



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2023

for

Fagforbundet Vestby

Behandlet av årsmøtet den 30. januar 2024

Innledning

Styret i Fagforbundet Vestby legger med dette fram årsberetningen for 2023. Beretningen går fra 01.02.23 til 30.01.24.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Marie Brattgjerd	20%	5000	
Nestleder	Christoffer Jensen		5000	
Opplærings-ansvarlig	Randi Rygg Sikstrøm		5000	
Kasserer	Stig Øverås	5% (t.o.m. 30.9.23)	5000	
Sekretær (t.o.m. 30.9.23)	Stig Øverås	5%	5000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Randi Rygg Sikstrøm			
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Ermina Bosnjak		5000	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Aniko Horvath		5000	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Cathrine Lyby		5000	
Ungdomstillitsvalgt	Fjolla Gjocaj-Hoxha		1875	
Pensjonistillitsvalgt	Lill Kristin Amundsen		5000	
Styremedlem	Mari Rakstad		1563	
Styremedlem	Johann Klubben		2500	
Styremedlem	Nina Simonsen		938	
Styremedlem				
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Mari Eriksen			
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Vidar Pung			

Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Priya Parghi			
Vararepresentant kontor og administrasjon	Irene Brevad			
Vara ungdomstillitsvalgt	Johann Klubben			
Vara pensjonistillitsvalgt	Stein Erik Eriksen			
Vara styremedlem				

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt Vestby Kommune	Stig Øverås (1.1.23 – 30.9.23)	95% (1.1.23 – 30.9.23)	KS
Hovedtillitsvalgt Vestby Kommune	Randi Rygg Sikstrøm	55% (1.1.23 – 30.9.23) 100% (1.10.23 – 31.12.23)	KS
Hovedtillitsvalgt Vestby Kommune	Mari Sem Antonsen	40% 1.10.23 – 31.12.23)	KS

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Viken sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Christoffer Jensen
- Stig Øverås
- Randi Rygg Sikstrøm

1. vara: Ermina Bosnjak, 2.vara: Aniko Horvath, 3 vara: Vidar Pung.

Marie Brattgjerd og Nina Simonsen møter også i Representantskapet fordi de sitter i Fylkesstyret i Fagforbundet Viken.

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

- Stig Øverås er kasserer i styret i LO i Follo.

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av: Stig Øverås og Bente Knoll Johansen.

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Mona Pretorius

2: Nadica Djordjevic

Kontorforhold

Fagforbundet Vestby benytter kontoret til de hovedtillitsvalgte i Vestby kommune.

For utenom PC og telefon har ikke fagforeningen eget utsyr, men bruker det kommunen har til rådighet. Leder bruker pulten til de hovedtillitsvalgte når de ikke er til stede.

Ansatte

Fagforbundet Vestby har ikke egne ansatte.

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2022	Bankinnskudd 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2023	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
912.133	944.635	912.133	944.635	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforbundet Vestby har ingen andre eiendeler.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	479
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	4
PBL	13
Virke	29
FUS AS (Trygge barnehager)	12
NHO	15

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Grønne Tun AS	1
Omsorgspartener AS	5
Hava Omsorg AS	1
Vestby Frivillighetssentral	1
Apoteket i Son AS	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)
Vestby kommune	KS	Randi Rygg Sikstrøm	Ja
Søndre Follo Renseanlegg	KS Bedrift	Kolbjørn Kristiansen	Nei
Stiftelsen Catosenteret	Virke	Silje Langnes	Nei
Solåsen FUS	FUS	Marianne Halvorsen	Nei
Hølen FUS	FUS	Richard Jul Lerdahl	Nei
Sole Skog barnehage	Virke	Tone Grønneberg	Nei
Store Brevik barnehage	Virke	Marte Johansen	Nei
Barnehagegården Vestby naturbarnehage	PBL	Johan Klubben	Nei

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

- Frelsesarmeen
- Omsorgspartner

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
55	56	55	56		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
823	805	572	547		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
71	60	253	231		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
2	1	5	4	9	5
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer NHO			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
474	466	16	15		

Vervemålet er oppnådd gjennom synlige og bevisste tillitsvalgte som har vervet godt. Yrkesseksjonene har også hatt fokus på verving. Verving er fast tema på tillitsvalgtsamlinger. Vi forsøker også å være synlige gjennom arbeidsplassbesøk. Medlemmer som melder seg ut kontaktes for å klargjøre grunnen til utmeldingen.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt på rådhuset i Vestby 31.01.23 og behandlet følgende saker i henhold til vedtektene 23 medlemmer deltok.

