



FAGFORBUNDET

Fagforbundet Bergenhus innkaller til

Årsmøte

Dato: Onsdag 28. januar 2026

Tid: kl.18.00

Sted: Hotel Terminus

Saksliste

- 1. Godkjenning av innkalling og dagsorden**
- 2. Konstituering**
- 3. Årsmeldinger**
- 4. Regnskap**
- 5. Handlingsplan**
- 6. Forslag**
- 7. Budsjett**
- 8. Valg**

Etter årsmøtet blir det merke utdeling til medlemmer med 25 års medlemskap i Fagforbundet og 40 års medlemskap i LO.

Vi ønsker alle medlemmer hjertelig velkommen!



SAK 2:

Konstituering

Forslag til konstituering og forretningsorden av årsmøte i Fagforbundet Bergenhus avd. 002, 28. januar 2026.

Møteleder: Conny Lamberg og Britt Helen Åmås

Sekretær: Mona Skare Tufteland og Nicolay Sontum

To personer fra salen til å godkjenne protokollen.

Tellekorps: Fredrik Lygre, Michael Rongved Kraeber og forslagstiller.

Forslag til forretningsorden:

- Den som tar ordet reiser seg og presenterer seg med navn.
- Forslag leveres skriftlig til dirigentbordet.
- Taletid begrenses til 2 min. første gang en tar ordet til en sak.
- Det settes begrensninger på antall ganger en kan ta ordet til samme sak til 2 ganger.



FAGFORBUNDET

SAK 3:

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet BERGENHUS AVD.002

Behandlet av årsmøtet den 28.01.26



<u>Innledning</u>	5
<u>Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:</u>	5
<u>Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte</u>	6
<u>Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)</u>	6
<u>Valgkomitéen</u>	6
<u>Revisorer</u>	6
<u>Kontorforhold</u>	6
<u>Økonomi</u>	7
<u>Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder</u>	7
<u>Medlemmer uten tariffavtale</u>	8
<u>Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere</u>	8
<u>Koordineringsledd</u>	9
<u>Medlemsutvikling</u>	9
<u>Møtevirksomheten</u>	10
<u>Utvalgenes virksomhet</u>	12
<u>Ungdomsutvalget</u>	12
<u>Pensjonistutvalget</u>	12
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial</u>	12
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon</u>	14
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk</u>	14
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst</u>	15
<u>Øvrige utvalg i fagforeningen</u>	17
<u>Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt</u>	20
<u>Målsettinger og planer i perioden</u>	20
<u>Gode offentlige tjenester med egne ansatte</u>	21
<u>Organisasjonsbygging og tariffmakt</u>	22
<u>Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling</u>	24
<u>Andre lokale utfordringer</u>	24
<u>Representasjon</u>	26
<u>Fylkeskretsen</u>	26
<u>Andre utvalg</u>	27
<u>Kurs og konferanser</u>	27
<u>Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»</u>	28



- Innledning
- Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Conny Lamberg		60000	Overordnet ansvar
Nestleder	Britt-Helen Åmås		35000	Verving, nettansvarlig
Opplærings-ansvarlig	Mona Skare Tufteland		17000	Opplæring
Kasserer	Fredrik Lygre		35000	Økonomi, Fane 2
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Wiviann Hindenes		12000	Yrkesseksjonsarbeid
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Nicolay Sontum	20%	10000	Yrkesseksjonsarbeid
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Michael Rongved Kraeber		10000	Yrkesseksjonsarbeid
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon				
Ungdomstillitsvalgt	Simen Hai-Peng Bjørkvik Hagen		10000	Ungdomsarbeid
Pensjoniststillitsvalgt	Helge Vågen		10000	Pensjonistarbeid
1.Styremedlem	May Britt Kindem			HMS arbeid
2.Styremedlem	Sergio Blarney			Internasjonalt arbeid
3.Styremedlem	Linn Therese Berentsen			
1.varamedlem	Fabrice Nyamurwana			
2.varamedlem	Rita Jordal			
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Fabrice Nyamurwana			
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Linn Therese Berentsen			
Vara pensjoniststillitsvalgt	Nina Solem			
Vara ungdomstillitsvalgt	Nicolay Sontum			



Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Konserntillitsvalgt	Conny Lamberg	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Sølvi Møinichen	7 %	Virke

- Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Leder: Conny Lamberg
- Nestleder: Britt-Helen Åmås
- Pensjonisttillitsvalgt: Helge Vågen
- Ungdomsttillitsvalgt: Simen Hai-Peng Bjørkvik Hagen
- YHS Leder: Wiviann Hindenes

- Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Conny Lamberg
Sergio Blamey

- Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Ungdomsrepresentant	Marius Øvrebøe
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Sølvi Helene Møinichen
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Siv Lyngtun
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Linn Therese Berentsen for Kari Marholm
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Michael Rongved Kraeber
Pensjonistrepresentant	Turid Pekcanatti
Pensjonistrepresentant	Mette Kirkebirkeland

- Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Ann Helen Borlaug
- 2: Jørn Gloppestad

- Kontorforhold

Fagforbundet Bergenhus har fortsatt kontor på Bryggen, Holmedalsgården 3, som vi deler med Fagforbundet Bergen.

Vi har ikke betjent kontor, bortsett fra hver onsdag i årsmøteperioden 2025.



- **Ansatte**

Fagforbundet Bergenhus har ingen ansatte, men i 2025, var seksjonsleder Nicolay Sontum, frikjøpt en dag i uken, og var da til stede på kontoret, og tok seg av en del av sakene som kom fra privat sektor.

Han avholdt også en del klubbmøter, som ble lagt til hans frikjøpte dag.

Økonomi

For Fagforbundet Bergenhus har inntektene i 2025 vært i tråd med forventet inntekt. Utgiftene har vært noe lavere enn forventet selv med underskudd da man budsjetterte med et høyere underskudd.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1 634 533,33	1252679,08	1 645 033,33	1263179,08	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

- **Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder**

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	719
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	2
Spekter 100	7
Spekter 069	4
Spekter 087	1
PBL	10
Virke 003	346
Virke 004	5
Virke 015	14
Virke 029	1
Virke 050	4
KA	1
Staten	25
NHO 453	6



- Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Ado Arena Drift	3
Drevelin Ortopedi	3
Eurodent	5
HMS Gruppen	1
KLP Kapitalforvaltning	1
Møllenbakken skole	1
Norges Bandyforbund	1
Norwegian Preserving Eiendom AS	1
Pedagogisk Vikarsentral AS	127
Sammen Nerigard Barnehage AS	3
St. Paul Skole	2
Starefossen barnehage	2
Stiftelsen Cinemateket i Bergen	1
Stiftelsen Fontenehuset Bergen	1
Top Temp AS	1

- Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere (jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Bergen kommune	KS	Conny Lamberg	Ja	
Evidia Norge	Spekter	Iren Nilsen	Nei	Få medlemmer
BUF Dir	Stat	Morten Nyborg	Ja	
Bergen Kino	Virke	Sheila Yndestad	Nei	
Domkirkehjemmet	Virke	Britt Helen Åmås	Ja	
Signo	Virke	Mona Skare Tufteland	Ja	
Eventus Bergen Barneasyll	PBL	Linn Therese Berentsen	Nei	Få medlemmer
Fayehagen	Virke	Tanja Bosse	Ja	
Nykirkehjemmet	Virke	Gai Thi Nguyen	Ja	
Røde Kors Sykehjem	Virke	Sølvi Møinichen	Ja	
St.Johanneshjemmet	Virke	Annike Olsen	Ja	



- Koordineringsledd

Fagforbundet Bergenhus har deltatt aktivt i koordineringsledd for fagforeninger opp mot Bergen kommune.

Nestleder er med i styret for koordineringsledd i BUF etat, og er med i møter i dette koordineringsleddet.

Opplæringsansvarlig og HTV for Signo Konow, er med i møter for dette koordineringsleddet.

- Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
290	310				
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
2763	2739	1191	1193		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
217	192	751	756		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
574	600	30	19	85	64
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.25		31.12.25	01.01.25		31.12.25
735		721	4		12
Antall yrkesaktive medlemmer Virke			Antall yrkesaktive medlemmer NHO		
01.01.25		31.12.25	01.01.25		31.12.25
377		369	9		6
Antall yrkesaktive medlemmer Staten			Antall yrkesaktive medlemmer PBL		
01.01.25		31.12.25	01.01.25		31.12.25
28		25	11		10



- Fagforbundet Bergenhus, er aktivt ute på arbeidsplasser, både i forbundsukene, på merkedager for de ulike yrkene, og også kaller inn til klubbmøter.
- Det er stort sett nestleder som tar ansvar for dette, men hele styret bidrar.
- Vi sender også ut velkomstbrev til nye medlemmer. Det begynte vi med siste halvår av 2025.
- Vi er svært opptatt av at de tillitsvalgte skal å verve, og vi er opptatt av å ta vare på de tillitsvalgte.
- Dette er også en del av tillitsvalgtsopplæringen vår.
- I år fikk alle tillitsvalgte tilsendt et gavekort på kr. 500.- til jul, som takk for innsatsen.
- Vi ser at der det er godt skolerte plasstillitsvalgte på arbeidsplassen, er det lettere å verve, og å beholde medlemmer.
- Fagforbundet Bergenhus, prøver å ringe yrkesaktive som melder seg ut, for å høre om grunnen for at de melder seg ut, og prøver å hanke de inn igjen.
- Vi har fått ny ungdomstillitsvalgt i 2025, som vi tror vil hjelpe på med aktiviteter.
- Vi gir også råd der vi kan til studenter som jobber i andre tariffområder, når de trenger bistand på arbeidsplassen.

● Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 29.01.25 på hotell Terminus og behandlet følgende saker:

- Godkjenning av innkalling og dagsorden
- Konstituering
- Årsmeldinger
- Regnskap
- Handlingsplan
- Innkomne forslag
- Budsjett
- Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter

Møtene behandlet følgende saker:

Sommermedlemsmøte der stortingsvalg og tariff etter mellomoppgjøret var på dagsorden.

Julemøte der det var informasjon fra fagforeningen og ulike kunngjøringer



Det er avholdt 11 styremøter.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Streikeforberdelser i KS
- Planlegging for forbundsukene
- Verving
- Valgkampaktiviteter
- Forberedelse til landsmøte
- Saker til landsmøte
- Tariff
- Lokale forhandlinger

HTV i Bergen kommune, der leder i Fagforbundet Bergenhus er konserntillitsvalgt har også vært på kurs i regi av Fagforbundets kompetansesenter.

Vi hadde også en storbysamling i Fredrikstad i juni.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Fagforbundet Bergenhus har hatt to tillitsvalgtsamlinger, men dette kommer opplæringsansvarlige tilbake til senere i årsberetningen

Sosiale aktiviteter:

På årsmøtet vårt i 2025, hadde vi også merkefest, med høytidelig utdeling av både 25 års merket, og 40 års medlemskap i LO.

Vi hadde i juni 2025, vår årlige båttur med MS Hordaland, med medlemsmøte og sosialt samvær.

Der hadde vi oppe tariff etter mellomoppgjøret og vi hadde også med oss nyvalgt partisekretær fra Arbeiderpartiet Kari-Anne Opsal, som holdt en glimrende innledning.

Vi hadde musikk med dans, og også Quiz, og der var nærmere 70 medlemmer til stede.

10. desember hadde vi vårt årlige julemøte, med siste nytt fra lokal fagforening på dagsorden.

Vi hadde også med oss Ingunn Reigstad Jacobsen fra AU sentralt, som holdt en fin innledning, med oppdatering om hva Fagforbundet jobber med og har jobbet med, siste året.

Her var det over 180 medlemmer til stede, og der var servering av julemat med tilbehør og dessert.

Julemøtet ble avholdt på Terminus hotell, og alle medlemmer var svært fornøyde med arrangementet.



- Utvalgenes virksomhet

- **Ungdomsutvalget**

Leder for ungdomsutvalget ble valgt inn som helt ny ungdomstillitsvalgt på årsmøtet i januar og har deltatt på opplæring i ungdomsarbeid. Gjennom året 2025 har Ungdomstillitsvalgt Simen vært med styreseminar med fagforeningen, deltatt på fylkeskonferanse for ungdomstillitsvalgte i Fagforbundet Vestland, vært på LO informasjons møte og deltatt på LO sin lærlingpatrulje.

Ungdomstillitsvalgt Simen ser fram til et nytt år med enda flere aktiviteter og takker for tilliten fra årsmøtet.

- **Pensjonistutvalget**

Pensjonistutvalget har bestått av:

Helge Vågen leder
Nina Solem nestleder
Turid Pekcanatti
Magne Magnesen
Jack Odland
Mette Kirkebirkeland
Rita Mikalsen

Antall pensjonister og uføre pr. 31.12.25: 765

Det er avholde 4 styremøter og 2 medlemsmøter.

Tur til Kilstraumen der deltok 30 medlemmer.

I tillegg har mange av medlemmene deltatt på fagforeningens båttur og julebord.

For pensjonistutvalget
Helge Vågen

- **Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

Styret har i denne årsmøteperioden bestått av:

Leder: Wiviann Hindenes

Nestleder: Fabrice Nyamurwana

Yrkesseksjonen består av 745 yrkesaktive, inklusive lærlinger, medlemmer pr. utgangen av desember 2025.

Leder og nestleder har holdt kontakt via telefon og e-post.

Nestleder Fabrice N. trakk seg fra styret i fagforeningen og vervet som nestleder 9.november 2025

Yrkesseksjonen avholdt sin årskonferanse sammen med de andre seksjonene i fagforeningen i Aasegården- Fagforbundet Vestland sine kurslokaler 17.mars 2025. Det møtte kun 1 medlem.



FAGFORBUNDET

Leder deltok på felles yrkesseksjonsledersamling ute på Flesland Clarion Hotell Airport i regi av yrkesseksjonene i Fagforbundet Vestland.

Den 30.september vart medlemmer invitert til tariffkonferanse sammen med de andre yrkesseksjonene i egen fagforening.

Yrkesseksjonene i Bergens-foreningene hadde temakveld med tema Demens og smerte 25.11.2025

Temakvelden Arbeidsmiljø og Etikk ble avlyst pga. lite påmelding, og det blir prøvd satt opp igjen neste år.

Yrkesseksjonen har vært ute på arbeidsplasser og markert flere av de ulike yrkesfagdagene i vår yrkesseksjon:

- 12.mai – Den internasjonale sykepleierdagen
- 20.oktober den internasjonale kokkedagen
- 4. november markerte vi nasjonal dag for hjemmehjelpere hos Bergen Hjemmetjenester
- 26. november den europeiske dag for helsefagarbeidere

Yrkesseksjonen har sendt ut tilbud om kurs, konferanser og medlemsmøter til tillitsvalgte og medlemmer via e-post og sosiale medier

Yrkesseksjonen har vært på ulike arbeidsplassbesøk i samarbeid med de andre seksjonene og styrerepresentantene i fagforeningen.

Yrkesseksjonen har vært veldig aktiv i begge forbundsukene. Vi har vært innom arbeidsplasser der vi ser at vi har ei stort vervepotensiale. Vi har prøvd å nå flest mulig av våre arbeidsplasser i løpet av året, og i forbundsukene.

Handlingsplan 2026:

Fortsette nettverkssamarbeidet med de andre yrkesseksjonslederne i Bergensregionen.

Samarbeid med de andre seksjonene i egen fagforening.

Ha fokus på medlemspleie og verving sammen med resten av styret i fagforeningen. Dette gjør vi via arbeidsplassbesøk, gode yrkesfaglige tilbud, markere yrkesfagdager, avholde medlemsmøter og vært tilgjengelig for våre medlemmer.

Send ut kurs- og konferansetilbud til medlemmer og tillitsvalgte
Jobbe fagpolitisk sammen med resten av styret i fagforeningen

Prøve å opprette et styre, og avholde 1-2 styremøter i egen yrkesseksjon i året.

Yrkesseksjon helse og sosial ser frem til en ny årsmøteperiode med nye lærerike og givendes muligheter til utvikling og forbedring.

For yrkesseksjonen
Leder
Wiviann Hindenes



- **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Yrkesseksjonen har ikke hatt leder i 2025.

Antall yrkesaktive medlemmer/inkl. lærlinger pr. utgangen 2025: 101

Medlemmene er blitt ivaretatt av nestleder og leder i fagforeningen.

Vi har sendt ut alle kurstilbud, nyhetsbrev og anna informasjon til medlemmene, som kommer fra regionen og andre aktører.

Vi har oppmuntret tillitsvalgte ute på arbeidsplassene til å markere yrkesfagdager. Tillitsvalgte har fått henta diverse remedier på kontoret, og de har fått økonomisk støtte til å dekke utgifter ein har hatt.

Den 30.september vart medlemmer invitert til tariffkonferanse sammen med de andre yrkesseksjonene i eigen fagforening.

Handlingsplanen 2026:

-Markere yrkesfagdager via tillitsvalgte der vi har det, ellers vil fagforeningen reise ut på arbeidsplasser og besøke medlemmer.

-Sende ut alle yrkesfaglige tilbud som blir arrangert.

Vi vil ha fokus på å ha god kontakt med tillitsvalgte ute på arbeidsplassene, og gjennomføre arbeidsplassbesøk i forbundsukene og ellers i året.

Fagforeningen vil fortsette samarbeidet om å ivareta denne yrkesseksjonen, og vi vil ha stort fokus på å finne noen som kunne tenke seg ledervervet i løpet av 2026.

For yrkesseksjonen
Britt Helen Åmås
Nestleder

- **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Utvalget YST:

Utvalget har bestått av Michael Kraeber

Antall yrkesaktive medlemmer pr. utgangen 2025 er: 117

Medlemmene er blitt ivaretatt av leder og plasstillitsvalgte i fagforeningen.

Kurs / konferanser som ble utlyst i 2025:

- LOfavør-kurs
- Arbeidsmiljøkonferansen
- Teknologi -og bærekraftkonferanse
- Alternative arbeidstidsordninger kurs
- Turnuskurs
- Fagpolitisk kurs for tillitsvalgte



FAGFORBUNDET

- Diverse trinnkurs
- Fagdag/kurs for renholdere

Vi sendte ut alle kurstilbud og annen informasjon til medlemmene, som kom fra lokal fagforening, regionen og andre aktører.

Fagdager og rekruttering:

Vi har oppmuntret og lagt til rette for at tillitsvalgte ute på arbeidsplassene markerer yrkesfagdager, og verver nye og gamle ansatte inn i fagforbundet.

Tillitsvalgte har fått tilbud til å hente diverse remedier på kontoret, og de har fått økonomisk støtte til å dekke utgifter de har hatt.

Forbundsuken uke 48:

Det ble dessverre ikke mulighet til arbeidsplassbesøk på høsten i forbundsuken dette året, da jeg hadde et lengre meddommerverv som måtte prioriteres.

Kommer sterkt tilbake i 2026.

Handlingsplan 2026:

-Arbeidsplassbesøk i forbundsuker og ellers i året

-Vi vil, i samsvar med handlingsplanen, sørge for at medlemmene får tilgang til relevante faglige tilbud.

-Markere yrkesfagdager

-Verve nye medlemmer for å få opp medlemstallet.

Vi vil fortsatt prioritere å besøke tillitsvalgte og medlemmer i denne yrkesseksjonen når vi er ute på arbeidsplassbesøk. Fagforeningen vil fortsette samarbeidet om å ivareta denne yrkesseksjonen.

Leder for yrkesseksjonen Samferdsel og Teknisk Bergenhus
Michael Kraeber

• **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Leder: Nicolay Sontum
Nestleder Linn Therese Berentsen

I januar var det lite aktivitet. Seksjonsleder Nicolay var ordstyrer på årsmøtet til fagforeningen. Seksjonsleder Nicolay har også vært 20% frikjøpt gjennom hele årsmøteperioden, der han har vært på kontoret 1 dag i uken.

I februar begynte aktivitetene å ta seg opp. Der seksjonsleder Nicolay deltok på valgkomite møte for Fagforbundet Vestland, det ble også sendt ut invitasjoner til PBL konferanse og Menn i barnehage konferansen.



FAGFORBUNDET

I mars deltok seksjonsleder Nicolay og nestleder Linn Therese på styreseminaret til Fagforbundet Bergenhus. Det ble også arrangert årskonferanse for alle 4 seksjonene i Fagforbundet Bergenhus.

Senere i mars var det fylkesmøte og der ble seksjonsleder Nicolay ble valgt inn i fylkesutvalget for Kirke, Kultur, Oppvekst, som varamedlem.

I april deltok Nicolay på «fane 2 kurs» som er et kurs i medlemsregisteret til Fagforbundet. Senere i april var det Fagforbundet Vestland som arrangerte årskonferanse for seksjonene, der deltok Linn Therese og Nicolay. Det ble også invitert til foredrag om Autisme i Aasegården for alle medlemmer i YKKO.

I mai var det duket for 1.mai lunsj i Grieghallen etterfulgt av 1.mai tog, der seksjonsleder Nicolay gikk fremst i flaggborgen

I juni deltok Nicolay på en Kultur samling, arrangert av Fagforbundet sentralt. Der var det mange forskjellige innlegg fra den mangfoldige kultursektoren. Det var også forbundsuke i juni, Nicolay og Linn Therese prioriterte de arbeidsplassen i seksjonen som ikke har hatt besøk på en stund.

I september ble det sendt ut et tilbud om foredrag om autisme, dette er det samme foredraget som var tidligere på våren.

I oktober var det tariffkonferanse for Fagforbundet Vestland, der deltok Nicolay som vara. Nicolay deltok også som gjest på Fagforbundets Landsmøte. Det var også sendt ut et webinar tilbud til alle medlemmer om Yrkesskade.

I november var det landskonferanse for seksjonene. Der deltok Nicolay som delegat for Fagforbundet Vestland. Det var også valg av Hovedtillitsvalgt i Bergen kommune og Nicolay ble valgt som ny hovedtillitsvalgt. Det var også forbundsuke igjen, og fagforeningen prioriterte å besøke 3 nye barnehager som har kommet til Fagforbundet Bergenhus.

Leder
Nicolay Sontum



- **Øvrige utvalg i fagforeningen**

ÅRSMELDING UTVALGT FOR INTERNASJONAL SOLIDARITET

Solidaritet er en av grunnpillarene innen fagbevegelsen i Norge. Fagbevegelsen har vunnet rettigheter og fordeler gjennom solidariske arbeid, samhold og omsorg for felleskap. Men vi lever i en global verden som truer de fordeler og rettigheter vunnet gjennom mange kamper.

I dag arbeiderbevegelsen og progressive krefter angrepet fra ekstreme høyre krefter som truer med en verden med fordeler til noen få, med rasisme og ødeleggelse av offentlige sektor som garantier for helse, utdanning, pensjon til alle. Istedenfor stå for jungel lov, (de sterkere få lov til å trekke på de svake).

Vi må jobber mot U.S.A sine intervensjoner i Latin-Amerika, både militær som i Venezuela ellers truer med mafia metoder for å påvirke sosiale prosesser i LA. Som økonomiske boikott som påvirke direkte liv kvalitet til flertall.

Vi må jobber mot folkemord til palestinske folket, dette er mest brutale angrep mot mennesket etter andre verdenskrig.

Israel regjering deres taktikk er utrydder palestinere.

Fagbevegelse må spille et stort rolle som aktor mot folkemord i Palestina. Må komme mye mer enn fordømmelsen av Israel staten, de må jobbe aktiv med boikott til israelskes varer i Norge også internasjonal. Må fordømme USA sin intervensjon og støtte til folkemord i Palestina.

