

**Årsberetning 2022**

**for**

**Fagforbundet Ås**

**Behandlet av årsmøtet den**

**24.01.2023**

[Innledning 2](#_Toc53472356)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 2](#_Toc53472357)

[Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte 4](#_Toc53472358)

[Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) 4](#_Toc53472359)

[Valgkomitéen 4](#_Toc53472360)

[Revisorer 4](#_Toc53472361)

[Kontorforhold 4](#_Toc53472362)

[Ansatte 4](#_Toc53472363)

[Andre eiendeler 5](#_Toc53472364)

[Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder 5](#_Toc53472365)

[Medlemmer uten tariffavtale 6](#_Toc53472366)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 6](#_Toc53472367)

[Koordineringsledd 6](#_Toc53472368)

[Medlemsutvikling 6](#_Toc53472369)

[Møtevirksomheten 7](#_Toc53472370)

[Utvalgenes virksomhet 8](#_Toc53472371)

[Ungdomsutvalget 8](#_Toc53472372)

[Pensjonistutvalget 8](#_Toc53472373)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial 8](#_Toc53472374)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon 8](#_Toc53472375)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk 8](#_Toc53472376)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 9](#_Toc53472377)

[Øvrige utvalg i fagforeningen 9](#_Toc53472378)

[Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt 9](#_Toc53472379)

[Målsettinger og planer i perioden 9](#_Toc53472380)

[Heltid og likelønn 9](#_Toc53472381)

[Offentlige tjenester i egenregi 10](#_Toc53472382)

[Organisasjonsbygging og tariffmakt 12](#_Toc53472383)

[Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling 14](#_Toc53472388)

[Miljø og klima 16](#_Toc53472389)

[Andre lokale utfordringer 17](#_Toc53472390)

[Representasjon 17](#_Toc53472391)

[Forbundsregionen 17](#_Toc53472392)

[Andre utvalg 18](#_Toc53472393)

[Kurs og konferanser 18](#_Toc53472394)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» 19](#_Toc53472395)

# Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Det er også viktig at situasjonen rundt «Korona» krisen beskrives. Hvordan har dette påvirket fagforeningens aktiviteter/handlingsplaner?

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk**  **frikjøp og frikjøpsprosent**  **(Ikke spleiselaget)** | **Honorar i kr** | **Ansvars-område etter vedtektene**  **og retnings- linjene** |
| Leder | Anne Mari Hojem Borge | 40% | Kr 5000 |  |
| Nestleder | Wenche Basteson | 10% | Kr 5000 |  |
| Opplærings- ansvarlig | Åshild Eide |  | Kr 3000 |  |
| Kasserer | Ewa Myrvold |  | Kr 5000 |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Bente G. Eikanger |  | Kr 3000 |  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Line Kvalberg |  | Kr 3000 |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | John-Arne Stenberg |  | Kr 3000 |  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Elisabeth Stubberud |  | Kr 0 |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Marcus Oterholm |  | Kr 3000 |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Alf Ramsfjell |  | Kr 3000 |  |
| Styremedlem | Irene Jensen |  | Kr 3000 |  |
| Styremedlem | Eli Stokkebø |  | Kr 3000 |  |
| Styremedlem | Robert Knudsen |  | Kr 3000 |  |
| Styremedlem | Knut-Øyvind Olsen |  | Kr 3000 |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Sigrid Nordskaug |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Francine Gatore |  |  |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon |  |  |  |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt | Kilia Nkibibuka |  |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt |  |  |  |  |
| Vara styremedlem |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2020:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| HTV | Knut Øyvind Olsen | 100% | KS |
| HTV | Wenche Basteson | 40% | KS |
| HTV | Robert Knudsen | 0 | Follo Ren IKS |
|  |  |  |  |

# Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Viken sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Anne Mari Hojem Borge
* Knut Øyvind Olsen
* Wenche Basteson

# **Representanter til LO lokalt** (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

* Anne Mari Hojem Borge
* Knut Øyvind Olsen
* Wenche Basteson

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Leder | Irene Jensen |
| Nestleder |  |
| Medlemmer |  |
| Ungdomsrepresentant |  |
| Representant for yrkesseksjon Helse og sosial - | Åshild Eide og Kine Ulseth |
| Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon | Ewa Myrvold |
| Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst |  |
| Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk |  |
| Pensjonistrepresentant |  |

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Anne Odenmarck

2: Astrid Svingen

Vara: Bjørn Auren

# Kontorforhold

Beskrivelse av fagforeningens kontorlokaler og hvilket utstyr fagforeningen har til rådighet, herunder hvilken stand dette er i. Her nevnes også eventuell fremleie og eventuell utleie.

