



PROTOKOLL FRA ÅRSMØTE
I FAGFORBUNDET SKIEN OG SILJAN, AVD. 024
29. januar 2026
På Ibsenhuset i Skien

Dagsorden:

- 1. Åpning**
- 2. Konstituering: valg av dirigenter og sekretær**
- 3. Forretningsorden**
- 4. Årsberetning**
- 5. Regnskap**
- 6. Bevilgninger**
- 7. Innkommende forslag og uttalelser**
- 8. Handlingsplan**
- 9. Budsjett**
- 10. Valg**

Åpning:

Årsmøtehilsen fra leder av Fagforbundet Helene Skeibrok ble vist via videolink.

Lokallagsleder Gitte Storhaug ønsket de fremmøtte velkommen og ønsket alle et godt årsmøte. Årsmøtegave ble delt ut før møtet.

Det ble også informert om Fagforbundets engasjement med barneby i Angola, og det ble anmodet om støtte til dette arbeidet.

Etter velkomsthilsen underholdt koret Vocals.



FAGFORBUNDET

SKIEN - SILJAN avd. 024

Sak 1 – Åpning

Godkjenning av innkalling og saksliste.

Innkallingen ble sendt ut 17. desember 2025 og kunngjort via eget medlemsregister og på nettsiden.



FAGFORBUNDET

SKIEN - SILJAN avd. 024

Lundegata 19b, 3724 Skien.

<https://www.fagforbundet.no/fagforeninger/vestfoldogtelemark/avd024/>

VELKOMMEN TIL ÅRSMØTE

Ibsenhuset

Torsdag 29. januar 2026

kl. 17.00 – 20.00.

1. Åpning.
2. Konstituering: valg av dirigenter og sekretær.
3. Forretningsorden
4. Årsberetning.
5. Regnskap.
6. Bevilgninger.
7. Innkommende forslag og uttalelser.
8. Handlingsplan
9. Budsjett.
10. Valg.

Frist for å fremme forslag til årsmøte settes til: fredag 2. januar 2026.

Forslag sendes på e-post til: post.fagforbundet@skien.kommune.no,
eller til: Fagforbundet Skien-Siljan, Lundegata 19b, 3724 Skien,

Årsmøtet avholdes på Ibsenhuset i Skien kommune sin storstue, Peer Gynt salen.
Pga bevertning må vi ha påmelding innen 20. januar.

Påmelding innen 19.januar. - på e-post til: post.fagforbundet@skien.kommune.no

Påmeldingen må inneholde navn, telefonnummer, epost og eventuelle matallergier pga bevertning.

VEL MØTT!



Styret i Fagforbundet Skien – Siljan avd. 024

Styrets forslag til vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

Vedtak:

Innkalling og saksliste ble enstemmig godkjent.



Sak 2 – Konstituering: valg av dirigenter og sekretærer

Styrets forslag på valg av dirigenter og sekretærer:

Dirigenter: Charlotte Jonskås Børresen og Oddveig Homme
Vara: Cathrine Wik Grimsgaard

Sekretærer: Marit Semb og Simon Sanni Ballestad

Underskrive protokollen: Kjell Skjelbred og Susanne Stenehjem Valen

Tellekorps: Valgkomiteen

Styrets forslag til vedtak:

Valg av dirigenter, sekretærer, 2 til å underskrive protokoll og tellekorps godkjennes.

Vedtak:

Forslag på valg av dirigenter, sekretærer, 2 til å underskrive protokoll og tellekorps ble enstemmig godkjent.



Sak 3 - Forretningsorden

1. Til å lede møtet velges to dirigenter. Dirigentene ordner innbyrdes møtets ledelse. Til å føre protokoll velges to sekretærer.
2. Ingen har rett til å få ordet mer enn to ganger til samme sak. Taletiden settes til 3 minutter første gang, og 2 minutter andre gang. Gjester har anledning til å ta ordet til debatt. Samme taletid gjelder. Dirigentene kan stille forslag om ytterligere begrensninger i taletid og sette strek med de inntegnede talere når det er påkrevd.
Ved forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang, og taletid settes til 1 minutt.
Replikker godkjennes ikke.
3. Forslag må leveres skriftlig til dirigentene, underskrevet med forslagstillers navn.
4. Alle saker skal avgjøres med alminnelig flertall.
5. I protokollen innføres forslag, avstemninger og vedtak.
6. Det velges to representanter til å gjennomgå og godkjenne protokollen.

Styrets forslag til vedtak:

Forelagte forretningsorden godkjennes.

Vedtak:

Forelagte forretningsorden ble enstemmig godkjent.



Sak 4 – Årsberetning 2025

Årsberetning 2025
for
Fagforbundet Skien- Siljan

Behandles av årsmøtet torsdag 29. januar 2026
Ibsenhuset
kl. 17.00



**Fagforbundet Skien – Siljan har i perioden
 31.01.2025 - 29.01.2026 hatt følgende sammensetning:**

Hovedstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp
Leder	Gitte Storhaug	100%
Nestleder	Line Gundersen	
Hovedtillitsvalgt Skien kommune	Line Gundersen	
Hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Oddveig Homme Helene Fineid Hovden	Til 01.08.25 Fra 15.09.25
Opplærings- ansvarlig	Irene Borlaug - Sjøvik	
Budsjett og økonomiansvarlig	Kai Tore Kvålo	
Yrkesseksjonsleder helse og sosial	Laila Brattelid	
Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst	Camilla Sjøberg Skjelbred	
Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk	Stein Arne Bringsås	
Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon	Inger Halvorsen	
Ungdomstillitsvalgt	Stine Rebecca Nilsen	
Pensjonisttillitsvalgt	Gunvor Berntsen	
1. Styremedlem	Mailen Sletholt	
2. Styremedlem	Morten Bråthen	
3. Styremedlem	Espen Olsen	
1. Varamedlem	Dag Th. Lasch	
2. Varamedlem	Patricia Sazo Sandkjenn	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Anders Nilssen	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Lisbeth Malerød Frisvold	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Björg Marit Wiik	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Nina Maud Moen	
Vararepresentant ungdomstillitsvalgt	Stella Marie Danielsen	
Vara pensjonisttillitsvalgt	Liv Børresen	
Vara hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Kristin Gavelstad	
Hovedverneombud Skien kommune	Kjersti Fineid Hovden	
Ikke stemmerett men tale og forslagsrett		
Ansatt i Fagforbundet Skien – Siljan	Tone Stenehjøm	100%
Ikke stemmerett men talerett		

**Fagforeningens tillitsvalgtfrikjøp i 2025 fra Skien og Siljan
 kommune:**

Verv	Navn	Frikjøps- prosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt Skien kommune	Line Gundersen	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Laila Brattelid	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Irene Borlaug - Sjøvik	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Camilla Sjøberg Skjelbred	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Stein Arne Bringsås til 01.08.25 Fra 01.08.25 Fra 15.11.25	20 % 40 % 100%	KS



Frikjøpt tillitsvalgt Skien kommune	Gitte Storhaug til 01.08.25 Fra 01.08.25	20% 10 %	KS
Hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Oddveig Henriette Homme til 01.08.25 Helene Fineid Hovden fra 15.09.25	30% 30 %	KS

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte:

Fagforbundet Skien - Siljan: representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Gitte Storhaug
- Line Gundersen
- Irene Borlaug – Sjøvik
- Laila Brattelid
- Camilla Sjøberg Skjelbred
- Stein Arne Bringsås

Vararepresentanter:

- Kai Tore Kvålo
- Inger Halvorsen
- Stine Rebecca Nilsen
- Mailen Sletholt
- Dag Th. Lasch
- Espen Olsen
- Patricia Sazo Sandkjenn
- Gunvor Berntsen

Medlemmer til representantskapet i LO Grenland:

1. Leder
2. Nestleder
3. Yrkesseksjonsleder helse og sosial
4. Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst
5. Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk
6. Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon
7. Budsjett og økonomiansvarlig
8. Opplæringsansvarlig

Vararepresentanter:

1. Ungdomstillitsvalgt
2. Mailen Sletholt
3. Gunvor Berntsen
4. Espen Olsen
5. Patricia Sazo Sandkjenn



Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder av valgkomiteen	Inger Holøs
Representant for yrkessseksjon kontor og administrasjon	Elisabeth Timland
Representant for yrkessseksjon kirke, kultur og oppvekst	Hanne Larsen
Representant for yrkessseksjon helse og sosial	Iselin Otervik Hansen
Representant for yrkessseksjon samferdsel og teknisk	Tor Erik Helvin
Ungdomsrepresentant	Bethina Flåtin
Pensjonistrepresentant	Kari Høimyr Karlsen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap:

1: Marianne Skjønstad Nilsen

2: Ulla Mirjam Haug

Vara: Elisabeth Forsbakk Beichmann

Kontorforhold

Fagforbundet Skien – Siljan har kontorer i Lundegata 19 b i Skien, eiet av Skien kommune. Frikjøpte tillitsvalgte har eget, eller deler kontor. Alle disponerer datautstyr eiet av Skien kommune. Frikjøpt tillitsvalgt i Siljan kommune har eget kontor på ungdomskolen og disponerer utstyr fra Siljan kommune.

Fagforeningskontoret er åpent hver dag, sommertid (1.5 -15.9) fra kl. 08.00 til kl. 15.00, vintertid (16.9 – 30.4) fra kl.08.00 til kl.15.45

Det er stor pågang av telefoner og medlemmer som kommer også innom på kontoret.

Medlemmene bruker også fagforeningens egen e-post adresse

post.fagforbundet@skien.kommune.no som nå er godt kjent ute blant medlemmene.

Ansatt

Fagforbundet Skien – Siljan har en fast ansatt, Tone Stenehjelm, i 100% stilling.

Vår faste ansatte er fagforeningens ansikt utad, da hun innehar sentralbordfunksjon for foreningen.

Fast ansatt har ansvar for medlemsregisteret med registrering, og oppdatering av medlemmene til enhver tid.

Ved eventuelle konflikter/streik har hun ansvar for at tariffmodulen blir oppdatert jevnlig underveis, og klargjør utbetaling av streikebidrag når konflikten avsluttes.

Hun har det overordnet ansvar for utleie, rutiner ved Fjordglimt, ansvar for hyttetrekk (utleie av hytter), fordeling av camping og båtplasser. Hun bistår medlemmer ved spørsmål, mottar og registrerer søknader for camping og båtleie. Hun har jevnlig kontakt med hytteklubbens leder.

Kontorhold, slik som postmottak/videreformidling både internt og ut til medlemmer, bestilling av varer, lokaler, betaler fakturaer m.m.

Fast ansatt tiltrer hovedstyret som referent med talerett.