AKTIVITER

Vi har samarbeidet med andre solidaritet organisasjoner for å forsterke samhörighet i solidaritet arbeid.

I forhold til folkemord i Palestina vi har samarbeidet med LO, PALKOM, Norskefolkkehjelp og Latin-Amerikagruppen i Bergen. Vi har delta i 7 forskjellige arrangements med praktisk gjennomføres, appell og deltagelse i debatter.

Med LO vi har delta i flere debatter med tanke på å forsterke og viktigheter til solidaritet arbeidet. Som eksempel deltagelse i samling mot Nobels fred pris som oppfordre mot militær intervensjon i Venezuela. Gjennomført med støtte fra LO og politiske partier og antikrig initiativ i Bergen

Samarbeidet med Latin-Amerikagruppen i Bergen med situasjon i Argentina og Venezuela.

Deltagelse i panel debatt i forhold til spørsmål om ekstrem høyre side framgang og svar fra venstre side.

Sergio Blamey

Internasjonalt utvalg



Årsmeldinger fra klubbene

Fagforbundet Bergen Røde Kors Sykehjem

Det har vært avholdt to medlemsmøter ila året. Forsøker å legge disse til vaktskifte, to like møter før og etter vaktskiftet. Da har jeg åpnet for at så mange som mulig kan delta.

I forbindelse med Forbundsukene har vi gått rundt på hele huset og gitt ut is, brosjyrer og stæsj. Snakket med ansatte, både organiserte og ikke organiserte og forsøker å organisere underveis. Vi har hatt besøk fra styret på disse rundene i 2025, det er hyggelig og blir satt pris på. HVO, (også medlem i Fagforbundet) og HTV tar innimellom noen turer på huset. Syns det er en god måte å møte de ansatte på, å gå noen runder på huset.

Det er blitt skrevet og distribuert til alle avdelinger et "Infoark", som kommer ut 5 – 6 ganger ila året. Her blir det informert om ting som skjer, møter i regi av Fagforbundet, info om meldemskap og hvordan finne info om og på Fagforbundet og "min side". Oppfordrer til verving av kollegaer. Kontaktinfo til tillitsvalgte står på infoen.

Oppslagstavle ved uniformslager er aktivt brukt. Der er det også blide av begge tillitsvalgte med kontaktinfo.

HTV er frikjøpt ca 7%, deltar i trepartsmøter og andre møter som avholdes.

HTV har deltatt i arbeidsgruppe i forbindelse med kompetanseheving på huset.

HTV har deltatt i arbeidsgruppe for å forbedre samarbeid med pårørende.

Hovedtillitsvalgt

Sølvi Helene Møinichen

FAGFORBUNDET VED DOMKIRKEHJEMMET

Klubbstyret består av:

Hovedtillitsvalgt: Britt Helen Åmås

Tillitsvalgt: Regine Skare Rutledal

Anny Sømø (byttet jobb og trakk seg i mai 2025)

Klubben består av rundt 100 yrkesaktive medlemmer og lærlinger

Vi har avholdt to klubbmøter og eit åpent møte i forbindelse med fagforbundsuken. Eine klubbmøte var med valg og det andre med tariff.

På klubbmøte i mai vart Regine Skare Rutledal valgt som tillitsvalgt og u.t. som hovedtillitsvalgt. Anny Sømø trakk seg pga jobb-bytte.

På tariffmøte i september hadde vi med oss leder for yrkesseksjon kirke og kultur Fagforbundet Vestland, Knut Remi Heimvik og leder for Fagforbundet Bergenhus



FAGFORBUNDET

Conny Lamberg. Knut Remi innledet til debatt og det kom inn fleire innspill til neste års hovedoppgjør som er videresendt fra oss.

I løpet av året har vi hatt fleire møter med arbeidsgiver der vi har bistått medlemmer.

Vi har også bistått medlemmer i møte med rådgiver ved kompetansesenteret.

Tillitsvalgte har deltatt på alle tv- samlinger som fagforeningen har kallet inn til både fysisk og digitalt.

Vi har deltatt på ulike kurs og konferanser i løpet av året.

Vi har i samarbeid med fagforeningen markert yrkesfagdagene innen ulike yrker som sekretær, renhold, helsefag, sykepleier, kokker og byggdrifter.

Vi har hatt med fagforening på arb.plass besøk i forbundsukene der verving har stått i fokus.

Vi har hengt opp plakater og informert våre medlemmer om kurs og medlemsmøter som fagforeningen har sendt ut. Dette er også blitt formidlet via egen intern facebookgruppe.

Vi har gitt blomster i anledning 60-års jublanter og når medlemmer har gått av med pensjon.

Hovedtillitsvalgt har deltatt på driftsoppfølging med Bergen Kommune.

Tillitsvalgte har vore tilgjengelig for medlemmer via telefon og e-post, og avtalt møter ved behov.

Oppslag med kontaktinfo. til tillitsvalgte henger på infotavle med bilde på arbeidsplassen.

Hovedtillitsvalgt sitter som ansattrepresentant i styret ved Domkirkehjemmet og tillitsvalgte er fast med på AMU-møter der vi har egen agenda på møtene.

Medlem, og byggdrifter, Roald Helle er fast møtende vararepresentant i styret ved Domkirkehjemmet.

Hovedtillitsvalgt sitter også i eit samarbeidsutvalg for tillitsvalgte ved Diakonova Haraldsplass.

Tillitsvalgte ved Domkirkehjemmet er ikkje frikjøpt, men får timer til avspasering for møter vi blir innkalt på, og skriver timer ved behov for det.

Vi takker for all god støtte, bistand og råd fra fagforening og kompetansesenter i 2025.

Tillitsvalgte for Fagforbundet ved Domkirkehjemmet

Britt Helen Åmås og Regine Skare Rutledal.



- Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt
- Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Opplæring av tillitsvalgte etter hovedavtalen

Samarbeide med tillitsvalgte etter hovedavtalene

Måloppnåelse:

Her jobber fagforeningen oppimot de HTV i alle tariffområder, og opplever at vi er på god vei, for en heltidskultur.

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen

Samarbeide med tillitsvalgte etter hovedavtalen

Måloppnåelse:

Dette jobber vi aktivt med, og målsetting er å gjøre våre tillitsvalgte rustet for å fremme bruken av heltid.

Tiltak

Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen

Bistå tillitsvalgte ved å utarbeide maler

Måloppnåelse:

Dette jobber vi aktivt med, og de tillitsvalgte får gode råd og kunnskap om retten til fast stilling etter AML kap. 14. Tema på tillitsvalgts samling i 2025.

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen



Måloppnåelse:

Ettersom det i 2025 ikke ble avsatt midler til lokale forhandlinger, har ikke dette vært hovedfokuset i år.

I de områdene det har vært gjennomført lokale forhandlinger, har fagforeningen invitert tillitsvalgte på kurs via Fylket/Kompetansesenteret.

Der det har vært aktuelt med gjennomføring av særskilte forhandlinger, har fagforeningen gitt råd og veiledet de tillitsvalgte med slik fullmakt.

- **Gode offentlige tjenester med egne ansatte**

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

Sikre gode rutiner gjennom samhandling med tillitsvalgte

Tema på tillitsvalgtsamlinger

Måloppnåelse:

Fagforeningen har vært ute på Kalfaret sykehjem som er vedtatt privatisert, og snakket med medlemmer.

Leder har også vært i ulike politiske utvalg og tatt opp dette.

Vi har også sammen med de øvrige bergensforeningene, hatt demonstrasjoner og politisk streik, når dette skal opp i bystyret.

Tiltak

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Fagforeningens målsetting

Etterspørre oversikt fra tillitsvalgte

Oversikt bemanningsbyrå i fagforeningen

Måloppnåelse:

Målsetting er at våre tjenester til innbyggerne skal driftes av det offentlige

Bergensforeningene med sine HTV, har hyppig kontakt og møter med våre politiske samarbeidspartnere.

Tiltak

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.