Fagforbundet Ås har egne kontorer i 3 etasje i sentrum. Kontorene er i grei stand.

Vi betaler ikke leie fra Ås kommune. Vi har 2 egne PC, skriver, kjøleskap, og egne bord, stoler og et heve og senkebord.

Ansatte

Har fagforeningen egne ansatte? Beskriv eventuelt stillingsstørrelse og tildelte arbeidsoppgaver.

Fagforbundet Ås har ingen egne ansatte.

**Økonomi**

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2021 | Bankinnskudd 31.12.2022 | Egenkapital 31.12.2021 | Egenkapital 31.12.2022 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
| 344 960,00 | 434.720,00 | 874 338,00 | 883 457,00 | 0 |
|  |  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

# Andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens eiendeler (hytter/feriehjem, aksjer i eiendom, aviser, stiftelser og lignende redegjøres for.

Hyttekomité eller lignende refereres.

# Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 454 |
| IKS-bedrift Krise og incestsentret i Follo | 11 |
| IKS Bedrift Follo Ren | 18 |
| PBL | 22 |
| KA | 2 |
| Tariffavtale 500 | 9 |
| Seierborg VGS | 4 |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale |  |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale |  |

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

### Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

**Rapporten tas ut på kode AG-R 9012**

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Antall medlemmer** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)** | **Klubb-styre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
| Tunveien barnehage | KS | Line Kvalberg | Nei |  |
| Tunveien barnehage  Vara | KS | Francine Gatore | Nei |  |
| Frydenhaug barnehage | KS | Marianne Modal | Nei |  |
| Frydenhaug barnehage  vara | KS | Karen Haugli | Nei |  |
| Solbergtunet barnehage | KS | Tove Halvorsen | Nei |  |
| Solbergtunet barnehage vara | KS | Vibeke Hoff | Nei |  |
| Nordby barnehage | KS | Marcus Oterholm | Nei |  |
| Søråsteigen  barnehage | KS | Suzana Ocepek | Nei |  |
| Rustad skole | KS | Anne Mari Hojem Borge | Nei |  |
| Moer sykehjem | KS | Bente Eikanger | Nei |  |
| Moer sykehjem | KS | Åshild Eide | Nei |  |
| Hjemmebaserte  tjenester | KS | Wenche Basteson | Nei |  |
| Ljungbyveien | KS | Eirik Ruud Solberg | Nei |  |
| Dr. Sødringsvei | KS | Maymah Krogh | Nei |  |
| Moertunet | KS | Sigrid Nordskaug | Nei |  |
| Renhold Moer | KS | Somwang P. Mjaaland | Nei |  |
| Kajaveien Boliger | KS | Irene Jensen | Nei |  |
| Kajaveien Boliger  vara | KS | Ella K. Skarsvaag | Nei |  |
| Eiendom | KS | John-Arne Stenberg | Nei |  |
| Ungdomstillitsvalgt | KS | Marcus Oterholm | Nei |  |
| HTV Follo Ren | IKS | Robert Knudsen | Nei |  |
| Krise og incestsentret  Follo | IKS | Hefra Gretasdottir | Nei |  |
| Care avlastning | Virke 007 | Kristin Martiniussen | Nei |  |

### Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

### Medlemsutvikling

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningens**  **vervemål:** | | | | | **Fagforeningens**  **vervemål for yrkesaktive:** | | | | | |
| Vervemål totalt: | | Måloppnåelse: | | | Vervemål yrkesaktiv: | | | Måloppnåelse: | | |
|  | |  | | | 50 | | | 81 | | |
| **Medlemstall totalt:** | | | | | **Yrkesaktive totalt:** | | | | | |
| 01.01.22 | | | 31.12.22 | | 01.01.22 | | | | 31.12.22 | |
| 745 | | | 749 | | 520 | | | | 509 | |
|  | | |  | |  | | | |  | |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | | | | | **Antall pensjonistmedlemmer** | | | | | |
| 01.01.22 | | 31.12.22 | | | 01.01.22 | | | | 31.12.22 | |
| 61 | | 66 | | | 143 | | | | 156 | |
|  | |  | | |  | | | |  | |
| **Studenter:** | | | | **Lærlinger:** | | | **Elever:** | | | |
| 01.01.22 | 31.12.22 | | | 01.01.22 | | 31.12.22 | 01.01.22 | | | 31.12.22 |
| 40 | 43 | | | 16 | | 10 | 15 | | | 19 |
|  |  | | |  | |  |  | | |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | | | | | | **Antall yrkesaktive medlemmer Spekter** | | | | |
| 01.01.22 | | | 31.12.22 | | | 01.01.22 | | | 31.12.22 | |
| 486 | | | 471 (KS100, KS1701 og KS300) | | | 0 | | | 0 | |
| **Fagforeningens**  **vervemål for lokale satsingsområder** | | | | | | **Antall yrkesaktive medlemmer NHO** | | | | |
| 01.01.22 | | | 31.12.22 | | | 01.01.2022 | | | 31.12.2022 | |
|  | | |  | | | 0 | | | 1 | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

*Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.*

*Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.*

*Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:*

Verve-målet vår var 60 medlemmer og vi klarte å verve 81 nye medlemmer. Vi hadde et ønske om å være mer på arbeidsplassbesøk, men det har vi ikke fått til, mye på grunn av Corona pandemien. Vi har sendt mail eller ringt til noen av medlemmene som har meldt seg ut, litt avhengig av grunnen for utmeldingen.

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 26.01.2022 og behandlet følgende saker:

* Dagsorden
* Godkjenning av regnskap
* Konstituering
* Valg av møteleder og referent
* Valg av 2 til å underskrive protokollen
* Årsberetning
* Regnskap
* Innkomne forslag
* Handlingsplan
* Budsjett
* Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter og 3 representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

Medlemsmøte 1 ble avholdt 23.05.22 og temaet var streik i KS.

Medlemsmøtet 2 ble avholdt 22.11.22 med valg av HTV og vi hadde besøk av LO Favør.

Det er avholdt 8 styremøter.

Styret har behandlet? saker.

Styret har behandlet 13 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Vi har mistet leder. 1 seksjonsleder og 1 styremedlem i løpet av 2 måneder.

Dette har vært utfordrende for styret, og spesielt for nestleder som da måtte overta som konstituert leder. Hun er HTV i KS og har 10% frikjøp som nestleder og 40% som HTV.

Fagforbundet ble også tatt ut i fase 1 streiken i KS. Leder hadde ikke tilgang til Fane2 og dette medførte merarbeid på Fane2 ansvarlig.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

27-29 april arrangerte vi en styrekurs med bistand Fagforbundet Viken.

23 august hadde vi en styresamling med bistand fra Viken

28 november hadde vi en styresamling med bistand fra Viken

Tillitsvalgtmøter: 8

Follomøter: 2

Sosiale aktiviteter:

(for eksempel medlemsfest, jubileum og lignende)

Styret deltok på Yngve Hågensen i september.

Markering av årets jubilanter ble markert på Ås Bistro mars.

Nestleder i Fagforbundet sentralt Odd Hallgeir Larsen var på besøk hos Fagforbundet Ås og besøkte gamle trakter, med deltagelse fra Fagbladet

Leder og et styremedlem deltok på markeringen av 1 mai.

Sommeravslutning for styret og de tillitsvalgte i juni

Julebord for tillitsvalgte, styret og valgkomiteen i desember

# Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Marcus Svensson Oterholm

Nestleder: Kilia Nkibibuka (kun deler av tiden)

Øvrige medlemmer: Fadhi Breezy (kun deler av tiden)

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Leder har deltatt på temakurs ung, fase1, fase 2 og ungdomskonferansen på Lillestrøm.

Det var planlagt 4 ulike arrangementer, kun et har blitt gjennomført;

1: Bli-kjent-kveld med medlemmene

Bli-kjent-kvelden ble arrangert på Fagforeningens kontor, og alle medlemmer under 30 ble invitert. Det kom to stykker pluss leder og ungdomstillitsvalgt i Viken. Det ble servert pizza, brus og godteri. Vi spilte Kahoot og det ble delt ut premier! Selv om det ikke kom så mange denne gangen, vil jeg kalle det en bra start og fortsette med dette!

2: Stand i fadder uka på NMBU

Ikke gjennomført.

