



FOTO: STEINAR OTTESON

Kan bli jevnt: Stortingsvalget 13. september ser ut til å bli en thriller. Ifølge de siste meningsmålingene trenger Ap, SV og Sp enten Rødt eller MDG på laget for å få flertall. Nestlederne i Fagforbundet, Sissel Skoghaug og Odd Haldgeir Larsen, har allerede stemt. FHI anbefaler også folk å forhåndsstemme fordi Norge kan være på full fart inn i en ny smittebølge. Husk at din stemme kan avgjøre valget!

Side 2

Seier for ambulansesarbeiderne

Ambulansesarbeidere i Arendal har vunnet en seier som kan få betydning for hele yrkesgruppa. Vakt på vaktrommet skal ikke lenger regnes som passiv tid. Etter en lang kamp får de nå betalt for alle nattas timer og minutter.

Side 2



FOTO: BIRGIT DANNENBERG

NHO 453: – Vi er skuffet

Tvungen lønnsnemd satte stopper for streiken i private omsorgsbedrifter og barnehager i NHO 453 i januar. – Det er kun NHOs syn som har blitt lyttet til. Fagforbundet og LO har ikke blitt hørt, fastslår Anne Green Nilsen i Fagforbundets arbeidsutvalg.

Side 3



FOTO: SONIA TANGEN

Valgkampmoro i Viken

Humørspredene i Fagforbundet Viken besøker både nye og gamle bobilstoppesteder i årets valgkamp. – Vi blir godt mottatt. Det blir raskt god stemning, en herlig valgboble, forteller det rutinerete bobilteamet.

Side 4 og 5



FOTO: ODD PETTER BREDESEN

NYHET

Ta vare på demokratiet – bruk din forhåndsstemme!

Nestlederne i Fagforbundet, Sissel Skoghaug og Odd Haldgeir Larsen, er tidlig ute med å stemme i år. Hva de stemte på er kanskje ingen overraskelse.

– Det blei rødgrønt i år og, smiler Larsen.
– Ingen tvil, sier Skoghaug.
De oppfordrer Fagforbundets tillitsvalgte, medlemmer og alle andre til å forhåndsstemme. Du kan forhåndsstemme fram til 10. september i valglokaler over hele landet.
– Det er kanskje spesielt viktig i år med pandemi og usikkerhet, sier Skoghaug.
En ting er det åpenbare – som å unngå å stå tett i kø. En annen faktor er at man ikke kan vite om man f.eks. må i karante-



Må få et skifte: – Våre medlemmer har følt Solberg-regjeringas politikk på kroppen, sier Sissel Skoghaug.

ne i dagene fram mot valget.
– Det er viktig å ikke ha den oppsamlings siste dagen, at flest mulig fordeler seg fram til valget er fornuftig, utfyller Larsen.

Tåler ikke fire nye år
Etter åtte år med høyreregjering er ikke nestlederne i tvil om at vi trenger et skifte.
– Nå er det vanlige arbeidsfolk sin tur. Nå er det vår tur, fastslår Skoghaug.
– Etter åtte år er det vel ingen som lenger er i tvil om hva slags politikk denne regjeringa fører. Våre medlemmer har følt det på kroppen, sier Sissel Skoghaug. Hun håper alle bruker stemmeretten slik at vi får en regjering som bryr seg om vanlige folk.
Odd Haldgeir Larsen er opptatt av at vi må bygge velferdsstaten igjen.
– Etter disse åtte årene ser vi at vi ikke tåler fire nye år med denne politikken. Vi har sett lovgivning som endrer seg i negativ retning. Vi har sett på kommuneøkonomien, den er traurig. Vi er nødt til å ha heltid på plass, og det er en utfordring til alle politiske partier. Dette er et arbeidslivsspørsmål, men først og fremst er det et kvinnespørsmål, sier Larsen.
Han trekker også fram svekkelsen av arbeidsmiljøloven og velferdsordningene høyreregjeringa har kutta i.

– Brillestøtte til barn er det mest ekstreme punktet de klarte å spare inn penger på. Det er klart at bygginga av velferdsstaten må gjøres videre, mener Larsen.
– Stem rødgrønt, er den klare anbefalingen fra Larsen. Han forventer at de rødgrønne partiene finner et felles grunnlag for en god politikk, og mener de er enige i veldig mange saker som er viktige for våre medlemmer.

Is i magen
De to nestlederne har mange forventninger til en eventuelt ny regjering, men mener vi må ha is i magen.
– Det er ikke noe som kan ryddes opp i i løpet av åtte uker. Vi trenger en regjering som har god dialog med fagbevegelsen, som bygger opp arbeidsmiljølovgivninga igjen. Som sørger for at de som må pendle har et pendlerfradrag og at vi har et fagforeningsfradrag som gjør at vi får økt organisasjonsgraden i Norge. Det ekstremt viktig. Så har du skole, sykehus og helsetjenester som må være fellestjenester, og ikke private løsninger, sier Larsen.

