



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2023

for

Fagforbundet Ryfylke 074

Behandlet av årsmøtet den 30. januar 2024

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:.....	3
Representanter til fylkestyret representantskap/ fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt	4
Valgkomitéen	4
Revisor	4
Økonomi.....	4
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.....	5
Medlemmer uten tariffavtale.....	5
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	5
Koordineringsledd.....	5
Medlemsutvikling.....	6
Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet:.....	6
Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut:.....	6
Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:	7
Møtevirksomhet	7
Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:	7
Sosiale aktiviteter:	7
Utvalgenes virksomhet.....	8
Pensjonistutvalget.....	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	9
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.....	9
Målsettinger og planer i perioden.....	9
1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller.....	9
2 Gode offentlige tjenester med egne ansatte.....	10
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt	11
4 Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	13
5 Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning.....	14
6 Digitalisering	15
Representasjon	16
Fylkeskretsen.....	16
Kurs og konferanser	16
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	17

Innledning

Fagforeningens årsberetning er styret i fagforeningens rapportering til medlemmene i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Styret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kroner	Honorar pr. styremøte
Leder	Hilde Hodne Smith		23.000	300
Nestleder	Anne Tove Lillehammer		9.999	300
Opplærings-ansvarlig	Siv Svennes		4.000	300
Kasserer	Joyce Jongejeugd		9.999	300
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Laila Øxtra		3.000	300
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Siri Viga		3.000	300
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Anita Rørheim		3.000	300
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Siri Janne Kyrkjeide		3.000	300
Ungdomstillitsvalgt				
Pensjoniststillitsvalgt	Venke Nordmark		2.000	300
Sekretær	Anne Tove Lillehammer		4.000	300
Fane2	Tone Storesund		20.000	
Styremedlem	Else Mæle		1.000	300
1.vara	Helene Hetland		1.000	300

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
	Anne Tove Lillehammer	100%	KS
	Siri Viga	100%	KS
	Sølvi Karin Sandvik		Virke

Representanter til fylkesstyret representantskap/ fylkesmøte

Til Fagforbundet Rogaland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Leder Hilde Hodne Smith
- Nestleder Anne Tove Lillehammer
- Venke Normark, vara for ungdomskontakt

Representanter til LO lokalt

LO i Nord Rogaland

- Anne Tove Lillehammer

Lo i Stavanger og omegn:

- Hilde Hodne Smith

Valgkomitéen

Marianne Hausken Olsen
Annbjørg Mæland
Dagrunn F. Vormestrand
Linn F. Jelsa

Revisor

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer

1. Svein Tore Ulseth
2. Erling Rognskog

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2022	Bankinnskudd 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2023	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
224 902,23	212 947,63	502 137	511 341	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:
Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	396
Virke 051	10

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Suldal Bad Publikum	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)
Suldal Kommune	KS	Anne Tove Lillehammer	Ja
Hjelmeland kommune	KS	Siri Viga	Ja
Rygjatun Eigedom AS	Virke	Sølvi Karin Sandvik	Ja

Koordineringsledd

Haugaland Brann og Redning IKS – Deltatt i møter i koordineringsledd frem til 1. juni 2023.

Medlemsutvikling

Fagforeningens verve mål:		Medlemstall totalt:			
Antall:	Oppnådd:	01.01.23		31.12.23	
26	34	687		677	
Yrkesaktive totalt:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.23	31.12.23	01.01.23		31.12.23	
396	392	237		244	
Ungdom under 30 år		Elever og student:		Lærlinger:	
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
65	60	9	10	19	21
Yrkesseksjon helse og sosial		Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst			
01.01.23	31.12.23	01.01.23		31.12.23	
181	171	107		109	
Yrkesseksjon kontor og administrasjon		Yrkesseksjon samferdsel og teknisk			
01.01.23	31.12.23	01.01.23		31.12.23	
38	40	70		72	

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet:

- Tillitsvalgte kontakter nytilsatte, vikarer, lærlinger og studenter.
- Skolering/kursing av tillitsvalgte
- Kontinuerlig informasjon ut på arbeidsplassene
- Informere om yrkesgrupper og medlemskap, høyere utdanning og medlemskap
- Delta på yrkesmesser
- Stå på stand i Hjelmeland og Suldal

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut:

- Arbeidsplassbesøk
- Formidle nyttig og informativ informasjon
- Aktiviteter – temakvelder – forbundsuker – konkurranser i sosiale medier
- Lav terskel for å kontakte plasstillitsvalgte eller frikjøpt tillitsvalgt vedrørende spørsmål som er faglig eller om medlemskap o.l.
- Kontakte medlemmer som melder seg ut
- Klubbmøter

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

- Lærlinger og unge medlemmer inviteres med på
 - Medlemsmøter
 - Temakvelder
 - Sommerfest

Møtevirksomhet

Årsmøtet ble avholdt 25. januar 2023 og behandlet følgende saker:

- Årsmøtegodkjenning på å bruke 150 000 kroner på gaver til alle yrkesaktive medlemmer og jakker med logo til styremedlemmer og plasstillitsvalgte.
- Årsmøtegodkjenning til å sette opp honorar til revisorer, valgkomité og møtegodtgjøring til leder og kasserer.

Det er avholdt 9 styremøter.

Styret har behandlet 54 saker.

Styret har behandlet 6 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Debattheft 2024
- Tillitsvalgtuken
- Forbundsukene

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Medlemsmøte på Rygjatun
- Klubbstyre ca. annen hver måned i begge kommuner
- Samling for styre og plasstillitsvalgte i Tillitsvalgtuken

Sosiale aktiviteter:

- Sommerfest på Helgøy for alle medlemmer
- Forbundsuke 1 – arbeidsplassbesøk
- Forbundsuke 2 – arbeidsplassbesøk
- Gratis kino for medlemmene: Sulis, Sand
- Alvor og skjemt med Ragna Bjelland, Spinneriet på Hjelmeland
- Konfliktdependende kommunikasjon og forebygging, Spinneriet på Hjelmeland

Utvalgenes virksomhet

Pensjonistutvalget

Leder Venke Normark, som har hatt med kontaktperson Helene Hetland. Venke sitter også i styret på Fylkets pensjonist utvalg.

Har vært med på de fleste styremøter. Var med på sommerfesten og deltok på valg møte på Sand. Deltok på tariffkonferansen.

Prøvd å arrangere medlemstur for pensjonister og uføre i høst, men grunna liten påmelding blei det avlyst. Har invitert uføre til et kafe besøk i Årdal og på Sand i november, men det er lite interesse.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Leder Laila Øxtra.

Har deltatt på 6 styremøter.

Har vert med på sårkurs i Stavanger, helsefagarbeidardagen som vart feira på Årdal omsorgssenter. Vert med på sjukepleiardagen på Bjødnateigen og Viljar. Var medarrangør på «Alvor og skjemt» på Hjelmeland. Har vert med på kino «Sulis» på Sand og på fylkesmøte i Fagforbundet Rogaland i Haugesund. Har også vert på tariffkonferanse.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Leder Siri Kyrkjeide.

Har vert med på de fleste styremøtene.

Sender ut informasjon som er tilpassa yrkesgruppe, både på e-post og i sosiale medier. Dette har vert både nyhetsbrev, kurs, studietilbud og anna.

Saman med dei andre yrkesseksjonane arrangerte me ein temakveld på Spinneriet med tema "*Konfliktdempande kommunikasjon og forebygging*". Torfinn Williams-Nesvåg og Asle Nordal frå Lenden skole og ressurs senter hadde masse erfaring å dele med oss, krydra med ein del humor!

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Leder Anita Rørheim.

Det er avholdt 2 medlemsmøter:

- for renholdere
- for teknisk/brann

Liten deltagelse på frokostmøtet på Hjelmeland, større deltagelse til lunsj i Suldal sammen med fylkesstyret i Fagforbundet.

Renholderne markerte renholdernes dag i starten av desember, en dag i Suldal og en i Hjelmeland.

Har deltatt på fylkeskonferansen for yrkesseksjonen samferdsel og teknisk.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leder Siri Viga.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Sendt ut informasjon:

- At stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger etter AML
- Vedr. yrkesgrupper med krav om høyskole og universitetsutdanning
- Markering av yrkesdager – oversikt over hva og hvordan markere yrkesdager for 2024
- Faglig informasjon via undersøkelser, skoletilbud, temakvelder m.m.

Leder deltatt på fagdag arrangert av Fagforbundet Rogaland – faglig oppdatering vedr. kirken, gravere - kirkegårdsarbeidere

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Vi har utfordringer med at vi ikke har hatt personer i alle verv

- Vi har manglet
 - Sekretær
 - Ungdomstillitsvalgt

Målsettinger og planer i perioden

1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

1.1 Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

- Medvirkning og drøftinger ved utlysning av stillinger på arbeidsplassene

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- *Hjelmeland – oppnådd*
- *Suldal - oppnådd*

1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting og tiltak

- Bidra og jobbe aktivt for at drøftingsmøtene blir gjennomført

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- *Hjelmeland – oppnådd*
- *Suldal - oppnådd*

1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting og tiltak

- Påse at AML kapittel blir overholdt ved ledige stillinger

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- *Hjelmeland -oppnådd*
- *Suldal - oppnådd*

1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Sende forhandlingsutvalget på kurs. Opplæring av plasstillitsvalgte i forhandlingsarbeid.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- *Hjelmeland – deltok ikke på kurs i lokale forhandlinger*
- *Suldal – deltok ikke på kurs i lokale forhandlinger*

2 Gode offentlige tjenester med egne ansatte

2.1 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn, og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Fagforeningens målsetting

Drøfte bruken av vikarbyrå i helse og omsorgssektoren. Vise til hovedtariffavtalen og kreve møte 2 ganger pr år.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- *Hjelmeland – oppnådd*
- *Suldal – oppnådd*

2.2 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

- Delta i Administrasjonsutvalget

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Hjelmeland – oppnådd
- Suldal - oppnådd

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Fagforeningens målsetting

Bistå de tillitsvalgte.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Hjelmeland – oppnådd
- Suldal - oppnådd

3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds-nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.

Fagforeningens målsetting

- Få ut brosjyrer på forskjellige språk på arbeidsplassene
- Besøke arbeidsplassene og få besøk av ekstern kompetanse

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Hjelmeland – har delt ut brosjyrer, og trygget plasstillitsvalgt hvor en finner informasjon
- Suldal – har delt ut brosjyrer. Har vert på besøk, men ikke hatt med ekstern kompetanse.

3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

Fagforeningens målsetting

Yrkesmesse. Ta kontakt med studenter og nytilsatte.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Hjelmeland – har kontakt med nytilsatte med universitet og høyskole. Kontakter studenter en kjenner til.
- Suldal – Plasstillitsvalgte ta kontakt med studenter og nytilsatte på arbeidsplassen.

3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med Fylkesstyret.

Fagforeningens målsetting

Delta på yrkesmesse

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Hjelmeland – ikke ønsket fra arrangør
- Suldal – ikke ønsket fra arrangør

3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Fagforeningens målsetting

Etablere klubbstyre hos nye arbeidsgivere.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Hjelmeland – ingen nye arbeidsgivere
- Suldal - ingen nye arbeidsgivere

3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Diskutere på styremøter.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Hjelmeland – plan for markering av yrkesdager, fagdager og nyttig informasjon via sosiale medier.
- Suldal – plan for markering av yrkesdager, fagdager og nyttig informasjon via sosiale medier.

3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Fagforeningens målsetting

Tillitsvalgtsuka, samlinger/turer, forbundsuka

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Hjelmeland – oppnådd
- Suldal – oppnådd

4 Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkessesksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Fagforeningens målsetting

- Etablere møtepunkt for samhandling og kompetansedeling
- Veilede/informere tillitsvalgte om yrkessesksjonsledere/styre sin rolle
- Lage en mal for yrkessesksjonene sin rolle
- Samlinger
- Dele e-post adresser og mobilnummer

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

- *Hjelmeland – delvis oppnådd*
- *Suldal - delvis oppnådd*

4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Fagforeningens målsetting

- Kartlegge kompetanseplaner for de enkelte arbeidsplasser
- Bistå de tillitsvalgte med igangsetting av kompetanseplaner
- Kommunene skal ha egne kompetanseplaner. Vi må påse at disse blir gjennomført og oppdatert.
- Medvirkning fra plasstillitsvalgte via prosjekter som REKOM – kompetanseutvikling barnehage og DEKOM – kompetanseutvikling skole

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- *Hjelmeland – Kartlagt via klubbstyre, i faste møter med kommunedirektøren og personalsjef og i AMU. Plasstillitsvalgt og frikjøpt tillitsvalgt medvirker i prosjekt REKOM og DEKOM*
- *Suldal – Kartlagt via klubbstyre, i faste møter med kommunedirektøren og personalsjef og i AMU.*

4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplaner og at flere tar fagbrev.

Fagforeningens målsetting

- Informere ut på arbeidsplassene og ha nok lærlingplasser.
- Medvirke til at arbeidsgiver opprettholder/øker antall læreplaner

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- *Hjelmeland - oppnådd*
- *Suldal - oppnådd*

4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Fagforeningens målsetting

- Arrangere kurs og temakvelder
- Informere om studier og temakvelder

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- *Hjelmeland – oppnådd*
- *Suldal – oppnådd*

4.6 Inkludere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.

- Innen helse – El- biler. Brann og redning – tema på tillitsvalgtsmøter
- AMU og administrasjonsmøter
- Informasjon ut til medlemmer

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- *Hjelmeland – oppnådd*
- *Suldal - oppnådd*

5 Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning

5.1 Påvirke partiene for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting

- Ha dialog med politikerne

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- *Hjelmeland – oppnådd via Administrasjonsutvalget*
- *Suldal – oppnådd via Administrasjonsutvalget*

5.2 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.

Fagforeningens målsetting

- Sende ut spørreskjema til partiene på Fagforbundets saker. Samordne tilbakemeldingene som vi deler ut til medlemmene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- *Hjelmeland – oppnådd, sendt medlemmer, men ikke delt ut på stand*
- *Suldal – delvis oppnådd. Svarprosent ikke stor nok på spørreundersøkelsen til å sende det ut.*

5.3 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

- Stand på Ryfest, Ryfylkedagene og lørdager sammen med partiene

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

- Hjelmeland – oppnådd
- Suldal – oppnådd

5.4 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens målsetting

- I AMU og administrasjonsutvalget
- Ved nybygg som f.eks. ny ungdomsskole
- Innkjøp av kommunale biler

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

- Hjelmeland – oppnådd
- Suldal - oppnådd

6 Digitalisering

6.1 Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

- Dialog med plasstillitsvalgte i forhold til tilstrekkelig opplæring
- På kommunale digitaliseringsmøter
- I kompetanseløft for digital transformasjon.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

- Hjelmeland – oppnådd
- Suldal - oppnådd

6.2 Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting

- Deltakelse i RITS (Ryfylke IT-samarbeid) og kommunens digitaliseringsmøter

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

- Hjelmeland - oppnådd
- Suldal - oppnådd

6.3 Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet

Digihjelpen.

Fagforeningens målsetting

- Faste kommunale digitaliseringsmøter

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

- Hjelmeland – oppnådd
- Suldal – oppnådd

Representasjon

Fylkeskretsen

- Hilde Hodne Smith er 2. vara til Fylkesstyret
- Siri Viga styremedlem yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
- Laila Øxtra styremedlem yrkesseksjon helse og sosial
- Venke Nordmark styremedlem i pensjonist og uføreutvalg
- Siv Svennes valgkomiteen på fylke

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	2		
Fase 2	1	Høst/vinter 2022/23	
Samhandling verneombud og tillitsvalgt	2 4	24.-25.05 25.-26.09	
Samling FTV og TV	3 2	april 06.-07.11	
Turnuskurs	1	06.-08.03	
Virke samling	1	25.01	
Kommunikasjonskurs	1	3.-4.05	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1			
Fase 2	1		
Leder-nestledersamling	2	08.02	
Konfliktberedskap	2	09.03	
Kasserersamling	1	06.11	
Valgkomitekurs	4	19.09	
Konferanse for pensjonist/uførtillitsvalgt	1	25.-26-10	

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

- Ja

Hvordan er midlene anvendt?

- Frikjøp av leder
- Arbeidsplassbesøk
- Klubbmøte Ryggjatun
- Yrkesseksjonsleder helse og sosial arbeidsplassbesøk

Hjelmsland 08.01.24
Sted og dato

Hilde Hodne Smith
Hilde Hodne Smith
Fagforeningsleder

Anne Tove Lillehammer

Anne Tove Lillehammer
Nestleder

Joyce Jongejeugd

Joyce Jongejeugd
Kasserer

Laila Østra

Laila Østra
Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Anita Rørheim

Anita Rørheim
Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

Helene Hetland

Helene Hetland
1.vara

Siv Iren Svennes

Siv Iren Svennes
Opplæringsansvarlig

Siri Viga

Siri Viga
Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Siri Kyrkjeeide

Siri Kyrkjeeide
Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Venke Normark

Venke Normark
Pensjonisttillitsvalgt

Eise Mæle

Eise Mæle
Styremedlem

FAGFORBUNDET RYFYLKE

Org.nr.: 986175792

Regnskapsperiode: 12-2023

Avdeling:-

Dato/tid: 06.01.2024

Debet/Kreditverdie

	Regnskap 2023		Budsjett 2023		Avvik hittil%
	Perioder	Hittil i å	Hitti	Totalt	
Resultatregnskap - Driftsresultat spesifisert					
Driftsinntekter					
3100 Kontigent Oslo	-44 672,42	-566 906,98	-520 000	-520 000	8,3%
Sum salgsinntekter	-44 672,42	-566 906,98	-520 000	-520 000	8,3%
Sum driftsinntekter	-44 672,42	-566 906,98	-520 000	-520 000	8,3%
Lønnskostnader					
5000 Honorar	3 520,00	103 918,00	130 000	130 000	-25,1%
5400 Arbeidsgiveravgift	12 198,00	29 175,00	25 000	25 000	14,3%
5890 Refusjon lønn	0,00	-4 966,00	8 000	8 000	261,1%
Sum lønnskostnader	15 718,00	128 127,00	163 000	163 000	-27,2%
Annen driftskostnad					
6800 Kontormateriell	0,00	849,00	500	500	41,1%
6850 Trykksaker/bøker	0,00	0,00	1 000	1 000	0,0%
6860 Medlemsmøte/klubb	0,00	275,65	4 000	4 000	-1 351,1%
6900 Datautstyr/programvare	0,00	19 810,00	15 000	15 000	24,3%
6901 Porto	0,00	239,58	500	500	-108,7%
7300 Yrkesmesse	0,00	113 200,00	5 000	5 000	95,6%
7360 Støtte diverse aksjonen	2 000,00	3 000,00	2 000	2 000	33,3%
7415 Organisatoriske frikjøp	2 653,00	5 458,00	26 730	26 730	-389,7%
7420 SOS barneby	14 073,70	5 010,00	5 000	5 000	0,2%
7440 LO Stav./Haugaland	5 039,19	16 763,76	25 000	25 000	-49,1%
7450 Blomster/gåver	375,00	6 925,00	3 200	3 200	53,8%
7020 Klubbstyre	240,78	240,78	10 000	10 000	-4 053,2%
7025 Landsmøte/konferanse	0,00	0,00	5 000	5 000	0,0%
7030 Seksjon helse og sosial	1 000,00	2 574,25	10 000	10 000	-288,5%
7040 Seksjon kyrkje, kultur og oppvekst	157,53	1 642,79	10 000	10 000	-508,7%
7050 Seksjon samferdsel og teknisk	3 558,00	4 641,00	10 000	10 000	-115,5%
7060 Seksjon kontor og administrasjon	0,00	783,00	10 000	10 000	-1 177,1%
7070 Seksjon ungdom	0,00	784,00	10 000	10 000	-1 175,5%
7080 Seksjon uføre og pensjonist	4 695,00	5 279,00	10 000	10 000	-89,4%
7101 Opplæring styre/tillitsvalgte	700,00	4 433,80	10 000	10 000	-125,5%
7405 Samling for tillitstvalgte	533,00	8 486,43	15 000	15 000	-76,8%
7430 AOR kurs, opplæring fase 1 og 2	19 300,00	71 617,70	100 153	100 153	-39,8%
7710 Styremøter og reiseutgifter	1 319,45	8 498,42	10 000	10 000	-17,7%
7730 Medlemsmøte/Forbundsveka	67,15	75 175,23	80 000	80 000	-6,4%
7740 Årsmøte	10 322,80	41 290,95	40 000	40 000	3,1%
7750 HTV/kasse/fane 2/leiar/nestleiar	8 112,00	31 412,00	30 000	30 000	4,5%
7770 Bank og kortgebyrer	78,00	822,65	3 000	3 000	-264,7%
7790 Politisk arbeid	0,00	9 370,20	15 000	15 000	-60,1%
7840 Samling styret	0,00	12 315,49	10 000	10 000	18,8%
Sum andre driftskostnader	74 224,60	450 898,68	476 083	476 083	-5,6%
Sum driftskostnader	89 942,60	579 025,68	639 083	639 083	-10,4%
Driftsresultat	45 270,18	12 118,70	119 083	119 083	-882,6%
Finans inntekter og kostnader					
8060 Renteinntekter	-161,00	-161,00	-170	-170	-5,6%
Sum finansinntekter	-161,00	-161,00	-170	-170	-5,6%
Netto finans	-161,00	-161,00	-170	-170	-5,6%
Ordinært resultat før skattekostnad	45 109,18	11 957,70	118 913	118 913	-894,4%
Ordinært resultat etter skattekostnad	45 109,18	11 957,70	118 913	118 913	-894,4%
8400 Organisatoriske frikjøp	0,00	0,00	-26 730	-26 730	0,0%
Sum ekstraordinære poster	0,00	0,00	-26 730	-26 730	0,0%

FAGFORBUNDET RYFYLKE

Org.nr.: 986175792

Regnskapsperiode: 12-2023

Avdeling:-

Dato/tid: 06.01.2024

Debet/Kreditverdi

	Regnskap 2023		Budsjett 2023		Avvik hittil%
	Perioder	Hittil i a	Hitti	Totalt	
Årsresultat (+ oversk. / - tap)	45 109,18	11 957,70	92 183	92 183	-670,9%
Årsresultat etter minoritetsinteresser	45 109,18	11 957,70	92 183	92 183	-670,9%

Note til regneskap 2023

- SOS barna byen står i minus, det er fordi eg har overført pengar til barnebyen frå i fjor (2022) til dei og disse pengane låg ikkje inn i budsjettet. Det var den note som eg har skrevet i 2022 ang. overføring av pengar.
- På årsmøte blei det godkjent at me kunne bruka 150.000 kr. til jakker styret / tillitsvalt og gåver til medlemmer. Dette blei bestemt på årsmøte og eg var ikkje klar over fakta at eg kunne legga disse pengar inn i budsjettet etter disse godkjenning. Kostnader blei lagt under yrkesmessa 7300 da eg ikkje hadde ein annan konto som eg kunne bruka.


Revisjonsberetning for 2023
Årsmøte for Fagforbundet Ryfylke

Rekneskapsrapporten for Fagforbundet Ryfylke avd. 074 for året 2023 med noter er revidert, og funne i samsvar med god rekneskapskikk.

Vi har ikkje funne feil eller manglar, og vi meiner at årsrekneskapsrapporten gir eit riktig uttrykk for forbundet si økonomiske stilling per 31.12.2023 og for vidare drift.

Sand i Ryfylke, 20. januar 2024


Erling Roghskog


Svein Tore Ulset

Handlingsplan 2024 - 2025

Fagforbundet Ryfylke 074

Vedtatt på årsmøtet den 30.01.24

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Mårette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforeningens mål:

- ✓ Drøftingsmøte en gang i året med arbeidsgiver, der deltidsstillinger og utlysning av stillinger er tema.
- ✓ Gjennomgang av medlemmer som kan ha krav på fast stilling etter AML kapittel 14. Kreve fast stilling for 6 medlemmer.
- ✓ Forhandlingsutvalg på kurs. En gang i året.
- ✓ Forhandlingsarbeid tema på klubbstyre. En gang i året.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024-2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens mål:

- ✓ Drøfte bruken av vikar og vikarbyrå to ganger i året.
- ✓ Informere og stille spørsmål i Administrasjonsutvalget, trepartssamarbeidet. Fire ganger i året.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeningens mål:

- ✓ Kartlegge vervepotensiale og lage plan for forbundets posisjon på arbeidsplassen. To ganger i året.
- ✓ Markedsføring og informasjon av organisasjon og tariff. Informasjon på forskjellig språk. Minimum to ganger i året.
- ✓ Delta på yrkesmesse en gang i året.
- ✓ Skaffe oversikt over studenter og nytilsatte på hvert styremøte.
- ✓ Plan for media som informasjonsplattform. To ganger i året.
- ✓ Styrke samarbeidet mellom yrkesseksjonene og plasstillitsvalgt etter Hovedavtalen. En gang i året.
- ✓ Gjennomgang av lærlinger på hvert styremøte.

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall lære plasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeningens mål:

- ✓ Lage mal og informasjon over yrkesseksjonenes rolle/arbeidsoppgaver. En gang i året.
- ✓ Yrkesfagligkompetanseutvikling til plasstillitsvalgt etter Hovedavtalen. En gang i året.
- ✓ Bistå plasstillitsvalgt etter Hovedavtalen i arbeidet med kompetanseplan. Oversikt over kompetanseplaner. En gang i året.
- ✓ Lærling og lære plass tema på møte med arbeidsgiver og frikjøpt tillitsvalgt. En gang i året.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøraken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeningens mål:

- ✓ Påvirke partiprogram ved å informere om Fagforbundets kjernesaker. En gang i året.
- ✓ Stand i den enkelte kommune ved Stortingsvalg 2025. En gang pr. kommune.
- ✓ Arbeidsplassbesøk. Dele ut brosjyrer før Stortingsvalget.

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforeningens mål:

- ✓ Kartlegge oversikt/plan for digitalisering, personvern og IT-sikkerhet. En gang i året.
- ✓ Delta i digitaliseringsmøter (Hjelmeland). 8 ganger i året.
- ✓ Representere medlemmene i styret for Ryfylke IT-samarbeid (RITS). 6 møter i året.

Inntekter 2024

2024

3100 Kontingent Oslo	kr 550 000
3700 Kursinntekt	kr 0
8060 Renter	kr 9 200
8400 Organisatoriske frikjøp	kr 27 000
5890 Refusjon lønn	kr 8 000
Overskudd 2023	kr 52 058
Ikkje i budsjett i fjor/brukt til jakker og medlemsplei	kr 113 200
Overskudd jakker/medlemsplei	kr 36 800
Sum driftsinntekter	kr 796 258

Driftskostnader 2024

5000 Honorar	kr 130 000
5400 Arbeidsgiveravgift	kr 25 000
6800 Kontormateriell	kr 500
6802 Samling i regi av region Rogaland	
6850 Trykksaker/bøker	kr 1 000
6860 Medlemsmøte/klubb	kr 4 000
6900 Datautstyr/programvare	kr 15 000
6901 Porto	kr 500
7020 Klubbstyre	kr 10 000
7025 Andre konferanse / landsmøte	kr 15 000
7030 Seksjon helse og sosial	kr 10 000
7040 Seksjon kyrkje, kultur og oppvekst	kr 10 000
7050 Seksjon samferdsel og teknisk	kr 10 000
7060 Seksjon kontor og administrasjon	kr 10 000
7070 Seksjon ungdom	kr 10 000
7080 Seksjon uføre og pensjonist	kr 10 000
7101 Opplæring/tur - styre/tillitsvalde	kr 55 000
7300 Yrkesmessa	kr 5 000
7360 Støtte diverse aksjonen	kr 3 000
7405 Samling for tillitsvalgte	kr 15 000
7410 Samarbeidsmøter frikjøpt tillitsvalgt	kr 5 000
7415 Organisatoriske frikjøp	kr 27 000
7420 SOS Barneby/utlodning	kr 5 000
7430 AOF kurs, opplæring fase 1 og 2	kr 80 000
7440 LO Stav/Haugaland	kr 20 000
7450 Blomster	kr 1 000
7710 Styremøter og reiseutgifter	kr 10 000
7720 Barnepass for styremedlemmer	
7730 Medlemspleie/forbundsveka	kr 80 000
7740 Årsmøte	kr 50 000
7750 Ftv/kasserar/fane2/leiar/nestleiar - samling	kr 60 000

7770 Bank og kortgebyrer	kr 3 000
7790 Politisk arbeid	
7720 Storforsamling/fylkesmøte	kr 40 000
7840 Samling styret	kr 1 500

kr 721 500

Val 2024

Valgkomiteen har sett på Fagforbundet Ryfylke under ett og lagt inn forslag på endring av leder fra Hjelmeland kommune til Suldal kommune. Valgkomiteen er klar over at leder og nestleder vil være fra samme kommune i ett år, dvs at nestleder bør fortrinnsvis være fra Hjelmeland kommune fra 2025.

Her er valgkomiteen si innstilling:

Verv		2023-2025	2024-2026
Leder	Laila Øxstra		x
Nestleder	Anne Tove Lillehammer	x	
Kasserer	Joyce Anna Joungeugd	x	
Fane 2	Sauda Tone Storesund	Etter avtale	
Opplæringsansvarlige	Lene Skiftun		x
Sekretær	Mona Staurland		x
Pensjonisttilitsvald	Jorun Karin Steine Lunde		x
Styremedlem	Mark Softe	x	
Leder Samferdsel og teknisk	Anita Rørheim	x	
Leder Helse og sosial	Laila Øxtra	x	
Leder kontor og administrasjon	Gina Tveit		x
Leder Kirke, kultur og oppvekst	Linn Aina Rosså		x
Ungdomstillitsvald	Jovana Divjak	x	
1.vara	Helene Hetland	x	
Revisor	Svein Tore Ulseth Erling Rognskog		x
Valgkomité	Annbjørg Mæland Linn Frafjord Jelsa Dagfunn Folkvord Vormestrand	2023-2025 2023-2025 2023-2025	

