

EVALUERING FOR HANDLINGSPLAN 24/25

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller:

Mål 1:

Dette er noe vi kontinuerlig jobber med – alle tre tiltakene. Nittedal kommune er nå meldt inn i TØRN, og jobber nå mer aktivt med det i helse. Vi er i startgropa med oppgavedeling innenfor barnehage. Har vært tema på tillitsvalgtsmøte.

Tiltak 1. Ønske om å se på statistikk for dette. Vi skal sette enda mer fokus på dette opp mot hva klubbtiltillsvalgte kan påvirke ute på arbeidsplassene.

Dette skal prates om ute på arbeidsplassene i medbestemmelsesmøter.

Vi har pratet om alle disse tiltakene på tillitsvalgtsamlinger, men skal fortsette å ha fokus på dette.

Vi er også med i det nye bemanningsprosjektet i kommunen som skal jobbe med dette.

Mål 2:

Det er det kontinuerlig fokus innenfor de aller fleste klubber i sammenheng med utlysning av stilling.

I sammenheng med bemanningsprosjektet er det kartlagt og laget en plan om å øke stillinger og tilby fast fremfor midlertidig. Dette arbeidet er startet i helse, og skal rulles ut i hele kommunen.

Minner om retningslinjene i de fora der det er naturlig.

Hovedtillitsvalgte drøfter dette på overordnet nivå.

Mål 3:

I Nittedal er det HTV som fremmer kravene, men vi har om dette jevnlig på tv møter. Og de klubbtiltillsvalgte skal ha oversikt over ufrivillig deltid på egen arbeidsplass. Både tv og medlemmer tar kontakt med saker.

Mål 4:

Vi sørger for at HTV ute på private arbeidsplasser får den informasjonen de trenger og gir tilbud om hjelp. Til tross for dette så gjennomføres det ikke lokale forhandlinger i private barnehager der det er mulig.

Informerer de tillitsvalgte om lokale forhandlinger.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte:

Mål 1:

Vi har pratet om dette på tillitsvalgtmøter, vi er til stede i politisk fora. Vi har hatt innlegg fra talerstolen i kommunestyret og hatt leserinnlegg i Varingen. Har også brukt våre sosiale medier til dette. I tillegg har dette vært fokus under valgkampen og i møte med representanter fra LO.

Godt samarbeid med både fylket, nasjonalt, egne medlemmer og yrkesseksjoner. Også samarbeid med andre fagforeninger.

Mål 2:

Vi har innhentet argumenter i saker vi trenger det. Vi bruker også yrkesseksjoner og gruppen som jobber med dette nasjonalt ved behov.

Bemanningsprosjektet har kartlagt vikarbruk, og jobber for å redusere/fjerne bruk av vikarbyrå.

Mål 3:

Vi har blitt bedre til å bruke yrkesseksjoner både lokalt og på fylket. HTV bruker yrkesfaglig informasjon i alle fora vi er i.

Mål 4:

Vi har vært veldig aktive i en spesiell sak om innføring av fritt brukervalg i hjemmetjenesten.

Er mye til stede i politiske fora. Vi har et aktivt fagligpolitisk arbeid.

Har samarbeidsavtaler med Nittedal AP og Nittedal SV. Har også en samarbeidsavtale fra Rødt, men denne fungerer ikke like bra.

Yrkesseksjonsleder har hatt innlegg fra talerstolen i kommunestyret om fritt brukervalg.

Har samarbeid med fagforeninger i kommuner som er igjennom det samme.

Mål 5: Høy måloppnåelse på alt.

Retningslinjer for Partssammensatt utvalg er på plass.

Laget ny samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet og tegnet avtale med SV.

Hatt stort fokus på samhandlingshåndboka og hvordan den kan brukes.

Organisasjonsbygging og tariffmakt:

Mål 1:

Vervepotensiale: Dette er ikke prioritert tilstrekkelig i denne perioden.

Det er gjennomført en rekke arbeidsplassbesøk og vi har medlemsvekst.
Høyskolegruppa innenfor administrative stillinger er mest krevende å verve.

Mål 2:

Har hatt om dette på styreseminar, besøk fra fylket. Tiltak er gjennomført. Ikke økt utvalget.

Det er oversatt informasjon til en rekke språk.

Mål 3:

Har gode rutiner og er synlig.

Mål 4:

Det er gjennomført opplæring. Alle har ikke deltatt. Det er få som har tatt det i bruk. Har lagt inn KLAR som en del av trinn 2 opplæringen.

Fag- og tjenesteutvikling:

Mål 1: Likt som mål tidligere i planen, vi gjør dette.

Mål 2: Vi setter dette regelmessig på agendaen, men opplever treghet fra arbeidsgiversiden.

Mål 3: Vi snakker med både politikerne og administrasjonen om dette, men opplever at det er økonomi og vilje som bremser økning i tråd med det politiske vedtaket.

Mål 4: Vi tar dette opp i fora der det er naturlig.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning:

Mål 1: Se hva som er skrevet om samarbeidsavtaler tidligere. Vi har fått på plass ny med AP og fått på plass en avtale med SV. Se på om vi skal fortsette avtalen med Rødt.

Mål 2: Måloppnåelse på dette.

Mål 3: Gammelt, gjelder kommunevalget.

Mål 4: Deler all informasjon vi får. Få plasser. Har det som tema på tillitsvalgtsmøte.

Mål 5: Bernt Torp og Jonas Bals har vært og snakket med de tillitsvalgte i sammenheng med stortingsvalget.

Vi laget en valgkampplan, som vi fulgte med noen endringer.

Mål 6: Her tar vi det opp når det er naturlig – klima.

Digitalisering:

Mål 1: Vi tar opp dette i alle fora hvor det er naturlig. Snakker også om sikkerheten ved at de ansatte ikke har tid til å gjennomgå f.eks. de leksjonene som sendes ut om dette. E-læring. Vi deltar i prosjekt «Læring» som handler om å lage et læring- og mestringssystem for Nittedal kommune. Vi har etterspurt utstyr slik at alle ansatte har tilgang, dette er ikke i mål.

Mål 2:

Vi sitter i mange prosjekter, men blir også glemt i prosesser. Vi tar opp dette stadig.

Mål 3:

Tar opp dette der det er naturlig.

Har etterspurt kartlegging av digital kompetanse på arbeidsplassene flere ganger.

Lokal aktivitet:

Mål 1: Utført

Mål 2: Båttur, rebusløp ble avlyst i 2025 og akekonkurranse utgikk.