

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

2025–2029

Hovedlinjer

Forord

Hovedlinjene for Yrkesseksjon samferdsel og teknisk er yrkesseksjonens viktigste strategiske verktøy. De er forankret i våre medlemmers erfaringer, i yrkesseksjonens faglige tyngde og i Fagforbundets samlede politikk. Gjennom disse hovedlinjene legger vi kursen for det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet de neste fire årene – lokalt i fagforeningene, regionalt i fylkene og nasjonalt i forbundet sentralt.

Yrkesseksjonen rommer store deler av samfunnets grunnleggende infrastruktur. Våre medlemmer er helt avgjørende for at samfunnet fungerer hver eneste dag – også når kriser og klimahendelser setter tjenestene under press. Det ansvaret merkes. Det samme gjør stoltheten.

I perioden som ligger foran oss, står vi overfor tydelige og sammensatte utfordringer:

- behov for mer robust offentlig eierskap og styring
- økende krav til beredskap og sikkerhet
- et vedlikeholdsetterslep som truer både samfunnsverdier og trygghet
- digitalisering og teknologi som endrer arbeidsprosesser og kompetansebehov
- et stadig sterkere press fra markedsløsninger og plattformøkonomi
- en rettferdig klimaomstilling som krever både kloke prioriteringer og tung faglig kompetanse

Gjennom hovedlinjene for 2025–2029 tydeliggjør vi yrkesseksjonens retning:

Vi skal være en sterk faglig stemme for drift i egenregi, for et helsefremmende og trygt arbeidsliv, for kompetanseutvikling og rekruttering, for digitalisering med medbestemmelse – og for en klimainnsats basert på medlemmenes unike innsikt i hverdagsnære løsninger.

Tillitsvalgte på arbeidsplassene trenger gode, faglige argumenter i møte med arbeidsgivere og politikere. Det er vår oppgave å støtte dem – med kunnskap, nettverk og en tydelig verdiforankret politikk. Samtidig vet vi at ingenting av dette er mulig uten et sterkt organisert fellesskap. Å verve, aktivisere og beholde medlemmer er en forutsetning for all innflytelsen vi skal utøve.

Med disse hovedlinjene ønsker vi å gi yrkesseksjonen og hele organisasjonen et tydelig, samlet og fremtidsrettet veikart. Jeg ønsker alle som skal bruke hovedlinjene - lykke til med arbeidet.

Sammen skal vi styrke våre fag, vår innflytelse og velferdssamfunnet vi bygger hver dag.

Med vennlig hilsen

Ingunn Reistad Jacobsen

Yrkesseksjonsleder, Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

1. Organisering av tjenestene

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

- 1.1 Være pådriver for at tjenestene driftes og utvikles i egenregi med egne ansatte og lokalt partssamarbeid.
- 1.2 Synliggjøre at drift og utvikling i egenregi med egne ansatte gir bedre kontroll og fleksibilitet.
- 1.3 Arbeide for økt bruk av kommunalt samarbeid der det sikrer et bedre tjenestetilbud.
- 1.4 Synliggjøre at ulike kommunale samarbeids- og selskapsformer påvirker de ansattes lønns- og arbeidsvilkår, og at de gir ulike forutsetninger for demokratisk styring og kontroll.
- 1.5 Arbeide for en organisering og finansiering av akuttberedskapen i distriktene som sikrer tilstedeværelse og nødvendig tillit i befolkningen.
- 1.6 Synliggjøre konsekvensene av at arbeidsgivere, ved bruk av enkeltmannsforetak eller andre virkemidler, organiserer seg bort fra arbeidsgiveransvaret.

2. Forvaltning av fellesskapets verdier

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

- 2.1 Synliggjøre at offentlig drift, utvikling og eierskap er en forutsetning for bærekraftig forvaltning og løpende verdibevarende vedlikehold.
- 2.2 Synliggjøre konsekvensene av nedsalg, langsiktige leiekontrakter og offentlig privat samarbeid (OPS).
- 2.3 Sette vedlikeholdsetterslepet på samfunnets infrastruktur på den politiske dagsorden.
- 2.4 Arbeide for at det etableres finansieringsordninger som sikrer nødvendig vedlikehold og opprustning av samfunnets infrastruktur.
- 2.5 Arbeide for at medlemmenes kompetanse benyttes ved offentlige innkjøp og i utviklingen av samfunnets infrastruktur.

3. Helse, miljø og sikkerhet

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

- 3.1 Arbeide for et helsefremmende arbeidsliv der den enkeltes behov blir ivaretatt ved hjelp av en god livsfasepolitikk og fornuftige særaldersgrenser.
- 3.2 Fremskaffe og formidle kunnskap om medlemmenes arbeidsmiljøutfordringer og forebyggende tiltak som bidrar til å redusere risiko for arbeidsrelatert skade og sykdom.
- 3.3 Arbeide for at vernetjenesten benytter yrkesseksjonens kunnskap om medlemmenes psykiske og fysiske arbeidsmiljøutfordringer.
- 3.4 Bidra med faglig argumentasjon for hva som er forsvarlig arbeidstidslengde for de ulike bransjene og tjenesteområdene.
- 3.5 Arbeide for at fremmedspråklige gis språkopplæring som sikrer at de kan delta i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet.

4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

Fag- og yrkesopplæring

- 4.1 Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser tilbyr yrkesfagelever praksis som sikrer yrkesfaglig fordypning.
- 4.2 Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes læreplasser innenfor yrkesseksjonens fagområder.
- 4.3 Arbeide for at fylkeskommunene og yrkesopplæringsnemndene krever re-godkjenning av lærebedrifter hvert annet år.
- 4.4 Være representert i prøvenemnder, yrkesopplæringsnemnder og faglige råd, og sikre at de som oppnevnes har relevant kompetanse og får opplæring av god kvalitet.

Fagskole og høyere utdanning

- 4.5 Arbeide for at det etableres relevante utdanningstilbud som gir studiepoeng.
- 4.6 Bidra til at ordningen med realkompetansevurdering gjøres kjent og at den sikrer lik praksis uavhengig av utdanningsinstitusjon.

Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen

- 4.7 Synliggjøre mulighetene til å ta etter- og videreutdanning.
- 4.8 Arbeide for flere nettbaserte etter- og videreutdanningstilbud.
- 4.9 Bidra i arbeidet med utvikling av kompetanseplaner og tilrettelegging av arbeidsplassbaserte utdanningstilbud.

5. Digitalisering og medvirkning

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

- 5.1 Bistå klubbene med faglige argumenter i omstillingsprosesser knyttet til ny teknologi.
- 5.2 Bidra til at medbestemmelsesrett og personvern blir ivaretatt ved innføring og bruk av digitale verktøy.
- 5.3 Arbeide for at ny teknologi og digitalisering skal gi mer effektive arbeidsverktøy som bidrar til økt produktivitet, høyere kvalitet i tjenestene og bedre arbeidsmiljø for medlemmene.
- 5.4 Arbeide for at digitalisering og innføringen av plattformøkonomi ikke utfordrer normalarbeidsdagen eller det organiserte arbeidslivet.

6. Klima og miljø

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

- 6.1 Arbeide for at Fagforbundet skal være en aktiv aktør i klimapolitikken med rettferdig omstilling som grunnprinsipp.
- 6.2 Bidra med faglig argumentasjon for sirkulærøkonomi og bærekraft gjennom avfallsreduksjon, ombruk, reparasjon, gjenvinning og energieffektivisering.
- 6.3 Arbeide for økt statlig finansiering av klima- og miljøtiltak.
- 6.4 Arbeide for at medlemmenes kompetanse benyttes når det utvikles og tas i bruk mer klima- og miljøvennlige løsninger.
- 6.5 Arbeide for at det settes miljøkrav ved innkjøp og investeringer som gjør at medlemmenes arbeidsplasser bidrar til energieffektivisering og reduserte utslipp.
- 6.6 Synliggjøre konsekvensene av klimaendringene, behovet for klimatilpasning og kompensierende tiltak.
- 6.7 Arbeide for å styrke beredskapen på alle nivå for å håndtere klimaskapte hendelser og kriser.

7. Verve, aktivisere og beholde

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

- 7.1 Synliggjøre resultatene oppnådd gjennom det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet.
- 7.2 Bidra i arbeidet med å verve og beholde elever, lærlinger og studenter som medlemmer.
- 7.3 Bidra i arbeidet for å øke organisasjonsgraden og rekruttere flere tillitsvalgte blant arbeidstakere med minoritetsbakgrunn.
- 7.4 Bidra i arbeidet for å øke organisasjonsgraden og rekruttere flere tillitsvalgte blant arbeidstakere med høyere utdanning.
- 7.5 Delta på fagforeningenes skole- og arbeidsplassbesøk.

8. Organisatorisk arbeid

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

- 8.1 Sikre at yrkesfaglige og yrkespolitiske saker blir satt på dagsorden i Fagforbundet.
- 8.2 Være pådriver for at det blir etablert faste møtepunkt mellom yrkesseksjon, vernetjeneste og klubb.
- 8.3 Bidra til at det etableres fagligpolitiske samarbeid som ivaretar yrkesseksjonens hovedlinjer.
- 8.4 Benytte medlemmenes kompetanse gjennom å etablere faglige nettverk og faggrupper ved behov.



FAGFORBUNDET

For hele laget