FAGFORBUNDET

Fagforeningens målsetting

Bygge videre på samhandling mellom TV etter HA og TV etter vedtektene

Måloppnåelse:

Fagforbundet Bergenhus har godt samarbeid mellom yrkesseksjon og HTV, spesielt i kommunen. Leder og konserntillitsvalgt har også vært i ulike politiske utvalg for å gi Fagforbundets synspunkter i forbindelse med privatisering av sykehjem i vårt område.:

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting

Sikre gode rutiner gjennom samhandling med tillitsvalgte
Fagpolitisk arbeid

Måloppnåelse:

Fagforbundet Bergenhus har jevnlig møter med våre politikere, spesielt fra Arbeiderpartiet.

Fortsette arbeidet med videre samarbeid mellom Seksjoner og HTV.

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Fagpolitisk arbeid.

Måloppnåelse:

Inviterer våre politikere på venstresiden til møter og også uformelle samtaler.

- **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

Fagforeningens målsetting

Arbeidsplassbesøk



Måloppnåelse:

Vi har oppnådd vårt mål med verving, men gjenstår likevel en del i KS området

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Fagforeningens målsetting

Kartlegge vervepotensiale

Lage verveplan

Måloppnåelse:

Verveplan ble utarbeidet i fagforeningen og fagforeningen jobbet aktivt ut i fra denne i forbindelse med bl.a. forbundsukene.

Tiltak

Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.

Fagforeningens målsetting

Et styremedlem får ansvar for mangfold og inkludering i styret

Måloppnåelse:

Et styremedlem har ansvar for mangfold og inkludering i styret. Sitter og i utvalget på fylket og jobber aktivt.

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

Gjennomføre Teams møte med tillitsvalgte etter hovedavtalen

Gjennomføre opplæring av tillitsvalgte etter hovedavtalen på Teams

Sørge for at flere tillitsvalgte gjøres kjent med og tar i bruk KLAR

Måloppnåelse:

Våre tillitsvalgte har hatt opplæring og undervisning av KLAR.

De plasstillitsvalgte som ikke hadde PC/digitalt verktøy til å bruke KLAR, får låne pc så lenge de er i vervet.



- **Fag- og tjenesteutvikling**

Tiltak

Arbeidet for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.

Fagforeningens målsetting

Tema på tillitsvalgtsamlinger

Måloppnåelse:

Dette har vært jobbet med gjennom de hovedtillitsvalgte i kommunen.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**Tiltak**

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting

Videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.

Ta initiativ til møter med politikerne.

Måloppnåelse:

Dette jobber vi kontinuerlig med.

Tiltak

Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting

Distribuere faglig-politiske kurs til tillitsvalgte

Invitere politikere til tillitsvalgts samlinger

Måloppnåelse:

Dette er agenda på tv samlinger og medlemsmøter. Det jobbes kontinuerlig med å få de plasstillitsvalgte ute i enhetene, til å forstå viktigheten av faglig/politisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting**Tiltak:**

Gjennomføre minst 10 styremøter i 2025

Måloppnåelse: Fagforeningen gjennomførte 11 styremøter i 2025

**Tiltak:**

Gjennomføre styreseminar i løpet av 2025

Måloppnåelse: Fagforeningen gjennomførte styreseminar på Voss

Tiltak:

Gjennomføre minst 2 tillitsvalgts samlinger i løpet av 2025

Måloppnåelse: Fagforeningen gjennomførte 2 TV samlinger, 1 på våren og 1 på høsten

Tiltak:

Ha budsjett og regnskap på dagsorden på minst 4 styremøter Gjennomgang av medlemsutvikling på minst 4 styremøter

Måloppnåelse: Dette var tema på 2 styremøter i 2025. I tillegg til kontinuerlig dialog i AU

Tiltak:

Årsmøte skal være gjennomført innen 31.01.26

Måloppnåelse: Årsmøtet ble avholdt 29.01.25 på hotell Terminus

Tiltak:

Sørge for at alle tillitsvalgte får tilbud om Fagforbundets grunnskolering

Måloppnåelse: Opplæringsansvarlig sendte ut invitasjon til alle tillitsvalgte. I tillegg ble det publisert på Facebook siden til tillitsvalgte i Fagforbundet Bergenhus

Tiltak:

Sørge for at aktuelle tillitsvalgte får tilbud om tillitsvalgts skolering

Måloppnåelse: Opplæringsansvarlig sendte ut invitasjon til aktuelle tillitsvalgte. I tillegg ble det publisert på Facebook siden til tillitsvalgte i Fagforbundet Bergenhus

Tiltak:

Gjennomføre merkefest



FAGFORBUNDET

Måloppnåelse: Merkefest ble gjennomført i forbindelse med årsmøtet

Tiltak:

Gjennomføre julefest

Måloppnåelse: Julefest ble gjennomført på terminus med over 180 påmeldte

Tiltak:

Etablere rutiner for kontakt med nyinnmeldte medlemmer

Måloppnåelse: Fagforeningen har bidratt til å få på plass møter for nye medlemmer i Fagforbundet sammen med de andre Bergens-foreningene. Det er utarbeidet velkomstbrev for nye medlemmer.

Tiltak:

Utarbeide rutiner for kontakt med utmeldte medlemmer

Måloppnåelse: Fagforeningen kontakter utmeldte medlemmer der det er aktuelt

Tiltak:

Hvert medlemsmøte skal brukes minst ti minutter til solidaritetsarbeid og søkelys på internasjonale forhold.

Måloppnåelse:

Dette er opprettholdt på de medlemsmøtene fagforeningen har gjennomført.

- **Representasjon**

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

- **Fylkeskretsen**

Fylkesstyret – varamedlem er nestleder i Fylkesstyret

Yrkesseksjoner – to av våre seksjonsledere er med i yrkesseksjoner i Fylkeskretsen

HMS ansvarlig i styret, er med i HMS utvalg i fylkeskretsen

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.



Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja, i koordineringsledd i kommunen		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
	Nei		

- Andre utvalg

Leder og styremedlem er delegat i LO Bergen og Omland (LOB)

- Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 2	11	2025	
Trinn 3	7	2025	
Trinn 5	2	2025	
Temakurs i alt. Turnus	6	2025	
Temakurs i turnus	4	2025	
Temakurs PBL/Virke	5	2025	
TV samling vår	21	2025	
TV samling høst	27	2025	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Temakurs i Fane 2	2	2025	
Styreseminar	17	Mars 2025	
Kommunikasjonskurs	1	2025	
Samling oppl.ans.	1	2025	
Konfliktberedskap	1	2025	



- Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeningen søkte, og fikk innvilget, organisatoriske frikjøpsmidler i 2025. Midlene ble søkt via koordineringsleddet i Bergen kommune, og er blitt brukt i vervings øyemed. Det kan her nevnes frikjøp, innkjøp av stasj til medlemmer og medlemsmøter.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Britt Helen Åmås

Nestleder

[Signature]
Kasserer

Leder yrkesseksjon
helse og sosial

[Signature]

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Simon Bjørvik-Hagen

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Conny Lømhøy
Monaskefte Tufeland

Opplæringsansvarlig

[Signature]
Leder yrkesseksjon
kirke, kultur og
oppvekst

Leder yrkesseksjon
kontor og
administrasjon

Pensjonisttillitsvalgt

Linn Therese Berentzen
Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

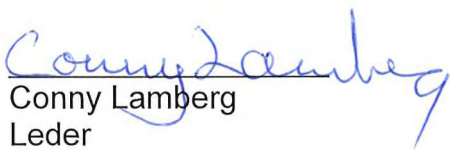
Styremedlem

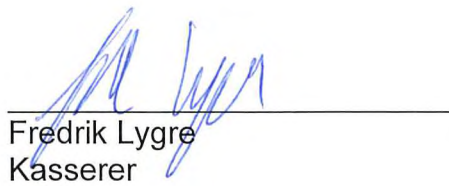


SAK 4:

REGNSKAP 2025:

