arrangerer. I tillegg skal posten dekke merkefest for de som skal motta medlemsnål for 25 og 40 års medlemskap.

Landsmøtefond:

Vi foreslår her å sette av kr. 8000,- til et fond som kan knyttes til observatører til Fagforbundets Landsmøte i 2021.

Pensjonistutvalg:

I forslaget til budsjett er det satt av 75000 til aktiviteter i pensjonistgruppen. Dette er bevilgning fra fagforeningen på kr. 10000, balansen i bank på 10500, samt kontingent fra forbundet nasjonalt i forhold til antall pensjonister. Kontingenten føres under posten andre inntekter.

Ungdomsutvalg:

I forslag til budsjett er det satt av kr. 20000 ,- til ungdomsarbeid jmf. handlingsplan.

Honorarer:

I forslaget til budsjett, er det satt av kr. 146 000,- til honorarer. Fordelingen foreslås slik:

Leder 40000,-

Nestleder 26000,-

Opplæringsansv. 13000,-

Økonomiansv. 26000,-

Seksjonsleder YHS 12000,-

Seksjonsleder YKKO ,YST & YKA 7000,-

Sekretær 4000,-

Nettansvarlig 4000,-

Sum 146 000,-

Reiseutgifter:

I forslaget er det satt av kr. 40000,- til reiseutgifter.

Kontor/Rekvisita:

Her dekkes nødvendig utstyr samt porto og kunngjøringer. Til disse utgiftene er det satt av kr. 60000,- i budsjettet.

Verving/arbeidsplassbesøk:

Et satsingsområde for Fagforbundet Bergenhus i 2021 er økt fokus på verving og arbeidsplassbesøk. Det forutsettes at det gis åpning for dette i henhold til smittevernstiltak.Denne posten er foreslått med kr. 300 000,- . Dette vil blant annet dekke frikjøp av tillitsvalgte for å kunne besøke arbeidsplassen. Det foreslås også at tillitsvalgte eller medlemmer kan utbetales et honorar på kr. 2000 pr dag dersom de utøver fagforeningsarbeid på sin fridag. Hvem dette gjelder avgjøres av styret/AU fortløpende. Det forutsetter at den som er tilgjengelig for fagforeningen, er tilgjengelig det antall timer tilsvarende en vanlig arbeidsdag. Honoraret er skattepliktig i henhold til Skatteloven og innberetningspliktig.

I tillegg ligger det i posten et frikjøp av nestleder 1 dag i uken. Nestleder er da disponibel for fagforeningen en arbeidsdag, og vil være tilgjengelig på kontoret i Sandviken etter avtale.

Beløpet som brukes til dette frikjøpet er beregnet til kr. 86 000 (kr. 2000 pr. dag brutto). Honoraret er skattepliktig i henhold til Skatteloven og innberetningspliktig.

Innkjøp av stasj til medlemmene ligger og inn i denne posten.

Møteutgifter:

I forslaget for 2021 er det satt av 75000,- til møteutgifter. Her føres kostnad ved leie av lokale til medlemsmøter, møtegodtgjørelse på kr. 300,- til styremøtene, samt utgifter ved andre aktuelle møter herunder leie av eksterne lokaler i forbindelse med pandemien. Her ligger også såkalte bruspenger som betales til tillitsvalgte og medlemmer som deltar på

møter/kurs som strekker seg over flere dager. Her foreslår vi at satsen ligges på kr. 100,- pr. døgn.

Opplæring/kurs/seminar:

Posten er satt til kr.200 000,-. Posten dekker opplæring for tillitsvalgte. Under denne posten ligger også kostnader ved gjennomføring av styreseminar. Posten vil og dekke inntil 2 samlinger der alle tillitsvalgte i Fagforbundet Bergenhus vil inviteres til å være med. Posten dekker også nødvendig utstyr for opplæringsansvarlig.

Etter at Fagforbundet Vestland ble stiftet 010120, ble det vedtatt at fagforeningene betaler inn en sum pr yrkesaktive for opplæringstiltak fra regionens side. Bergenhus’ andel er beregnet til ca. 50 000 kr. Denne skal ikke innbetales i 2021.

Seksjonene:

I budsjettet for 2021 er det foreslått kr. 20000 til YHS, kr. 10000,- til YKKO, kr. 5000 til YKA og YST. Dette er ment til å dekke utgifter i forbindelse med arrangementer og møter i seksjonene.

Faglig politisk arbeid:

I forslaget er det satt av kr. 40000 til aktiviteter knyttet til faglig politisk arbeid.

2021 er valgår og fagforeningen forventer at det blir en del aktivitet rundt dette.

Gaver/bevilgninger:

Posten gaver og bevilgninger er satt opp med kr. 65000,- i budsjettet for 2020. Her foreslår vil finansieringen av blant annet forslagene til årsmøte jmf. handlingsplanen til Fagforbundet Bergenhus. Posten vil og dekke gaver til medlemmene i forbindelse med julebrev.

Oppfølging av tillitsvalgte:

Fagforeningen foreslår at det øremerkes kr. 100000 for aktiviteter for plasstillitsvalgte.

Det forslås at det nedsettes en arbeidsgruppe bestående av plasstillitsvalgte som utarbeider aktiviteter innenfor rammen av budsjettposten. 2 fra styret vil tiltre denne gruppen.

**Forslag til vedtak:**

**Årsmøtet gir sin tilslutning til det fremlagte forslaget om budsjett og spesifiserte forklaringer for 2021.**

**Årsmøtet gir styret i Fagforbundet Bergenhus mandat til å omdisponere midlene i budsjettet innenfor budsjettrammen.**

**SAK 8:**

**VALG**