



FAGFORBUNDET

Årsmelding 2022

for

Fagforbundet Helse Førde

Behandla av årsmøtet den 30.01.2023

Innleiing	2
Styret har i perioden hatt følgande samansetning	3
Representantar til forbundsregionens representantskap/regions møte	4
Representantar til LO lokalt.	4
Valkomitéen	4
Revisorar	4
Kontorforhold.....	4
Fagforeninga sine organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalde fordelt på tariffområder	5
Fagforeninga sin klubb/organisering i Helse Førde.....	5
Koordineringsledd.....	6
Medlemsutvikling:	7
Møteverksemd	7
Styremøte:	8
Andre møter /samlingar i fagforeininga sin regi:	8
Utvalga sine verksemd	8
Fagforeininga sine aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt.....	9
Målsettingar og planer i perioden.....	9
Organisasjonsbygging og tariffmakt	9
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	10
Klima og miljø	11
Andre lokale utfordringar	11
Representasjon	11
Andre utvalg	13
Kurs og konferansar	13
Avsluttande ord:	14

Innleiing

Fagforeninga si årsmelding er fagforeiningsstyret sin rapportering til medlemmane på i kva grad styret har lukkas med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet 2022 vedtok for perioden.

Året 2022 vart meir normalisert i forhold til Korona–pandemien, men ikkje heilt. Konsekvensen vart at vi fekk ikkje gjennomført alt vi hadde lagt inn i handlingsplan.

Likevel meiner styret at vi har fått gjennomført ein god del av det som stod i handlingsplanen vår. Vi har fått gjennomført arbeidsplass besøk fleire stader, og vi har vore tilgjengelege for medlemmane når behovet har vore der.

Styret har i perioden hatt følgende samansetning

Fagforeiningsstyret	Namn	Honorar i kr
Leiar	Sølvi Anne Birkeland	120 000.-
Nestleiar	Kristian Lund Solheim	
Sekretær	Randi Aven	
Opplærings- ansvarlig	Andrè Vindedal	
Kasserer og Fane 2	Per Nikolai Solheim	54 800.-
Leiar yrkesseksjon helse og sosial	Tove Nødset	
Leiar yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Roger Smørdal	
Leiar yrkesseksjon kontor og administrasjon	Sivert Gartland Rømo	
Ungdomstillitsvald	Kaja Mjellelid Berg	
Pensjonistillitsvald	Kjell Nygård	
Styremedlem	Petter Ratvik	
Styremedlem	Wenche H. Mæland	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial		
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Wenche Eikevik	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Lena Mathea Hetle	
Vara ungdomstillitsvald	Ann-Kristin Husabø Frøyen	
Vara pensjonistillitsvald	Torun Husdal	
Vara styremedlem	Mathias Hatlestad	

Styremedlem som deltek i møte på fritid, får honorar på kr. 500.-.

Fagforeninga sin hovudtillitsvalde med frikjøp i 2022:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
FTV	Randi Aven	100 %	Spekter
Vara FTV	Mariann Hundsnes	50/40 %	Spekter

Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte

- Sølvi Anne Birkeland
- Kristian Lund Solheim
- Randi Aven

Vara:

- Tove Nødset
- Petter Ratvik
- Per Solheim
- Sivert Andres G. Rømo

Det har vore 2 representantskapsmøte –

Mars i Bergen. Tema val av delegater til landsmøte okt. 2022, Tariff 2022 og konfliktberedskap.

November i Førde. Tema - Gjennomgang og endring av Fagforbundet Vestland sin organisasjons og frikjøpsstruktur.

Representanter til LO lokalt.

Arild Ullebø, LO Ytre Sogn

Valkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Kristian Lund Solheim
Nestleder	Bodhild Nyhammer Bakke
Medlemmer	Johnny Lysne

Revisorar

Til å revidere fagforeninga sitt rekneskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Laila Hovlandsdal

2: Per Scott Olsen

Vara: det har ikkje lukkast i å få vald vara i perioden.

Kontorforhold

Fagforbundet Helse Førde disponerer kontor saman med andre ved Førde Sentralsjukehus.

FTV og vara FTV har eige kontor ved Førde Sentralsjukehus. Dette er etter avtale med Helse Førde.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysningar om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarar dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022
652 997,08	698 680,93	648 798,47	713 562,82

Budsjett og rekneskap er også eigne saker på årsmøtet.

Fagforeninga sine organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalde fordelt på tariffområder

Fagforeninga har per 31.12.2022 medlemmar innanfor følgande tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
Spekter helse. Aktive medlemmer inkl. lærlingar	469
Spekter (øvrige) Total medlemmer	834

Fagforeninga sin klubb/organisering i Helse Førde

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgjevar	Tariffområde	Namn på klubbleiar/tillitsvald
Helse Førde	Reinhald, Førde Stabsområdet Pasientreiser Florø Pas.hotell/Resepsjon Driftsavdeling	Randi Aven
Psykisk Helsevern/Helse Førde	Akuttposten Psykoseposten Tryggleiksposten DPS allmenn UPH BUP Psyk. pol Psyk. servicesenter Matforsyning, Førde Portør	Mariann Hundsnes
PHV/ISP	DPS døgn/dag Reinhald Matforsyning Adm avdeling Driftsavdeling	Tove Nødset

PHV/NPS	Ruspost, døgn DPS, døgn/dag Adm. avdeling	Bodhild N. Bakke
PHV/Tronvik	Rus, døgn Reinhald Driftsavdeling Administrasjon	Bjørg Eli Nese
Medisinsk klinikk, FSS	Medisinsk sengepost (+ pol. kl.) Kreft sengepost (+ pol.kl.)	Anna Kamilla Øvretveit Larsen
Medisinsk klinikk, FSS	Barneavdeling (+ pol. kl.) ANRR Akuttmottak	Manglar (Randi Aven)
Kirurgisk klinikk, FSS	Ortopedisk sengepost + poliklinikk Intensivavdeling Operasjonsavdeling	Wenche Mæland
Kirurgisk klinikk, FSS	Kirurgisk sengepost (+ pol. kl.)	Ann Kristin Husabø Frøyen
Kirurgisk klinikk, FSS	Fødeavdeling Gyn. pol Sterilsentral Kirurgisk servicesenter	Randi Aven
Ambulanse	Lærdal/Årdal Sogndal/Vik Luster Høyanger Lavik Fjaler Stryn Eid Måløy/Selje	André Vindedal
Ambulanse	Førde/Solund Florø/Svelgen Gloppen Standby Crew AMK	Jon Valur Olafsson
Stabsområde	Forsyning	Sivert Rømo
Lærdal Sjukehus	LSH	Mariann Stenehjem Hatlenes
Nordfjord Sjukehus	NSH	manglar (Randi Aven)

Koordineringsledd

FTV Randi Aven og vara FTV Mariann Hundsnes er medlem i koordineringsledd i Helse Vest.

Medlemsutvikling:

Fagforeningens vervemål:						
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:				
55 nye medlemmer		81.8%				
Medlemstall totalt:			Yrkesaktive totalt:			
01.01.22		31.12.22		01.01.22		31.12.22
806		834		451		469
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:			Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.22		31.12.22		01.01.22		31.12.22
69		57		286		286
Studenter:		Lærlinger:		Elever:		
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	
19	29	15	20			
Antall yrkesaktive medlemmer Spekter						
01.01.22		31.12.22				
436		449				

Møteverksemd

Årsmøtet ble avholdt 26.01.22 på Teams og behandlet følgende saker:

- Opning
- Konstituering
- Årsmelding
- Handlingsplan
- Rekneskap
- Revisjonsmelding
- Innkomne saker. Norsk Folkehjelp, Krisesenteret i Sogn og Fjordane, Fotballbane til barn i Raqqa
- Budsjett
- Val etter vedtektene

Styremøte:

Det er gjennomført 7 styremøter.

Styret har behandla 80 saker.

- Fagforbundet Helse Førde har sendt innspel til nasjonal helse- og samhandlingsplan.

Andre møter /samlingar i fagforeininga sin regi:

- Tillitsvalde har hatt 3 nettverksmøter; 4. mars, 3. mai og 14. november, frå 5 til 9 møtte. Eit av møta var på teams dei andre to var fysiske møter i Førde.
- Alle tillitsvalde var invitert med på felles styre- og tillitsvaldsamling 22 – 23 august, der var 8 tillitsvalde med.

Utvalga sine verksemd

Yrkesseksjonleiar Helse og Sosial Tove Nødset

- Vidareformidla informasjon om ulike kurstilbud til medlemmane.
- Markert yrkesdagar.
- Delteke på samlingar for seksjonen – fysisk.
- Delteke på enkelte «Frukostmøter» om ulike emner.
- Informasjonsmøte om vidareutd for Hj.pl/Helsefagarbeidar

Yrkesseksjonsleiar teknisk og samferdsel Roger Smørdal.

- Ferdig med fase 1 opplæring
- Aktiv med på yrkesseksjonsleiarsamlingar med tema som "Vegen vidare" og "Arbeidslivkriminalitet"
- Fagpolitisk yrkesseksjonsarbeid i Fagforbundet (jobbar med)
- Organisering av kurs (trygg arbeidsplass med "Truslar og Vold" der Arne Hernes skal halde foredrag)
- Styremøter og teams samlingar
- Innspel og informere styret om kva som foregår på yrkesseksjonsleiarsamlingar og vidareformidle informasjon til medlemmar ved Nordfjord Sjukehus Helseområde.

Yrkesseksjonsleiar Kontor og Administrasjon, Sivert Andreas Rømo

- Har formidla aktuell informasjon, nyhende (Ukebrev) og tilbod om kurs til medlemmane via e-post.
- Har markert yrkesdagar
- Har gjennomført Fase 2.

Fagforeninga sine aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2022 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeninga sine aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt.

Målsettingar og planer i perioden

Fremje krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i samsvar med lovverket.

- Tillitsvalde på arbeidsplassane har fremja krav for medlemmer etter 3 års-regelen, 1- års regelen og rett til utvida stilling.

Forberede tillitsvalde på å gjennomføre lokale forhandlingar, med sikte på å oppnå likelønn og utjamne lønsskilnadar.

- Det har ikkje vore lokale forhandlingar i 2022

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Fagforeninga sin målsetting

1. Vi deltek på stand på Høgskulen Vestland ved skulestart som er haust og vinter. Fagforbundet Vestland har 1 stk 20 % frikjøp ungdoms TV som er student ved Høgskulen. Denne personen er også nytta i aktivitet for ungdom i vårt omland.
2. Lage plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til å bli meir synlege i media, på nett og i sosiale medium.

Kva vart oppnådd:

I 2022 fekk vi ikkje delteke med eigne TV på stand på Høgskulen.

Tiltak

Kartlegge vervepotensiale på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassane.

Fagforeninga sin målsetning

1. Legge ut aktuell informasjon på våre FB sider.
2. Nye tilsette får informasjon om Fagforbundet Helse Førde.
3. Dele ut informasjon og vere tilgjengelege på arbeidsplassane.
4. Tillitsvalde og yrkesseksjonane sender ut aktuelle tilbod om faglege kurs og opplæring til medlemmar.

Kva vart oppnådd:

Dette vert fylgt opp på alle nivå.

Tiltak

Etablere møtepunkt for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonane og tillitsvalde valde etter hovudavtalene.

Fagforeninga sin målsetting

Fagforbundet Helse Førde har 2 felles samlingar for styremedlemmar og tillitsvalde pr år. Dette for å styrke samhald og ha møteplass for dialog.

Leiar i kvar yrkesseksjon er disponibel for tillitsvalde ved behov.

Kva vart oppnådd:

I 2022 vart det arrangert 1 felles samling for tillitsvalde og styremedlemmar.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Tiltak

Sørge for at tillitsvalde etter hovudavtalen etterspør yrkesfagleg argument frå yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgjevar.

Fagforeininga sin målsetting

Konkretisering av tiltaket. Tillitsvalde kan nytte leiar i kvar yrkesseksjon ved behov før møter med arbeidsgjevar.

Beskrive av i kva grad målet er nådd:

Det varierer med kor erfaren den tillitsvalde er, kor mykje den tillitsvalde brukar aktuell yrkesseksjon.

Tiltak

Bistå tillitsvalde etter hovudavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøte med arbeidsgivar i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanse planer.

Fagforeininga sin målsetting

Konkretisering av tiltaket. Tillitsvalde kan nytte leiar i kvar yrkesseksjon ved behov før møter med arbeidsgjevar.

Beskrive av i kva grad målet er nådd:

Det varierer med kor erfaren den tillitsvalde er, kor mykje den tillitsvalde brukar aktuell yrkesseksjon.

Bidra med faglege argumenter i forbindelse med omstilling, digitalisering og utskillingsprosessar.

Tiltak

Arbeide for at det etableres fleire læreplassar og at fleire tar fagbrev.

Fagforeininga sin målsetting

Konkretisering av tiltaket. Yrkesseksjonane sender ut tilbod om yrkesfaglege tilbod til aktuelle medlemmer.

Medlemmar får tilbod om yrkesfaglege kurs/utdanningsløp retta mot sitt yrkesfelt.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dette er eit kontinuerlig arbeid som vert jobba med.

Klima og miljø

Tiltak

Sette lokalt klima og miljøarbeid på dagsorden i møter med styret, TV og medlemmar.

Fagforeninga sin målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Vi arrangerte 50 % av møtene på Teams. Legg til rette for samkjøring.

Har fokus på å redusere papirbruk.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tiltaka vert minna om på møter og samlingar.

Andre lokale utfordringar

Vi har ikkje klart å få tillitsvalde på alle områder i Helse Førde. Vi har gjennom heile 2022 mangla tillitsvald på Nordfjord sjukehus, og ein i medisinsk klinikk i Førde.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Leiar(/Hovedverneombod Kirurgisk klinikk) Sølvi Anne Birkeland:

- Medlem FAMU
- KAMU Kirurgisk klinikk
- Hovedverneombod i kirurgisk klinikk (frikjøp 40%)
- Deltakar Klinikkråd kirurgisk klinikk
- Medlem HMS utvalet Fagforbund Vestland fram til august 2022.