Inntekter	BUDSJETT 2025	REGNSKAP 2025
Kontingent, inntekter	1 720 000	1 658 083,16
Diverse inntekter	50000	91 375,96
Renter	30000	23 545,00
Sum inntekter	1 800 000	1 773 004,12
Utgifter		
Kontingent, TIRNA- LOKoordineringsforum	95 000	63 834,90
Husleie+strøm	165000	142 773,50
Arbeidsgiveravgift	45000	43 145,00
Fane 2	35000	35 000,00
Medlemsmøter+merkefest	350 000	463 236,39
Landsmøtefond	20000	63 665,04
Pensjonistutvalg	75000	10 656,25
Ungdomsutvalg	50000	700,00
Honorarer	220000	200 500,00
Reiseutgifter	45000	21 868,62
Kontor/Rekvisita/porto/kunngjøringer	85000	44 859,92
Verving/arbeidsplassbesøk	450000	438 284,47
Møteutgifter	95000	103 132,15
Opplæring/kurs/seminar	350000	209 802,16
YKA	5000	
YHS	20000	18 519,00
YST	5000	
YKKO	10000	4 692,00
Faglig politisk arbeid	25000	24 326,20
Gaver/bevilgninger	105000	81 332,50
Oppfølging av plasstillitsvalgte	150000	83 522,20
Digitalisering	150000	56 703,07
SUM UTGIFTER	2 550 000	2 110 553,37


Conny Lamberg
Leder


Fredrik Lygre
Kasserer

**Utrekning regnskap 2025:**

Drift:

Drifts Inntekter:	1 749 636,12,-
Driftsinntekter + renter høyrentekonto:	1 773 004,12,-
Drifts Utgifter:	2 110 553,37,-
Sum underskudd:	- 337 549,25,-

BALANSE 2025

Aktiva (eiendeler)

	Pr. 31.12.24	Pr.31.12.25
Skatte konto bank	5311,01	5311,01
Høyrentekonto	931 143,01	954 511,01
Brukskonto	653 774,31	292 857,06
Landsmøtefond	44 305	0
Kasse	10 500	10 500
SUM EIENDELER	1 645 033,33	1 263 179,08

PASSIVA (Gjeld og Egenkapital)

Egenkapital 31.12.24	1 645 033,33
Resultat 2025	- 337 549,25
Landsmøtefond	- 44 305
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	1 263 179,08

Conny Lamberg

Leder

Fredrik Lygre

Kasserer



Revisjonsberetning 2024
For
Fagforbundet Bergenhus
Organisasjonsnr: 971351101

Vi har revidert regnskapet for Fagforbundet Bergenhus for året 2024. Revisjonen er utført i samsvar med de vedtatte revisjonsbestemmelser for Fagforbundet, samt etter god revisjonsskikk.

Årsresultatet viser et underskudd på kr: 337549,25,-

Alle inntekts- og utgiftsposter er dokumentert med billag. Alle utbetalinger er gjort ihht. fullmakter og vedtak.

Bankbeholdningen er kontrollert og avstemt mot bankens årsoppgave og kontoutdrag fra banken.

Presiseringer:

Eventuelle momenter revisorene mener er av betydning for årsmøtet.

Det fremlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2025 og den økonomiske stilling per 31.12.2025.

Undertegnede revisorer kjenner ikke til forhold som ikke kommer til uttrykk i regnskapet eller balansen, og anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskapet for 2025.

Sted, dato: Bergen 19.01.2026

Annikken Berlaug

Revisor

[Signature]

Revisor



Handlingsplan 2026 – 2027

Fagforbundet Bergenhus

Vedtatt av årsmøtet 28.01.26

Handlingsplanen beskriver Fagforbundets målsettinger for perioden 2026–2027. Dette gir fagforeningene et toårig handlingsrom for å realisere målene, noe som gir et mer langsiktig perspektiv i planleggingen og påvirker vurderingen av hvilke mål som skal settes. Samtidig må planen ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Handlingsplanen er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode, og bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Organisasjonsprogrammet, Fagforbundets Strategiplan for 2026 – 2027, samt andre vedtak fattet i overordene organer.

Handlingsplanen er fagforeningsstyrets styringsverktøy, og skal blant annet bidra til at fagforeningen lykkes med å nå sine mål. Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningsstyrets utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett.

1. Tariffmakt og organisasjonsbygging

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse
- Øke tallet på yrkesaktive med 1,5 prosent årlig
- Øke tillitsvalgte innen private områder

Strategier 2026 – 2027

- Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte
- Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse
- Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem
- Fagforbundet skal være synlig under hele utdanningsløpet



Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse
Arbeidsplassbesøk
Tema på TV samlinger
Samarbeid med de øvrige fagforeningene i KS området
Øke tallet på yrkesaktive medlemmer med 1,5 prosent årlig
Arbeidsplassbesøk
Vervekampanjer
Øke tillitsvalgtdekningen innen private avtaleområder
Kartlegge der det mangler TV
Arbeidsplassbesøk

2. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Flere arbeidsgivere har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
- Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
- Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter

Strategier 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til flere hele stillinger
- Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller
- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor

Flere arbeidsgivere har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
Videreføre arbeidet opp mot de TV
Tema på TV samlinger
Redusere bruken av deltid og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
Opplæring av TV
Tema på TV samlinger
Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget
Sørge for at fagforeningen ivaretar alle tariffområder i tariffoppgjørene
Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter
Delta på sentrale kurs om tema, videreformidle til TV



3. Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egen ansatte
- Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid
- Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid

Strategier 2026 – 2027

- Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egen regi
- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet
- Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner

Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte

Fagpolitisk samarbeid

Invitere politikere på samlinger/medlemsmøter

Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid
--

Tilby TV skolering – fagpolitisk kurs

Bistå TV med argumentasjon

Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid

Videreføre partsarbeidet gjennom HTV i Bergen kommune

4. Et trygt og inkluderende arbeidsliv

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Sykelønnsordninga står sterkt i perioden
- Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø
- Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp
- Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
- Det er framforhandlet ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt

Strategier 2026 – 2027

- Danne breie allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk
- Informere om hvordan svekka vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakere og samfunnet som helhet
- Sikre medlemmene våre full lønn under sykdom



Sykelønnsordningen står sterkt i perioden
Sørge for at TV får argumentasjon til bruk på arbeidsplassen
Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø
Gi opplæring til TV for å sørge for at forsvarligheten av arbeidstidsordningen er i fokus
Samhandling mellom VO og TV i turnusprosesser
Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp
Opplæring av TV

5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027
- Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes
- Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov

Strategier 2026 – 2027

- Fagforeninger og fylker arbeider opp mot partienes programprosess
- Løftet fagligpolitiske kandidater på partienes instillingsmøter
- Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for fagforbundets kjernesaker
- Samarbeide med utdanningsinsitusjoner, arbeidsgivere og politiske aktører om gode utdanninger og rett til livslang læring

Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027
Fagpolitisk samarbeid
Invitere politikere på samlinger/medlemsmøter
Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes
Få på plass lokal samarbeidsavtale med AP
Kartlegge om det er aktuelt med samarbeidsavtaler med andre partier

6. Digitalisering

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid
- Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene
- Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen



FAGFORBUNDET

- KI tas først i bruk i offentlig sektor når det foreligger klare og definerte rammer for hvordan dette kan lette arbeidet, samtidig som man ivaretar fagkompetanse og kvalitet

Strategier 2026 – 2027

- Bidra til å motvirke digitalt utenforskap
- Sørge for at digitale løsninger er integrert i partssamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalgte mot systemer som forbundet bruker

Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid
Følge med på utviklingen av AI og sørge for at TV er oppdatert på utviklingen
Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene
Sørge for at TV har tilgang til digitale verktøy
Opplæring i KLAR, medlemsportalen, tillitsvalgsnett
Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen
Tilby tilgjengelige kurs til de TV
Be TV etterspørre kurs hos arbeidsgiver
KI tas først i bruk i offentlig sektor når det foreligger klare og definerte rammer for hvordan dette kan lette arbeidet, samtidig som man ivaretar fagkompetanse og kvalitet
Sørge for at TV etterspør lokale prosesser hos arbeidsgiver

