



FAGFORBUNDET

Årsmøte Fagforbundet Bergenhus

Dato: 28.02.22

Tid: 17.00

Sted: Terminus

Saksliste

- 1. Godkjenning av innkalling og dagsorden**
- 2. Konstituering**
- 3. Årsmeldinger**
- 4. Regnskap**
- 5. Handlingsplan**
- 6. Innkomne forslag**
- 7. Budsjett**
- 8. Valg**

Vi ønsker alle medlemmer hjertelig velkommen!



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Sak 2:

Konstituering

Forslag til konstituering og forretningsorden av årsmøte i Fagforbundet Bergenhus avd. 002,

Møteleder: Britt – Helen Åmås og Mona Skare Tufteland

Sekretær: Nicolay Sontum og Sergio Blamey

**To personer fra salen til å godkjenne protokollen.
Tellekorps: May Britt Kindem og forslagstiller.**

Forslag til forretningsorden:

- **Den som tar ordet reiser seg og presenterer seg med navn.**
- **Forslag leveres skriftlig til dirigentbordet.**
- **Taletid begrenses til 2 min. første gang en tar ordet til en sak.**
- **Det settes begrensninger på antall ganger en kan ta ordet til samme sak til 2 ganger.**



FAGFORBUNDET

Bergenhus

SAK 3:

Årsberetning 2021

for

Fagforbundet Bergenhus avd. 002

Behandlet av årsmøtet den 28.02.22



FAGFORBUNDET

Bergenhus

<u>Innledning</u>	5
<u>Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:</u>	6
<u>Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte</u>	7
<u>Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)</u>	7
<u>Valgkomitéen</u>	7
<u>Revisorer</u>	7
<u>Kontorforhold</u>	7
<u>Ansatte</u>	7
<u>Økonomi</u>	8
<u>Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder</u>	8
<u>Medlemmer uten tariffavtale</u>	9
<u>Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere</u>	9
<u>Koordineringsledd</u>	9
<u>Medlemsutvikling</u>	10
<u>Møtevirksomheten</u>	11
<u>Utvalgenes virksomhet</u>	12
<u>Ungdomsutvalget</u>	12
<u>Pensjonistutvalget</u>	14
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial</u>	15
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon</u>	16
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk</u>	17
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst</u>	18
<u>Utvalg for mangfold, inkludering, solidaritet og likestilling</u>	19
<u>Hovedtillitsutvalget i Bergen kommune</u>	20
<u>Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt</u>	25
<u>Målsettinger og planer i perioden</u>	25
<u>Verving</u>	25
<u>Fagpolitisk arbeid</u>	26
<u>Opplæring</u>	26
<u>Tariff på alle tariffområder</u>	26
<u>.. Oppfølging av tillitsvalgte</u>	27
<u>Yrkesseksjonen, Ungdomsutvalget og Pensjonistutvalget</u>	27
<u>Heltidskultur</u>	27
<u>. Privatisering av offentlig sektor</u>	27
<u>Representasjon</u>	28
<u>Forbundsregionen</u>	28
<u>Kurs og konferanser</u>	28
<u>Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»</u>	28



FAGFORBUNDET

Bergenhus

• Innledning

Året 2021, har også i år vært et spesielt år for oss alle, og så også for oss i styret og utvalg i Fagforbundet Bergenhus.

Styret i fagforeningen, har hatt en del fysiske møter, og også en del styremøter på teams. Dette sees lenger ute i årsmeldingen.

Nå har vi jo etter hvert fått trening i å ha møter på teams, men vi har også fått avholdt noen fysiske møter. De møtene vi har hatt fysisk, har blitt holdt i Fagforbundets lokaler i Åsegården, da vårt kontor i Sandviksveien, har vært for lite til å overholde smittevernsreglene.

Vi hadde god handlingsplan også for dette året, men lå nok listen litt lavere i 2021, da vi ikke kunne forutse pandemi og tiltak som fysiske arbeidsplass besøk, sommermøte med MS Midthordland, og vårt årlige julemøte med julemiddag, som samler opptil 140 medlemmer.

Dessverre som dere vet, så ble disse planene også i 2021 vanskelig å gjennomføre, på bakgrunn av pandemien.

Styret har likevel klart å opprettholde store deler av handlingsplanen også for denne årsmøteperioden, og også opprettholde kontakt med våre medlemmer, gjennom engasjerte og aktive tillitsvalgte.

Vi har hatt ringerunder til de tillitsvalgte, og vi har hatt møtt en god del av disse, til møter en og en, når de tillitsvalgte har bedt om det. Vår nestleder har hatt hyppige avtaler med våre tillitsvalgte, møtt de på kontoret etter avtale, og utdelt stash og brosjyrer, som de har bedt om i forbindelse med verving på arbeidsplassene.

Listen er også lav for våre tillitsvalgte ute, å ta kontakt med oss i styret, når de har ønsket bistand i forskjellige saker og utfordringer de står overfor i sitt verv.

Slik at alle medlemmer kan være trygge på at de er blitt godt ivaretatt, på tross av pandemien.

Som dere vil se i årsmeldingen for 2021, har vi likevel hatt et innholdsrikt år, og styret samarbeider svært godt.

Vi fikk jo i 2021, dispensasjon til å utsette årsmøtet til innen utgangen av august. Årsmøtet vårt for denne perioden, ble derfor avholdt så sent som 30. august, da vi ønsket å avholde årsmøtet fysisk.

Der var der 33 stemmeberettigede medlemmer tilstede, og vi hadde invitert regionsleder Ralf Einar Johannessen for Fagforbundet Vestland, og YHS leder i Fagforbundet sentralt, som også sitter i AU.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retnings- linjene	Fagforeningens arbeidsutvalg
Leder	Conny Lamberg	40000	Overordnet ansvar	X
Nestleder	Britt-Helen Åmås	26000	Verving, nettansvarlig	X
Opplærings-ansvarlig	Mona Skare Tuffeland	13000	Opplæring	
Kasserer	Fredrik Lygre	26000	Økonomi og medlemsregister	X
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Wiviann Hindenes	12000	Yrkesseksjonsarbeid	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Mette Kirkebirkeland	8000	Yrkesseksjonsarbeid	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk		8000	Yrkesseksjonsarbeid	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon		8000		
Ungdomstillitsvalgt	Nicolay Sontum	8000	Ungdomsarbeid	X
Pensjonisttillitsvalgt	Helge Vågen	8000	Pensjonistarbeid	X
Styremedlem	May Britt Kindem		HMS Ansvarlig	
Styremedlem	Ali Malick		Nestleder Yrkesseksjon helse og sosial	
Styremedlem	Sergio Blamey			
Vara pensjonisttillitsvalgt	Nina Solem			
Vara styremedlem	Einar Madsen			
Vara styremedlem	Rosa Diaz			
Vara styremedlem	Rita Jordal			
Vara styremedlem	Silje Heltne			



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2021:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Konserntillitsvalgt	Conny Lamberg	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Britt-Helen Åmås	0 %	Virke
Hovedtillitsvalgt	Linda Sandal	5 %	Virke
Hovedtillitsvalgt	Silje Heltne	0 %	NHO
Hovedtillitsvalgt	Mona Skare Tufteland	0 %	Virke

- Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Conny Lamberg
- Britt-Helen Åmås
- Wiviann Hindenes
- Helge Vågen
- Nicolay Sontum

- Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Leder Conny Lamberg
Nestleder Britt Helen Åmås
Vara: styremedlem

- Valgkomitéen

-

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Medlemmer	
Ungdomsrepresentant	Nicolay Sontum
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Ali Malick
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Mette Kirkebirkeland
Pensjonistrepresentant	Turid Peckanatti

Der var også valgt inn en representant fra YST, men denne hadde dessverre ikke mulighet for å ta del i valgkomiteens arbeid dette året.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Lise Trones

2: Jørn Gløppestad

- Kontorforhold

Fagforbundet Bergenhus har kontor i Sandviksveien 87. Kontoret er utstyrt med et stort møtelokale, 2 mindre kontorer, toalett, kjøkken samt et lager.

Kontoret er utstyrt med prosjektor samt kopimaskin.

Fagforeningen har til sammen 6 pc til rådighet som er fordelt i styret. Noe av utstyret er av noe eldre type, mens noe av utstyret ble kjøpt inn i 2020 som følge av en mer digital hverdag. I 2021 gikk fagforeningen til innkjøp av konferansesystem på kontoret i Sandviken.

Fagforeningen vil i 2022 betale kr. 9175 pr. mnd i husleie for kontor.

- Ansatte

Fagforeningen har ingen fast ansatte. I henhold til årsmøtevedtak fattet i 2020 og 2021, er det satt av midler til frikjøp av enkelt dager ved behov. Dette forslaget vil også fremmes på årsmøte i 2022.

Økonomi

For Fagforbundet Bergenhus har inntektene i 2021 vært i tråd med forventet inntekt.

På utgiftssiden brukte fagforeningen relativt mindre enn budsjettet. Dette skyldes pandemien som stort sett satte en stopper for fagforeningens utadrettede aktiviteter. Fagforeningen har holdt seg godt innenfor rammen av budsjettet på alle utgiftspostene.

Bankinnskudd 31.12.2020	Bankinnskudd 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2020	Egenkapital 31.12.2021
1 474 958,75	1 786 727,63	1 485 458,75	1 797 227,63

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2021 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	719
Spekter	6
PBL	13
Virke	320
KA	1
Staten	35
NHO	27

- Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2021 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Ado Arena	1
Manpower A/S	1
Universitetet i Bergen	1
Danielsen ungdomsskole	1
Drevelin Ortopedi	2
Eurodent	1
Stiftelsen Albatross	1
Vestkanten Tannregulering	1
Hjerte og Lungegruppen AS	1
Cort Piil Helsesenter A/S	1
Marineholmen Barnehagedrift AS	4
Nordic Care AS	1
Norges Svømmeforbund	1
St.Paul skole	1
Starefossen Barnehage	1
Sydvest Prosjekt AS	1
Tannlegene Skaale og Sælen AS	1
Torgallmenningen Tannlegepraksis	1
Stiftelsen Vestlandshallen	1
Stiftelsen Amalie Skrams hus	1
Stiftelsen Steinerskolen på Skjold	1
Reflekt Helse og Oppvekst AS	3



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Fagforeningen har i 2021 en del arbeidsplasser som egentlig fungerer som klubber, men vi de er ikke registret som klubber.

Dette er noe fagforeningstyret har jobbet med i 2021, og vi har også hatt det som tema på hver tillitsvalgsamling.

- Koordineringsledd

Fagforbundet Bergenhus har 3 representanter til koordineringsledd for medlemmer i Bergen kommune, utenom konserntillitsvalgt, som også er fra Fagforbundet Bergenhus.

I Bergen kommune er hovedvernombudet for byrådsavdeling for arbeid, sosial og bolig, May Britt Kindem, også styremedlem i fagforeningen.

Fagforbundet Bergenhus har 1 representant til koordineringsledd for medlemmer i BUF etat. Representanten er vår nestleder, som også er valgt inn i styret for koordineringsleddet i BUF etat.

I tillegg har vi hovedverneombudet, Einar Madsen, som også er styremedlem i fagforeningen.

Fagforbundets bergensforeninger har en felles representant for koordineringsledd for medlemmer i ULOBA, som kommer fra Fagforbundet Fana.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
245	261	245	261		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21		
2547	2614	1116	1161		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21		
147	164	748	737		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
381	429	39	35	100	102
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21		
678	729	5	7		
Antall yrkesaktive medlemmer VIRKE		Antall yrkesaktive medlemmer NHO			
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21		
314	325		28		
Antall yrkesaktive medlemmer STATEN		Antall yrkesaktive medlemmer PBL			
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21		
	35		13		

Fagforbundet Bergenhus har i år grunnet pandemien, ikke fått reist rundt på de ulike tjenestestedene med stash, gaver og kaker slik vi har som vane å gjøre. Vi har likevel oppnådd vervemålene, da vi har konsentrert oss om de 75 plasstillitsvalgte vi har.

Vi har hatt god kontakt med våre plasstillitsvalgte, noe vår nestleder har tatt godt ansvar for.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Vi var aktivt ute i 1.forbundsuken i juni. Vi avtalte møter med tillitsvalgte som fikk kaker, stasj og brøsjyrer. Det ble tatt en del bilder fra denne uken som ligger på fagforeningens facebook-side.

Vi hadde vi også frikjøp, der styremedlemmene ringte rundt til alle plasstillitsvalgte, for å høre hvordan de har det, og også med melding om at stash og brosjyrer kunne hentes på fagforeningskontoret.

Vi tror at det å investere i de plasstillitsvalgte og å oppfordre de til å verve, har vært en stor del av grunnlaget for å oppnå vervetallet.

Vi har også hatt ulike vervegevinsten på gavekort på opptil kr.3000.- både for tillitsvalgte, og også for medlemmer.

Vi sendte også julebrev til alle våre medlemmer, med ønske om god jul, sammen med en liten gave.

Fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut: Vi har ringerunder til medlemmer som melder seg ut, for å spørre hvorfor, og eventuelt hva vi som fagforening kan gjøre bedre.

Arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Vår ungdomstillitsvalgt har vært med både i LO sin sommerpatrulje, og har også hatt ringerunder til elever og lærlinger.(Se egen årsmelding fra ungdomstillitsvalgt).

Fagforeningene i Bergen har også en ungdomskontakt ved universitetet i Bergen, som er frikjøpt 30%, betalt av forbundsregionen.

• Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30.08.21 og behandlet følgende saker:

- Årsmeldinger
- Regnskap
- Handlingsplan
- Forslag
- Budsjett
- Valg

Det er avholdt kun årsmøte, på bakgrunn av pandemien.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Det er avholdt 8 styremøter.

Saker vi har behandlet:

- Tariff
- Konfliktberedskap
- Forberedelse til representantskapsmøte
- Heltidskultur
- Medlemsoppfølging
- Gjennomgang av økonomisk status
- Opplæring
- Gjennomgang av seksjoner og utvalg
- Forberedelse til forbundsukene
- Forberede praktiske oppgaver som pakking av julebrev
- Verving

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

Vi hadde samling for fagforeningsstyret og utvalg , fra 30. nov. til 1. des. i sammenheng med en tillitsvalgtsamling i Øystese, 01.des. til og med 02. des.

Her jobbet styret med handlingsplaner for neste årsmøteperiode.

Sosiale aktiviteter:

Det har dessverre måtte utgå med sosiale aktiviteter dette året, grunnet pandemien.

- Utvalgenes virksomhet:
- Ungdomsutvalget

Ungdomsutvalget har bestått av:

Leder: Nicolay Sontum

Nestleder: Helena Haldorsen (fra august)

Januar: Årsmøte ble utsatt til august pga. Korona.

Februar: Var ikke så mye aktivitet for ungdom pga. Korona

Mars: 8.mars markering. Var heller ikke så mye aktivitet pga. Korona



FAGFORBUNDET

Bergenhus

April: Representantskap i regionen var denne gangen digitalt og delegatene fra Bergenhus satt på et møterom på Bergen Børs Hotell

Mai: 1.mai markering

Juni: Sommerpatruljen. Digital sommerfestival, Ungdomstillitsvalgte Nicolay gikk sammen med andre ungdomstillitsvalgte og samlet en liten gruppe med medlemmer på Fagforbundet Vestland sitt kontor i Aasegården og deltok på Fagforbundet Ung sin sommerfestival.

Juli: Sommerpatruljen, Ungdomstillitsvalg Nicolay ble valgt inn i ungdomsutvalget i Vestland som første vara

August: Årsmøte på terminus hotell, Helena Haldorsen ble valgt som nestleder/vara til ungdomstillitsvalgt Nicolay Sontum. Ungdomstillitsvalgt Nicolay var med på ringepatruljen til Fagforbundet i regi av valgkampen.

September: Ringepatruljen varte frem til valgdagen og var en stor suksess.

Oktober: Kinokveld for gamle Hordaland sine unge medlemmer. Tariffkonferansen ble gjennomført digitalt denne gangen også. Delegatene fra Bergenhus satt sammen på et møterom på Terminus Hotell.

November: Representantskap i regionen på Scandic Flesland. Ungdomssamling i Sogndal. Lærlingpatruljen ble gjennomført fysisk på den siste dagen av Ungdomssamlingen. Det var styreseminar for utvalg og seksjoner i Øystese, det var også en 2 dagers samling for tillitsvalgte i Bergenhus.

Desember: Tillitsvalgtsamling i Øystese. Leder for ungdomsutvalget gikk av og nestleder Jeron Joseph tok over som leder og ungdomstillitsvalgt Nicolay hoppet derfor opp fra første vara til styremedlem i ungdomsutvalget til Fagforbundet Ung Vestland.

Nicolay Sontum, Leder ungdomsutvalget



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- **Pensjonistutvalget**

Pensjonistutvalget har bestått av

Helge Vågen leder

Nina Solem nestleder

Turid Peckanatti sekretær

Magne Magnussen styremedlem

Styret har avholdt 5 styremøter

I tillegg har styret deltatt på Fagforbundet Bergenhus sitt styreseminar 30/11 til 2/12 i Øystese.

Der ble aktiviteter for 2022 planlagt.

Vi klarte å avholde to medlemsaktiviteter i 2021.

27.okt. Tur til Kildstraumen. Det deltok 43 medlemmer på turen.

Julemøte ble avholdt 6.desember på hotell Zander K.

Her fekk vi informasjon fra nestleder i Fagforbundet Vestland Kari Daltveit om

Våre medlemsfordeler og forsikringsordninger.

Det deltok 23 medlemmer på møte.

Styret takker for samarbeidet i 2021 og håper at 2022 blir et mer normalt år

Styret i Pensjonistutvalget



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- **Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Wiviann Hindenes

Nestleder: Ali Malick

Yrkesseksjonen består av 731 yrkesaktive medlemmer/inklusive lærlinger pr. utgangen av desember 2021.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

2021 Har vært preget av koronasituasjonen og mange aktiviteter er blitt avlyst, avvikla digitalt eller på anna måte.

Vi har oppmodet tillitsvalgte ute på de ulike arbeidsplasser om å markere yrkesfagdager og dei har fått hjelp og støtte fra fagforeningen til å gjennomføre det med stæsj og anna.

Vi har markert yrkesfagdager med bilder på facebooksiden til fagforeningen.

Leder og nestleder har holdt kontakt via telefon, e-post, og via eiga gruppe på messenger.

Årskonferansen vart avlyst pga koronasituasjonen.

Yrkesseksjonsleder har bla. deltatt på yrkesseksjonsmøte 6.april på web. Kurs i mars vart utsatt til juni.

17.juni var det samling mellom yrkesseksjonsledere og hovedtillitsvalgte i Bergen Kommune.

Leder har ellers deltatt på ulike kurs som kommer ut fra regionen.

Vi har videresendt alle invitasjoner til kurs og møter til medlemmer som har kommet fra ulike nivå i forbundet.

Handlingsplanen vil også i 2022 bli prega av koronasituasjonen, og vi vil utføre det som er mulig i henhold til situasjon til enhver tid.

Fortsette nettverkssamarbeidet med de andre yrkesseksjonslederne i Bergensregionen.

Samarbeide med de andre seksjonene i styret.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Fortsette samarbeid om, og jobben med, å få til tariffavtaler på bedrifter som er uten i vår seksjon.

Fortsette med det viktige samarbeidet med hovedtillitsvalgte i Bergen Kommune.

Ha fokus på medlemspleie og verving sammen med resten av styret i fagforeningen.

Dette gjør vi via god kontakt med tillitsvalgte, arbeidsplassbesøk, gode yrkesfaglige tilbud til medlemmer, markere yrkesfagdager, avholde medlemsmøter og være tilgjengelig for våre medlemmer.

Sende ut kurs- og konferansetilbud til medlemmer og tillitsvalgte.

Jobbe fagpolitisk sammen med resten av styret i fagforeningen.

Avholde 1-2 styremøter i egen yrkesseksjon i året.

Yrkesseksjon helse og sosial ser frem til en ny årsmøteperiode med nye lærerike og givendes muligheter til utvikling og forbedring.

For yrkesseksjonen

Wiviann Hindenes

Yrkesseksjonsleder

- **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Yrkesseksjonen har ikke hatt leder i 2021.

Antall yrkesaktive medlemmer/inkl. lærlinger pr. utgangen 2021: 111

Medlemmene er blitt ivaretatt av nestleder og leder i fagforeningen.

Vi har sendt ut alle kurstilbud, nyhetsbrev og anna informasjon til medlemmene, som kommer fra regionen og andre aktører.

Vi har oppmuntret tillitsvalgte ute på arbeidsplassene til å markere yrkesfagdager. Tillitsvalgte har fått henta diverse remedier på kontoret, og dei har fått økonomisk støtte til å dekke utgifter dei har hatt.

Handlingsplanen vil også i 2022 bli prega av koronasituasjonen, og vi vil utføre det som er mulig i henhold til situasjon til enhver tid.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Vi vil ha fokus på å ha god kontakt med tillitsvalgte ute på arbeidsplassene, og gjennomføre arbeidsplassbesøk når det er mulighet for det.

Fagforeningen vil fortsette samarbeidet om å ivareta denne yrkesseksjonen, og vi vil ha stort fokus på å finne noen som kunne tenke seg ledervervet i løpet av 2022.

For yrkesseksjonen

Britt Helen Åmås
Nestleder

- **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Yrkesseksjonen har ikke hatt leder i 2021.

Antall yrkesaktive medlemmer/inkl. lærlinger pr. utgangen 2021: 131

Medlemmene er blitt ivaretatt av nestleder og leder i fagforeningen.

Vi har sendt ut alle kurstilbud og anna informasjon til medlemmene som kommer fra regionen og andre aktører.

Vi har oppmuntret tillitsvalgte ute på arbeidsplassene til å markere yrkesfagdager. Tillitsvalgte har fått henta diverse remedier på kontoret, og dei har fått økonomisk støtte til å dekke utgifter dei har hatt.

Handlingsplanen vil også i 2022 bli prega av koronasituasjonen, og vi vil utføre det som er mulig i henhold til situasjon til enhver tid.

Vi vil ha fokus på å besøke tillitsvalgte og medlemmer i denne yrkesseksjonen når vi er ute på arbeidsplassbesøk.

Fagforeningen vil fortsette samarbeidet om å ivareta denne yrkesseksjonen, og vi vil ha stort fokus på å finne noen som kunne tenke seg ledervervet i løpet av 2022.

For yrkesseksjonen

Britt Helen Åmås
Nestleder



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Leder: Mette Kirkebirkeland

Nestleder: Nicolay Sontun

Dette året har vært preget av koronasituasjonen. Det siste halvåret har det vært høyere smitte og stort sykefravær i bhg.og skole. Mangel på vikarer. Kontakten har vært mye digitalt, mail og tlf.samtaler.

Aktiviteter 2021:

9.2 digitalt kurs: Etikk og taushetsplikt

11.2 Digitalt lyttemøte om koronasituasjonen i bhg.og skole På vegne av Stortingets representant Torstein Tvedt Solberg og byråd for bhg. Skole og idrett. Vi kunne komme med innspill rundt tema: Barn og unge psykiske helse under pandemien. Hvilken ressurser trengs ,behov og endringer med mer smitte og karantene

17.2 Teams: Utviklingsforstyrrelser og atferd hos barn.

9.3. BARNEHAGEDAGEN. Tema: Natur og miljø "små steg for kloden.

5.3. Fagmøte med kunnskapsministeren. Barnehage kvalitet mot 2030. Vi kunne komme med innspill om hva vi mener er viktig for å styrke kvaliteten

23.3. Nettkurs Autisme.

6.4. YRKESSEKSJON SAMLING på teams

27.4 Miljøterapi og miljøarbeid på teams

28.4 Faglunsj innen grøntanleggssektoren

18.5. Fagforbundet nytt møte med Kunnskapsdepartementet og Guri Melby. Vi

Kunne komme med tilbakemeldinger om smittetiltak og hvordan planlegge resten av bhg/Skole året.

17.6. Webinar for yrkesseksjon ledere og hovedtillitsvalgte. Samhandling mellom tillitsvalgte etter vedtektene og tv.etter hovedavtalen

9.6. Lunsj Webinar om kultur m/ Trond Haugen

17 til 19august Årets IFLA-KONGRESS for bibliotekansatte

14.10. YRKESSEKSJON SAMLING på teams LO FOR ALLE



FAGFORBUNDET

Bergenhus

28.10 til 29 august Nasjonal konferanse Menn i bhg.

30.10. Varsling i arbeidslivet - Nettkurs.

20.10. Tverrfaglig samarbeid - fagdag

9.11 til 23.11 Digitalt foredrag med Trond Haukedal. Stressmestring og psykiske helse. For medlemmer i Fagforbundet Bergen, Bergenhus, Fana, Årstad og Åsane.

30.11 til 1.12 Yrkesseksjon samling på Scandic hotell Flesland

17.12.Året avsluttes med mye diskusjon rundt fritidskarantene i bhg og skole. Vi kunne komme med tilbakemeldinger på hvordan dette fungerer til regionens yrkesseksjonsleder Knut Remi.

HANDLINGSPLAN FOR 2022.

Fortsetter med nettverksamarbeid med fagforeningene i Bergen, Årstad, Åsane og Fana. Håper vi kan gå på arbeidsplassbesøk. Ellers blir det nok mye digitalt og på tlf.

Mvh.

Mette Kirkebirkeland

Yrkesseksjonsleder Kirke, Kultur og Oppvekst

- **Utval for mangfold, inkludering, solidaritet og likestilling - UMISL**

Utvalet si samansetning:

Randi Aven, leiar

Sara Bell

Sergio Blamey

Katrine Froestad

Anne – Kristin Førde

Magne Hestad

Fauzia Hussain-Wiik

Dijana Saga

Solveig Iren Skjerve

Antonella Vidal



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Utvalet har hatt 6 møter i perioden, 1 fysisk og 5 digitale, og behandla 27 saker.

Utvalet har i perioden ikkje komme skikkeleg i gang med arbeidet pga pandemisituasjonen vi har hatt, spesielt arbeidet ut mot fagforeningane har vore mangelfull. Men vi har hatt noko aktivitet.

- Lesarbrev i avisene i samband med Moriasaka og 8.mars
- Vi har hatt innleiarar på møta for å oppdatere utvalet på aktuelle saker:
 - o Ingunn Eriksen om situasjonen i Palestina og SOS-barnebyen
 - o Helene Skeibrok, om samarbeid med fagrørsla i Russland, ALSWU
 - o Svein Davidsen, om Spaniaprosjektet, ARMH
- Vi var med på å arrangere utlodding på representantskapsmøte hausten 2021 til inntekt for SOLS-barnebyen
- Medlemmene i utvalet har også delteke i andre fora, bl.a. LO sitt familie- og likestillingsutval, solidaritetsarbeid med Russland, ALSWU

Fagforbundet i Bergen Kommune Hovedtillitsutvalget

Sammensetning 2021:

NAVN	ROLLE	ANSVAR	St.St.	FAGFORENING
Conny Lamberg	Konserntillitsvalgt	Konsern	100 %	Bergenhus
Hjørdis Haugen	Hovedtillitsvalgt	BASB	100 %	Åsane
Kim Weidemann	Hovedtillitsvalgt	BEHF/BASB	100 %	Bergen
Arne Hernes	Hovedtillitsvalgt	BASB/BBSI	100 %	Årstad
Line Mosheim	Hovedtillitsvalgt	BEHF	100 %	Bergen
Siv Hjertholm	Hovedtillitsvalgt	BBSI	100 %	Fana
Kenneth Rasmussen	Hovedtillitsvalgt	BFNE/BKMBB KML/BLED	100%	Bergen

Aktivitet 2021:

Også dette året har vært et spesielt år for oss alle, og så også for oss HTV.

Vi har vekslet mellom hjemmekontor og fysiske møter. De tunge personalsakene, har vi heldigvis stort sett klart å få ha fysisk.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Det er viktig for våre medlemmer som blir innkalt til arbeidsgiver.

Vi hadde også fysiske møter med arbeidsgiver når vi i år hadde lokale forhandlinger i alle kapitlene, noe jeg kommer tilbake til lenger ut i beretningen.

Byrådsavdelinger:

BASB: Byrådsavdeling for arbeid, sosial og bolig

Dette er i dag den største av byrådsavdelingene, og HR på konsern, er også innunder denne byrådsavdelingen.

Vi har tre av våre HTV som er fast i denne byrådsavdeling utenom konserntillitsvalgt.

Her deltar konserntillitsvalgt på drøftemøter i byrådsavdelingen, sammen med de tre øvrige HTV.

I de ulike etatene er Fagforbundet representert

- Utviklingsprosjekt i NAV, partnerskap NAV og Vestland fylkeskommune
- Fremtidens NAV omorganisering av kontorlaglig avdeling, etat for sosiale tjenester
- Opprettelse av krisesenter for personer i aktiv rus, etat for sosiale tjenester
- Omorganisering av stab og støttefunksjoner i etat for barn og familie
- VIP 2025, digitalisering i etat for psykisk helse og rustjenester
- Styringsgruppe for IA arbeidet i Bergen kommune, HR
- Aktivt med i arbeidet for våre medlemmer ved MO senteret/Straxhuset
- Vi har to representanter i AMU på denne byrådsavdelingen med vara
- Vi deltar på drøftemøter på de ulike etatene
- Vi sitter også i AMG i etat for TTU
- Turnusgrupper og møter om ATO (alternative arbeidstidsbestemmelser) spesielt for TTU og i etat for psykisk helse og rus
- Godkjenning av turnuser
- Brudd på arbeidstidsbestemmelser (spesielt mye enkeltsaker i TTU)
- HTV deltar i ansettelsesprosesser på ledere og staben rundt
- Ideprogrammet
- Arbeidsgruppe midlertidig bolig i egenregi Bergen kommune
- Organisering av boligfeltet i Bergen kommune
- Lederprogram for opplæring av ledere på alle nivåer

Vi må også nevne det tragiske dødsfallet ved NAV Årstad. Det kommer vi ikke utenom i denne årsmeldingen.

Det er en ufattelig tragedie, som berørte også flere av våre medlemmer.

Her stilte vår HTV som kommer fra NAV Årstad, opp, og var med på samlinger i regi av arbeidsgiver, og har også fulgt opp hele NAV kontoret, og også enkeltmedlemmer.

Her har han også fulgt opp i videre risikovurderinger, og arbeidet rundt gjenåpningen av NAV kontoret i Årstad.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

BEHF: Byrådsavdeling for eldre, helse og frivillighet

I de ulike etatene er Fagforbundet representert:

- HTV er medlem i samarbeidsutvalget (Bergen kommune-Helse Bergen)
- Langturnuser innenfor sykehjem
- Arbeidsgruppe for arbeidstøy i hjemmebaserte tjenester
- Brudd på arbeidstidsbestemmelser
- Godkjenning av turnuser
- HTV deltar i ansettelsesprosesser på ledere og staben rundt leder
- Arbeidsgruppe for risikovurdering vedrørende covid 19
- Deltar i møter med etat for covid 19
- Programstyret for smart omsorg
- Styringsgruppe HELTOM, både HELTOM 1 og HELTOM 2 (pilotprosjekt med ny organisering og arbeidsmåte i hjemmebaserte tjenester)
- Styringsgruppe for tillit og faglighetsreformen
- Vi har også her 2 representanter i AMU
- Overordnet turnusgruppe i denne byrådsavdeling.
- Styringsgruppen for heltid i BEHF
- Arbeidsgruppe for samlokalisering av kommunal mottaksavdeling og øyeblikkelig hjelp
- Arbeidsgruppe for ELDOK (elektroniske dokumenter i helsesektoren)
- Arbeidsgruppe for rekrutterings utfordringer for helsepersonell

I begge disse to byrådsavdelingene, har det vært svært mye turnusarbeid til tider. HTV godkjenner turnuser der vi ikke har lokal tillitsvalgt, og vi driver også veiledning og hjelper tillitsvalgte med godkjenning av turnuser og avtaler knyttet opp til turnus.

Svært mye av arbeidet i denne byrådsavdelingen, har vært covid 19 arbeid, eller relatert til covid 19.

BBSI: Byrådsavdeling for barnehage, skole og idrett.

- HTV sitter i AMU på byrådsavdeling og AMU bygg
- HTV har levert høringssvar vedrørende skoler/SFO og barnehager
- Vi har deltatt i ulike arbeidsgrupper, og senest om støyreducerende tiltak i barnehager
- Bistått medlemmer i overtallighetsproblematikk i forbindelse med pedagognormen, der ingen er blitt oppsagt, og alle har fått nytt tjenestested.
- Deltatt i samlinger for BBSI sitt satsingsområde vedrørende vold og trusler
- Godkjent turnuser i idrettservice og følger opp medlemmene våre ved omstillinger og flytting av tjenestested
- 2 av våre HTV her, sitter i styringsgruppen for overdragelse av AKASIA.
- Arbeidsgruppe sammen for kvalitet og læring



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Byrådsavdelinger BFNE, BLED, BKMB og BKML.

Her har det også vært stor aktivitet som

- Ny plasstillitsvalgt på tjenestesteder
- Etablert klubb og avholdt klubbmøter
- Lønn og ansiennitetsberegning for medlemmer
- Etterbetaling av lønn for medlemmer
- Bruk av eksterne vikarer
- Arbeidsgruppe for renholderne da Bergen kommune overtok renholdet i egen regi
- Arbeidsgruppe for kultur
- Utarbeidelse av beredskapsavtaler ved flere etater og tjenestesteder
- HTV er medlem av AMU BFNE

Generelt:

Hovedtillitsutvalget i Bergen kommune har som vanlig hatt et aktivt og innholdsrikt år, til tross for pandemien.

Vi har vårt mandagsmøte hver mandag fra kl. 09.00 til kl. 11.00. Denne tiden prøver vi at vi ikke har andre møter.

På disse møtene har vi med oss rådgiver fra kompetansesenteret. Noe vi er svært fornøyde med, og vi får god hjelp og rådgivning i våre saker.

Listen er lav for oss for å ta kontakt med kompetansesenteret.

Vi deltar på de informasjons- og drøftingsmøtene som avholdes på byrådsavdelingsnivå samt på etatsnivå.

Vi er med på mange intervjuer, både på leder-nivå og ellers blant ansatte.

Vi er også involvert i en god del ganske tunge personalsaker.

Vi har fått gjennomslag på de fleste av våre krav på alle byrådsavdelinger om der vi har krevd faste ansettelser etter AML 14-9, og høyere stillingsbrøker etter AML 14-4a og AML 14-3. Her har vi hatt mange saker, og vi ser at det hjelper at vi jobber med heltidskultur.

Vi har også fått satt på dagsorden saksgang og klagemulighet på advarsler, og saksgang om tilrettevisning.

Dette har vi brukt mye tid på i HR konsern.

Vi har også 2 representanter i HAMU, og vi er to representanter på informasjons og drøftingsmøter på konsernnivå.

Vi er aktive tillitsvalgte, og har mange ulike saker som vi får satt på agendaen.

I høst har vi jo også møter med fagforeningene, våre hovedverneombud og politikerne når de har mulighet til å være med.

Møtene er lagt til siste mandag i hver mnd.

Vi har hatt to fysiske møter og et digitalt.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Dette er nyttige møter både for oss som HTV/HVO og fagforeningene. Disse møtene kommer vi selvsagt til å fortsette med i kommende år, og vi håper jo selvsagt også her på fysiske møter.

Opplæring/Samlinger:

Vi har hatt en del kurs og opplæring på teams, for oss HTV dette året, i regi av kompetansesenteret.

Vi hadde også en runde med nye tillitsvalgte, der vi gikk igjennom AML, HA og HTA, pluss hva det vil si og stå i vervet som tillitsvalgt.

Lønnsforhandlinger:

I 2021 var det jo et mellomoppgjør, og oppgjøret i kap. 4 var et rimelig godt oppgjør.

I år hadde vi jo også lokale forhandlinger i kap. 4 som dere vet. Det krevde svært mye arbeid både for dere som fagforeninger, men også fra oss HTV. Her gjorde vi alle en god jobb og innsats, men vil få berømme ekstra HTV Arne Hernes, som tok seg av alt det datatekniske i forbindelse med forhandlingene. Det var flere av de HTV som aldri tidligere hadde vært med å forhandle i kap.4 og for noen var det nok som å gå opp til eksamen. Men tenker vi bestod med glans.

Konserntillitsvalgt var forhandlingsleder, og vi kan alle være stolte av jobben vi klarte å nå frem med. I kap. 4 er det jo grupper som blir løftet, siden de primære forhandlingene er lagt sentralt.

Vi hadde også forhandlinger i kap. 3 og 5, som vi har hvert år, siden dette er individuelle forhandlinger og disse gruppene får ingenting i sentrale forhandlinger.

I alle disse kap. har vi både fornøyde medlemmer, men også noen som blir skuffet. Det har vi forståelse for, og vi hadde svært mange medlemmer som tok kontakt i ettertid.

Vi prøvde å svare ut så godt vi kunne.

Vi har også gjennom året hatt en god del særforhandlinger både for medlemmer i kap. 4 og 5.

Når vi krever forhandlinger, er det på bakgrunn av videre kompetanse, omorganisering, endrete arbeidsoppgaver og beholde/rekruttere.

Arbeidsgiver har også kalt inn til en del særforhandlinger, i forbindelse med omorganisering og endrede arbeidsoppgaver.

Fagpolitisk arbeid:

Vi har et svært godt samarbeid med arbeiderpartiets politikere, og listen er lav for å kunne ta kontakt med byrådsleder og de ulike byrådene. Det politiske samarbeidet mellom arbeiderpartiet og Fagforbundet fungerer godt.

Det hjelper oss tillitsvalgte at det sittende byrådet er opptatt av å få en heltidskultur, der alle har en lønn å leve av. Konserntillitsvalgt er også med i styringsgruppen for heltidskultur.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Byrådet har også vært opptatt av å sjekke ut brudd på arbeidstidsbestemmelser, og vi er blitt godt orientert underveis.

Vi har også to representanter fra Fagforbundet i DSSU (Det sentrale samarbeidsutvalg), der både byrådsleder og byråder møter oss tillitsvalgte, både for å informere oss om hva de jobber med, men også der vi kan komme med våre saker.

Vi har også i 2021, hatt fysiske møter med politikere i byrådet fra AP, som vi har en samarbeidsavtale med. Disse møtene har vært sammen med fagforeningslederne.

Et av møtene var på teams, og et fysisk.

Dette kommer vi til å fortsette med i 2022.

Økonomi:

Hovedtillitsutvalget i Bergen kommune driftes i henhold til budsjett, og regnskap vil fremlegges på møte i koordineringsleddet i løpet av første halvår 2022.

Avslutningsvis vil jeg bemerke at vi har hatt et innholdsrikt år som dere leser her, og vi HTV samarbeider godt, hjelper hverandre, og vi har møte med kompetansesenteret for råd og veiledning hver mandag.

Målet for 2022 vil bla. være:

- Fortsette med møtene vi har med fagforeningene og HVO, samt våre politikere
- Flere samlinger for tillitsvalgte

For hovedtillitsutvalget i Bergen kommune

Conny Lamberg
Konserntillitsvalgt

- Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt
- Målsettinger og planer i 2021
- **Verving:**

Vi har nådd vårt vervemål på generelt grunnlag, men ønsker nok høyere organisasjonsgrad i de ulike tariffområdene.

Fagforeningen tok i bruk kartleggingsverktøy fra regionen i løpet av året. Vi kontaktet alle tillitsvalgte for å få en oversikt. Denne er ikke komplett enda og fagforeningen vil fortsette jobben med kartlegging.

Vår ungdomstillitsvalgt er aktiv (så langt han har kunnet i dette året) med å være på videregående skoler.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Vi har også en ungdomsrepresentant ved universitet, som blir delt mellom oss i Bergen, og som regionen har frikjøpt i 30%.

Vi har fått en god del nye studentmedlemmer i 2021.

Vi har ringerunder og prøver å gjenvinne medlemmer som er på vei ut.

Vi har hentet flere medlemmer inn igjen i løpet av disse ringerundene.

- **Fagpolitisk arbeid:**

Trepartsamarbeidet skal viderføres slik vi har oppnådd det i de forrige år.

Vi har et svært godt samarbeid med vårt byråd, men det er jo selvsagt fordi vi har et AP byråd, der listen er lav for oss å ta kontakt. Dette vil vi også jobbe med for å opprettholde det gode samarbeidet.

Der bruker vi også samarbeidet med de HTV i Bergen kommune.

- **Opplæring:**

Vi følger regionens turnuskurs, og øvrige kurs som regionen avholder.

Fagforeningen har sørget for å viderefremme de digitale kurstilbud som er kommet fra regionen og forbundet sentralt.

Gjennomførte kurs/samlinger i 2021:

- Fase 1:

5 stk TV har vært med på Fase 1 kurs med Fagforbundet Bergen. November.

- TV samling:

1.-2. Desember på Hardangerfjord hotell Øystese.

17 påmeldte utenom styret. 6 meldte avbud pga pandemi/sykdom

Alle fikk nye røde sekker fra Briskeby media.

17 personer fra styret deltok.

- TV Samling for TV i Virke/PBL.:

LOKALEFORHANDLINGER

Mange av våre TV deltok. Oktober.

Opplæringsansvarlig Mona Skare Tuffeland

- **Tariff på alle tariffområder:**

Fagforeningen har en del arbeidsplasser med enkeltstående medlemmer. Her er det en utfordring å få på plass tariffavtale.

Der det har vært grunnlag for det, har fagforeningen krevd tariffavtale.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Etter hvert som de ulike tariffoppgjørene har vært avsluttet, har fagforeningen sørget for å videreformidle resultat til våre medlemmer samt gjøre disse tilgjengelig på vår facebook-side.

- **Oppfølging av tillitsvalgte:**

Samling for tillitsvalgte i Øystese

Tillitsvalgtskurs digitalt, heldagssamling

Videre har mye av oppfølgingen har skjedd via telefon der vi har bistått våre tillitsvalgte i problemstillinger på arbeidsplassen.

I tillegg har vi hatt møter med enkelte tillitsvalgte på kontoret i Sandviken, der de har hentet profileringsartikler og brosjyrer til medlemmene på arbeidsplassen. Fagforeningen har sendt ut mail og vært i kontakt med tillitsvalgte jevnlig.

- **Seksjonsarbeid:**

Se yrkesseksjonenes årsmelding

- **Ungdomsarbeid:**

Se ungdomsutvalgets årsmelding

- **Pensjonist/Uføre:**

Se pensjonistutvalgets årsmelding

- **Jobbe for heltidskultur gjennom våre tillitsvalgte og politikere:**

Vi har tillitsvalgte som fremmer heltidskultur.

Årsturnuser på ulike tjenestesteder innenfor helse, er et godt verktøy for å få heltid opp å gå. Dette er også noe Fagforbundets tillitsvalgte i vår fagforening fremsnakker. Konserntillitsvalgt i Bergen kommune fra Fagforbundet Bergenhus, sitter i ulike styringsgrupper og arbeidsgrupper som jobber med heltid.

Vi har hatt mange krav om faste ansettelser etter AML 14-9, og også oppøkning av stillinger etter AML 14-4a og AML 14-3.

Dette vil vi også fortsette å kreve for våre medlemmer, der kriterier etter §14 er oppnådd.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- **Bekjempe privatisering av offentlig sektor:**

I møter og samtaler med våre politikere er vi særs opptatt av å ha det meste i egen regi.

Vi ønsker også f. eks. BPA ordningen i egen regi, og vi er også opptatt av at nye sykehjem og også matlevering til sykehjemmene skal være i egen regi.

Vi har hatt møter med politikere for å få frem vårt syn på dette, gjennom HTV i kommunen.

- Representasjon

- **Forbundsregionen**

- Regionsstyret
Varastyremedlem Rita Jordal er nestleder i regionstyret
- Andre utvalg, Helge Vågen og Conny Lamberg sitter i valgkomiteen for verv til regionstyret og utvalg.
- Leder i Bergenhus Conny Lamberg er konserntillitsvalgt i Bergen kommune.

- Varastyremedlem sitter i utvalg på regionen for inkludering og mangfold.
- Pensjonisttillitsvalgt Helge Vågen sitter som styremedlem i Forbundsregionen Vestlands pensjonistutvalg.

- Kurs og konferanser

Se opplæring

- Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeningen søkte i 2021 om økonomiske midler til frikjøp på et generelt grunnlag.

På årsmøte i 2021 ble det i budsjettet satt av midler til frikjøp av nestleder til organisatorisk arbeid samt åpnet for ytterligere frikjøp ved behov.

Fagforeningen er med i et samarbeid om et felles frikjøp for rydding av arbeidssteder i Fane 2 sammen med de andre fagforeningene som har medlemmer i Bergen kommune. Arbeidet ble ferdig gjennomført i siste del av 2021.



FAGFORBUNDET

Berghus

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder

Kasserer

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Opplæringsansvarlig

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Pensjonistillitsvalgt

Styremedlem

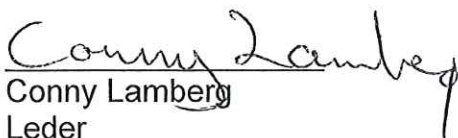
Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

**REGNSKAP 2021**

Inntekter	Budsjett 2021	Regnskap 22
Kontingent, inntekter	1 350 000	1300258,96
Renter	4000	1953
Diverse inntekter	70500	57907,71
Sum inntekter	1 424 500	1360119,67
Utgifter		
Kontingent, AOF-LO-Koordineringsforum	105000	60422,95
Husleie+strøm+internett	148000	137877,43
Arbeidsgiveravgift	42000	33994
Fane 2	26000	26000
Medlemsmøter+merkefest	180000	37720,75
Landsmøtefond	8000	
Pensjonistutvalg	75000	35840
Ungdomsutvalg	20000	8471,5
Honorarer	166000	157000
Reiseutgifter	40000	21977
Kontor/Rekvisita/porto/kunngjøringer	60000	64000,5
Verving/arbeidsplassbesøk/frikjøp	300000	183128,11
Møteutgifter	75000	55304,93
Opplæring/kurs/seminar	200000	121065,3
YKA	5000	
YHS	20000	15961,4
YST	5000	1035,84
YKKO	10000	4000
Faglig politisk arbeid	40000	2050
Gaver/bevilgninger	65000	52738,57
Oppfølging av plasstillitsvalgte	100000	29762,5
SUM UTGIFTER	1697000	1048350,78


Conny Lamberg
Leder


Fredrik Lygre
Kasserer



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Utrekning regnskap 2021:

Drift:	
Inntekter:	1358166,67,-
Renter:	1953,00,-
Sum inntekter:	1360119,67,-
Utgifter:	1048350,78,-
Sum overskudd:	311768.89,-

BALANSE 2021

Aktiva (eiendeler)

Skatte konto bank	2311,01
Høyrentekonto	887197,01
Brukskonto	841046,61
Landsmøtefond	32009
Depositumskonto	24164
Kasse	10500
SUM EIENDELER	1797227,63

PASSIVA (Gjeld og Egenkapital)

Egenkapital 31.12.20	1485458.74
Resultat 2021	311768,89
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	1797227,63

Conny Lamberg

Leder

Fredrik Lygre

Kasserer



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Revisjonsberetning 2021
For
Fagforbundet Bergenhus
Organisasjonsnr: 971351101

Vi har revidert regnskapet for Fagforbundet Bergenhus for året 2021. Revisjonen er utført i samsvar med de vedtatte revisjonsbestemmelser for Fagforbundet, samt etter god revisjonsskikk.

Årsresultatet viser et overskudd på kr: 311768.89,-

Alle inntekts- og utgiftsposter er dokumentert med billag. Alle utbetalinger er gjort ihht. fullmakter og vedtak.

Bankbeholdningen er kontrollert og avstemt mot bankens årsoppgave og kontoutdrag fra banken.

Presiseringer:

Eventuelle momenter revisorene mener er av betydning for årsmøtet.

Det fremlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2021 og den økonomiske stilling per 31.12.2021.

Undertegnede revisorer kjenner ikke til forhold som ikke kommer til uttrykk i regnskapet eller balansen, og anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskapet for 2021.

Sted, dato: Bergen 5/2-22


Revisor

dise Trones
Revisor

**SAK 5:
HANDLINGSPLAN 2022**

Tiltak	Kommentar
1. Heltid og likelønn og kampen mot ulikhet	
1.1: Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som faste, hele stillinger	
Opplæring av tillitsvalgte etter hovedavtalen	
Samarbeide med tillitsvalgte etter hovedavtalene	
Fagligpolitisk arbeid	Gjennom HTV i Bg. Kommune
1.2: Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	Vise til bestemmelser i lov-og avtaleverk
Samarbeide med tillitsvalgte etter hovedavtalen	
1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	
Bistå tillitsvalgte ved å utarbeide maler	
1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	
2. Offentlige tjenester i egenregi	
2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.	
Sikre gode rutiner gjennom samhandling med tillitsvalgte	
Tema på tillitsvalgtssamlinger	
2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.	
Etterspørre oversikt fra tillitsvalgte	Utarbeide mal til TV
Oversikt bemanningsbyrå i fagforeningen	
2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.	
Bygge videre på samhandling mellom TV etter HA og TV etter vedtektene	
2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.	
Sikre gode rutiner gjennom samhandling med tillitsvalgte	
Fagpolitisk arbeid	Delta på samlinger og møter med politikere, bruke HTV i kommunen
2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.	
Fagpolitisk arbeid	Møter med politikerne gjennom HTV i kommunen, sikre at utfordringer i private områder er tema



2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.	
Samarbeid med LO-forbund	Delta på møter i regi av LOBO
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt	
3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.	
Arbeidsplassbesøk	Mål om å besøke alle arb.plasser i org.området
3.2 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens satsningsområder.	
Kartlegge vervepotensiale	Bruke kartleggingsverktøy fra regionen
Lage verveplan	
3.3 Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet gjennom deltagelse i LO for alle.	
Skolebesøk	
Delta på Los sommerpatrulje	
3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen. Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.	
Skolebesøk	
Etablere klubbstyrer	Utarbeide maler for klubber i fagforeningen
Profilering av tillitsvalgte	Lage oppheng på arb.plassen, presentere tv på facebook-siden.
3.5 Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.	
Kartlegge kursdeltakelser for tillitsvalgte	Få oversikt over hvem som har gjennomført aktuelle kurs for tillitsvalgte
3.6 Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.	
Et styremedlem får ansvar for mangfold og inkludering i styret	
3.7 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.	
Gjennomføre Teams møte med tillitsvalgte etter hovedavtalen	
Gjennomføre opplæring av tillitsvalgte etter hovedavtalen på Teams	
3.8 Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.	
Bygge videre på samhandling mellom TV etter HA og TV etter vedtektene	
Gjennomføre møte med tillitsvalgte etter hovedavtalen	



Tiltak	Kommentar
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	
4.1 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.	
Samhandling med tillitsvalgte etter hovedavtalene	
Kartlegge arbeidet med kompetanseplaner hos den enkelte arb.giver	Sende forespørsel til tillitsvalgte
4.2 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.	
Sikre god samhandling mellom tv etter hovedavtalene og seksjonen	
Tema på tillitsvalgtssamlinger	
4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.	
Sikre god samhandling mellom tv etter hovedavtalene og seksjonen	
4.4 Jobbe for at flere tar fagbrev.	
Tema på tillitsvalgtssamlinger	
Distribuere aktuell info til medlemmene	
4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.	
Distribuere faglige tilbud til medlemmene	
5. Klima og miljø	
5.1 Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det faglig-politiske arbeidet.	
Ha lokalt klima og miljøarbeid på dagsorden i møte med politikerne	
5.2 Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.	
Gjennomgang av ny tekst i tariffavtalene	
5.3 Være bevisst på eget klima-avtrykk ved blant annet innkjøp av profileringsartikler og reiser.	
Ha fokus på klima med reiser	
Ha fokus på klima ved innkjøp av profileringsart.	
6. Valgkamp og alliansebygging	
6.1 Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.	
Videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.	Gjennom HTV i Bergen kommune
Ta initiativ til møter med politikerne	
6.2 Gjennomføre faglig-politisk skoloring for tillitsvalgte.	
Distribuere faglig-politiske kurs til tillitsvalgte	
Invitere politikere til tillitsvalgtssamlinger	
6.3 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, sosiale medier og telefonkontakt.	
Invitere politikere til medlemsmøter	
Invitere politikere på arbeidsplassbesøk	
Profilere valgkamp i sosiale medier	



FAGFORBUNDET

Bergenhuis

Tiltak	Kommentar
7. Fagforeningens egne tiltak	
Gjennomføre minst 8 styremøter i 2022	
Gjennomføre styreseminar i løpet av 2022	
Gjennomføre minst 2 tillitsvalgtssamlinger i løpet av 2021	
Ha budsjett og regnskap på dagsorden på minst 4 styremøter	
Gjennomgang av medlemsutvikling på minst 4 styremøter	
Årsmøte skal være gjennomført innen 31.01.23	
Sørge for at alle tillitsvalgte får tilbud om fase 1 skolering	
Sørge for at aktuelle tillitsvalgte får tilbud om fase 2 skolering	
Gjennomføre merkefest (hvis mulig)	
Gjennomføre julefest (hvis mulig)	

Forslag til vedtak: Årsmøte godkjenner handlingsplan for 2022
Forslagsstiller: Styret



FAGFORBUNDET

Bergenhus

SAK 6: FORSLAG TIL ÅRSMØTE 2022

FORSLAG 1. VERVEPREMIE

Fagforbundet Bergenhus setter opp lokal vervepremie til den eller de av våre medlemmer som verver 5 nye yrkesaktive medlemmer i perioden. Vervepremien er et gavekort på kr. 3.500.- Vervepremien går fra post verving og arbeidsplassbesøk i budsjettet.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 2. VERVEPREMIE

Fagforbundet Bergenhus setter opp en lokal vervepremie til den eller de av våre medlemmer som verver flere enn 3 yrkesaktive medlemmer i perioden. Vervepremien er et gavekort på kr. 2.500.- Vervepremien går fra post verving og arbeidsplassbesøk i budsjettet.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 3. NORSK FOLKEHJELP

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 5000.- til Norsk Folkehjelps arbeid.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 4. BLOMSTER VED 60 ÅR.

Som et ledd i å være synlige på arbeidsplassen, foreslår styret at medlemmer som fyller 60 år får en oppmerksomhet i form av blomster på dagen sin. Ansvaret legges til de plasstillitsvalgte på arbeidsplassene. Blomsten blir levert på arbeidsplassen, og vi sender ikke hjem til noen. Pris inntil kr. 400.-.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til vedtaket.



FORSLAG 5. BLOMSTER VED AVGANG

Med samme argument som i forslag 4, som et ledd i å være synlig på arbeidsplassen foreslår styret at medlemmer som går av med pensjon får en oppmerksomhet i form av blomster. Vi foreslår også her at ansvaret legges til de plasstillitsvalgte på arbeidsplassene. Når arbeidsgiver inviterer til avslutning med kake og takketaler, er vi der med en blomsterhilsen fra Fagforbundet. Blomsten blir levert på arbeidsplassen, og vi sender ikke hjem til noen. Pris inntil kr. 400.-

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 6. LO SIN SOMMER PATRULJE

Fagforbundet Bergenhus bevilger inntil kr. 20000.- for frikjøp til LOs sommerpatrulje.

Midlene utbetales etter søknad til styret.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 7. STØTTEKOMITEEN FOR VEST SAHARA

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 5000.- til arbeidet for folket i Vest Sahara

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 8. BEVILGNING TIL FRAMFYLKINGEN I HORDALAND

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 5.000.- til Framfylkingen Hordaland for sitt arbeid med barn og familie.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 9. Fagforbundet abonnerer på bladet Manifest.

Fagforbundet abonnerer på bladet Manifest.

Manifest tankesmie er venstresidens tankesmie som trenger vår støtte.

Abonnement for 2022 er kr. 3.400.-

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget

Forslagstiller: Styret



FAGFORBUNDET

Bergenhus

SAK 7:

Budsjett 2022:

Inntekter	Budsjett 2021	Budsjett 2022
Kontingent, inntekter	1 350 000	1 400 000
Renter	4000	4500
Diverse inntekter	70500	55000
Sum inntekter	1 424 500	1 459 500
Utgifter		
Kontingent, AOF-LO-Koordineringsforum	105000	85000
Husleie+strøm+internett	148000	160000
Arbeidsgiveravgift	42000	42000
Fane 2	26000	30000
Medlemsmøter+merkefest	180000	300000
Landsmøtefond	8000	68000
Pensjonistutvalg	75000	75000
Ungdomsutvalg	20000	40000
Honorarer	166000	170000
Reiseutgifter	40000	30000
Kontor/Rekvisita/porto/kunngjøringer	60000	60000
Verving/arbeidsplassbesøk/frikjøp	300000	350000
Møteutgifter	75000	75000
Opplæring/kurs/seminar	200000	250000
YKA	5000	5000
YHS	20000	20000
YST	5000	5000
YKKO	10000	5000
Faglig politisk arbeid	40000	10000
Gaver/bevilgninger	65000	70000
Oppfølging av plasstillitsvalgte	100000	150000
SUM UTGIFTER	1697000	2000000

Conny Lamberg
Leder

Fredrik Lygre
Kasserer



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Forklaringer (note) og forslag knyttet til budsjett for 2022:

I arbeidet med budsjettforslaget, er det tatt utgangspunkt i at vi har forventet inntekter satt til kr. 1 459 500 for 2022. Inntektene baserer seg på kontingenter, renter, tilskudd for Fagforbundet Nasjonalt og refusjon for frikjøp.

Kontingent AOF, LO, Koordineringsledd:

I forslaget ligger kontingent til AOF og LO Bergen og Omland., samt evt. Utgifter til koordineringsleddet i Bergen kommune.

Husleie:

I forslaget til budsjett er det satt av kr. 160000,- til husleie + strøm. Fagforeningens kontor i Sandviken koster kr. 9175pr. mnd, i tillegg kommer utgifter til strøm og internett.

Fane 2:

Til arbeidet med Fane 2 er det i budsjettforslaget satt av 30000

Medlemsmøter og merkefest:

I forslaget er det satt av kr. 300000. Dette for å dekke utgifter til årsmøte, sommerturen og julemiddagen som fagforeningen arrangerer. I tillegg skal posten dekke merkefest for de som skal motta medlemsnål for 25 og 40 års medlemskap, disse er ikke gjennomført i 2020 eller 2021 og det blir da en oppsamling.

Landsmøtefond:

Vi foreslår her å sette av kr. 68000,- til et fond som kan knyttes til observatører til Fagforbundets Landsmøte i 2022. Fondets størrelse vil da totalt være på kr. 100000. Disse midlene skal da dekke reise, diett og opphold til observatørene. Det dekkes ikke tapt arbeidsfortjeneste her.

Pensjonistutvalg:

I forslaget til budsjett er det satt av 75000 til aktiviteter i pensjonistgruppen. Dette er bevilgning fra fagforeningen på kr. 10000, balansen i bank på 10500, samt kontingent fra forbundet nasjonalt i forhold til antall pensjonister. Kontingenten føres under posten andre inntekter.

Ungdomsutvalg:

I forslag til budsjett er det satt av kr. 40000 ,- til ungdomsarbeid jmf. handlingsplan. I fagforeningens forslag nr. 6 til årsmøte er det foreslått inntil 20000 til Los sommerpatrulje. Utgifter til dette går fra denne posten i budsjettet. Summen er knyttet opp til personer som frikjøpes etter søknad til styret/AU om å delta på Los sommerpatrulje.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Honorarer:

I forslaget til budsjett, er det satt av kr. 170 000,- til honorarer. Fordelingen foreslås slik:

Leder	40000,-
Nestleder	26000,-
Opplæringsansv.	13000,-
Økonomiansv.	30000,-
Pensjonisttv	8000,-
Ungdomstv	8000,-
Seksjonsleder YHS	12000,-
Seksjonsleder YKKO ,YST & YKA	8000,-
Sekretær	4000,-
Nettansvarlig	5000,-
Sum	170 000,-

Reiseutgifter:

I forslaget er det satt av kr. 30000,- til reiseutgifter. Som et ledd i Fagforbundets klimasatsing der fagforeningene oppfordres til lavere klimaavtrykk, er posten redusert med 10000 fra 2021.

Kontor/Rekvisita:

Her dekkes nødvendig utstyr samt porto og kunngjøringer. Til disse utgiftene er det satt av kr. 60000,- i budsjettet.

Verving/arbeidsplassbesøk:

Et satsingsområde for Fagforbundet Bergenhus i 2022 er økt fokus på verving og arbeidsplassbesøk. Det forutsettes at det gis åpning for dette i henhold til smittevernstiltak. Denne posten er foreslått med kr. 350 000,- . Dette vil blant annet dekke frikjøp av tillitsvalgte for å kunne besøke arbeidsplassen. Det foreslås også at tillitsvalgte eller medlemmer kan utbetales et honorar på kr. 2000 pr dag dersom de utøver fagforeningsarbeid på sin fridag. Hvem dette gjelder avgjøres av styret/AU fortløpende. Det forutsetter at den som er tilgjengelig for fagforeningen, er tilgjengelig det antall timer tilsvarende en vanlig arbeidsdag. Honoraret er skattepliktig i henhold til Skatteloven og innberetningspliktig.

I tillegg ligger det i posten et frikjøp av nestleder 1 dag i uken. Nestleder er da disponibel for fagforeningen en arbeidsdag, og vil være tilgjengelig på kontoret i Sandviken etter avtale. Beløpet som brukes til dette frikjøpet er beregnet til kr. 86 000 (kr. 2000 pr. dag brutto). Honoraret er skattepliktig i henhold til Skatteloven og innberetningspliktig. Innkjøp av stasj til medlemmene ligger og inn i denne posten.

Møteutgifter:

I forslaget for 2021 er det satt av 75000,- til møteutgifter. Her føres kostnad ved leie av lokale til medlemsmøter, møtegodtgjørelse på kr. 300,- til styremøtene, samt utgifter ved andre aktuelle møter herunder leie av eksterne lokaler i forbindelse med pandemien. Her ligger også såkalte bruspenger som betales til tillitsvalgte og medlemmer som deltar på



FAGFORBUNDET

Bergenhus

møter/kurs som strekker seg over flere dager. Her foreslår vi at satsen ligger på kr. 100,- pr. døgn.

Opplæring/kurs/seminar:

Posten er satt til kr.200 000,-. Posten dekker opplæring for tillitsvalgte. Under denne posten ligger også kostnader ved gjennomføring av styreseminar. Posten vil og dekke inntil 2 samlinger der alle tillitsvalgte i Fagforbundet Bergenhus vil inviteres til å være med. Posten dekker også nødvendig utstyr for opplæringsansvarlig.

Etter at Fagforbundet Vestland ble stiftet 010120, ble det vedtatt at fagforeningene betaler inn en sum pr yrkesaktive for opplæringstiltak fra regionens side. Bergenhus' andel er beregnet til ca. 50 000 kr. Denne skal ikke innbetales i 2022.

Seksjonene:

I budsjettet for 2022 er det foreslått kr. 20000 til YHS, kr. 10000,- til YKKO, kr. 5000 til YKA og YST. Dette er ment til å dekke utgifter i forbindelse med arrangementer og møter i seksjonene.

Faglig politisk arbeid:

I forslaget er det satt av kr. 10000 til aktiviteter knyttet til faglig politisk arbeid. 2022 er valgår og fagforeningen forventer at det blir en del aktivitet rundt dette.

Gaver/bevilgninger:

Posten gaver og bevilgninger er satt opp med kr. 70000,- i budsjettet for 2022. Her foreslår vil finansieringen av blant annet forslagene til årsmøte jmf. handlingsplanen til Fagforbundet Bergenhus. Posten vil og dekke gaver til medlemmene i forbindelse med julebrev.

Oppfølging av tillitsvalgte:

Fagforeningen foreslår at det øremerkes kr. 150000 for aktiviteter for plasstillitsvalgte. Det forslås at det nedsettes en arbeidsgruppe bestående av plasstillitsvalgte som utarbeider aktiviteter innenfor rammen av budsjettposten. 2 fra styret vil tiltre denne gruppen. Pga korona har det ikke vært mulig å iverksette denne. Fagforeningen vil satse på å få denne opp å gå i året.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet gir sin tilslutning til det fremlagte forslaget om budsjett og spesifiserte forklaringer for 2022.

Årsmøtet gir styret i Fagforbundet Bergenhus mandat til å omdisponere midlene i budsjettet innenfor budsjetttrammen.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

SAK 8:

VALG