

Handlingsplan 2024



FAGFORBUNDET
TROMSØ

Dagsorden pkt 6: Handlingsplan 2024

Styret har behandlet handlingsplanen for 2024 i styremøte 9. januar 2024 og legger fram slikt forslag til vedtak for årsmøtet.

Årsmøtet tar handlingsplan for 2024 som fremlagt til orientring.

Handlingsplan for 2024

Innledning.

Fagforeningens handlingsplan bygger på Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2022-2025 og er årsmøtets oppdrag til fagforeningen for året 2024. Handlingsplanen er foreningsstyrets styringsdokument i perioden.

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Fagforeningens mål:

- Heltidskultur i Tromsø kommune.
- Økt stillingsprosent til medlemmer som har krav på det.
- Lønnsgapet mellom kjønnene reduseres.
- Lønnsgapet mellom topledere og ansatte i lavlønnstyrker reduseres.
- Høyere bemanning i alle tjenester.
- Reduksjon av arbeidstid til 30 t/uke.
- Videreutdanning og kompetanseheving for alle yrkesgrupper.
- Bedre lønn og arbeidsvilkår for alle yrkesgrupper.

Fagforeningen skal

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som faste heltidsstillinger.
- Gjennomføre drøftinger vedrørende bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer.
- Fremme krav etter Arbeidsmiljølovens (Aml) kap. 14 for alle som har rettmessige krav i hht lovverket.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger med sikte på å oppnå likelønn.
- Påse at intensjonen i avtale om heltidskultur i Tromsø kommune overholdes og at vaktlengde kortere enn 6 t ikke skal forekomme.

Offentlige tjenester i egen regi.

Fagforeningens mål

- Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlige eierskap og drift i egen regi.
- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.
- Fortsatt ha tillitsbasert styring, ledelse og trepartssamarbeid i Tromsø kommune.

For å bekjempe sosial dumping og arbeidskriminalitet i Tromsø kommune skal fagforeninga

- Kreve at egenregi utredes, bl.a. i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egen drift, og sikre samarbeid mellom tillitsvalgte og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktiv fagligpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- Følge opp tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Organisasjonsbygging og tariffmakt.

Fagforeningens mål:

- Trygge tillitsvalgte med kompetanse til å ivareta oppgavene sine.
- Aktive medlemmer og engasjerte klubber.
- Være godt synlig for nyansatte, unge arbeidstakere, elever og studenter.
- Ingen arbeidsplasser i Fagforbundets organisasjonsområde uten tariffavtale.
- Økt organisasjonsgrad i KS-området og andre tariffområder.
- Økt antall elever, lærlinger og studentmedlemmer i fagforeningen.

For å styrke organisasjonen og tariffmakten skal fagforeninga;

- Gjennomføre arbeidsplassbesøk og klubbmøter, og ha aktivitet på videregående skole, fagskoler, høyskoler og universitet.
- Kreve tariffavtale der det er medlemsgrunnlag for det.
- Holde samling for lærlinger og besøke lærlinger på deres arbeidsplass.
- Ha en særskilt satsing for å rekruttere unge medlemmer og arbeidstakere med utdanning fra høyskole og universitet.
- Etablere klubber og sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.
- Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling.

Fagforeningens mål:

- Økt anerkjennelse og synliggjøringa av yrkesgruppene.
- Bidra til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.
- Bedre rammebetingelser for medlemmenes yrkesutøvelse.
- Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.
- Veiledere for lærlinger, elever og studenter får en godtgjørelse for jobben.

For å styrke fag-, yrke- og kompetanseutvikling skal fagforeninga

- Arbeide for at flere tar fagbrev og høyere utdanning
- Sikre at medlemmene får faglige tilbud.
- Sørge for at tillitsvalgte (HTV) etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonene i arbeidet overfor arbeidsgiver.
- Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser.

Klima og miljø

Fagforeningens mål:

- Klima- og miljøpolitikken til Fagforbundet må synliggjøres for tillitsvalgte og medlemmer.
- Sammen med arbeidsgiver ha fokus på klima og miljø på den enkelte arbeidsplass.
- Søke å redusere papirbruk, mer digitalt.

For å styrke klima og miljøarbeidet skal fagforeninga;

- Oppfordre medlemmene til å være mer miljøbevisst.

Fagligpolitisk arbeid.

Fagforeningas mål:

- Oppnå gjennomslag for Fagforbundets viktigste saker hos politikerne.

For å styrke det fagligpolitiske arbeidet skal fagforeninga;

- Videreføre samarbeidet med partiene på venstresiden.
- Følge opp Romssa-erklæringen.
- Sette aktuelle politiske temaer på dagsorden.
- Bidra til å sikre et trepartssamarbeid i Tromsø kommune.

Opplæring og skolering

Fagforeningas mål:

- Trygge og engasjerte tillitsvalgte.
- Gi økt kompetanse til plasstillitsvalgte.
- Plasstillitsvalgte skal gjennomføre Fagforbundets grunnopplæring for tillitsvalgte.

Fagforeninga skal;

- Tilby alle medlemmer og plasstillitsvalgte temakurs.
- Tilby plasstillitsvalgte Fagforbundets Fagligpolitiske skolering.
- Få innspill/dialog med tillitsvalgte gjennom seksjonsvise samlinger minst 2 g/år.

Mangfold og inkludering.

Fagforeningas mål:

- Fagforbundet er en mangfoldig organisasjon med plass til alle.
- Ivareta mangfoldet i medlemsmassen på best mulig måte.
- Motivere medlemmer til å involvere seg i foreningens arbeid.
- Mangfoldskompetanse (demokratisk kompetanse) i ledelse på alle nivåer.

Fagforeninga skal;

- Få flere til å våge å delta, være uenig, bruke ytringsfriheten og lytte til hverandre.
- Tilrettelegge for møtepunkt.
- Holde nettsidene oppdatert

Sosial boligpolitikk.

Fagforeningens mål:

- Alle skal ha et sted å bo.

For å få en mer sosial boligpolitikk i Tromsø skal fagforeninga;

- Påvirke lokalpolitikkerne til å styrke det boligsosiale arbeidet.
- Arbeide for at det bygges flere kommunale leieboliger med rimelige priser.

Medlemsverving og medlemsoppfølging.

Foreningens mål:

- Øke andelen yrkesaktive medlemmer

Fagforeningen skal;

- I samarbeid med klubbene ha oversikt over vervepotensialet og medlemsutviklingen.
- Legge planer for verveaktiviteten.
- Etablere rutiner for oppfølging av klubbene.
- Etter 25 års medlemskap i Fagforbundet tildele forbundets jubileumsnål m/diplom.
- Etter 20 år som tillitsvalgt søke om tildeling av Fagforbundets gullmerke m/diplom til medlemmet.
- Etter 40 års medlemskap i LO tildele medlemmet gullmerke m/diplom.