7. Lokale utfordringer

Aktiverisere unge arbeidstakere, lærlinger og studenter
Skolebesøk
Sosiale aktiviteter
Høyere deltagelse på klubbmøter
Ulike tema på klubbmøtene
Tariffdebatt lokalt
Høyere deltagelse på seksjonssamlinger
Ulike tema på møtene
Samarbeid på tvers av fagforeningene
Studenter med utfordringer på arbeidsplassen sin utenfor Fagforbundets organisasjonsområde
Ta opp problemstillingen i alle mulige fora
Jobbe for at Fagforbundet bedre kan ivareta studentmedlemmer med disse utfordringene

Forslag til vedtak: Årsmøte godkjenner handlingsplan for 2026

Forslagsstiller: Styret



SAK 6:

FORSLAG TIL ÅRSMØTE 2026

FORSLAG 1. VERVEPREMIE

Fagforbundet Bergenhus setter opp lokal vervepremie til den eller de av våre medlemmer som verver 5 nye yrkesaktive medlemmer i perioden. Vervepremien er et gavekort på kr. 5.000.- Vervepremien går fra post verving og arbeidsplassbesøk i budsjettet.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget. "

FORSLAG 2. VERVEPREMIE

Fagforbundet Bergenhus setter opp en lokal vervepremie til den eller de av våre medlemmer som verver flere enn 3 yrkesaktive medlemmer i perioden. Vervepremien er et gavekort på kr. 3000.- Vervepremien går fra post verving og arbeidsplassbesøk i budsjettet.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 3. NORSK FOLKEHJELP

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 10.000.- til Norsk Folkehjelps arbeid.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 4. BLOMSTER VED 60 ÅR.

Som et ledd i å være synlige på arbeidsplassen, foreslår styret at medlemmer som fyller 60 år får en oppmerksomhet i form av blomster på dagen sin. Ansvar legges til de plasstillitsvalgte på arbeidsplassene. Blomsten blir levert på arbeidsplassen, og vi sender ikke hjem til noen. Pris inntil kr. 400.-.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til vedtaket.



FORSLAG 5. BLOMSTER VED AVGANG

Med samme argument som i forslag 4, som et ledd i å være synlig på arbeidsplassen foreslår styret at medlemmer som går av med pensjon får en oppmerksomhet i form av blomster. Vi foreslår også her at ansvaret legges til de plasstillitsvalgte på arbeidsplassene. Når arbeidsgiver inviterer til avslutning med kake og takketaler, er vi der med en blomsterhilsen fra Fagforbundet. Blomsten blir levert på arbeidsplassen, og vi sender ikke hjem til noen. Pris inntil kr. 400.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 6. LO SIN SOMMER PATRULJE

Fagforbundet Bergenhus bevilger inntil kr. 30.000.- for frikjøp til LOs sommerpatrulje. Midlene utbetales etter søknad til styret, og forutsetter av mottaker av bevilgningen er aktiv i fagforeningen.

Forslagstiller: Styret Forslag til vedtak:

Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 7. STØTTEKOMITEEN FOR VEST SAHARA

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 10.000.- til arbeidet for folket i Vest Sahara

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 8. BEVILGNING TIL FRAMFYLKINGEN I HORDALAND

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 10.000.- til Framfylkingen Hordaland for sitt arbeid med barn og familie.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.



FORSLAG 9. Fagforbundet abonnerer på bladet Manifest.

Fagforbundet abonnerer på bladet Manifest. Manifest tankesmie er venstresidens tankesmie som trenger vår støtte. Abonnement for 2025 er kr. 3.700.

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget
Forslagstiller: Styret

Forslag 10. Bevilgning til Pride arrangementet i Bergen i 2026.

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr 10.000 til Pride arrangementet i 2026.

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget
Forslagstiller: Styret

Forslag 11. Fagforeningen tegner abonnement på BA og BT.

Fagforbundet tegner et personabonnement på BA og BT i 2026. Abonnementet tegnes i leders navn og gir tilgang til inntil 4 styremedlemmer.

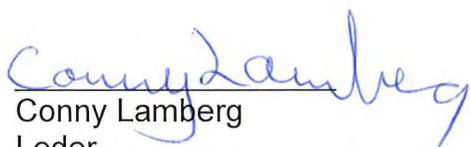
Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget
Forslagstiller: Styret



SAK 7:

Budsjett 2026:

Inntekter	Budsjett 2026
Kontingent, inntekter	1 760 000
Renter	25000
Diverse inntekter	50000
Sum inntekter	1 835 000
Utgifter	
Kontingent, TIRNA-LOKoordineringsforum	95 000
Husleie+strøm	165000
Arbeidsgiveravgift	48000
Fane 2	40000
Medlemsmøter+merkefest	380 000
Landsmøtefond	20000
Pensjonistutvalg	75000
Ungdomsutvalg	40000
Honorarer	220000
Reiseutgifter	35000
Kontor/Rekvisita/porto/kunngjøringer	85000
Verving/arbeidsplassbesøk	450000
Møteutgifter	110000
Opplæring/kurs/seminar	350000
YKA	5000
YHS	20000
YST	5000
YKKO	10000
Faglig politisk arbeid	25000
Gaver/bevilgninger	100000
Oppfølging av plasstillitsvalgte	130000
Digitalisering	130000
Konfliktberedskap	25000
SUM UTGIFTER	2 563 000


Conny Lamberg
Leder


Fredrik Lygre
Kasserer



Forklaringer (note) og forslag knyttet til budsjett for 2025:

I arbeidet med budsjettforslaget, er det tatt utgangspunkt i at vi har forventet inntekter satt til kr. 1 835 000 for 2026. Inntektene baserer seg på kontingenter, renter, tilskudd for Fagforbundet Nasjonalt og refusjon for frikjøp.

Kontingent Foreningen Tirna, LO, Koordineringsledd:

I forslaget ligger kontingent til Foreningen Tirna og LO Bergen og Omland., samt evt. Utgifter til koordineringsleddet i Bergen kommune. Her ligger og et etterslep på kontingent fra LO for 4. kvartal, ca. kr. 15000.

Husleie:

I forslaget til budsjett er det satt av kr. 165 000,- til husleie+ strøm og andre fellesutgifter til drift av kontoret på Bryggen.

Fane 2:

Til arbeidet med Fane 2 er det i budsjettforslaget satt av 40000

Medlemsmøter og merkefest:

I forslaget er det satt av kr. 380000. Dette for å dekke utgifter til årsmøte, sommerturen og julemiddagen som fagforeningen arrangerer. I tillegg skal posten dekke merkefest for de som skal motta medlems nål for 25 og 40 års medlemskap.

Landsmøtefond:

Vi foreslår her å sette av kr. 20.000,- til et fond som kan knyttes til observatører til Fagforbundets Landsmøte i 2029.

Pensjonistutvalg:

I forslaget til budsjett er det satt av 75000 til aktiviteter i pensjonistgruppen. Dette er bevilgning fra fagforeningen på kr. 10000 samt kontingent fra forbundet nasjonalt i forhold til antall pensjonister. Kontingenten føres under posten andre inntekter.

Ungdomsutvalg:

I forslag til budsjett er det satt av kr. 40000,- til ungdomsarbeid jf. handlingsplan. I fagforeningens forslag nr. 6 til årsmøte er det foreslått inntil 30000 til Los sommerpatrulje. Utgifter til dette går fra denne posten i budsjettet. Summen er knyttet opp til personer som



frikjøpes etter søknad til styret/AU om å delta på Los sommerpatrulje. For at fagforeningen skal bidra til den enkelte, forutsettes det at medlemmet er aktiv i fagforeningen.

