

Vedlegg 1

Retningslinjer mot uønsket seksuell oppmerksomhet i Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo har nulltoleranse for seksuell trakassering. Med seksuell trakassering menes uønsket seksuell oppmerksomhet som oppfattes som plagsom eller truende for den oppmerksomheten rammer. Plagsom eller truende seksuell oppmerksomhet skal aldri tolereres og det er den som utsettes for ord og/eller handlinger som avgjør om de er akseptable eller om de oppleves som krenkende.

Det kan både være ord eller handlinger av seksuell karakter som fører til at den som utsettes for dem føler seg krenket, redd eller utsatt for ubehag. Dette gjelder både fysisk berøring, verbale utsagn, tekstmeldinger og/eller meldinger på sosiale medier.

Slik atferd er uakseptabel og skaper et dårlig arbeidsmiljø.

Du bør alltid vurdere å løse problemet direkte med den eller de som er berørt før saken tas videre.

Dersom det ikke er mulig å løse problemet direkte med den eller de som er berørt, skal du ta det opp med din tillitsvalgt.

Dersom du synes det er ubehagelig å ta saken opp med din tillitsvalgt eller hans/hennes hovedtillitsvalgt, kan du bruke andre tilgjengelige kanaler i Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo

- Det er ikke du som mottar den uønskede seksuelle oppmerksomheten som er problemet
- Du er ikke alene eller den eneste som mottar uønsket seksuell oppmerksomhet
- Informer din nærmeste tillitsvalgt eller en annen tillitsperson om hendelsen. Dette kan være en kollega i Fagforbundet, klubbleder/hovedtillitsvalgt, ledelsen i Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo. Alle har taushetsplikt.
- Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo har rutiner for å iverksette tiltak mot uønsket seksuell oppmerksomhet.
- For å kunne iverksette tiltak er vi helt avhengige av å få beskjed, og vi ønsker at du tar kontakt ved denne typen uønsket atferd.
- Dersom et medlem tar kontakt med deg og varsler om uønsket seksuell oppmerksomhet, skal du oppfordre vedkommende til å melde fra til

tillitsvalgte i Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo og du er velkommen til å bistå den utsatte med varsling.

- Dersom du er bekymret for om en kollega er utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet kan du henvende deg anonymt til ressurspersonene over.
- Alle henvendelser vil bli behandlet seriøst og med integritet.

Vedtatt på årsmøtet 2019

Vedlegg 2

Etiske retningslinjer

- 1) Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo sine valgte opptrer med respekt og integritet overfor alle vi kommer i kontakt med (kolleger, medlemmer, arbeidsgivere, ansatte i organisasjonen)
I Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo aksepteres ikke noen form for trakassering, diskriminering eller annen adferd som kan oppleves som truende eller nedverdiggende.
- 2) Kjøp av seksuelle tjenester, besittelse og bruk av illegale rusmidler, samt handlinger som er i strid med norsk lov aksepteres ikke.
- 3) Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo sine valgte skal aldri utnytte sitt verv for å oppnå personlige fordeler for seg selv, familiemedlemmer eller personer i nær omgangskrets.
- 4) Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo sine valgte skal unngå å komme i situasjoner som kan medføre konflikt mellom Fagforbundets interesser og personlige interesser.
- 5) Arrangement og aktiviteter vi arrangerer for våre medlemmer og samarbeidspartnere er ikke av en slik karakter eller har et omfang som skaper etiske problemstillinger for mottakeren og/eller Fagforbundet.
- 6) I Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo skal de valgte kunne ta opp kritikkverdige forhold, bekymringsmeldinger og/eller mistanker om lovbrudd – uten at det skal ha noen konsekvenser for den melder fra. Slike henvendelser går til nærmeste tillitsvalgte, eller til en annen tillitsvalgt dersom det i gitte situasjon er mest hensiktsmessig
- 7) Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo sine valgte skal bidra til et godt arbeidsmiljø gjennom åpenhet, ærlighet og utvist toleranse

Vedtatt på årsmøtet 2019