3: Besøk på Ås VGS

Ikke gjennomført.

4: Delta på lærlingesamling i kommunen

Ikke gjennomført.

Grunnen til at ¾ av handlingsprogrammet ikke har blitt gjennomført er at leder (som også er plasstillitsvalgt) har deltatt på veldig mye annet, og derfor er det ikke lett å få fri av arbeidsgiver til å gjennomføre oppgaver i forbindelse med sitt «organisatoriske verv».

Leder har deltatt på de fleste styremøter.

### Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder Alf Ramsfjell.

Det er avholdt 7 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Pensjonistutvalget 2022.

Vi har hatt 7 treff på Ås Stasjon, samt 3 utflukter, til Jeløya (Røed gård og F15), Botanisk hage i Oslo og Nasjonalmuseet.

Årets treff/ utflukter hadde samlet oppmøte på 63 deltagere.

Kun konsentrert på sosialt samvær, ingen fagpolitiske diskusjoner eller aksjoner. Årets leder av pensjonistutvalget fratrer vervet sitt og har ikke lykkes med å finne en erstatter.

Målsetting for 2023 er å beholde ordningen med månedlige treff og øke deltagelsen. For 2023 er det bestilt møtelokale/ bevertning for de første fire måneder siste onsdag i hver måned.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning: Leder Bente Gottenborg Eikanger

Det er avholdt 2 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Medlemmer: Wenche, Sigrid, Irene, Knut Øyvind, Bente og Åshild

Vi har avholdt 2 møter og 3 arbeidsplass besøk.

Det har blitt sendt ut invitasjon til alle medlemmer om forskjellige kurs gjennom hele året fra yrkes seksjon sentralt Nina Simonsen. Mange fine og lærerike og nyttige kurs.

21/2 hadde vi et yrkesseksjonsmøte. Der ble Sigrid Nordskaug valgt som nestleder i seksjonen. Og vi avtale arbeidsplass besøk på Moertunet. 26 april var jeg og Sigrid på kveldsbesøk på alle avdelingene på Moertunet. De setter stor pris på å få besøk og hyggelig å bli kjent med de ansatte.

19/4 deltok Bente på teams møte med nyvalgte yrkesseksjons ledere.

23/6 var Irene og jeg på arbeidsplass besøk i Tunveien, Dr.Sødringensvei, Kajaveien, Solfallsveien og Ljungbyveien. Vi delte ut forskjellig stæsj og ønsket alle medlemmene våre en God Sommer .

5/9 hadde vi et yrkes seksjonsmøte. Der blir vi enig om arbeidsplass besøk

26/9 deltok Bente på samarbeidsmøte i Vestby sammen med de andre lederne i Follo.

4/10 var det praktisk yrkesseksjons arbeid på teams hvor Bente deltok.

Fra 6 til 7 desember har Irene vært på konferanse for alle yrkesseksjonslederne i Viken. Konferansen var på Kongsberg hvor Irene har lært mye nytt og blitt kjent med flere.

Sigrid Nordskaug sluttet i Ås Kommune 1/12 så vi skal velge en ny nestleder etter årsmøte.

Vi har oppnådd verve målene i 2022.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder Elisabeth Stubberud

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Seksjonen har ikke hatt aktivitet. Leder har videresendt mail relevant informasjon.

Leder har deltatt på en yrkesseksjonsleder konferanse.

Hun trakk seg fra sitt verv i september.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt 1 møter og behandlet 1 sak.

Leder har arbeidet med ny åpningstid for folkebadet og arbeidstider for badevaktene.

Leder var på arbeidsplassbesøk hos renholdsoperatørene på Moer, badevaktene på Folkebadet og på eiendomsavdelingen. Her ble det delt ut medlemsstæsj og brosjyrer. Leder har deltatt på seksjonslederkonferansen på Lillestrøm.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Handlingsplanen ble gjennomført.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning: Leder Line Kvalberg, nestleder Francine Gatore, Anne Mari Hojem Borge, Suzana Ocepek, Tove Halvorsen og Marcus Oterholm

Det er avholdt 2 møter og behandlet 1 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

I år har vi deltatt på og behandlet følgende saker:

02.02.22 innkalte Leder YSKKO Line seksjonsledere i YSKA, YSST, leder i Ungdomsutvalget og medlemmene i YSKKO for å bistå de andre seksjonslederne i arbeidet med å utarbeide handlingsplaner i alle utvalg og seksjoner.