Honorarer:

I forslaget til budsjett, er det satt av kr. 220 000,- til honorarer. Fordelingen foreslås slik:

Leder	60000
Nestleder	35000
Opplæringsansv.	17000
Økonomiansv.	35000
Pensjonisttv	10000
Ungdomstv	10000
Seksjonsleder YHS	12000
Seksjonsleder YKKO ,YST & YKA	10000
Sekretær	5000
Nettansvarlig	6000
Sum	220 000

Reiseutgifter:

I forslaget er det satt av kr. 35000,- til reiseutgifter. Her ligger også reisegodtgjørelse i forbindelse med styremøter på kontoret på Bryggen. Dersom dette benyttes, utbetales det kun kr. 200 i møtegodtgjørelse.

Kontor/Rekvisita:

Her dekkes nødvendig utstyr samt porto og kunngjøringer. Til disse utgiftene er det satt av kr. 85000,- i budsjettet.

Verving/arbeidsplassbesøk:

Et satsingsområde for Fagforbundet Bergenhus i 2026 er økt fokus på verving og arbeidsplassbesøk. Denne posten er foreslått med kr. 450 000,-. Dette vil blant annet dekke frikjøp av tillitsvalgte for å kunne besøke arbeidsplassen. Det foreslås også at tillitsvalgte eller medlemmer kan utbetales et honorar på kr. 2000 pr dag dersom de utøver fagforeningsarbeid på sin fridag. Hvem dette gjelder avgjøres av styret/ AU fortløpende. Det forutsetter at den som er tilgjengelig for fagforeningen, er tilgjengelig det antall timer tilsvarende en vanlig arbeidsdag. Honoraret er skattepliktig i henhold til Skatteloven og innberetningspliktig.

I tillegg ligger det i posten en åpning for et frikjøp av styremedlem 1 dag i uken.

Styremedlem er da disponibel for fagforeningen en arbeidsdag, og vil være tilgjengelig på kontoret på Bryggen etter avtale. Beløpet som brukes til dette frikjøpet er beregnet til kr. 86 000 (kr. 2000 pr. dag brutto). Honoraret er skattepliktig i henhold til Skatteloven og innberetningspliktig. Innkjøp av stasj til medlemmene ligger og inn i denne posten.

Møteutgifter:

I forslaget for 2025 er det satt av 110000,- til møteutgifter. Her føres kostnad ved leie av lokale til medlemsmøter, møtegodtgjørelse på kr. 400,- til styremøtene, samt utgifter ved andre aktuelle møter herunder leie av eksterne lokaler. Ved møter i lokalet på Bryggen, der



FAGFORBUNDET

en etter avtale med styret benytter bil, dekker fagforeningen utgifter til parkering. Her ligger også såkalte bruspenger som betales til tillitsvalgte og medlemmer som deltar på møter/kurs som strekker seg over flere dager. Her foreslår vi at satsen ligges på kr. 200,- pr. døgn.

Opplæring/kurs/seminar:

Posten er satt til kr.350 000,-. Posten dekker opplæring for tillitsvalgte. Under denne posten ligger også kostnader ved gjennomføring av styreseminar. Posten vil og dekke inntil 2 samlinger der alle tillitsvalgte i Fagforbundet Bergen hus vil inviteres til å være med. Posten dekker også nødvendig utstyr for opplæringsansvarlig. Etter at Fagforbundet Vestland ble stiftet 010120, ble det vedtatt at fagforeningene betaler inn en sum pr yrkesaktive for opplæringstiltak fra fylket.

Seksjonene:

I budsjettet for 2026 er det foreslått kr. 20000 til VHS, kr. 10000,- til YKKO, kr. 5000 til YKA og YST. Dette er ment til å dekke utgifter i forbindelse med arrangementer og møter i seksjonene.

Faglig politisk arbeid:

I forslaget er det satt av kr. 25000 til aktiviteter knyttet til faglig politisk arbeid.

Gaver/bevilgninger:

Posten gaver og bevilgninger er satt opp med kr. 100000,- i budsjettet for 2026. Her foreslår vil finansieringen av blant annet forslagene til årsmøte jmf. handlingsplanen til Fagforbundet Bergen hus. Posten vil og dekke julegave/bevilgning til humanitær organisasjon fra medlemmene i forbindelse med julebrev.

Oppfølging av tillitsvalgte:

Fagforeningen foreslår at det øremerkes kr. 130000 for aktiviteter for plasstillitsvalgte.

Digitalisering:

Landsstyret vedtok i sitt møte 12. juni i sak 24/ 3688-1 følgende:

- *Fagforbundets organisatoriske ledd forpliktes til å ta i bruk de digitale systemer som er utviklet til bruk i organisasjonen.*
- *Fagforeningene tar kostnadene for egne lisensene, herunder lisenser knyttet til den enkelte klubbleder.*
- *Fagforbundet sentralt tar kostnadene for utviklingen og kostnadene knyttet til drift og forvaltning av systemene, inkludert det som kan ansees å være "felleskostnader".*

Fagforeningene må som følge av dette innarbeide lisenskostnader for KL *AR (Klubbstyrets arbeidsrom) og ORG365 i eget budsjett som skal forelegges årsmøte til behandling i januar. Kostnaden for dette i 2026 er estimert til 130000.

Konfliktberedskap:

I budsjettforslaget er denne posten satt opp med kr. 25000,-. Under denne posten vil utgifter knyttet til en evt. konflikt i 2026.



Forslag til vedtak:

Årsmøtet gir sin tilslutning til det fremlagte forslaget om budsjett og spesifiserte forklaringer for 2026.

Årsmøtet gir styret i Fagforbundet Bergenhus mandat til å omdisponere midlene i budsjettet innenfor budsjettrammen.

Sak 8

VERV	NAVN	VALG	INSTILLING
Hovedstyret			Innstilt
Leder	Conny Lamberg	På valg	-
Nestleder	Britt Helen Åmås	Ikke på valg	-
Økonomiansvarlig	Fredrik Lygre	Ikke på valg	-
Opplæringsansvarlig	Mona Skare Tufteland	På valg	Innstilt
Yrkesseksjonsleder YHS	June Irene Engen	På valg	Innstilt
Yrkesseksjonsleder YKKO	Nicolay Sontum	På valg	Innstilt
Yrkesseksjonsleder YST	Michael Rongved Kreaber	Ikke på valg	-
Yrkesseksjonsleder YKA	Anna Maria Pena Leal	På valg	Innstilt
Pensjonisttilitsvalgt	Helge Vågen	På valg	Innstilt
Ungdomstitlitsvalgt	Simen Hai-Peng Bjørkvik Hagen	Ikke på valg	-
1. Styremedlem	May Britt Kindem	På valg	Innstilt
2. Styremedlem	Sergio Blamey	På valg	Innstilt
3. Styremedlem	Linn Therese Berntsen	Ikke på valg	-
1. Styrevara	Supleringsvalg	På valg	Innstilt
2. Styrevara	Rita Jordal	På valg	Innstilt
Nestleder i Yrkesseksjonene			
YHS	Suplering	På valg	-
YKKO	Linn Therese Berntsen	På valg	Innstilt
YST	Suplering	På Valg	-
YKA	Suplering	På valg	-
Ungdom	Nicolay Sontum	På valg	Innstilt
Pensjonist	Nina Solem	På valg	Innstilt
Pensjonistutvalgt			
	Turid Pekcanatti	På valg	Innstilt
	Rita Mikalsen	på Valg	innstilt
	Jack Odland	ikke på valg	-
	Mette Kirkebirkeland	På valg	Innstilt
Representanter til representantskapet		<i>Merknad: følgende er på valg og innstilt</i>	
1. Representant	Conny Lamberg		
2. Representant	Britt Helen Åmås		
3. Representant (Pensjonist)	Helge Vågen	Personelig vara: Nina Solem	
4. Reprsentant	Nicolay Sontum		
5. Representant	Mona Skare Tufteland		
1. Vararepresentant	Linn Therese Berntsen		
2. Vararepresentant	May Britt Kindem		

3. Vararepresentant	Sergio Blamey		
4. Vararepresentant	Michael Rongved Kreaber		
5. Vararepresentant	Simen Hai-Peng Bjørkvik Hagen		
Revisor			
	Ann Helen Borlaug	På valg	Innstilles