



FAGFORBUNDET

Fagforbundet Rana avd. 172

Årsmøte 27. Januar 2026

kl. 18.00

Fagforeningshuset,

Søndre gate 13 8624 Mo i Rana

Dagsorden

Årsmøte tirsdag 27. januar 2026 i Fagforbundet Rana avd.172

Åpning ved leder

Innledning ved Fylkesleder Tore Jakobsen

1/26 Godkjenning av innkalling

2/26 Godkjenning av saksliste

3/26 Godkjenning av forretningsorden

4/26 Konstituering

- **Valg av møteleder**
- **Valg av sekretær**
- **Valg av to til å underskrive protokoll**

5/26 Årsberetning

PAUSE

6/26 Regnskap

7/26 Innkommende forslag

8/26 Handlingsplan

9/26 Budsjett

10/26 Valg



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet avd. 172 Rana

Behandlet av årsmøtet den 27.01.2026

Innledning

Fagforbundet avd. 172 har i løpet av 2025 vært på besøk på de fleste arbeidsplassene på et lite besøk. Noen arbeidsplasser en gang andre har hatt flere besøk gjennom året.

Noen arbeidsplasser har vi dessverre ikke klart å besøke i 2025.

Arbeidsplass besøkene bidrar til bedre synlighet for oss som fagforening, gir beder kontakt med våre medlemmer og tillitsvalgte ute i avdelingene.

Dyktige tillitsvalgte og engasjerte medlemmer ute på arbeidsplassene er viktig for å kunne få opp engasjement og kunne påvirke viktige saker som berører våre medlemmer.

Vi skal også i 2026 ha fokus på tillitsvalgte og jobbe for å få tillitsvalgte på avdelingene vi i dag ikke har tillitsvalgte. Utfordrende å få medlemmer ute i avdelingene å påta seg slike verv. Når det er store omstillinger, nedbemanninger og store endringer blir det tøft å stå i slike verv. Da er det spesielt viktig å ha tillitsvalgte ute i avdelingene.

Kommune økonomien er utfordrende i de fleste kommunene i vår forening. Rana har store omstillinger i helse og mestring, i oppvekst og kultur, men også i andre avdelinger. Dette har vært utfordrende for våre medlemmer, tillitsvalgte ute i avdelingene, hovedtillitsvalgte og styret.

Træna og Lurøy har ikke i 2025 hatt slike utfordringer.

Kommune budsjett har vi brukt mye tid på, som vi har levert inn høringsuttalelse på.

Vi har jobbet med tariffkrav til lønnsoppgjøret i 2026. Noen har deltatt på landsmøte i oktober 2025, seksjonskonferansen, landskonferansen, fylkesmøte og representant skapene i Fylkeskretsen.

Vi har hatt jubileums fest, delt merker og diplomer til de som har vært medlemmer i 25 år, og for de som har vært medlemmer i LO i 40 år.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforenings styret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Bente Westvoll Steinmo	80% fra 01.01 100% fra 01.06		
Nestleder	Gunn Tønder			
Opplærings-ansvarlig	Berit Krogh Olsen			
Kasserer	Gerd Skivik		30098,-	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Anita Rørvik			
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Kirsti Nikolaisen			
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Morten Andre Pettersen			
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Marita Eriksen			
Ungdomstillitsvalgt	Ulrikke Kranum			
Pensjonistillitsvalgt	Inger Ann Berg frem til 01.09.25			
Styremedlem	Henrik Levi Henriksen (Spekter)			
Styremedlem	Kenth Rune Olsen (Bufetat)			
Rep Vernetjenesten	Pia Renate Nerdal			
Styremedlem Lurøy	Janne Larsen			
Styremedlem Nesna	Myrtle Visnes			
Styremedlem Træna	Ida Karoline Holmen			
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Kristin Nyrud Haldorsen			
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk				

Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Reidun Sperstad			
Vararepresentant kontor og administrasjon	Linn Kari Rønningsen			
Vara ungdomstillitsvalgt	Julie Andreassen			
Vara pensjonistillitsvalgt	Lise Ramskjell			
Vara styremedlem	Hilde Fridtjofsen			