Vi skal bidra
Skoghaug har full tillit til at Fagforbundet skal være med å bidra, og at det skal være en god dialog med de rødgrønne.
– Vi ser for eksempel at de har forstått den store problematikken med deltid. Vi har et enormt behov for mer arbeidskraft, spesielt innenfor pleie og omsorg i tida som kommer, og da er jo første grepet å sørge for hele stillinger til de som jobber i sektoren, sier Skoghaug.



Felles grunnlag: Odd Haldgeir Larsen forventer at de rødgrønne partiene finner et felles grunnlag for en god politikk, og mener de er enige i veldig mange saker som er viktige for våre medlemmer.

Din stemme kan avgjøre!
– Hver enkelt stemme kan bli helt avgjørende. Så det er utrolig viktig at alle ser det ansvaret og bruker stemmeretten, oppfordrer Skoghaug.
De siste valgene har hjemmesitterpartiet vært størst.
– En ting er å stemme ved dette valget, en annen ting er å ta vare på demokratiet vårt. Vi skal ikke lang ut i verden før vi ser helt andre styresett. Dette er vanlige folks mulighet til å påvirke retningen i samfunnet. Det å ta vare på demokratiet er kanskje det viktigste spørsmålet i valget 13. september, avslutter Odd Haldgeir Larsen.

MARIANNE BILLING

JUBEL I ARENDAL: Nå får ambulansepersonell betalt for hele nattevakta

Tidligere ble de ansatte på ambulansestasjonen i Arendal betalt for kun 20 minutter av hver time for nattarbeid, altså passiv tid. Fagforbundet krevde betalt for alle nattas timer og minutter – og fikk gjennomslag.

– Det har vært en lang vei fram, men i dag kan vi glede oss over at vakt på vaktrommet ikke lenger regnes som passiv tid. Det blir stas å fortelle dette til de andre på stasjonen, sier klinikktiltitsvalgt Lars Vereide, som er hovedarkitekten bak den flotte nyheten.
– For meg er bildet klart og tydelig. Når man er til stede på arbeidsplassen, skal man få betalt for den tiden man faktisk er der, legger han til.
Seieren gir trolig gjenlyd langt utenfor Arendals bygrenser. Christin Ø. Haslestad, leder av Yrkesseksjon helse og sosial i Fagforbundet Agder, har trua på at den nye ordningen blir innført også andre steder.
– Dette blir utvilsomt noe som fanger interessen hos flere ambulanseansatte landet rundt. Ordningen med passiv tid på natt har gått ut på dato, ikke minst fordi det blir flere og flere ambulanse-

oppdrag, kommenterer hun.
Mindre hvile
Aktiviteten til yrkesgruppa i Arendal øker for hvert år, og det er også tendensen i resten av Ambulanse-Norge. Det betyr en større arbeidsbelastning – at mer og mer av nattevakta går med til livreddende arbeid.
I Arendal er det to ambulanser tilgjengelig for nattoppdrag. Den ene av dem har stort sett oppdrag hele tiden, og der har det vært såkalt en til en betaling, altså betaling for hele timen. Den andre har vært en reservebil, der mannskap og bil kun skal hvile seg, men Haslestad sitter på statistikk som viser at reservebilen er ute og ruller to av tre netter. Det blir med andre ord mindre og mindre hviletid.
Mer fritid
Den nye bestemmelsen innebærer dess-



Seierherrer: : Nestleder ved Yrkesseksjon helse og sosial, Kurt Rønning, og klinikktiltitsvalgt Lars Vereide kan feire en stor seier. De ansatte ved ambulansestasjonen får både bedre betalt og bedre friordning takket være iherdig innsats fra Fagforbundets tillitsvalgte i nærmere to år.

uten at to og en halv ukes fritid kan utvikles utenfor arbeidsplassen, i motsetning til tidligere hvor fritiden i praksis ble avviklet på vaktrommet.
– Takket være iherdig innsats fra Fagforbundets tillitsvalgte i nærmere to år, har alt falt på plass. Dette er en gledens

dag for Arendals ambulansepersonell – som til alle døgnets tider sørger for at innbyggerne får hjelp når de trenger det, avslutter Haslestad.

JAN TORE SKJELBEK

Skuffet over nemnd-avgjørelse for private omsorgsbedrifter

Rikslønnsnemnda har avgjort hvordan lønnsoppgjøret blir for ansatte i private omsorgsbedrifter og barnehager. Fagforbundet fikk ikke gjennomslag for sine krav.

Medlemmene i avtaleområde NHO 453 har ventet lenge på fjorårets lønnsoppgjør. I januar i år satte tvungen lønnsnemnd en stopper for streik. Nå foreligger endelig nemndas kjennelse, men den er ikke noe å rope hurra for.

Fagforbundet fikk ikke gjennom krav om rettferdig lønn og likebehandling av ansatte. I stedet fikk de et oppgjør som følger frontfagets ramme.

– Vi er skuffet over at det kun er NHOs syn som har blitt lyttet til. Fagforbundet og LO har ikke blitt hørt. Når Fagforbundets streik ble stoppet på feilaktig grunn-

lag, forsterker det skuffelsen, kommenterer Anne Green Nilsen i Fagforbundets arbeidsutvalg.

– Nå skal vi først ha lokale forhandlinger, og deretter skal vi jobbe videre mot målene som vi har satt oss for denne avtalen, legger hun til.

Den nye avtalen gjøres gjeldende fra 17. desember i fjor, en sen virkningsdato som er uheldig for lønnsutviklingen.

– Streikeretten i fare

Regjeringen stoppet streiken 26. januar i år, etter 17 streikedager. Helsetilsynet

mente uttaket utgjorde en fare for liv og helse. Fagforbundet og FO var skuffet over avgjørelsen, og understrekte at de hadde gjort et gjennomtenkt og ansvarlig uttak. Forbundsleder Mette Nord uttalte seg den gang svært kritisk til avgjørelsen om å stanse streiken:

– Dette er et angrep på den frie streikeretten. Regjeringen burde skilt mellom vår og YS sin streik, og NHO kunne med letthet løst disse problemene dersom de hadde søkt om dispensasjoner. Det har de valgt å ikke gjøre. Dermed setter de hele streikeinstituttet i fare. Det er tydelig at NHOs strategi har vært å provosere fram en tvungen lønnsnemnd.

FOTO:

Dårlig lønnsutvikling

Bakgrunnen for konflikten var at mange medlemmer har sakket kraftig etter lønnsmessig over mange år. NHO forskjellsbehandler også høgskoleutdannede arbeidstakere som jobber i samme type virksomheter. Minstelønssatsene for alle ansatte ligger langt lavere enn for eksempel Spekter og KS, som det er naturlig å sammenligne med.

Tariffavtalen NHO 453 omfatter en rekke ulike virksomheter. I dette området finner vi behandlingsinstitusjoner innen rus, psykiatri, barnevern, pleie- og omsorg, ideelle organisasjoner som Frelsesarmeen, virksomheter i Bymisjonen, Blindeforbundet, en kino og noen barnehager.

JAN TORE SKJELBEK



Streikende i Trondheim: Fra venstre bak Elina Hudjakov, Helena Fonseca, Tuva Ravn Eggan og Edvin Helland, foran James Donnelly i Birralee International Kindergarten som streiket for lik lønn for likt arbeid i NHO 453-området.

Sammen for alltid

Under Arendalsuka ble den nye heltidserklæringen signert. Fagforbundet, KS, Delta, Fellesorganisasjonen og Norsk Sykepleierforbund står side om side i kampen for flere hele, faste stillinger og utvikle en heltidskultur i Kommune-Norge.

Partene har forsterket heltidserklæringen som for første gang ble underskrevet i 2013, og som har blitt fornyet to ganger i etterkant.

Å skape en heltidskultur er viktig for at alle skal ha ei lønn å leve av, få en rettferdig pensjon, mulighet for boliglån og ha en normal arbeidshverdag ikke preget av jakten på neste vakt. I tillegg vil det sikre kvalitet i tjenestene og fremme kommunene som en attraktiv arbeidsgiver. Mette Nord deltok nylig i en paneldebatt i regi av KS hvor temaet naturligvis var heltid, og heltidserklæringen ble signert under debatten av alle partene.

Hvorfor er heltidserklæringen viktig?

– Fordi den skal skape en ny giv og trykk i arbeidet med heltidskultur i kommunesektoren. Det er enighet om flere punkter som det blir viktig å jobbe med fremover, sier Mette Nord.

Forsker Leif Erik Moland forteller at kommuner som har en strategi, plan og politiske vedtak har kommet lengst.

– Det handler om politisk vilje og at det tilrettelegges for partssammensatt arbeid. Prosessen må involvere alle hvis det skal bli gode resultater, sier Nord.

Hvilke forventninger har du til erklæringen?

– Nå har vi enda mer kunnskap og det har blitt utviklet nye verktøy. Heltidser-



Langvakter ikke løsningen: Mette Nord deltok i en paneldebatt om heltid i regi av KS under Arendalsuka.

klæringen er et nytt skritt mot en heltidskultur i kommunene, sier lederen av Fagforbundet.

Arbeidsbelastningen er for tøff

Fagforbundet sin egen medlemsundersøkelse viser at den viktigste grunnen til at våre medlemmer jobber deltid er at arbeidsbelastningen er for høy.

– Jeg vil slå hull i myten om at så mange ønsker å jobbe deltid frivillig. Over halvparten av våre medlemmer

som jobber deltid sier at arbeidsbelastningen er for tøff. Det er noe feil med organiseringen og bemanningen er for lav, sier leder av Fagforbundet.

– Det er ikke langvakter som løser dette problemet ene og alene. Det vil være en så stor belastning som gjør at mange velger seg bort fra yrket. Vi må ha en rettferdig arbeidsfordeling mellom ansatte, avslutter Mette Nord.

