



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet Ås

Behandlet av årsmøtet den 22.01.2026

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte.....	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	5
Kontorforhold	5
Ansatte	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Andre eiendeler	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	5
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	6
Koordineringsledd.....	6
Medlemsutvikling	7
Møtevirksomheten	8
Utvalgenes virksomhet	9
Ungdomsutvalget.....	9
Pensjonistutvalget	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial.....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	11
Øvrige utvalg i fagforeningen.....	11
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	12
Målsettinger og planer i perioden	12
Gode offentlige tjenester med egne ansatte.....	13
Organisasjonsbygging og tariffmakt	15
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	16
Andre lokale utfordringer	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Representasjon	20
Fylkeskretsen	20
Andre utvalg	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Kurs og konferanser	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	21

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene om virksomheten i 2025, og i hvilken grad vedtatt handlingsplan er fulgt opp. Året har vært preget av aktiv medlemskontakt, arbeid i yrkesseksjonene, utvalgsarbeid og bruk av både fysiske møteplasser og digitale kanaler for å nå medlemmene.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr
Leder	Line Kvalberg (tom oktober)	30%	
Nestleder	Irene Jensen	10%	
Opplærings-ansvarlig	Ole Reinfjell		10.000
Kasserer	Ewa Myrvold		10.000
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Bente Eikanger		
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Dorota Putkowska		
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	John Arne Stenberg		
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Ellen Ceeberg		10.000 (Fane2 ansvarlig)
Ungdomstillitsvalgt	Marcus Oterholm		
Pensjonistillitsvalgt	Aase Skeie Holten		
Styremedlem	Åshild Eide		
Styremedlem	Wenche Basteson		
Styremedlem	Asbjørn Gulbrandsen		
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Irene Jensen		
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Rattanawadee Malaihorm		
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Johanna Berg		
Vararepresentant kontor og administrasjon	Svein Hystad		

Vara ungdomstillitsvalgt	Alexander Granås McNeish (tom november)		
Vara pensjonistillitsvalgt	Britt Aamodt		

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Wenche Basteson	100%	KS
HTV	Åshild Eide	50%	KS

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Akershus sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Line Kvalberg
- Wenche Basteson
- Åshild Eide
- Irene Jensen

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Line Kvalberg, Irene Jensen og Ole Reinfjell

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	
Nestleder	
Medlemmer	
Ungdomsrepresentant	
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Lisbeth Lie
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Eli Stokkebø Mikkelsen
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Somporn Joram
Pensjonistrepresentant	Astrid Svingen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Trine Solberg

2: Julie Engebretsen

Vara: Bjørn Auren

Kontorforhold

Fagforbundet Ås disponerer egne kontorlokaler i 3. etasje i Kulturskolen i Ås sentrum. Lokalene benyttes til møtevirksomhet og administrativt arbeid, og fremstår som funksjonelle for formålet.

Fagforeningen betaler ikke leie til Ås kommune. Kontorene er utstyrt med nødvendig teknisk utstyr og inventar for daglig drift. Det er ikke inngått avtaler om fremleie eller utleie.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
258.703,-	348 545,90,-	642.653,-	665.790,-	-

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	479
IKS (samfunnsbedriftene)	21
PBL	17
Virke	10
KA	2
Staten	1
NHO	

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
MALAVITA AS	2
Sjøskogen barnehage BA	1
Stiftelsen Steinerskolen i Ås	2

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Ås kommune	KS	Wenche Basteson/Åshild Eide	Nei	Ikke etablert pr nå
Follo Ren IKS	KS-bedrift	Asbjørn Gulbrandsen	Nei	Ikke etablert pr nå
Krise- og incestsenteret i Follo IKS	KS-bedrift	Hrefna	Nei	Ikke etablert pr nå
Seiersborg vgs	KS	Tonje Strøm	Nei	Ikke etablert pr nå
Åkebakke barnehage	PBL	Joakim Syversen	Nei	Ikke etablert pr nå

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Stiftelsen Kirkens bymisjon
Equra AS

Medlemsutvikling

Tall er pr 01.12.2025.

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
122	77				
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
795	800	526	479		
Antall medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
69	149	146	179		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
78	67	9	10	9	27
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
464	413	1		1	
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder					
01.01.25	31.12.25				
50	77				

Fagforbundet Ås har i 2025 hatt fokus på synlighet, medlemskontakt og deltakelse på ulike arenaer for å nå både eksisterende og potensielle medlemmer.

Verving har blant annet skjedd gjennom stands, arrangementer, markeringer og møteplasser i regi av fagforeningen og samarbeidspartnere. Det ble blant annet gjennomført stand ved Moer Helsehus, hvor det ble vervet tre nye medlemmer. Videre har foreningen vært synlig gjennom markering av 8. mars og 1. mai, medlemsarrangementer, kinovisning med politisk debatt, samt aktiviteter i forbindelse med valgkampen.

Arbeidsplassbesøk har vært et prioritert tiltak, men omfanget har vært noe begrenset i 2025, blant annet som følge av kapasitet i styret. Erfaringene viser at økt bruk av frikjøp vil være nødvendig for å kunne gjennomføre flere planlagte arbeidsplassbesøk og styrke den direkte medlemskontakten fremover.

Fagforbundet Ås har rutiner for oppfølging av medlemmer som melder seg ut. Styret tar kontakt per telefon der dette er mulig, og det tas også kontakt via telefon eller e-post i andre tilfeller, uavhengig av årsak til utmeldingen.

Formålet med kontakten er å få innsikt i årsaker til utmelding, svare på spørsmål og sikre at medlemmene har hatt tilgang til relevant informasjon før endelig beslutning tas. Erfaringene fra dette arbeidet brukes i videre medlemsoppfølging og forbedring av fagforeningens arbeid.

Ungdomsarbeidet har i 2025 hatt fokus på synlighet og tilstedeværelse på arenaer der unge befinner seg. Ungdomsutvalget har vært på besøk ved Ås videregående skole og deltatt på stand ved NMBU. Utvalget har også deltatt på introduksjonsdag for nye lærlinger i Ås kommune.

I tillegg har ungdomsutvalget deltatt på fylkeskonferansen for Ung, og arrangert sosial aktivitet i samarbeid med ungdomsutvalget i Fagforbundet Vestby. Disse tiltakene bidrar både til verving, aktivisering og til å styrke tilhørighet blant unge medlemmer.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 27. januar 2025 i Ås kulturhus. Årsmøtet behandlet blant annet:

- Årsberetning for 2024
- Regnskap og budsjett
- Handlingsplan
- Valg

Det er avholdt 0 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

Det er avholdt 10 styremøter.

Styret har behandlet 91 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Styret har jobbet med innspill til landsmøte 2025.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Det ble i oktober gjennomført styrerutviklingskurs med fylket. Halvparten av styret var til stede og var godt fornøyd med opplæringen. Del to følges opp i 2026.

Sosiale aktiviteter:

Fagforbundet Ås har i 2025 deltatt i og arrangert flere markeringer, arrangementer og aktiviteter som bidrar til både fagligpolitisk engasjement og sosialt fellesskap.

Foreningen markerte både 8. mars og 1. mai gjennom deltakelse i lokale arrangementer og markeringer. Det ble også deltatt i LO sin togaksjon, i tillegg til en egen lokal markering.

Det ble arrangert kinovisning med politisk debatt som et åpent arrangement for medlemmer og interesserte. Videre ble det gjennomført medlemsarrangement med Jonas Bals i Vestby i samarbeid med andre fagforeninger.

I forbindelse med valgkampen i 2025 har Fagforbundet Ås hatt arbeidsplassbesøk og medlemsrettede aktiviteter. Det ble gjennomført besøk på Ås videregående skole, hvor det ble delt ut vann og bananer til elever, samt grilling ved kommunal teknisk etat som et sosialt og synlig tiltak rettet mot medlemmene. Vi gjennomførte også i samarbeid med LO i Follo en kinovisning med politisk debatt.

Representasjon, samarbeid og konferanser

Representanter fra Fagforbundet Ås har i 2025 deltatt på både kommunalkonferanse og tariffkonferanse. Line Kvalberg, Wenche Basteson og Åshild Eide deltok på kommunalkonferansen, mens Wenche Basteson og Åshild Eide deltok på tariffkonferansen.

Fagforbundet Ås har også deltatt i Follo-møter, som en del av samarbeidet mellom fagforeningene i Follo-regionen.

Som et tiltak for å vise anerkjennelse og styrke tilhørigheten i organisasjonen, ble det i 2025 delt ut julegave til alle yrkesaktive medlemmer.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Ungdomsutvalget i Fagforbundet Ås har i 2025 bestått av Marcus Svensson Oterholm (leder) og Alexander Granås McNeish (nestleder).

I løpet av året har ungdomsutvalget hatt fokus på synlighet, rekruttering og kontakt med unge medlemmer og potensielle medlemmer. Utvalget har deltatt på fylkeskonferansen for Ung i regi av fylket, og vært til stede på Ås videregående skole for å informere om fagforbundet og organisasjonsarbeid.

Videre har ungdomsutvalget deltatt på introduksjonsdag for nye lærlinger i Ås kommune, samt hatt stand på NMBU. Dette har bidratt til å styrke kontakten med unge arbeidstakere og studenter.

Ungdomsutvalget har også arrangert sosial aktivitet i samarbeid med ungdomsutvalget i Fagforbundet Vestby. Samarbeidet har vært positivt og bidratt til erfaringsutveksling og styrking av ungdomsarbeidet.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Aase Skeie Holten (leder) og Britt Aamodt (nestleder)

Pensjonist- og uføreutvalget i Fagforbundet Ås har i 2025 hatt jevn og aktiv virksomhet, med både sosiale treff og temamøter gjennom året.

Utvalget har arrangert følgende aktiviteter i 2025:

- 29. januar: Sosialt treff på Moer Helsehus, kantinen
- 26. februar: Temadag på Moer Helsehus – *Fremtidsfullmakt*, ved advokat Marie Skjervold (Help Forsikring)
- 26. mars: Sosialt samvær på Moer Helsehus
- 4. juni: Sommertur med båt fra Son/Drøbak til Oslo, med lunsj på Prima Fila, Rådhusplassen

- 17. september: Temadag på Moer Helsehus – *Nettsvindel*, ved Rune Fossum, Follo politidistrikt
- 29. oktober: Temadag – *Arv og testament*, ved advokat Marie Skjervold (Help Forsikring) og Kjersti Andresen (LO)
- 26. november: Julebord på Villa Vestby Café, Kulturkvartalet Vestby

I juli og august ble det ikke gjennomført møter.

Leder i Pensjonist,- og uføreutvalget har deltatt på følgende Konferanser/seminar i 2025:

- Follo møte Thon Hotell, 7. April
- Seksjonslederkonferansen på Gardermoen 25 og 26 mars.
- Styrerkonferansen , Mysen 25, og 26 september
- Møte i Follo regionen , Ski 26 . September
- Dagskonferanse Fagforbundet Akershus Pensjonistutvalget 5. November.

Utvalget har om lag 50 medlemmer, som er mer eller mindre aktive. Dette innebærer en økning på rundt 10 medlemmer i løpet av året. Leder og nestleder har hatt særlig fokus på å tilpasse temaer og aktiviteter til medlemmenes ønsker og behov, og opplever at arrangementene har blitt godt mottatt.

Leder og nestleder har stilt seg positive til gjenvalg for en ny periode, forutsatt årsmøtets godkjenning.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Bente Eikanger (leder) og Irene Jensen (nestleder)

Yrkesseksjon helse og sosial har i 2025 avholdt to yrkesseksjonsmøter, henholdsvis 12. februar og 27. oktober.

Den 18. juni deltok seksjonsleder på stand ved Moer Helsehus. I forbindelse med standen ble det vervet tre nye medlemmer.

Seksjonsleder har også deltatt på to samarbeidsmøter med leder i yrkesseksjon helse og sosial i Fagforbundet Akershus. Møtene har hatt fokus på samarbeid, erfaringsutveksling og oppfølging av aktuelle saker innen sektoren.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Ellen Ceeberg (leder) og Svein Hystad (nestleder)

Yrkesseksjon kontor og administrasjon har i 2025 hatt flere arbeidsplassbesøk og tett dialog med medlemmene.

Den 13. januar gjennomførte hovedtillitsvalgt og seksjonsleder arbeidsplassbesøk ved Ås innbyggertorg. Tema for besøket var prosessen knyttet til evalueringen av innbyggertorget, samt hvilke behov og forventninger medlemmene hadde til fagforbundets støtte.

Den 13. mars ble det gjennomført arbeidsplassbesøk ved NAV Ås. Seksjonen har 11 medlemmer ved NAV Ås. Temaer som ble tatt opp var blant annet sikkerhet på

arbeidsplassen og det å være administrativt ansatt i en organisasjon der kommunestyret er arbeidsgiver.

Selv om dette er en av fagforeningens mindre seksjoner, har seksjonen et stabilt medlemstall.

Seksjonsleder har hatt flere enkeltmøter med medlemmer gjennom året. Temaer som har gått igjen er lønn, dialog med arbeidsgiver om arbeidsoppgaver og fordeling, digitalisering av tjenester, endrede arbeidsformer og spenningen mellom politiske bestillinger og faglige vurderinger.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

John Arne Stenberg (leder) og Rattanawadee Malaihorm (nestleder)

I 2025 har yrkesseksjon samferdsel og teknisk fått ny nestleder. Nestlederen kommer fra renhold, noe som har bidratt til å styrke bredden i seksjonsarbeidet.

Medlemstallet i seksjonen har vært stabilt sammenlignet med tidligere år.

Leder og nestleder deltok på kurs for seksjonsledere og nestledere i regi av fylket på vårparten. Leder deltok også på seksjonslederkonferansen på Gardermoen.

Det er ikke avholdt egne seksjonsmøter i løpet av året. Leder har deltatt på felles Follo-møte for seksjonene i regi av Enebakk, samt deltatt på fagforeningens møter med politiske partier.

Seksjonen har vært involvert i enkelte saker gjennom året, der det har vært arbeidet for å finne løsninger til beste for medlemmene.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Dorota Putkowska (leder) og Johanna Berg (nestleder)

Ingen aktivitet i seksjonen i 2025.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Fagforbundet Ås har ingen øvrige utvalg etter vedtektene.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Konkretisering av tiltaket:

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele faste stillinger.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Kontinuerlig arbeid

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Vi skal påse at det gjennomføres drøftingsmøter kontinuerlig angående heltid /deltid.
- Jobbe for at alle arbeidstedene i kommunen organiserer medbestemmelsesmøter gjennom hele året for å kreve økt medbestemmelse for de tillitsvalgte.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er oppnådd – følges opp kontinuerlig

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Målet er oppnådd – følges opp kontinuerlig

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Forberede tillitsvalgte i alle avtaleområder på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.
- Vi skal skolere våre tillitsvalgte i alle avtaleområder, i lov og avtaleverket slik at de raskere får den skoleringen de trenger for å jobbe opp mot arbeidsgiver.
- Innhente faglige argumenter for lønnsforhandlinger fra yrkesseksjonene.
- Arbeidsplassbesøk gjennom hele året.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er ikke nådd

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Fortsette og styrke et godt trepartssamarbeid for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- Tett samarbeid mellom yrkesseksjonene og styret for faglige argumenter for drift i egen regi som vi kan bruke i møter med administrasjonen og politikerne.
- Få i stand faste møter med flere av de politiske partiene med tema egenregi.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er ikke nådd – følges opp kontinuerlig

Tiltak

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Samarbeid med arbeidsgiver for å få oversikt bruk av vikarbyråer og mulig konkurranseutsetting av tjenester i kommunen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er oppnådd.

Tiltak

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er oppnådd.

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Samarbeid med arbeidsgiver for å få oversikt bruk av vikarbyråer og mulig konkurranseutsetting av tjenester i kommunen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Mål ikke nådd – følges opp kontinuerlig

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Få i stand faste møter med flere av de politiske partiene med temaet egen regi.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Delvis oppnådd

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Vi skal kartlegge vervepotensialet på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.
- Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.
- Besøke flere arbeidsplasser kontinuerlig, for å jobbe for å få flere plasstillitsvalgte på de ulike enhetene i kommunen.
- Øke antallet arbeidsplassbesøk, for mulig å verve nye medlemmer og være mer synlig på arbeidsplassene og for medlemmene våre.
- Vi skal skolere våre egne tillitsvalgte i alle avtaleområder, i lov og avtaleverket slik at de raskere får den skoleringen de trenger for å jobbe opp mot arbeidsgiver.
- Etablere faste møtepunkter for å styrke samhandling mellom styret, yrkesseksjonene og de tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene, fremmer god utveksling av yrkesfaglige argumenter
- Etterspør tema på samlinger mellom yrkesfag og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene. • Forberede tillitsvalgte i alle avtaleområder på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.
- Økt samarbeid og god kommunikasjon mellom styrene og HTV i ulike fagforeninger i Follosamarbeidet, for å dele erfaringer og lære av hverandre.
- Innkjøp klær med logo til de tillitsvalgte slik at de blir stolte og synlige i møte med arbeidsgiver.
- Invitere oss inn til Ås VGS i starten av skoleåret 2024-2025 og tilby elevene informasjon om plikter og rettigheter i arbeidslivet. Søke om bistand fra fylket til dette arbeidet.
- Utarbeide verveplan og aktiv følge denne.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Delvis oppnådd

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Være bevist på å mangfold når man rekrutterer nye tillitsvalgte.
- Søke bistand fra mangfold - og inkluderingsutvalget i Fagforbundet Akershus.
- Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole, gjennom å arrangere stand i fadder uka på NMBU.
- Være tydelig på at Fagforbundet organiserer alle yrker og å spre aktuelle brosjyrer fysisk og digitalt.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Delvis oppnådd

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Være tydelig på at Fagforbundet organiserer alle yrker og å spre aktuelle brosjyrer fysisk og digitalt.
- Leder, nestleder og HTV skal i løpet av året ta veilederskolen slik at vi kan skolere våre egne plasstillitsvalgte kontinuerlig gjennom hele året.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Delvis oppnådd

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.
- Etterspør tema på samlinger mellom yrkesfag og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Mål oppnådd

Tiltak

Bistå klubbstillitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Vi skal skolere våre tillitsvalgte i alle avtaleområder, i lov og avtaleverket slik at de raskere får den skoleringen de trenger for jobber opp mot arbeidsgiver og blir tryggere i dette arbeidet.
- Informere om Fagforbundet sin stipendordning og Fagforbundet Ås sitt stipend, for å sikre at medlemmenes kan økte sin faglige kompetanse.
- Øke fokuset om viktigheten av oppgavedeling i tjenestene.
- Ta initiativ til at arbeidsgiver tilbyr fagbrev innenfor aktuelle områder.
- Økt samarbeid mellom yrkesseksjonene i Folloamarbeidet og på fylkesnivå for å styrke kompetansen og dele erfaringer i det yrkesfaglige arbeidet.
- Økt samarbeid og god kommunikasjon mellom HTV og de tillitsvalgte på arbeidsplassene og mellom ulike fagforeninger i Folloamarbeidet og på fylkesnivå.
- Oppdatere og dele kontaktinformasjon på styret og de tillitsvalgte for å styrke kommunikasjon og samhandling.
- Opprettholde utsending av tilbud om kurs og samlinger via fane 2 og tillitsvalgnettet

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Mål er oppnådd

Tiltak

Benytte det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.
- Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings og utskillingsprosesser.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Mål oppnådd

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Tiltak

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.
Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Jobbe kontinuerlig med trepartssamarbeidet med administrasjonen og politikerne i kommunen for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- Økt politisk tre partsamarbeid slik at tjenester ikke blir konkurranseutsatt, ved å ha kontinuerlig samarbeids møter med administrasjonen og de politiske partiene i kommunen.
- Fortsette samarbeidet med Ås Arbeiderparti og Ås SV, og jobbe for få nye samarbeidsavtaler

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Delvis oppnådd

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Jobbe for å få samarbeidsavtaler med partiene på høyresiden i politikken i Ås og ha tett dialog igjennom hele året. For å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundet verdier og kjernesaker.
- Delta på 1 mai markeringen og holde appell.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Delvis oppnådd

Tiltak

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Påvirke partiprogrammet til de politiske partiene ved å formidle og jobbe for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
- Økt politisk påvirkning og deltagelse og samtale med de politiske partiene.
- Økt politisk tre partsamarbeid slik at tjenester ikke blir konkurranseutsatt, ved å ha kontinuerlig samarbeids møter med administrasjonen og de politiske partiene i kommunen.
- Flere fra styret skal oppmuntres til å delta på de politiske utvalgsmøtene, formannskapsmøtene og kommunestyremøtene i kommunen kontinuerlig, for å øke vår synlighet, økt samarbeid og øke formidlingen av fagforbundets kjernesaker og verdigrunnlaget vårt.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Delvis oppnådd

Tiltak

Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte og styret kontinuerlig.
- Styret og de tillitsvalgte øker sin kompetanse i det fagligpolitiske arbeidet ved å delta på kurs og konferanser med dette som tema, og viktigheten av dette.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Mål oppnådd

Tiltak

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Innkjøp klær med logo til styret de tillitsvalgte for å være synlig og stolt.
- Oppmuntre de tillitsvalgte valgt etter hovedavtale og vedtektene til å bruke klær med Logo i møte med arbeidsgiver, administrasjonen og i politiske møter.
- Øke aktiviteten på sosiale medier. To fra styret har ansvaret. • Gi politikerne faglige argumenter og delta mer i politiske debatter i media.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Delvis oppnådd

Tiltak

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Jobbe kontinuerlig med trepartssamarbeidet med administrasjonen og politikerne i kommunen for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Mål oppnådd

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet, ved å bevisstgjøre administrasjonen og de politiske partiene om viktigheten av dette i tre partsmøter.
- Tett dialog og sette krav til opplæring av alle ansatte i bruken av digitale verktøy til arbeidsgiver. Dette gjøre i tre partsmøter med lederne og administrasjonen.
- Sørge for at alle ansatte får økt kompetanse og opplæring i bruk av digitale verktøy. Bruke de plasstillitsvalgte for å få et bedre overblikk
- Jobbe kontinuerlig for et godt og riktig digitalt utstyr på alle arbeidsplasser. Bruke de plasstillitsvalgte for å få et bedre overblikk.
- Oppmuntre tillitsvalgte til å be om bistand fra styret og de hovedtillitsvalgte i dette arbeidet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Delvis oppnådd

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Kreve at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger. Øke trepartssamarbeidet.
- Dele informasjonen om tilbud om digital opplæring. HTV, plass tillitsvalgte, og styret er ansvarlig.
- Drøfte bruken av hjemmekontor løsninger med arbeidsgiver. Øke trepartssamarbeidet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Mål oppnådd

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkestyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
	Ås SV		

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Ja, fagforeningen har søkt og fått tildelt økonomiske midler til organisatorisk frikjøp.

Hvordan er midlene anvendt?

Fagforbundet Ås har i 2025 hatt frikjøp knyttet til leder- og nestledervervet. Midlene har vært benyttet til frikjøp i forbindelse med administrativt arbeid, møtevirksomhet, medlemsoppfølging, deltakelse på konferanser og samarbeidstiltak, samt planlegging og gjennomføring av aktiviteter i tråd med vedtatte planer.

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?

Fagforbundet Ås har per i dag ikke et aktivt samarbeid med andre fagforeninger om organisatorisk frikjøp. Fagforeningene i Follo samarbeidet tidligere om et spleiselag knyttet til Fane 2, men denne ordningen ble avviklet i januar 2024, og midlene ble tilbakeført til de lokale fagforeningene.

Eventuelt fremtidig samarbeid om frikjøp vil forutsette avklarte behov, tydelig organisering og forutsigbare rammer som ivaretar de lokale fagforeningenes selvstendighet og prioriteringer.

Ås, 12.01.2026

Irene Jensen
Fung. fagforeningsleder

Irene Jensen
Nestleder
Ewa Myrvold
Kasserer
Bente Eikanger
Leder yrkesseksjon helse og sosial
John Arne Stenberg
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Marcus Oterholm
Ungdomstillitsvalgt
Asbjørn Gulbrandsen
Styremedlem

Ole Reinfjell
Opplæringsansvarlig
Dorota P.
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Ellen Ceeberg
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Aase S. Holten
Pensjonistillitsvalgt
Wenche Basteson
Styremedlem
Åshild Eide
Styremedlem