



FAGFORBUNDET
Helse, Sosial og Velferd Oslo

Handlingsplan 2026

Fagforbundet Helse, sosial og velferd, Oslo

VEDTATT PÅ ÅRSMØTE: 28.01.2026



Innholdsfortegnelse

Innledning.....	4
Strategiplan 2026-2027	5
Tariffmakt og organisasjonsbygging	5
Nasjonale mål 2026 – 2027	5
Strategier 2026 – 2027	5
Fagforeningens målsetninger 2026	5
Fagforeningens tiltaksplan 2026.....	5
Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller	6
Nasjonale mål 2026 – 2027	6
Strategier 2026 – 2027	6
Fagforeningens målsetninger 2026	6
Fagforeningens tiltaksplan 2026.....	6
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	6
Nasjonale mål 2026 – 2027	6
Strategier 2026 – 2027	6
Fagforeningens målsetninger 2026	7
Fagforeningens tiltaksplan 2026.....	7
Et trygt og inkluderende arbeidsliv.....	7
Nasjonale mål 2026 – 2027	7
Strategier 2026 – 2027	7
Fagforeningens målsetninger 2026	7
Fagforeningens tiltaksplan 2026.....	7
Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning	8
Nasjonale mål 2026 – 2027	8
Strategier 2026 – 2027	8
Fagforeningens målsetninger 2026	8
Fagforeningens tiltaksplan 2026.....	8
Digitalisering.....	8
Nasjonale mål 2026 – 2027	8
Strategier 2026 – 2027	8
Fagforeningens målsetninger 2026	8
Fagforeningens tiltaksplan 2026.....	8
Handlingsplan 2026.....	9



Styrearbeid	9
Yrkesseksjoner	9
Skoleringsplan	9
Faglig påfyll og påvirkning	9
Ungdomsutvalg	9
Pensjonist- og uføreutvalg	9
Sosiale aktiviteter	9
Internasjonalt solidaritetsarbeid	9



Innledning

Handlingsplanen beskriver Fagforbundet Helse, sosial og velferd, Oslos målsettinger for 2026.

Handlingsplanen er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode, og bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Organisasjonsprogrammet, Fagforbundets Strategiplan for 2026 – 2027, samt andre vedtak fattet i overordene organer.

Handlingsplanen er fagforeningsstyrets styringsverktøy, og skal blant annet bidra til at fagforeningen lykkes med å nå sine mål. Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningsstyrets utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i foreningens budsjett.

FAGFORENINGENS NÅSITUASJON OG UTFORDRINGER			
Område	Nåsituasjon	Utfordringer kort sikt	Utfordringer lang sikt
Verving	Vi har mange arbeidsgivere, spredt over hele landet med få ansatte på hvert sted, noe som setter oss i en svakere forhandlingsposisjon.	Manglende kommunikasjon med tillitsvalgte	Mister tariffmakt og oppsplitting av tariffavtaler. Dårligere fagforeningsøkonomi.
Omstilling, nedskjæringer og nedleggelser	Truer medlemmenes jobbsikkerhet og arbeidsvilkår.	Folk blir arbeidsledige	Nedskjæringer medfører oppsplitting av fagmiljøer og slitasje på ansatte
Politiske utfordringer	Blått styre og økende press for privatisering og konkurranseutsetting	Utrygt arbeidsforhold	Medføre dårligere lønns- og arbeidsvilkår og pensjonsrettigheter
Organisatorisk	Økonomisk ikke bærekraftig uten tilleggskontingent	Gå ut over egenkapital	Redusert medlemsoppfølging, verving og tariffmakt



Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027, er følgende seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Et trygt og inkluderende arbeidsliv
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning
- Digitalisering

Tariffmakt og organisasjonsbygging

Nasjonale mål 2026 – 2027

- Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter med 3 % årlig.
- Øke tallet på yrkesaktive med 1,5 prosent årlig
- Øke tillitsvalgte innen private områder

Strategier 2026 – 2027

- Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte
- Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse
- Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem

Fagforeningens målsetninger 2026

- Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor med 3 %
- Øke antall yrkesaktive med 1,5 %
- Øke tillitsvalgte og bygge velfungerende klubber
- Følge opp unge medlemmer i overgangen til yrkesaktivt medlemskap
- Synlighet under Fagforbundsukene

Fagforeningens tiltaksplan 2026

- Bistå tillitsvalgte til å verve på arbeidsplassen
- Fasilitere medlemsmøter med valg av tillitsvalgte
- Skolere alle tillitsvalgte for å bygge velfungerende klubber
- Utarbeide et informasjonsskriv til medlemmer i overgangen til yrkesaktivt medlemskap
- Samarbeider med andre foreninger i forbindelse med Fagforbundsukene



Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Nasjonale mål 2026 – 2027

- Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
- Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
- Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter

Strategier 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til flere hele stillinger
- Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller
- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor

Fagforeningens målsetninger 2026

- Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
- Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
- Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget
- Tillitsvalgte er kjent med pensjonsrettigheter

Fagforeningens tiltaksplan 2026

- Gjøre kjent for tillitsvalgte at foreningen har maler for utvidelse av stilling og krav om fast ansettelse
- Bevisstgjøre tillitsvalgte arbeidet med å etablere heltidskultur gjennom skolering
- Oppfordre tillitsvalgte til å delta på kurs i regi av Fagforbundet

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Nasjonale mål 2026 – 2027

- Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egen ansatte
- Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid
- Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid

Strategier 2026 – 2027

- Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egen regi
- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet
- Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner



Fagforeningens målsetninger 2026

- Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egen ansatte
- Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid
- Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid

Fagforeningens tiltaksplan 2026

- Bevisstgjøre tillitsvalgte rolle i partssamarbeid gjennom skolering
- Bygge robuste klubber med godt skolerte tillitsvalgte
- Bruke hjemmesider til å spre kunnskap
- Oppfordre tillitsvalgte til å samarbeide med lokale politikere for å drive med fagligpolitisk påvirkningsarbeid

Et trygt og inkluderende arbeidsliv

Nasjonale mål 2026 – 2027

- Sykelønnsordninga står sterkt i perioden
- Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø
- Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp
- Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
- Det er framforhandlet ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt

Strategier 2026 – 2027

- Danne breie allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk
- Informere om hvordan svekka vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakere og samfunnet som helhet
- Sikre medlemmene våre sykepenges ved dokumentert sykdom

Fagforeningens målsetninger 2026

- Sykelønnsordninga står sterkt i perioden
- Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø
- Ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling får tilrettelegging slik at de kan beholde jobben

Fagforeningens tiltaksplan 2026

- Trygge og bistå tillitsvalgte i møte med arbeidsgivere som bestrider sykemelding
- Informere tillitsvalgte om endringer i arbeidsmiljøloven gjennom skolering
- Følge opp tillitsvalgte rolle i utarbeiding av livfasepolitikk lokalt
- Skolere tillitsvalgte i medlemmenes rettigheter etter lov- og avtaleverk



Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Nasjonale mål 2026 – 2027

- Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027
- Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes
- Flere læreplaner og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov

Strategier 2026 – 2027

- Fagforeninger arbeider opp mot partienes programprosess
- Løftet fagligpolitiske kandidater på partienes innstillingsmøter
- Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for fagforbundets kjernesaker
- Samarbeide med utdanningsinstitusjoner, arbeidsgivere og politiske aktører om gode utdanninger og rett til livslang læring

Fagforeningens målsetninger 2026

- Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget

Fagforeningens tiltaksplan 2026

- Oppfordre tillitsvalgte til å snakke om kommune- og fylkestingsvalget med sine medlemmer
- Bidra i valgkampen blant annet ved å tilgjengeliggjøre valgkampmateriale for tillitsvalgte
- Publisere oppfordring til å bruke stemmeretten på hjemmesider
- Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker

Digitalisering

Nasjonale mål 2026 – 2027

- Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid
- Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene
- Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen

Strategier 2026 – 2027

- Bidra til å motvirke digitalt utenforskap
- Sørge for at digitale løsninger er integrert i partssamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalgte mot systemer som forbundet bruker

Fagforeningens målsetninger 2026

- Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid
- Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene
- Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen

Fagforeningens tiltaksplan 2026

- Tilby skoleing for alle tillitsvalgte
- Tilby kompetanseoppfriskning for tillitsvalgte som ønsker det
- KL*AR utrulling og opplæring for alle klubbledere
- All kommunikasjon med tillitsvalgte gjøres på Teams
- Sikre at alle klubbledere bruker Fagforbundet epost
- Digitale verktøy som tema på tillitsvalgtskonferansen



Handlingsplan 2026

Styrearbeid

- Avholde minimum 10 styremøter hvorav 2 skal være heldags strategimøter for å sikre god oppfølging av handlingsplanen og løpende saker

Yrkesseksjoner

- Arrangere to yrkesfaglige samlinger
- Videreformidle yrkesfaglig tilbud fra fylke
- Ansvar for yrkesfaglig arbeid innen sin seksjon
- Sikre yrkespolitisk oppfølging

Skoleringsplan

- Grunnleggende tillitsvalgtsskoloring (Trinn 1-5)
- Videreformidle Fagforbundet Oslo sitt kurstilbud
- 2 dagers tillitsvalgtskonferanse
- Opplæring i KL*AR (Klubbleders Arbeidsrom)

Faglig påfyll og påvirkning

- Medlemsmøte med tema «årsmøte» og «tariff»
- NAV-nettverk samling
- Hovedtillitsvalgtssamling

Ungdomsutvalg

- Følge opp unge medlemmer i overgangen til yrkesaktivt medlemskap
- Følge opp studentlistene 2 ganger i året
- Arrangere 2 samlinger for unge arbeidstakere

Pensjonist- og uføreutvalg

- Aktivitet i henhold til vedtektene
- Årlig gjennomgang av medlemslister tilknyttet utvalget
- Bidra i Fagforbundsukene

Sosiale aktiviteter

- 8. mars markering
- 1. mai markering
- Sommerfest for medlemmer
- Jubilantmarkering
- Årsavslutning for styret og klubbledere

Internasjonalt solidaritetsarbeid

- Fortsette foreningens arbeid med prosjekt i Palestina.
- Utpeke en arbeidsgruppe med tydelig mandat og fullmakter
- Spre kunnskap om situasjonen i Palestina og støtte Fagforbundets solidaritetsarbeid gjennom aktiv deltakelse i relevante kampanjer og arrangementer.
- Vurdere muligheten til en studietur