Det er avholdt ett medlemsmøte i perioden, der tema var Psykisk helse. Dette møte var i samarbeid med Vestby Arbeiderparti.

Det er avholdt 9 styremøter.
Styret har behandlet 71 saker.
Styret har behandlet de rundskriv som har kommet.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:
17.-18.04.23 deltok styret på styreutviklingskurs.
05.-06.06.23 var det en tillitsvalgtsamling i Son 22 deltagere.
15.11.23 var det tillitsvalgtsamling for skole, 2 deltagere.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:
Leder: Fjolla Gjocaj-Hoxha
Nestleder: Johann Klubben

Det er ikke avholdt møter eller behandlet saker i 2023.

Deltatt på:
17.-18.04.23 Styreopplæring
21.-22.04.23 Ungdomskonferanse
05.-06.06.23 Tillitsvalgtsamling
26.-27.08.23 Skoleinformatørkurs

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Lill Amundsen
Nestleder: Stein Erik Eriksen
Medlem: Elisabeth Nilsen

Pensjonistutvalget har hatt 8 møter i 2023.
Det har vært møter i Vestby og Son, men også turer til Ekeberg parken og sommerturen vår til gamlebyen i Fredrikstad.
På høsten ble det kafebesøk i Son og Vestby, og en omvisning på nye Solhøytunet med lunsj i kafeen.
Året avsluttes med julebord på Oliven i Son, hvor vi ble 23 stk
Dette har vært et flott år, og flere pensjonister finner veien til møtene våre.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetting:

Leder: Randi Rygg Sikstrøm

Nestleder: Mari Eriksen

Det er ikke avholdt utvalgsmøter

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? Nei

Yrkesseksjonsleder har deltatt på samlinger, både fysiske og på Teams i regi av Yrkesseksjonen Helse og Sosial regionalt med ulike temaer.

I mars deltok yrkesseksjonsleder på yrkeskonferanse. Den ble avholdt på Sundvollen Hotell.

Yrkesseksjonsleder har vært på nattevakt besøk i juni og november sammen med Leder for Yrkesseksjon Helse og Sosial i Viken Nina Simonsen og Nestleder Mari Eriksen.

Vi besøkte Vestby Sykehjem, Hjemmetjenesten Nord og Syd, Solhøy Omsorgsenter, Cato senteret, Speiderveien, Friggs vei, Solerunden og Sole utredningssenter.

Yrkesseksjonsleder deltok på Verdighetskonferansen i mai som ble avholdt i Tromsø.

Yrkesseksjonsleder har deltatt på styremøter til Fagforbundet Vestby.

Yrkesseksjonsleder har deltatt på Representantskapsmøter i Fagforbundet Viken.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Cathrine Lyby

Nestleder: Irene Beatrice Brevad

Har yrkesseksjonen egenhandlingsplan? NEI

Det er ikke avholdt møter eller behandlet saker i seksjonen i 2023.

Yrkesleder har deltatt på følgende:

- Styreopplæringskurs, Son spa 17-18.04.2023
- Tillitsvalgt – og styresamling, Son spa 05-06.06.2023
- Styremøter

Det er mot slutten av året jobbet med å få til en felles samling for medlemmene på tvers av yrkesgruppene. Dette vil bli gjennomført i april 2024.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder: Aniko Horvath

Nestleder: Vidar Pung

Det er ikke avholdt møter i 2023.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? NEI

Yrkesseksjonsleder har deltatt på flere samlinger.