- Varamedlem i Fylkesutvalget LO stat, frå mai 2022.
- Deltakar i prosjekt Sengepost og Hotell, utvida prosjektgruppe for Livabygg samt i poliklinikkprosjektet.

Føretakstillitsvald, Randi Aven:

- Styremedlem i Helse Førde
- Medlem i FAMU og i KAMU Stabsområdet
- Deltakar i fleire prosjekt i Helse Førde, m.a. Alle møter og HELIKS og prosjektgruppe «prosjekt Sengepost og Hotell», vara til styringsgruppa «Pasientens helseteneste».
- Styremedlem i Fagforbundet Vestland
- Leiar i utval for solidaritet og internasjonalt arbeid, Fagforbundet Vestland
- Palestina ambassadør (i landsmøteperioden 2017 – 2022)
- Medlem i LO Vestland sitt familie- og likestillingsutval
- Medlem i Fagforbundet sitt koordineringsledd i Helse Vest
- Styremedlem i Fylkesutvalet i LO stat

Klinikkstillitsvald Psykisk Helsevern, Mariann Hundsnes:

Tv: Matforsyning, Portør

Vara FTV

- Medlem Kamu, psykiatrisk klinikk
- Medlem i Klinikkråd PHV
- Medlem i HMS-utvalet for Sogn og Ytre Sunnfjord.
- Medlem Kamu, Drift og eigedom
- Medlem i Klinikkråd, Drift og eigedom
- Vara medlem Kamu, stab og støtte
- 1. vara til styret i Helse Førde
- Deltakar i prosjekt
 - o Liva, FNS
 - o « Der skoen trykker», Portør
 - o Plan 0
 - o Livsfasepolitikk
- Deltaker i Koordineringsleddet Helse Vest

Tillitsvald ISP Tove Nødset:

- Leiarsamling m/arb.gjevar
- Delteke på ulike intervju
- Møte med arb.gjevar (3-4 stk i 2022)
- Nettverksamlingar med andre TV i Fagforbundet
- Fulgt opp yrkesdagane

- Mentor for Helsefaglærling
- Fase 2
- Turnuskurs
- Delteke på samlingar for styre og Tv i Fagforbundet Helse Førde
- Representantskapsmøte i Vestland

Tillitsvald - Bjørg Eli Nes:

Dette er andre året som tillitsvalgt på Tronvik.

Eg har delteke på Fase 2.

Har delteke på turnuskurs, nettverksmøter og Felleskonferansen i Bergen.

Kari Daltveit:

- Nestleiar i Fagforbundet Vestland

Andre utvalg

- Petter Ratvik deltar i HMS-utvalg Fagforbundet Vestland
- Kjell Nygård deltar i pensjonistutvalg Fagforbundet Vestland

Kurs og konferansar

Planlagte kurs og konferansar for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	0		
Fase 2	4	02.06	X
Temakurs i turnus	6	22.09	
Temakurs i ferielova	9	04.03	
Temakurs pensjon	8	22-23.08	
Temakurs Hovudavtale/ tariffavtale	8	22-23.08	
Felles konferanse Fagforbundet – Helse Vest	6?	3-4.10	
FTV/vara FTV-samling Helse Vest, Sola	1	14-15.03	
	2	14-15.09	
LO-konferanse LO Vestland	1	16-17.02	
	1	01-02.11	
Samling for tilsattvalde styremedlemmer, Fagforbundet nasjonalt	2	21.09	
nasjonal konferanse om lærlingar	1	26.04	
Styreseminar for styremedlemmer/1. vara, Helse Førde HF	2	24.03	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	1	26.-28.04	X
Fase 2			
Rettleiarkurs Fase 1	2	13.12	X
Fase 2	1	19.-20.04	

Avsluttende ord:

Året 2022 vart ei lette i restriksjonar som følge av korona pandemi. Sjølv om det i periodar vart innstrammingar.

Våre medlemmer har merka at det har vore spesielt travle tider i Helse Førde, og vi vil gje ros til kvar og ein for den jobben som har vore gjort og som framleis vert gjort kvar dag!

2022 har vore eit år med bra aktivitet i Fagforbundet Helse Førde, tillitsvalde har vore med på mange store og små saker. Fleire tillitsvalde er med i prosjekt i Nye Førde Sjukehus og arbeidspresset har til tider vore stort.

Det har gjennom året vore godt oppmøte og stort engasjement på alle styremøta, der vi har nytta teams samt hatt nokre fysiske styremøter.

Fagforbundet Helse Førde er godt nøgde med arbeidet som styret, føretakstillitsvald og tillitsvalde har utført gjennom året, der store og krevjande oppgåver er handtert på ein god og tilfredsstillande måte.