



FAGFORBUNDET

Økonomiske krav

Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg til alle ansatte på 6,50 pr time fra 01.05.2026.

De som ikke er del av «454»-protokollens omfang får et ytterligere tariff tillegg på kr 4 pr time fra 01.05.2026.

Endringer i overenskomstens bestemmelser

§ 7 Overtidsarbeid - Godtgjørelse

Matpenger

En arbeidstaker som har arbeidet ordinær dagtid, og som samme dag blir pålagt overtidsarbeid i tilknytning til ordinær arbeidstids slutt, betales kr ~~107,-~~ **114,-** i matpenger. Dette under forutsetning av at overtiden varer minst 2 timer, og at bedriften ikke skaffer mat. Varer slik overtid ut over 5 timer, må virksomheten skaffe ny forpleining eller ytterligere betale kr ~~82,50~~ **114,-**

§ 8 Godtgjøring for særskilt arbeidstid

Denne bestemmelse gjelder ikke for kinobetjeningen,

Ny 3. Dagarbeidere (37.5 timers uke)

A. Ettermiddag/kveldsarbeid/natt Fra 1.11.26

For arbeid mellom kl. 17.00 og 06.00 betales et tillegg på minst kr 55,00 per time.

B. Helgearbeid Fra 1.11.26

For arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og 24.00 søndag betales et tillegg på kr. 55,00 per time

3. Turnus og Skiftarbeid (blir punkt 4)

Denne bestemmelse gjelder ikke for kinobetjeningen

A. Ettermiddag/kveldsarbeid **Fra 1.11.26**

For arbeid mellom kl. 17.00 og 21.00 betales et tillegg på minst kr. ~~50,00~~ **55,00** per time.

B. Nattarbeid **Fra 1.11.26**

For arbeid mellom kl. 21.00 og 06.00 betales et tillegg på minst kr. ~~52,00~~ **57,00** per time

C. Helgearbeid **Fra 1.11.26**

For arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og 24.00 søndag betales et tillegg på kr. ~~42,00~~ **47,00** per time.

§ 10 Betaling under sykdom

Det vises til den offentlige sykelønnsordning.

Fra og med 1. januar 2025~~7~~ forskutterer arbeidsgiver ytelser under sykdom og foreldrepermisjon i inntil ~~3~~ **4** måneder. forutsatt at arbeidstakere oppfyller folketrygdlovens 10 vilkår for rett til sykepenger/foreldrepenger, og forutsatt at arbeidstakeren leverer nødvendig dokumentasjon til arbeidsgiver i rett tid.

Ytelsene beregnes ihht folketrygdlovens bestemmelser om sykepenger/foreldrepenger (for tiden inntil 6 G). Arbeidstakers rett til feriepenger av sykepenger/foreldrepenger følger folketrygdlovens regler. Refusjon for alle ytelser fra NAV tilfaller arbeidsgiver.

For arbeidstaker som innvilges permisjon med pleiepenger fra NAV, forskutterer arbeidsgiver pleiepenger fra folketrygden i en periode på inntil fire måneder. Forskuttering forutsetter at arbeidstaker i hele forskutteringsperioden oppfyller vilkårene for rett til pleiepenger etter folketrygdloven, og at arbeidstaker ved permisjonens oppstart har minst 9 måneders sammenhengende ansettelsestid i virksomheten. Forskutteringen er begrenset til det beløpet arbeidsgiver får refundert fra NAV.

Arbeidsgiver kan kreve dokumentasjon for innsendt søknad om pleiepenger.

Arbeidstaker legger frem vedtak så snart som mulig når det foreligger.

Dokumentasjon skal vise innvilgede pleiepenger, permisjonens varighet og pleiepengenes størrelse. Manglende eller forsinket dokumentasjon som ikke skyldes arbeidstakers forhold, begrenser ikke i seg selv retten til forskuttering.

Arbeidstaker skal så snart som mulig informere arbeidsgiver om endringer i permisjonen eller pleiepengegrunnlaget som arbeidstaker kjenner til eller burde kjenne til, og som kan ha betydning for retten til pleiepenger eller arbeidsgivers refusjon, herunder eventuelle andre arbeidsforhold.

Arbeidstaker har plikt til å betale tilbake forskutterte pleiepenger som ikke refunderes av NAV. Det skal i slike tilfeller inngås avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp og egnet oppgjørsform.

Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen

Ordningen iverksettes senest 1.juli 2027

Partene lokalt kan avtale bedre vilkår enn det som følger av bestemmelsen

§ 19 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Årstall endres fra 2025 til **2027**.

§ 20 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra ~~01.05. 2022 – 30.04.2024~~. **01.05.2026 – 30.04.2028**

Protokolltilførsel 2 og 3 tas ut av overenskomsten.

Minstelønnssatser gjeldende fra 1. mai 2026

	Årslønn
Under 18 år	331 960
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	414 950
Stillinger med krav om fagbrev etter lov om fagopplæring	437 800
Stillinger med krav om 3 års høyskole-utdanning	508 700
Stillinger med krav om høyskole-utdanning med videreutdanning (minimum 60 studiepoeng /20 vekttall)	537 876

Minstelønnssatser gjeldende fra 1. april 2027

	Årslønn
Under 18 år	334 880
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	418 600
Stillinger med krav om fagbrev etter lov om fagopplæring	475 300
Stillinger med krav om 3 års høyskole-utdanning	545 400
Stillinger med krav om høyskole-utdanning med videreutdanning (minimum 60 studiepoeng /20 vekttall)	586 400

Minstelønnssatser for Kinobetjeningen gjeldende fra 1. mai 2026:

	Stillinger uten særskilt krav til utdanning			Stillinger med krav om fagbrev etter lov om fagopplæring		
	0 år	3 år	6 år	0 år	3 år	6 år
Årslønn	359 873	374 888	402 968	385 613	400 628	430 658
Timelønn 37,5 t/u	184,55	192,25	206,65	197,75	205,45	220,85
Timelønn 35,5 t/u	194,95	203,08	218,29	208,89	217,02	233,29

Nattarbeid

For arbeid mellom kl. 21.00 og 06.00 betales et tillegg på minst kr. 20 per time

Minstelønnssatser (454) fra 1. mai 2026:

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Uten særskilt krav til utdanning	414 950	415 950	416 950	418 950	421 450	452 000	487 200
Med Krav om fagbrev eller tilsvarende	437 800	441 800	443 300	457 500	465 900	513 700	522 150
Med krav om 3-årig universitets-/ høyskoleutdanning	508 700	509 700	516 097	542 734	555 154	596 700	618 480
Med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	537 876	538 876	542 979	559 868	571 663	611 820	639 340
Med krav om mastergrad	570 776	580 776	595 776	625 576	635 876	666 976	710 976

Minstelønnssatser (454) fra 1. april 2027:

	0 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Uten særskilt krav til utdanning	418 600	421 600	429 700	476 000	515 800
Med Krav om fagbrev eller tilsvarende	475 300	479 500	490 900	534 700	551 100
Med krav om 3-årig universitets-/ høyskoleutdanning	545 400	558 400	568 600	620 800	639 900
Med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	586 400	601 800	622 000	647 900	673 200
Med krav om mastergrad	624 700	638 900	652 300	686 000	735 300

Satsene pr 01.04.2027 legges til grunn før mellomoppgjøret 2027. (Merknad: nytt kronetillegg kommer oppå disse satsene)

I forbindelse med tariffoppgjøret 2026 for Overenskomst 453, er partene enige om å videreføre følgende:

Det skal i tariffperioden 2026-2028 arbeides videre med utvalgsarbeid rundt etablering av en ny avtale (454) for virksomheter med hovedaktivitet innen sosiale tjenester, herunder bo- og omsorgstilbud innen barnevern, rus, psykisk helse, for mennesker med funksjonsnedsettelse samt botilbud for eldre.

Det er et felles mål at en slik avtale over tid skal ha et lønnsnivå i tråd med etablert standard i bransjen og en lønnsutvikling i arbeidslivet for øvrig. Partenes målsetning er at utvalgsarbeidet skal være avsluttet innen 31. januar 2028.

I perioden frem til tariffrevisjon for 2028, gjelder Overenskomst 453 med unntak av følgende minstelønnsatser og skift- og turnustillegg for virksomhet med ovennevnte hovedaktivitet.

3 Særskilt for Turnus og skiftarbeid

A: Ettermiddag/kveldsarbeid Fra 1.11.26

For arbeid mellom kl. 17.00 og 21.00 betales et tillegg på minst kr 56,- **59,-** per time.

B: Nattarbeid

For arbeid mellom kl. 21.00 og 06.00 betales et tillegg på minst kr 65,- **68,-** per time.

C: Helgearbeid

For arbeid mellom 00.00 lørdag og 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr 57,- **60,-** per time.

A: Ettermiddag/kveldsarbeid Fra 1.1.28

For arbeid mellom kl. 17.00 og 21.00 betales et tillegg på minst kr **60,-** per time.

B. Nattarbeid Fra 1.1.28

For arbeid mellom kl. 21.00 og 06.00 betales et tillegg på minst kr **70,-** per time.

C. Helgearbeid – Fra 1.1.28

For arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og 24.00 søndag betales et tillegg på minst **70,-** per time.

Ansatte som omfattes av særavtale om medleverordning skal ha et årlig medlevertillegg som kompensasjon for arbeid på kveld, natt samt lørdager og søndager.

Medlevertillegget skal minst tilsvare den samlede kompensasjonen arbeidstaker ville hatt krav på etter overenskomstens bestemmelser om kvelds-, natt- og lørdags-/søndagstillegg for de timer hvor slike tillegg ikke utbetales særskilt.

Partene lokalt kan avtale et høyere medlevertillegg enn det som følger av bestemmelsen.

Arbeidstiden regnes som 1:1.

For passiv tid mellom kl. 24.00 og 06.00 ytes nattillegg og lørdags-/søndagstillegg beregnet med forholdstallet 1:3. Tilleggene reduseres ikke ved utrykning.

Utrykning

Ved utrykning på vakt betales ordinær timelønn med tillegg av 50 % for faktisk medgått tid. Tiden avrundes til nærmeste halve time. Utrykning på 14 minutter eller mindre per vakt faller bort, mens 15 minutter eller mer avrundes opp til ½ time.

Bestemmelsen trer i kraft 1. september 2027. De lokale partene skal drøfte en opptrappingsplan for å nå nivåene i bestemmelsene i avtalen om ubekvemstillegg innen denne dato.

Til protokollen

Partene skal i tariffperioden gjennomføre et felles arbeid for å etablere et best mulig beregningsgrunnlag. Det tilstrebes at partene har et omforent faktagrunnlag tilgjengelig senest ved oppstarten av forberedelsene til neste hovedoppgjør.