

## Protokoll

Fra forhandlinger mellom Bring Warehousing AS og Fagforbundet 23.april 2026.

Tilstede fra Bring Warehousing AS: Lise Klever  
Kristina Mork  
Torbjørn Torbjørnsen  
Egil Linge Anderssen

Tilstede fra Fagforbundet: Faisal Rasool Bhatti  
Jacqueline Hopkinson  
Candy Bation Olsen  
Gry Jansen

## Resultat B-delsforhandlingene 2026 Bring Warehousing AS

Fra 1.4.2026 gis:

Et generelt årlig tillegg på kr 20.500,- til alle med årslønn opp til og med kr 585.000.-. Ansatte med årslønn over kr 585.000, - gis et tillegg på 3,5 %. Tilleggene inkluderer alle tillegg gitt i A-delen.

Fra 1.7.2026 er det i tillegg avtalt:

- Fagbrevtillegg økes med kr 3500,- slik at fagbrevtillegg per år blir kr 13.500, -
- For ordinært arbeid i tiden mellom kl. 06.00 og kl. 07.00 og mellom kl. 17.00 og kl. 21.00 økes tillegget for ubekvem arbeidstid med kr 5,- fra kr 25,- pr. arbeidet time til kr. 30,- pr. arbeidede time.
- For ordinært arbeid i tiden mellom kl. 21.00 og kl. 06.00 økes tillegget for ubekvem arbeidstid med kr 5,- fra kr 70,- pr. arbeidede time til kr. 75,- pr. arbeidet time.
- Lagermedarbeider og driftskoordinator med mer enn 4 års ansiennitet gis et tillegg på kr 1.000, - pr. år.
- Pensjonsinnskuddet øker med 0,1 prosentpoeng.

Deltidsansatte og yngre arbeidstakere gis forholdsmessige tillegg.

Fra 1.7.2026 gis følgende tillegg:

LMK 

## Endringer i Overenskomsten Del B

Overenskomsten som gjelder mellom partene fra 01.04.2026 til 31.03.2028 er fortsatt gjeldende med de endringer som fremgår nedenfor.

Endret punkt

3.1. Ansiennetsstigen med justering fra og med 01.04.2026.

Lager- og terminalarbeidere:

Ansiennitet	Årslønn (100%)
0 - 1 år	445.750
1 - 2 år	470.750
2 - 4 år	476.000
4 - 6 år	486.750
over 6 år	496.500

Driftskoordinatorer:

Ansiennitet	Årslønn (100%)
0 - 2 år	524.750
2 - 4 år	534.500
4 - 6 år	545.250
over 6 år	555.000

## Gjensidig protokolltilførsel

### Stedfortrederordningen


Partene er enige om å kartlegge praksis med bruk av stedfortrederordninger i selskapet. Kartleggingen skal være ferdig ila 2026 og presenteres Fagforbundet som tariffpart. Målet er å komme fram til en enhetlig og transparent ordning. Dette skal drøftes.

### Faglig utvikling

Det er viktig å synliggjøre mulighetene for faglig utvikling for medarbeiderne i selskapet. Partene skal sette ned en arbeidsgruppe som skal gjennomføre et arbeid for å synliggjøre de utviklingstiltak som til enhver tid finnes i selskapet, og rammer for tiltakene. Gruppen skal også se på andre kompetansetiltak som kan være aktuelle. Tariffpartene oppnevner hver sine deltagere til gruppa. Arbeidet skal evalueres innen 1.3.2027

### Forsikringsordninger

Konsernet har påbegynt et arbeid med å se på pensjons- og forsikringsordninger på tvers av selskapene i Norge. Partene er omforent om at det ikke er formålstjenlig å diskutere tariffesting

 LMK

av ordninger før arbeidet i konsernet er avsluttet. Konserntillitsvalgt vil bli orientert om arbeidet og forslag til nye felles løsninger skal drøftes. Posten Bring har forpliktet seg til denne teksten.

Bring Warehousing AS



Lise Klever

Fagforbundet



Faisal Rasool Bhatti