

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet avd. 550 Luster

Kommentar: Strategiske tiltak for FAGFORENINGER 2023 er satt inn.

Skriv inn egne tiltak.

TILTAK	Kommentar	Ansvar
1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller		
1.1. Krevje at stillingar som hovudregel lyses ut som hele, faste stillingar.		
Klubben Luster: <ul style="list-style-type: none">HTV deltek i politisk nedsatt utval som skal jobbe med heiltidskultur.Krevje at det blir lyst ut heile stillinga, ved utlysing av stillingar.	Målsetnad: at medlemmane får størst mogleg stillingsprosent/tilbod om heil stilling	HTV Luster kommune
1.2 Gjennomføre drøftingsmøte minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.		
Klubben Luster: Me kjem ikkje til å gjennomføre eige drøftingsmøte i perioden prosjektgruppa som jobba med heiltid og rekruttering er pågåande.		
Ecura bo og habilitering , Sogn Brann og Redning, Vestland Fylkeskommune: ansvar ligg til K-ledd/HTV for desse		Ansvarlege K-ledd
1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket		
Klubben Luster: HTV og tillitsvalte informerer om regelverket, HTV hjelper medlemmane å fremja krav		Klubben Luster
1.4 Forberede tillitsvalte på å gjennomføre lokale forhandlinga, med sikte på å oppnå likelønn og utjevna lønnsforskjeller.		
Klubben Luster kommune: <ul style="list-style-type: none">Forhandlingsutvalet deltek på forhandlingskurs.Forhandlingsutvalet har møte med styret og seksjonane i forkant av lokale forhandlinga		styret / HTV/forhandlingsutvalet
2. Offentlege tenester med egne tilsette		
2.1 Krevje drift med egne tilsette framfor anbod for å sikre tilsettes lønns- og arbeidsvilkår.		
Klubben Luster kommune: der det er mogleg, jobbe for at kommunen utfører tenester i eigen regi.	Målsetnad: at Luster kommune ikkje auka bruk av tenestekjøp i kommande periode.	styret/klubben Luster
2.2 Lage oversikt over kva tenester som er konkurransesett, kva tenester blir kjøpt inn og bruken av vikarbyrå for å krevje drift med egne tilsette.		
Klubben Luster: Fortsette arbeid med å få oversikt over tenestekjøp og bruk av vikarbyrå, drøfte bruken med arbeidsgivar		Klubben Luster kommune
2.3 Formidle yrkesfagleg argumentasjon for å drifte offentlege tenester med egne tilsette, og sikre samarbeid mellom valte etter hovudavtalen og valte etter vedtektene.		

Klubben Luster: HTV drøftar bruken av tenestekjøp og bruk av vikarbyrå med seksjonane, seksjonane bidreg med yrkesfagleg argumentasjon i forhold til fordelar med drift av tenester i eigen regi.		Klubben Luster og seksjonane
2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagleg politisk samarbeid.		
Vera aktive i forhold til høyringar og budsjethøyringar i Luster kommune, drøfte problemstillingar med samarbeidsparti og andre politiske parti		Styret
2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og leiing.		
Klubben Luster: HTV skal delta i trepartsamansett gruppe som skal jobbe med heiltid og rekruttering i Luster kommune		Klubben Luster
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt		
3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.		
Frikjøp av styret og plasstillitsvalte for å besøke alle arbeidsplassane i kommunen ein dag i fagforbundsveka. Avslutte med sommaravslutning for alle tillitsvalte.	Målsetnad: Gjera oss synlege, verve fleire, styrke samhold internt i styret , og samarbeidet mellom styre og tillitsvalte etter HA.	Styret
3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.		
Klubben Luster: forsøka å verve fleire fleirkulturelle arbeidstakarar, skaffe materialar på fleire språk til utdeling osv.		Klubben Luster / styret
3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.		
Klubben Luster: få tillitsvalte på alle arbeidsplassar me har grunnlag for å ha plasstillitsvalte		Klubben Luster /styret
Ecura bo og habilitering, Sogn brann og redning, Vestland fylkeskommune. Sikre at våre medlemmar har tillitsvalt, koordinerast gjennom dei ulike K-ledda		Styret
3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.		
Lage informasjonsplan i forhold til informasjonsflyt, med oppgåve/ansvarsfordeling for informasjonsflyten.	Er gjort ein del avklaringar i høve dette på styrekurset i 2022. Treng å formaliserast i plan og vedtakast på styremøte	Styret
3.7 Etablere møtepunkt for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonane og tillitsvalte valt etter hovudavtalane.		
To årlege fellesmøte mellom styret og alle tillitsvalte valt etter ein Hovudavtale		Styret
Seksjonsutvala invitera tillitsvalte etter HA. til møta i seksjonsutvala		Seksjonane
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling		
4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.		
Sikre samarbeid mellom seksjonane og tillitsvalte i klubbane. Er lagt til rette før dette med møtестrukturen ein legg opp til i punkt 3.7		styret
4.2 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.		
Hjelpe tillitsvalte med fagleg argumentasjon når dette blir etterspurt		Seksjonsstyra

4.3 Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.		
Klubben Luster: påverke gjennom ADU og trepartssamansett gruppe som ser på heiltid. Styret gjennom politisk påverknad direkte til politisk nivå, og budsjett høyringa til Luster kommune		Klubben Luster og styret
4.5 Sikre at medlemmene får faglege tilbod.		
Seksjonsstyra skal sette opp minst eit yrkesfagleg tilbod innafor sitt ansvarsområde	Er ein stor fordel om ein klara å få arrangert yrkesfaglege tilbod i samarbeid med nabofagforeiningane.	Seksjonsstyra
5. Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning		
5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.		
Ha samarbeidsmøte med politiske parti. Ha kontakt mot politisk nivå i forhold til enkeltsaker.		styret
5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.		
Delta på mist eit valkampstand til hausten, enten i eigen regi, eller i lag med samarbeidande politiske parti.		Styret
Vidareformidla valkampinformasjon frå Fagforbundet til medlemmane, via sosiale media, og heimesida.		Styret
5.4 Gjennomføre fagligpolitisk skulering for tillitsvalgte.		
Gje tilbod om fagpolitisk skulering for tillitsvalte som ynskjer dette		Styret
6. Digitalisering		
6.1 Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.		
Tillitsvalte og seksjonsstyra melder tilbake til styret i høve status. Ta opp på medlemsmøte i kva grad medlemmane føler dei får tilstrekkeleg opplæring. HTV drøftar ev. Behov med arbeidsgivar		Seksjonsstyra/styret/klubben Luster
6.2 Sørger for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løysninger.		
Ta opp generelt medverknad ved anskaffelsar		Klubben Luster

Her kan dere skrive inn tiltak som ikke hører hjemme under de strategiske tiltakene ovenfor. Se eksempler på områder.

Skal ha gjennomført 8.antall styremøte		
To fellesmøte, styret, og alle tillitsvalte		
Seksjonsstyra skal minst halde to årlege seksjonsstyremøter		
Klubben Luster skal halda minst 4 klubbstyremøter		
Arrangere årsmøte		
Arrangere Fase 1 kurs.		
Delta på fylkesårsmøtet, fylkeskonferansen, representantskap på fylkesnivå, leiarmøter.		
Arrangere sommarfest i Parken		
Sommaravslutning for alle tillitsvalte		
Verving: målsetnad 22 nyverva, oppretthalde dagens nivå på tal yrkesaktive medlemma		
Styreseminar november for bl. Anna evaluere året. Lage handlingsplana osv. for 2024.		
Seksjonane markera yrkesdagar.		