30-31.03.22 Line deltok på Fagforbundet Vikens regionkonferanse for yrkesseksjonsledere, ungdomsutvalget og pensjonistutvalget på Lillestrøm. Line redegjorde for medlemmene i seksjonen fra konferansen. Sakene i fra denne konferansen ble i forkant av dette behandlet i seksjonen. Sakspapirene ble delt til alle plasstillitsvalgte i forkant av konferansen, slik at de tillitsvalgte kunne drøfte det med sine medlemmer på sin arbeidsplass.

Årsberetning og handlingsplan for Fagforbundet Viken YSKKO 2021, debattheftet 2022, YSKKO yrkesfaglige og yrkespolitiske prioriteringer i form av hovedlinjer - for perioden 2022–2025 ble behandlet. Disse dokumentene ble også delt med de tillitsvalgte i seksjonen.

Vi har vørt på arbeidsplassbesøk på de 6 kommunale barnehagene i Ås. Dato for besøkene var 26.05.22. De som deltok var Marcus, Francine og Line.

Vi hadde med oss gratis materiell fra Fagforbundet som notatblokker og vervemateriell og hadde kjøpt inn 29 små høyttalere, en til hver avdeling i de 6 kommunale barnehagene, kjærlighet på pinne og handlenett. Vi ble veldig godt mottatt alle barnehagene av både tillitsvalgte, medlemmer og styrere.

Skole og barnehageruta i Ås kommune for 2023-2024 ble sendt ut på høring til Fagforbundet Ås, som var høringsinstans. Denne saken behandlet på møte i seksjonen og Fagforbundet Ås YSKKO.

25.09.22 ble en høringsuttalelse fra Fagforbundet Ås gitt til administrasjonen i denne saken.

03.11 markerte vi at barne- og ungdomsarbeiderne har fått sin egen merkedag. Dagen ble markert med å spre det glade budskapet i sosiale medier og via tillitsvalgt nettet og de tillitsvalgte ble oppmuntret til å markere dagen og barne- og ungdomsarbeideren sin merkedag på sin arbeidsplass. Tillitsvalgt Johanna Skylleberg på Rustad skole, bakte kake som hun delte med de ansatte på skolen. Line delte kake og medlemsstæsj med ansatte i Tunveien barnehage. Det ble tatt bilder som ble delt på Facebook.

2.12. besøkte Irene, Bente fra styret og Line fra seksjonen noen av de private barnehagene i Ås kommune. Vi var på besøk i Moerlia barnehage, Kroerbarnehage, Kaja barnehage, Åkerbakke barnehage, og Løvstad naturbarnehage. Vi ble veldig godt mottatt av medlemmer, ansatte og styrere. Vi hadde med oss pepperkaker, karameller, kjærligheter, vervebrosjyrer og medlemsstæsj. Fikk vervet 4 nye medlemmer.

6-7.12.22 Line deltar på yrkesseksjonsleder samling i Kongsberg. Her ble det delt nytt fra Landsmøte til Fagforbundet, det ble gitt eksempel på hvordan man kan samarbeide mellom yrkes seksjonene og ungdommen og de nye hovedlinjene i YSKKO i den neste perioden mot neste landsmøte.

Line har deltatt på 4 digitale møter med seksjonslederne i YSKKO Viken.

### Øvrige utvalg i fagforeningen

Tittel på utvalget:(f.eks likestillingsutvalg o.l.)

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

# Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2022 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Vi har noen av våre tillitsvalgte som mangler opplæring, da særlig Fase 1. Fagforbundet Ås har ingen med veilederskolen, derfor kan vi ikke arrangere kurs lokalt for våre tillitsvalgte. Vi er avhengig av andre veiledere i Folloregionen eller fra regionen. Ingen har kapasitet til dette. Dette gjør at våre tillitsvalgte ikke får den opplæringen de trenger.

Det har vært varierende oppmøte på tillitsvalgtmøtene i KS.

På grunn av at flere av styremedlemmene har gått ut av sine verv i årsmøteperioden og ikke tar gjenvalg, er det utfordrende å rekruttere medlemmer til nye verv.

Ås kommune er fortsatt i en vanskelig økonomisk situasjon, dette innebærer innsparinger og nedbemanninger for å bedre den økonomiske situasjonen. Det er vedtatt å innføre eiendomsskatt i vår kommune får å unngå ytterligere innsparinger og kutt i offentlige lovpålagte tjenester. Våre hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte står i en vanskelig situasjon der de skal ivareta de ansattes arbeidsforhold og arbeidsmiljø, og samtidig vise samarbeidsvilje når ledelsen i kommunen kommer med krav om innsparing og nedbemanning. I tillegg kommer Covid 19 som innebærer høyrere sykefravær, økt vikarbruk som gir utslag i dårligere stabilitet i personalet og økt smittevern på grunn av pandemien.

# Målsettinger og planer i perioden

### Heltid og likelønn

**Tiltak**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Fagforeningens målsetting:**

Opplæring av tillitsvalgte slik at de jobber opp mot arbeidsgiver

Jobber opp mot politikere. Det ønskes et godt trepartssamarbeid for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi er i gang med 2 pilotprosjekter i helse og mestring, der målet er å få økt kompetanse og høyere stillinger.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

**Fagforeningens målsetting**

HTV er med i heltids prosjekt i kommunen

Vi skal påse at det gjennomføres drøftingsmøter angående heltid /deltid

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi må ha mer involvering når det gjelder stillingsutlysninger, og hvilken stillingsprosent det lyses ut i.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

**Fagforeningens målsetting**

Vi får lister fra arbeidsgiver

Tillitsvalgte og styret jobber sammen med lønnsforhandlinger

De hovedtillitsvalgte må ha oversikt der det er lønnsmessige skjevheter/ lønnsforskjeller gjennom arbeidsplasstillitsvalgte og lønnslister

Opplæring av tillitsvalgte

Innhente faglige argumenter for lønnsforhandlinger fra yrkesseksjonene

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi har hatt problemer med å gjennomføre Fase 1 opplæring i egen fagforening pga, at lederne ikke vil gi permisjoner til dette. Vi har flere tillitsvalgte som har gjennomført fase1 og fase 2 opplæring.

Vi har innhentet faglige argumenter for lønnsforhandlinger fra yrkesseksjonene.

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

**Fagforeningens målsetting**

Vi har som mål å oppnå likelønn og utjevne skjevheter innenfor alle tariffområder og yrkesgrupper.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Dette har vi ikke fått til, men må fortsette å jobbe videre med.

### Offentlige tjenester med egne ansatte

**Tiltak**

Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

**Fagforeningens målsetting**

Økt politisk samarbeid slik at tjenester ikke blir konkurranseutsatt

Det trengs opplæring av de tillitsvalgte ved anbuds og innkjøpskontrakter

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi har ikke fått til et godt trepartssamarbeid, men fortsetter å jobbe med å få til samarbeidsavtaler med AP, SV og Rødt.

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.

**Fagforeningens målsetting**

Samarbeid med arbeidsgiver for å få full oversikt over hvilke vikarbyråer som blir brukt.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

I Ås kommune blir det brukt vikarbyråer i svært liten grad.

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

**Fagforeningens målsetting**

Tett samarbeid mellom yrkesseksjonene og styret for faglige argumenter for drift i egen regi.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi har et godt og konstruktivt samarbeid mellom de plasstillitsvalgte, hovedtillitsvalgte og styret.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

**Fagforeningens målsetting**

Få i stand faste møter med politikere med tema egenregi.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi må fortsette arbeidet

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

***Fagforeningens målsetting***

Økt samarbeid med politikere.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Dette har vi ikke fullført og må fortsette å jobbe med.

Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

**Fagforeningens målsetting**

Kommunestyret har vedtatt plan på linje med Osloavtalen

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

### Organisasjonsbygging og tariffmakt

**Tiltak**

Kartlegge vervepotensiale på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

**Fagforeningens målsetting**

Utarbeide verveplan og aktiv følge denne

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi har vært på flere arbeidsplassbesøk dette året.

Vi har vervet nye medlemmer igjennom hele året, og vi må fortsette å jobbe med å beholde våre medlemmer.

Ha med mangfolds perspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtsopplæring.

**Fagforeningens målsetting**

Være bevist på å mangfold når man rekrutterer nye tillitsvalgte

Søke bistand fra mangfold - og inkluderingsutvalget i Fagforbundet Viken.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi er bevist på å mangfold når vi rekrutterer nye tillitsvalgte.