Økonomi

Egenkapital til Fagforbundet Skien – Siljan har gått ned med kr. 122 318,- i 2025.

Hovedstyret budsjetterte med en bruk på kr 300 000.- av egenkapitalen, men viser et overskudd på kr. 96 173,-

Hovedstyrets driftskonto for Fjordglimt budsjetterte i balanse, men fikk et overskudd i regnskapet på Kr. 2 535.-

Pensjonistene budsjetterte i balanse, regnskap viser et overskudd på kr. 1 202,-

Prosjektmidler Fjordglimt er ikke benyttet i 2025 og står nå med kr. 159 731,-

	Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
Hovedstyret	1 708 768	1 636 058	4 566 596	4 441 278	3 532 000
Pensjonist	51 497	53 085	48 883	53 085	0
Hovedstyrets Driftskonto Fjordglimt	444 805	495 409	855 488	827 436	375 327
Prosjektmidler Fjordglimt	109 681	159 872	109 681	162 507	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforbundet Skien – Siljan eier feriestedet Fjordglimt i Bamble kommune.

Dette feriestedet er for Fagforbundet Skien – Siljans medlemmer, som melder seg inn i hytteklubben. Det er hovedstyret i fagforeningen som er overordnet ansvarlig, og tar beslutninger for feriestedet gjennom året.

Stedet har vært i fagforeningens eie fra juli 1939, og er på 55 mål.

Det er 8 utleiehytter- 6 sommerhytter og 2 helårshytter.

Det er 40 plasser for campingvogner og 30 båtplasser til leie.

Feriestedet er en perle ved Bamblekysten. Feriestedet har frem til i dag vært drevet etter dugnadsprinsippet. Alle som leier hytte/ camping/ båtplass har ansvar for å holde stedet pent og ryddig, så det oppleves som et trivelig feriested for alle.

Etter vedtak fra Årsmøtet 2024 opprettet hovedstyret en arbeidsgruppe som jobbet med «å se på en sunn drift av plassen for alle parter».

Samtidig ble det opprettet et elektronisk bookingsystem – Hyttetrekk som har vært benyttet og utprøvd sesongen 2025. Bookingsystemet vil frigjøre tid til andre oppgaver, da fast ansatt jobber med konfliktberedskap i forbindelse med vårens lønnsoppgjør ved sesongstart på Fjordglimt.

Fellesmøte for medlemmene av HytteTrekk på feriestedet Fjordglimt ble avholdt 26.november. Det vil bli gjennomført årlige møter for informasjon fra arbeidsgruppen og hovedstyret samt mulighet for tilbakemeldinger fra leietakerne på feriestedet.

Det har vært et pågående arbeid for hovedstyret å se på en sunn drift i tråd med krav og behov for oppgradering av feriestedet Fjordglimt også i 2025.

Hovedstyrets hovedoppgave er å drifte lokalforeningen, og drifte et feriested i tillegg, er svært tids - og ressurskrevende.



Årsmelding fra arbeidsgruppen for feriestedet Fjordglimt:

Leder:	Morten Bråthen
Nestleder:	Jane Stensland
Styremedlemmer:	Nils Arne Eidet
	Ronny Grønli
	Synnøve Løberg
	Einar Foss
	Kristin Steinbakken

Det har vært avholdt:

Arbeidsgruppa hadde i år 2 helger på vår dugnad og 1 dag på høst dugnad

Fokus for styret dette året:

Plan, budsjettering og gjennomføring av prosjekter 2025

Tilrettelegging og planlegging av dugnads dagene

Rengjøring og vedlikehold av hyttene og sanitæranlegget

Rydding på uteområdene

Felt en del trær

Uteliggere tatt opp, sjekket og ryddet.

Soverom på hytte 5 ble malt.

Vask av laken.

Ryddet og klipt rundt hyttene og fellesarealene.

Sjekket og vasket toaletter utenom vaskehjelpen sin avtaletid.

Familiedag var ikke annonsert i år. Det ble arrangert åpen dag.

Høstdugnad - gjorde plassen klar for vinteren, sjekket alle hyttene, tømt kjøleskap, slo av strøm og vann.

Avholdt fellesmøte på Rødmyr.

Det har vært mye utleie på hyttene i sommer og -høst, og det er bra!

Medlemmene er veldig fornøyd med de hyttene som har fått nye senger.

Ellers er arbeidsgruppa tilgjengelig til alle tider på ulike spørsmål og henvendelser.

Arbeidsgruppa ønsker å takke dere som har bidratt i sesongen på camping plassen, med stort og smått for at plassen fremstår å flott som den gjør.

Uten hjelp fra alle dere som har campingvogn på Fjordglimt, hadde det ikke vært mulig å drive plassen. Vi ønsker gjerne at flere blir med og bidrar.

Stor takk til dere alle!

Vi håper mange medlemmer vil benytte seg av den flotte perlen som ligger på Bamble's solkyst også neste år.



Fagforbundet Skien – Siljan organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har pr. 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS 300	2034
Skien kommune	
Bamble, Kragerø, Nome, Porsgrunn kommuner	15
KS 300	81
Siljan kommune	
KS 300	64
Fritidsparken KS	
KS 100 KS bedriftsmedlemmer	4
Skien Kommunale Pensjonskasse	
KS 1701 Konkurransetsatte bedrifter	
Renovasjon i Grenland IKS,	25
Bjorstaddalen Næring AS,	8
Kontorbygg,	5
Lindum AS avd Clairs Skien	2
Spekter 018	5
Tyrilistiftelsen	
Spekter 052	17
Ibsenhuset AS	
PBL	162
Private barnehager	
Virke 003	
Skien Diakonale Senter,	12
Mental Helse	29
Virke 007	
ULOBA Independent Living Norge AS	3
Virke 015	
Odeon Kino	3
Virke 029	
Telemark Museum	26
KA 027	
Skien Kirkelige Fellesråd,	20
Gulset og Skotfoss Sogn	6
Virke 026	
Skien Boligbyggelag, Stigeråsen II Borettslag, Mæla borettslag III og IV, Klyve I Borettslag	11
NHO 521	
AniCura Dyreklinikker	14
Himmelblå barnevern AS	12
Himmelblå helse og omsorg	



Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har pr. 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver
Stiftelsen Telemark Toppidrettsgymnas
Unilabs Laboratoriemedisin AS
Maihaugen borettslag
Oasen Skole Grenland AS
A-Larm
Legene i Arkaden
Grenland dyreklinikk AS
Klosterhagen Legesenter
Tannlegene i Cappelens gate / A.W.
KPS Drift & Personell AS
HOLMED AS (Holbergsgate legesenter)
Apotek 1
Knøttene Familiebarnehage
Telemark Endoskopiklinikk AS
Personalhuset Staffing Group AS
Cura Kompetanse AS
Berg Gynokologi AS
Frelsesarmeen
Borgåsen legesenter
Hero kompetanse AS
Imed AS øyelege
Stiftelsen Crux
Assister meg AS
Barnehageressursen AS
Bakken Nærmiljøsentor
Buf Dir
Barnehagen Gregorius
Blåkors Klinikk Skien
Blåkors Norge
Brekke Barnehage
Colosseum-klinikken
Kilebygda Montesorriskole
Eureca Kiropraktikk
Selvstendig
Gulset Legekontor
Mio BPA
Opplæringskontoret for offentlig sektor
Psykosomatisk institutt for Telemark
Solum Legesenter
Solum Skolegård
Stendi
Stiftelsen Fyrlykta
Tannlege Lars Martin Holler
Troens Liv Bibelsenter
Vedum Consulting AS



Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere:

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariff område	Navn på klubblider (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre
Skien kommune Løvedtillitsvalgt	KS	Line Gundersen	Ja
Siljan kommune Løvedtillitsvalgt	KS	Oddveig Henriette Homme Helene Fineid Hovden	Ja
Ømrådetillitsvalgt Helse og velferd	KS	Laila Brattelid	Ja
Ømrådetillitsvalgt Helse og velferd	KS	Irene Borlaug -Sjåvik	Ja
Ømrådetillitsvalgt Oppvekst og NAV	KS	Camilla Sjøberg Skjelbred	Ja
Ømrådetillitsvalgt Byutvikling, drift og kultur	KS	Stein Arne Bringsås	Ja
Byutvikling, drift og kultur:			
Skien bibliotek	KS		Ja
Faktmesterne	KS		Ja
NAV	KS		Ja
Rødmyr	KS		Ja
Renholderne Skien kommune	KS		Ja
Helse og velferd:			
Yngbakken bo-og behandlingsenter	KS		Ja
Bakkane bo- og behandlingsenter	KS		Ja
Bulset sykehjem og bokollektiv	KS		Ja
Melum bo og servicesenter	KS		Ja
Scheen matservice	KS		Ja
Krisesenteret i Telemark	KS		Ja
Lamburlund	KS		Ja
Laugesgate bofellesskap	KS		Ja
MATS og Marensro	KS		Ja
Tryve hjemmetjeneste 1 og 2	KS		Ja
Sentrum hjemmetjeneste 2	KS		Ja
Skien Helsehus – Avd. A,B,E	KS		Ja
Skien Helsehus – Avd. C,D	KS		Ja
Maribakkane 1,2,3	KS		Ja
Tre Gjerpen hjemmetjeneste	KS		Ja
Bulsetmyra og Skottekroken	KS		Ja
en bofellesskap	KS		Ja
Sentrum hjemmetjeneste 1	KS		Ja
Øverndalen bo og dagsenter	KS		Ja
Øverndalen bo og dagsenter	KS		Ja
Øindal	KS		Ja
ØLM og Solbergtn	KS		Ja
Ømbulant tjeneste psykisk helse og rus	KS		Ja
Øinaren, Samba, Tyrisingen			Ja
Øtigertun	KS		Ja



