|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Handlingsplan**/tiltaksplan 2022 **Fagforbundet Ås avd. 278** | | | | | | |
| Kommentar: Strategiske tiltak for FAGFORENINGER 2022 er satt inn. Se nedenfor. | | | | | | |
| Skriv inn egne tiltak. |  |  |  |  |  |  |
| **TILTAK** | **Kommentar** | **Ansvar** | **Frist** | **Status** | **Budsjett** | **Prosj.nr.** |
| 1. **Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller** |  |  |  |  |  |  |
| ***1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.*** | | | | | | |
| Opplæring av tillitsvalgte slik at de jobber opp mot arbeidsgiver |  | Hovedtillitsvalgte  leder og nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
| Jobber opp mot politikere. Det ønskes et godt trepartssamarbeid for å bygge tillitsbasert styring og ledelse. |  | Hovedtillitsvalgte  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.*** | | | | | | |
| HTV er med i heltids prosjekt i kommunen |  | Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Vi skal påse at det gjennomføres drøftingsmøter angående heltid /deltid |  | Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** | | | | | | |
| Vi får lister fra arbeidsgiver, |  | Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Tillitsvalgte og styret jobber sammen med lønnsforhandlinger |  |  |  |  |  |  |
| De hovedtillitsvalgte må ha oversikt der det er lønnsmessige skjevheter/ lønnsforskjeller gjennom arbeidsplasstillitsvalgte og lønnslister |  | Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Opplæring av tillitsvalgte |  | Leder/nestleder  Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Innhente faglige argumenter for lønnsforhandlinger fra yrkesseksjonene | | | | | | |  | Forhandlingsutvalg | Kontinuerlig |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **2. Offentlige tjenester i egenregi** |  |  |  |  |  |  |
| ***2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.*** | | | | | | |
| Økt politisk samarbeid slik at tjenester ikke blir konkurranseutsatt |  | Hovedtillitsvalgte  Leder\nestleder |  |  |  |  |
| Det trengs opplæring av de tillitsvalgte ved anbuds og innkjøpskontrakter |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.*** | | | | | | |
| Samarbeid med arbeidsgiver for å få full oversikt over hvilke vikarbyråer |  | Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.*** | | | | | | |
| Tett samarbeid mellom yrkesseksjonene og styret for faglige argumenter for drift i egen regi. |  | Leder og yrkesseksjonsleder. | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** | | | | | | |
| Få i stand faste møter med politikere med tema egenregi. |  | Hovedtillitsvalgte  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.*** | | | | | | |
| Økt samarbeid med politikere. |  | Hovedtillitsvalgte  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.*** | | | | | | |
| Kommunestyret har vedtatt plan på linje med Osloavtalen |  | Styret | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt** |  |  |  |  |  |  |
| ***3.1* Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.** | | | |  |  |  |
| Utarbeide verveplan og aktiv følge denne. |  | Styret, nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.2* Ha med mangfolds perspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtopplæring.** | | | | | |  |
| Være bevist på å mangfold når man rekrutterer nye tillitsvalgte |  | Styret, tillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Søke bistand fra mangfold - og inkluderingsutvalget i Fagforbundet Viken. |  | Leder\nestleder | Ved behov |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.3* Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.** | | | | | | |
| Arbeidsplassbesøk og besøk på skoler, stand i fadder uka |  | Styret ungdomstillitsvalgt | Kontinuerlig |  |  |  |
| Være tydelig på at Fagforbundet organiserer alle yrker og å spre aktuelle brosjyre |  | Plasstillitsvalgte, styret | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.4* Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.** | | | | | | |
| Arbeidsplassbesøk og besøk på skoler, stand i fadder uka |  | Styret | Kontinuerlig |  |  |  |
| Kontakte skolene og tilby elevene informasjon om plikter og rettigheter i arbeidslivet. | Ungdomstillitsvalgt.  Resten av styret i samarbeid med regionen. | Leder/nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.5* Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.** | | | | | | |
| Besøke arbeidsplasser for å skaffe tillitsvalgte på arbeidsplassene |  | Styret, Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Innkjøp klær med logo til de tillitsvalgte |  | Styret, Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Opplæring av de tillitsvalgte |  | Styret, Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| God kommunikasjon styret og de tillitsvalgte |  | Styret, Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.6* Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.** | | | | | | |