Vi kan bli bedre på å søke bistand fra mangfold - og inkluderingsutvalget i Fagforbundet Viken.

Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

**Fagforeningens målsetting**

Arbeidsplassbesøk og besøk på skoler, stand i fadder uka

Være tydelig på at Fagforbundet organiserer alle yrker og å spre aktuelle brosjyre

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi har ikke vært på besøk på NMBU i år. Vi har vært tydelige på at Fagforbundet organiserer alle yrker og spredd aktuelle brosjyrer.

Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

**Fagforeningens målsetting**

Arbeidsplassbesøk og besøk på skoler, stand i fadder uka

Kontakte skolene og tilby elevene informasjon om plikter og rettigheter i arbeidslivet.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Dette målet er ikke nådd.

Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

**Fagforeningens målsetting**

Besøke arbeidsplasser for å skaffe tillitsvalgte på arbeidsplassene

Innkjøp klær med logo til de tillitsvalgte

Opplæring av de tillitsvalgte

God kommunikasjon styret og de tillitsvalgte

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Dette målet er oppnådd og fortsetter å jobbe med å finne flere plasstillitsvalgte.

Lage plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

**Fagforeningens målsetting**

Lage en plan på å bruke og holde seg oppdatert på digitale verktøy

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Dette målet må vi fortsette å jobbe videre med, da vi ikke har klart dette fullt ut.

Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

**Fagforeningens målsetting**

Faste møter mellom tillitsvalgte valgt etter hovedavtale og vedtektene.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi har faste styremøter og tillitsvalgtmøter.

### Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

**Tiltak**

Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.

**Fagforeningens målsetting**

Etterspør tema på samlinger mellom yrkesfag og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

HTV og de tillitsvalgte samarbeider om tema på møtene.

Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

**Fagforeningens målsetting**

Opplæring av tillitsvalgte i alle avtaleområder

Skolering for å trygge tillitsvalgte i dette arbeidet

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Det er et kontinuerlig arbeid gjennom hele året som vi gjennomfører.

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling, digitalisering og utskillingsprosesser.

**Fagforeningens målsetting**

Økt samarbeid og god kommunikasjon mellom HTV og de tillitsvalgte på arbeidsplassene og mellom ulike fagforeninger

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Det er et kontinuerlig arbeid gjennom hele året som vi gjennomfører.

Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

**Fagforeningens målsetting**

Informere om Fagforbundet Ås sitt stipend

Ta initiativ til at arbeidsgiver tilbyr fagbrev innenfor aktuelle områder

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi ta initiativ til at arbeidsgiver tilbyr fagbrev innenfor aktuelle områder og fortsetter dette arbeidet.

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

**Fagforeningens målsetting**

Tett samarbeid mellom medlemmene, yrkesseksjonene i fagforeningen og forbundsregionen.

Oppdatere kontaktinformasjon

Økt utsending av tilbud via fane 2 og tillitsvalgtnettet

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Dette arbeidet har vi gjennomført og fortsetter med dette.

**Klima og miljø**

**Tiltak**

Sette lokalt klima og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.

**Fagforeningens målsetting**

Tema på medlemsmøter

Tema i fagforeningens sosiale medier

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Dette målet har vi ikke klart å oppnå, og må fortsette dette arbeidet.

Bruke veilederne for lokalt klima og miljøarbeid i det fagligpolitiske arbeidet.

**Fagforeningens målsetting**

Gjøre veilederen kjent for våre medlemmer og tillitsvalgte.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Dette målet har vi ikke oppnådd.

Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima og miljøarbeid.

**Fagforeningens målsetting**

Tema på medlemsmøter

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi trenger bistand til dette målet fra fylket.

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS- arbeidet

**Fagforeningens målsetting**

Konkretisering av tiltaket.

Tett samarbeid med vernetjenesten

Få i stand samarbeid med politikere i aktuelle utvalg.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Dette målet er ikke nådd og det jobbes kontinuerlig med dette.

Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.

Oppfordre til bruk av kollektiv transport når mulig

Oppfordre til bruk av seriøse aktører ved innkjøp

# Andre lokale utfordringer

**Tiltak**

**Fagforeningens målsetting**

Skal ha gjennomført 10 antall styremøter

Seminar og skolering for styret og tillitsvalgte

Budsjettprosess og rutiner regnskapsrapportering på styremøtene

Kurs og konferanser Follohjulet

Arrangementer: Jubileums markering, julebord, sommeravslutning og arbeidsplassbesøk

Medlemsmøter minimum 2 pr år

Tillitsvalgts-møter hver måned med aktuelle temaer ved behov

Bruke frikjøpte i forbundsregionen til tillitsvalgtsamling og medlemsmøter med aktuelle temaer.

Bruke frikjøpte i forbundsregionen til bistand organisatorisk

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi har gjennomført alle mål ovenfor.

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Forbundsregionen

* Regionsstyret
* Yrkesseksjoner
* Andre utvalg

**Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|  | Ja, men ikke aktiv | Vet ikke | Vi må selv be om samarbeidsmøter |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. |  |  |
|  | SV, SP og Rødt, men ikke aktiv | Vet ikke | Vi må selv be om samarbeidsmøter. |

# Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

• Åshild Eide er medlem fra helse til representantskapet i Viken.

• Fagforbundet Ås er med i LO Follo.

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Fase 1 | 3 | 02,2022 |  |
| Fase 2 |  |  |  |
| Temakurs i …….. |  |  |  |
| Temakurs i …….. |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

* Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Fase 1 |  |  |  |
| Fase 2 |  |  |  |
| Temakurs i …….. |  |  |  |
| Temakurs i …….. |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

* Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?

**Andre kurs og konferanser**

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs** | **Arrangør** | **Antall deltakere** | **Dato gjennomført** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

* Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

**Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet**

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs, fagdager og konferanser** | **Antall deltakere** | **Antall studietimer** | **Dato**  **gjennomført** | **Registrert i AOF** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

* Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?

# Organisatorisk opplæring og grunnleggende skolering for tillitsvalgte 2022.

# **Januar**

**Samarbeidskurs for lokale yrkesseksjoner.**

**Digitalskolering i klubborganisering på teams, Line deltok.**

# **Februar**

**Fase 1, i Ski.**

**Fullført Marcus, Kristin og Johanna.**

**Samling opplæringsansvarlig, Åshild deltatt.**

# **Mars**

**Fase 2**

**Marcus har fullført i løpet av høsten.**

**Skolering for tillitsvalgte i hovedavtalen KS, Knut Øyvind deltatt.**

# **April**

**Samling for opplæringsansvarlige, Åshild deltok.**

**Leder/ nestleder samling.**

**Ferieloven**

**Elisabeth og Marcus deltatt.**

**Styreutviklings kurs over 2 dager i Fredrikstad.**

**Skoleringsdager for ungdomstillitsvalgte**

**Marcus deltatt.**

# **Mai**

**Konfliktberedskap kurs for styret.**

**Faglig politisk kurs**

**Knut Øyvind deltatt.**

**Fase 1**

**Deltatt Tove.**

# **August**

**Samarbeidskurs for lokale yrkesseksjoner.**

# **September**

**Samling for opplæringsansvarlig, Åshild deltatt.**

**Oktober**

**Knut Øyvind deltok på kurs i forhandlinger**

# **November**

**Samling for opplæringsansvarlig, Åshild deltatt.**

**Landskonferansen for yrkesseksjoner, Åshild deltatt som delegat for Viken.**

# **Desember**

**Seksjonsleder konferanse, Line og Irene deltatt.**

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Fagforbundet Ås har søkt Fagforbundet Viken om organisatoriske midler.

Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes?

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?

Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.?

Fagforbundet Ås har et spleiselag med andre Fagforeninger i Folloregionen om felles Fane2 ansvarlig.

Prosjektet med felles Fane 2 ansvarlig startet 01.03.2018 og er et samarbeid mellom følgende fagforeninger om organisatorisk frikjøp: Fagforbundet Viken fylkesforening avd. 252, Østfold fylkeskommunale forening avd. 27, Frogn avd. 223, Enebakk avd. 354, Follo avd.245, Ås avd. 278 og Vestby avd. 421

**Sted og dato**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
| Nestleder |  | | Opplæringsansvarlig |
|  |  | |  |
| Kasserer |  | | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |  | |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  | |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  | |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | | Styremedlem |
|  |  | |  |
| Styremedlem |  | | Styremedlem |
|  |  | |  |
| Styremedlem | |  | Styremedlem |
|  | |  |  |
| Styremedlem | |  | Styremedlem |
|  | |  |  |