Oppvekst			
Moflata skole og SFO	KS		Ja
Øverndammen barnehage	KS		Ja
Bråtenmoen barnehage	KS		Ja
Øjerpens skole	KS		Ja
Ølve skole	KS		Ja
Bulset barnehage	KS		Ja
Bakken barnehage	KS		Ja
Ønde barneskole	KS		Ja
Øndedalen barnehage	KS		Ja
Øvestien barnehage	KS		Ja
Ønstøp Skole/SFO	KS		Ja
ØPT	KS		Ja
Ørgestad barnehage	KS		Ja
Siljan Kommune:			
Øppedåpan barnehage	KS		Ja
Øagaenga barnehage	KS		Ja
Siljan sykehjem	KS		Ja
Hjemmebaserte tjenester	KS		Ja
Private områder:			
Øeringsverkstedet	PBL		Ja
Øaurlua barnehage			
Øeringsverkstedet	PBL		Ja
Ølyveskogen barnehage			
Øeringsverkstedet	PBL		Ja
Øimi barnehage			
Øeringsverkstedet	PBL		Ja
Øarmonien barnehage			
Øeringsverkstedet	PBL		Ja
Øongerød barnehage			
Øeringsverkstedet	PBL		Ja
Øustavas hage			
Øeringsverkstedet	PBL		Ja
Ørollmyra barnehage			
Økogmus barnehage	PBL		Ja
Ørekke barnehage	PBL		Ja
Øapitelberget natur og kulturbarneh.	PBL		Ja
Øjerpenshavna barnehage	PBL		Ja
Øinaren barnehage	PBL		Ja
Øillefot barnehage	PBL		Ja
Øelum barnehage	PBL		Ja
Øspira Kulturstien barnehage	PBL		Ja
Øøle Solkollen	PBL		Ja
Økien Fritidspark	KS 300		Ja
ØIG	KS 1701		Ja
Økien Kirkelige Fellesråd	KA 027		Ja
Øsenhuset AS	Spekter 052		Ja
Øyrilistiftelsen	Spekter 018		Ja
Østiftelsen Skien Diakonale Senter	Virke 003		Ja
Økien Boligbyggelag	Virke 026		Ja
Øental Helse	Virke 003		Ja
Øelemark Museum	Virke 029		Ja
Øimmelblå	NHO 453		Ja



Koordineringsledd:

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Læringsverkstedet:

Tyrilistiftelsen:

MIO BPA:

Anicura:

Frelsesarmeen:

Mailen Sletholt

Gitte Storhaug

Gitte Storhaug

Gitte Storhaug

Gitte Storhaug

Medlemsutvikling:

Fagforeningens vervemål:					
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:				
300	341				
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive/ AAP totalt:			
31.12.24	31.12.25	31.12.2024	31.12.25		
3968	4066	2534	2586		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonist og uføre medlemmer			
31.12.24	31.12.25	31.12.24	31.12.25		
309	332	1260	1302		
Studenter:		Læringer:		Elever:	
31.12.24	31.12.25	31.12.24	31.12.25	31.12.24	31.12.25
40	32	40	43	30	26

Fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

- Kartlegge vervepotensialet i lokalforeningen, i samarbeid med fylket.
- Inn og utmeldinger som egen sak på hvert hovedstyremøte.
- Tema verving opp på møter på klubbmøter med tillitsvalgte.
- Være synlig gjennom året og i Fagforbundsukene for medlemmene.
- Facebook blir brukt som formidling på aktiviteter, og oppdateringer fra arbeidsplassbesøk m.m.
- Inspirasjonsforedrag av Geir Aker i samarbeid med Fagforbundet Porsgrunn på Ibsenhuset – 24. april.
- Felles tillitsvalgtsamling 20.august med tema tillitsvalgtes oppgaver, verving og tariff konferansen
- Medlemsfest 17. oktober med Billboards - på Parkbiografen.
- To vervekampanjer i lokalforeningen i 2025.
- Konkurransse på Facebook i Fagforbunds ukene. Der ble det trukket valgfritt gavekort til Ibsenhuset, Fritidsparken og Brekkeparken.
- Trekning av kake til flere arbeidsplasser i lokalforeningen.
- I perioden 1.februar – 30. april og 1.september – 31. oktober – premier: verv et yrkesaktivt medlem og bli med på trekning av flotte premier, bl.a. gavekort à kr. 500.
- Påske og jul: konkurranse på Facebook hvor vi har trukket ut en av Fagforbundet Skien – Siljan sine medlemmer som vinner.



Gevinst: Fagforbundssekk med mye innhold som passer årstiden, og en pensjonist strikker gave som ligger ved.

- Klubbmøter og arbeidsplassbesøk på ulike arbeidsssteder gjennom hele året.
- Medlemskaffe ca. en kveld pr. mnd. Her kan medlemmer komme innom og ta en prat, og få svar på generelle spørsmål. Dette er også en viktig sosial arena.
- Ringeprosjekt i forbindelse med valg.

Fagforeningens arbeid med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger

- Aktivitet i sosiale media som Facebook og på Fagforbundet Skien-Siljan hjemmeside.
- Kontinuerlig arbeidet med å opprette ungdomsutvalg.
- Ringer opp elever, studenter og lærlinger etter endt utdanning/læretid og tilbyr videre medlemskap.
- Tilstede på introduksjonsdag for nye lærlinger i Skien kommune.
- Fulgt opp studenter, elever og lærlinger.

Fagforeningens rutiner som skal bidra til å beholde medlemmer

Ringer til alle medlemmer som melder seg ut. Vi ønsker å få tilbakemelding på om det er noe fagforeningen kan bli bedre på. Vi opplever at noen medlemmer etter samtale ønsker fortsatt medlemskap etter oppringning. De som har byttet arbeidsssted tilbys overføring til annen/riktig lokalforening i Fagforbundet, eller passende LO-forbund.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30.januar 2025 og behandlet følgende saker:

- Årsberetning
- Regnskap
- Bevilgninger
- Budsjett
- Valg

Hovedstyret:

Det er avholdt 12 styremøter.

Styret har behandlet 122 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Tariffoppgjøret er nå spredd utover hele året, da Fagforbundet Skien-Siljan har medlemmer innenfor 17 tariffområder.
Det betyr at fagforeningen til enhver tid må ha oppdaterte medlemslister. Dette for å være godt forberedt til en evt. konflikt i alle tariffområder. Det må til enhver tid sjekkes opp at medlemmene ligger riktig registrert inne i medlemsregisteret med arbeidsssted, stillingskoder. Fagforeningen må ha full oversikt på fast ansatte og vikarer. Det er kun fast ansatte fagforeningen kan ta ut i konflikt.
I 2025 ble Skien kommune tatt ut til en evt. konflikt, og våre medlemmer stod i fare for å måtte gå ut i streik. 188 medlemmer ble tatt ut i første fase, og 334 i fase 2. Partene kom i havn før konflikt ble en realitet.
- Krav om fast og/eller høyere stilling for medlemmer etter Arbeidsmiljøloven. Det er sendt over krav innenfor flere tariffområder i inneværende periode.
Dette er en tidkrevende jobb, men viktig for alle våre medlemmer som har rettmessig krav på fast eller høyere stilling.
Skien kommune ble det innfridd 76 krav
Siljan kommune ble det innfridd 2 krav



- Opprettelser av tariffavtaler for medlemmer på arbeidsplasser der de tidligere ikke har hatt en tariffavtale. Følge jevnlig opp dette arbeidet hele året.
- Jobbet med å få klubbtiltitsvalgte i KS, og på alle private arbeidsplasser. Flere nye tiltitsvalgte er valgt i 2025. Dette er et kontinuerlig arbeid i lokalforeningen.
- Mange forhandlinger med arbeidsgivere gjennom hele året, vedrørende diverse avtaler. Lokale forhandlinger i flere tariffområder som krever mye forberedelser, og ressurser ved gjennomføring.
- Mange enkeltsaker for medlemmer gjennom hele året. Dette er saker som: svare opp medlemmene, sende saker til arbeidsgiver, tyngre saker som må oversendes kompetansesenteret for juridisk vurdering/veiledning for å få bistand fra dem på sakene.
- Stor og omfattende feilutbetaling til ansatte i årsturnus i Skien kommune.
Dette er en sak som lokalforeningen har brukt mye tid på i 2025. Det har vært mye publisering i media, både i aviser og radio. Det ble innhentet dokumentasjon fra alle våre berørte medlemmer. Saken ble sendt til juridisk vurdering, og vi har fått god veiledning og hjelp gjennom hele prosessen.
Ansatte ble innkalt til individuelle samtaler, der vi tiltitsvalgte bistod i alle møtene.
Etter en totalvurdering, endret arbeidsgiver standpunkt. For de som ikke hadde inngått avtale, frafalt arbeidsgiver kravet. Dette er en sak vi har jobbet med i 2025, men som fortsetter videre i 2026. Dette gjelder trekk i feriepengar, for de samme berørte.
- Fjordglimt – medlemmenes feriested.
Det har vært et godt belegg på hyttene hele sommeren. Det er en omfattende jobb å drifte et så stort feriested i tillegg til at vi er den største lokalforeningen i Telemark fylke med over 4000 medlemmer.
Den fast ansatte på kontoret mottar og svarer opp henvendelser. Hun har ansvar for oppdatering av hyttetrekk, endringer i reglementet, utbetaler lønn til renholder, fakturering av strøm, og har en oversikt over ledige campingplasser og båtplasser.
Sesongen påbegynnes på en tid der lokalforeningen forbereder til eventuelle konflikter/streik. Dette arbeidet utføres av fast ansatt som også er ansvarlig for et oppdatert medlemsregister i Fagforbundet Skien – Siljan.
- Oppstart HytteTrekk:
Fra 01.01.25 ble det elektroniske bookingsystemet HytteTrekk tatt i bruk for utleie av hytter på feriestedet Fjordglimt. Fast ansatt har oppfølging av system, spørsmål fra medlemmene, og har bistått medlemmer med behov for elektronisk hjelp. Medlemmene bestiller hytte selv, og fakturering skjer automatisk via NetsEasy. Systemet sender automatisk ut info om kode til nøkkel boks, informasjon om hytta og renholds-/rydde-rutine ved avreise. Dette har fungert tilfredsstillende, og vi har fått gode tilbakemeldinger fra egne medlemmer på det nye systemet.

Klubbmøter

Det er avholdt klubbmøter på mange enheter og innenfor alle tariffområder.

Andre møter/samlinger i Fagforbundet Skien – Siljans regi:

- Trinn 2 skoloring for nye tiltitsvalgt.
- Trinn 3 skoloring for tiltitsvalgte.
- Faste klubbmøter med tiltitsvalgte.
- Valg av tiltitsvalgte ute på enheter.
- Klubbmøter ute på arbeidsplassene.



Sosiale aktiviteter / møter

- Markering av 25- og 40-års-jubilarer med høytidelig middag og overrekkelse av merke og diplom 20. mars på hotell Høyer.
- Det ble avholdt medlemsfest 17.oktober på Parkbiografen.
- Kveldskafe som et tilbud der medlemmer kan komme til kontoret etter arbeidstid med generelle spørsmål.
- Arbeidsplassbesøk.
- Inspirasjonsforedrag i samarbeid med Fagforbundet Porsgrunn

Utvalgenes virksomhet:

Ungdomsutvalget

Fagforbundet Skien – Siljan ungdomsutvalg har bestått av:

Leder:	Stine-Rebecca Nilsen
Utvalgsmedlemmer:	Eileen Tveitan Kittilsen
	Lotte Sørensen
	Nina Heggekroken
	Stella Danielsen
	Ulrik Abrahamsen

Roller:

Leder har i perioden hatt følgende verv:

- Leder i Ungutvalget til Fagforeningen Skien–Siljan
- Nestleder i Ungutvalget til Fagforbundet Telemark
- Leder i UNG Fagforbundet Telemark (senere i perioden)

Generelt

Året har bestått av møtevirksomhet, kurs og deltakelse på ulike samlinger. Arbeidet har gitt bedre kjennskap til organisasjonen og tillitsvalgtrollen. Deltatt på:

- Utvalgsmøter i fylket
- Styremøter lokalt og fylkesvis
- Leder- og nestledersamlinger
- Heldagsmøte med årsmøteforberedelser.
- Representantskapsmøter.

Kurs og konferanser

Deltatt på temakurs i Oslo, inkludert besøk på Stortinget. Gjennomført e-kurs i konfliktberedskap.

Deltatt på:

Fylkeskonferanse
Temakurs UNG i Stavern
Tariffkonferanse
Landskonferansen UNG



Tariff og streik

Deltatt på møter knyttet til tariffarbeid.
Deltatt på møter med streikekomiteene i Telemark.
Deltatt på obligatoriske møter i forbindelse med streik.

Politisk arbeid og aktiviteter

Deltatt på valgkampaktivitet.
Deltatt på møter om kommuneøkonomi.
Deltatt i behandling av aktuelle saker i perioden.

Samarbeid:

Samarbeidet med fylket, fagforeninger og UNG.
Deltatt på felles møter for ledere og nestledere i fylkene.
Deltatt på møter med LO

Avslutning:

Året har gitt nyttig erfaring i ulike tillitsverv.
Erfaringene tas med videre i det videre arbeidet.

Pensjonistutvalget og uføreutvalget.

Styret har bestått av:

Leder:	Gunvor Berntsen
Nestleder:	Liv Børresen
Styremedlem:	Hellbjørg Dalen

Gruppa har avholdt 9 medlemsmøter.

Det er stabilt frammøte på møtene, med ca. 20-22 medlemmer

Avholdt dagstur til Gamlebyen i Fredrikstad.

Forsøkte å avholde julemøte på restaurant i Arendal, men dette ble avlyst på grunn av liten interesse for så lang busstur.

Møtet i Lundegata 24.11 fungerte derfor som julemøte. Det ble vellykket med servering av grøt, marsipankake, utlodning, quiz og sanger.

Leder av gruppa er også med i fylkesutvalget for pensjonister og uføre.

Her er det avholdt 5 møter i løpet av 2025.

Leder og representanter fra lokalstyret har deltatt både på vår -og høstkonferanse i Bø i regi av fylkesutvalget.

Deltatt på årsmøte i Arbeiderbevegelsens arkiv.

Leder har også deltatt på Fagforbundets 2 dagers landskonferanse på Gardermoen.

Leder har deltatt på Fagforbundets landsmøte som gjest i to dager.

Deltatt på representantskapsmøte på Høyer.

Pensjonist og uførestyret takker alle for året som har gått, og ønsker vel møtt i 2026.



Yrkesseksjoner:

Fagforbundet Skien – Siljan har de siste årene ikke hatt egne seksjonsstyrer for yrkesseksjonene.

Alle yrkesseksjonsledere er faste representanter / styremedlemmer i hovedstyret i Fagforbundet Skien – Siljan.

Yrkesseksjonslederne videreformidler yrkesfaglige kurs, og informasjon til medlemmer i deres yrkesseksjon.

Yrkesseksjonsleder for helse og sosial.

- Laila Brattelid

Yrkesseksjonsleder for kontor og administrasjon.

- Inger Halvorsen

Yrkesseksjonsleder for samferdsel og teknisk.

- Stein Arne Bringsås

Yrkesseksjonsleder for kirke, kultur og oppvekst.

- Camilla Sjøberg Skjelbred

Øvrige utvalg i fagforeningen

Arbeidsutvalg (AU) Utvalgets sammensetning:

Leder:	Gitte Storhaug
Nestleder:	Line Gundersen
Økonomiansvarlig:	Kai Tore Kvålo
Ansatt:	Tone Stenehem – deltar som referent.



Evaluering av handlingsplan 2024 og 2025

Handlingsplan vedtatt på årsmøtet den 30.01.2024

Innledning

Handlingsplanen for 2024 og 2025 har et nytt utseende, men inneholder som tidligere år hva lokalforeningen Fagforbundet Skien – Siljan skal jobbe med de neste årene.

Fagforbundet nasjonalt har jobbet med flere digitaliseringsprosesser. Den ene som skal ut i 2024 er KL*AR= klubbstyrets arbeidsrom. Dette digitale systemet skal gi tillitsvalgte /klubbtilitsvalgte bedre oversikt over sine medlemmer.

Strategiplanen 2024 og 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024 og 2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024 og 2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målretta innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer
- Fremme krav for medlemmer etter arbeidsmiljøloven kapittel § 14
- Forberede tillitsvalgte til å gjennomføre lokale lønnsforhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Faste møter med politikere og arbeidsgivere for å sette heltid på dagsorden
- Kreve at stillinger lyses ut som hele stillinger



- Fremme krav etter Arbeidsmiljøloven for medlemmer som tar kontakt, og som har opparbeidet seg krav på fast og/eller høyere stilling.
- Medlemsmøte om tariff og pensjon ved behov
- Opplæring av tillitsvalgte som har behov på gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger
- Heltid skal være fast tema på styremøter og klubbmøter med tillitsvalgte i alle tariffområder

Evaluering:

- Avholdt møter med politikerne med tema heltidskultur i Skien og Siljan kommune.
- Møter med arbeidsgivere gjennom hele året vedr. hele stillinger.
- Krevd faste og høyere stillinger etter Arbeidsmiljøloven §14
- Opprettet tariffavtaler på flere av våre private arbeidsteder.
- Avholdt medlemsmøter gjennom året på diverse arbeidsteder.
- Heltid tema på klubbmøter.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024 og 2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforbundet Skien – Siljan mål:

- Fagligpolitisk samarbeid for å motvirke konkurranseutsetting
- Få en oversikt på hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, kjøpes inn og bruk av bemanningsbyrå
- Bruke trepartssamarbeidet godt

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Skolere tillitsvalgte slik at de får god kunnskap om fordelene ved drift i egen regi
- Aktiv verving av nye medlemmer på alle tariffområder
- Klubbmøter
- Arrangere fagligpolitisk kurs for tillitsvalgte
- Møte med arbeidsgivere for å få oversikt over tjenester som kjøpes inn og bruk av bemanningsbyrå

Evaluering:

- Flere uttalelser i media vedrørende privatisering av offentlige tjenester i Skien kommune.
- Avholdt en markering og demonstrasjonstog fra Lundegata til rådhuset.
- Faste møter med politikerne i Skien og Siljan kommune.
- Tema har vært tatt opp på styremøter og klubbmøter.
- Samarbeidsmøter med politikere fra ulike partier.
- Klubbmøter ute på arbeidsplasser.
- Besøk på arbeidsplasser med verving som tema.



Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024 og 2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Kartlegge vervepotensialet i lokalforeningen
- Oversikt over alle lærlinger
- Etablere klubbstyrer hos flere arbeidsgiver, og sørge for at medlemmene har synlig tillitsvalgt etter gjeldende avtaleverk.
- Trygge og godt skolerte tillitsvalgte i alle ledd, som verver nye medlemmer
- Fokus på verving

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Kontakte alle lærlinger
- Være synlig ute på arbeidsplasser, klubbmøter gjennom hele året.
- Fagforbundsukene – være synlig for medlemmene
- Medlemsservice
- Tillitsvalgtsopplæring i nytt datasystem for tillitsvalgte – KL*AR (Klubbstyrets arbeidsrom)
- Vervekampanjer/konkurranser
- Arrangere aktuelle medlemsmøter
- Arrangere ulike sosiale tilbud
- Vervetall tema på hvert styremøte

Evaluerings:

- Ringer medlemmer som melder seg ut – gjenvinningssamtaler.
- Klubbmøter
- Deltatt på Kommunalkonferansen
- Arbeidsplassbesøk gjennomført gjennom hele året.
- Avholdt en medlemsfest på Parkbiografen med en konsert av Billboards, og veldig gode tilbakemeldinger.
- Trinn 2 skoling for nye tillitsvalgte.
- Trinn 3 skoling for tillitsvalgte
- Leder og nestleder var delegater på landsmøtet
- Mange medlemsaker gjennom året, der vi har bistått arbeidsplasser og enkelt medlemmer.
- Fått flere tillitsvalgte og kontaktpersoner på ulike arbeidsplasser.
- Arrangert medlemskafeer
- Vervekampanje to ganger i år, samt flere konkurranser i sosiale medier.
- Arbeidet aktivt med ungdomsutvalget.
- Videresendt informasjon og kurs via medlemsregisteret.
- Avholdt medlemsmøter med valg i ulike områder.
- Styreopplæring i regi av fylkesregionen i tema skoling for fagforeningene.
- Tillitsvalgt skoling med tema omstilling ved Jurist fra HR avdelingen i forbindelsen Skien kommune sine rutiner. Kompetansesenteret avholdt en gjennomgang av tillitsvalgtes rettigheter og plikter ved omstilling.
- Tillitsvalgtsopplæring med tema verving og tariff. Opplæringen ble avholdt av nestleder og yrkesseksjonsleder for Helse og sosial fra fylkeskontoret.



Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024 og 2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og tillitsvalgte etter avtaleverket.
- Tillitsvalgte aktivt jobber yrkesfaglig i sin yrkesseksjon
- Jobbe for økt annerkjennelse og respekt for yrkesgruppene

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Videresende alt av yrkesfaglige tilbud innenfor hver yrkesseksjon
- Tillitsvalgte synliggjøre det yrkesfaglige og ta dette opp med sin arbeidsgiver
- Bruke sosiale media for å fremme yrkesgrupper og informasjon til medlemmene.
- Miljø- samkjøring, mindre utskrift på papir og redusere bruk av plast.

Evaluerings:

- Videresendt yrkesfaglig kurs og informasjon til våre medlemmer.
- Møter med arbeidsgiver der yrkesfag er tema.
- Bistått medlemmer som ønsker en formell utdanning, og videreformidlet kontakt til fylket og OKOS.
- Landskonferansen 2025. Yrkesseksjonsledere i kontor og administrasjon, og helse og sosial deltok som delegater i november.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 og 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Arbeide aktivt med fagligpolitisk arbeid, og inngå samarbeidsavtaler
- Synliggjøre Fagforbundets politikk opp mot de partene som sitter i posisjonen lokalt.



Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Faste møter med politikerne i kommunene
- Møte medlemmer på arbeidsplassbesøk, klubbmøter m.m.
- Valgkampgruppe i 2025
- Aktiv i valgkamp 2025

Evaluerings:

- Avholdt faste møter med politikerne gjennom hele året, både lokalt og på fylket.
- Avholdt medlemsmøter
- Aktiv i valgkampen, med utdeling av matpakke, med oppfordring til å bruke stemmeretten
- Deltatt i ringeprosjekt- ringer opp medlemmer med oppfordring til å bruke stemmeretten.

Digitalisering

Hovedmål 2024 og 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenfor skap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Sørge for at arbeidsgivere gir tilstrekkelig opplæring i digitalt verktøy
- Sørge for at lokalforeningen gir opplæring til tillitsvalgte

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Tillitsvalgte opplæring i bruk av Fagforbundet egne digitale systemer.

Evaluerings:

- Opplæring i nye systemer er utsatt, men vår lokalforening kobles på i 2026.
- Tillitsvalgt har faste medbestemmelsesmøter/ arbeidsmiljømøter med arbeidsgiver der tema blir tatt opp.
- Tillitsvalgt sitter i grupper med HR, lærlingeansvarlig i Skien kommune, NAV – Talenhuset, OKOS, Trumfkortet, Voksenopplæringen, KIE med tema utenforskap og gruppen «Flyktninger i arbeid»



Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

Fylkes-styret:

Leder	Marianne Nilsen Skjønstad
Nestleder	Kenneth Solheim
Opplæringsansvarlig	Charlotte Jonskås Børresen
Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk	Espen Olsen
Styremedlem	Gitte Storhaug

Yrkesseksjoner:

Leder Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Espen Olsen
Styremedlem Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Dag Th. Lasch
Styremedlem Yrkesseksjon helse og sosial	Laila Brattelid
Styremedlem Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Mailen Sletholt
Varamedlem Yrkesseksjon kontor og administrasjon	Inger Halvorsen

Ungdomsutvalget

Nestleder	Stine Rebecca Nilsen
Leder av ungdomsutvalget fra september 2025	

Pensjonistutvalget

Styremedlem	Gunvor Berntsen
-------------	-----------------

Faglig/politisk utvalg

Samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet er fulgt opp med lokal avtale med:

- Skien Arbeiderparti
- Skien sosialistiske venstreparti
- Rødt Skien

Det er gjennomført møter i perioden.



Andre utvalg Fagforbundet Skien- Siljan har representasjon:

LO – Grenland:

- Gitte Storhaug

Kurs og konferanser:

Kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene / vedtektene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført
Trinn 3 skolering	14
Trinn 4	6
Trinn 5	3
Styreopplæring Thon hotell Høyer	9
Tillitsvalgtsamling i alle områder	36

Skien 29.01.2026

Gitte Storhaug
Leder Fagforbundet Skien Siljan

Line Gundersen
Nestleder

Kai Tore Kvålo
Økonomiansvarlig

Laila Brattelid
Yrkesseksjonsleder
helse og sosial

Stein Arne Bringsås
Yrkesseksjonsleder
samferdsel og teknisk

Gunvor Berntsen
Pensjonist tillitsvalgt

Mailen Sletholt
Styremedlem

Dag Th. Lasch

Irene Borlaug – Sjøvik
Opplæringsansvarlig

Helene Fineid Hovden
Hovedtillitsvalgt Siljan kommune

Camilla Sjøberg Skjelbred
Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og
oppvekst

Inger Halvorsen
Yrkesseksjonsleder kontor og
administrasjon

Stine Rebecca Nilsen
Ungdomstillitsvalgt

Espen Olsen
Styremedlem



FAGFORBUNDET

SKIEN - SILJAN avd. 024

Styremedlem

Morten Bråthen
Varamedlem

Tone Stenehem
Sekretær
Forslag og uttalerett

Patricia Sandkjenn
Varamedlem

Kjersti Finneid Hovden
Hovedverneombud Skien kommune
Forslag og uttalerett

Styrets forslag til vedtak:

Årsberetningen for 2025 godkjennes.

Behandling:

Leder og nestleder redegjorde for årsberetningen.

Vedtak:

Årsberetningen for 2025 ble enstemmig godkjent.

**Sak 5 – Regnskap 2025**

FAGFORBUNDET SKIEN-SILJAN AVD. 24
RESULTATREGNSKAP
HOVEDSTYRET

	<u>regnskap 31.12.25</u>	<u>Budsjett</u>	<u>regnskap 31.12.24</u>
3510 Kontingenter	3 655 676	3 500 000	3 471 729
Pensjonsinnbetaling	109 597	110 000	106 452
	<u>3 765 273</u>	<u>3 610 000</u>	<u>3 578 181</u>
5010 Lønn/honorarer	2 633 298	2 500 000	2 438 134
Pensjonsutbetaling	109 598	110 000	106 452
5960 Gaver ansatte		-	-
5990 Sos.kostn./medlm pleie	618 449	610 000	498 740
6000 Avskrivninger	1 679	25 000	25 000
6340 Lys og varme			
6430 Leie kontormaskiner	19 751	20 000	15 764
6540 Inventar	370	30 000	147
6600 Rep/vedlikehold		-	-
6700 Regnskap	101 875	90 000	86 250
6800 Kontorrekvisita	1 420	5 000	687
6840 Aviser, tidsskrifter	11 538	10 000	10 081
6860 Møter og kurs		-	680
6900 Telefon	15 985	25 000	30 405
6940 Porto	2 732	3 000	2 241
7100 Bilgodtgjørelse	269	15 000	538
7401 Kontingenter	111 412	111 000	110 891
7420 Gaver		-	-
7715 Tilskudd ungdom		20 000	-
7720 Til styrets disposisjon		50 000	16 246
7725 Fase 2 opplæring		50 000	33 229
7740 Tilskudd til fylket	189 532	200 000	-
7760 Bevilgninger	30 000	30 000	130 000
7770 Bank/kortgebyr	694	1 000	19
7790 Streikekostnader		-	-
8040 Renteinntekter	-17 155	-25 000	-17 173
Landsmøtefond	30 000	30 000	30 000
	<u>3 861 446</u>	<u>3 910 000</u>	<u>3 518 331</u>
Over/underskudd	<u>-96 173</u>	<u>-300 000</u>	<u>59 850</u>



FAGFORBUNDET SKIEN-SILJAN AVD. 24
BALANSE
HOVEDSTYRET

	2025	2024
Elendeler		
Bygninger	3 532 000	3 532 000
Sanitæranlegg	-	1 679
Maskiner	-	-
Masasjestol	-	-
Sum Anleggsmidler	<u>3 532 000</u>	<u>3 533 679</u>
Andre fordringer	-	-
Bankinnskudd	1 636 058	1 708 768
Sum omløpsmidler	<u>1 636 058</u>	<u>1 708 768</u>
Sum Elendeler	<u>5 168 058</u>	<u>5 242 447</u>
Gjeld og egenkapital		
Annen Egenkapital	1 765 356	1 765 356
Hytteeiendom Bamble	3 067 000	3 067 000
Egekapitaltilskudd	-469 252	-443 107
Beregnet resultat	-96 173	59 777
Udekket tap	174 347	114 570
Sum egenkapital	<u>4 441 278</u>	<u>4 563 596</u>
Pantelån	-	-
Sum langsiktig gjeld	<u>-</u>	<u>-</u>
Leverandørgjeld	1 046	4 439
Offentlige avgifter	590 055	540 535
Påløpte kostnader	135 678	133 878
Sum kortsiktig gjeld	<u>726 779</u>	<u>678 851</u>
Sum Gjeld og egenkapital	<u>5 168 057</u>	<u>5 242 447</u>



Revisjonsberetning HOVEDSTYRET 2025

Til årsmøte i: Fagforbundet Skien- Siljan

Revisjonsberetning for 2025

Undertegnede revisor har revidert fagforeningens regnskap for 2025 i samsvar med fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer.

Revisjonen er foretatt og det foreligger godkjente bilag. Utbetalinger har bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede og at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper.

Regnskapet for **2025** viser et overskudd på Kr - 96.173

Fagforeningens samlede kapital er da: Kr 5.168.057

Revisor mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2025, og den økonomiske stilling pr. 31.12 2025.

Revisor kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser enn de som framgår av balansen.

Revisor innstiller at det framlagte regnskap for 2025 godkjennes.

Skien 19.01.2026


Revisor
Marianne Nilsen Skjønstad


Revisor
Ulla M. Haug

**FAGFORBUNDET SKIEN-SILJAN AVD. 24****RESULTATREGNSKAP****DRIFTSKONTO FJORDGLIMT**

	Regnskap 31.12.25	Budsjett	Regnskap 31.12.24
3600 Hytteleie	237 970	270 000	264 882
3620 Strøm fakturert	93 893	60 000	57 383
3620 Camping/båtplass	431 376	440 000	431 107
3600 Hytteklubb	30 460	20 000	4 209
3900 Tilskudd	-	-	-
	793 699	790 000	757 581
5010 Lønn/honorarer	97 093	100 000	95 042
5990 Sos. Kost/medl. Pleie			-
6000 Avskrivninger	35 356	40 000	40 000
6320 Renovasjon/vann	176 231	160 000	152 605
6340 Strøm	176 151	180 000	177 551
6600 Rep./vedlikehold	102 348	95 000	44 684
6640 Veiavgift	35 000	35 000	35 000
6800 Kontorrekvisita		-	-
6860 Møter	2 544	5 000	5 289
6930 Fjordglimtdagen		5 000	-
6935 Prosjektmidler fra Hovedstyre			
7420 Gaver		-	-
7500 Forsikringer	92 274	95 000	77 963
7750 Elendomsavgift		-	-
7770 Bank og kortgebyr	5 558	-	263
8050 Renteinntekt	-140	-	-365
8150 Rentutgifter		-	-
Hytteleie	18 750	25 000	
Avsetninger	50 000	50 000	50 000
	791 164	790 000	678 032
Over/underskudd	2 535	-	79 549



FAGFORBUNDET SKIEN-SILJAN AVD. 24

BALANSE

DRIFTSKONTO FJORDGLIMT

	2025	2024
Eiendeler		
Div. Utbedringer	375 327	410 683
Sanitæranlegg	-	-
Sum Anleggsmidler	<u>375 327</u>	<u>410 683</u>
Kundefordringer	10 226	-
Andre fordringer	2 331	-
Bankinnskudd	495 409	444 805
Sum omløpsmidler	<u>507 966</u>	<u>444 805</u>
Sum Eiendeler	<u>883 294</u>	<u>855 488</u>
Gjeld og egenkapital		
Annen Egenkapital	547 161	547 161
Egenkapitaltilskudd	586 655	443 107
Beregnet resultat	2 535	79 548
Udekket tap	-308 916	-266 876
Sum egenkapital	<u>827 436</u>	<u>802 940</u>
Pantelån	-	-
Sum langsiktig gjeld	<u>-</u>	<u>-</u>
Leverandørgjeld	5 859	2 548
Påløpte kostnader	50 000	50 000
Sum kortsiktig gjeld	<u>55 859</u>	<u>52 548</u>
Sum Gjeld og egenkapital	<u>883 294</u>	<u>855 488</u>



Revisjonsberetning DRIFTSKONTO FJORDGLIMT 2025

Til årsmøte i: Fagforbundet Skien- Siljan
Revisjonsberetning for **2025**

Undertegnede revisorer har revidert
fagforeningens regnskap for 2025 i samsvar
med fagforeningens vedtekter og gitte
retningslinjer.

Revisjon er foretatt og det foreligger godkjente bilag. Utbetalinger har
bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede og
at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper.

Regnskapet for 2025 viser et overskudd på kr. 2.535

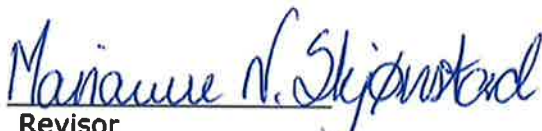
Fjordglimt ferlested sin samlede kapital er kr: kr. 883.294

Revisor mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at
det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens
økonomiske aktiviteter i 2025, og den økonomiske stilling pr. 31.12.2025.

Revisor kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser
enn de som framgår av balansen.

Revisor innstiller at det framlagte regnskap for 2025 godkjennes.

Skien 19.01.2026


Revisor
Marianne Nilsen Skjønstad


Revisor
Ulla M. Haug



FAGFORBUNDET SKIEN-SILJAN AVD. 24
RESULTATREGNSKAP
PENSJONISTFORENINGEN

	<u>Regnskap 31.12.25</u>	<u>Budsjett</u>	<u>Regnskap 31.12.24</u>
Overført fra sentralt	60 000	60 000	59 000
Medlemsavgift	-	-	-
Loddsalg på møter	43 017	51 000	61 643
	<u>103 017</u>	<u>111 000</u>	<u>120 643</u>
Honorarer	17 000	20 000	15 000
Beverting på møter	15 626	30 000	25 131
Underholdning		-	
Div. utgifter	68 900	60 000	59 800
Annonser i aviser	-	-	-
Uforutsette utgifter	335	1 000	194
Renteinntekter	-46	-	-71
	<u>101 815</u>	<u>111 000</u>	<u>100 054</u>
Over/underskudd	<u>1 202</u>	<u>-</u>	<u>20 589</u>



FAGFORBUNDET SKIEN-SILJAN AVD. 24
BALANSE
PENSJONISTFORENINGEN

	2025	2024
Eiendeler		
Kundefordringer	-	-
Kassebeholdning	-	-
Bankinnskudd	53 085	51 497
Sum omløpsmidler	<u>53 085</u>	<u>51 497</u>
 Sum Eiendeler	 <u>53 085</u>	 <u>51 497</u>
 Gjeld og egenkapital		
Annen Egenkapital	51 883	31 293
Beregnet resultat	1 202	20 590
Udekket tap	-	-
Sum egenkapital	<u>53 085</u>	<u>51 883</u>
 Leverandørgjeld	 -	 -386
Sum kortsiktig gjeld	<u>-</u>	<u>-386</u>
 Sum Gjeld og egenkapital	 <u>53 085</u>	 <u>51 497</u>



Revisjonsberetning PENSJONISTENE 2025

Til årsmøte i: Fagforbundet Skien- Siljan
Revisjonsberetning for **2025**

Undertegnede revisorer har revidert
fagforeningens regnskap for 2025 i samsvar
med fagforeningens vedtekter og gitte
retningslinjer.

Revisjonen er foretatt og det foreligger godkjente bilag. Utbetalinger har
bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede og
at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper.

Regnskapet for 2025 viser et overskudd på kr. 1.202

Pensjonistene sin samlede kapital er da kr. 53.085

Revisor mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at
det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens
økonomiske aktiviteter i 2025, og den økonomiske stilling pr. 31.12.2025.

Revisor kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser
enn de som framgår av balansen.

Revisor innstiller at det framlagte regnskap for 2025 godkjennes.

Skien 19.01.2026


Revisor
Marianne Nilsen Skjønstad


Revisor
Ulla M. Haug



FAGFORBUNDET SKIEN-SILJAN AVD. 24
RESULTATREGNSKAP
PROSJEKTMIDLER

	<u>Regnskap 31.12.25</u>	<u>Regnskap 31.12.24</u>
Tilsudd	50 000	211 644
	<u>50 000</u>	<u>211 644</u>
Prosjektmidler	-	149 217
Renteinntekt	-50	-
	<u>-50</u>	<u>149 217</u>
Over/underskudd	<u>50 050</u>	<u>62 427</u>

FAGFORBUNDET SKIEN-SILJAN AVD. 24
BALANSE
PROSJEKTMIDLER

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Eiendeler		
Bankinnskudd	159 872	109 822
Sum omløpsmidler	<u>159 872</u>	<u>109 822</u>
Sum Eiendeler	<u>159 872</u>	<u>109 822</u>
Gjeld og egenkapital		
Annen Egenkapital	-	-
Egenkapital	112 457	50 030
Beregnet resultat	50 050	62 427
Udekket tap		
Sum egenkapital	<u>162 507</u>	<u>112 457</u>
Leverandørgjeld		-2 776
Annen kortsiktig gjeld	-2 776	-
Sum kortsiktig gjeld	<u>-2 776</u>	<u>-</u>
Sum Gjeld og egenkapital	<u>159 731</u>	<u>112 457</u>



Revisjonsberetning PROSJEKTMIDLER FJORDGLIMT 2025

Til årsmøte i: Fagforbundet Skien- Siljan
Revisjonsberetning for **2025**

Undertegnede revisorer har revidert
fagforeningens regnskap for 2025 i samsvar
med fagforeningens vedtekter og gitte
retningslinjer.

Revisjonen er foretatt og det foreligger godkjente bilag. Utbetalinger har
bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede og
at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper.

Regnskapet for 2025 viser et overskudd på kr. 50.050

Driftskonto Fjordglimt sin samlede kapital er da kr. 159.731

Revisor mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at
det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens
økonomiske aktiviteter i 2025, og den økonomiske stilling pr. 31.12.2025.

Revisor kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser
enn de som framgår av balansen.

Revisor innstiller at det framlagte regnskap for 2025 godkjennes.

Skien 19.01.2026


Revisor
Marianne Nilsen Skjønstad


Revisor
Ulla M. Haug



FAGFORBUNDET

SKIEN - SILJAN avd. 024

Styrets forslag til vedtak:

Regnskap 2025 for Hovedstyret, Fjordglimt, Prosjektmidler Fjordglimt og Pensjonistforeningen godkjennes.

Behandling:

Dag Lasch redegjorde for regnskap og revisjonsberetninger.

Vedtak:

Regnskap 2025 for Hovedstyret, Fjordglimt, Prosjektmidler Fjordglimt og Pensjonistforeningen ble enstemmig godkjent.



Sak 6 – Bevilgninger

Styrets forslag til bevilgninger i 2026:

8. mars komiteen	Kr. 5000,-
1. mai i Grenland	Kr. 5000,-
Skien diakonale senter – kontaktsenteret	Kr. 5000,-
Norsk Folkehjelp	Kr. 5000,-
Hanes Feriekoloni	Kr. 25000,-
Arbeiderbevegelsens arkiv	Kr. 5000.-

Til sammen kr. 50.000,-

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner styrets forslag til bevilgninger for 2026 på til sammen kr. 50.000,-.

Vedtak:

Årsmøtet godkjente enstemmig styrets forslag til bevilgninger for 2026 på til sammen kr. 50.000,-.



Sak 7 – Innkomne forslag og uttalelser

Fagforbundet Skien – Siljan har ikke mottatt forslag innen fristen 2. januar.



Sak 8 – Handlingsplan 2026 - 2027

Forslag til handlingsplan 2026 - 2027 Fagforbundet Skien – Siljan avd. 024

Vedtas på årsmøtet den 29.01.2026

Innledning

Handlingsplanen beskriver Fagforbundets målsetninger for perioden 2026 og 2027. Dette gir fagforeningen et toårig handlingsrom for å realisere målene, samtidig må planen sees i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp og Handlingsprogram, Organisasjonsprogrammet, Fagforbundets Strategiplan for 2026 – 2027. Handlingsplan er fagforeningens styringsverktøy, om hva lokalforeningen Fagforbundet Skien – Siljan skal jobbe med de neste to årene.

Strategiplanen 2026 - 2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplan for 2026 – 2027 er følgende områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Et trygt og inkluderende arbeidsliv
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
- Digitalisering

Tariffmakt og organisasjonsbygging

Nasjonale mål og strategier 2026 - 2027

- Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og spekter
- Øke tallet på yrkesaktive med 1.5 prosent årlig
- Øke tillitsvalgte innen private områder
- Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte
- Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som på kommunal sektor og i Spekter Helse
- Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Øke organisasjonsgraden innenfor kommunal og privat sektor.
- Verve flere medlemmer
- Etablere klubber hos flere arbeidsgivere
- Synlige, trygge og godt skolerte tillitsvalgte i alle ledd, som verver nye medlemmer på arbeidsplassen.
- Oversikt på alle elev/student /lærlinger



Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Kartlegge vervepotensialet i lokalforeningen
- Være synlig ute på arbeidsplasser, klubbmøter gjennom hele året.
- Fagforbundsukene – være synlig for medlemmene
- Medlemsservice
- Tillitsvalgsopplæring i nytt datasystem for tillitsvalgte – KL*AR (Klubbstyrets arbeidsrom)
- Vervekampanjer/konkurranser
- Arrangere aktuelle medlemsmøter
- Arrangere ulike sosiale tilbud
- Medlemstall og vervetall som sak på hvert styremøte
- Gjennomgå medlemslistene, og ta kontakt med alle elev/student/lærlinger for oppfølging.

