

Handlingsplan 2026 - 2027 for Fagforbundet Vadsø

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

1.1 Alle utlysninger skal sendes plasstillitsvalgte for godkjenning før utlysning. Der Fagforbundet ikke har PTV skal HTV kontaktes.

1.2 Klubbeledere skal kartlegge deltidsstillinger i forkant av drøftinger med arbeidsgiver. Om nødvendig må det etterspørres drøftingsmøter.

1.3 Klubbleder skal kartlegge bruken av vikarbyrå på virksomhetene. Kreve drøftinger i hht. AML § 14-9.

1.4 Øke antall faste stillinger. Klubbleder og HTV sørge for at det fremmes krav i hht. AML § 14.

1.5 I forbindelse med lokale forhandlinger sender HTV/klubbleder ut informasjon til alle yrkesaktive medlemmer, samt oppslag på arbeidsplass.

1.6 Klubbstyret og klubbledere skal gis opplæring i lov og avtaleverk.

2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte

2.1 Forbedre og videreutvikle partssamarbeidet mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte som arbeidsform ved omstilling og utviklingsarbeid for å bygge tillit og god ledelse i virksomhetene.

2.2 Jobbe for et anstendig arbeidsliv, motvirke sosial dumping ved kjøp av tjenester.

2.3 Bidra til å utvikle gode bemanningsplaner i tjenesteproduksjonen

2.4 Driftsoppgaver skal løses med egne ansatte framfor innleie og utsetting av oppgaver.

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

3.1 Verving

3.1.1 Styret er ansvarlig for å kartlegge vervepotensialet og sette vervingsmål i alle tariffområdene våre, fylkeskommunen, kommunen og Spekterområdet samt verve lærlinger.

3.1.2 Gjennomføre vervekampanjer med premiering

3.2 Opplæring av tillitsvalgte

3.2.1 Fokus på opplæring av gode tillitsvalgte

3.2.2 Ha tillitsvalgtsamlinger med fokus på opplæring i klubbarbeid

3.3 Informasjonsplan

3.3.1 Oppdatere de ulike arbeidssstedenes intranettsider med informasjon om Fagforbundet og kontaktpersoner

3.3.2 Informere om lokalforeningen til medlemmene våre

3.3.3 Være mer synlig på sosiale medier med bilder og små reportasjer samt oppdatere egen nettside

3.3.4 Bruke lokal media til å få ut positive saker

3.3.5 Bruke Fagforbundets digitale verktøy

3.3.6 Være mer synlig på arbeidsplass på pauserom og med oppslagstavle

4. Fag- og tjenesteutvikling

4.1 For å styrke medlemmenes rammebetingelser må yrkesseksjonene sørge for at tillitsvalgte får kunnskap om yrkesfaglig argumentasjon.

4.2 Yrkesseksjonene sørger for å markere yrkesdager i sin seksjon.

4.3 Plasstillitsvalgte/klubbleder må gi innspill til klubben når de skal utarbeide kompetanseplaner og utvikling av kompetansetiltak.

4.4 Styret skal gi medlemmer tilbud og kurs og kompetanseheving.

4.5 Øke antall fagarbeidere til kommunen. Sørge for lærerplasser innenfor alle yrkesgrupper hvor dette er mulig.

4.6 Kommunen tar i bruk sortering av avfall på alle arbeidsplasser. Oppfordre alle medlemmene til å sortere avfallet.

4.7 Pådriver for at kommunen skal bruke digitale verktøy som teams til gjennomføring av kurs og møter.

5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

5.1 Jobbe kontinuerlig med trepartssamarbeidet med administrasjonen og politikerne i kommunen for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

5.2 Fortsette samarbeidet med Vadsø Arbeiderparti og Vadsø SV, og jobbe for få nye samarbeidsavtaler med flere og ha tett dialog gjennom hele året.

5.3 Økt politisk trepartssamarbeid slik at tjenester ikke blir konkurranseutsatt, ved å ha samarbeidsmøter med administrasjonen og de politiske partiene i kommunen.

5.4 Delta på 1. mai markeringen.

5.5 Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte og styret kontinuerlig.

5.6 Innkjøp klær med logo til styret og tillitsvalgte for å være synlig og stolt.

5.7 Oppmuntre de tillitsvalgte valgt etter hovedavtale og vedtektene til å bruke klær med logo i møte med arbeidsgiver, administrasjonen og i politiske møter.

Kommentar: Samarbeidet har vært preget av kun uformell fortløpende kontakt med de ulike partiene. Medlemmer fra styret deltok på årets 1.mai arrangement, og vi bidro økonomisk. Det er sendt ut tilbud om kurs og skolering, og flere medlemmer har deltatt. Det er kjøpt inn fleecejakker til alle yrkesaktive medlemmer som ønsket.

6. Digitalisering

6.1 Tett dialog og sette krav til opplæring av alle ansatte i bruk av digitale verktøy til arbeidsgiver. Dette gjøres i trepartsmøter med lederne og administrasjonen.

6.2 Jobbe kontinuerlig for et godt og riktig digitalt utstyr på alle arbeidsplasser. Bruke plasstillitsvalgte for å få et bedre overblikk.

6.3 Kreve at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger. Øke trepartssamarbeidet.

Kommentar: Det har vært tatt opp i ulike møter at mange av medlemmene fortsatt ikke har tilgang til f.eks pc i arbeidstiden. Det jobbes kontinuerlig med dette. HTV er med i prosjektgruppa for IKT strategi for Vadsø kommune.

7. Eventuelle organisatoriske utfordringer som ikke følger av strategiplanen, enten som følge av overordnede fattede vedtak eller vedtak fattet i fagforeningsstyret.

7.1 Gjennomføre 6 styremøter i året. Dette for å få et kontinuerlig organisatorisk arbeid gjennom hele året.

7.2 Gjennomføre 2 tillitsvalgtmøter med aktuelle temaer etter behov.

7.3 Budsjettprosess og rutiner i regnskapsrapportering på styremøter. For å få en bedre oversikt over økonomien i fagforeningen. Regnskapsrapport skal tas opp på hvert styremøte.

7.4 Handlingsplanen skal være vårt styringsdokument gjennom hele året. Den skal være som egen sak på hvert styremøte.

7.5 Arrangementer: Jubileumsmarkering, arbeidsplassbesøk og yrkesseksjonene skal ha 1 eget arrangement i året.

Kommentar: Det ble 2 tillitsvalgtmøter og 5 styremøter. Jubileumsmarkering ble gjennomført november 2025. Yrkesseksjonene hadde felles medlemskveld i desember.