STEINAR OTTESEN

Valg 2021: Hvordan er stemninga i valgkampinnspurten i din region, og blir aktivitetene påvirket av koronaen?



Jon Inge Hagebakken
Nestleder og valgkampansvarlig Fagforbundet Innlandet

Vi er på bilturné gjennom hele Innlandet. Det er god og positiv stemning på stands og stor tro på regjeringsskifte. Tillitsvalgte og de rødgrønne partiene stiller opp når Fagforbundet kommer. På grunn av koronaen har vi satset på en kontaktfri valgkamp der det aller meste foregår ute. Vi får i mindre grad vært på arbeidsplassbesøk og fysiske møter med medlemmer. Erstatninga er stands ved den lokale butikken, radioreklame og sosiale medier.



Marianne Hirzel
Nestleder og valgkampansvarlig Fagforbundet Rogaland

Pandemien førte til usikkerhet rundt hvilke arrangement vi kunne gjennomføre, og valgkampen kom ikke i gang så tidlig som vanlig. Selv med restriksjoner er det mye vi får gjort. Nå er vi i gang med blant annet bussreklame, ringeprosjekt, brosjyrer, arbeidsplassbesøk m.m. – i tillegg er vi selvsagt ute på stand. Energien vi får i møte med folk igjen, får engasjementet til å stige.



Geir Ole Kanestrøm
Nestleder og valgkampansvarlig Fagforbundet Møre og Romsdal

Her er det god stemning. Vi er endelig ute og møter tillitsvalgte, medlemmer og potensielle medlemmer sammen med lokal fagforening, og blir godt tatt imot. På grunn av koronaen, er vi i liten grad inne på arbeidsplassene, og diverse utstyr, gaver og materiell vi vanligvis deler ut har vi begrenset. Men der vi kommer går det strålende, og vi står på.



Sissel-Anne Clausen
Nestleder og valgkampansvarlig Fagforbundet Nordland

Det er god stemning, vi gleder oss til å nå målet som er en ny rødgrønn regjering. Vi har digital valgkamp på Facebook, med små filmsnutter der tillitsvalgte kommer med et budskap og understreker viktigheten av å bruke stemmeretten. I uke 34 og 35 er det full fokus på valgkampturné. Målet er å besøke alle fagforeninger. Ringeprosjektet er viktig, vi bruker enhver ledig stund til å ringe våre medlemmer og har bare gode erfaringer. Når det gjelder korona har vi god dialog med fagforeningene som igjen har tett dialog med lokale smittevernteam.

oss - redaksjonen

Send oss en e-post, si din mening og kom med tips!

oss@fagforbundet.no

oss fire i farta

Sanker stemmer na

Klokka er 03 mandag morgenen på parkeringsplassen til Vy buss i Drammen. Bussene gjøres klar til ny arbeidsdag. Midt mellom bussene dukker det opp en litt mindre bil, Fagforbundet Vikens valgkampobil.

Det er nok mange som sliter med å hale fram godt humør og pågangsmot så tidlig, men det er tett mellom smilene og humørspredene denne morgenen, eller natta, om du vil. Fagforbundet Viken bremser ikke. De byr på seg sjøl og får rikelig med smil og hyggelige kommentarer tilbake.

Kaffen står klar idet bobilen ruller inn ved bussene. Det har leder for Vy buss i Drammen, Kenneth Steinar Bekkenes, sørget for. Fagforbundets bobilteam denne natta - Astrid Isene, Jan Denné og Ove Andreas Solberg – bidrar med valgkamp-kopper og brosjyrer.

– Vi blir godt mottatt. Det blir raskt god stemning, en herlig valgboble. Folk vi snakker med sier at de skal stemme, og at det skal stå navnet på et av de rød-grønne partiene på stemmeseddelen, sier Denné, regionsekretær i Fagforbundet Viken.

Han skryter av fagforeningene. De har satt opp avtaler på arbeidsplassene, og satt av nok tid til å følge opp.

– Det har vært ekstra krevende med koronaen hengende over oss, men fagforeningene har vært spesielt kreative og løsningsorienterte. De gir alt for å få inn en ny regjering, skryter Denné.

Synlig, rød og stolt

De når ut til både gamle og nye bobilstoppsteder. Nytt av året er Villa Skaar bo- og behandlingssenter på Jevnaker, som er et nytt valgdistrikt i Viken.

Austjord behandlingssenter på Ringelike er også nytt av året, et sted med



Oppsøkende virksomhet: Fagforbundets bobilteam i Viken byr på nattkaffe og spisset valgbudskap for Drammens bussjåfører.

mange medlemmer og godt potensial for de gode valgsamtaler.

Den gode samtalen har dessuten en annen fin effekt.

– Når vi kommer rullende inn til arbeidsplassene er vi veldig synlig i våre røde jakker. Det gjør at vi verver godt. Bare bobilen alene gjør inntrykk. Den er svær som en oljeplattform, og det gjør at

medlemmer og tillitsvalgte blomstrer av stolthet. Det gjør at vi kommer i kontakt med nye medlemmer, sier Denné.

Tid for å sette arbeidsfolk først

En avgjørende del av forberedelsene til de gode møtene handler om å rigge lyd, forklarer Denné. Det skal ikke være noen tilfeldighet hva som triller ut av høyttaleranlegget. Det handler ikke minst om at musiker og Fagforbundet-venn Tove Bøygard får ut sitt budskap om at det er arbeidsfolks tur denne gangen.

– Vi har høyttalere og miksepult som kan formidle låtene til Tove. Hun spiller egne sanger, og hun har en valgkamp-sang som er skreddersydd til årets valg. Det betyr utrolig mye at hun er med oss, sier Denné.

– Vi tar oss tid til å prate med medlemmene. Når Tove drar i gang låtene sine, skaper det engasjement og da gir



Full fart mot valgseier: Ove Andreas Solberg (t.v.), Bjørn Olav And

det oss spillerom til å starte samtaler med folk, legger bobilkollega Isene til.

Til lands, og i lufta med

Men Fagforbundet Viken dominerer ikke bare på landjorda, de er også i lufta. Dronefører Ove Andreas Solberg sørger for at vi kan holde øye med valgfølget fra nye vinkler. Lederen i Yrkesseksjon samferdsel og teknisk i Viken håndterer alt som skal kjøres – bil, buss, drone, og

VALGKRYSS

Løsningen finner du på side 7

Ap-leder	▼	Kurerer gruff	Statsminister-kandidat	▼	Korn Like	Pol. farge	▼	Artig Den-gang	Miljø Parti	▼	Ujevn	Parti
Svar												
Stjerne		Parti Mote-skaper(n)			Venstre-vidd				Smart			
Mapakke					Musikk-festival G.navn				Parti		Træl	
		Pytten Stats-minister-kandidat					Bibel-del	Forme Stats-minister				Parti-farge
13.sept.												
Dempe						Par			Fisk	Husdyr		
Kikke						Nyttevekt i skogen				Barm-hjertig		
Klein			Bilde		Dessert Gå til urnene			Kreditt				
Nynpron.		Hvitevare-merke Fugl					Pol. farge Smykke-stein					
Arbeids-tid					Favor Politisk farge						Stats-minister-kandidat	Nest-best
Parti												
▼												
Plagg	Skremme		Dyrelåt			Avis		Tidligere stats-minister				
						Naboer						
Like			Parti					Leve	▼	Måne-fase		
Parti					Lønn							



Dronepilot: Ove Andreas Solberg og Fagforbundet Viken flyr høyt på arbeidsplassbesøk.

FOTO: ASTRID ISENE

attesttid i Drammen



FOTO: ODD PETTER BREDESEN

Olav Andreassen, Astrid Isene, Jan Dønnø og Tove Bøygard slipper ut all oppspart energi de siste ukene før valget.

sikkert mye mer.

– Det er godt å ha med Ove på laget. Det er ikke bare, bare å håndtere den store bobilen. Han tar oss enkelt fra plass til plass hvor enn vi ferdes, sier Dønnø.

Det blåser en rødgrønn vind over landet

Vikens valgkampmaskineri tar utgangspunkt i at et klart flertall av Fagforbundets medlemmer sympatiserer med de rødgrønne partiene. Flere av sakene er hjertesaker for tusenvis av arbeidstakere i Norge.

– Kampen for hele og faste stillinger er en gjenganger hos medlemmene. Dessuten merker jeg at mange er opp-tatt av at kommunene må ta seg råd til å ha flere på jobb, for eksempel i barnehagene, sier Dønnø.

– Regjeringa har ikke akkurat vært arbeidstaker-vennlig. Skattelette til landets rikeste er ikke det som klinger best hos våre medlemmer. Mange av våre folk har ikke hele stillinger. For dem handler hverdagen om å jakte på ledige vakter, ikke om skattelette, kommenterer Astrid Isene.

JAN TORE SKJELBEK

Skriv under for heltid!

Fagforbundet jobber for lovfestet rett til heltid. Støtt vår underskriftskampanje på fagforbundet.no/underskrift

Til nå har 68 121 personer skrevet under. Vi håper på 100 000 underskrifter. Skriv under hvis du er enig:

Fem krav til ny regjering

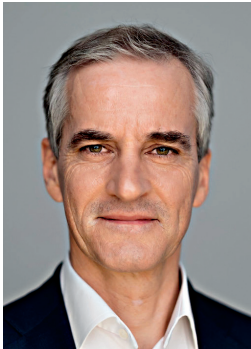
1. Lovfestet rett til heltidsstilling.
2. Midler i statsbudsjettet til heltidskultur i kommunene.
3. Ansettelser skal skje i hele stillinger, og deltidsansettelser er unntak fra hovedregelen.
4. Offentlige virksomheter skal utlyse hele stillinger. Deltidsstillinger må begrunnes spesielt.
5. Nei til profitte på velferd. Pengene skal heller gå til flere hele faste stillinger.



PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: BÅRD SKARRA



JONAS GAHR STØRE,
Leder i Arbeiderpartiet

FOTO: PRESSEBILDE

KOMMENTAREN

Nå er det vanlige folks tur

Koronakrisen har vist oss verdien av sterke fellesskap, og hvor avhengige vi er av våre dyktige fagfolk. Helsefagarbeidere, sykepleiere, renholdere og ansatte i skoler og barnehager er blant dem som har stått i frontlinjen i pandemibekjempelsen. Respekten for vanlige arbeidsfolk har vokst, og vi har sett betydningen av en sterk velferdsstat som stiller opp for oss.

Men vi har også sett tydelige tegn på at vi som samfunn beveger oss i feil retning. Koronakrisen kommer på toppen av utviklingen vi har sett gjennom åtte år med høyreregjering, der forskjellene har økt og fellesskapsløsningene er blitt svekket. Regjeringen har valgt å gi landets aller rikeste milliarder i formuesskattekutt. Samtidig har de gjennomført smålige kutt overfor vanlige folk, som kutt i arbeidsavklaringspenger og brillestøtte til barn, og innenfor det offentlige, der stramme sykehus- og kommunebudsjetter og såkalte ABE-kutt har gitt strammere budsjetter og økt arbeidspress.

Arbeiderpartiet vil en annen og mer rettferdig vei. Vanlige arbeidsfolk skal oppleve trygghet på jobb. Gjennom en tillitsreform skal fagfolk få mer tid og tillit til å løse oppgavene sine, og gjennom en økt satsing på kommunene og vår felles helsetjeneste, skal det bli rom for å ansette flere i eldreomsorg, skoler, barnevern og andre deler av vår felles velferdsstat.

Vi skal fjerne den generelle adgangen til midlertidige ansettelser og lovfeste retten til en hel, fast stilling – det skal bli arbeidsgivers ansvar å dokumentere et eventuelt behov for deltid. Privatisering, oppsplit-

ting og sentralisering av vår felles helsetjeneste skal stoppes og erstattes med en helhjetet satsing på fellesskapsløsninger, slik at lommebok og adresse ikke skal avgjøre hvilken hjelp man får.

Også i den økonomiske politikken skal vi sette vanlige folk først. Fagforeningsfradraget er ikke prisregulert på åtte år. Pendlerfradraget er kuttet. Maksprisen i barnehagen har gått opp, jevnt og trutt. Sammen med høye priser på SFO har det blitt dyrt å være en vanlig familie.

At forskjellene mellom folk stadig øker, kommer med andre ord ikke som følge av tilfeldigheter. De økte forskjellene forsterkes av aktive politiske valg. Derfor er høstens stortingsvalg et retningsvalg.

For Arbeiderpartiet er arbeid til alle fortsatt jobb nummer én. Vi vil ha hele, faste stillinger og trygge jobber, for helsefagarbeideren så vel som industriarbeideren. Samtidig skal vanlige arbeidsfolk og familier få mer igjen å rutte med når Arbeiderpartiet vil doble fagforeningsfradraget, forbedre de økonomiske kårene for pendlere, redusere barnehageprisen og tilby gratis SFO for førsteklassinger.

De fellesskapsløsningene som har gjort oss godt rustet til å håndtere pandemien, er satt under press av høyreregjeringen gjennom de åtte siste årene. Derfor går Arbeiderpartiet til valg på et program for sterkere fellesskap og mot økte forskjeller. Vi vil bruke de neste fire årene på å gi trygghet og muligheter til alle.

Nå er det vanlige folks tur!

oss dommen har falt

Vant over Rauma kommune



Et medlem av Fagforbundet har vunnet en tvistesak mot Rauma kommune. Han har jobba i kommunen siden 2014 i ulike stillinger. Den siste jobben var som assistent ved en ungdomsskole.

I februar i år ble han sagt opp fordi kommunen skulle spare penger. Med hjelp fra Fagforbundet tok vårt medlem saken til retten. I august kom dommen fra Møre og Romsdal tingrett.

Tingretten mente oppsigelsen ikke var saklig begrunnet, og er dermed ikke gyldig. Vårt medlem (heretter kalt A) ble tilkjent en erstatning på 50 000 kr i ikke-økonomisk skade. I tillegg ble kommunen dømt til å betale saksomkostningene på 178 000 kr.

Avtalte omplassering

Bakgrunnen for saken er en virksomhetsoverdragelse. Fra 2007 jobbet A som daglig leder ved skolefritidsordningen ved Åndalsnes barneskole som på det tidspunktet var foreldredrevet. I 2014 ble SFO virksomhetsoverdratt til Rauma kommune. A fortsatte i stillingen som daglig leder etter virksomhetsoverdragelsen.

Men etter hvert utviklet det seg en konflikt mellom A og rektor ved barneskolen. Som en følge av konflikten inn gikk de en avtale om omplassering.

Etter omplasseringen hadde A flere ulike arbeidsoppgaver i kommunen. Da han ble sagt som assistent ved ungdomsskolen 17. februar i år ble oppsigelsen begrunnet med kommunens dårlige økonomi, og behovet for nedbemanning.

Etter arbeidsmiljøloven plikter kommunen i slike tilfeller å tilby arbeidstaker «annet passende arbeid».

Gode skussmål

A mente han burde fått tilbud om andre ledige jobber han søkte på, særlig en rådgiverstilling ved dokumententeret ved rådhuset i kommunen. Han var utplas-

sert som prosjektnedarbeider ved sentret i halvannet år. Kommunen mente at A ikke var kvalifisert for disse jobbene, og jobben i rådhuset ble gitt til en annen. Kommunen holdt seg heller ikke for gode til å trekke fram vårt medlems personlige egenskaper, som de mente var diskvalifiserende.

Her konkluderte retten slik: «Retten kan imidlertid ikke se at det er sannsynliggjort at A innehar slike diskvalifiserende personlige egenskaper, og viste til at flere ledere i kommunen har gitt ham gode skussmål. Retten er etter dette ikke i tvil om at A fyller minimumskravene til den aktuelle stillingen som rådgiver i Rauma kommune».

Belastende prosess

Retten mente at kommunen ikke har gjort en riktig vurdering av A's kompetanse. Det var fem konkrete stillinger i kommunen som ble trukket fram i retten. A har en i bachelorgrad i Human Resource Management og Tourism fra Strathclyde University i Glasgow fra 2006. Kommunen mente at bachelorgraden ikke hadde vært anvendt i noen særlig grad

etter 2006, og framholdt at de hadde gjort mye for å finne passende arbeid for A, men at han takket nei til disse. Dette gjaldt en jobb som pleiemedhjelper og en 80 prosent stilling innen renhold på skolen hvor han hadde vært SFO-leder.

På bakgrunn av behandlingen vårt medlem har fått, særlig knyttet til de belastende karakteristikkene kommunen kom med i retten, fant retten grunnlag for å utmåle erstatning for ikke-økonomisk skade:

«Retten har ved denne vurderingen lagt vekt på at Rauma kommune har iverksatt en oppsigelsesprosess som utvilsomt har virket belastende for A. Som beskrevet (...) har kommunen i prosessen gitt svært negative og lite nyanseerte karakteristikker av A's personlige egenskaper. Retten er ikke i tvil om at dette virker ekstra belastende. Retten finner det rimelig å fastsette oppreisningserstatningen til kr 50 000»

Dommen er foreløpig ikke rettskraftig. Ankefristen er i september.



UTGIVER: Fagforbundet
OSS PÅ NETT: fagforbundet.no/for-tillitsvalgte/
ANSVARLIG REDAKTØR: kjell-erik.kallset@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: marianne.billing@fagforbundet.no

I REDAKSJONEN: jan.tore.skjelbek@fagforbundet.no
randi.tevik@fagforbundet.no
steinar.ottesen@fagforbundet.no
LAYOUT: orjan.jensen@fagforbundet.no

REDAKSJONEN AVSLUTTET: 27. august 2021



Lov å være blid:
Fagforbundet Ungs ferske leder er bosatt i Drammen og omtaler seg selv som jovial, et hedersbegrep i byen.

Victoria De Oliveira

– Jeg er opptatt av at folk skal ha det bra. Da er selvironi og humor viktig. Det er mye alvor i hverdagen på jobb for Fagforbundet, men jeg trenger ikke være beinseriøs hele tida, kommenterer hun.
Victoria De Oliveira (29) vokste opp i Skiptvet i Østfold. Hun utdannet seg til vernepleier i Fredrikstad og slo seg etter hvert ned i Drammen med mann og to barn. Hun tok nylig over som leder for Fagforbundet Ung etter Mats Monsen.

Overbeviser politikere

Ung kvinne med helsebakgrunn er utvilsomt gjenkjennelig for mange av forbundets medlemmer. De Oliveira vil snakke på vegne av tusenvis av unge kvinner som ikke har fått den heltidsstillingen de ønsker seg.
– Det er de unge og kvinner som er hardest rammet. Det er Fagforbundets yrkesgrupper som utsettes for urettfer-

digheten. Det er de som må leve med de lave stillingsbrøkene, sier hun.
Hun jobber for en heltidsreform etter valget. Og, ja, hun har trua på at de rødgrønne går seirende ut, og at de setter makt bak kravet.
– Vi sier at vi har en krise i helsevesenet, at vi mangler folk, men så evner vi ikke å gi folk fulle stillinger. Det er trist og uforståelig. Vi må stå i kampen til folk får en jobb de kan leve med og av. Min jobb er å sørge for at våre politikervenner blir like overbevist som oss, kommenterer hun.
Rødgrønt smilefjes til gratis tannhelse
Fagforbundet Ung har hatt det som kampsak siden 2014, men det er først nå at tannhelse har seilt opp som et brennhett tema i valgkampen. Til stor glede for den nyvalgte Ung-lederen. Flere partier lytter ekstra godt når hun tar til orde for



FOTO: MARTINE GRVMYR

at unge ikke skal behøve å betale regninga fra tannlegen.
– Det er ingen tvil om at tannhelsesaka vår er i vinden. Jeg er overbevist om at vi får til en ordning som gjør at alle får råd til å smile fra øre til øre, og ikke skamme seg på grunn av dårlig tannhelse. Vi lever i et velferdssamfunn, og da er det på tide at hele kroppen, også tennene, blir en del av velferdsordningen.
Alle de rødgrønne partiene har bitt seg merke i tannbudskapet til ungdommen. Blant annet bokførte Fagforbundet Ung en seier da Senterungdommen fikk voksenpartiet med på laget under årets Senterpartiet-landsmøte.
De Oliveira kan blant annet treffes på rullende stand, på Fagforbundet Ungs skreddersydde tannhelsesykel. Sist sett på Arendalsuka.

JAN TORE SKJELBEK

Vaksinemangelen dreper arbeiderklassen

Uten vaksiner har arbeidsplasser blitt stengt, uformell handel blir i stor grad fjernet, markeder er stengt. Folk blir fattigere og mange sulter. Kanskje flere dør av sult enn av covid.
Men for noen er det motsatt: Minst ni personer har blitt nye dollar-milliardærer siden starten av pandemien, takket være ekstrem fortjeneste for de farmasøytiske selskaper med monopol på vaksiner.

G20 og Norge blokkerer

Viktige medlemmer av G20 blokkerer tiltak som skal stoppe selskapernes monopolkontroll av vaksineproduksjon. Samtidig stiger dødstallene i fattige land. Norge er også en propp i systemet fordi regjeringa går mot forslaget som skulle lette på selskaperens vaksinemonopol.
De nye milliardærene har en samlet formue på 19,3 milliarder dollar, nok til å fullvaksinere alle mennesker i lavinntektsland 1,3 ganger. Disse landene har bare mottatt 0,2 prosent av det globale tilbudet av vaksiner, til tross for at de har ti prosent av verdens befolkning.

Enorm rikdom

I tillegg har åtte eksisterende dollar-milliardærer - som har omfattende porteføljer i farmasikonsernene som lager vaksinene - sett sin samlede formue øke med 32,2 milliarder dollar, nok til å fullvaksinere alle i India. Denne enorme rikdommen går til en håndfull mennesker – fra vaksiner som stort sett var offentlig finansierte.
Anna Marriott, Oxfams helsepolitiske leder, sa: «Disse milliardærene er det menneskelige ansiktet på den enorme profitten mange farmasøytiske selskaper tjener på monopolene de har på disse vaksinene. Disse vaksinene ble finansiert av offentlige penger og burde først og fremst være et globalt allmennnytt, ikke en privat gevinstmulighet. Vi må raskt avslutte disse monopolene, slik at vi kan skalere vaksineproduksjonen, redusere prisene og vaksinere verden.»

Fagforbundet mot monopol

Fagforbundet og internasjonal fagbevegelse var tidlig ute og støttet forslaget om å midlertidig bryte opp vaksinemonopolet. USA støttet forslaget fra Sør-Afrika og India til Verdens handelsorganisasjon om å midlertidig bryte opp disse monopolene. Spania har erklært sin støtte. Dette samme har over hundre utviklingsland, over hundre verdensledere og nobelprisvinnere og paven.

ROLV RYNNING-HANSSEN

oss - redaksjonen

oss@fagforbundet.no
Send oss en e-post, si din mening og kom med tips!

oss nytt om navn | oss@fagforbundet.no



Fagforbundet Tysvær og Bogn har to ferske HTV:
RANDI SJURSEN, HTV i Tysvær i 20%. Erfaring fra kontor og økonomi. Plasstillitsvalgt, yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon, fane2-ansvarlig m.m.



CECILIE ALMLI, HTV 100%, erfaring som hjelpepleier, Plasstillitsvalgt, yrkesseksjonsleder Helse og sosial, styremedlem og leder i Fagforbundet Tysvær og Bogn.

VEBJØRN STIGEN fra Drangedal begynte i



Fagforbundet Vestfold og Telemark 2. august som ungdomstillitsvalgt. Han gleder seg til å jobbe i Fagforbundet og lære.

Fagforbundet Sandefjord har fått tre tillitsvalgte i nye roller og ønsker å takke dem for jobben de gjør:



ANITA TORPENGEN er ny hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Sandefjord. Hun kommer fra helsesektoren og er tidligere områdetillitsvalgt og plasstillitsvalgt.

RIKKE CHARLOTTE BØE HOLTAN er ny plasstillitsvalgt på Trekanten barnehage i Sandefjord. Hun er en engasjert



dame som har vært plasstillitsvalgt ved flere arbeidsplasser.



TORI DIEM NGUYEN ble valgt inn som områdetillitsvalgt på helse i Fagforbundet Sandefjord. Hun er også leder av ungdomsutvalget. Hun gleder seg til å ta fatt på jobben.

KRYSTIAN MYSKA er ny tillitsvalgt på Teater Vestland.

