



**FAGFORBUNDET**

**Årsberetning 2021**

**for**

**Fagforbundet Vindafjord**

**Behandlet av årsmøtet den 26.01.2022**

Innledning .....	4
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: .....	4
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte.....	5
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) .....	5
Valgkomitéen .....	5
Revisorer .....	6
Ansatte .....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Andre eiendeler .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Koordineringsledd .....	6
Medlemsutvikling .....	7
Møtevirksomheten .....	8
Utvalgenes virksomhet .....	8
Ungdomsutvalget .....	8
Pensjonistutvalget .....	8
Yrkesseksjon helse og sosial .....	8
Yrkesseksjon kontor og administrasjon .....	9
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk .....	9
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst .....	9
Øvrige utvalg i fagforeningen .....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt .....	9
Målsettinger og planer i perioden etter strategiplanen .....	10
Heltid og likelønn.....	10
Offentlige tjenester i egenregi.....	11
Organisasjonsbygging og tariffmakt .....	13
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling .....	15
Miljø og klima .....	16
Andre lokale utfordringer .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Representasjon .....	17
Forbundsregionen .....	17
Andre utvalg .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Kurs og konferanser .....	18
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» .....	19

## Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Det er også viktig at situasjonen rundt «Korona» krisen beskrives. Hvordan har dette påvirket fagforeningens aktiviteter/handlingsplaner?

### Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

<b>Fagforeningsstyret</b>	<b>Navn</b>	<b>Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent</b>	<b>Honorar i kr</b>	<b>Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene</b>
Leder	Hanne Jorun Helgeland		26.000	
Nestleder	Johannes Hustveit		10.000	
Opplæringsansvarlig	Kari Anne Fagerland		5.000	
Kasserer	Marit Langelandsvik		10.000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Ann Kristin Tangjerd		3.000	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Elin Samland		3.000	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Johannes Hustveit		3.000	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Marianne		3.000	
Ungdomstillitsvalgt	Matilde Hustveit		3.000	
Pensjonisttillitsvalgt	Arne Løvvedt		3.000	
Styremedlem	Sølvi Bernice Staurland			
Styremedlem	Finn Ulvund			
Styremedlem 1.vara	Berit Haugland		3.000	
Styremedlem 2.vara	Mangor Bårdsen			
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial				

Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk				
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst				
Vararepresentant kontor og administrasjon				
Vara ungdomstillitsvalgt				
Vara pensjonistillitsvalgt				
Vara styremedlem				

### Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2021:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
	<b>Signy Dyrseth</b>	<b>100</b>	<b>KS</b>
	<b>Kari Anne Fagerland</b>	<b>40</b>	<b>KS</b>

### Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Vindafjord sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Hanne Jorun Helgeland
- Johannes Hustveit

### Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Kari Anne Fagerland  
Arne Løtvedt

### Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Anne Karin Langeland
Nestleder	Bjørghild Vetrhus
Medlemmer	
Ungdomsrepresentant	
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Bjørghild Vetrhus
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Anne Karin Langeland
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Reinert Thoresen
Pensjonistrepresentant	Kari Jensen

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Linda Hallingstad

2: Aud Storstrand

Vara: Svanhild Vikedal Andreassen

## Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2020	Bankinnskudd 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2020	Egenkapital 31.12.2021	Skattekonto 31.12.2021

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.


## Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Styremedlem Finn Ulvund er representert i koordineringsleddet i Haugaland brann og redning IKS

## Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
25	33	25	33		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21		
538	543	328	330		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21		
36	37	177	177		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
0	0	7	9	1	1
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21		
319	322				
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder		Antall yrkesaktive medlemmer NHO			
01.01.21	31.12.21	01.01.2021	31.12.2021		

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Arb.plass besøk, PTV «fanger» opp nyttilsette på einingene og deler ut konvulutt med brosjyrer og anna.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Medlemspleie, God tilgjengelighet for medlemmene

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Lærlingpatrulje. Møter på oppstartsmøte for nye lærlinger

## Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 26. januar 2022 på teams:

Det er avholdt 1 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

Informasjon frå SR-bank, LO favør

Informasjon lokale lønnsforhandlinger

Det er avholdt 10 styremøter.

Styret har behandlet 123 saker.

Styret har behandlet 22 rundskriv

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Møte med plasstillitsvalgte, frikjøptillitsvalgte og seksjonslederne

Styresamling over 2 dager

Sosiale aktiviteter:

Blå-fest for alle medlemmer. Rekefest med underholdning, musikk

Årsmøtemiddag utgått grunn korona

## Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leiar: Mathilde Hustveit

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

### Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leiar: Arne Løtvedt

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Ingen aktivitet grunna korona.

Leiar deltatt på samlinger i regionen

### Yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning: Leiar: Ann Kristin Tangjerd

Nestleiar: Martha Serine Ferkingstad  
Sekretær: Ann Karin Nøkland Berge  
Styremedl.: Signy Dyrseth

Det er avholdt 4 møter og behandlet 5 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:  
Arrangert blåtur for alle medlemmer

### **Yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Utvalgets sammensetning: Leiar: Marianne D Miljeteig  
Styremedlem: Gerd Ellinor Eikje Styremedlem: Inger Olaug Sandvik  
Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:  
Seksjonen er i etableringsfasen, og har ikkje heilt komt i gang med styre/medlemsmøter. Fokuset har vært å få meir kunnskap fagforbundet og kva som er forventa av leiar og et styre. Men sender ut aktuell informasjon til medlemmene innen sektoren

### **Yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Utvalgets sammensetning: Leiar: Johannes Hustveit  
Styremedl: Ole Harald Alne, Mangor Bårdsen, Reinert Thorsen

Det er avholdt 2 møter og behandlet 5 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:  
Mangler plasstillitsvalgt på reinhald. Vært vanskelig å få samla dei p.g.a. korona

### **Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Utvalgets sammensetning: Leiar: Elin Samland  
Styremedl: Torunn Susort og Anne Byrkja

Det er avholdt 1 møte og behandlet 1 sak..

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:  
Ikkje gjennomført medlemsmøter grunnet korona

## **Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt**

Nå situasjonen 2021 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.



## Målsettinger og planer i perioden etter strategiplanen

### **Heltid og likelønn**

#### **Tiltak:**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

#### **Fagforeningens egne tiltak:**

Jobbet aktivt med å få flest mulig opp i høyere stillingsprosent

#### **Fagforeningens målsetting:**

Kontinuerlig samarbeid med ar.giver med å få flest mulig i faste, heile stillinger

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Samarbeidet er godt, og det jobbes med kontinuerlig.*

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

#### **Fagforeningens egne tiltak:**

Kontinuerlige møter med arb.giver

### **Fagforeningens målsetting**

Få dei plasstillitsvalgte med på drøftingsmøter

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Det er dei frikjøptetillitsvalgte som er med på møter med arb.giver*

*FKT og PTV har møte i forkant*

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

#### **Fagforeningens egne tiltak:**

Jobbes med kontinuerlig

### **Fagforeningens målsetting kontinuerlig arbeid**

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Målet nådd*

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Deltatt på forhandlingskurs

**Fagforeningens målsetting**

tilby kurs/opplæring for tillitsvalgte

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Målet nådd og fornøyd med resultatet*

**Offentlige tjenester i egenregi**

**Tiltak**

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

**Fagforeningens egne tiltak:**

**Fagforeningens målsetting:**

sikre at arb.giver følger opp

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Ikkje kjent med at det har vært anbudsrunder ute i 2021*

Kartlegge alle tjenester i kommuner, fylkeskommuner og sykehus, og lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Seksjonene lager oversikt i sine seksjoner

**Fagforeningens målsetting**

Få oversikt over evt. konkurranseutsetting

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Ikkje aktuelt i år*

Ha en offensiv strategi med å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Ta i bruk fagforbundets sin informasjon ang. egenregi.

**Fagforeningens målsetting:**

Årlig møte mellom PTV og styret i foreningen

4 møter med frikjøpt tillitsvalgte og plasstillitsvalgte

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd*

*PTV deltatt på styremøte, kor det blei jobba med tariffspørsmål*

*Møte med PTV og FKT delvis gjennomført, p.ga. av korona:*

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

**Fagforeningens egne tiltak:**

opprette samarbeidsavtale med aktuelle parti

Budsjettsamarbeid, plan for møter

**Fagforeningens målsetting**

Få til eit bedre samarbeid med aktuelle partier

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Samarbeidsavtaler er skrevet med AP og SV*

Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Kontinuerlig møter i «alle» avdelinger

**Fagforeningens målsetting**

*Få til eit samarbeid*

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikkje oppnådd

Kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Ta kontakt med andre LO forbund i Vindafjord

**Fagforeningens målsetting**

Få på plass tiltaksplan mot sosial dumping

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Ikkje oppnådd*

**Organisasjonsbygging og tariffmakt**

**Tiltak**

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

**Fagforeningens egne tiltak:**

sette opp plan for aktuelle arb.plasser. Private barnehager/FUS

**Fagforeningens målsetting:**

Få fleire medlemmer. Spesielt i private bhg.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Hatt arb.plass besøk. Dårlig med nye medlemmer i det private. KS har me ein del nye.*

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.

**Fagforeningens egne tiltak:**

arb. plass besøk

**Fagforeningens målsetting** Få på plass tillitsvalgte på alle arbeidsplasser

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Fått på plass noken plasstillitsvalgte, slit med dei private*

Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Alle utmeldinger blir kontaktet. Nye medlemmer får SMS

**Fagforeningens målsetting**

Være synlig for medlemmene

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: målet nådd*

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

**Fagforeningens egne tiltak:** Få på plass PTV i alle eininger/avdelinger

**Fagforeningens målsetting** PTV i kvar eining

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Delvis oppnådd*

Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

**Fagforeningens egne tiltak:**

**Fagforeningens målsetting**

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Ta i bruk mangfoldkompetansen til utpekte ressurspersoner i vervearbeidet.

**Fagforeningens tiltak:**

**Fagforeningens målsetting**

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Være synlige i sosiale medier.

**Fagforeningens tiltak:** egen facebook side

**Fagforeningens målsetting** Synlige for medlemmene

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Delvis.*

## **Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling**

### **Tiltak**

Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariff-områder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

**Fagforeningens egne tiltak:**

**Fagforeningens målsetting :** Opplæring i å etterspør kompetanseplaner

Informere om stipend- ordning frå arbeidsgiver og fagforbundet

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Ikkje oppnådd*

Jobbe for at flere tar fagbrev.

**Fagforeningens tiltak** Informere dei ansatte/ny tilsette om muligheter for å ta fagbrev

**Fagforeningens målsetting;** Få fleire til å ta fagbrev

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.

**Fagforeningens tiltak:** Opprette møteplasser PTV/FKT og seksjonslederene

**Fagforeningens målsetting** Frikjøptetillitsvalgte/plasstillitsvalgte og seksjonene må opprette bedre samarbeid

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Vanskelig å fått gjennomført p.ga. korona*

Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen.

**Fagforeningens tiltak:**

### **Fagforeningens målsetting**

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

**Fagforeningens tiltak:**

### **Fagforeningens målsetting**

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

## **Miljø og klima**

### **Tiltak**

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.

**Fagforeningens egne tiltak:**

### **Fagforeningens målsetting**

Vindafjord kommune er Miljøfyrtårn. Foreningen oppmoder medl. til å støtte opp om denne ordninga. kildesortering

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

**Fagforeningens tiltak:** Tema i møter med dei plasstillitsvalgte, der de må påvirke videre.

Ha det som tema på medlemsmøter

### Fagforeningens målsetting

Påvirke gjennom politisk samarbeid

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd*

*Målet ikkje nådd*

Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter.

**Fagforeningens tiltak:** Medlemsmøte med miljø arb. som tema

### Fagforeningens målsetting

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

*Ikkje gjennomført grunna korona*

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Forbundsregionen

- Regionstyret
- Yrkesseksjoner medlem i seksjonstyre samferdsel og teknisk Johannes Hustveit.
- Andre utvalg Varamedlem i valgkomiteen Hanne Jorun Helgeland

### Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
	SV		



## Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Fase 1	3	31/8-1/9-2021
Fase 2	2	Haust-21 til vår 22
Turnuskurs	2	4.-6.mai
Samling for frikjøpte tillitsvalde-digital- 4 samlinger	2	19.januar 16.februar 25.mars 17.juni
Samling for frikjøpte tillitsvalde	1	10.- 11.november
Tillitsvalgtes rolle i ansettelsesprosessen	2	10.-11.juni
Forhandlingskurs	2	15.-16.juni
Samhandling plasstillitsvald og verneombud	5	18.- 19.oktober

- Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?

Tiltakene er gjennomført etter nasjonale og lokale tiltak. Våren 2021 var preget av en del digitale kurs og samlinger. Ellers har det vært færre deltagere og større kursrom for å opprettholde avstander.

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Fase 1	1	31.08 -1.09
Fase 2	0	
Årsmøteforberedelser	1	7.oktober
forhandlingskurs	1	15.-16.juni
Opplæring i publisering på nettsida	1	18.februar

- Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?

Tiltakene er gjennomført etter nasjonale og lokale tiltak. Våren 2021 var preget av en del digitale kurs og samlinger. Ellers har det vært færre deltagere og større kursrom for å opprettholde avstander.

### Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført

- Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere

### Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes?

Har vært diskutert i styret, men konklusjonen er at kostnaden blir for stor for lokalforeningen.

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp? Har ikkje vurdert det  
Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.

**Vedlegg: Revisjonsprogram fagforeninger.**

**Skjold 06.01. 2022**

*Hanne Jorunn Helgeland*  
Hanne Jorunn Helgeland  
Fagforeningsleder

---

Johannes Hustveit

Nestleder

---

Marit Langelandsvik  
Kasserer

---

Ann Kristin Tangjerd

Leder yrkesseksjon helse  
og sosial

---

Johannes Hustveit  
Leder yrkesseksjon  
samferdsel og teknisk

---

Matilde Hustveit  
Ungdomstillitsvalgt

---

Sølvi Bernice Staurland  
Styremedlem

---

Finn Ulvund  
Styremedlem

---

Mangor Bårdsen  
2. vara

---

---

Kari Anne Fagerland

Opplæringsansvarlig

---

Elin Karlsen Samland  
Leder yrkesseksjon kirke,  
kultur og oppvekst  
Marianne Dalaker Miljeteig

Leder yrkesseksjon kontor  
og administrasjon

---

Arne Løtvedt  
Pensjonistillitsvalgt

---

Gerny Bollestad  
Fane 2 ansvarlig

---

Signy Dyrseth  
Sekretær

---

Berit Haugland  
1.vara

---

Styremedlem

---

# BUDSJETT OG REGNSKAP

	Budsjett 2021	Regnskap 2021
<b>EIGENKAPITAL 1.1.2021</b>		
Bank brukskonto 3205.24.40296		17 501,66
Bank sparekonto 3205.24.40288		421 538,78
Sum egenkapital 1.1.2021		<u>439 040,44</u>
 <b>EIGENKAPITAL</b>		
SR-bank brukskonto 3205.24.40296		9 186,59
SR-bank sparekonto 3204.24.40288		503 142,78
Sum egenkapital 31.12.2021		<u>512 329,37</u>
 <b>INNETEKTER</b>		
10 Kontingent inntekter(ref fra forbund)	-380 000,00	-386 434,59
50 Renteinntekter	-1 500,00	-1 604,00
Ekstrabevilgning	-36 000,00	
Sum inntekter	<u>-417 500,00</u>	<u>-388 038,59</u>
 <b>UTGIFTER</b>		
12 Kontingent medlemsk og lignende	20 000,00	21 120,00
20 Gaver blomster kranser etc	8 000,00	3 683,00
21 Kursvirksomhet	90 000,00	39 025,30
22/23 Medlemsarrangement/møter	72 000,00	54 112,08
24 Godtgj. og div.bevilgninger*	87 000,00	55 875,56
25 Kontorrek trykksaker/annonse/porto	13 000,00	10 369,86
30 Lønn, honora. Arbeidsg.avg.	109 500,00	109 494,00
40 Bilgodtgjørelse oppgavepl/reiseutgifter	18 000,00	7 695,08
Husleige		10 700,00
Fase 1- kurs.Utestående		2 674,78
Sum utgifter	<u>417 500,00</u>	<u>314 749,66</u>
Overskudd-/Underskudd+	<u>0,00</u>	<u>-73 288,93</u>

Skjold 4.1.22

100122  
Linda Hallingstad  
revisor

Marit Langulandsvik  
kasserer

Svanhild Andreassen  
revisor

## Revisjonsberetning for 2021

### Fagforbundet i Vindafjord

Fagforbundets rekneskap er revidert for 2021. Me har kontrollert at:

- Den løpende bokføringen stemmer med underlaget, og er dokumentert med bilag.
- Balansepostene er avstemt og dokumentert.
- Resultatpostene stemmer med den løpende bokføringen.

Rekneskapet for 2021 viser eit **overskot på 73 288,93** som aukar samla **kapital til 512 329,37**.

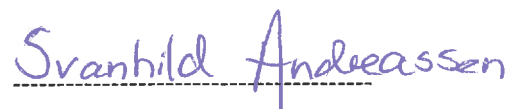
Det er ikkje avdekka vesentlege feil eller mangler og me meiner at årsregnskapet gir eit rett bilde av fagforeningens økonomiske aktivitet i 2021, og den økonomiske stilling pr 31.12.21.

Me kjenner ikkje til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelsar enn dei som framgår av balansen.

07.01.22

  
Linda Hallingstad

Revisor

  
Svanhild Andreassen

Revisor

**BUDSJETT 2022**

<b>Utgifter</b>		<b>Sammen-slått</b>	<b>Inntekter</b>		
<b>Honorar</b>			<b>Kontingent</b>	<b>380000</b>	
Leiar	26000				
Kasserer	10000		<b>Renter</b>	<b>1000</b>	
Opplær.ans.	5000				
Nestleiar	10000		Oppsparte midl	<b>100000</b>	
Sekretær	5000				
Leiar SHS	3000				
Leiar SKKO	3000				
Leiar SST	3000				
Leiar SKA	3000				
Styremedlem Fane2	16000				
Ungdomstv.	3000				
Pensjonisttv.	3000				
Styremedlem	3000				
Styremedlem	3000				
1. varamedlem	3000				
2. varamedlem	3000				
Arb-g-avg	11000				
		<b>113000</b>			
<b>Møter</b>					
Styremøter/møter	5000				
Medlemsmøte med god mat	25000				
PTV-samlingar	4000				
Styresamling	15000				
Årsmøte	4000				
<b>Medlemsarr.</b>					
Forbundsveker	50000				
Medlemspleie/verving	40000				<b>Strøartikler mm</b>
		<b>143000</b>			
<b>Bilgodtgjering</b>	17000				
		<b>17000</b>			
<b>Blomster/gaver</b>	7000				
		<b>7000</b>			
<b>Kontingent medl.</b>	20000				
		<b>20000</b>			
<b>Kurs</b>	40000				Oppl. Tillitsv., fasekurs
	55000				Div.kurs.turnus, kass,
		<b>95000</b>			Fane 2,HTV, Storkurs
<b>Kontorrekvisita</b>	7000				
<b>Uforutsette utgifter</b>	7000				
<b>Husleige Vikaneset</b>	20000				
		<b>34000</b>			
<b>Div bev.</b>					

Seksjonane	16000				
Pensjonist	3000				
Ungdom	3000				
Blåtur	30000				
		52000			
	<b>481000</b>	<b>481000</b>		<b>481000</b>	

Skjold, 7.1. 2022

10.1.2022

Olav Langelauchvik

Hanne-Jonny Helgeland

kasserar

leiar