



FAGFORBUNDET
Helse, Sosial og Velferd Oslo

Årsberetning 2025

Fagforbundet Helse, sosial og velferd, Oslo

BEHANDLET AV ÅRSMØTE: 28.01.2026



Innholdsfortegnelse

Innledning.....	5
Fagforeningsstyre, utvalg og representantskap	5
Fagforeningsstyret.....	5
Arbeidsutvalg.....	6
Representasjon	6
Fagforbundet Oslo sitt representantskap	6
LO i Oslo sitt representantskap	6
Fagforbundet sitt landsmøte	6
Yrkesseksjon på fylkesnivå	7
Faglig/politisk utvalg.....	7
Valgkomité.....	7
Revisorer	7
Utvalgenes virksomhet.....	7
Ungdomsutvalget	7
Pensjonist- og uføreutvalget.....	8
Yrkesseksjoner	8
Helse og sosial	8
Kirke, kultur og oppvekst	8
Kontor og administrasjon	8
Samferdsel og teknisk	9
Øvrige utvalg i fagforening.....	9
Palestinautvalget.....	9
Kontorforhold	9
Økonomi	9
Møtevirksomhet.....	10
Årsmøte.....	10
Medlemsmøte	10
Andre møter/samlinger i fagforeningens regi	10
Sosiale aktiviteter	11
Fagforenings aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.....	11
Verving	12
MÅL: Øke verveinnsatsen	12
Utfordringer	12



Yrkesfaglige utfordringer.....	13
MÅL: Styrke seksjonsstyrenes rolle og øke den yrkesfaglige kompetansen blant medlemmene	13
Politiske utfordringer	13
Fagforeningens organisasjonsområde	15
Medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	15
Medlemmer uten tariffavtale	16
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	16
Koordineringsledd	18
Medlemsutvikling	18
Fagforenings anvendelse av organisatorisk frikjøp/spleiselaget	19
Målsettinger og planer i perioden	20
Styrearbeid, kurs for tillitsvalgte og medlemsaktivitet	20
Styrearbeid	20
Tillitsvalgtopplæring	20
Medlemsmøter	20
Markeringer	20
Pensjonistutvalget.....	20
Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	21
Synlighet	21
Tariffavtaler	21
Medlemsvekst	21
Heltid, faste ansettelser	21
Faste stillinger.....	21
Gode, offentlige tjenester med egne ansatte	21
Politisk arbeid	21
Kamp mot konkurranseutsetting.....	21
Fag- og tjenesteutvikling	22
Rusnettverk.....	22
NAV-nettverk.....	22
Unge arbeidstakere	22
Internasjonalt arbeid.....	22
Sosiale aktiviteter	23
Sommerfest	23



1. mai markering.....	23
Jubilantmarkering.....	23
Pensjonister og uføre	23
Avslutning	23



Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden. Denne beretningen oppsummerer målsettinger, resultater, aktiviteter og utfordringer for året 2025.

Årsberetningen for 2025 gir en samlet oversikt over fagforeningens arbeid, resultater og utfordringer i året som har gått. Den viser hvordan vi har fulgt opp handlingsplanen vedtatt av årsmøtet, og hvilke tiltak som er gjennomført for å styrke organisasjonen, verve nye medlemmer og ivareta medlemmenes rettigheter.

2025 har vært et år med både fremgang og krevende prosesser. Vi har lyktes med å øke bruken av digitale verktøy, gjennomføre opplæring for tillitsvalgte og arrangere sosiale aktiviteter som styrker fellesskapet. Samtidig har vi møtt utfordringer knyttet til begrensede ressurser, som har påvirket vår evne til å nå alle mål.

Denne beretningen gir et tydelig bilde av status, og danner grunnlaget for videre arbeid i 2026. Vi håper den gir medlemmene god innsikt i hva som er gjort, og hvilke prioriteringer som ligger foran oss.

Fagforeningsstyre, utvalg og representantskap

Fagforeningsstyret

Styret	Navn	Frikjøp	Ansvarsområdet etter vedtektene og retningslinjer
Leder	Preben Torbjørnsen	100 %	Overordnet ansvar for fagforeningens virksomhet og økonomi. Sikre at styret har planer/rutiner for alle viktige arbeidsområder
Nestleder	Sabba Ifzal	100 %	Stedfortreder for leder med spesielt ansvar for verving og informasjonsarbeid
Sekretær	Vibeke Rossnes	50 %	Protokoller, administrativ støtte og saksbehandling
Opplæringsansvarlig	Habib Sharafaldin	25 %	Tilrettelegge organisatorisk opplæring for medlemmene
Fane2-ansvarlig	Habib Sharafaldin	75 %	Sørge for at medlemsregisteret er oppdatert
Kasserer	Lill Merete Havstein	0 %	Økonomi og regnskap
Leder yrkesseksjon (YSH) Helse og sosial	Ada Rudskjær	0 %	Ansvar for yrkesfaglig arbeid innen sin seksjon og for å sikre yrkespolitisk oppfølging.
Leder yrkesseksjon (YKKO) Kirke, kultur og oppvekst	Ingen valgt	0 %	
Leder yrkesseksjon (YKA) Kontor og administrasjon	Harriette Utheim	0 %	



Leder yrkesseksjon (YST) Samferdsel og teknisk	Abdimaalik Abdirahman Abdelqadir	0 %	Leder YKKO ble ikke valgt. Leder YST trakk seg. Ny leder ble ikke oppnevnt
Leder ungdomsutvalget	Eyolf Dokka Befring	0 %	Verving, aktivisere og beholde lærlinger, elever, studenter og unge arbeidstakere
Leder pensjonist- og uføreutvalget	Lillan Hoffmann	0 %	Tilrettelegge for at pensjonist- og uføremedlemmer kan delta aktivt i fagforeningens arbeid.
Styremedlem	Stig Berntsen	0 %	Ansvar for foreningens totale virksomhet
Styremedlem	June Nyfløt	0 %	
Styremedlem	Trine Schønberg	0 %	
Styremedlem	Elin K. Hansen	0 %	
Styremedlem	Morten Danielsen	0 %	
Styremedlem	Terje Berget	0 %	
Styremedlem	Andreas Drevland	0 %	

Arbeidsutvalg

Styret har etter vedtektene § 11.5.1 valgt et arbeidsutvalg blant sine medlemmer som har bestått av leder, nestleder, sekretær, og opplærings- og fane2-ansvarlig.

Representasjon

Fagforbundet Oslo sitt representantskap

NR	Representant	Vara
1	Preben Torbjørnsen	Elin K. Hansen
2	Sabba Ifzal	Habib Sharafaldin
3	Vibeke Rossnes	Stig Berntsen
4	Morten Danielsen	Harriette Utheim
5	Trine Schønberg	Terje Berget

LO i Oslo sitt representantskap

NR	Representant	Vara
1	Preben Torbjørnsen <i>Leder</i>	Elin K. Hansen <i>Hovedtillitsvalgt Velferdsetaten</i>
2	Sabba Ifzal <i>Nestleder</i>	Vibeke Rossnes <i>Sekretær</i>
3	Stig Berntsen <i>Hovedtillitsvalgt Helseetaten</i>	
4	Trine Schønberg <i>Fagforbundet Helse, sosial og velferd, Oslo</i>	Erik Borgersrud <i>Fagforbundet Helse, sosial og velferd, Oslo</i>

Fagforbundet sitt landsmøte

Representant	Verv/Rolle
Preben Torbjørnsen	Leder
Sabba Ifzal	Nestleder



Morten Danielsen

Hovedtillitsvalgt Frelsesarmeen

Yrkesseksjon på fylkesnivå

Fagforeninger har hatt representasjon i yrkesseksjonen på fylkesnivå med

- Vararepresentant Habib Sharafaldin (Yrkesseksjon helse og sosial)
- Representant Lill Merete Havstein (Yrkesseksjon kontor og administrasjon)

Faglig/politisk utvalg

Samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet, SV, og Rødt er fulgt opp lokalt ved at representanter fra partiene ble invitert til panelsamtale under tillitsvalgtskonferansen.

Valgkomité

Det ble ikke valgt en valgkomité på årsmøte.

Komiteén ble i stedet valgt på medlemsmøte den 20.08.25 med følgende sammensetning:

Verv	Navn	Verv/Rolle
Leder	Morten Danielsen	Hovedtillitsvalgt Frelsesarmeen
Medlem	Are Strøm Oksholm	Plasstillitsvalgt Velferdsetaten Bjørnesrud
Medlem	Fardowsa Qambi	Hovedtillitsvalgt Bydel Sagene
Medlem	Hanne Backe-Hansen	Hovedtillitsvalgt Blå Kors
Medlem	Magnus Horn Akselsen	Hovedtillitsvalgt Bydel Nordre Aker
Medlem	Oswaldo Pari	Plasstillitsvalgt Velferdsetaten Prindsen
Medlem	Stein Asthøy	Pensjonist

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap har det vært følgende revisorer:

- Harald Fagerhus
- Hege Salomonsen
- Nima Vafa

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Eyolf Dokka Befring ble valgt som leder av ungdomsutvalget for perioden 2025-2026. Det ble dessverre ikke foreslått eller valgt andre medlemmer til dette utvalget.

Ungdomsutvalget har

- Deltatt på møte for ungdomstillitsvalgte i regi av Fagforbundet Oslo
- Hatt 1 rekrutteringsbesøk i Kirkens Bymisjon



- Bistått med opprydning av studentlistene

Pensjonist- og uføreutvalget

Verv	Navn	Valgperiode
Leder	Lillan Hoffmann	2025-2026
Medlem	Oddbjørg Davidsen	2025-2026
Medlem	Toril Løvlien	2025-2026
Medlem	Inger Lisbet Lie	2024-2025

Pensjonistutvalget har avholdt 4 møter og arrangert julelunsj i desember med temaet «arv og framtidsfullmakt» med en representant fra Help forsikring.

Det har vært gjennomført turer til henholdsvis:

- Kistefos
- Fjellbacka
- Kiel-ferjetur

Utvalget har også lagt ned et omfattende arbeid med å rette opp i adresselistene til foreningens alders- og uførepensjonister. Dette arbeidet vil være pågående.

For øvrig har utvalgets arbeid i noen grad vært preget av sykdom.

Yrkesseksjoner

Helse og sosial

Verv	Navn	Valgperiode
Leder	Ada Rudskjær	2025-2026
Medlem	Are Oksholm	2025-2026
Medlem	Morten Danielsen	2025-2026

Det er avholdt 8 møter (hvorav 4 var fysiske) og behandlet 2 saker som førte til forslag til landsmøte (om styrking og opprettholdelse av byomfattende tilbud innen rus- og psykiatrifeltet). Seksjonen har også hatt ansvar for foreningens rusnettverk og videreformidlet informasjon om faglige kurs i regi av yrkesseksjonen på fylkesnivå.

Kirke, kultur og oppvekst

Denne yrkesseksjonen hadde ingen leder eller seksjons-medlemmer og har dermed ikke hatt noen aktivitet i år.

Kontor og administrasjon

Verv	Navn	Kommentar
Leder	Harriette Utheim	2024-2025
Medlem	Lill Merete Havstein	2025-2026
Medlem	Magnus Horn Akselsen	2025-2026

Denne seksjonen har dessverre ikke hatt aktivitet i år, men kommer sterkere tilbake i 2026.



Samferdsel og teknisk

Abdimaalik Abdirahman Abdelqadir ble valgt som leder for yrkesseksjon samferdsel og teknisk, men trakk seg i perioden. Det ble ikke valgt andre medlemmer i yrkesseksjonen, eller oppnevnt ny leder i etterkant. Yrkesseksjonen har dermed ikke hatt noen aktivitet i år.

Øvrige utvalg i fagforening

Palestinautvalget

Palestinautvalget har bestått av:

- Ada Rudskjær
- Andreas Drevland
- Stein Asthøy
- Stein Olav Ringen
- Trine Schønberg

Fagforbundet Helse, sosial og velferd, Oslo, har i samarbeid med Fagforbundet Oslo etablert et solidaritetsprosjekt i Palestina. Solidaritetsprosjektet gjøres sammen med et kvinnekooperativ i landsbyen Wadi Fukeen, utenfor Bethlehem og Union of Agricultural and Workers Committees i Palestina. Situasjonen i Palestina er nå svært vanskelig. I ly av angrepene i Gaza, har det Israelske militæret økt kontrollen, undertrykkingen og overgrepene også på Vestbredden. Dette har gjort at det i praksis ikke har vært mulig å utvikle solidaritetsprosjektet videre i 2025. Samarbeidsavtalen om solidaritetsprosjektet består, og det vil fortsette så snart situasjonen i Palestina gjør det mulig.

Kontorforhold

Fagforeningens kontorlokaler i Hausmannsgate 6 har fortsatt å være driftssenteret. Midlertidig avtale med gjensidig 3 måneders oppsigelse fortsetter inntil videre. Det er satt i gang prosesser med å finne en langsiktig løsning for kontorlokaler, samt mulighet for samlokalisering med andre fagforeninger.

Økonomi

Bankinnskudd		Egenkapital	
Brukskontoer	16 307,46	01.01.25	6 588 214,83
Egenkapital	5 919 209,42	Resultat 2025	- 661 697,95
Sum	5 935 516,88	31.12.25	5 926 516,88

Det vises for øvrig til egen sak i årsmøtet vedrørende budsjett og regnskap.



Møtevirksomhet

Årsmøte

Årsmøtet ble avholdt 29.01.2025 i Fagforbundet Oslo sine lokaler og behandlet følgende saker:

- Åpning av årsmøtet: Velkommen og praktisk informasjon.
- Godkjenning av innkalling og dagsorden.
- Konstituering:
 - Valg av dirigent
 - Valg av sekretær til å føre årsmøteprotokoll
 - Valg av to protokollvitner
 - Valg av tellekorps
- Dirigenten får ordet. Forretningsorden.
- Årsberetning 2024.
- Regnskap 2024, herunder revisors beretning.
- Innkomne forslag:
 - Nødhjelp til befolkningen i Palestina. Forslagsstiller: Steinar Hansgaard
 - Støtte til barnefotballen i Tabqa. Forslagsstiller: Foreningen fotballbaner for jenter og gutter i Kobane, Raqqa, Qamishlo og Tabqa.
 - Støtte til Notodden bluesfestival. Forslagsstiller Somliga går med trasiga skor
 - Forslag om bevilgning til eget Palestina-prosjekt, ved styret
 - Støtte til Palestinske lag til norway cup. Forslagsstiller: Støttegruppa for Palestinsk fotball
- Handlingsplan 2025
- Budsjett 2025
- Valg

Medlemsmøte

Det ble planlagt 4 medlemsmøter med behandling av følgende saker:

Dato	Tema	Antall deltagere
29.01.2025	Årsmøte	34
09.04.2025	Valg 2025 – Fagforbundets rolle og mulighet for påvirkning	Avlyst grunnet sykdom
20.08.2025	Valgkamp, tariffkrav og valg av valgkomité	20
17.06.2025	Valg 2025 (i forkant av sommeravslutning)	25

Andre møter/samlinger i fagforeningens regi

Dato	Møte/Samling	Antall deltagere
05.03.2025	HTV samling	10
10.04.2025	NAV-nettverk	1



Sosiale aktiviteter

Dato	Sosial aktivitet	Antall deltagere
03. februar	Jubilantmarkering	19
01. mai	Arbeidernes internasjonale kampdag – Frokost	35
17. juni	Sommeravslutning	25
27. november	Årsavslutning for hovedtillitsvalgte og styret	6

Fagforenings aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

I 2025 har fagforeningen hatt et bredt spekter av aktiviteter som har bidratt til å styrke organisasjonen og ivareta medlemmenes interesser. Vi har gjennomført opplæring for tillitsvalgte, arrangert medlemsmøter, sosiale samlinger og markeringer, samt jobbet aktivt med verving og synlighet. Bruken av digitale verktøy har økt, og vi har etablert bedre rutiner for kommunikasjon med tillitsvalgte. Pensjonistutvalget har hatt et aktivt år med turer og temamøter, og ungdomsutvalget har gjennomført rekrutteringsbesøk og ryddet i medlemsregisteret.

Samtidig har vi møtt flere utfordringer. Omstillinger, nedskjæringer og nedleggelser har skapt usikkerhet for medlemmene. Dette har stilt store krav til oppfølging fra hovedtillitsvalgte og fagforeningen. Mange medlemmer står uten tillitsvalgte, noe som har medført flere kompliserte og tidkrevende enkeltsaker. Begrensede ressurser har gjort det vanskelig å gjennomføre alle planlagte tiltak, og enkelte yrkesseksjoner har hatt liten eller ingen aktivitet. Arbeidet med å finne nye kontorlokaler og sikre økonomisk bærekraft er fortsatt uavklart, og krever prioritering i året som kommer.

På kort sikt vil vi fokusere på å styrke vervingen, øke antall klubber og gi bedre støtte til tillitsvalgte. Vi vil også fortsette arbeidet med digitalisering og kompetanseheving. På lang sikt er målet å sikre stabile rammevilkår, bygge tariffmakt, og stå imot privatisering og konkurranseutsetting. Vi skal fortsette å være en tydelig stemme for gode, offentlige tjenester og trygge arbeidsplasser – og bygge en sterkere, mer robust organisasjon for fremtiden.



Verving

MÅL: Øke verveinnsatsen

Tiltak	Resultat
Klubbkartlegging Styret skal innen utgangen av mars 2025 kartlegge alle områder for å få en fullstendig oversikt over hvor vi mangler fungerende klubber og tillitsvalgte. Dette for å målrette vervearbeidet.	Nestleder utarbeidet en oversikt over hvor vi mangler fungerende klubber. Grunnet redusert kapasitet i foreningen ble målrettet vervearbeid skalert noe ned.
Verveplan Nestleder/verveansvarlig utarbeider en detaljert verveplan innen utgangen av mars 2025, med konkrete tiltak, ansvarsfordeling og tidsfrister. Planen skal inkludere: • Innkjøp av verveartikler • Arbeidsplassbesøk. • Aktiv bruk av sosiale medier • Fagforbundsuka	Nestleder utarbeidet en verveplan og gjorde innkjøp av verveartikler i løpet av våren. Da nestleder ikke har tilgang til Facebook reduserte det mulighetene for synlighet der, men nettsidene ble flittig brukt til informasjon og kalender. Det ble gjennomført 15 arbeidsplassbesøk. Det har vært fokus på synlighet i Fagforbundsuka, gjennom blant annet tillitsvalgssamling på klubbnivå og arbeidsplassbesøk

Utfordringer

Utfordring	Tiltak	Resultat
Vi har mange arbeidsgivere, spredt over hele landet med få ansatte på hvert sted, noe som setter oss i en svakere forhandlingsposisjon. Manglende kommunikasjon med de tillitsvalgte.	• Øke bruk av Teams og nye e-postadresser • Være synlige på arbeidsplassene. • Bygge allianser og samarbeide med andre fagforeninger i lignende situasjoner. • Samarbeide tettere med våre landsdekkende klubber.	• Økt bruken av Teams både for styret og arbeidsutvalget • Alle hovedtillitsvalgte har fått ny e-postadr. • Samarbeidet med andre fagforeninger lokalt på arbeidsplassene • Bistått tillitsvalgte og ivaretatt medlemmer gjennom styremedlemmer fra landsdekkende klubber
Omstillinger, nedskjæringer og nedleggelser Omstillinger, nedskjæringer og nedleggelser truer medlemmenes jobbsikkerhet og arbeidsvilkår. Nedskjæringer medfører oppsplitting av fagmiljøer og	• Tettere oppfølging av medlemmene i berørte virksomheter. • Veilede og støtte tillitsvalgte i omstillingsprosesser.	• Foreningen har hatt dialog med, og støttet, hovedtillitsvalgte der medlemmer har vært berørt av omstillinger, nedskjæringer og nedleggelser.



slitasje på ansatte. Folk blir arbeidsledige.	• Krever at arbeidsgiver følger lov og avtaleverk. • Informere om relevante kurs i regi av Fagforbundet.	• Foreningen/Klubbene har krevd at arbeidsgiver følger lov- og avtaleverk • Foreningen har informert om relevante kurs i regi av Fagforbundet.
---	--	--

Yrkesfaglige utfordringer

MÅL: Styrke seksjonsstyrenes rolle og øke den yrkesfaglige kompetansen blant medlemmene

Tiltak	Resultat
Aktiv rekruttering til faglige nettverk	Vi har rekruttert til Rusnettverket, NAV-nettverket og Psykiatri- og avhengighetsnettverket
Samarbeide tett med fylketskretsen og videreformidle deres kurstilbud	Vi har videreformidlet alle kurstilbud vi har mottatt fra fylketskretsen
Informere om Fagforbundets støtteordninger og gi informasjon om ulike utdanningsmuligheter	Foreningen har informert om støtteordninger og gitt informasjon om utdanningsmuligheter på forespørsel.
Samarbeide med andre foreninger, for å gi et yrkesfaglig tilbud til våre medlemmer	Samarbeidet gjennom yrkesseksjoner på tvers av foreninger, og skolering av tillitsvalgte.

Politiske utfordringer

Mål	Tiltak	Resultat
Tilleggskontingent Sikre økonomisk bærekraft uavhengig av tilleggskontingent	• Styret utarbeider en detaljert plan for økonomisk bærekraft og alternative finansieringsmodeller innen utgangen av 2025 • Søke om videreføring av tilleggskontingent for 2026	• Styret har dessverre ikke utarbeidet en detaljert plan for økonomisk bærekraft og alternative finansieringsmodeller. • Søknad om tilleggskontingent er ikke gjort da søknaden ikke kan sendes før i 2026
Lokaler Finne nye lokaler	Utnevne en som får hovedansvaret for å vurdere ulike alternativer og legge dette fram for styret.	Styret utnevnte nestleder til dette arbeidet. Nestleder har vært i dialog med nåværende utleier og presentert alternativer til styret som ble avvist grunnet kostnadsrammen. Det er en pågående prosess om mulig samlokalisering med andre



		fagforeninger, men kostnaden og modellen er ikke avklart enda.
Digitalisering Effektivisere drift og forbedre oppfølging av tillitsvalgte	• Øke bruken av digitale verktøy for kommunikasjon som Office 365 • Sikre at medlemsopplysninger i Fane 2 er mest mulig oppdatert. • Tilby opplæring i bruk av digitale verktøy til tillitsvalgte.	• Bruken av digitale verktøy har økt med blant annet nytt postjournal-system og egen kanal for styret i Teams. • Oppdaterte medlemsopplysninger har vært et kontinuerlig arbeid, men noe redusert grunnet sykefravær • Opplæring i digitale verktøy for tillitsvalgte er gjennomført
Klubbkartlegging Øke antall klubber og styrke eksisterende	• Kartlegge hvor det er potensiale for å danne nye klubber. • Gi opplæring og støtte til tillitsvalgte i klubbene. • Hovedtillitsvalgtsamlinger • Besøke klubbstyrer	• Kartlegging av potensiale for å danne nye klubber er gjort • Opplæring og støtte til tillitsvalgte har blitt gjort gjennom hele året • En todagers tillitsvalgtssamling ble gjennomført i mai • Klubbstyret i Helsestaten ble besøkt. Ellers har foreningen hatt jevnlig dialog med hovedtillitsvalgte
Styrke samarbeidet og informasjonsflyten mellom fagforeningen og de hovedtillitsvalgte.	Arrangere minimum to samlinger for hovedtillitsvalgte i løpet av året, med fokus på erfaringsutveksling, kompetanseheving og nettverksbygging.	Det ble gjennomført 1 samling for hovedtillitsvalgte og 1 samling for hovedtillitsvalgte fra NAV med fokus på erfaringsutveksling, kompetanseheving og nettverksbygging.



Fagforeningens organisasjonsområde

Medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
404 – Tilslutning mønsteravtale for tannhelsesekretærer	3
901 2683668 – Lindeberg Legesenter AS	1
KS 300 – Hovedtariffavtalen	15
NHO 116 – Tariffavtale for frisører	5
NHO 453 – Norges Blindforbund, barnevern, mottak m.m.	186
NHO 481 – Helse- og omsorgsoverenskomsten	4
OSL 01 – Oslo-overenskomsten	1321
PBL 028 – Hovedtariffavtale	1
Spekter 012 – Unicare Bo & Omsorg AS	1
Spekter 018 – Tyrilistiftelsen	14
Spekter 100 – Spekter helse-avtalen	1
STAT 200 – Hovedtariffavtale	6
Virke 003 – HUK Helse og sosiale tjenester	150
Virke 004 – HUK Spesialisthelsetjenesten	64
Virke 007 – Landsoverenskomst for BPA	1
Virke 050 – HUK Virksomheter m.m. § 26	11
Virke 051 – HUK Virksomheter m.m. § 27	12
Virke 060 – HUK Utdanning	12



Medlemmer uten tariffavtale

Totalt antall medlemmer uten avtale: 254

Totalt arbeidsgivere uten avtale: 166

Antall arbeidsgivere	Antall medlemmer
128	1
27	2
3	3
3	4
1	5
1	8
1	9
1	13
1	16

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubblleder (tillitsvalgt etter hovedavtale)
Blå Kors Norge	Virke 051	Hanne Backe-Hansen
Bydel Alna	Oslo Kommune	Said Aamin
Bydel Bjerke	Oslo Kommune	Pernille Østli
Bydel Frogner	Oslo Kommune	Hildegunn Saltvik
Bydel Gamle Oslo	Oslo Kommune	Espen Seljelid Petersen
Bydel Grorud	Oslo Kommune	Malise Berg
Bydel Grünerløkka	Oslo Kommune	Vibeke Rossnes
Bydel Nordre Aker	Oslo Kommune	Magnus Horn Akselsen
Bydel Sagene	Oslo Kommune	Fardowsa Qambi
Bydel St. Hanshaugen	Oslo Kommune	Andreas Drevland
Bydel Stovner	Oslo Kommune	Leila Rezai
Bydel Søndre Nordstrand	Oslo Kommune	Lill Merete Havstein
Bydel Ullern	Oslo Kommune	Magnus Thronsen
Bydel Vestre Aker	Oslo Kommune	Kristin T. Storfjell
Bydel Østensjø	Oslo Kommune	Jana Kjelland
Frelsesarmeen	NHO	Morten Danielsen
Helseetaten	Oslo Kommune	Stig Berntsen
Kirkens Bymisjon	Virke 003	Trine Schønberg
LHLs Internasjonale tuberkulosestiftelse	Virke 050	Laila Iren Løchting
Mental helse ungdom	NHO	Edda Katrine Flatlandsmo
Norges Blindforbund	NHO	Mariann Fossum
Olio Beauty AS	NHO 116	Ida-Marie Alm
Squeeze AS	P.t. ingen avtale	Melissa Musa
Tyrilistiftelsen	Spekter 018	Yvonne Bergersen
Velferdsetaten	Oslo Kommune	Elin Køien Hansen





Koordineringsledd

Når flere fagforeninger organiserer arbeidstakere hos samme arbeidsgiver skal det etter vedtektenes § 12 organiseres koordineringsledd. Beslutninger fattet i koordineringsledd er bindende for de fagforeningene og fylkeskretsene som er representert og for tillitsvalgtapparatet i den aktuelle virksomhet. Fagforbundet Helse, sosial og velferd, Oslo har, i henhold til vedtektene, deltatt i følgende koordineringsledd:

- Kirkens Bymisjon
- Blå Kors
- Frelsesarmeen
- Tyrilistiftelsen
- Oslo kommune
 - Bydel Bjerke
 - Bydel Frogner
 - Bydel Østensjø
 - Bydel Sagene
 - Bydel Stovner
 - Bydel St. Hanshaugen
 - Bydel Alna
 - Bydel Grorud
 - Bydel Nordre Aker
 - Bydel Gamle Oslo
 - Bydel Vestre Aker
 - Bydel Grünerløkka
 - Bydel Søndre Nordstrand
 - Bydel Ullern
 - Bydel Nordstrand

Medlemsutvikling

Medlemstall totalt		Yrkesaktive totalt
14.01.2025	01.01.2026	01.01.2026
2970	2988 ↑0,61%	1916 (64,1 %)

Status per 06.02.2026	
Medlemmer totalt	2994
Yrkesaktive	1894
Yrkesaktive under 30 år	183
Pensjonistmedlemmer	681
Studenter	227
Lærlinger	14
Elever	11



Fagforenings anvendelse av organisatorisk frikjøp/spleiselaget

Fagforeningen har søkt om, og fått innvilget økonomiske midler til organisatorisk frikjøp. Midlene er benyttet til frikjøp av medlemmer for å styrke fagforeningens kapasitet i det organisatoriske arbeidet.

Bruken av frikjøp har i hovedsak vært avgrenset av tilgjengelige midler, samt behovet for å tilpasse frikjøpet til medlemmenes ordinære arbeidssituasjon og lokale prioriteringer.

Frikjøpet har bidratt til økt kapasitet i fagforeningens arbeid. Det har blant annet gitt bedre oppfølging av medlemmer, styrket vervingsarbeid og bidratt til at organisatoriske oppgaver er blitt løst mer effektivt og målrettet enn det som ellers ville vært mulig.

Fagforeningen har ikke vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp i år. Et slikt samarbeid forutsetter klare avtaler om ansvarsfordeling, bruk av frikjøpsmidler, prioritering av oppgaver og styringsform. Det er også viktig med felles forståelse av mål og forventninger for å sikre at samarbeidet gir merverdi for alle involverte fagforeninger.



Målsettinger og planer i perioden

Styrearbeid, kurs for tillitsvalgte og medlemsaktivitet

Mål/Tiltak	Resultat
Styrearbeid Avholde minimum 10 styremøter og minst to heldags strategimøter for å sikre god oppfølging av handlingsplanen og løpende saker.	Det er avholdt 11 styremøter fordelt på: • 6 ordinære møter • 1 ekstraordinært møte • 2 halvdagsmøter • 1 heldagsmøte • 1 todagers møte
Tillitsvalgtopplæring Tilby grunnleggende tillitsvalgtopplæring (Trinn 1-5) samt videreformidle Fagforbundet Oslo sitt kurstilbud.	Det er gjennomført • Trinn 3 (11 og 15 stk) • Trinn 4 (5 stk) • Trinn 5 (6 stk) • Tillitsvalgtskonferanse (58 stk) Fagforbundet Oslo sitt kurstilbud er jevnlig videreformidlet. Foreningen har, med hjelp fra Fagforbundet Oslo, samkjørt trinn 4 og 5 med Fagforbundet ForSe og Fagforbundet Kultur.
Medlemsmøter Arrangere minst fire medlemsmøter i løpet av året, inkludert årsmøte, medlemsmøte om tariffkrav, og temamøter om aktuelle saker.	Det er blitt arrangert 4 medlemsmøter, men avholdt 3 med følgende tema: • Årsmøte • Valg 2025 • Valgkamp, tariffkrav, og valg av valgkomité • Valg 2025
Markeringer Delta aktivt i markeringer som 8. mars og 1. mai, samt andre markeringer som er i tråd med fagforeningens verdigrunnlag.	Foreningen har deltatt med fane på blant annet følgende markeringer: • 8. mars - Kvinnedagen • 15. mars – Motdemonstrasjon SIAN • 1. mai – Arbeidernes dag • 27.nov – Politisk streik for «Oljefondet ut av Israel»
Pensjonistutvalget Samlinger/turer for foreningen pensjonister og uføre. Med aktuelle temaer.	Det ble gjennomført turer til henholdsvis: • Kistefos • Fjellbacka • Kiel-ferjetur I tillegg har utvalget avholdt 4 møter, samt arrangert julelunsj med tema «arv og fremtidsfullmakt».



Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål/Tiltak	Resultat
Synlighet Gjennomføre flere arbeidsplassbesøk i løpet av året, med fokus på verving.	Foreningen har gjennomført 15 arbeidsplassbesøk hos Kirkens Bymisjon og i Oslo kommune.
Tariffavtaler Aktivt kreve tariffavtaler der det er grunnlag for det.	Det er sendt 4 tariffkrav og 4 tariffkrav er tilsluttet.
Medlemsvekst Utarbeide og implementere en plan for å øke medlemsmassen, med spesiell vekt på unge arbeidstakere.	Plan for å øke medlemsmassen, med spesiell vekt på unge arbeidstakere er utarbeidet. Implementeringen vil starte i 2026 grunnet redusert kapasitet som følge av flere langtidsfravær.

Heltid, faste ansettelser

Mål/Tiltak	Resultat
Faste stillinger Bistå tillitsvalgte aktivt med å fremme krav om hele og faste stillinger i forhandlinger med arbeidsgiver. Utarbeide kravskjema.	Det er utarbeidet kravskjema for utvidelse av stilling og fast stilling som kan benyttes av tillitsvalgte ved behov.

Gode, offentlige tjenester med egne ansatte

Mål/Tiltak	Resultat
Politisk arbeid Oppfordre og legge til rette for at hovedtillitsvalgte deltar aktivt i møter med politikere og i relevante høringsprosesser.	Hovedtillitsvalgte har gitt tilbakemelding på flere høringsutspill og hatt medlemsmøter med politiske representanter til stede.
Kamp mot konkurranseutsetting Mobilisere mot privatisering og konkurranseutsetting, og forsvare en sterk og solidarisk velferdsstat.	Foreningene og hovedtillitsvalgte har deltatt aktivt ved å gi tilbakemelding på høringsutspill og publisert nyhetsartikler på våre hjemmesider.



Fag- og tjenesteutvikling

Mål/Tiltak	Resultat
Rusnettverk Arrangere to rus-nettverkssamlinger for ansatte innen rus og psykiatri, for erfaringsutveksling, faglig påfyll og nettverksbygging	Det ble gjennomført to rus-nettverkssamlinger.
NAV-nettverk Arrangere to NAV-nettverkssamlinger	Det ble gjennomført 1 NAV-nettverkssamling på våren med kun 1 deltager. Grunnet manglende interesse ble det ikke satt opp samling til høsten.
Unge arbeidstakere To samlinger for unge arbeidstakere, i regi av ungdomsutvalget	Det ble gjennomført en samling for unge arbeidstakere.

Internasjonalt arbeid

Mål/Tiltak	Resultat
Fortsette foreningens arbeid med påbegynt prosjekt i Palestina.	Palestinautvalget har forsøkt å etablere kontakt med samarbeidspartnere i prosjektet. På grunn av den krevende situasjonen i området har dette imidlertid ikke resultert i vesentlig fremgang i arbeidet.
Spre kunnskap om situasjonen i Palestina og støtte Fagforbundets solidaritetsarbeid gjennom aktiv deltakelse i relevante kampanjer og arrangementer.	Informasjon fra Palestinakomiteens faglige utvalg ble videreformidlet og foreninger har stilt med fane i ulike markeringer/demonstrasjoner.
Vi skal arrangere minst ett informasjonsmøte om Palestina i løpet av 2025.	I stedet for å arrangere et fysisk informasjonsmøte ble informasjonen distribuert digitalt via flere kanaler i forbindelse med den politiske streiken 27. november.



Sosiale aktiviteter

Mål/Tiltak	Resultat
Sommerfest Arrangere en sommerfest for medlemmer og tillitsvalgte	Det ble arrangert sommerfest for 30 medlemmer og tillitsvalgte på Mela Café.
1. mai markering	Foreningen inviterte til 1. mai frokost hvor nærmere 35 møtte opp, for deretter å avslutte med 1. mai markeringen i sentrum.
Jubilantmarkering Markere medlemmer med lang fartstid i fagforeningen, med utdeling av diplom og nåler	Jubilantmarkeringen ble gjennomført i februar på Bristol Hotell med 25 deltagere.
Pensjonister og uføre Arrangere sosiale aktiviteter for foreningens pensjonister og uføre	Det ble gjennomført turer til henholdsvis: • Kistefos (23stk) • Fjellbacka (21 stk.) • Kiel-ferjetur (30 stk.) • Julelunsj med tema «arv og fremtidsfullmakt» (35 stk.)

Avslutning

Året 2025 har vært preget av både fremgang og utfordringer. Vi har lykket med å gjennomføre flere viktige tiltak, som styrking av digitale verktøy, opplæring av tillitsvalgte og gjennomføring av sosiale aktiviteter som bidrar til fellesskap og engasjement. Samtidig har vi møtt utfordringer knyttet til omstillinger, og begrensede ressurser, som har påvirket vår evne til å nå alle mål i handlingsplanen.

Styret vil takke alle medlemmer, tillitsvalgte og samarbeidspartnere for innsatsen og engasjementet gjennom året. Sammen har vi stått opp for gode arbeidsvilkår, faste stillinger og en sterk offentlig velferd. Vi ser frem til å bygge videre på dette arbeidet i 2026, med økt fokus på verving, organisasjonsbygging og politisk påvirkning.

Takk for et godt samarbeid i 2025 – vi ser frem til et aktivt og solidarisk 2026!



Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder

Opplæringsansvarlig/
Fane2-ansvarlig

Kasserer

Sekretær

Leder yrkesseksjon
helse og sosial

Leder yrkesseksjon kontor og
administrasjon

Pensjonisttillitsvalgt

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem