



# Fagforbundets **etiske retningslinjer** for tillitsvalgte og medlemmer

## **Innledning**

Fagforbundet skal kjennetegnes ved omtanke, solidaritet og samhold. Tillitsvalgte i Fagforbundet skal aktivt fremme disse verdiene i sitt arbeid for forbundet. De skal følge norsk lov og etterleve Fagforbundets vedtekter og handlingsprogram.

Fagforbundet skal være en trygg organisasjon for alle. Tillitsvalgte skal opptre slik at de skaper tillit og trygghet. Ledere har et særlig ansvar for at alle opplever at det er trygt i Fagforbundet.

Fagforbundets etiske retningslinjer og Fagforbundets varslingsrutiner skal medvirke til at alle har det trygt i forbundet. De skal også gi forutsigbarhet i håndtering av saker om brudd på retningslinjene, sikre likebehandling av like saker, sikre vern for trakasserte og varslere, og forhindre trakassering og seksuell trakassering. Bestemmelsene skal i tillegg sikre at den som anklages for brudd på retningslinjene får ivaretatt grunnleggende rettssikkerhet.

Fagforbundets etiske retningslinjer og varslingsrutiner gjelder for alle tillitsvalgte hele organisasjonen, samt medlemmer som deltar i arrangementer i regi av Fagforbundet. Fagforbundets etiske retningslinjer og varslingsrutiner skal gjøres kjent på alle nivåer i forbundet.

Det skal være trygt å varsle om kritikkverdige forhold, som brudd på de etiske retningslinjene, innad i organisasjonen.

## **Habilitet og upartiskhet**

Tillitsvalgte i Fagforbundet skal ikke gi seg selv eller andre urettmessige fordeler når de deltar i behandlinga av ei sak. De skal ikke ha personlige interesser, bindinger eller relasjoner som kan påvirke vurderingene eller avgjørelsene deres.

Ingen skal utnytte sin posisjon i Fagforbundet for å oppnå urettmessige fordeler, som for eksempel økonomiske vinning, materielle goder eller seksuelle relasjoner.

Tillitsvalgte i Fagforbundet må være særlig oppmerksomme dersom de inngår personlige eller seksuelle relasjoner med andre tillitsvalgte eller ansatte. Slike forhold kan være kritikkverdige eller i strid med de etiske retningslinjene dersom det ikke er åpenhet om dem. Det samme gjelder dersom det er en relasjon med ubalanse i makt, posisjon og/eller alder.

## **Alkohol og rusmidler**

Tillitsvalgte i Fagforbundet skal ikke bruke alkohol på en måte som påfører andre ubehag eller setter organisasjonen i et dårlig lys. Det er uakseptabelt å bruke ulovlige rusmidler, også i fritida under tjenestereiser. Fagforbundet skal ha et rusfritt arbeidsmiljø, og driver forebyggende og holdningsskapende arbeid.

## **Diskriminering**

Fagforbundet aksepterer ikke noen former for diskriminering. Ingen skal utsettes for urimelig forskjellsbehandling eller oppleve negativ behandling som følge av hvem de er. Det skal ikke forekomme usaklig forskjellsbehandling, negativ behandling eller diskriminering på bakgrunn av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, politisk oppfatning, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller andre vesentlige forhold ved en person.

## **Mobbing, trakassering og seksuell trakassering**

Fagforbundet aksepterer ikke noen former for mobbing, trakassering eller seksuell trakassering. Ingen skal bli utsatt for mobbing, det vil si at en gjentatte ganger og over tid blir rammet av negativ behandling. Mobbing kan være utestenging, forbigåelse, feilaktige beskyldninger, latterliggjøring og andre negative handlinger eller ytringer.



Tillitsvalgte i Fagforbundet skal ikke på noen måte trakassere andre, for eksempel ved å skremme, krenke, nedverdige eller ydmyke andre. Trakassering kan være plaging, utfrysing, uønsket seksuell oppmerksomhet eller andre negative handlinger eller ytringer. Trakassering og seksuell trakassering kan også skje verbalt og ikke-verbalt, for eksempel i form av seksualiserte meldinger eller bilder på e-post, tekstmeldinger eller meldinger i sosiale medier.

Trakassering og seksuell trakassering kan være enda mer alvorlig dersom det er en ubalanse i makt, posisjon og/eller alder mellom den som trakasserer og den som blir utsatt for dette.

### **Varsling**

Konflikter i Fagforbundet skal løses på lavest mulig nivå. Så langt som mulig bør ubehagelige episoder eller kritikkverdige forhold tas opp direkte med den eller de saken gjelder. De fleste konflikter håndteres best ved at noen som har hatt ubehagelige opplevelser får en beklagelse, eller at feil rettes opp på annen måte uten omfattende prosess.

I noen tilfeller vil brudd på forbundets etiske retningslinjer være av så alvorlig karakter at saken bør varsles. Tillitsvalgte oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold og alvorlige brudd på Fagforbundets etiske retningslinjer.

Varsling skjer i henhold til denne varslingsrutinen: [fagforbundet.no/om-fagforbundet/varslingsrutiner/](https://fagforbundet.no/om-fagforbundet/varslingsrutiner/)

### **Brudd på retningslinjene**

Tillitsvalgte som bryter Fagforbundets etiske retningslinjer kan bli møtt med sanksjoner som advarsel, suspensjon eller eksklusjon, i tråd med paragraf 10 i Fagforbundets vedtekter. Straffbare forhold vil bli vurdert politianmeldt.