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Nasjonale mål og strategier 2026 og 2027

- Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere heltidskultur.
- Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter.
- Bruke partsamarbeidet for å få flere hele stillinger.
- Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller
- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Flere ansatte inn i hele stillinger.
- Fremme flere krav for medlemmer etter arbeidsmiljøloven kapittel § 14
- Forberede tillitsvalgte til å gjennomføre lokale lønnsforhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller
- Flere medlemmer får kjennskap til sine pensjonsrettigheter

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Faste møter med arbeidsgivere for å sette heltid på dagsorden
- Møter og samarbeidsavtaler med politikere for å fremme saken – heltid.
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer
- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger
- Fremme krav etter Arbeidsmiljøloven for medlemmer som tar kontakt, og som har opparbeidet seg krav på fast og/eller høyere stilling.
- Medlemsmøte om tariff og pensjon i ulike tariffområder ved behov
- Opplæring av tillitsvalgte som har behov på gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger
- Heltid skal være tema på styremøter, og klubbmøter med tillitsvalgte i alle tariffområder



Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Nasjonale mål 2026 - 2027

- Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsattes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egen ansatte.
- Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid.
- Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner.
(Strategi)
- Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egenregi.
- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering og sammenhengen mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.
- Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partsamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner.

- **Fagforbundet Skien-Siljan mål:**

- Øke det fagligpolitisk samarbeidet for å motvirke konkurranseutsetting
- Få en oversikt på hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, kjøpes inn og bruk av bemanningsbyrå
- Bruke trepartssamarbeidet godt
- Politisk påvirkning

- **Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:**

- Skolere tillitsvalgte slik at de får god kunnskap om fordelene ved drift i egenregi
- Aktiv verving av nye medlemmer på alle tariffområder
- Avholde klubbmøter
- Arrangere fagligpolitisk kurs for tillitsvalgte
- Møte med arbeidsgivere for å få oversikt over tjenester som kjøpes inn og bruk av bemanningsbyrå
- Utarbeide samarbeidsavtale med de politiske partiene som fremmer Fagforbundets politikk.

Et trygt og inkluderende arbeidsliv

Nasjonale mål 2026 – 2027

- Sykelønnsordningen står sterkt i perioden
- Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø.
- Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100% stilling kan sies opp.
- Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder.
- Det er fremforhandlet ny IA avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundet viktigste saker er ivare tatt.
(Strategi)
- Danne brede allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk
- Informere om hvordan svekkede vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakerne og samfunnet som helhet.
- Sikre medlemmene våre sykepenger ved dokumentert sykdom



Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Fremme saker for arbeidsgiver som gjør at alle føler tilhørighet, og blir likt verdsatt for uavhengig av ulik kompetanse.
- Samarbeidsmøter med politiske partier som fremmer Fagforbundet politikk

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Samarbeidsmøter mellom ledere, ansatte, verneombud og tillitsvalgte der tema er et trygt og inkluderende arbeidsliv.
- Helsefremmede arbeidsplaner og turnusordninger.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Nasjonale mål 2026 og 2027

- Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune – og fylkestingsvalg, samt kirkevalget i 2027.
- Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier økes.
- Flere læreplaner og utdanninger som er tilpasset samfunnet vårt.
- (Strategi)
- Fagforeninger arbeider opp mot partienes programprosess.
- Løftet fagligpolitiske kandidater på partienes innstillingsmøter.
- Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
- Samarbeide med utdanningsinstitusjoner, arbeidsgivere og politiske aktører om gode utdanninger og rett til livslang læring.

Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Arbeide aktivt med fagligpolitisk arbeid.
- Inngå samarbeidsavtaler med de politiske partiene som fremmer Fagforbundet saker.
- Synliggjøre Fagforbundets politikk opp mot de partiene som sitter i posisjonen lokalt.

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Faste møter med politikerne i kommunene
- Møte medlemmer på arbeidsplassbesøk, klubbmøter m.m.
- Opprette en valgkampgruppe i god tid før valget i 2027
- Delta aktivt i valgkamp 2027
- Synliggjøre for medlemmene hva som er Fagforbundets standpunkt inn mot valget.

Digitalisering

Nasjonale mål 2026 og 2027

- Tillitsvalgte forstår digitale verktøy, og er i stand til å påvirke gjennom partsamarbeid.
- Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene.
- Tillitsvalgte og medlemmer trykkes i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen.
- Bidra til å motvirke digitalt utenforskap.
- Sørge for at digitale løsninger er integrert i partsamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen for tillitsvalgte mot systemer som forbundet bruker



Fagforbundet Skien-Siljan mål:

- Sørge for at lokalforeningen gir opplæring til tillitsvalgte
- Tillitsvalgte har gjennomført opplæring i KLAR = Klubbstyrets arbeidsrom.

Fagforbundet Skien-Siljan tiltak:

- Alle tillitsvalgte skal få opplæring i Fagforbundets digitale systemer.

Styrets forslag til vedtak:

Handlingsplanen 2026–2027 vedtas på årsmøtet 2026 og tas til orientering på årsmøtet 2027.

Behandling:

Nestleder Line Gundersen redegjorde for handlingsplanen.

Vedtak:

Handlingsplanen 2026–2027 ble enstemmig vedtatt på årsmøtet 2026 og tas til orientering på årsmøtet 2027.



FAGFORBUNDET

SKIEN - SILJAN avd. 024

Sak 9 – Budsjett 2026

Budsjettforslag hovedstyret 2026:

	Budsjett 2026		Regnskap 2025		Budsjett 2025	
	Inntekter	Utgifter	Inntekter	Utgifter	Inntekter	Utgifter
3510 Kontingentinntekter	3 700 000		3 655 676		3 500 000	
Pensjonsutbetaling	110 000		109 597		110 000	
5010 Lønn/honorar		2 600 000		2 633 298		2 500 000
Pensjonsutbetaling		110 000		109 598		110 000
5960 Gaver ansatte		0		0		0
5990 Sos. kostn./medl.pleie		629 000		618 449		610 000
6000 Avskrivninger		0		1 679		25 000
6430 Leie kontormaskiner		20 000		19 751		20 000
6540 Inventar		30 000		370		30 000
6700 Regnskap		90 000		101 875		90 000
6800 Kontorrekvisita		5 000		1 420		5 000
6840 Aviser, tidsskrifter		12 000		11 538		10 000
6860 Møter og kurs		0		0		0
6900 Telefon		20 000		15 985		25 000
6940 Porto		3 000		2 732		3 000
7100 Bilgodtgj.		15 000		269		15 000
7401 Kontingenter		112 000		111 412		111 000
7420 Gaver		0		0		0
7715 Tilskudd ungdom		20 000		0		20 000
7720 Til styrets disposisjon		30 000		0		50 000
7725 TV opplæring		50 000		0		50 000
Tilskudd til fylket		200 000		189 532		200 000
7760 Bevilgninger		50 000		30 000		30 000
7770 Bank/kortgebyr		1 000		694		1 000
7780 Streikekostnader		0		0		0
8040 Renteinntekter		-17 000		-17 155		-25 000
7795 Landsmøtefond 2025		30 000		30 000		30 000
	3 810 000	4 010 000	3 765 273	3 861 447	3 610 000	3 910 000
Underskudd/Overskudd	-200 000		-96 174		-300 000	



SKIEN - SILJAN avd. 024

Budsjettforslag Driftskonto Fjordglimt 2026:

		Budsjett 2026		Regnskap 2025		Budsjett 2025	
	Inntekter	Utgifter	Inntekter	Utgifter	Inntekter	Utgifter	
3600	Hytteleie	240 000		237 970		270 000	
3620	Strøm fakturert	95 000		93 893		60 000	
3620	Camping / båtplasser	435 000		431 376		440 000	
3600	Hytteklubb	30 000		30 460		20 000	
3900	Tilskudd						
5010	Lønn / honorarer		100 000		97 093	100 000	
6000	Avskrivninger		35 000		35 356	40 000	
6320	Renovasjon / vann / eiendomsavg.		180 000		176 231	160 000	
6340	Strøm		180 000		176 151	180 000	
6600	Rep. / vedlikehold / dugnad / div		100 000		102 348	95 000	
6640	Velavgift		35 000		35 000	35 000	
6800	Kontorrekvisita		0		0	-	
6860	Møter		3 000		2 544	5 000	
6930	Fjordglimtdagen for barna		0		0	5 000	
7420	Gaver		0		0	-	
7500	Forsikringer		104 000		92 274	95 000	
7750	Bank og kortgebyr		5 000		5 558	-	
8050	Renteinntekter		0		-140	-	
8150	Renteutgifter		0		0	-	
	Hyttelekk		20 000		18 750	25 000	
	Avsetninger		38 000		50 000	50 000	
		800 000	800 000	793 899	791 165	790 000	

Underskudd/Overskudd

2 534



FAGFORBUNDET

SKIEN - SILJAN avd. 024

Budsjettforslag pensjonistforeningen 2026:

	Budsjett 2026		Regnskap 2025		Budsjett 2025	
	Inntekter	Utgifter	Inntekter	Utgifter	Inntekter	Utgifter
Overført fra sentralt (674)		60 000		60 000		60 000
Medlemsavgift						
Loddsalg/inngangspenger på mø		45 000		43 017		51 000
Honorarer						
Bevertning på møter	17 000				17 000	20 000
Underholdning	15 000				15 626	30 000
Div utgifter						0
Annonser i aviser	70 000				68 900	60 000
Uforutsette utgifter						0
Renteinntekter	3 000				335	1 000
					-46	0
	105 000		103 017		101 815	111 000

Underskudd/Overskudd

1 202

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøte godkjenner budsjett for 2026 og gir hovedstyret fullmakt til å omdisponere innenfor budsjettets rammer.

Behandling:

Dag Lasch redegjorde for forslaget til budsjett.

Vedtak:

Årsmøtet godkjente enstemmig budsjett for 2026 og ga hovedstyret fullmakt til å omdisponere innenfor budsjettets rammer.

Sak 10 – Valg

Valgkomiteens innstilling til årsmøte 2026

Denne innstillingen er utarbeidet av valgkomiteen i forkant av årsmøtet 2026. Dokumentet inneholder forslag til kandidater for hovedstyret, representasjon til fylkeskretsen og LO Grenland, samt revisorer. Målet er å sikre bred representasjon, kontinuitet og faglig styrke i organisasjonens videre arbeid.

Valgkomiteen har lagt vekt på følgende kriterier i sitt arbeid:

- Erfaring og engasjement i fagforeningsarbeid
- Bred representasjon fra ulike seksjoner og geografiske områder
- Kjønnsbalanse og aldersmangfold
- Kontinuitet og fornyelse

Vi takker alle som har bidratt med innspill og forslag, og ser frem til et konstruktivt og demokratisk årsmøte.

Med vennlig hilsen, **Valgkomiteen**

Verv	Navn	Status	Personlig vara
Leder	Gitte Storhaug	Ikke på valg	
Nestleder	Line Gundersen	Gjenvalg (2 år)	
Opplæringsansvarlig	Irene Borlaug-Sjåvik	Ikke på valg	
Seksjonsleder Helse/Sosial	Laila Brattelid	Gjenvalg (2 år)	Anders Nilsen Gjenvalg (2 år)
Seksjonsleder Kirke/Kultur/Oppvekst	Camilla Sjøberg-Skjelbred	Ikke på valg	Lisbeth Malerød Frisvold
Seksjonsleder Samferdsel/Teknisk	Stein Arne Bringsås	Ikke på valg	Øivind Kongsro



Seksjonsleder Kontor/Administrasjon	Inger Halvorsen	Gjenvalg (2 år)	Nina Moen Gjenvalg (2 år)
Budsjett/Økonomiansvarlig	Kai Tore Kvålo	Ikke på valg	
Ungdomstillitsvalgt	Stine-Rebecca Nilsen	Ikke på valg	Aasne Nordstoga Ny (2 år)
Pensjonist og uføreutvalget	Gunvor Berntsen	Gjenvalg (2 år)	Liv Børresen Gjenvalg (2 år)
Leder av arbeidsgruppa til Fjordglimt/ styremedlem	Pt. Morten Bråthen	Gjenvalg (1 år)	
Styremedlem	Mailen Sletholt	Gjenvalg (2 år)	
Styremedlem	Dag Lasch	Gjenvalg (2 år)	
Styremedlem	Espen Olsen	Gjenvalg (2 år)	
Varamedlem 1	Hege Flåtin	Ny (2 år)	
Varamedlem 2	Farshad Nasiri	Ny (2 år)	
Hovedtillitsvalgt Skien kommune	Pt. Line Gundersen	Fast plass	Laila Brattelid
Hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Pt. Helene Fineid Hovden	Fast plass	Kristin Gavelstad
Hovedverneombud Skien kommune	Pt. Kjersti Fineid Hovden	Tiltrer med forslag og talerett	



Sekretær	Pt. Tone Stenehjem	Tiltrer med talerett (1 år)	
	Fast ansatt		

REPRESENTASJON TIL FYLKESKRETSEN 2026–2027

Nr.	Representant
1	Gitte Storhaug
2	Line Gundersen
3	Irene Borlaug Sjøvik
4	Laila Brattelid
5	Camilla Sjøberg Skjelbred
6	Stein Arne Bringsås

Vararepresentanter

Nr.	Navn
1	Helene Fineid Hovden
2	Kai Tore Kvålo
3	Gunvor Berntsen
4	Inger Halvorsen
5	Stine Rebecca Nilsen
6	Mailen Sletholt
7	Dag Lasch
8	Espen Olsen
9	Hege Flåtin
10	Nasir Farhad



REPRESENTANTSKAP I LO GRENLAND 2026- 2027

Nr.	Medlem
1	Leder
2	Nestleder
3	Seksjonsleder Yrkesseksjon Helse og Sosial
4	Seksjonsleder Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst
5	Seksjonsleder Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk
6	Seksjonsleder Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon
7	Økonomiansvarlig
8	Opplæringsansvarlig

Vararepresentanter

1	Gunvor Berntsen
2	Ungdomstillitsvalgt
3	Dag Lasch
4	Mailen Sletholt
5	Espen Olsen
6	Hege Flåtin
7	Farshad Nasiri



REVISORER

Rolle	Navn	Status
Revisor 1	Marianne Nilsen Skjønstad	Gjenvalg (2 år)
Revisor 2	Ulla Haug	Ikke på valg
Vara	Elisabeth Forsbakk Beichmann	Ikke på valg

VALGKOMITÉ

Hovedstyret innstiller til ny valgkomite for neste år/ periode.

Avslutning

Valgene som fremgår av denne innstillingen legges frem for behandling på årsmøtet 2026. Det er valgkomiteens vurdering at de foreslåtte kandidatene vil bidra til å styrke organisasjonens arbeid og sikre kontinuitet, representasjon og engasjement i kommende periode.

**Styrets forslag til vedtak:**

Årsmøte godkjenner valgkomiteens innstilling.

Årsmøte godkjenner at Hovedstyret oppretter valgkomite i 1. styremøte for 2026–2027.

Behandling:

Leder av valgkomiteen Inger Holøs redegjorde for valgkomiteens arbeid og innstilling.

Nestleder Line Gundersen orienterte om at på grunn av økt antall medlemmer får vi en ekstra fast representant til Fylkeskretsen 2026–2027 og foreslo at 1. vararepresentant Helene Fineid Hovden rykker opp som fast representant.

Vedtak:

Årsmøtet godkjente enstemmig valgkomiteens innstilling med fremsatt forslag fra Line Gundersen som vist under.

Årsmøtet godkjente enstemmig at Hovedstyret oppretter valgkomite i 1. styremøte for 2026–2027.

Verv	Navn	Status	Periode
Leder	Gitte Storhaug		Fra 30.01.2025 Til 29.01.2027
Nestleder	Line Gundersen	Gjenvalgt (2 år)	Fra 30.01.2026 Til 29.01.2028
Opplæringsansvarlig	Irene Borlaug-Sjåvik		Fra 30.01.2025 Til 29.01.2027
Seksjonsleder Helse/Sosial	Laila Brattelid	Gjenvalgt (2 år)	Fra 30.01.2026 Til 29.01.2028
Personlig vara Helse/Sosial	Anders Nilsen Gjenvalg 2 år	Gjenvalgt (2 år)	Fra 30.01.2026 Til 29.01.2028
Seksjonsleder Kirke/Kultur/Oppvekst	Camilla Sjøberg-Skjelbred		Fra 30.01.2025 Til 29.01.2027
Vara Kirke/Kultur/Oppvekst	Lisbeth Malerød Frisvold		Fra 30.01.2025 Til 29.01.2027
Seksjonsleder Samferdsel/Teknisk	Stein Arne Bringsås		Fra 30.01.2025 Til 29.01.2027
Vara Samferdsel/Teknisk	Øivind Kongsro		Fra 30.01.2025 Til 29.01.2027



Seksjonsleder Kontor/Administrasjon	Inger Halvorsen	Gjenvalgt (2 år)	Fra 30.01.2026 Til 29.01.2028
Vara Kontor/Administrasjon	Nina Moen	Gjenvalgt (2 år)	Fra 30.01.2026 Til 29.01.2028
Budsjett/Økonomiansvarlig	Kai Tore Kvålo		Fra 30.01.2025 Til 29.01.2027
Ungdomstillitsvalgt	Stine-Rebecca Nilsen		Fra 30.01.2025 Til 29.01.2027
Vara Ungdomstillitsvalgt	Aasne Nordstoga	Ny (2 år)	Fra 30.01.2026 Til 29.01.2028
Pensjonist og uføreutvalget	Gunvor Berntsen	Gjenvalgt (2 år)	Fra 30.01.2026 Til 29.01.2028
Vara Pensjonist og uføreutvalget	Liv Børresen	Gjenvalgt (2 år)	Fra 30.01.2026 Til 29.01.2028
Leder av arbeidsgruppa til Fjordglimt/ styremedlem	Pt. Morten Bråthen	Gjenvalgt (1 år)	Fra 30.01.2026 Til 29.01.2027
Styremedlem	Mailen Sletholt	Gjenvalgt (2 år)	Fra 30.01.2026 Til 29.01.2028
Styremedlem	Dag Lasch	Gjenvalgt (2 år)	Fra 30.01.2026 Til 29.01.2028
Styremedlem	Espen Olsen	Gjenvalgt (2 år)	Fra 30.01.2026 Til 29.01.2028
Varamedlem 1	Hege Flåtin	Ny (2 år)	Fra 30.01.2026 Til 29.01.2028
Varamedlem 2	Farshad Nasiri	Ny (2 år)	Fra 30.01.2026 Til 29.01.2028
Hovedtillitsvalgt Skien kommune	Pt. Line Gundersen	Fast plass	
Vara	Laila Brattelid		
Hovedtillitsvalgt Siljan kommune	Pt. Helene Fineid Hovden	Fast plass	Kristin Gavelstad
Vara	Kristin Gavelstad		
Hovedverneombud Skien kommune	Pt. Kjersti Fineid Hovden	Tiltrer med forslag og talerett	



Sekretær	Pt. Tone Stenehjem	Tiltrer med talerett (1 år)	
	Fast ansatt		

REPRESENTASJON TIL FYLKESKRETSEN 2026–2027

Nr.	Representant
1	Gitte Storhaug
2	Line Gundersen
3	Irene Borlaug Sjøvik
4	Laila Brattelid
5	Camilla Sjøberg Skjelbred
6	Stein Arne Bringsås
7	Helene Fineid Hovden

Vararepresentanter

Nr.	Navn
1	Kai Tore Kvålo
2	Gunvor Berntsen
3	Inger Halvorsen
4	Stine Rebecca Nilsen
5	Mailen Sletholt
6	Dag Lasch
7	Espen Olsen
8	Hege Flåtin
9	Farshad Nasiri



REPRESENTANTSKAP I LO GRENLAND 2026–2027

Nr.	Medlem
1	Leder
2	Nestleder
3	Seksjonsleder Yrkesseksjon Helse og Sosial
4	Seksjonsleder Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst
5	Seksjonsleder Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk
6	Seksjonsleder Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon
7	Økonomiansvarlig
8	Opplæringsansvarlig

Vararepresentanter

1	Gunvor Berntsen
2	Ungdomstillitsvalgt
3	Dag Lasch
4	Mailen Sletholt
5	Espen Olsen
6	Hege Flåtin
7	Farshad Nasiri



REVISORER

Rolle	Navn	Status	Periode
Revisor 1	Marianne Nilsen Skjønstad	Gjenvalgt (2 år)	Fra 30.01.26 Til 29.01.28
Revisor 2	Ulla Haug		Fra 30.01.25 Til 29.01.27
Vara	Elisabeth Forsbakk Beichmann		Fra 30.01.25 Til 29.01.27

VALGKOMITE

Hovedstyret oppretter valgkomite i 1. styremøte for 2026–2027.



Avslutning

Charlotte Jonskås Børresen fra Fagforbundet Telemark gratulerte alle nyvalgte og takket alle tillitsvalgte for innsatsen og orienterte om arbeidet som skal gjøres fremover.

Leder Gitte Storhaug takket alle som har deltatt på årsmøtet og alle de som gjør en innsats for foreningen. Det ble delt ut blomster ved møtets avslutning.

Nestleder Line Gundersen takket Gitte Storhaug for det gode samarbeidet.

Møtet ble avsluttet kl. 19.45

.....
Marit Semb
Møtesekretær

Kjell Skjelbred
.....
Kjell Skjelbred
Protokollunderskriver

.....
Simon Sanni Ballestad
Møtesekretær

Susanne Stenebjørn Valen
.....
Susanne Stenebjørn Valen
Protokollunderskriver