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Anita Rørvik	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Ulrikke Kranum	100% (85% fra 01.06)	KS
Hovedtillitsvalgt	Harald Enok Hagen	30% i 01.01 til 28.02 85% (fra 01.06)	KS
Hovedtillitsvalgt	Bente W Steinmo	20 % (frem til 01.06)	KS
Hovedtillitsvalgt	Janne Larsen	24%	KS Lurøy kommune
Hovedtillitsvalgt	Myrtle Visnes	29%	KS Nesna kommune
Hovedtillitsvalgt	Henrik Levi Henriksen	35%	Spekter Helgelandssykehuset avd Rana
Hovedtillitsvalgt	Ida karoline Holmen	Ved behov	KS Træna

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Leder
- Nestleder
- Seksjonsleder Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk
- Seksjonsleder Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon
- Styremedlem (rullering Nesna, Lurøy og Træna)

Vara:

- Seksjonsleder Yrkesseksjon Helse og Sosial
- Seksjonsleder Yrkesseksjon Kirke Kultur og Oppvekst
- Ungdomstillitsvalgt
- Opplæringsansvarlig
- Styremedlem KS
- Styremedlem Spekter
- Styremedlem
- Kasserer
- Pensjonist tillitsvalgt
- 1 varamedlem
- 2 varamedlem

Representanter til LO lokalt

- Leder
- Nestleder
- Styremedlem
- Seksjonsleder Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk
- Seksjonsleder Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Vara:

- Seksjonsleder Yrkesseksjon Helse og Sosial
- Seksjonsleder Yrkesseksjon Kirke Kultur og Oppvekst
- Ungdomstillitsvalgt
- Opplæringsansvarlig
- Styremedlem KS
- Styremedlem Spekter
- Styremedlem
- Kasserer
- Pensjonist tillitsvalgt
- 1 varamedlem
- 2 varamedlem

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Pia Renate Nerdal
Nestleder	
Medlemmer	Siw Østerdal
Ungdomsrepresentant	
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Ellen Solbakken
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	
Pensjonistrepresentant	Grethe Blix

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer

1: Ronny Simon Vassvik

2: Merete Liberg

Kontorforhold

Fagforeningen har lokaler på Fagforeningshuset Søndregate 13, 8624 Mo i Rana.

Fagforbundet avd. 172, leier to kontorer, som brukes av leder og kontoransatt.

Der har vi tilgjengelige møterom, som vi har de fleste møter og kurs. Vi har også alt av tekniske løsninger som vi trenger.

Hovedtillitsvalgte i Rana har kontorer på rådhuset i 5. etasje

Nesna og Lurøy på rådhuset i sine kommuner.

Træna har kontor på Træna sykehjem når det er behov.

Helgelandssykehuset kontor ved behov.

Ansatte

Kontoransatt i 60% stilling. Hovedansvar for Fane2 i Rana, Lurøy, Nesna og Træna.

Utfører diverse kontoroppgaver.

Økonomi

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS 300	1244
KS 1710 Konkurransetsatte bedrifter	11
Spekter 021	2
Spekter øvrige	148
Stat 200	18
PBL	117
Virke 026 Boligbyggelag	10
Virke HUK Utdanning	4
Virke HUK Museer/Kultur institusjoner	1
KA 027	6
NHO 453	3
404	5
Tilslutning mønsteravtale for tannhelsesekretærer	
737 Standaroverenskomst i 2024-2026	2
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	16

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
BRA PRO Lurøy kommune	1
Kristen Videregående skole	2
Polarsirkelen friluftsråd	1
Tannlegehuset	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere
(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb- styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
HAF	KS 1701	Morten Kristiansen gikk av som tillitsvalgt høsten 2025		Ny tillitsvalgt fra desember 2025
Kirkebakken barnehage	PBL	Runar Svemo Hiller		
Båsmobakken Barnehage	PBL	Vanja Rasmussen		Kontakt person
Frikult barnehagen AS	PBL	Toril Fagerhaug		
Moltekartan Montessori Skole	VIRKE 060, HUK			
Moltekartan Montessori barnehage	Trekker U/avtale			
Skonseng barnehage	PBL	Terje Møllersen		
Vestvikheia barnehage	PBL			
Røverreiret barnehage	PBL	Marita Bruvoll		
Kirketunet barnehage	PBL	Frode Langmo		
Småtroll barnehage	PBL	Grete Karin Lein		
Engveien barnehage	PBL	Sissel Breimo		
Tullas hage	PBL	Mariell Myrnes (kontakt person)		
Tusenbein barnehage	PBL	Yngve N. Nilsen		
Dalsgrenda montessoriskole	VIRKE 060, HUK			Kontakt person
Capio legesenter	Trekker u/avtale	Mia Othilie Johansen		
Utskarpen barnehage	PBL			
Rabben barnehage	PBL			
Rødstua barnehage	PBL			
Yttrabekken ungdomshjem	STAT	Hege Anita Almo		