Fra 12.04.2023 til 13.04.2023 deltok hun på Fylkeskonferanse for yrkesseksjon samferdsel og teknisk i Sundvollen.

Fra 17.04.2023 til 18.04.2023 deltok hun på Styreopplærings kurs i Son Spa.

Fra 05.06.2023 til 06.06.2023 deltok hun på tillitsvalgt og styresamling som yrkesseksjon leder i Son Spa.

Yrkesseksjonsleder har også deltatt på årsmøte, seminarer, kurs og styremøter

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Ermina Bosnjak

Nestleder: Priya Pargi

Det er ikke avhold utvalgsmøter.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:
Som yrkesseksjons leder jeg har delt på mange forskjellige samlinger.

28.03.2023: Representantskapet i Viken (easymeet online)

12.04.2023 og 13.04.2023: Fylkeskonferanse for yrkesseksjonene i Fagforbundet Viken .

17.04.2023 og 18.04.2023: Styreopplæring i Son .

05.06.2023 og 06.06.2023: Tillitsvalgtsamling i Son

22.11.2023 og 23.11.2023: Avsluttende representantskapsmøte Fagforbundet Viken of Stiftelsesmøte for Fagforbundet Akershus.

Har også delt på årsmøte - seminarer -kurs og styremøte

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Tiltak:

- Følge med i stillingsbanken, stille spørsmål ved deltidsstillinger.
- Plasstillitsvalgte bevisstgjøres.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi ser at vårt fokus på dette området har en positiv effekt hos arbeidsgiver.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Tiltak:

- Gå i dialog og kreve drøftinger med arbeidsgiver.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er ikke utarbeidet retningslinjer.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Tiltak

- Følge opp henvendelser fortløpende.
- Formidle og bevisstgjøre medlemmer og tillitsvalgte på at det er mulig å søke prosent av en stilling.
- Medlemsmøte innenfor helse.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Tiltak:

- Tema på tillitsvalgtsamlinger.
- Melde forhandlingsutvalget på kurs i forhandlingsteknikk.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

I liten grad. Hele forhandlingsutvalget har ikke vært i aktivitet i 2023.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Tiltak:

- Bruke samarbeidsavtalene med de politiske partiene når det er behov.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dette er ingen stor utfordring i Vestby pr. i dag, vi følger nøye med på situasjonen. Spesielt gjorde vi dette i forbindelse med kommunevalget. Partiene som styrer Vestby i dag, har ikke foreslått konkurranseutsetting.

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn, og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Tiltak

- Holde i dialogen med arbeidsgiver for hele tiden å en oppdatert oversikt.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Tiltak

- Tett samarbeid mellom tillitsvalgte og yrkesseksjonene for faglige argumenter for drift i egen regi.
- Tema på tillitsvalgtsamlinger.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

I liten grad, da dette ikke har vært en utfordring.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Tiltak

- Bruke samarbeidsavtalene med de politiske partiene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Konkurranseutsetting og privatisering har ikke vært en utfordring i perioden.

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Tiltak

- Bruke samarbeidsavtalene med de politiske partiene når det er behov.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Trepartssamarbeid har blitt brukt som arbeidsform i perioden.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Tiltak

- Lage og følge opp egen verveplan.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds-nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.

Tiltak

- Trekke inn styrets mangfold og inkluderingsansvarlig i planlegging, vervearbeid og skolering.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført i liten grad.

Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

Tiltak

- Tydeliggjøre hva vi kan tilby ulike yrkesgruppene.
- Synliggjøre tilbud direkte knyttet til yrkesgruppen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført i liten grad. Fokuset har vært det samme uavhengig av utdanningsnivå.

Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Tiltak

- Sette klubborganisering i system hos arbeidsgivere.
- Sørge for at det er tillitsvalgt på alle arbeidsplasser vi har krav på det.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi har fått på plass flere tillitsvalgte og nå dette på de fleste plasser. Mangler fortsatt på rådhuset og hos noen private virksomheter. Vi jobber med å sette klubb som begrep og arbeidsform, har ikke fått i gang flere klubbstyrer enn innenfor KS.

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Tiltak

- Lage en oversikt.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført.

Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Tiltak

- Tillitsvalgte etter hovedavtalene og vedtektene inviteres til de samme tillitsvalgtsamlingene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Tiltak

- Gå i dialog med yrkesseksjonene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført i liten grad.

Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Tiltak

- Sette oss inn i hvordan arbeidet rundt kompetanseplaner er hos ulike arbeidsgivere.
- Veilede tillitsvalgte der det er behov.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført i ulik grad hos de forskjellige arbeidsgiverne.

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliseringsog utskillingsprosesser.

Tiltak

- Samarbeid mellom tillitsvalgte på ulike nivåer.
- Oppfordre til kurs og skolering.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

Tiltak:

- Være tydelige ovenfor arbeidsgiver og politikere i forhold til antall lærlinger. Dette spesielt i forkant av kommunens behandling av handlingsplan og budsjett.
- Informere medlemmer og tillitsvalgte om hvor og på hvilken måte man kan ta fagbrev.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Tiltak

- God dialog mellom yrkesseksjonene i fagforening og på regionsnivå.
- Bruke de distribusjons mulighetene vi har via medlemsregisteret for å informere ut til alle medlemmer.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Inkludere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.

Tiltak

- Oppfordre til samkjøring og bruk av kollektivtransport.
- Redusere bruk av papir til et minimum.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

Tiltak

- Videreføre og videreutvikle samarbeidet vi har med de politiske partiene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Påvirke partiene for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Tiltak

- Være tydelige på Fagforbundets politikk.
- Komme med uttalelser.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Gjennomføre fagligpolitisk skoling for tillitsvalgte.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført..

Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført.

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført.

Digitalisering

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke gjennomført.

Lokale tiltak:

- Skal ha gjennomført 8 styremøter
- Hyppige tillitsvalgsamlinger for tillitsvalgte etter hovedavtalene og vedtektene.
- To dagers styre- og tillitsvalgsamling
- Styreopplæringskurs
- Regnskapsrapportering på annen hvert styremøte.
- Arbeidsplassbesøk.
- Skoling av tillitsvalgte gjennom Follohjulet

- Skolering av tillitsvalgte med tilbud vi Fagforbundet Viken.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Gjennomført. Flere tillitsvalgtsamlinger for ulike RO-områder har blitt avlyst på grunn av få påmeldte.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret: Marie Brattgjerd
- Yrkesseksjoner: Leder Yrkesseksjon Helse og Sosial: Nina Simonsen.

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet?

Lokalt Faglig politisk utvalg i samarbeid med Vestby Arbeiderparti. Våre representanter i utvalget er: Marie Brattgjerd, Randi Rygg Sikstrøm og Mari Rakstad.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Ja	SV		

Andre utvalg

AMU Vestby Kommune: Stig Øverås, Randi Rygg Sikstrøm og Christoffer Jensen

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	5	15.-16.03.23	

Fase 1	1	06.-07.09.23	
Fase 2	2	Høsten	
Temakurs i ansettelse	6	31.05.23	Ja
Temakurs i Turnus	1	05.-07.09.23	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1 veilederskolering	1	18.-19.01.23	
Fase 2			
Opplæring for nye opplæringsansvarlige	1	20.-21.04.23	
Opplæring i trinn 1 til 3 og it`s learning	2	12.09.23	
Styreutviklingskurs	12	17.18.04.23	Ja

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Hvordan jobbe med tillitsreformen	Fagforbundet Viken	2	31.10.23
Forberedelse til årsmøte	Fagforbundet Viken	3	04.10.23
IA avtalen	Fagforbundet Viken	5	29.11.23

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeningen har søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp. Midlene brukes til arbeid med medlemsregisteret i samarbeid med andre fagforeninger, slik at vi til sammen kan frikjøpe en person i 80 % stilling.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder

Opplæringsansvarlig

Kasserer

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Pensjonisttillitsvalgt

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem
