



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2022

for

Fagforbundet avd.550 Luster

Behandlet av årsmøtet den 26.01. 2023.

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Det er også viktig at situasjonen rundt «Korona» krisen beskrives. Hvordan har dette påvirket fagforeningens aktiviteter/handlingsplaner?

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Honorar i kr
Leder	Svein Tore Heltne	30 000,-
Nestleder, Sekretær	Mary Karin Sagerøy	4000,00 5500,00
Opplærings- ansvarlig	Bjørn Tore Nythun Leirdal	
Kasserer/fane 2 ansvarleg	Grete Ulviksbakken	30 000,-
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Beate Stuppelshaug Vigdal	4 000,-
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Elin Fossheim	4 000,-
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Svein Haugane	4 000,-
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Stig Omar Eide	4 000,-
Ungdomstillitsvalgt	Camilla Bruheim	4 000,-
Pensjonistillitsvalgt	Astrid Martinsen	
Styremedlem	Mette Alme	4 000,-
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Svein Tore Heltne	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Mette Alme	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Ane Hestad	
Vararepresentant kontor og administrasjon		
Vara ungdomstillitsvalgt		
Vara pensjonistillitsvalgt	Mona Åsen	
Vara styremedlem	Dan Yngve Høyheim	
	Linda Goldmann	
	Mona Nyløy	

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2022:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Htv klubben Luster kommune	Grete Ulviksbakken	100	KS 300

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Svein Tore Heltne
- Grete Ulviksbakken
- Mary Karin Sagerøy
- Svein Haugane

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

- Valgmennd LO Sogndal og omland: Willy Vigdal

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Mary Karin Sagerøy
Medlemmer	Elin Fossheim
Medlemmer	Camilla Bruheim
Medlemmer	Gisle Haugen
Medlemmer	Mona Aasen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Venke Kvalsøren

2: Jane Fasteland Molland

Vara: Henriette Sandvik

Kontorforhold

Beskrivelse av fagforeningens kontorlokaler og hvilket utstyr fagforeningen har til rådighet, herunder hvilken stand dette er i. Her nevnes også eventuell fremleie og eventuell utleie.

- Leiger lager av Luster kommune.
- Utstyr: 3 laptop og ein printer

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
959 399,27	951 999,28	959 399,27	951 999,28	0

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	415
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	5
PBL	1
NHO	10

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Luster Frivilligsentral	2
Hovland optikk	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubblleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Luster kommune	KS 300	Grete Ulviksbakken	ja	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

- K-ledd Vestland fylkeskommune
- K-ledd Ecura
- K-ledd Sogn Brann og Redning

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
30	27	30	27		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
480	481	277	274		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
36	40	183	190		
Studenter:		Læringer:		Elever:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
0	4	3	4	3	2
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer NHO		
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
258	263	9	10		

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 17.02. På Eikum hotell på Hafslo, og behandlet følgende saker:

- Behandla årsmelding, handlingsplan, rekneskap, budsjett, val, retningslinjer for blomster, retningslinjer for honorar.

Det er holdt medlemsmøte for medlemmene i Sogn brann og redning.

Det er avholdt 9 styremøter.

Styret har behandlet 73 saker.

Viktige saker: planlegging årsmøte, konfliktberedskap, planlegging styrekurs, høyring budsjett Luster kommune, saker til regionmøtet, sommerfest, medlemstur

Hadde i mai styrekurs over to dager på Voss.

Sosiale aktiviteter:

Sommarfest/grillfest i Parken, Medlemstur til Bremanger, juleavslutning for styret og tillitsvalte.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Camill Bruheim

Har vore lite aktivitet pga. Diverse årsaker.

Pensjonistutvalget og utføreutvalet

Utvalgets sammensetning:

Leiar: Astrid Martinsen, nestleiar: Mona Åsen, og medlem Agnar Kveane

Har pga. Ulike årsakar ikkje vore noko aktivitet i utvalet.

Leiar og nestleiar har delteke på fylkeskonferansen.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leiar: Beate Stuppelshaug Vigdal

Nestleiar: Svein Tore Heltne

Har vore lite aktivitet i YHS pga. Har deleteke på felles arr.i lag med resten av styret. Delteke på nettmøter i regi av fylket, videreformidla kurs og informasjon fra fylket/seksjonen, delteke på regionkonferansen og samling for seksjonsleiarar. Har ikkje lykkast med å tilby yrkesfagleg tilbod lokalt

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leiar: Stig Omar Eide

Har vidaresendt kurs og anna informasjon til medlemmane. Har ikkje lykkast med å tilby yrkesfagleg tilbod lokalt.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leiar: Svein Haugane, nestleiar: Mette Alme

Har vidaresendt kurs og anna informasjon til medlemmane. Har ikkje lykkast med å tilby yrkesfagleg tilbod lokalt.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leiar: Elin Fossheim, nestleiar: Ane Hestad

Har vidaresendt kurs og anna informasjon til medlemmane. Har ikkje lykkast med å tilby yrkesfagleg tilbod lokalt.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2022 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid og likelønn

Tiltak

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Konkretisering av tiltaket.

- *HTV jobber med dette fortløpende i samband med ADU møter, og i politisk oppnevnte grupper som skal jobbe med heiltidskultur i Luster kommune*
- *Styret jobber med dette i samband med budsjett høringa, og ved politisk påverknadsarbeid.*

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- *Innafor pleie og omsorg er det oppnådd einigheit om at alle stillingar skal vera på minimum 80%. Har fortsatt ein veg å gå innafor spesielt oppvekstsektoren. Via høyringsinnspel og politisk påverknad er det no bestemt at det skal settes ned gruppe for å sjå på dei andre sektorane i Luster kommune i forhold til heiltid og rekruttering.*

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Konkretisering av tiltaket. Krev ikkje eigne drøftingsmøte om heiltid når me er deltakande i pågåande arbeid på dette området. Blir drøfta i fellesmøte for alle HTV.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Konkretisering av tiltaket. Htv hjelper medlemmer med fremming av krav. HTV og TV informera om regelverket og oppfordra medlemmane til å sende inn krav.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: fungera godt. Dei som søker får innvilga større stilling.

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Konkretisering av tiltaket. Forhandlingsutvalet i Klubben Luster kommune får alltid tilbud om å reise på forhandlingkurs.

HTV Ecura har fått tilbud om kurs/samling i forhold til lokale forhandlingar innafor NHO.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Me føler at dei tillitsvalte som skal forhandle for medlemmane får ok opplæring

Offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeningens målsetting

Målsetnad at kommunale oppgåver ikkje blir konkurranseutsett

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- *Har ikkje vore problemstilling i denne perioden*

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.

Konkretisering av tiltaket. Samle informasjon om bruk av innleige, vikarbyrå osv. Ved hjelp av tillitsvalte, og HTV i Luster kommune.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Har ikkje jobba godt med dette, har stort sett oversikt, men ikkje tallmateriale på bruken av vikarbyrå og innleige av private selskap. Omfanget er stort sett av kort karakter og brukt for å løyse akutt bemanningsmangel.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensiale på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Målsetnad: som minimum beholde dagens tal yrkesaktive medlemmar.

Konkretisering av tiltaket.

- *Viktigaste tiltak er å få på plass fleire plasstillitsvalte*

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- *Har fått på plass nokre, men har fortsatt utfordring med å få tillitsvalte på alle arbeidsplasser der me ynksjer det.*

Lage plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Konkretisering av tiltaket. Lage plan for informasjonsflyt, medlemskontakt, annonsering av kurs/utdanningstilbud osv.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: arbeida litt med dette på styrekurs i vår, har ein plan på arbeidet , men er ikkje formalisert med vedtak i styremøte.

Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Konkretisering av tiltaket. Felles møter/styremøter med tillitsvalgte og seksjonane minst to ganger i året.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: er invitert til møter, men litt dårleg oppmøte frå tillitsvalgte valgt etter HA.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Konkretisering av tiltaket. Tillitsvalgte etter HA. **Skal** kontakte aktell seksjon i saker som omhandlar fag/yrke

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Seksjonane blir fortsatt brukt for lite i yrkesfaglege spørsmål. Halda fokus på dette framover.

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Konkretisering av tiltaket. Seksjonane sender ut/vidaresender aktuelle kurs/faglege tilbud til aktuelle medlemmar. Seksjonane skal og lage lokale yrkesfaglege tilbud

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Me meina me får sendt vidare det som blir sendt til oss frå fylkesseksjonane og andre. Me lukkast ikkje med å tilby lokale yrkesfaglege tilbud. Fokus på dette i handlingsplan for 2023

Klima og miljø

Tiltak

- Minst mogleg bruk av papir. Mest mogleg digital kommunikasjon internt og ut til medlemmane.
- Køyre kollektivt, om me kan, til styremøte og andre aktivitetar
-

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: venta fortsatt på bussen

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkestyret
 - Elin Fossheim er representant i fylkestyret
- Yrkesseksjoner
 - Elin Fossheim er nestleder i seksjon kyrkje, kultur og oppvekst
 - Svein Tore Heltne er styremedlem i seksjon Helse og sosial
- Andre utvalg
 - Svein Tore Heltne har delteke i utval som har sett på frikjøpsstrukturen i fylket

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.	Pr.no har me ikkje hatt kapasitet til å fulgt opp dette med avtaler opp mot andre partier.	
	Nei		

Kurs og konferanser

- Me har arrangert styrekurs for styret og plasstillitsvalgte i 2022
- Me har ikkje arrangert organisatorsik opplæring eller arrangert yrkesfaglege kurs i eigen fagforeining i 2022

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

- org. Frikjøpsmidler er brukt til frikjøp av leiar og tillitsvalgte til arbeidsplassbesøk. Frikjøp av leiar til deltakelse på leiarmøter.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem

(versjon som er underskriven vil vera tilgjengeleg fysisk på årsmøtet)