Koordineringsledd

Helgelandssykehuset
Oris Dental
Stiftelsen Helgeland museum
Nordland fylkeskommune
Medvind Assistanse

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
2717	2669	1533	1505		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
207	286	1013	1003		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
21	14	41	26	19	19
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.25	31.12.25		01.01.25	31.12.25	
1167	1159		131	138	

Vi har vært på arbeidsplassbesøk, hvor vi har hatt søkelys på viktigheten av å være organisert, og fordelene med å være medlem hos oss.

Fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut er følgende. Medlemmer som ønsker å melde seg ut blir kontaktet på telefon, og dette har ført til at enkelte ikke velger å avslutte sitt medlemskap hos oss. De fleste som

melder seg ut av Fagforbundet avd. 172 går over i andre jobber eller flytter til andre kommuner.

Fagforbundet avd. 172 har ivaretatt sine unge medlemmer med at vi har hatt et ungdomsutvalg. De har prøvd å få til aktiviteter for ungdom. Interessen blant de unge medlemmene for å delta på slike arrangementer er laber. Besøk på skoler og universitet.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 23. januar på Meyergården hotell og behandlet følgende saker:
Følgende saker ble behandlet:

Sak 1:

- Kirkens bymisjon Rana: Forslag til vedtak: Innvilges med kr. 10 000,- Nytt forslag fra deltakere på årsmøte: Innvilges med 20 000,-
- Frelsesarmeen Rana: Forslag til vedtak: Innvilges med kr. 10 000,-
- Helselagene i Lurøy Forslag til vedtak: Innvilges med kr. 10 000
- Optimist Teateret Rana: Forslag til vedtak: Innvilges med kr. 5000,- Nytt forslag fra deltakere på årsmøte: Innvilges med 10 000,-
- Vedtak: Forslag om å øk bevilgningen på kirkens bymisjon til 20 000,- og optimist teateret med 10 000,-. Begge nye forslag enstemmig godkjent.

Sak 2:

- Medlemstur forslag fra Torild Holmestrand og Merete Johansen
Vedtak: enstemmig vedtatt

Det er avholdt 4 medlemsmøter
Møtene behandlet følgende saker:

- Tariff
- Kommunebudsjett
- Pensjon/KLP
- Fremtidsfullmakt

Det er også avholdt 39 medlemsmøter ute på avdelingene rundt i kommunene.

Det er avholdt 10 styremøter.
Styret har behandlet 54 saker.
Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Omstillinger og økonomi i kommunene.
- Valgkamp og fagligpolitisk arbeid.
- Privatisering

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Faste møter med Hovedtillitsvalgte ca. en gang pr. mnd. I alle kommunene.
- Faste møter hver mandag med Hovedtillitsvalgte i Rana kommune.
- Andre tillitsvalgte ved behov.

Sosiale aktiviteter:

- Jubileumsfest 25/40 års jublanter Fagforbundet/LO
- Medlemstur Umeå
- Pensjonister og Uføre kaffe med Rita Jørgensdatter som snakket om «Hvem er Ranværingen» desember 2025.

Utvalgenes virksomhet:

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning: Ulrikke Kranum, Kristine Reichel, Julie Andreassen og Christina Konstantinou.

Årsberetning for ungdomsutvalget avd. 172 i 2025

Utvalgsmedlemmer:

- Leder Ulrikke Kranum
- Medlem Julie Volden Andreassen
- Medlem Christina Konstantinou
- Medlem Kristine Reichel

Utvalgsmøter:

11 april – til stedet; Ulrikke, Julie og Christina

12 mai – til stedet; Ulrikke, Julie, Christina og Kristine

31 oktober – til stedet; Ulrikke og Christina

Saker som har vært tatt opp i møtene

- Hva vi ønsker å sette søkelys på av aktiviteter og hvordan vi skal vise oss rundt til yngre arbeidstakere og lærlinger
- Aktiviteter
- Gått gjennom informasjon fra ungdomstillitsvalgt i fylket.

Aktiviteter:

- Facebook konkurranse med billett til arrangement «we love the 90s»
- Har kjøpt hettegenser til utvalgsmedlemmer
- Medlem Kristine Reichel vært i Oslo i vår på nestleder samling.

- Vært i kontakt med ungdomstillitsvalgt i fellesforbundet om samarbeid fremover, på for eksempel aktiviteter.
- Ulrikke og Kristine besøkt lærlinger 19/5 på 5 arbeidsplasser. Fått vervet 1 stk lærling.
- Christina besøkt lærlinger 26/5 på 7 arbeidsplasser. Fått vervet 1 stk lærling.
- Planlagt «juleaksjon» i samarbeid med fellesforbundet den 11/12.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Inger Ann Berg, Jorid Heggland, Lise Ramskjell

Det er avholdt 6 møter.

- Avholdt 6 møter, siste møte 30.06 med Siw og Bente
- Medlemsmøte på Nesna og Onøy (dårlig oppmøte begge plasser)
- Var plan om møte Træna og Sleneset etter sommerferien disse ble ikke gjennomført
- Samarbeid med yrkesseksjoner. Ble oppstart med ungdomsutvalget med Ulrikke.
 - Kontakt med Ståle Krokstrand, tema selvmord. Ble enige om å utsette dette til høsten 2025. (Ulrikke orientert på mail).
- Ble bestemt foredrag "vold i nære relasjoner" med Camilla Juvik på Nesna 10.06, dette ble avlyst av pensjonistforbundet på grunn av en busstur. Skulle vært et samarbeid med Nesna sanitetsforening og Nesna pensjonistforbund.
 - Prøvd å ta kontakt angående Kino i fortsatt kommunal regi. Ingen svar,
- Tatt kontakt med Revmatiker forbundet og Rana pensjonist om eventuelt samarbeid.
 - Vanskelig å få til møter i utvalget.
- Leder i utvalget trakk seg fra sitt verv pr. 01.09.25

Inger Ann Berg

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning: Anita Rørvik, Kristin Haldorsen

Det er avholdt 5 samtaler med nestleder i utvalget.

I 2025 har jeg som seksjonsleder for YHS deltatt på:

Januar:

- Årsmøte og med på å arrangere kurs i fremtidsfullmakt

Februar:

- Fylkesmøte Bodø samt 3 dager med arbeidsplassbesøk/verving

Mars:

- Sykehuskonferanse i Bergen og fylkeskonferanse/storsamling

April:

- Styrekurs Bodø, arbeidsplassbesøk

Mai:

- Representantskap og sittet redaksjonskomite

Juni:

- Tariffkonferanse

August

- Møte med kunnskapsminister og arbeids/inkluderingsminister
- Besøk av helseminister Vestre og stortingspolitiker Bjørnar Skjæran og kirurger fra helgelandssykehuset.

September:

- Arbeidsplassbesøk Sykehuset

Desember:

- Besøk nattevakter sykehjem.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning: Marita Eriksen, Linn Kari Rønningsen

Årsberetning 2025 for seksjon kontor og administrasjon

Det ble planlagt klubbkveld for medlemmer i Kontor og administrasjon den 2.april 2025. Charlotte fra Fagforbundet sentralt vil være med oss på teams og fortelle om digitalisering og kontorarbeidsplass, og vi hadde fått midler for innkjøp av pizza og brus. Det ble gjort flere møter i forkant for planlegging av klubbkveld. (fått med meg tillitsvalgte Hilde Fridtjofsen og vara for kontor og administrasjon Linn Karin Rønningen i planlegginga). Når påmeldingsfrist utløp var det kun 2 stk. som meldte seg på klubbkveld så vi valgte å avlyse.

Andre saker:

Ellers er det ikke gjort noen aktiviteter for seksjonen, her må vi nok gjøre mer på tvers med andre seksjonsledere.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning: Morten A. Pettersen

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning: Kirsti Nikolaisen, Reidun Sperstad

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

LO i Rana og Omegn

Styremedlem: Anita Rørvik

Styremedlem: Tor Freddy Storeng

Styremedlem: Pia Renate Nerdal

Revisor: Gerd Eli Skivik

Revisor: Gunn Tønder

Ungdomsrepresentant. Christina Konstantinou

Valgkomite: Bente W. Steinmo

Partssammensatt utvalg. (PSU) KS

Rana Kommune

Anita Rørvik

Harald Enok Hagen

Lurøy kommune

Janne Larsen

Træna kommune

Ida Karoline Holmen

Nesna Kommune

Myrtle Visnes

Arbeidsmiljøutvalget KS

Rana:

Anita Rørvik

Pia Renate Nerdal Hovedverneombud

Nesna:

Myrtle Visnes

Lurøy:

Janne Larsen

Træna:

Ida Karoline Holmen

Arbeidsmiljøråd, Spekter.

Vara representant i styret Helgelandssykehuset.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt. Organisasjonsgraden er en utfordring i de fleste arbeidsplassene, flere slutter i kommunene og går over i private bedrifter.

Flere yrkesgrupper blir overført til sentrale foreninger slik at vi mister medlemmer lokalt. Vanskelig å ta vare på medlemmene når avdelingene blir sentralisert.

Den største utfordringen er å få medlemmer til å engasjere seg i det som fagforeningen arrangerer.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller, og forståelse av lov og avtaleverk.

Målsetning: alle stillinger skal i utgangspunktet være hele stillinger

Tiltak:

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Alle tillitsvalgte og Hovedtillitsvalgte har ansvaret.

Bli bedre på å twiste i saker som går på forståelsen av lov og avtaleverk.

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket. Sentral kjøkkenet på Ytteren viktig å beholde i Rana kommune. Dette på grunn av ansattes rettigheter i offentlig sektor som pensjon, AFP og andre lønnsbestemmelser

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Pr nå er saken utsatt med sikte på å få kjøkkenet lokalt.

Viktig for å gi alle innbyggere næringsrik mat ved eventuelle naturkatastrofer, gi riktig kost om noe er blitt feil.

Tiltak

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Jobbes med kontinuerlig gjennom året.

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting

Alle tjenester skal fortsette i offentlig regi.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: for 2025 nådde vi målet.

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket. Samarbeidsavtaler med politiske partier.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi har et godt fagligpolitisk samarbeid lokalt.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Dette jobbes med hele året.

Tiltak

Lage en plan for å rekruttere lærlinger. Ungdomsutvalget sammen med styret tar tak i dette i 2025.

Vi skal også lage en plan på å verve uorganiserte rundt om i alle avdelinger.

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds-nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.

Dette er prøvd ut. Vi jobber fortsatt med dette da vi har mange flerkulturelle medlemmer.

Tiltak

Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

Ved å besøke universitet, høyskoler og arbeidsplasser. Informere om faglige nettverk og kurstilbud.

Tiltak

Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Alle klubber fikk opplæring i 2025.

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i sosiale medier.

Dette jobber vi med gjennom hele året.

Tiltak

Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Felles samling med styret og tillitsvalgte.

Møter mellom Yrkesseksjonene og tillitsvalgte.

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Tiltak

Sørge for at yrkesseksjonslederne har faste møtepunkter med tillitsvalgte ute i avdelingene.

Tiltak

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Informasjon fra sentralt/fylket blir videresendt.

Tiltak

Inkludere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak. Oppfordre til å tenke grønt.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Fagforbundet avd.172 jobber kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.

Etablere allianser om felles politiske saker.

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Ved å være aktiv i medlemsmøter i regi av partiene.

Tiltak

Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte. Blir ivaretatt gjennom digitale møter

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

Blir ivaretatt gjennom interne opplærings plattformer og undersøkelser fra arbeidsgiver.