| Lage en plan på å bruke og holde seg oppdatert på digitale verktøy |  | Styret | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.7* Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.** | | | | | | |
| Faste møter mellom tillitsvalgte valgt etter hovedavtale og vedtektene. |  | Hovedtillitsvalgte  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** | | | | | | |
| **4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.** | | | | | | |
| Etterspør tema på samlinger mellom yrkesfag og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene. | Søke bistand hos region Viken angående tema | Yrkesseksjonen.  Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.2* Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.** | | | | | | |
| Opplæring av tillitsvalgte i alle avtaleområder |  | Hovedtillitsvalgte  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
| Skolering for å trygge tillitsvalgte i dette arbeidet |  | Hovedtillitsvalgte  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.3* Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.** | | | | | | |
| Økt samarbeid og god kommunikasjon mellom HTV og de tillitsvalgte på arbeidsplassene og mellom ulike fagforeninger |  | Yrkesseksjonen.  Hovedtillitsvalgte  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.4* Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.** | | | | | | |
| Informere om Fagforbundet Ås sitt stipend |  | Leder /nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
| Ta initiativ til at arbeidsgiver tilbyr fagbrev innenfor aktuelle områder |  | Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.*** | | | | | | |
| Tett samarbeid mellom medlemmene, yrkesseksjonene i fagforeningen og forbundsregionen. |  | Yrkesseksjonen | Kontinuerlig |  |  |  |
| Oppdatere kontaktinformasjon |  | Leder/nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
| Økt utsending av tilbud via fane 2 og tillitsvalgtnettet |  | Yrkesseksjonsleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **5. Klima og miljø** | | | | | | |
| ***5.1* Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.** | | | | | | |
| Tema på medlemsmøter |  | Styret | Kontinuerlig |  |  |  |
| Tema i fagforeningens sosiale medier |  | Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.2* Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det fagligpolitiske arbeidet.** | | | | | | |
| Gjøre veilederen kjent for våre medlemmer og tillitsvalgte. |  | Leder\nestleder  Yrkesseksjonene | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.3* Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima- og miljøarbeid.** | | | | | | |
| Tema på medlemsmøter | Bistand fra regionen | Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
| Tema på medlemsmøter | Bistand fra regionen | Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.4*** **Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.** | | | | | | |
| Tett samarbeid med vernetjenesten |  | Leder\nestleder  Vernetjenesten | Kontinuerlig |  |  |  |
| Få i stand samarbeid med politikere i aktuelle utvalg. |  | Yrkesseksjonene  Leder\nestleder  Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.5* Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.** | | | | | | |
| Oppfordre til bruk av kollektiv transport når mulig |  | Leder/nestleder, HTV, oppl.ansvl | Kontinuerlig |  |  |  |
| Oppfordre til bruk av seriøse aktører ved innkjøp |  | Styret | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | | |
| *Her kan dere skrive inn tiltak som ikke hører hjemme under de strategiske tiltakene ovenfor. Se eksempler på områder.* | | | | | | |
| Skal ha gjennomført 10 antall styremøter |  | Leder/styret |  |  |  |  |
| Seminar og skolering for styret og tillitsvalgte |  | Leder /styret/HTV  oppl. ansvarlig |  |  |  |  |
| Budsjettprosess og rutiner regnskapsrapportering på styremøtene |  | Leder/nestleder  kasserer |  |  |  |  |
| Kurs og konferanser Follohjulet |  | Leder/oppl.ansvarlig |  |  |  |  |
| Arrangementer: Jubileums markering, julebord, sommeravslutning og arbeidsplassbesøk |  | Styret |  |  |  |  |
| Medlemsmøter minimum 2 pr år |  | Styret |  |  |  |  |
| Tillitsvalgts-møter hver måned med aktuelle temaer ved behov |  | Hovedtillitsvalgte |  |  |  |  |
| Bruke frikjøpte i forbundsregionen til tillitsvalgtsamling og medlemsmøter med aktuelle temaer. | Søke bistand hos region Viken | Leder/nestleder, oppl. ansvarlig |  |  |  |  |
| Bruke frikjøpte i forbundsregionen til bistand organisatorisk | Søke bistand hos region Viken | Leder/nestleder, oppl. ansvarlig |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |