



FAGFORBUNDET
Bergen

Sak 6/2024: Handlingsplan 2024

Handlingsplan 2024-2025

Fagforbundet Bergen avd. 056 Bergen

Vedtatt på årsmøte den 29.02.24

Heltid og likelønn og kamp for mindre forskjeller

1.1 Gjennomføre drøftinger med arbeidsgiver om at utlysninger av stillinger skal være hele stillinger

- Skolering av tillitsvalgte etter hovedavtalene
- Følge opp arbeidet gjennom oppfølging av klubbene

1.2 Hjelpe medlemmer med å kreve seg opp i stillingsprosent i henhold til arbeidsmiljølovens kapitel 14

- Skolering av tillitsvalgte
- Bistå på telefon og med møter hvor nødvendig

1.3 Søke tariffavtaler på private virksomheter hvor vi har høy nok organisasjonsgrad til å kreve tariffavtale

- samarbeide tett med kompetansesenteret
- hjelp til med klubbdannelse

1.4 Vise solidaritet med grupper som står utenfor arbeidslivet i deres oppgjør

- Være med i den offentlige debatten om usosiale kutt
- Aktivt delta på fane markeringer

1.5 Skolering av tillitsvalgte i hovedavtalen så de kan bistå sine medlemmer på arbeidsplassen

- Arrangere Trinn 3 kurs
- Teams møter
- Hjelp til klubb dannelse

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

2.1 Forberede tiltaksplan for å hjelpe ansatte i kommunale tjenester som skal bli konkurranseutsatt.

- Samarbeide med privatiseringsgruppen fra Fagforbundet Vestland
- Møter i koordineringsleddet Bergen Kommune

- Følge opp medlemmer på aktuelle arbeidsplasser

2.2 Kreve at velferdstjenester driftes i offentlig regi i stedet for å konkurransesatt

- inngå formelle avtaler med politiske partier og delta aktivt i den offentlige debatten

2.3 Kartlegging av vikarbruk og innleie fra vikarbyrå i forskjellige tjenester

- Bruke klubbtilitsvalgte
- Bevisstgjøre medlemmer og klubbtilitsvalgte
- Bruke det faglig politiske samarbeidet

Organisasjonsbygging og tariffmakt

3.1 Kartlegge hvor vi har mest vervepotensiale

- Fagforeningen skal utforme verveplan for klubbene.
- Bruke statistikken vi får fra fagforbundet Vestland

3.2 Oppsøke bedrifter hvor vi har for få ansatte til å kreve tariffavtale

- Legge flere arbeidsplassbesøk til småbedriftene
- Hjelp til med klubb oppstart

3.3 Arrangere å møte lærlinger på skolen i undervisningen og være med lærlingeslippet

- Be om å få være med på en time hvor man lærer lærlinger om rettigheter og plikter som lærling.
- være med på stand under lærlingeslippet

Fag og tjeneste utvikling

4.1 Koble yrkesseksjonene opp mot tillitsvalgte etter hovedavtalene

- arbeide med å nedsette forhandlingsutvalg innenfor de ulike avtaleområdene, som kobler tillitsvalgte etter hovedavtalene sammen med yrkesseksjonene

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagpolitisk påvirkning

5.1 Være synlig i media angående saker som er viktig for våre medlemmer
- være med på støttemarkeringer

5.2 Inngå samarbeid med politiske partier som har felles interesser med fagforeningens medlemmer

5.3 Aktivt påvirke lokale politiske partier for å påvirke styrkningen av bedre lønns-, pensjons- og arbeidsforhold for våre medlemmer

Digitalisering

6.2 Ta i bruk nytt program KL*AR for tillitsvalgte.

6.3 Benytte IT's Learning i skoleringen av tillitsvalgte