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting

Blir drøftet med hovedtillitsvalgte/tillitsvalgte
Gjennomføres ved behov.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskrets: Nordland

Verv	Representant
Fylkesleder regionstyret Nordland	Tore Jakobsen
Yrkesseksjonsleder, Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk	Stig Edvardsen
Styremedlem, Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk	Harald Enok Hagen
Nestleder Yrkesseksjon Kirke Kultur og Oppvekst,	Gunn Tønder
Vara: Yrkesseksjon Kirke Kultur og Oppvekst	Ellen Solbakken
Vara: Yrkesseksjon Kirke Kultur og Oppvekst	Reidun Sperstad
Vara: Yrkesseksjon Helse og Sosial	Ulrikke Kranum
Styremedlem, Ungdomsutvalget	Kristine Reichel
Leder Pensjonist/uføre utvalget	Siw Østerdal
Valgkomite	Berit Krogh Olsen
Vara Valgkomite	Bente W Steinmo

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	X		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
SV	X		
RØDT	X		

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Trinn 1-3	7	7/10-8/10-25
Pilot 'Klubben'	25	22/5
Temakurs i Turnus	26	25-27/11-25
Vold og Trusler	50	6/11-25
Tillitsvalgtes dag	16	11/3-25
Storsamling Bodø	11	18/3-19/3-25
Budsjett/økonomi i Rana kommune	12	Nov

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Styrekurs	13	8/4-9/4-25
Styredag	14	22/10-25

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Sykehus konferansen	Fagforbundet	4	Mars-25
Kommunalkonferansen	Fagforbundet	5	Juni-25
Tariffkonferansen	Fagforbundet	7	Juni -25
Brannkonferansen	Fagforbundet	1	Vår

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Dato gjennomført
Pensjon med KLP	50	26.11
Medlemskveld Tariff	30	21.05
Kaffe for pensjonist/uføre	8	27.11
Jubileumsfest	30	03.12
Fremtidsfullmakt	60	16.01

Avslutning:

Styret i Fagforbundet avd 172 vil takke alle våre medlemmer og tillitsvalgte for innsatsen i 2025.

Året 2025 har vært både utfordrende og spennende.

Fagforbundet vil gi en spesiell takk til de som nå trer ut av styret, og takker for den jobben de har gjort, noen har sittet i styret i mange år.

Samtidig vil vi ønske alle nye styremedlemmer velkommen i styret, og vi gleder oss til et spennende år i 2026.

Sted og dato
Mo i Rana 19.01.2026

Fagforeningsleder
Bente Westvoll Steinmo

Gunn Tønder

Nestleder

Gerd Eli Skivik

Kasserer

Anita Rørvik

**Leder yrkesseksjon helse
og sosial**

Morten Andre Pettersen
Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Ulrikke Kranum
Ungdomstillitsvalgt

Kenth Rune Olsen
Styremedlem

Janne Larsen
Styremedlem

Pia Renate Nerdal
Vernetjeneste

Berit K. Olsen

Opplæringsansvarlig

Kirsti Nikolaisen

**Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst**

Marita Eriksen

**Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon**

Pensjonisttillitsvalgt

Henrik Levi Henriksen
Styremedlem

Myrtle Visnes
Styremedlem

Ida K. Holmen
Styremedlem

Fagforbundet Rana

Avd. 172

8601 Mo i Rana

Revisjonsberetning for avlagt årsregnskap for regnskapsåret 2025

Det er gjennomført revisjon årsregnskapet 2025 for Fagforbundet Rana. Årsregnskapet for 2025 består av resultatregnskap og balanse.

Revisjonen er gjennomført gjennom kontroll av transaksjoner mot bilagsdokumentasjon, og avstemt saldo på bankkonti mot årsregnskapet.

Årsregnskapet for 2025 er etter revisjonens vurdering i det vesentlige avlagt i henhold til gjeldende bestemmelser og vedtak, og gir et korrekt og forsvarlig uttrykk for foreningens drift i regnskapsåret og økonomiske stilling ved utgangen av 2025.

Avlagt årsregnskap for 2025 anbefales derfor godkjent av årsmøtet.

Mo i Rana, 19. januar 2025


Merete Liberg


Ronny S. Vassvik

**Fagforbundet Rana Avd
172
Årsrapport**

RESULTAT

KONTO	NOTER	2025	2024
Finansinntekter/Kostnader			
Inntekter			
8040 Renteinntekter		75 371	0
Driftsinntekter			
3000 Medlemskontingent		2 314 380	2 234 925
3001 Renteinntekter		0	72 616
Sum Driftsinntekter		2 314 380	2 307 541
Sum Inntekter		2 389 751	<u>2 307 541</u>
Kostnader			
Finansinntekter/Kostnader			
8140 RENTEUTG.GEBYR BANKEN		2 048	701
Lønnskostnader			
5000 Godtgjørelser tillitsvalgte		206 416	59 124
5300 Refusjon frikjøp tillitsvalgte		981 340	1 060 339
5410 Arbeidsgiveravgift/SKATT		19 186	204
Sum Lønnskostnader		1 206 942	1 119 667
Andre Driftskostnader			
6100 Opplæringsvirksomhet		275 214	233 112
6101 Kontingent andre org.		31 482	43 056
6300 Kontingent opplæring fylket		163 020	164 340
6302 Husleie		98 820	0
6400 Bevilgninger/Gaver		75 315	59 151
6500 Kontorutstyr		126 923	23 691
6700 Kontingentutgifter		36 118	22 203
6800 Kontorrekvisita		1 999	9 159
6801 Pensjonister		10 623	6 510

6802 Ungdomsarbeid	6 731	14 532
6803 SMS/PORTO	732	0
6900 Telefon	41 345	60 906
6901 Porto	145	2 145
7000 Markeinger/Jubileum	16 729	103 479
7100 Reiseutgifter	0	2 195
7200 Styremøter/Medlemsmøter	71 962	67 464
7300 Reklame og annonser	3 606	0
7700 Verving Medlemspleie	265 945	198 034
7790 Diverse kostnader	3 757	0
Sum Andre Driftskostnader	1230 467	1009 976
Sum Kostnader	2 439 457	2130 344

BALANSE

KoNTO	NOTER	2025	2024
Eiendeler			
Bankinnskudd/Kontanter			
1900 Plasseringskonto, ktno. 4516 35 81578		1 786 766	1 705 764
1920 Driftskonto, ktonr. 4516 75 81586		104 629	235 337
<i>Sum Bankinnskudd/Kontanter</i>		<i>1 891 395</i>	<i>1 941 101</i>
Sum Eiendeler		1891 395	1941101
Gjeld			
Egenkapital			
2075 Aksjer i Rana Invest		-7 000	-7 000
Kortsiktig gjeld			
2600 Forskuddstrekk lønn		-12 348	-12 348
2990 Hjelpkonto Lønn		10 849	10 849
<i>Sum Kortsiktig gjeld</i>		<i>-1 499</i>	<i>-1 499</i>
Sum Gjeld		-8 499	-8 499

Egenkapital		
2000 Innskutt egenkapital	177 196	0
2050 Opptjent egenkapital	1 722 698	1 949 600
<i>Sum Egenkapital</i>	<i>1 899 894</i>	<i>1 949 600</i>
Sum Kapital	1899 894	1949 600
Sum egenkapital og gjeld	1 891 395	1 941 101
Årets resultat	-49 705	177 196

Sak 1 til årsmøtet Fagforbundet Rana 27. januar 2026

Bevilgninger.

Styret foreslår følgende bevilgninger på Fagforbundets årsmøte 27. januar 2026

1: Termik Rana, barvogna

Forslag til vedtak:

Innvilges med kr. 10 000,-

2: Skattekista Nesna:

Forslag til vedtak:

Innvilges med kr. 10 000,-

Sak 2 til årsmøtet Fagforbundet Rana 27.januar 2026

Det er kommet 4 innkommende saker til årsmøte.

1: Ønske om medlemstur i 2026.

Forslag til vedtak:

BUDSJETT: 2026

Disponible midler	2 775 000
--------------------------	------------------

Utgifter:

Godtgj/ref av lønn	1 200 000
Møtegodtgjørelse	120 000
Opplæringsvirksomhet	325 000
Kontorutst./inventar	50 000
Reiseutgifter	15 000
Kontingentutgifter	50 000
Telefon/mobil	60 000
Sms/Mail 365	15 000
Husleie kontor	150 000
Bevilgninger/gaver	50 000
Info/verving/ medlemspleie	300 000
Styremøter, medlemsmøter	100 000
Jubileum/ Fagforbunduka	100 000
Ungdomsarbeid	30 000
Uføre/Pensjonist utvalg	40 000
Tillitsvalgtopplæring Trinn 4,5 og 6	170 000

Sum utgifter	2 775 000
---------------------	------------------



UNDERSKRIFTER ÅRSMØTE 2026

Tid: Tirsdag 27. januar 2026, kl.18.00

Sted: Fagforeningshuset, Søndre gate 13 8624 Mo i Rana

Referent:

Protokollunderskriver:

Protokollunderskriver:

Møte slutt kl. _____

